

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4495 号

申请人：蔺海楠，女，汉族，1989 年 8 月 30 日出生，住址：
广东省海丰县。

被申请人：广东盛世年丰资本控股（集团）有限责任公司，
住所：广州市番禺区。

法定代表人：刘建鹏，该单位总经理。

案由：劳动报酬、确认劳动关系争议。

申请人蔺海楠与被申请人广东盛世年丰资本控股（集团）有
限责任公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理。申请人蔺
海楠、被申请人法定代表人刘建鹏到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2022 年 1
月 1 日至 2022 年 1 月 2 日加班费 3774.2 元（其中延长工作时间
加班费 1258.1 元、法定节假日加班费 2516.1 元）；二、确认申
请人与被申请人 2021 年 8 月 24 日至 2022 年 2 月 14 日期间存在
劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年8月24日。

二、工作岗位：市场总监。

三、劳动合同：双方有签订书面劳动合同。

四、社会保险：被申请人未为申请人参加社会保险。

五、工作时间：每周工作6天，每天上班时间为8:30-12:00、13:30-18:00。

六、考勤方式：指纹打卡考勤，申请人需要核对考勤表。

七、工资构成：基本工资13000元/月+提成（在职期间未发放过提成）。

八、工资发放形式：被申请人每月中旬通过被申请人财务的个人微信转账支付申请人上个月的工资。

九、最后工作日：2022年2月14日。

十、离职时间及离职原因：申请人因个人原因于2022年2月14日离职。

十一、申请仲裁日期：2022年3月3日。

双方有争议事项及本委认定情况如下：

一、关于确认劳动关系问题。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。申请人与被申请人双方对申

请人主张的劳动关系期间无争议，且申请人提供打卡记录、工资转账记录、名片、离职证明等证据，被申请人提供聊天记录截图、辞职信、劳动合同、离职证明等证据予以证明，上述证据可以互相印证并形成较为完整的证据链证明申请人2021年8月24日至2022年2月14日期间与被申请人存在劳动关系，故本委依法确认申请人与被申请人2021年8月24日至2022年2月14日存在劳动关系。

二、关于加班费问题。

本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十二条的规定，劳动者主张加班费的，应当就加班事实的存在承担举证责任。本案中，申请人主张其2022年1月1日至2022年1月2日在雅居乐小区做地面推广，上班时间是9:00-22:00，中途有不固定的吃饭休息时间，但对此未提供证据予以证实，应承担举证不能的不利后果。另外，从申请人确认真实性的由被申请人提供的微信聊天记录显示，申请人于2022年2月15日与被申请人财务人员核对2022年1月和2月的工资构成及数额，并明确表示“我刚看了没问题”，可见申请人对2022年1月工资并无异议。综上，申请人要求被申请人支付2022年1月1日至2022年1月2日加班费的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十二条的规定裁决如下：

一、确认申请人与被申请人在2021年8月24日至2022年2月14日存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：洪 桂 娜

二〇二二年四月十九日

书 记 员：刘 杨 媛