

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕3483 号

申请人：张凯旋，男，汉族，1997 年 12 月 30 日，住址：
广东省平远县。

被申请人：深圳市安娜传媒有限公司，住所：深圳市龙华区。

法定代表人：董阁。

案由：劳动报酬、解除劳动关系等。

申请人张凯旋诉被申请人深圳市安娜传媒有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人张凯旋、被申请人法定代表人董阁到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、请求被申请人向申请人支付 2021 年 12 月 22 日至 2022 年 1 月 5 日的工资 5192 元；二、请求被申请人向申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 9000 元。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同情况：双方未签订劳动合同。

二、社保情况：没有缴纳社保。

三、申请仲裁日期：2022 年 1 月 19 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。被申请人主张与申请人是合伙人关系，被申请人一方负责出资，申请人负责运营。被申请人未提交双方是合作关系的证据证明其主张，其认为申请人的证据可以证明双方是合作关系。本委认为，申请人证据二与魏总的聊天记录多次提到“我这边决定好了，去您那里工作”，“是的，明天正式过来”，且在该聊天记录中，申请人入职需要向魏总报道，何时到公司工作需要向魏总报告，可见魏总与申请人存在管理与被管理的关系。申请人的聊天记录并不能直接反应申请人是公司合伙人，被申请人也无其他证据证明申请人是合伙人，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，被申请人应承担举证不能的不利后果。申请人相关证据可以证明其在被申请人处工作，并提供劳动给被申请人。据此，本委认定申请人与被申请人存在劳动关系。

二、关于工资问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任；用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。被申请人作为

用人单位，按照诚实信用原则，理应提供申请人的工资台账等证据，以证实申请人实际的工资状况，但其未能提供任何证据，根据上述规定，被申请人应承担不利后果，本委依法采纳申请人的主张，确认其主张的工资发放情况，确认其工资标准为 9000 元/月，全勤奖 500 元/月。因申请人未全勤，在核算其工资时全勤奖不计算在内。经核算，被申请人应支付申请人 2021 年 12 月 22 日至 2022 年 1 月 5 日的工资 4965.52 元（计算公式：9000 元/月 ÷ 21.75 天 × 12 个工作日）。

三、关于解除劳动关系问题。庭审中，申请人主张双方劳动关系未解除。因此，申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 9000 元的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，裁决如下：

一、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 12 月 22 日至 2022 年 1 月 5 日的工资 4965.52 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力

效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：高 会 广

二〇二二年四月二十日

书 记 员：毛 雅 珊