
广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7471号

申请人：唐蒙，男，汉族，1999年3月25日出生，住址：湖南省邵阳县。

被申请人：广州市姐夫家公寓民宿有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：李九斤。

申请人唐蒙诉被申请人广州市姐夫家公寓民宿有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人唐蒙到庭参加了庭审，被申请人无正当理由未到庭，本庭依法缺席审理，本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人2022年3月15日入职被申请人，工作岗位为UI设计师，约定工资标准为4000元/月，2022年4月19日与被申请人沟通签订劳动合同事宜时双方就劳动合同中约定内容有争议，故申请人当日向被申请人提出离职，但被申请人一直未支付工资。为维护申请人合法权益，申请人现提起劳动仲裁。申请人的仲裁请求为：被申请人支付2022年3月15日至2022年4月19日的工资4723元。

被申请人未到庭，也未答辩。

本委审理查明：2022 年 5 月 10 日，申请人向本委申请劳动仲裁。庭审中，申请人主张其通过 boss 直聘面试并于 2022 年 3 月 15 日入职被申请人处，工作岗位为 UI 设计师，双方约定工资标准为 4000 元/月，每周工作 6 天，通过企业微信打卡考勤。2022 年 4 月 19 日双方因就签订劳动合同事宜未能达成一致意见，故申请人当日向被申请人提出离职，但直至本案庭审之日 2022 年 6 月 16 日，被申请人仍未支付其在职期间的工资。为证明其上述主张，申请人提交了工作内容、入职员工登记表、工作打卡记表、boss 直聘截图作为证据。

被申请人未提交证据。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为依据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未对申请人的证据进行质证或提供反驳证据，对此应视为其放弃举证和质证权利。

关于工资问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。

根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案申请人已提供基本的资料证明其与被申请人之间的劳动关系，但被申请人作为用人单位，负有用工管理职能，掌握着申请人的用工资料，但其未向本委提供任何证据予以佐证申请人的工资问题，也未提供证据予以反驳申请人的证据，其应承担举证不能的不利后果。故本委采信申请人关于工资标准的主张。申请人要求被申请人支付 2022 年 3 月 15 日至 2022 年 4 月 19 日工资 4723 元的仲裁请求在法律规定的核算范围内，本委予以支持。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 3 月 15 日至 2022 年 4 月 19 日工资 4723 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条

第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：冯 圆

二〇二二年六月十七日

书 记 员：王 焮