

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4207 号

申请人：谢欣欣，女，汉族，1997 年 2 月 27 日出生，住址：广州市天河区。

被申请人：广州晋京网络科技有限公司，住所：广州市黄埔区。

法定代表人：马菲。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人谢欣欣诉被申请人广州晋京网络科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人谢欣欣到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2021 年 11 月 1 日至 2021 年 12 月 17 日的工资共 8896 元；二、被申请人按照劳动法规定支付申请人解除劳动关系经济补偿金 2224 元。

相关案情

申请人主张情况：

一、签订劳动合同情况：申请人与被申请人双方有签订劳动合同。

二、工作岗位情况：新媒体运营，后期转为视频运营。

三、工资标准和发放情况：申请人月工资 5600 元（含 300 元全勤），被申请人每月 20 日至 30 日以银行转账方式支付申请人上月工资。

四、出勤情况：申请人 2021 年 11 月全勤 22 天，12 月出勤 13 天。

五、解除劳动关系情况：申请人个人原因与被申请人于 2021 年 12 月 17 日解除劳动关系。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁日期：申请人于 2022 年 1 月 24 日申请劳动仲裁。

二、提供证据情况：申请人提供劳动合同、工作证、11 月份工资单、12 月考勤表、离职证明等证据。

本委认定情况：

一、关于工资问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款的规定，被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资发生争议，用人单位负举证责任。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条的规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动

合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，也未答辩和提供相关证据证实本案情形，对此本委视为其放弃相关举证、质证、答辩的权利，被申请人应承担举证不能的不利后果。本案中，从申请人的提供劳动合同、工作证、11 月份工资单、离职证明等证据中可见，申请人主张可信程度较高，故本委予以采纳申请人主张的月工资标准及被申请人未支付工资时间段。因此，申请人要求被申请人支付 2021 年 11 月 1 日至 2021 年 12 月 17 日工资仲裁请求，于法有据，本委予以支持，经核算，被申请人应支付申请人工资 8767.82 元(计算公式:5600 元/月×1 个月+5300 元/月÷21.75 天/月×13 天)。

二、解除劳动关系经济补偿金问题。因申请人主张个人原因与被申请人于 2021 年 12 月 17 日解除劳动关系，故申请人解除劳动关系原因，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条规定的情形。因此，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于审

理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十四条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年11月1日至2021年12月17日工资8767.82元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：莫 铸 华

二〇二二年三月二十四日

书 记 员：胡 培 培