

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕5408 号

申请人：广州市鼎盛建设工程有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：倪荣泉，该单位总经理。

委托代理人：郭沅锋，男，广东法制盛邦律师事务所律师。

被申请人：曾惠生，男，汉族，1964 年 12 月 20 日出生，住址：广州市越秀区。

案由：其他争议。

申请人广州市鼎盛建设工程有限公司诉被申请人曾惠生劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人郭沅锋、被申请人曾惠生到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、请求裁决被申请人向申请人赔偿损失 2648.28 元；二、请求被申请人回来公司办理工作交接手续。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作岗位：财务。

二、申请仲裁日期：2022 年 3 月 23 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于赔偿损失问题。

申请人主张因被申请人 2021 年 11 月 11 日提出辞职，2021 年 11 月 12 日后就没有回来上班，故其依据劳动合同第七条第（四）点约定（甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方；提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方）要求被申请人赔偿损失。本委认为：其一，劳动合同第七条第（四）点所约定的补偿款实际属于违约金，根据《中华人民共和国劳动合同法》第二十五条规定，该约定关于要求被申请人承担补偿款的内容应属无效。其二，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。即使被申请人主动辞职，申请人也未能提交证据证明其实际存在损失及被申请人辞职导致相关损失，申请人应对此承担举证不能的不利后果。由上所述，申请人关于赔偿损失的请求，因缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

二、关于办理工作交接手续问题

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人明确该请求系指要求被申请人移交所保管会计

凭证、报表、会计账目，但未向本委合理说明其要求被申请人的移交的具体是何会计凭证、报表、会计账目，也未有效举证被申请人持有相关会计凭证、报表、会计账目，申请人应对此承担相应不利后果。故本委不予支持申请人关于办理工作交接手续的仲裁请求。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第二十五条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二二年六月一日

书 记 员：毛 雅 珊