

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7929 号

申请人：胡静，女，汉族，1997 年 2 月 22 日出生，住址：广东省佛山市。

被申请人：广东韩妃医疗美容医院有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：陈剑鸿。

委托代理人：成进忠，男，该单位员工。

委托代理人：熊乙怡，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除、终止劳动合同争议。

申请人胡静诉被申请人广东韩妃医疗美容医院有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人胡静、被申请人委托代理人成进忠参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人经济赔偿金 16228.95 元（当庭明确仲裁请求为：要求被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 16228.95 元）；二、要求被申请人支付申请人 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 5 月 4 日的工资 1492.32 元；三、裁令被申请人为申请人开具离职证明（当庭明确仲裁请求为：要求被申请人出具解除劳动合同证明）。

## 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021 年 10 月 11 日。

二、工作岗位：电商文案策划。

三、劳动合同：有签订劳动合同。

四、工资标准及支付情况：固定工资 8000 元/月。

五、解除劳动合同情况：2022 年 5 月 4 日下午，被申请人营销总监通过面对面形式告知申请人解除劳动关系，2022 年 5 月 5 日被申请人发出书面解除劳动合同通知书，解除理由为“因工作原因双方无法达成一致”。没有出具解除劳动关系证明。

六、最后工作日：2022 年 5 月 4 日。

七、社会保险：已参保。

八、申请仲裁日期：2022 年 5 月 18 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 5 月 4 日的工资问题。因双方均确认 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 5 月 4 日的工资未支付，根据双方庭审陈述及申请人的工资标准，申请人主张 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 5 月 4 日的工资 1492.32 元并无不妥，本委予以支持。

二、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动

合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本委认为，被申请人在解除劳动合同通知书中以“因工作原因双方无法达成一致”为由解除与申请人的劳动合同，但并未提交解除劳动合同的事实及制度依据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条之规定，应承担举证不能的不利后果，故本委认定其系违法解除劳动关系。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。因申请人确认被申请人提交的工资条真实性，根据工资条，经核算，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 16287.18 元[计算公式：（7211.54 元+7500 元+8400 元+8550 元+9200 元+8000 元）÷6 个月×1 个月×2 倍]。因申请人仅主张 16228.95 元，系其对自身权利的处分，本委予以照准。

三、关于出具解除劳动关系证明问题。因双方均确认被申请人未向申请人出具解除劳动关系证明，故根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条之规定，被申请人应向申请人出具解除劳动合同证明。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第五十条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问

题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年5月1日至2022年5月4日的工资1492.32元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金16228.95元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人作为申请人出具解除劳动合同证明。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员： 孙     璇

二〇二二年六月二十四日

书 记 员： 区 倩 雯