

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕9253 号

申请人：李霞，女，汉族，1983 年 11 月 7 日出生，住址：广东省佛山市禅城区。

被申请人：广州南湖粤途国际旅行社有限公司，地址：广州市越秀区。

法定代表人：郑年军，男，该单位经理。

委托代理人：吴聪，男，该单位人事。

案由：生育津贴等争议。

申请人李霞诉被申请人广州南湖粤途国际旅行社有限公司劳动争议一案，申请人到本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人李霞、被申请人委托代理人吴聪参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人返还社保费 3850.68 元（当庭明确该项仲裁请求为：2020 年 1 月至 2020 年 12 月期间，申请人每月以现金形式向被申请人交纳社保和公积金个人部分费用 450 元，但被申请人实际上并未向社保经办部门缴纳社会保险费用，故要求被申请人返还该部分款项合计 3850.68 元）；二、要求被申请人返还生育津贴 20034.56 元；三、要求被申请人返还分娩期间医疗补偿金

7744.51 元。

本案案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：2017 年 5 月 26 日。

二、工作岗位：导游。

三、签订劳动合同情况：双方有签订劳动合同。

四、离职情况：申请人未离职。

五、申请仲裁时间：2021 年 10 月 8 日。

六、协议签订情况：2021 年 1 月 11 日，申请人与被申请人分别签订了两份《协议书》和一份《医疗费用补偿协议书》。其中，第一份《协议书》中载明，申请人确认其代付的社保及公积金费用合计 3850.68 元，被申请人同意在 2021 年 10 月 31 日前分 4 期付清该款项；第二份《协议书》中载明，申请人的产假及奖励假期间为 2019 年 10 月 14 日至 2020 年 5 月 8 日，被申请人确认申请人产假及奖励假期间可申领的生育津贴共 20034.56 元，被申请人同意在 2021 年 10 月 31 日前分四期付清该款项；《医疗费用补偿协议书》中载明，被申请人同意支付申请人分娩住院期间医疗费用补偿金 7744.51 元（包括申请人该次非因工患病期间被申请人应向申请人支付的全部款项），被申请人同意在 2021 年 5 月 31 日前分二期付清该款项。双方确认被申请人在 2021 年 4 月 30 日已支付申请人 3500 元。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

本委认为，申请人庭上明确其本案主张的款项实际为2021年1月11日签订的《协议书》中被申请人承诺支付的社保及公积金费3850.68元、生育津贴20034.56元，以及《医疗费用补偿协议书》中被申请人承诺支付的医疗费用补偿金7744.51元，被申请人对此亦予以确认。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条规定：“劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法規的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效”。本案中，申请人与被申请人已就生育津贴等费用协商一致并达成协议，被申请人未按照双方签订的《协议书》、《医疗费用补偿协议书》履行支付义务，违反协商一致、诚实信用原则，被申请人应依约支付申请人社保和公积金个人部分费用、生育津贴和医疗补偿金。另被申请人在2021年4月30日已支付申请人3500元，申请人同意在本案请求款项中予以扣减，故被申请人应支付申请人社保和公积金个人部分费用3850.68元、生育津贴20034.56元、医疗补偿金4244.51元（计算公式：7744.51元-3500元）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解

仲裁法》第五十条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，仲裁裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人社保和公积金个人部分费用 3850.68 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人生育津贴 20034.56 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人医疗补偿金 4244.51 元；

四、驳回申请人其它仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员： 卢 若 鸾

二〇二一年十一月二十二日

书 记 员： 阳 瑞 刚