

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕8675 号

申请人：邝嘉鲋，女，汉族，1995 年 11 月 3 日，地址：广州市海珠区。

被申请人：广州万燕集团有限公司，住所：广州市海珠区。  
法定代表人：田文喜。

申请人邝嘉鲋诉被申请人广州万燕集团有限公司劳动争议一案，本委依法立案并开庭审理，申请人邝嘉鲋到庭参加诉讼。被申请人经依法通知后无正当理由未按时到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：于 2020 年 8 月 17 日入职被申请人，担任会计，被申请人拖欠工资。

仲裁请求为：被申请人支付申请人 2021 年 6 月 1 日起至 2021 年 7 月 30 日的工资 9851.04 元。

被申请人未到庭，也未答辩和提供证据。

本委审理查明：申请人于 2021 年 9 月 22 日向本委申请劳动争议仲裁。庭审时，申请人主张，入职时间 2020 年 8 月 17 日，工作岗位是会计；双方有签订劳动合同，试用期 3 个月税前工资每月 5000 元，转正后税前工资每月 5500 元，被申请人每月 30

日以银行转账发放上月工资；被申请人有为申请人缴纳社保，申请人2021年6月1日至7月30日期间工作日有正常出勤及正常工作，期间有特殊情况需要外勤、缺打卡或加班补休等也有事先口头或者微信通知当时的直属主管；被申请人未发放2021年6月1日至2021年7月30日期间的工资；申请人2021年7月30日因个人原因离职。

申请人为证实其主张，提供了录用通知书、劳动合同、工资表、银行流水清单、钉钉群聊截图、报销单截图、离职证明等证据为证。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人经依法通知后无正当理由未按时到庭，本委依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定作缺席裁决。

关于工资支付问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生的争议，用人单位负举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，人民法院可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由

由拒不到庭，也未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，对此本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人提交的证据予以采信，综合本案证据，本委对申请人主张的工资标准及工资拖欠情况予以确认。故被申请人应支付申请人2021年6月1日至2021年7月30日的工资9851.04元。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第九十五条之规定，裁决如下：

被申请人一次性支付申请人2021年6月1日至2021年7月30日的工资9851.04元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：牟 晓 帆

二〇二一年十一月三十日

书 记 员：王 利 平