

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7932号

申请人：李永峰，男，汉族，1989年9月26日出生，住址：广东省从化市鳌头镇新围村塘角队15号。

被申请人：深圳市前海实信达科技有限公司，住所：深圳市前海深港合作区前湾一路1号A栋201室（入驻深圳市前海商务秘书有限公司）。

法定代表人：刘保定。

委托代理人：宋玲玲，女，该单位员工。

委托代理人：程丽俊，女，该单位员工。

案由：劳动报酬。

申请人李永峰与被申请人深圳市前海实信达科技有限公司劳动争议一案，申请人于2022年4月27日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人李永峰、被申请人委托代理人宋玲玲在线参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：要求被申请人支付申请人2021年9月1日起至2021年12月31日的工资13747.09元。

本委查明事实及认定情况

关于工资问题。本委查明，申请人2017年11月29日入职，

离职前为项目负责人，与被申请人有签订两份劳动合同，第二份劳动合同期限为 2019 年 5 月 1 日至 2022 年 4 月 30 日；工资构成为基本工资 2500 元+保密津贴 500 元+管理绩效 1500 元+其他奖金福利+奖金，其中其他奖金福利具体包括交通补贴 100 元+餐补 10 元/工作日+通讯补贴 60 元+全勤奖 100 元，奖金具体包括个人计件提成（按员工方案单价执行）+季度奖金（按照季度奖金发放方式执行）+人才培养奖励（按公司内部人才推荐奖标准），被申请人每月 18 号通过银行转账的方式发放上月工资，发放工资有工资清单，由行政发送电子版工资清单给项目负责人；工作时间为 8:30-18:00，大小周休息，上班实行指纹打卡考勤，申请人 2021 年 9 月、10 月全勤，2021 年 11 月出勤 22 天，2021 年 12 月出勤 17 天，2021 年 12 月 22 日离职。

申请人主张工资已支付 2021 年 12 月部分底薪，申请人仲裁请求主张的 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间的工资 13747.09 元是申请人 2021 年 12 月底薪加上 2021 年 9 月至 12 月提成总额。

被申请人主张工资已发放完毕，支付至 2021 年 12 月 22 日，其中申请人 2021 年 12 月未完成交接工作自离，存在保密隐患和工作失职，根据公司制度和工资方案取消保密津贴、管理绩效、其他奖金福利的发放；申请人 2021 年 9 月至 11 月个人提成均已经随工资发放，12 月份个人提成为 10.4 元未发放，根据工资方

案及个人工作产量计算发放，申请人提出的提成没有计算依据。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动法》第五十条及《广东省工资支付条例》第四十八条规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人，不得克扣或者无故拖欠劳动者工资；因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。关于 2021 年 12 月 23 日至 2021 年 12 月 31 日的工资，申请人已于 2021 年 12 月 22 日离职，其要求 2021 年 12 月 23 日至 2021 年 12 月 31 日的工资没有事实依据，本委对此不予支持。关于 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 22 日的工资，本案中，被申请人虽主张申请人 2021 年 12 月未完成交接工作自离，存在保密隐患和工作失职，不符合发放保密津贴、管理绩效、其他奖金福利的条件，但其并未提交证据证明其工作失职的事实，也未有证据证明其档案丢失是申请人的责任导致，且申请人当庭对此也并不确认，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人应承担举证不能的不利后果，同时被申请人作为用人单位并未提交申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 22 日期间的工资台账，也未提交申请人提成计算的工作量及具体核算金额，因此本委对被申请人的主张不予采信。申请人正常工作至 2021 年 12 月 22 日，被申请人理应足额支付申请人 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 22 日期间的工资，因此对于申请人要求支付 2021 年 9 月 1 日至 2021 年 12 月 22 日期间工资差额 13747.09 元的仲裁请求，于法有据，

本委予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动法》第五十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年9月1日至2021年12月22日期间的工资差额13747.09元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：邱 野

二〇二二年七月一日

书 记 员：陈 叶 帆