

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4238 号

申请人：胡信，男，汉族，1991 年 12 月 7 日出生，住址：湖北省浠水县。

委托代理人：黄伟，男，上海市华荣（广州）律师事务所律师。

委托代理人：李想，男，上海市华荣（广州）律师事务所律师。

被申请人：广州好莱客创意家居股份有限公司，住所：广州经济技术开发区。

法定代表人：沈汉标，该单位董事长。

委托代理人：莫洋根，男，该单位员工。

案由：确认劳动关系、解除劳动合同。

申请人胡信与被申请人广州好莱客创意家居股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人委托代理人黄伟、被申请人委托代理人莫洋根到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人 2011 年 9 月 8 日起至 2021 年 11 月 12 日存在劳动关系；二、被申请人支付

申请人解除劳动合同的经济补偿金 71854.45 元（10.5 个月，前 12 个月平均工资 6843.28×10.5 ）。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职日期：2011 年 9 月。

二、工作岗位：样柜设计。

三、签订劳动合同情况：双方签订有书面劳动合同，最后一次期限为 2017 年 9 月 14 日起的无固定期限劳动合同。

四、工资标准和发放情况：申请人月工资由固定工资 4100 元+提成等项目构成；被申请人每月 15 日以银行转账方式支付申请人上个自然月的工资，但未提供工资单，也无需申请人签收。

五、工作时间和考勤情况：正常情况下，申请人每周工作 5 天，每天工作 7.5 个小时，先后通过厂牌和人脸识别打卡考勤。

六、解除劳动合同情况：2022 年 1 月 11 日，申请人通过邮政特快专递 EMS 向被申请人发出《解除劳动关系通知书》，称其不同意调整岗位、工作地点后，被申请人故意不提供劳动条件，自 2021 年 8 月未安排具体劳动工作内容等，决定解除劳动关系。当日，申请人自被申请人离职，双方解除劳动合同。

七、最后工作日：2022 年 1 月 11 日。

八、支付工资情况：被申请人已支付申请人 2022 年 1 月 11 日以前的工资。

九、申请仲裁日期：2022 年 1 月 15 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认劳动关系问题。

申请人虽主张于 2011 年 9 月 8 日入职，但双方确认的申请人工资明细却记载其入职日期为 2011 年 9 月 14 日，该情形与被申请人的主张一致，故本委采纳被申请人的主张，确认申请人入职日期为 2011 年 9 月 14 日。按照本案查明的事实，双方于 2022 年 1 月 11 日解除劳动关系，则申请人要求确认至 2021 年 11 月 12 日的劳动关系，符合法律规定。据此，本委确认申请人与被申请人 2011 年 9 月 14 日至 2021 年 11 月 12 日期间存在劳动关系。

二、关于解除劳动合同问题。

申请人主张，因其不同意调整岗位、工作地点，被申请人故意不提供劳动条件，自 2021 年 8 月未安排具体劳动工作内容，其被迫解除劳动合同。被申请人主张，从未擅自调整申请人工作岗位和工作地点，申请人即便存在重大工作疏忽，被申请人依然对其信任和安排工作。

本委认为，被申请人虽抗辩一直正常安排申请人的工作，但双方确认的申请人与林丽珍 11 月 25 日的微信聊天记录却记载“胡信：林经理 现在在这边是不是不会安排店面给我做了”“林丽珍：鉴于过往店面的服务上客户及伙伴的反馈，不会安排”。可见，被申请人的抗辩不符合事实，不能成立，申请人的主张与事实较为吻合，本委予以采纳。据此，申请人与被申请人解除劳动合同，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条关

于用人单位未按照约定提供劳动条件、劳动者可解除劳动合同并要求支付经济补偿的规定，被申请人应依法支付申请人解除劳动合同的经济补偿金。

对于离职前 12 个月的平均工资标准，申请人仲裁请求中要求按照 6843.28 元/月的标准进行计算，经本委核算，未超过按双方确认的工资明细记载 2021 年 1 月至 2021 年 12 月期间工资计算的数额，符合法律规定，本委对此予以照准。申请人工作年限期间为 2011 年 9 月 14 日至 2022 年 1 月 11 日，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定，经核算，被申请人应支付申请人解除劳动合同经济补偿金 71854.44 元（计算公式：6843.28 元/月 \times 10.5 个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人 2011 年 9 月 14 日至 2021 年 11 月 12 日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动合同经济补偿金 71854.44 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起

诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：杨 华 锋

二〇二二年三月三十一日

书 记 员：胡 培 培