

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4214 号

申请人：王志平，男，汉族，1992 年 7 月 10 日出生，
住址：湖南省东安县。

被申请人：上海佩琪信息技术有限公司深圳分公司，营
业场所：深圳市福田区。

法定代表人：吴佳洋。

委托代理人：何智聪，男，系该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同争议。

申请人王志平诉被申请人上海佩琪信息技术有限公司
深圳分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。
申请人王志平、被申请人委托代理人何智聪到庭参加了庭
审，本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人
2022 年 1 月 1 日至 2022 年 1 月 18 日工资 3240 元；二、要
求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 2000 元。

相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021 年 12 月 20 日。

二、工作岗位：后厨。

三、签订劳动合同情况：双方有签订劳动合同。

四、工资发放情况：被申请人每月 10 日通过银行转账方式发放申请人工资，在钉钉里面有工资条，发放工资不用签收。

五、最后工作日：2022 年 1 月 18 日。

六、离职时间：2022 年 1 月 19 日。

七、申请人申请仲裁时间：2022 年 1 月 18 日。

申、被双方存在争议事项及本委认定：

一、关于工资问题。申请人主张其每月工资由基本工资 4000 元+绩效工资 500 元构成，按照基本工资加经济补偿金计算，被申请人应支付 2022 年 1 月 1 日至 1 月 18 日工资 3240 元，申请人没有提交证据证明上述主张。被申请人主张已足额发放申请人的所有薪资，并提交了工资调取记录表以证明自己的主张，工资调取记录表显示有：申请人的岗位工资为 4000 元/月，被申请人已发放申请人 2022 年 1 月份出勤 13 天的工资 2436.67 元。申请人确认被申请人证据的真实性。

本委认为，从被申请人提交的证据显示被申请人已发放申请人 2022 年 1 月份工资，申请人没有提交反驳被申请人主张的相关证据，故本委采信被申请人的主张，认定被申请人已足额发放申请人 2022 年 1 月份的工资。综上，申请人关于被申请人支付 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 1 月 18 日工资的仲裁请求，事实依据不足，本委依法不予支持。

二、关于支付解除劳动关系经济补偿金问题。申请人主张因其不同意被申请人部门经理的要求调岗，该经理就以不胜任为由辞退申请人，申请人提交微信聊天记录以证明自己的主张。被申请人不确认该证据的真实性。被申请人主张系申请人主动离职不应支付解除劳动关系经济补偿金，并提交了离职申请书以证明自己的主张；该申请书显示申请人因个人原因，自2022年1月19日起，自愿解除与被申请人签订的劳动合同。申请人确认被申请人证据的真实性。

本委认为，申请人没有提交微信聊天记录当事人的身份证明材料，无法证明其系由被申请人辞退的主张。而被申请人提交的且经申请人确认真实性的离职申请书，可以证明申请人系个人原因提出解除劳动合同，故本委对申请人的主张不予采信。综上，申请人关于支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，没有事实和法律依据，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本

裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：方 德 良

二〇二二年三月二十二日

书 记 员：陈 嘉 雯