

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕10484 号

申请人：吴三字，男，汉族，1974 年 3 月 17 日出生，住址：  
湖北省云梦县。

委托代理人：黄诺诗，女，广东达熙律师事务所律师。

被申请人：万美金属（广州）有限公司，地址：广州市番禺  
区。

法定代表人：福田宏，男，该单位总经理。

委托代理人：张明双，男，广东敏锐律师事务所律师。

委托代理人：梁嘉琪，女，广东敏锐律师事务所实习人员。

案由：违法解除劳动关系赔偿金差额。

申请人吴三字诉被申请人万美金属（广州）有限公司劳动争  
议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人吴三字及其委托  
代理人黄诺诗、被申请人委托代理人张明双通过互联网在线参加  
了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付申请人违法解除劳动关  
系赔偿金 153032.5 元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、申请人工作情况：申请人 2001 年 8 月 29 日入职被申请人，担任品管部总课长，双方签订了书面劳动合同。2021 年 10 月 29 日申请人与被申请人签署《解除劳动关系协议书》、《解除劳动关系通知书》，两份文件除名称不一致以外，内容完全一致，均约定“甲方（被申请人）因管理需要根据《劳动合同法》第三十六条规定于 2021 年 10 月 29 日止解除乙方（申请人）劳动合同。甲方在签订本协议当天，一次性向乙方支付 10 月份工资、经济补偿金、离职待通知金及各种相关费用，甲方无需再向乙方支付任何补偿，双方互不追究责任。”被申请人于 2021 年 11 月 1 日向申请人支付解除劳动关系经济补偿金及代通知金合计 160497.5 元。

二、申请仲裁时间：2021 年 11 月 2 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。申请人主张被申请人没有与申请人就解除劳动关系进行任何协商，申请人不同意协商解除劳动关系，被申请人员工在办公室威胁申请人签订了《解除劳动合同协议书》和赔偿方案，申请人在《解除劳动合同赔偿方案》“签收”一栏签署“暂收”并签名，该协议并非申请人真实意思表示，之后申请人要求修改协议抬头，双方又签订《解除劳动合同通知书》。申请人被威胁签订协议，故 2021 年 11 月 8 日申请人前往公安机关报警。

被申请人主张双方于2021年10月29日协商解除劳动关系，并于当日签订《解除劳动合同协议书》，之后申请人为获得更多赔偿，又到公司大门口用围堵等方式要求被申请人出具一份通知，被申请人只好按双方协商好的内容重新与申请人签订《解除劳动合同通知书》。被申请人不清楚申请人报警的情况，申请人并非是在离职当天报警，而是在离职后2021年11月8日才去报警，申请人报警陈述内容与事实不符，也不属于公安机关处理范围，报警回执不能证明申请人的主张。

本委认为，申请人虽主张其受威胁才签订《解除劳动合同协议书》，该协议书并非其真实意思表示，但申请人提供的证据受理报警登记表仅记录申请人单方陈述的内容，且申请人报警处理结果为“叫报警人到劳动所申请劳动仲裁”，并不能佐证申请人的主张。申请人提交的证据均不足以证明其签订《解除劳动合同协议书》或《解除劳动合同通知书》时受到威胁，本委对申请人的主张不予采信。申请人作为完全民事行为能力人，应清楚的知晓其签署文件的内容，并承担相应的法律后果，双方签订的《解除劳动合同协议书》及《解除劳动合同通知书》，系双方就解除劳动关系达成的协议，合法有效，对双方均具有约束力。双方已就解除劳动关系协商达成一致意见，被申请人并未单方违法解除申请人的劳动关系，故申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金于法无据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：周 博

二〇二一年十二月三十日

书 记 员：杨 志 雄