

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕367号

申请人：熊飞，女，汉族，1978年9月25日出生，住址：湖北省天门市。

第一被申请人：宁波魔小方人力资源服务有限公司，地址：浙江省宁波市。

法定代表人：郝耘琦。

委托代理人：吴家祺，男，该公司员工。

第二被申请人：广州智唯易才企业管理顾问有限公司，地址：广州市天河区。

法定代表人：唐劲，该公司执行董事。

委托代理人：李海锋，男，该公司员工。

案由：解除劳动关系等争议。

申请人熊飞与第一被申请人宁波魔小方人力资源服务有限公司、第二被申请人广州智唯易才企业管理顾问有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人熊飞、第一被申请人委托代理人吴家祺，第二被申请人委托代理人李海锋参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、两被申请人支付违法解除劳动关

系赔偿金 31500 元；二、两被申请人支付代通知金 10500 元。

相关案情

申请人与两被申请人无争议事项及本委查明情况：

一、岗位：筹款顾问。

二、申请人与第一被申请人签订2020年10月1日至2023年9月30日期间劳动合同。

三、工作地点：广州市。

四、第一被申请人每月中旬通过银行转账向申请人支付上月工资。

五、第一被申请人委托第二被申请人为申请人缴纳2020年10月至2021年9月期间社会保险。

六、双方劳动关系解除时间：2021年9月14日。

七、申请仲裁时间：2021年11月18日。

申请人与两被申请人有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认劳动关系问题。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，申请人接受第一被申请人的管理，从事岗位系第一被申请人的业务，第一被申请人每月向申请人支付劳动报酬，申请人与第一被申请人之间符合被管理和管理之间的劳动关系特征，双方存在劳动关系，第二被申请人仅接受第一被申请人委托代缴社会保险，申请人与第二被申请人之间不存在劳动关系，申请人基于劳动关系要求的解除劳动关系赔偿金和代通知金，应由用人单位第一被申请人承担，其要求第二被申请人共同

支付赔偿金和代通知金，缺乏法律依据，本委不予支持。

二、关于入职时间问题，申请人主张入职时间是2020年8月14日；其主张其提交银行交易明细表能证实；两被申请人确认银行交易明细表的真实性，但不确认申请人主张的入职时间；第一被申请人主张申请人2020年10月1日入职，以双方签订的劳动合同时间为准，申请人与第一被申请人签订了2020年8月19日至2021年8月18日期间的业务承揽合同，之后申请人与第一被申请人签订2020年10月1日至2023年9月30日期间劳动合同，故2020年10月1日之前双方不是劳动关系；其向本委提交申请人与第一被申请人签订的业务承揽合同，申请人质证意见是业务承揽合同是试用期劳动合同。本委认为，申请人提交的招商银行户口历史交易明细表显示交易对手信息为第一被申请人、摘要“代发工资”最早支付时间为2020年11月13日，并不能证实申请人主张入职时间，而且申请人作为完全民事行为能力人，应对其签订合同的行为承担相应的法律后果，业务承揽合同并不是劳动合同，故对申请人关于业务承揽合同系试用期劳动合同的主张，本委不予采纳。申请人的劳动合同和社保缴费记录能相互印证第一被申请人主张入职时间，故本委依法采纳第一被申请人主张的申请人入职时间2020年10月1日。

三、关于工资标准。申请人主张其工资标准是10500元/月，但其提交的招商银行户口历史交易明细表中的月平均工资金额与其主张的工资标准不相符，又没有提供其他证据证实，故对申请

人主张的工资标准，本委不予采纳。第一被申请人主张申请人工资标准约9500元/月，与申请人提交的招商银行户口历史交易明细表基本相符，本委予以采纳。

四、关于解除劳动关系问题。申请人主张第一被申请人单方无故解除劳动关系；第一被申请人主张因申请人原岗位撤销，通知申请人调整岗位，申请人不同意调整岗位，2021年9月14日申请人旷工。第一被申请人向本委提交的发送给员工的信息通知为：

“因经营环境改变”解除劳动关系。申请人不确认短信的合法性，短信未安排新的工作岗位，解除劳动关系也无法律依据。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条和参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，用人单位对解除劳动合同发生劳动争议负举证责任，否则应承担举证不能的不利后果。第一被申请人未提交证据证实其主张的解除劳动关系的原因系“因经营环境改变”和申请人旷工，故第一被申请人主张的解除原因缺乏依据，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定，第一被申请人应向申请人支付违法解除劳动关系赔偿金19000元（计算公式：9500元/月×1个月×2倍）。

五、关于代通知金问题。如前所述，第一被申请人系违法解除劳动关系，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条需要支付代通知金情形，故对申请人的此项仲裁请求，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国合同法》第七条、第四十条，第四十七条、第八十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，本委裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金19000元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

（本页无正文）

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二二年一月 十 日

书 记 员：杨 杰 钦