

广州市劳动人事争议仲裁院异步庭审 系统当事人操作手册

广州市劳动人事争议仲裁院

2021 年 02 月

修订一览表

修订时间	修订人	修订内容	备注
2021 年 2 月 20 日	周泽标	操作手册初稿内容	

目录

修订一览表	2
1 整体功能介绍	4
1.1 总体设计	4
1.2 技术要求	4
2 操作指南	5
2.1 登录	5
2.2 人脸识别	6
2.3 问题单	7
2.4 下载查看证据.....	8
2.5 上传证据材料.....	9
2.6 举证质证查看.....	10
2.7 案件详情	11
2.8 笔录签字	12
2.9 预览已签署文书.....	13
2.10 异步沟通	14
2.11 私聊	15

1 整体功能介绍

1.1 总体设计

平台提供调解员、仲裁员等工作人员与当事人异步庭审服务，实现异步庭审解决方案。用户使用电脑/手机进入视频，操作简单便捷，突破地域限制，实现技术便民，当事人少奔波；结合实现人脸识别、在线实人认证、语音识别、预留手写签名笔录确认、异步庭审邀请等功能，充分保证会议“公开、公平、公正”。

1.2 技术要求

◆ PC端浏览器 支持多种PC端浏览器，这里推荐谷歌浏览器。

u 微信小程序二维码



2 操作指南

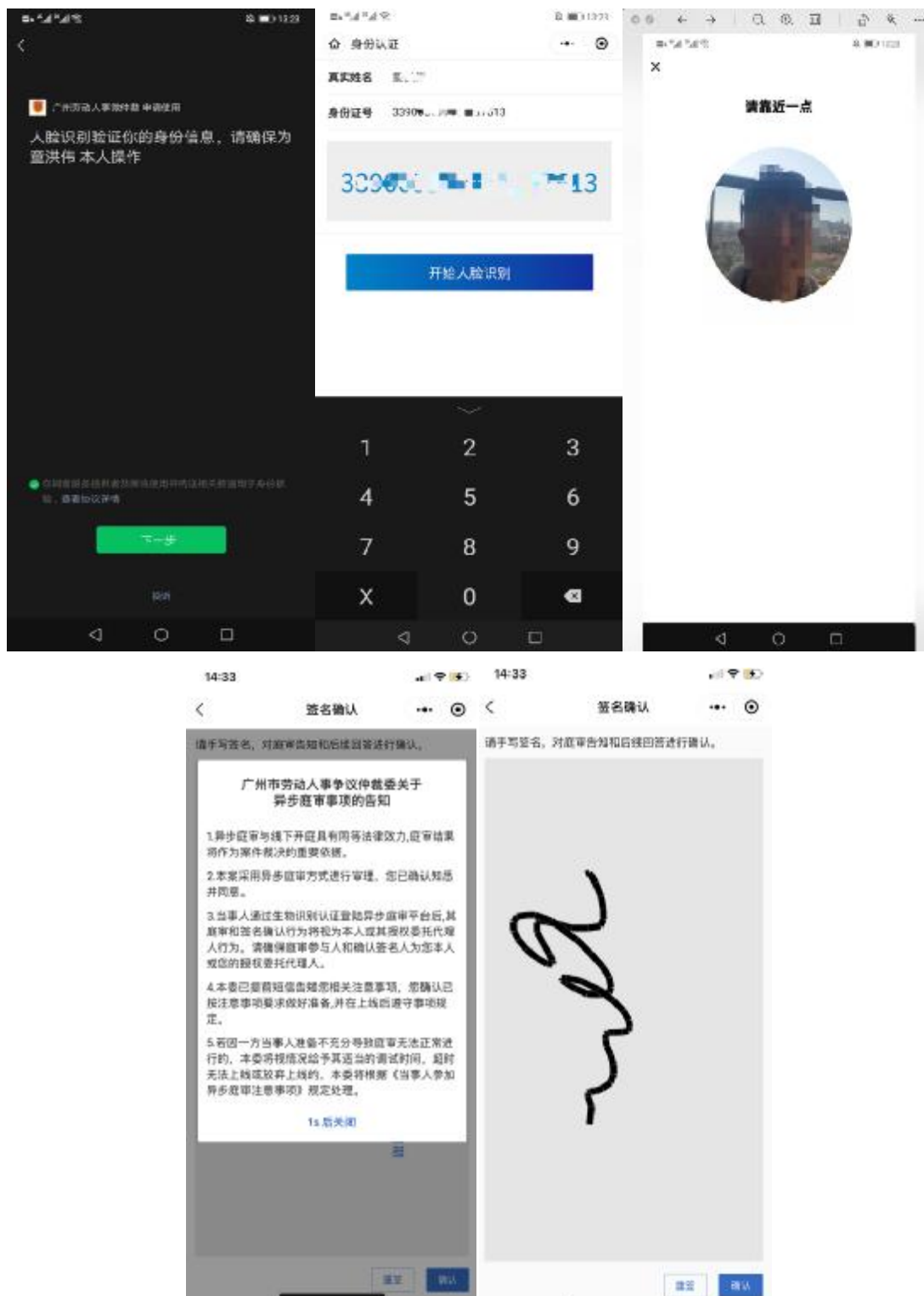
2.1 登录

- u 点击登录后，跳转登录页面，输入手机接收的短信邀请码及手机号进入人脸识别认证。



