

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕7987号

申请人：梁初开，男，汉族，1961年7月27日出生，住址：湖南省安化县。

被申请人：广州花都通用集团有限公司，地址：广州市花都区炭步镇。

法定代表人：陈翠红。

申请人梁初开诉被申请人广州花都通用集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人梁初开到庭参加庭审，被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对被申请人作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2005年5月18日入职被申请人，因补缴社会保险需要确认工作年限，特申请仲裁。申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人自2006年8月1日起至2021年7月27日存在劳动关系。

被申请人未答辩，也未提交证据。

本委审理查明：申请人于2021年8月31日向本委提起劳动仲裁申请，本委于2021年10月18日开庭审理本案。庭审

中，申请人主张 2005 年 5 月 18 日入职被申请人，担任制胶员，与被申请人签订了书面劳动合同；申请人适用计件工资，没有底薪，被申请人每月 25 日之前发放上个自然月工资，2010 年之前都是现金形式发放工资，2010 年开始以银行转账形式发放工资；发放工资有工资条，需要签收；申请人每天工作 8 小时，每周上班 6 天，目前适用刷脸方式考勤；申请人入职被申请人后中途未离职，2021 年 7 月 27 日申请人年满 60 周岁，因申请人达到法定退休年龄，申请人与被申请人另行签订了劳务合同；被申请人 2019 年 1 月至 2021 年 7 月期间为申请人缴纳了社会保险。

申请人为证明其主张，提供证据如下：1. 照片（被申请人公司名，打印件）；2. 社保缴费证明（原件）；3. 工资条（2019 年至 2021 年期间部分工资条，原件）；4. 上岗证照片（原件）；5. 工资明细（2006 年 7 月至 2018 年 12 月期间工资表，被申请人加盖公章，原件）；6. 劳动合同（双方于 2013 年 11 月 25 日签订的自 2005 年 5 月 18 日开始的无固定期限劳动合同，原件）；7. 应聘申请表（显示填表时间为“05 年 5 月 18 日”，复印件，证据来源为被申请人提供给申请人的复印件）；庭前补充提交证据：8. 图片 PTMG-1000（打印件）；9. 图片 PTMG-2000（打印件）；9. 图片甲苯二异氰酸酯 T01（打印件）；10. 住房公积金个人信息表（打印件）；当庭补充提交证据：11. 银行交易明细

(2010年4月至12月被申请人支付工资的银行业务凭证,原件);庭后补充提交证据:12.银行交易明细(2020年7月至2021年7月期间银行交易明细,打印件)。被申请人未对申请人的证据发表质证意见。

以上事实,有申请人的陈述,有关书证、庭审笔录等为据,证据确实,足以认定。

本委认为:根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定,被申请人收到本委发出的书面开庭通知后,无正当理由拒不到庭,本委依法作缺席裁决。

被申请人无正当理由未到庭,未答辩、举证,也未对本案案情予以说明和证实,对此本委视为其放弃相关答辩、举证和质证的权利,应承担举证不能的不利后果。申请人为证明其主张提交了劳动合同、工资发放的银行交易明细、工资条、应聘申请表、社会保险个人缴费证明等证据。虽然劳动合同起始时间与落款时间不一致,属于倒签劳动合同,但劳动合同显示的起始时间与应聘申请表显示的填表时间一致,与申请人主张的入职时间也一致,申请人提交的上述证据能够形成证据链,互相印证,佐证申请人的入职时间以及劳动关系存续情况,本委对于申请人提交的上述证据均予以采信,认定申请人2005年5月18日入职被申请人,双方开始建立劳动关系。申请人2021年7月27日年满六十周岁达到法定退休年龄,双方劳动关系

终止，申请人要求确认 2021 年 7 月 27 日与被申请人存在劳动关系，于法无据，本委不予支持。故本委依法确认申请人与被申请人自 2006 年 8 月 1 日至 2021 年 7 月 26 日期间存在劳动关系。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人自 2006 年 8 月 1 日至 2021 年 7 月 26 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

(此页无正文)

仲 裁 员：周 博

二〇二一年十月二十七日

书 记 员：李 惠 美