

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕401号

申请人：甘丽萍，女，汉族，1988年11月21日出生，住址：广州市越秀区。

被申请人：广州快问健康管理科技有限公司，住所：广州市番禺区。

法定代表人：曾裕雅。

委托代理人：吴妙婷，女，该单位法务。

案由：其他。

申请人甘丽萍诉被申请人广州快问健康管理科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人甘丽萍、被申请人委托代理人吴妙婷参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付2020年10月至2021年5月剖腹产休产假期间扣除的产假工资33600元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

- 一、工作岗位：《劳动合同》约定从事医师工作。
- 二、劳动合同签订情况：双方签订有书面劳动合同。
- 三、工资情况：被申请人每月10日以银行转账发放申请人上

月工资。

四、工作情况：申请人每周休息2天。

五、最后工作日：2021年5月6日。

六、社会保险缴纳情况：被申请人申请人为申请人有缴纳社会保险。

七、申请劳动仲裁日期：2021年11月4日。

八、劳动关系情况：当事人均确认劳动关系2021年5月6日解除。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于2020年10月至2021年5月剖腹产休产假期间产假工资问题。

申请人主张其工资结构为80%基本工资+20%绩效考核工资，被申请人2020年10月9日至2020年5月5日期间只发放其工资的70%，其分娩前十二个月平均应发工资为16000元/月，被申请人应支付上述期间工资差额。

被申请人主张申请人2019年9月1日至2019年10月1日期间月工资标准为基本工资7000元+绩效浮动奖金3000元；2019年11月至2021年5月6日调薪为基本工资12800元/月+绩效浮动奖金3200元/月（浮动奖金每月会有指定的完成指标，按实际完成情况发放）。

本委认为，《广州市职工生育保险实施办法》第十三条规定，（一）参保人生育假期：顺产的，98天；难产（剖腹产、会阴Ⅲ度破裂）另加30天。《广东省人口与计划生育条例》第三十条规定，符

合法律、法规规定生育子女的夫妻，女方享受八十日的奖励假。按照被申请人提供的证据《请假申请单》（其中载明产假开始时间为2020年10月9日）所载内容，结合申请人主张的产假开始时间2020年10月9日，本委确认申请人产假开始时间为2020年10月9日。根据申请人提供的证据《出院记录》（其中载明剖宫产LOA单胎活产）所载内容，按上述规定，申请人产假期间为2020年10月9日至2021年2月13日、奖励假期间为2021年2月14日至2021年5月4日。根据《广东省工资支付条例》第四十八条关于因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任的规定，被申请人对此应承担举证不能的不利后果，本委采信申请人的上述主张。按申请人主张的其应发工资为16000元/月和工资结构（80%基本工资+20%绩效考核工资），经核算，申请人基本工资为12800元/月。结合申请人主张的被申请人已发放其工资的70%，经核算，被申请人尚应支付申请人产假（2020年10月9日至2021年2月13日）工资差额20160元[计算公式： $16000\text{元/月} \div 30\text{天/月} \times 23\text{天} \times (1-70\%) + 16000\text{元/月} \times 3\text{个月} \times (1-70\%) + 16000\text{元/月} \div 30\text{天/月} \times 13\text{天} \times (1-70\%)$ ]。按照申请人基本工资12800元/月核算，被申请人应支付申请人奖励假期间2021年2月14日至2021年5月4日期间工资差额为11034.48元[计算公式： $12800\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 15\text{天} \times (1-70\%) + 12800\text{元/月} \times 2\text{个月} \times (1-70\%) + 12800\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 4\text{天} \times (1-70\%)$ ]。经核算，被申请人尚应支付申请人产假和奖励假期间（2020年10

月9日至2021年5月4日)工资差额为31194.48元(计算公式:20160元+11034.48元)。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《广东省人口与计划生育条例》第三十条、《广州市职工生育保险实施办法》第十三条之规定,裁决如下:

一、本裁决书生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人产假和奖励假期间(2020年10月9日至2021年5月4日)工资差额31194.48元;

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决,裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决,可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的,可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本页无正文 )

仲 裁 员：罗 崇

二〇二二年一月四日

书 记 员：刘 华