

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕350号

申请人：张居卿，男，汉族，1989年9月15日出生，住址：广东省阳山县。

委托代理人：黄诺诗，女，广东达熙律师事务所律师。

委托代理人：陈凯彬，男，广东达熙律师事务所实习人员。

被申请人：广东新威达白蚁防治有限公司惠州分公司，营业场所：惠州市。

负责人：李智威，该单位总经理。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人张居卿诉被申请人广东新威达白蚁防治有限公司惠州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人张居卿及其委托代理人黄诺诗、被申请人负责人李智威到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2021年10月1日至2021年11月10日期间的工资7000元；二、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金7000元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年3月19日。

二、工作岗位：技术部白蚁防治技术员。

三、劳动合同签订情况：申请人与被申请人签订有两期劳动合同。

四、工作时间：不固定。

五、工资结构及发放情况：申请人每月工资由底薪与提成构成。2021年8月起，申请人每月工资由底薪3000元及提成构成。被申请人每月10日前通过其负责人李智威账户以微信转账形式向申请人支付上月工资。被申请人向申请人支付工资至2021年9月30日。申请人2021年4月至2021年9月期间每月工资数额依次为5470元、7875元、9220元、7710元、5640元、4720元。

六、劳动关系解除情况：2021年10月25日，被申请人负责人李智威以申请人跑私单为由提出让申请人明天不用来上班，双方当事人确认双方劳动关系因此解除。

七、社会保险缴纳情况：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

八、请假情况：申请人于2021年10月1日至2021年10月25日期间未请假。

九、申请仲裁日期：2021年11月16日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。

本案中，申请人主张其因工作跟进与工作交接故最后工作至2021年11月10日并主张其与被申请人之间劳动关系于2021年11

月10日解除，但申请人对其上述主张未提供有效证据予以证明，故申请人上述主张，缺乏事实依据，本委不予采纳，结合双方确认的劳动关系解除情形，本委采纳被申请人的主张，认定申请人最后工作至2021年10月25日，双方劳动关系亦于同日解除。因此，本委对申请人要求被申请人支付2021年10月26日至2021年11月10日期间工资的仲裁请求，不予支持。

因被申请人仅向申请人支付工资至2021年9月30日，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，被申请人应向申请人支付2021年10月1日至2021年10月25日期间的工资。结合双方确认的底薪日工资核算方式(申请人未请假的情况下，底薪日工资按底薪数额÷30天核算)以及申请人的出勤情况，被申请人应支付申请人2021年10月1日至2021年10月25日期间底薪工资部分2500元(计算公式： $3000\text{元/月} \div 30\text{天/月} \times 25\text{天}$)。至于申请人2021年10月提成部分，因双方当事人确认申请人提成发放需以尾款收回为支付前提，而双方亦确认2021年10月申请人业绩尾款部分未收回，故被申请人至庭审之日无需向申请人支付2021年10月提成工资部分。综上，被申请人应向申请人支付2021年10月1日至2021年10月25日期间的工资2500元。

二、关于解除劳动关系问题。

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十四条规定，因用人单位作出解除劳动合同决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本

案中，被申请人主张因申请人跑私单，营私舞弊，对公司造成严重损害而提出解除劳动关系，但被申请人提供的证据未能充分证明其上述主张，且申请人亦不确认其存在跑私单的行为，参照上述法律规定，被申请人应承担不利后果，故本委认定被申请人解除与申请人劳动关系，事实依据不足，构成违法解除。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条的规定，被申请人应向申请人支付违法解除劳动关系赔偿金。因此，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金，并无不妥，本委予以支持。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，结合申请人离职前工资发放情况与在被申请人处的工作年限，被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金 6772.5 元[计算公式： $(5470 \text{ 元} + 7875 \text{ 元} + 9220 \text{ 元} + 7710 \text{ 元} + 5640 \text{ 元} + 4720 \text{ 元}) \div 6 \text{ 个月} \times 1 \text{ 个月}$]。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第四十七条、第四十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十四条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 10 月 1 日至 2021 年 10 月 25 日期间的工资 2500 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 6772.5 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二一年十二月二十三日

书 记 员：王 利 平