

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕164号

申请人：廖诗琪，女，汉族，2000年12月28日出生，住址：湖南省临武县。

被申请人：广州市丰年国际货运代理有限公司，地址：广州市白云区。

法定代表人：JASON CHAN WAI HONG。

委托代理人：陈慧婷，女，该单位员工。

委托代理人：陆美德，女，该单位员工。

案由：违法解除劳动关系赔偿金的劳动争议。

申请人廖诗琪与被申请人广州市丰年国际货运代理有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人廖诗琪、被申请人委托代理人陆美德到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金4500元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年8月10日。

二、协议订立情况：双方曾订立新员工试用期协议书，试用

期限为 3 个月，试用期的工资标准为 4000 元/月。

三、实际履行的工资标准和结构：平均工资 4500 左右/月，由底薪、餐补、加班费和加班餐补组成。

四、工资发放时间和形式：被申请人每月 5 日通过银行转账发放申请人上个自然月工资。

五、工作时间：每天工作 8 小时。

六、考勤方式：钉钉打卡。

七、离职原因：2021 年 10 月 21 日，被申请人出具辞退书，其称在经过 2 个月的试用考核后，申请人的专业能力不能符合公司职位的基本要求，故通知申请人于 2021 年 11 月 1 日前离职。

八、最后工作日：2021 年 10 月 30 日。

九、申请人申请劳动仲裁的日期：2021 年 11 月 12 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于解除劳动关系问题。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条的规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本案中，被申请人提供的仓库盘点单、装柜单等证据内容显示，申请人确有存在盘点错误、流水号抄写错误、漏装货物等情形，申请人亦确认仓库盘点单、装柜单的真实性，可见被申请人主张申请人在试用期内频繁出错，较为符合事实，本委予以采信。申请人虽主张其出错次数系在所

有员工出错次数的平均范围之内，并未超过正常范围，但申请人未提供基本证据予以证实，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，其应承担不利的法律后果，则申请人的主张，因缺乏事实依据，本委不予采信。由上所述，申请人确有存在工作表现未达岗位要求的情形，则被申请人以其不符合职位要求即试用期不符合录用条件等为由解除双方劳动关系，并无不妥，本委予以认可，该情形不符合《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条关于用人单位应向劳动者支付违法解除劳动关系赔偿金的规定，故申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十四条的规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法

院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二二年一月二十日

书 记 员：刘 杨 媛