

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕9736 号

申请人：黄翠英，女，汉族，1994 年 12 月 10 日出生，地址：广东省四会市。

被申请人：烟台市大奔商贸有限公司，地址：山东省烟台市。

法定代表人：于庆波。

案由：劳动报酬、解除劳动关系等。

申请人黄翠英诉被申请人烟台市大奔商贸有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄翠英、被申请人法定代表人于庆波到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 9 月 22 日的工资 8800 元；二、要求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 6000 元；三、要求被申请人支付申请人 2021 年 6 月 22 日至 2021 年 9 月 22 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 22000 元。

本案相关情况

无争议事项及本委查明情况：

一、岗位情况：服装设计师。

二、工资情况：每月 15 日以微信转账发放上月工资，发放工资没有工资清单，不需要签收。

三、劳动合同情况：未签订劳动合同。

四、社保情况：没有缴纳社保。

五、申请仲裁日期：2021 年 9 月 30 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。第一、国家企业信用信息公示系统显示被申请人作为有限责任公司(自然人独资)，法定代表人为于庆波。经营范围为服装鞋帽、纺织品、文化用品、五金建材、包装材料、纸张的批发、零售。第二、申请人的岗位是服装设计师，其提供的证据可以显示其日常工作为设计迪迪班娜的品牌服装，其钉钉信息显示的工作群为迪迪班娜小时尚女装广州工作室。其 5 个微信工作群均有显示迪迪班娜的前缀，且被于庆波移出群聊。其微信聊天记录显示 6 月 22 日开始接受于庆波的管理，并开始接受工作。第三、被申请人提交的商标注册信息显示迪迪班娜 (DIDBANNA) 的商标注册人是于庆波。其提供的 2016 年 6 月 1 日授权被申请人使用迪迪班娜 (DIDBANNA) 的商标，授权人为于庆波，被授权人为被申请人，其以此主张与申请人的不存在劳动关系，本委不予采信。本委认为，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，申请

人在工作中受被申请人法定代表人于庆波的管理，并由于庆波支付工资，于庆波作为被申请人的法定代表人，其应当对其管理行为和支付工资行为负责，申请人与被申请人之间符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条的规定，本委认定双方之间存在劳动关系。申请人主张入职时间为 2021 年 6 月 22 日，被申请人未提出明确主张，因此本委根据申请人的微信聊天信息，认定申请人入职时间为 2021 年 6 月 22 日。被申请人虽主张申请人最后工作日为 2021 年 9 月 21，但其又主张申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 9 月 22 日提供了劳动，其表述前后矛盾。本委采信申请人关于最后工作日及解除劳动关系时间为 2021 年 9 月 22 日的主张。

二、关于工资问题。被申请人主张与申请人口头约定了工资明细，申请人不确认被申请人主张，且被申请人提交的证据试用设计师酬劳明细并无申请人签字确认，本委不予采信。申请人主张第一个月试用期 8000 元/月，第二个月试用期 10000 元/月，第三个月转正为 12000 元/月。其提供的与于庆波的聊天记录可以显示，6 月薪资截图可以显示其 2021 年 6 月 22 日至 2021 年 6 月 30 日是按照 8000 元/月为基数计算工资的，7 月薪资截图可以显示 7 月份前 21 天按照 8000 元/月为基数计算工资，后面 10 天按照 10000 元/月为基数计算工资。8 月薪资截图可以显示 8 月份前 21 天按照 10000 元/月为基数计算工资，后面 10 天按照 12000 元/月为基数

计算工资，上述计算方法均由于庆波列明并发给申请人。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，本委采信申请人关于工资标准的主张。本委依照双方的工资计算方法核算被申请人应支付申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 9 月 22 日的工资为 8800 元(计算公式:12000 元/月 ÷ 30 天 × 22 天)。

三、关于解除劳动关系问题。申请人主张解除原因是被申请人告知申请人，公司想要缩小规模，不需要那么多人了，所以解雇申请人与另外一个同事。被申请人主张是申请人擅自离职。关于上述主张，申请人与被申请人均未提供有效证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，其应承担举证不能的不利后果。在劳动关系中，用人单位与劳动者存在管理与被管理的关系，用人单位在获得证据的能力方面较劳动者更占优势。根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十四条的规定，依据公平原则和诚实信用原则，综合双方当事人举证能力等因素，本委认定双方劳动关系是由用人单位提出，双方协商一致解除劳动关系。因此，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，本委予以支持。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定，被申请人应支付经济补偿金的时间从 2021 年 6 月 22 日至 2021 年 9 月 22 日，申请人的微信聊天记录显示其 2021 年 7 月工资为 8645 元，8 月工资为 10644 元。经核算，被申请人应支付申请人解除劳动关

系经济补偿金 4822.25 元[计算公式：(8645 元+10644 元)÷2 个月×0.5 个月]。

四、关于双倍工资问题。本案中，申请人与被申请人 2021 年 6 月 22 日至 2021 年 9 月 22 日期间未签订劳动合同，被申请人未提供有效证据证明未签订劳动合同的原因，应承担举证不能的不利后果。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条规定，被申请人应支付 2021 年 7 月 22 日至 2021 年 9 月 22 日期间未签订劳动合同的双倍工资差额给申请人。本委依照双方的工资计算方法核算被申请人应支付的未签订劳动合同双倍工资差额为 22670.97 元（计算公式：10000 元/月÷31 天×10 天+10000 元/月÷31 天×21 天+12000 元/月÷31 天×10 天+12000 元/月÷30 天×22 天），申请人只要求 22000 元，本委视其对自己权利的处分，予以照准。申请人要求被申请人支付 2021 年 6 月 22 日至 2021 年 7 月 21 日双倍工资差额的请求，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第八十二条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十四条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条之规定，裁决如下：

一、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年9月1日至2021年9月22日的工资8800元；

二、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金4822.25元；

三、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年7月22日至2021年9月22日期间未签订劳动合同的双倍工资差额22000元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：高 会 广

二〇二一年十二月九日

书 记 员：孙 璇