

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕221号

申请人：黄梓炫，男，汉族，1995年6月20日出生，住址：广东省汕头市。

委托代理人：叶剑辉，男，广东商达（佛山）律师事务所律师。

被申请人：济南汇润喷印设备有限公司，住所：山东省济南市。

法定代表人：刘国华，该单位总经理。

委托代理人：张亮，男，山东国曜琴岛律师事务所律师。

案由：确认劳动关系、解除劳动合同、其他。

申请人黄梓炫与被申请人济南汇润喷印设备有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人叶剑辉、被申请人委托代理人张亮到庭参加了庭审，本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人2020年12月1日起至2021年10月26日存在劳动关系；二、被申请人支付2021年1月1日起至2021年10月26日未签订书面劳动合同二倍工资差额85750元；三、被申请人支付解除劳动合同经济

补偿 9015 元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职月份：2020 年 12 月。

二、工作内容：负责技术工程等工作。

三、签订劳动合同情况：双方未签订书面劳动合同。

四、报酬标准和发放情况：申请人 2020 年 12 月为 8000 元，2021 年 1 月开始为 9015 元/月；被申请人法定代表人刘国华通过微信转账方式定期支付申请人的报酬，但未提供工资条，也无需签收。

五、离职情况：2021 年 10 月，申请人通过微信、电话向被申请人法定代表人刘国华提出离职。

六、已领取报酬情况：双方已结清 2021 年 10 月 26 日以前的报酬。

七、申请仲裁日期：2021 年 11 月 17 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。

虽然，被申请人主张申请人系其法定代表人刘国华个人聘请的人员，用工主体是刘国华，被申请人与申请人之间不存在劳动关系；但是，被申请人对此未提供有效证据证实，其应承担举证不能的不利后果。同时，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12 号）第一条的规定，同时具备符合法律、

法规规定的主体资格、用人单位各项劳动规章制度适用于劳动者、劳动者受用人单位的劳动管理、从事用人单位安排的有报酬的劳动、劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分情形的，劳动关系成立。本案中，申请人与被申请人均符合主体资格要求，申请人接受被申请人法定代表人的安排开展工作，并由其定期支付报酬，申请人从事的工作也属于被申请人的业务范围；该情形符合上述确认劳动关系成立的规定。据此，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，本委认定，申请人主张与被申请人存在劳动关系的主张，符合事实，本委予以采纳。至于劳动关系存续的具体期间，被申请人作为用人单位，庭审中对申请人主张 2020 年 12 月 1 日入职、2021 年 10 月 26 日离职表示不清楚，该情形不符合用工常理，本委不予认可，本委依法采纳申请人的主张，确认申请人与被申请人 2020 年 12 月 1 日至 2021 年 10 月 26 日期间存在劳动关系。

二、关于二倍工资问题。

按前文认定，申请人与被申请人存在劳动用工关系，双方应依法订立书面劳动合同。被申请人虽抗辩申请人在广州全面负责工厂管理，未签订劳动合同原因在申请人，但对此未能提供有效证据证实，该抗辩理由缺乏依据，不能成立，本委不予采信。被申请人应根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条的规定，自用工满一个月的次日（2021 年 1 月 1 日）至离职之日（2021 年 10 月 26 日），支付申请人未签订书面劳动合同的二倍工资差额

部分。至于计算二倍工资的基数问题，被申请人抗辩申请人工资标准 8000 元/月，另外 1015 元是社保费用，但其对此亦未能提供任何有效证据证实，该抗辩理由亦不能成立，本委按照申请人主张 9015 元/月的工资标准进行认定。经核算，申请人要求支付 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 10 月 26 日期间未签订书面劳动合同二倍工资差额部分 85750 元的仲裁请求，符合法律规定，本委予以支持。

三、关于解除劳动合同经济补偿问题。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。本案中，申请人虽主张系因被申请人拖欠工资无法维持生活为由被迫解除劳动合同关系，但其提供的微信聊天记录并未记载上述内容，其上述主张的证据不足，本委不予采纳。据此，申请人要求支付被迫解除劳动合同经济补偿的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12 号）第一条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人 2020 年 12 月 1 日至 2021 年 10 月 26 日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 10 月 26 日期间未签订书面劳动合同

二倍工资差额部分 85750 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：杨 华 锋

二〇二一年十二月二十八日

书 记 员：刘 华