

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕588号

申请人：麦家宝，女，汉族，1992年12月31日出生，住址：广州市越秀区。

被申请人：中大建设股份有限公司，地址：江西省上饶市。

法定代表人：彭国禄，该单位董事长。

委托代理人：梁穆娥，女，该单位员工。

案由：解除劳动关系经济补偿金。

申请人麦家宝诉被申请人中大建设股份有限公司劳动争议一案，申请人于2021年11月22日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人麦家宝，被申请人委托代理人梁穆娥到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系经济补偿金3800元。

本委查明事实及认定情况

经本委审理查明：申请人于2021年10月20日入职被申请人，工作岗位为副董事长秘书，与被申请人有签订劳动合同，约定试用期为3个月；试用期工资为7600元/月，每天工作8小时，实行大小周工作制；申请人最后工作至2021年11月4日，并于

当天离职；被申请人向申请人发出《解除劳动合同通知书》，以试用期不符合录用条件为由提出与申请人解除劳动关系。

关于解除劳动关系经济补偿金问题。本案中，申请人与被申请人确认提出解除劳动关系时被申请人曾告知不符合录用条件实际上是指申请人的工作能力不符合岗位要求。对此，被申请人应就解除事实承担举证责任。庭审中，被申请人主张申请人的工作能力不符合岗位要求具体是指申请人的工作态度达不到秘书的要求，但其未能提交相关证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，其应承担举证不能的不利后果，本委对其主张不予采信。因此，被申请人解除与申请人劳动关系缺乏事实和法律依据。申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金，符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定，本委予以支持。结合申请人的工作年限、工资标准，经本委核算，被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金 3800 元（计算公式：7600 元/月 × 0.5 个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除

劳动关系经济补偿金 3800 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：凌 蕴 聪

二〇二二年一月十四日

书 记 员：阳 瑞 刚