

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕8406 号

申请人：黄国恩，男，汉族，1978 年 8 月 27 日出生，住址：广州市花都区。

委托代理人：陈燕莉，女，广东誉理律师事务所律师。

被申请人：广州香润食品科技有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：周礼果，该公司总经理。

委托代理人：陈锦荣，男，广东安国律师事务所律师。

委托代理人：刘晓冰，女，广东安国律师事务所律师。

案由：确认劳动关系。

申请人黄国恩与被申请人广州香润食品科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄国恩及其委托代理人陈燕莉、被申请人委托代理人刘晓冰参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人 2022 年 4 月 7 日至 2022 年 5 月 27 日期间存在劳动关系。

相关案情

本委查明情况：

一、申请人通过 BOSS 直聘看到被申请人招聘生产员的信息，2022 年 4 月 4 日经被申请人法定代表人周礼果面试后，于 2022 年 4 月 7 日办理入职登记。

二、2022年4月7日，申请人在被申请人车间受伤。

三、被申请人法定代表人周礼果送申请人入院治疗，并支付医院押金2万元，并于2022年4月8日通过申请人家属向申请人支付2000元。

四、申请人主张确认劳动关系系为认定工伤。

五、申请仲裁时间：2022年5月27日。

申请人与被申请人有争议事项及本委认定情况：

关于双方是否存在劳动关系问题。申请人主张于2022年4月7日办理入职登记后，被安排到车间进行短暂的操作培训后上岗工作，在工作过程中左手受伤，被申请人通过钉钉打卡考勤，在申请人受伤后被踢出钉钉考勤；被申请人主张2022年4月7日办理入职登记，但申请人未实际进行劳动，申请人是在参观车间过程中不听劝阻导致触碰机器受伤，申请人与被申请人不存在劳动关系。

申请人向本委提交以下证据：1. BOSS直聘平台聊天记录；2. 企业微信截屏；3. 住院病历等资料；4. 申请人及其亲属与被申请人法定代表人的沟通记录；被申请人确认证据1的真实性和合法性，但不确认关联性，仅是被申请人对申请人进行邀约面试，并未建立劳动关系；不确认证据2的关联性，仅是邀请申请人入公司群聊，并不能直接证明双方存在劳动关系；不确认证据3和证据4

的关联性，申请人并未向被申请人提供劳动，双方未建立劳动关系。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第一条的规定，认定劳动关系应根据劳动者是否实际接受用人单位的管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动等方面来综合认定。首先，申请人已就存在劳动关系基本事实进行举证，虽然被申请人主张申请人未实际提供劳动，系参观过程中受伤，但其未提供证据予以证实，故对被申请人的主张，本委不予采纳。申请人已经办理入职手续，且在车间从事生产员的工作，系被申请人的业务组成部分；第二，从考勤来看，申请人已经被邀请进入被申请人考勤系统，接受被申请人的用工管理；据此，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，申请人与被申请人均符合主体资格要求，申请人接受被申请人员工的劳动管理，申请人从事的工作也属于被申请人的业务组成范围，符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第一条关于未订立劳动合同但认定劳动关系成立的规定，申请人要求确认与被申请人2022年4月7日至2022年5月27日期间存在劳动关系的仲裁请求，本委予以支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条，《中华人民共

和国劳动争议调解仲裁法》第五十条，《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第一条的规定，本委裁决如下：

确认申请人与被申请人 2022 年 4 月 7 日至 2022 年 5 月 27 日期间存在劳动关系。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二二年七月 五 日

书 记 员：王 焮