

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕553号

申请人：叶灿均，男，汉族，1965年8月9日出生，住址：广州市芳村区。

被申请人：广州市键创电子科技有限公司，地址：广州市荔湾区。

法定代表人：何为，该单位总经理。

委托代理人：冯群慧，女，该单位员工。

案由：确认劳动关系争议。

申请人叶灿均与被申请人广州市键创电子科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理。申请人叶灿均、被申请人委托代理人冯群慧到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人2009年8月11日至2021年11月25日存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2009年8月11日。

二、工作岗位：保安。

三、劳动合同：申请人与被申请人自2009年8月11日起签

订了五份劳动合同，劳动合同期限分别为 2009 年 8 月 11 日至 2010 年 8 月 29 日、2010 年 8 月 30 日至 2013 年 12 月 30 日、2013 年 12 月 31 日至 2016 年 12 月 31 日、2017 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日、2020 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。

四、社会保险：被申请人自 2012 年 4 月起有为申请人参加社会保险。

五、工资发放形式：被申请人每月 18 日通过中国工商银行账户转账发放申请人上个自然月的工资，发放工资有提供工资条，无需申请人签收。

六、考勤方式：入职前期是纸质打卡考勤，后期改为指纹打卡考勤。

七、劳动关系存续情况：申请人至本案 2021 年 12 月 28 日庭审时仍在职。

八、申请仲裁日期：2021 年 11 月 25 日。

双方有争议事项及本委认定情况如下：

关于确认劳动关系问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。一方面，申请人为证明其仲裁请求的劳动关系期间，提供了其与被申请人签订的五份劳动合同、2009 年 9 月至 2021 年 11 月期间

发放工资的银行流水、2012年4月至2021年12月期间被申请人为申请人缴纳社会保险的个人缴费证明等证据原件予以证明。另一方面，被申请人确认申请人主张的劳动关系期间，并提供了申请人2009年8月9日填写的简历表及被申请人出具的记载申请人2009年8月11日入职的证明等证据原件予以证实。双方当事人上述提供的证据可以互相印证并形成较为完整的证据链证明申请人2009年8月11日至2021年11月25日期间与被申请人存在劳动关系，故本委依法确认申请人与被申请人2009年8月11日至2021年11月25日存在劳动关系。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

确认申请人与被申请人在2009年8月11日至2021年11月25日存在劳动关系。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本页无正文)

仲 裁 员：洪 桂 娜

二〇二二年一月二十一日

书 记 员：杨 志 雄