

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7546 号

申请人：陈亿亮，男，汉族，2003 年 5 月 9 日出生，住址：河南省上蔡县。

被申请人：马斯柯（广东）建筑科技有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：陈宇涛。

委托代理人：梁嘉杰，男，北京市盈科（广州）律师事务所律师。

委托代理人：林俊言，男，北京市盈科（广州）律师事务所律师。

案由：劳动报酬、确认劳动关系、其他。

申请人陈亿亮诉被申请人马斯柯（广东）建筑科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人陈亿亮、被申请人委托代理人梁嘉杰参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2021 年 3 月 16 日至 2021 年 12 月 31 日期间休息日加班费 11072 元；二、被申请人支付 2021 年 4 月 16 日至 2021 年 12 月 31 日期间未订立书面劳动合同二倍工资差额 41000 元；三、确认申请人与被申请人 2021

年3月16日至2021年12月31日期间存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年3月16日。

二、工作岗位：员工。

三、工资情况：被申请人每月30日以银行转账发放申请人上月工资；被申请人支付工资提供有工资清单，申请人需要签收。

四、最后工作日：2021年12月31日。

五、申请劳动仲裁日期：2022年5月12日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于2021年3月16日至2021年12月31日期间劳动关系问题。本案中，双方均确认申请人入职日期为2021年3月16日以及申请人最后工作日为2021年12月31日，结合申请人提供的证据《工资银行流水清单》、《入职登记表》等证据，本委确认申请人与被申请人2021年3月16日至2021年12月31日期间存在劳动关系。

二、关于2021年3月16日至2021年12月31日期间休息日加班费、2021年4月16日至2021年12月31日期间未订立书面劳动合同二倍工资差额问题。首先，申请人作为成年人，理应对自己签署《离职声明书》行为负责。其次，申请人虽主张其离职当天被迫要求写离职声明，不写不给结算工资，但其未提供相关证据予以证实，本委不予认可；最后，申请人亦未提供证据证

明其签署的《离职声明书》存在《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条规定的无效或者部分无效情形。综上所述，故本委认定《离职声明书》（其中载明申请人现已提出辞职，申请人自愿与被申请人终止劳动关系，双方的交接手续、工资福利待遇均已办妥、结清，与被申请人不存在任何劳资纠纷）所载内容系申请人真实意思表示。按照申请人签署的《离职声明书》所载内容，可知申请人系确认其与被申请人不存在任何劳资纠纷，现申请人再行提出支付加班费、未订立书面劳动合同二倍工资差额有违其签署的《离职声明书》所确认的内容，故申请人上述请求缺乏法律依据，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人 2021 年 3 月 16 日至 2021 年 12 月 31 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本页无正文)

仲 裁 员：罗 崇

二〇二二年六月二十三日

书 记 员：胡 培 培