

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕9916号

申请人：张水平，男，汉族，1988年7月11日出生，  
住址：广东省龙川县。

委托代理人：曹怀胜，男，广东达熙律师事务所律师。

委托代理人：陈奎媚，女，广东达熙律师事务所实习人员。

第一被申请人：广州上榜科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：马洪亮。

委托代理人：谢文琪，女，该公司员工。

第二被申请人：庞赛（北京）信息科技有限公司，住所：北京市朝阳区。

法定代表人：郭明洋。

案由：劳动报酬、解除劳动合同等争议。

申请人张水平诉第一被申请人广州上榜科技有限公司、第二被申请人庞赛（北京）信息科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人张水平及其委托代理人曹怀胜、第一被申请人委托代理人谢文琪到庭参加了庭审。第二被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依

法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2021年9月1日至2021年10月15日工资22500元（当庭明确为：第一、第二被申请人共同支付2021年9月1日至2021年10月15日工资22500元）；二、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金30000元（当庭明确为：第一、第二被申请人共同支付违法解除劳动关系赔偿金30000元）；三、发放正确离职证明（当庭明确为：第一被申请人开具解除劳动合同的证明）。

#### 本案相关情况

申请人、第一被申请人无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人2020年12月28日入职第一被申请人。

二、工作岗位：U3D开发。

三、劳动合同签订情况：申请人与第一被申请人签订劳动合同，期限为2020年12月28日至2023年12月27日。

四、工资情况：固定工资标准15000元/月。每月15日通过银行转账形式分两笔〔分别为招商银行（对方户名为第一被申请人）、中国建设银行（对方户名均为私人账户，附言为电子汇入，均为第二被申请人的高管）〕发放上月工资。有电子工资条，不需要签收。2021年8月31日前的工资已全部结清，2021年9月1日至2021年10月15日期间工资应为22500元，2021年11月12日申请人收到第一被申请人

支付的 500 元，银行摘要显示为代发工资。申请人解除劳动关系前实际工作月度平均工资为 15000 元/月。

五、考勤方式：钉钉打卡考勤。

六、最后工作日：2021 年 10 月 15 日。

七、解除劳动关系日期：2021 年 10 月 15 日。

八、解除劳动关系情况：2021 年 10 月 15 日第一被申请人通过电子邮件向申请人发出《终止劳动合同通知书》，通知书内容为：您与本公司签订的劳动合同 2020 年 12 月 28 日至 2023 年 12 月 27 日，经公司研究决定，将终止与您的劳动关系，劳动合同终止日为 2021 年 10 月 15 日。

九、缴纳社会保险情况：申请人在职期间由第一被申请人为其缴纳社会保险。

十、解除、终止劳动合同的证明情况：第一被申请人没有开具解除、终止劳动合同的证明。

十一、申请仲裁日期：2021 年 10 月 22 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

申请人、第一被申请人有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。本案申请人、第一被申请人均确认除 2021 年 11 月 12 日第一被申请人向申请人支付了工资 500 元外，第一被申请人未足额支付 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 10 月 15 日期间的工资。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，第一被申请人应向申请人支付 2021 年 9 月 1

日至 2021 年 10 月 15 日工资差额 22000 元( 计算公式:22500 元-500 元)。

二、关于解除劳动关系问题。根据《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本案第一被申请人虽然主张其在广州的项目一直属于亏损状态，决定解散申请人所在的游戏组部门，并认为其依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条规定解除与申请人的劳动关系，但第一被申请人未举证证明其公司存在《中华人民共和国劳动合同法》第四十一条规定的可解除劳动关系的情形，故本委认定第一被申请人单方解除申请人劳动关系属于违法解除。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条规定，申请人要求第一被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 30000 元的仲裁请求，在法律规定的核算范围内，本委予以支持。

三、关于解除、终止劳动合同的证明问题。根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条规定，第一被申请人应当向申请人出具解除、终止劳动合同的证明。

四、关于共同支付问题。申请人与第一被申请人签订劳动合同，与第一被申请人建立劳动关系，虽然第二被申请人有向申请人支付工资，但并不能证明其对申请人进行了用工

管理。故申请人要求第二被申请人承担共同支付责任，缺乏依据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第四十七条、第五十条、第八十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条，《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 10 月 15 日工资差额 22000 元；

二、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人违法解除劳动合同关系赔偿金 30000 元；

三、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人向申请人出具解除、终止劳动合同的证明；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本页无正文 )

仲 裁 员：冯 圆

二〇二一年十一月二十六日

书 记 员：杨 杰 钦