

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕8620号

申请人：李南，男，汉族，1993年10月18日出生，住址：广州市荔湾区。

被申请人：鬼怒川橡塑（广州）有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：山中启嗣，该单位董事长。

委托代理人：郑丰，男，广东盛唐律师事务所律师。

委托代理人：谢冬琴，女，广东盛唐律师事务所律师。

案由：解除劳动合同争议。

申请人李南与被申请人鬼怒川橡塑（广州）有限公司劳动争议一案，本委依法立案并进行开庭审理。申请人李南、被申请人委托代理人郑丰通过互联网异步参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人明确仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系经济补偿金58644元。

本案相关情况

双方无争议及庭审查明的事项如下：

一、入职时间：2015年12月。

二、工作岗位：电工/机修副班长。

三、劳动合同：双方有订立书面劳动合同，最后一份为从2020年12月14日起至法定的终止条件出现时止的无固定期限劳动合同。

四、离职时间：2022年5月31日。

五、离职协议签署及履行情况：2022年5月19日，申请人与被申请人签署《解除劳动合同协议书》，记载经过协商一致，本着平等、自愿的原则，双方之间的劳动合同于2022年6月1日解除，双方劳动关系当日解除；双方确认，被申请人同意向申请人支付经济补偿金19548元，并确认被申请人已付清申请人自入职以来的工资、加班费、补贴津贴、福利待遇、应休年休假劳动报酬等，不存在拖欠的情况，双方劳动关系终结后，申请人不得再通过申诉、投诉、仲裁等方式向被申请人主张任何权益等内容。被申请人已履行上述协议书中的款项。

六、申请劳动仲裁时间：2022年5月31日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

关于解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿

或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。本案中，申请人已与被申请人签订《解除劳动合同协议书》，申请人并未向本委提供证据证明被申请人以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使其违反真实意思表示的情况签订上述协议书，申请人作为具有完全民事行为能力的人，应对其自行签名确认的文书承担相应的责任。双方签订的《解除劳动合同协议书》已明确载明系经双方平等自愿、协商一致所签订，且协议内容并不违反法律、行政法规的强制性规定，本委认定该协议书真实有效。《解除劳动合同协议书》已就解除劳动关系事宜进行约定，且被申请人已按照约定支付了申请人经济补偿金。根据协商一致、诚实信用原则，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，缺乏事实依据，且于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：洪 桂 娜

二〇二二年七月二十二日

书 记 员：陈 春 燕