

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4643 号

申请人：陈栋奎，男，汉族，1977 年 12 月 27 日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：广州市巴图鲁信息科技有限公司，地址：广州市海珠区。

法定代表人：曾万贵。

申请人陈栋奎诉被申请人广州市巴图鲁信息科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人陈栋奎到庭参加了庭审。被申请人经本委依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人于 2021 年 7 月 27 日入职被申请人，期间约定的工资未按时逐月发放，未签订劳动合同，未缴纳社保。其被迫解除劳动关系。

仲裁请求为：一、被申请人支付 2021 年 7 月 27 日至 2022 年 1 月 10 日期间的工资 29000 元；二、被申请人支付 2021 年度未发双薪 9000 元；三、被申请人支付经济补偿金 9000 元（2021 年 7 月 27 日入职至 2022 年 2 月 23 日被迫离职）；四、被申请人

支付 2021 年 8 月 27 日至 2022 年 1 月 10 日期间未订立书面劳动合同二倍工资 81000 元；五、被申请人支付申请人期间商务宴请和百度、WPS 等会员办理、资料购买等费用共 426 元。

被申请人未到庭，也未答辩和提供证据。

本委审理查明：2022 年 2 月 25 日，申请人向本委申请劳动争议仲裁。庭审中，申请人主张，其于 2021 年 7 月 27 日入职被申请人，任项目经理；双方未签订书面劳动合同，其与被申请人约定月固定工资 18000 元，约定每月 10 日发放工资，实际上由被申请人法定代表人及总经理曾万贵通过中国银行转账方式支付工资，2021 年 10 月 15 日、2022 年 12 月 24 日其分别收到 30000 元及 40000 元；约定每周上班 5 天，每天 8 小时，被申请人未为申请人缴纳社保；其正常工作至 2022 年 1 月 10 日，按约定被申请人应在年后通知其复工，经咨询其直属上司未有答复，其于 2022 年 2 月 23 日被迫解除劳动关系。

申请人为证实其主张，提供了如下证据：1. 日常沟通 1；2. 日常沟通 2；3. 工资发放记录；4. 日常沟通 3；5. 支付凭证。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。《最高人民法院关于民事诉讼

证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，对此本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。据此，结合本案的证据，本委确认申请人与被申请人存在劳动关系，并对申请人主张的入职时间、月工资标准、未足额支付工资、未签订劳动合同、最后工作日等情形予以采信。根据《广东省工资支付条例》第四十八条关于因工资支付发生的争议，用人单位负举证责任的规定，结合已发放的工资70000元，被申请人应向申请人支付2021年7月27日至2022年1月10日期间的工资差额28275.86元（计算公式： $18000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 4\text{天} + 18000\text{元/月} \times 5\text{个月} + 18000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 6\text{天} - 70000\text{元}$ ）。

关于双薪问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。从申请人提供的日常沟通记录可知，该证据仅显示申请人一方提及年底双薪，未显示被申请人答复应允的内容，仅凭此不足以证明双方约定了年底双薪。故申请人的该项仲裁请求，事实依据不足，本委依法不予支持。

关于经济补偿金问题。本案中，经审查申请人提供的证据日常沟通记录3，该证据未直接显示申请人于2022年2月23

日以何理由提出解除劳动关系，及向被申请人提出解除的相关内容，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条有关劳动者向用人单位提出解除劳动关系可获得经济补偿的规定。故申请人的该项仲裁请求，事实依据不足，本委依法不予支持。

关于未签订书面劳动合同二倍工资差额问题。本案中，双方未签订书面劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条的规定，被申请人应自2021年7月27日用工之日起满一个月的次日向申请人每月支付二倍工资。按照申请人的月工资标准及最后工作日，被申请人应向申请人支付2021年8月27日至2022年1月10日期间的二倍工资差额79448.28元(计算公式： $18000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 3\text{天} + 18000\text{元/月} \times 4\text{个月} + 18000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 6\text{天}$)。

关于相关费用问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人提供的证据支付凭证仅为支付记录，该证据未能直接证明系因工作而产生的相关费用。故申请人主张的商务宴请、百度及WPS的会员办理、资料购买等费用，事实依据不足，本委对此依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六

条、第五十条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年7月27日至2022年1月10日期间的工资差额28275.86元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年8月27日至2022年1月10日期间未签劳动合同的二倍工资差额79448.28元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：叶 水 芳

二〇二二年四月二十七日

书 记 员：钟 晓 雯