

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕8053 号

申请人：何屹繁，男，汉族，1998 年 8 月 4 日出生，住址：云南省曲靖市。

被申请人：福建省三福百货有限公司，住所：福建省福州市。
法定代表人：翁友芳。

委托代理人：詹小惠，女，该单位员工。

委托代理人：辜映欣，女，该单位员工。

案由：解除劳动合同、其他。

申请人何屹繁诉被申请人福建省三福百货有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人何屹繁、被申请人委托代理人詹小惠、辜映欣参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人向申请人支付违法解除劳动合同关系赔偿金 9900 元；二、被申请人向申请人开具离职证明(当庭明确要求被申请人出具解除劳动关系证明，当庭撤回本项仲裁请求)；三、被申请人向申请人支付单方面延长试用期，按合同约定试用期结束后公司违法约定试用期的赔偿金 14850 元（当庭明确本项仲裁请求为要求被申请人支付 2021 年 11 月 24 日至 2022 年 3 月 1 日期间违法约定试用期的赔偿金 14850 元）。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021 年 8 月 24 日。

二、工作岗位：买手助理。

三、劳动合同：双方有签订劳动合同，劳动合同期限为 2021 年 8 月 24 日至 2024 年 8 月 23 日，合同约定试用期为 2021 年 8 月 24 日至 2021 年 11 月 23 日。

四、工资标准及支付情况：申请人试用期工资为 3800 元/月及买手补贴 650 元/月，转正后工资为 4200 元/月、买手补贴 650 元/月及话费补贴 100 元/月。

五、解除劳动合同情况：双方已解除劳动关系，系被申请人提出解除，解除原因为申请人试用期不合格。

六、转正情况：直至双方解除劳动关系，申请人仍未办理转正。

七、社会保险：被申请人有为申请人缴纳社会保险。

八、入职材料提供情况：申请人因英语考试不合格导致毕业证、学位证延期发放，被申请人知晓上述情况；直至申请人离职，申请人仍未取得毕业证、学位证，仅于入职时提供学信网学位查询材料。

九、工作时间：每天工作 8 小时，实行大小周，大周工作 6 天，小周工作 5 天。

十、申请仲裁日期：2022 年 4 月 27 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于违法约定试用期问题。申请人主张，被申请人一直以其未提供毕业证、学位证为由单方延长其试用期，不同意办理转正手续，申请人从未同意延长试用期，因此被申请人属于违法约定试用期。被申请人主张，因申请人的岗位特殊性，从业人员必须为服装设计专业的本科毕业生。虽然申请人已经符合转正条件，但申请人入职后一直未提交毕业证和学位证，所以无法办理转正手续。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定，三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。本案中申请人与被申请人签订的劳动合同期限为2021年8月24日至2024年8月23日，劳动合同约定的试用期期间为2021年8月24日至2021年11月23日，并未违反上述法律规定。2021年11月24日起，双方约定的试用期到期，被申请人未对申请人作出解除劳动合同的处理，亦未与劳动者协商一致延长试用期，故自2021年11月24日起申请人的试用期已经结束，被申请人应按照试用期满后的工资标准支付申请人工资。但《中华人民共和国劳动合同法》第八十三条规定，用人单位违反本法规定与劳动者约定试用期并且已经履行的，用人单位以劳动者试用期满月工资为标准，按已经履行的超过法定试用期的期间向劳动者支付赔偿金。因本案中双方约定的试用期并未违反法律规定，故申请人要求被申请人支付违法约定试用期赔偿金事实和法律依据不

足，本委依法予以驳回。

二、关于解除劳动关系问题。本委认为，被申请人以试用期不合格为由解除与申请人的劳动关系，其主张申请人未提供毕业证及学位证，属于提交材料不齐全，也存在个人业务能力较弱的情况，但如前文论述，申请人的试用期已于2021年11月24日起结束，被申请人也未提供有效证据证明工作能力较弱以及双方约定材料提交不齐全可解除劳动关系，因此本委认定被申请人属于违法解除，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条规定，被应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。

对于离职前月平均工资问题，申请人确认被申请人提交的2021年8月至2022年2月的工资明细，本委依据该证据核算，申请人离职前月平均工资为4523.32元，因此被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金9046.64元（计算公式：4523.32元/月×1个月×2倍）。

三、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第二项仲裁请求，是其对自己权利的处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回第二项仲裁申请。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条、第四十八条、第八十三条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 9046.64 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：欧阳若然

二〇二二年七月七日

书 记 员：刘 华