2.2 人脸识别

u 登录后先需要做一个人脸识别并预留签名。



2.3 问题单

- u 申请人方回答后被申请人才可回答。参与人都可见回答内容。
- u 在线回答问题单，回答后可以保存，未保存离开页面会有提示；完成后一键提交后不可修改；若需要修改联系仲裁员解锁后可进行修改。



案件空间

问题单

举证质证

文书签署

我的群聊

我的私聊

1.入职时间及工作岗位?

案件信息

①: 周泽标

②: 孙健真

2021-03-23 入职,工作岗位是: 要不

2.工资标准? 工资结构?

①: 周泽标

②: 孙健真

45454工资

3.测试问题

①: 周泽标

②: 孙健真

48844胡图图

2.4 下载查看证据



2.5 上传证据材料

用户可以补充上传自己的证据材料。



2.6 举证质证查看

u 此处点击质证可以编写质证，选择三性，如有不同意出填写理由提交。

举证材料

申请人/代理人举证

材料名称: 1
材料类型: 身份证明-童洪博

被申请人/代理人举证

材料名称: y
材料类型: 文书材料-应贵健

质证

温馨提示: 三性指证据的真实性、关联性、合法性, 真实性是指证据能证明案件真实的、不依赖于主观意识客观存在的客观事实。关联性是指证据事实不仅是一种客观存在, 而且它与案件所要证明的事实存在逻辑上的联系。合法性是指证据须由当事人按照法定程序提供, 或由法定机关、法定人员按照法定程序调查、收集和审查。

