

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕5652号

申请人：徐艳明，女，汉族，1986年8月15日出生，
住址：广州市海珠区。

被申请人：佛山市佳钰服饰有限公司，住所：佛山市南海区。

法定代表人：苏荣荣，男，系该单位总经理。

委托代理人：薛艳芳，女，系该单位人力资源主管。

委托代理人：吴莉萍，女，系该单位人力资源经理。

案由：确认劳动关系。

申请人徐艳明诉被申请人佛山市佳钰服饰有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人徐艳明、被申请人的委托代理人薛艳芳通过互联网在线参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人2014年3月3日至2021年3月12日存在劳动关系。

本案案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人于2014年3月3日入职广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司，该公司与被申

请人是关联企业。

二、工作岗位：经营核算副主管。

三、签订劳动合同和协议情况：申请人与广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司签订期限从 2014 年 3 月 3 日至 2017 年 3 月 2 日的劳动合同、与被申请人签订期限从 2017 年 3 月 2 日至 2020 年 12 月 31 日的劳动合同以及期限从 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的劳动合同续签协议。

四、工作地点：广州市海珠区、天河区。

五、工资发放主体：2014 年 4 月至 2017 年 3 月期间由广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司发放工资、2017 年 4 月至 2021 年 3 月期间由被申请人发放工资。

六、离职时间及原因：2021 年 3 月 12 日，申请人因个人原因向被申请人提出解除劳动关系。

七、申请仲裁时间：2022 年 3 月 29 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于管辖权异议问题。

被申请人在答辩期内向本委提出管辖权异议，称申请人与被申请人签订的劳动合同中约定：“双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决，协商不成的，可自争议发生之日起 30 日内向甲方劳动争议仲裁委员会申请调解，或者依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁”，此处“甲方

所在地劳动仲裁委”为被申请人注册地即佛山市南海区劳动争议仲裁委员会，故本案应移交佛山市南海区劳动争议仲裁委员会进行审理。

本委认为，其一，劳动争议的管辖权由法律规定，不由双方约定，故即使双方在劳动合同中约定争议由用人单位注册所在地仲裁委管辖亦不产生法律效力。其二，申请人与被申请人的劳动合同中约定申请人的工作地在广州市，庭审中双方亦确认申请人的实际履行地为广州市。综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条之规定，本委对本案具有管辖权，被申请人的管辖权异议申请，本委不予同意。

二、关于确认劳动关系问题。

申请人主张，被申请人出具的《解除（终止）劳动关系证明书》可证明申请人与被申请人的劳动关系是从2014年3月3日至2021年3月12日，虽然申请人2014年3月3日至2017年3月2日是与广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司签订劳动合同，但申请人的实际工作地点、内容、性质也未因公司变更发生改变。且从另案申请人黄晓容的劳动合同约定：“甲方承认乙方在原单位（广东康妮雅商贸发展有限公司及其分公司/中山市小榄镇金都制衣有限公司）服务年限的连续计算，以及其他与原单位相关的合同类文件中规定的所有权利、义务变更为由甲方和乙方继续履

行，原单位的权利、义务均随之全部转移给甲方”可以侧面证明申请人为被申请人提供劳务的实际时间，包括在“广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司”的工作期间，故要求确认与被申请人2014年3月3日至2021年3月12日存在劳动关系。

被申请人主张，一、申请人原为广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司员工，2017年3月2日才与被申请人签订劳动合同，因此劳动关系应自2017年3月2日开始计算。二、首先，被申请人并未在劳动合同中确认承担申请人与原单位之间的全部权利义务，且即使被申请人在与其它案件申请人黄晓容签订的劳动合同中确认了由被申请人承继原单位与黄晓容之间的全部权利义务，也与申请人无关。其次，被申请人与原单位虽为关联公司，但双方独立经营，财务关系、劳动关系均为独立，并未混淆，因此被申请人无需对原单位与申请人之间的劳动关系承担相应的责任。综上，被申请人认为申请人与被申请人之间的劳动关系实际存续期间为2017年3月2日至2021年3月12日，并非2014年3月3日至2021年3月12日。

本委认为，根据双方的举证及庭上陈述，申请人于2014年3月3日入职广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司，并与之签订期限从2014年3月3日至2017年3月2日劳动合同，该劳动合同履行期间，发放工资及履行用工

管理义务的主体是广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司而非被申请人，故虽解除（终止）劳动关系证明书上记载申请人的入职时间是 2014 年 3 月 3 日，但也不能由此认定申请人与被申请人的劳动关系始于 2014 年 3 月 3 日。此外，即使被申请人与广东康妮雅商贸发展有限公司广州恒宝广场分公司属于关联企业，但目前并无法律规定关联企业之间工作年限连续计算等同于劳动关系存续。故综合以上理由，申请人主张与被申请人 2014 年 3 月 3 日至 2017 年 3 月 1 日期间存在劳动关系依据不足，本委不予支持。另，申请人与被申请人签订期限从 2017 年 3 月 2 日至 2020 年 12 月 31 日的劳动合同以及期限从 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的劳动合同续签协议，可见双方存在劳动关系的合意，且从被申请人自 2017 年 3 月 2 日起对申请人进行用工管理及发放工资、2021 年 3 月 12 日双方劳动关系解除后为申请人出具解除（终止）劳动关系证明书的事实可以证明，双方符合成立劳动关系的特征。故申请人要求确认与被申请人 2017 年 3 月 2 日至 2021 年 3 月 12 日期间存在劳动关系的仲裁请求，具有事实和法律依据，本委对此予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十一条、第五十条的规定，仲裁裁决如下：

一、确认申请人与被申请人在 2017 年 3 月 2 日至 2021

年3月12日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其它仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲裁员：卢若鸾

二〇二二年六月十四日

书记员：陈叶帆