

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4373 号

申请人：凌乃根，男，汉族，1979 年 7 月 17 日出生，住址：广东省和平县。

被申请人：广州好莱客创意家居股份有限公司，住所：广州经济技术开发区。

法定代表人：沈汉标。

委托代理人：何晓庆，女，该单位员工。

委托代理人：李梦，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、确认劳动关系、工作时间及休假。

申请人凌乃根诉被申请人广州好莱客创意家居股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人凌乃根、被申请人委托代理人何晓庆和李梦参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间工资 6504 元；二、被申请人支付 2015 年至 2020 年假工资 24471 元；三、被申请人支付 2021 年年假工资 1820 元；四、确认申请人与被申请人 2006 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2006年9月1日。

二、工作岗位：组长。

三、劳动合同签订情况：双方签订有劳动合同。

四、工资情况：申请人基本工资3038元。被申请人每月30日前以银行转账形式支付申请人上月工资。

五、最后工作日：申请人仍在职。

六、申请劳动仲裁日期：2022年3月1日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于2006年9月1日至2021年12月31日期间劳动关系问题。鉴于当事人双方在庭审中对上述期间存在劳动关系并无争议，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条的规定，申请人的该项请求不属劳动仲裁范畴，本委对此依法不予调处。

二、关于2021年9月1日至2021年12月31日期间工资问题。庭审中，申请人主张其月工资结构为：基本工资3038元+岗位工资1982元+绩效工资1480元+加班费；2021年9月1日至2021年12月31日期间，被申请人未按照工资结构发放工资，被申请人少发2021年9月至12月岗位工资和绩效工资6504元。首先，按照申请人提供的证据《工资明细》（其中载明申请人岗位工资和绩效工资每月均不相同，2020年月岗位工资浮动区间为1501元

至 3273 元，2021 年 1 月至 8 月月岗位工资浮动区间为 1078 元至 2814 元；2020 年月绩效工资浮动区间为 900 元至 1343 元）所载内容，可知申请人岗位工资与绩效工资每月不等且差距不小。2017 年至 2020 年期间，未有证据显示申请人曾对岗位工资和绩效工资的浮动提出异议，说明申请人以实际行为认可其工资结构及岗位工资和绩效工资的浮动情形，故申请人主张其岗位工资 1982 元/月和绩效工资 1480 元/月，本委不予认可。其次，绩效工资属于用人单位内部的一种激励机制，用人单位可以根据其经营状况决定是否发放绩效工资以及如何发放绩效工资，对此应认定属于用人单位的经营自主权的范畴。最后，也未有证据显示申请人与被申请人就绩效工资和岗位工资的发放标准曾有明确约定。综上，申请人请求支付上述期间工资差额，缺乏事实和法律依据，本委依法不予支持。

三、关于 2015 年至 2020 年假工资问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条第一款规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年，仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。申请人主张公司在 2021 年 3 月 11 日补发放 2015 年至 2020 年年假工资 6929 元，按照其 2020 年工资收入 82073 元核算，其日工资为 314 元，被申请人应支付其 2015 年至 2020 年假工资差额。根据上述法律规定，申请人 2022 年 3 月 1 日申请劳动仲裁请求支付上述期间年休假工资差额，缺乏法律依据，本委依法不予支持。

四、关于 2021 年年假工资问题。庭审中，申请人陈述公司在 2021 年 12 月份安排休年假 10 天，按照年假期间享有 100% 的正常工作时间工资规定，其休假期间工资应为 314 元/日工资 × 10 天=3140 元，公司实际发放 132 元/日 × 10 天=1320 元，被申请人少发 2021 年年假工资为：3140 元-1320 元=1820 元，被申请人应予支付。按照申请人的陈述其 2021 年 12 月份已休年假 10 天，按照申请人提供的证据《2021 年工资明细》（其中载明 12 月基本工资为 3038 元）所载内容，可知被申请人并未因申请人 2021 年 12 月休年假而减发申请人基本工资，故申请人上述请求缺乏事实和法律依据，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条、第二十七条第一款、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本页无正文)

仲 裁 员： 罗 崇

二〇二二年三月三十一日

书 记 员： 刘 华