当事人	真实性	合法性	关联性
童洪博 (申请人)	×	✓	✓

理由

请输入您的理由

质证记录

【被申请人童洪博】2025-07-07 11:12:29

质证内容: 111

2.7 案件详情

U 查看案件详情



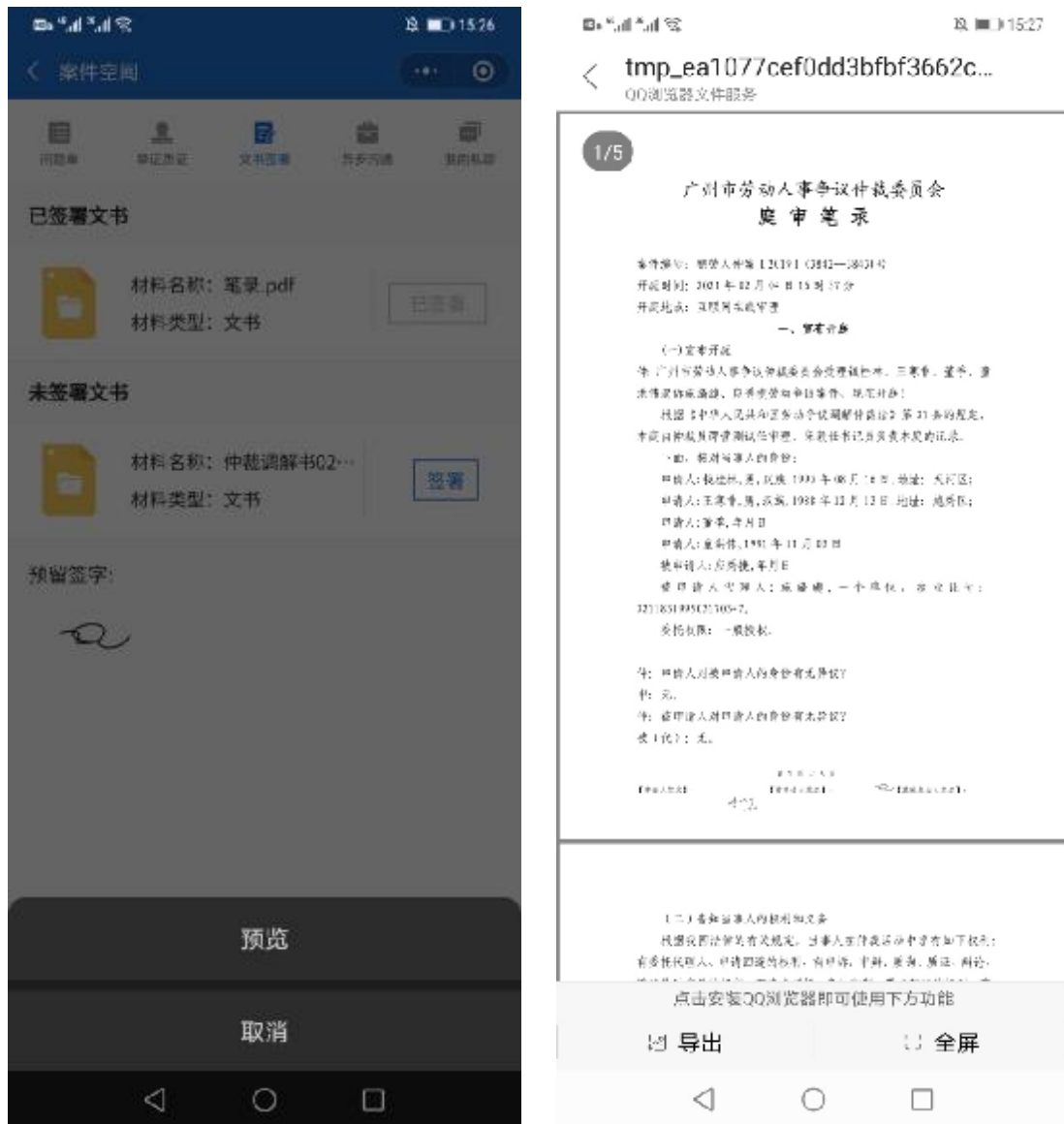
2.8 笔录签字

- u 庭审笔录自动签署预留签名，用户直接可以下载预览查看已完成签署的文书。
- u 其他类型文书，当仲裁员发送后便可看到工作区的文书文件，点击后进入同意签字弹窗页面进行预留签字确认使用操作。



2.9 预览已签署文书

- 当仲裁员发送笔录后便可看到工作区的笔录文件，点击后进入同意签字弹窗页面进行预留签字确认使用操作。
- 预留签字查看，若工作人员发起重签则进行重签操作。



2.10 异步沟通

在异步沟通中可以进行语音转换，上传证据，质证等操作。



2.11 私聊

