

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕7616号

申请人：刘日红，女，汉族，1994年2月12日出生，住址：广州市天河区。

委托代理人：刘玉芳，女，广东红棉律师事务所律师。

委托代理人：房武，男，广东红棉律师事务所律师。

第一被申请人：广州富力地产股份有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：李思廉。

第二被申请人：广州永富房地产开发有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：杨晔。

委托代理人：高芷茵，女，广东法海律师事务所律师。

委托代理人：庄小琴，女，广东法海律师事务所实习人员。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人刘日红诉第一被申请人广州富力地产股份有限公司、第二被申请人广州永富房地产开发有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人刘日红、申请人委托代理人房武、第二被申请人委托代理人高芷茵到庭参加了庭审。第一被申请人

经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、两被申请人向申请人连带支付2020年9月1日至2020年12月31日期间跨月签约导致滞后发放的提成销售工资7658.19元；二、两被申请人向申请人连带支付2021年5月1日至2021年5月31日提成销售工资26497元；三、两被申请人向申请人连带支付2021年6月1日至2021年6月30日提成销售工资9902元；四、两被申请人向申请人连带支付2021年7月1日至2021年7月30日提成销售工资38677元；五、两被申请人向申请人连带支付2021年8月1日至2021年8月31日提成销售工资18491元；六、两被申请人向申请人连带支付2021年9月1日至2021年9月30日提成销售工资2182元；七、两被申请人向申请人连带支付申请人完成销售广州富力桃园E8-2404住宅提成工资13281元；八、两被申请人向申请人连带支付申请人克扣离职后罚款500元；九、两被申请人向申请人连带支付申请人协商解除劳动关系经济补偿金72189.37元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人于2018年9月3日入职第二被申请人处工作。

二、工作岗位情况：申请人为置业顾问。

三、签订劳动合同情况：申请人与第二被申请人双方有签订劳动合同，双方签订最后一期劳动合同期限为 2018 年 10 月 1 日至 2021 年 9 月 30 日。

四、工资标准和发放情况：双方于 2019 年 10 月 1 日签订劳动合同变更协议书，该协议书约定从 2019 年 11 月 1 日申请人的工资变更为 4500 元/月，其他条款不变，按照原合同执行。申请人与第二被申请人没有书面约定提成销售工资。第二被申请人每月中下旬发放申请人上个月的工资。

五、离职情况：申请人确认第二被申请人提供离职申请书的签名，该离职申请书载明：“本人刘日红由于个人原因，无法继续担任广州永富房地产开发有限公司置业顾问一职，现在特提出离职”。申请人确认第二被申请人提供离职声明，该离职声明载明：“本人声明，已领取所有应得报酬、红利，并与广州永富房地产开发有限公司以及富力地产集团的相关企业已按规定履行解除劳动关系的所有责任，无劳动纠纷存在”。

六、申请劳动仲裁日期：申请人于 2022 年 5 月 13 日申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于支付主体问题。申请人没有提供有效证据证明与第一被申请人签订劳动合同建立劳动关系，也没有提供有效证据证明接受第一被申请人管理，根据《中华人民共和国劳动争议调解

仲裁法》第六条的规定，申请人对此应承担举证不能的不利后果，而且第一被申请人与第二被申请人均属于独立的两个法人单位，故申请人要求第一被申请人承担第一项至第七项仲裁请求连带支付责任的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

二、关于提成销售工资、提成工资问题。首先，申请人与第二被申请人没有书面约定提成销售工资。其次，虽然申请人提供富力营销系统截图、微信聊天记录、富力营销系统截图、微信聊天记录、收据、认购书、富力营销系统截图及系统导出 Excel 表格截图录音、录音纸质版证明其主张的提成销售工资、提成工资，但是从上述证据中内容可见，并没有第二被申请人法定代表人签名确认和第二被申请人加盖印章确认，也无法核实微信聊天记录中聊天对象人员身份和录音中谈话对象人员身份的真实性，而且第二被申请人不确认申请人提供上述证据的真实性、关联性、合法性，故申请人提供的上述证据不能作为提成销售工资、提成工资的依据。再次，虽然申请人主张销售广州富力桃园 E8-2404 住宅（业主为谭锦祺、蔡维），但是第二被申请人提供的退房申请报告、退款申请报告中可见，业主谭锦祺、蔡维于 2022 年 5 月 19 日已申请退房退款，故申请人不符合享受提成工资的依据。最后，申请人确认第二被申请人提供离职声明中的签名，从该离职声明内容可见，申请人已领取所有应得“报酬、红利”。虽然申请人主张离职声明中“本人声明，已领取所有应得的报酬，红

利”是其签名后加上去的，但是申请人未能提供有效证据予以证实，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人对此应承担举证不能的不利后果。综上分析，结合申请人与第二被申请人提供的有效证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，申请人所提供的证据不足以证明其主张的提成销售工资和提成工资。因此，申请人要求第二被申请人支付第一项至第七项提成销售工资和提成工资的仲裁请求，依据不足，本委不予支持。

三、离职后克扣罚款问题。对公民实施罚款，属于国家行政执法机关因公民违反法律、行政法规规章而对该公民实施经济处罚，任何机关团体和个人无法律授予的职权和明确的法律依据，不得对公民实施罚款。第二被申请人并未能提供法律授予其制定规章制度时，可以对员工罚款的法律依据，第二被申请人无权对申请人罚款 500 元。本案中，第二被申请人对申请人罚款的行为，应予以纠正。因此，申请人要求第二被申请人支付第八项离职后克扣罚款的仲裁请求，本委予以支持，经算为 500 元。

四、关于协商解除劳动关系经济补偿问题。申请人确认第二被申请人提供离职申请书的签名，从该离职申请书中内容可见，申请人属于个人原因离职，故申请人的离职原因不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定。因此，申请人要求第二被申请人支付第九项协商解除劳动关系经济补

偿金的仲裁请求，依据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人离职后克扣罚款 500 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：莫 铸 华

二〇二二年六月二十日

书 记 员：江 婉 雯