

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕8369号

申请人：李文辉，男，汉族，1991年10月26日出生，住址：江西省赣州市。

第一被申请人：丰巢互动媒体有限公司，住所：中国（四川）自由贸易试验区成都市。

法定代表人：徐育斌。

委托代理人：柴浚凯，男，该单位法务。

第二被申请人：广州智唯易才企业管理顾问有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：唐劲。

委托代理人：李海锋，男，该单位法务。

案由：确认劳动关系。

申请人李文辉与第一被申请人丰巢互动媒体有限公司、第二被申请人广州智唯易才企业管理顾问有限公司劳动争议一案，申请人于2022年5月26日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人李文辉和第一被申请人的委托代理人柴浚凯、第二被申请人的委托代理人李海锋通过互联网异步到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人于2015年10

月 21 日至 2019 年 7 月 12 日存在劳动关系（申请人当庭明确仲裁请求为：确认申请人与第一被申请人于 2015 年 10 月 21 日至 2019 年 7 月 12 日存在劳动关系）。

### **本委查明事实及认定情况**

关于确认劳动关系问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。本案中，申请人庭审中明确最后工作日和离职时间均为 2019 年 7 月 12 日，故申请人至 2022 年 5 月 26 日才向本委申请劳动仲裁，已超过一年仲裁时效期间，且未有证据证明存在时效中断、中止的情形。据此，本委认定申请人提起的仲裁请求，因已过一年仲裁时效，本委依法不予支持。

### **裁决结果**

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，

裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二二年七月十八日

书 记 员：李 惠 美