

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4455 号

申请人：周婷，女，汉族，1988 年 6 月 12 日出生，住址：
江西省抚州市。

被申请人：广州三创投资有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：钱楚彪。

委托代理人：菅少农，男，该单位员工。

案由：其他争议。

申请人周婷诉被申请人广州三创投资有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人周婷、被申请人委托代理人菅少农到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人违法解除劳动合同赔偿金1806元（申请人当庭明确该项仲裁请求为：被申请人在试用期内未提前七天通知解除劳动合同应当额外支付七天的工资1806元，申请人认为在试用期内应当提前七天通知解除劳动合同，计算公式为 $8000\text{元}/\text{月} \div 31\text{天} \times 7\text{天}$ ）；二、要求被申请人支付申请人2021年12月29日至2022年2月9日未签署劳动合同双倍工资差额共计：16000元（申请人当庭明确该项仲裁请求为：被申请人支付申请人2021年12月29日至2022年2月9日未签

署书面劳动合同双倍工资差额16000元，按照8000元/月的标准计算)。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年12月29日。

二、劳动合同签订情况：申、被双方未签订书面劳动合同。

三、解除劳动关系时间：2022年1月25日。

四、解除劳动关系原因：被申请人法定代表人在2022年1月25日通过微信形式以申请人试用期不合格为由辞退申请人。

五、申请劳动仲裁日期：2022年2月9日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于7天工资问题。申请人主张试用期内应当提前7天通知解除劳动关系，被申请人未提前7天通知解除，应当额外支付7天工资1806元。申请人的该项仲裁请求，明显缺乏法律依据，本委不予支持。

二、关于未签订书面劳动合同双倍工资差额问题。根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条规定，用人单位向劳动者每月支付两倍工资的起算时间为用工之日起满一个月的次日。本案中，申请人于2021年12月29日入职被申请人并于2022年1月25日与被申请人解除劳动关系。双方实际劳动关系存续期间不满一个月，根据上述法律规定，被申请人无需支付申请人

2021年12月29日至2022年1月25日期间未签订书面劳动合同双倍工资，申请人要求被申请人支付上述期间未签订书面劳动合同双倍工资差额，缺乏法律依据，本委不予支持。而2022年1月25日双方已解除劳动关系，申请人要求被申请人支付2022年1月26日至2022年2月9日期间未签订书面劳动合同双倍工资差额，缺乏事实依据，本委亦不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：陈 晶 兰

二〇二二年四月六日

书 记 员：黄 耿 霞