

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕3561号

申请人：关冠轩，男，满族，1984年11月7日出生，住址：
广州市越秀区。

被申请人：云筑院（中山）空间设计有限公司，住所：中山
市火炬开发区。

法定代表人：黄运田。

申请人关冠轩诉被申请人云筑院（中山）空间设计有限公司
劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人关冠轩到
庭参加了庭审，被申请人无正当理由未到庭，本委依法作缺席审
理。本案现已审理终结。

申请人诉称：本人2021年8月30日入职，工作岗位为设计
主管，工资标准8000元/月，已于2021年10月6日离职，现本
人提出如下仲裁请求：请求被申请人向申请人支付2021年8月
30日起至2021年10月6日克扣或拖欠工资5000元。

被申请人未答辩也未举证。

本委审理查明：申请人于2021年12月30日向本委申请劳
动仲裁。

申请人主张其 2021 年 8 月 30 日入职被申请人处，工作岗位为设计主管，双方未签订劳动合同，工资标准为 8000 元/月，由黄胡杨通过微信支付工资，在职期间的工资已支付 3000 元，离职时间及最后工作日均为 2021 年 10 月 6 日。为证明其主张，申请人向本委提交如下证据：1、员工入职登记表；2、钉钉打卡；3、微信聊天记录；4、微信收付记录；5、离职证明。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未提供证据证实本案实际情形和反驳申请人提交的证据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条规定，本委依法缺席审理，并视为被申请人放弃相关举证和质证的权利，其应承担相应的不利后果。结合申请人提交的证据，本委确认申请人与被申请人存在劳动关系，并采纳申请人主张的入职时间、工资标准、工资支付情况、离职证明及最后工作日。申请人请求 2021 年 8 月 30 日至 2021 年 10 月 6 日的工资差额 5000 元未超出按照法律规定核算的数额，故本委予以支持。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年8月30日至2021年10月6日的工资差额5000元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二二年四月十五日

书 记 员：毛 雅 珊