

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕4812 号

申请人：韩应辉，男，汉族，1976 年 2 月 5 日出生，住址：甘肃省西和县。

委托代理人：任懿飞，女，广东经纶君厚律师事务所律师。

委托代理人：钟炜贤，女，广东经纶君厚律师事务所律师。

被申请人：广东景龙建设集团有限公司，地址：广州市天河区。

法定代表人：李耿，该单位总经理。

委托代理人：吴恺赞，男，该单位员工。

案由：劳动报酬等。

申请人韩应辉诉被申请人广东景龙建设集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人钟炜贤、被申请人委托代理人吴恺赞参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2021 年 12 月 19 日至 2022 年 1 月 13 日克扣或拖欠工资 7590 元；二、被申请人支付 2021 年 12 月 19 日至 2022 年 1 月 13 日加班工

资 920 元；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 3795 元；四、被申请人支付 2022 年 1 月 15 日至 2022 年 4 月 20 日的承诺补偿金 22080 元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工程情况：申请人工作地点为位于广州市海珠区的中海观澜府项目 1#、2#楼户内及公区装饰工程项目，岗位为木工，该工程承包方为被申请人，被申请人将该工程户内及公区装饰工程劳务分包给广东耀荣劳务有限公司，黄齐迎承包该项目木工劳务，是木工劳务班组的工头。

二、劳动合同及社保：申请人与被申请人未签订劳动合同及其他协议，未建立社会保险关系。

三、申请劳动仲裁时间：2022 年 2 月 28 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于工资。申请人主张，2021 年 12 月 19 日入职，工资标准为每天 230 元，从未发放过工资，最后工作至 2022 年 1 月 13 日，拖欠工资 7590 元。被申请人主张，与申请人不存在劳动关系，申请人系黄齐迎木工劳务班组的木工。本委认为，关于劳动关系，申、被双方证据均不足以证实申请人的实际劳动关系，本委对申请人主张与被申请人存在劳动关系不予采信。关于工资，首先，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有

责任提供证据。申请人提供了打卡记录、拖欠工资聊天记录、承诺书等证据证实其在被申请人项目工地工作及拖欠工资的情况，作为弱势举证方，已经就拖欠工资提供初步证据。其次，根据《广东省工资支付条例》第三十二条，建设工程领域实行用工实名制管理制度。施工总承包单位应当建立施工人员进出场登记制度，加强对分包单位劳动用工和工资发放的监督管理。施工总承包单位、分包单位应当建立用工管理台账，并保存至工程竣工且工资全部结清后至少两年。《保障农民工工资支付条例》（国务院令第七百二十四号）第三十条，分包单位对所招用农民工的实名制管理和工资支付负直接责任。施工总承包单位对分包单位劳动用工和工资发放等情况进行监督。分包单位拖欠农民工工资的，由施工总承包单位先行清偿，再依法进行追偿。工程建设项目转包，拖欠农民工工资的，由施工总承包单位先行清偿，再依法进行追偿。《广东省工资支付条例》第三十六条，不具备本条例第二条规定的用人单位资格的承包人拖欠或者克扣劳动者工资，作为发包方的用人单位应当先支付工资，再依法向承包人追偿。被申请人作为该项目的承包方负有上述管理责任，但其未提供用工管理台账及工资支付台账，不能证实申请人的实际用工及工资支付情况，应承担举证不能的后果。被申请人主张将该工程分包广东耀荣劳务有限公司，黄齐迎又承包该项目木工劳务，但其证据不足以证实黄齐迎与广东耀荣

劳务有限公司之间的法律关系，黄齐迎作为自然人不具备合法的用工主体资格，被申请人作为总承包方应当向申请人支付 2021 年 12 月 19 日至 2022 年 1 月 13 日工资 7590 元。

二、关于加班费、违法解除劳动关系赔偿金。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十二条规定，劳动者主张加班费的，应当就加班事实的存在承担举证责任。申请人提供的证据不足以证实实际工作时间及加班时数，应承担举证不能的后果。结合上述关于劳动关系的认定，申请人主张被申请人支付加班费及违法解除劳动关系赔偿金事实及法律依据不足，对该仲裁请求本委不予支持。

三、关于补偿金。申请人主张，被申请人项目负责人承诺，若未按时支付工资，按照拖欠工资一天补助一个工时计算补偿。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。结合上述劳动关系的认定及申请人的证据，不足以证实系被申请人向申请人作出承诺支付补偿金，本委对该仲裁请求不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《保障农民工工资支付条例》第三十条，《广东省工资支付

条例》第三十二条、第三十六条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 12 月 19 日至 2022 年 1 月 13 日工资 7590 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：崔 征

二〇二二年四月二十四日

书 记 员：樊 穗 文