

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2021〕10512号

申请人：江颖怡，女，汉族，1995年12月4日出生，
住址：广州市花都区。

被申请人：广州市敏裕营销策划服务有限公司，地址：
广州市海珠区。

法定代表人：刘展辉。

申请人江颖怡诉被申请人广州市敏裕营销策划服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人江颖怡到庭参加了庭审，被申请人无正当理由不到庭，本庭依法缺席审理，本案现已审理终结。

申请人诉称：2018年5月1日入职被申请人处工作，任职行政前台，2020年3月31日公司解除劳动合同，签订协议书，但被申请人一直未支付协议书中的经济补偿金。现仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金15000元。

被申请人未到庭亦未提交答辩意见。

本委审理查明：2021年10月20日申请人向本委申请劳动仲裁。庭审中，申请人主张2018年5月1日入职被申请

人处，担任行政前台，双方有签订劳动合同，期限为 2018 年 7 月 1 日至 2020 年 6 月 30 日。工资标准为 5000 元/月，每月 15 日被申请人法定代表人通过私人账户转账发放上月工资，每月发放工资清单，不需要签收。在职期间执行指纹打卡考勤。2020 年 3 月 12 日双方签订《解除劳动关系协议书》，载明双方 2020 年 3 月 31 日解除劳动关系，工资结算至 2020 年 3 月 31 日，被申请人支付申请人经济补偿金 15000 元，支付时间不迟于 2020 年 4 月 25 日。2020 年 4 月 27 日被申请人支付了申请人 2020 年 2 月、3 月的工资共计 10000 元，但未支付经济补偿金。申请人于 2020 年 5 月 20 日起通过微信不定时向被申请人法定代表人及另一老板追讨，但一直拖而未发。为证明其主张，申请人提供了如下证据：1. 劳动合同（原件）；2. 发放工资的银行流水清单（2020 年 4 月至庭审之日期间，原件）；3. 解除劳动合同协议书（原件）；4. 微信聊天记录（打印件，当庭提供手机原始聊天记录核对）；5. 社保明细（打印件）。

被申请人未提交任何证据，也未对申请人提交的证据发表质证意见。

本委认为：被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未提供证据进行质证，对此应视为其放弃举证和质证权利，

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，其理应承担举证不能的不利后果，本委依法采信申请人提交证据的证明力。申请人提交的上述证据能相互印证其主张的入职情况、工资标准、工资发放情况、解除劳动关系情况等，本委对此依法予以采信。

关于解除劳动关系的经济补偿金问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。本案当事人双方签订的《解除劳动关系协议书》，应当认定为合法有效。协议书明确载明被申请人应当在2020年4月25日前向申请人支付经济补偿金，但被申请人未提供有效证据予以佐证已发放，应承担举证不能的不利后果。因此，对申请人要求被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金15000元的请求，本委予以支持。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人

解除劳动关系的经济补偿金 15000 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二二年一月四日

书 记 员：杨 杰 钦