

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7562号

申请人：向知钢，男，汉族，1982年12月8日出生，
住址：湖南省辰溪县。

被申请人：深圳大唐宏业网络科技有限公司，住所：深圳市龙岗区。

法定代表人：阮生荣。

委托代理人：银小凤，女，该单位员工。

申请人向知钢诉被申请人深圳大唐宏业网络科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人向知钢、被申请人委托代理人银小凤到庭参加了庭审，本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人2022年1月11日入职被申请人，任外卖配送员，2022年3月23日离职，但被申请人克扣工资，不买社保，不及时支付劳动报酬。现仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2022年3月1日至2022年3月31日的工资3563元；二、被申请人支付申请人2022年2月1日至2022年2月28日克扣的工资2086元；三、被申请人支付申请人2022年1月1日至2022年1月31日克扣的工资

420 元；四、被申请人支付申请人 2022 年 7 天春节留守加班工资 600 元。

被申请人辩称：申请人与被申请人之间不存在劳动关系，我司承接饿了么单量，申请人是第三方用工，其工资由宜昌蓝润互联网科技有限公司发放，未拖欠工资。

本委审理查明：申请人于 2022 年 4 月 18 日申请劳动仲裁，主张其 2022 年 1 月 11 日入职被申请人处，任外卖配送员，有与被申请人签订劳动合同但手头没有；工资标准实行计单工资，7 元/单，不清楚工资发放主体，有通过手机发送电子工资清单，无需签收；工作时间不固定，但早高峰 10:30-13:30 与晚高峰 17:00-20:00 必须到岗，规定每天均需要出勤，月休 3 天；平时工作由被申请人员工杨涵管理，无需考勤；因被申请人克扣工资，2022 年 3 月 23 日离职；在职期间没有参加社会保险。

申请人向本委提供以下证据复印件佐证其主张：1. 工资条；2. 公司资料；3. 3 月份跑单记录；4. 数字治理平台截图；5. 送单证明截图。被申请人质证意见如下：不确认证据 1 中处罚通知单真实性、合法性、关联性，确认证据 1 其他内容；确认证据 2-3 真实性、合法性、关联性；不确认证据 4-5 真实性、合法性、关联性，不是公司的系统，是饿了么系统。

庭审时，被申请人主张与申请人不存在劳动关系，抗辩其公司承接饿了么平台的单量，并已将外卖配送服务外包给

宜昌蓝润互联网科技有限公司，申请人与宜昌蓝润互联网科技有限公司签订自然人服务合作协议，约定申请人为其合作公司提供外卖配送服务，申请人工资也由该公司发放。申请人与被申请人从未建立过劳动关系。被申请人经与宜昌蓝润互联网科技有限公司核实，提供以下证据佐证：1. 工资条；2. 薪资结算方案；3. 春节奖励方案；4. 春节奖励向知钢达成情况；5. 3月薪资发放回单；6. 2月薪资发放回单；7. 1月薪资发放回单；8. 服务外包协议原件，显示被申请人将买卖配送服务业务委托给宜昌蓝润互联网科技有限公司；9. 自然人服务合作协议原件，显示申请人与宜昌蓝润互联网科技有限公司签订该协议，明确申请人为该公司的合作人员，相关费用由该公司支付，申请人不应向合作公司主张费用。其中薪资发放回单均显示付款账户为宜昌蓝润互联网科技有限公司，收款账户为向知钢。

以上事实，有申请人的陈述、被申请人委托代理人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：本案当事人双方争议的焦点为双方是否存在劳动关系问题。按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。首先，申请人仅提供一张关联公司的截图证明其劳动关系，该截图不足以证明其与被申请人存在劳动关系。其次，被申请人提供服务外包协议原件、自然人服务合作协议原件予以

佐证申请人与其司及宜昌蓝润互联网科技有限公司的关系，申请人虽对自然人服务合作协议的电子签章不予认可，主张其未签署过，但其未对该证据提供任何反驳的证据，本委依法采信该证据的效力。再次，申请人提供的证据不足以证实被申请人依法制定的各项劳动规章制度适用于申请人，不足以证实其受被申请人的用工管理，受被申请人安排提供劳动，且被申请人也从未向申请人发放过劳动报酬。劳动关系是指用人单位招用劳动者成为其成员，劳动者在用人单位的管理下，提供劳动并由用人单位支付报酬而产生的权利义务关系。根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条的规定，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，本委认定申请人与被申请人之间不存在劳动关系。

如上本委所认定，申请人基于与被申请人双方存在劳动关系而提出的工资差额、加班工资等仲裁请求，本委依法不予支持。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力

效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二二年六月二十七日

书 记 员：刘 华