

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕3986、3987号

申请人(3986号)：余虹杰，女，汉族，1989年5月20日出生，  
住址：广州市从化区。

申请人(3987号)：李凯文，女，汉族，1977年11月5日出生，  
住址：广州市从化区。

被申请人：广州市徕富食品有限公司，住所：广州市从化区。

法定代表人：蔡思川，该单位总经理。

委托代理人：卢小红，女，广东才联律师事务所律师。

案由：劳动报酬、社会保险、解除劳动合同。

申请人余虹杰、李凯文诉被申请人广州市徕富食品有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人余虹杰、李凯文、被申请人委托代理人卢小红到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人余虹杰的仲裁请求：一、被申请人支付2021年10月18日至2021年12月31日的工资6100元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金27950元；三、被申请人支付工伤待遇23500元(申请人余虹杰当庭明确该项工伤待遇是指一次性伤残就业补助金)。

申请人李凯文的仲裁请求：一、被申请人支付2021年6月12

日至2021年10月11日的工资4370元（申请人李凯文当庭明确该项仲裁请求并非仲裁请求，仅为说明该期间的平均工资为4370元/月）；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金24552元；三、被申请人支付工伤待遇44228元（申请人李凯文当庭明确该项工伤待遇是指一次性伤残就业补助金）。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：余虹杰为2015年9月18日，李凯文为2016年2月23日。

二、工作岗位：两申请人均是车间生产工人。

三、劳动合同签订情况：两申请人与被申请人均签订有书面劳动合同。

四、正常工作时间及考勤方式：两申请人均是周一至周五上班，通过打卡方式进行考勤。

五、工资结构及工资发放情况：两申请人每月工资均由基本工资、加班费构成，每月工资数额不固定。被申请人每月15日前通过银行转账形式发放两申请人上月工资。被申请人未向两申请人提供工资条，两申请人需要签收工资。余虹杰与被申请人确认，被申请人有向余虹杰支付2021年10月18日至2021年12月31日期间的工资。

六、最后工作日：余虹杰为2021年10月18日，李凯文为2021年6月12日。

七、工伤情况：余虹杰2021年10月18日发生工伤，经鉴定，劳动功能障碍等级为拾级，生活自理障碍等级未达级，确认停工留薪期为2021年10月18日至2021年12月31日。李凯文2021年6月12日发生工伤，经鉴定，劳动功能障碍等级为玖级，生活自理障碍等级未达级，确认停工留薪期为2021年6月12日至2021年10月11日。

八、社会保险缴纳情况：双方当事人确认，被申请人作为两申请人缴纳社会保险至2022年2月，至庭审之日（即2022年3月25日）被申请人未为两申请人办理停保手续。

九、款项支付情况：被申请人未向两申请人支付一次性伤残就业补助金。

十、申请仲裁日期：2022年1月26日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于解除劳动关系问题。

本案中，被申请人主张，李凯文、余虹杰分别于2021年11月初、2021年12月上旬以其停工留薪期快届满、不能再回到被申请人处上班、想获得工伤待遇为由向被申请人财务人员提出解除劳动关系，其单位与李凯文、余虹杰的劳动关系分别于2021年11月10日、2021年12月10日解除。本委认为，被申请人对其上述主张，并未提供有效证据予以证明，两申请人对此主张也不予确认，同时被申请人亦未举证证明其单位主张为两申请人缴纳社会保险至2022年3月以及向两申请人支付工资至2021年12月31日并非基于

双方存在劳动关系，故被申请人上述主张，缺乏事实依据，本委不予采纳。另因双方当事人确认被申请人并未向两申请人提出解除劳动关系，且被申请人为两申请人缴纳社会保险与支付工资的期限均超过被申请人上述主张的解除劳动关系时间，故本委认为两申请人主张双方劳动关系并未解除，较为符合事实情况而予以采纳，并据此认定两申请人与被申请人的劳动关系至庭审之日并未解除。因两申请人要求被申请人支付的解除劳动关系经济补偿金以及一次性伤残就业补助金依法是以双方劳动关系已解除为前提条件，在双方劳动关系未解除时，两申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金以及一次性伤残就业补助金的仲裁请求，不符合法律规定，本委不予支持。

## 二、关于余虹杰工资问题。

本案中，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条、第六十四条的规定，被申请人应按照余虹杰受伤前12个月平均工资数额为月工资标准计发余虹杰停工留薪期工资。因被申请人在本案中提供的证据不足以证明余虹杰受伤前12个月工资发放情况以及其单位已向余虹杰支付的停工留薪期工资数额，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，被申请人依法应承担不利后果，故本委采纳余虹杰对应主张，认定余虹杰受伤前12个月平均工资数额为4300元/月以及被申请人已向余虹杰支付2021年10月18日至2021年12月31日期间的工资8125元。因此，被申请人还需向余虹杰支付2021年10月18日至2021年12月31日期间的工

资差额2452.01元（计算公式：4300元/月÷21.75天/月×10天+4300元/月×2个月-8125元）。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工伤保险条例》第二十五条、第六十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人余虹杰2021年10月18日至2021年12月31日期间的工资差额2452.01元；

二、驳回申请人余虹杰的其他仲裁请求；

三、驳回申请人李凯文的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二二年四月十一日

书 记 员：黄 耿 霞