

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人力资源和社会保障局（本级）	208,385.62	208,385.62				
市就业补助资金（越秀区）	7,618.00	7,618.00			通过社会保险补贴和岗位补贴项目，促进困难群体就业，确保完成新增就业任务；通过开展就业创业服务补助项目，搭建用人单位与求职者沟通交流平台，促进人职匹配，缓解我市就业压力；通过开展创业带动就业补贴项目，稳定就业形势，鼓励创业，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进创业带动就业工作向深层次发展。	1、产出指标：享受岗位补贴人员数量，年度指标值：≥2.5万人次。2、产出指标：享受社会保险补贴人数，年度指标值：≥6万人次。3、效益指标：新增就业人数，年度指标值：19000人。4、效益指标：相关补贴发放准确率，年度指标值：≥98%。
市就业补助资金（海珠区）	9,763.00	9,763.00			通过开展《关于进一步规范和优化就业补助资金使用管理的通知》（穗人社规字〔2020〕7号）、《广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于印发广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）的通知》（粤人社规〔2021〕12号）所列的就业创业服务补贴、社会保险补贴、岗位补贴等项目，加强对困难群体的帮扶，帮助高校毕业生多渠道就业创业，促进我区就业形势总体稳定，达到全年新增就业人数1.5万人以上，享受社会保险补贴15000人以上，一般性岗位补贴1万人以上。	1、产出指标：享受社会保险补贴人员数量（人），年度指标值：1.5万人次。2、产出指标：补贴发放准确率（%），年度指标值：95%。3、产出指标：一般性岗位补贴人数（人次），年度指标值：1万人次。4、效益指标：新增就业人数，年度指标值：1.5万人次。5、效益指标：就业困难人员实现就业，年度指标值：5000人次。
市就业补助资金（天河区）	10,276.00	10,276.00			通过开展就业补贴项目，加强对初创企业的扶持力度，加大对示范性孵化基地的投入，打造更优质的广州市创业项目库平台，提升劳动者的创业欲望，营造大众创业、万众创新的社会氛围，促进我天河区创业带动就业工作的向深层次发展，鼓励灵活就业类补贴、帮扶高校毕业生就业类补贴、鼓励鼓励创业促就业类补贴、就业创业服务补助等，提高就业困难人员的就业率，稳定我区就业形势。	1、产出指标：补贴发放准确率，年度指标值：≥96%。1、产出指标：享受社保补贴人数，年度指标值：20000人次。2、产出指标：一般性岗位补贴人数，年度指标值：7000人次。3、效益指标：登记失业率，年度指标值：3.5%以内。4、效益指标：新增就业人数，年度指标值：35000人次。
市就业补助资金（白云区）	9,103.00	9,103.00			加强就业帮扶，加大就业困难群体帮扶力度，帮助高校毕业生就业创业，并通过落实招用工社保补贴、创业担保贷款、创业带动就业等优惠政策，大力鼓励用人单位招用就业困难人员，多渠道实现灵活就业，扶持创业人员，促进我区就业形势总体稳定。	1、产出指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。2、产出指标：享受社会保险补贴人数，年度指标值：1万人次。3、产出指标：一般性岗位补贴人数，年度指标值：1万人次。4、效益指标：新增就业人数，年度指标值：1.5万人。
市就业补助资金（黄埔区）	270.00	270.00			通过贯彻实施省市促进就业九条等有关就业创业扶持政策文件，加强援企稳岗，帮助高校毕业生、就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。	1、效益指标：全区城镇新增就业人数，年度指标值：不少于27900人。2、产出指标：补贴发放的准确性，年度指标值：98%以上。3、效益指标：登记失业率，年度指标值：≤3.5%。4、产出指标：羊城家政基层服务站评估合格数，年度指标值：17个。5、产出指标：创业孵化基地补贴数，年度指标值：4个。6、产出指标：新认定市级就业帮扶扶贫基地数，年度指标值：2个。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市就业补助资金（番禺区）	5,442.00	5,442.00			通过贯彻实施《广州市就业补助资金使用管理办法》（穗人社规字〔2019〕1号）、《关于进一步规范和优化就业补助资金使用管理的通知》（穗人社规字〔2020〕7号）、《关于印发广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）的通知》（穗人社规字〔2021〕1号）等就业创业扶持政策文件，加强援企稳岗，帮助就业困难人员、异地务工人员等群体多渠道就业创业，全年发放社会保险补贴3万人次以上、岗位补贴3万人次以上。完成市下达的各项就业任务指标，促进本区就业形势总体稳定。	1、产出指标：享受社会保险补贴人数，年度指标值：1万人次。2、产出指标：一般性岗位补贴人数，年度指标值：1万人次。3、效益指标：新增就业人数，年度指标值：2万人次。4、产出指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。
市就业补助资金（花都区）	9,897.00	9,897.00			为切实做好全区促进就业创业工作，扩大和促进就业、鼓励自主创业、提升公共就业能力、改善就业创业环境。	1、效益指标：补贴发放准确率，年度指标值：100%。1、产出指标：资金支出率，年度指标值：98%。2、效益指标：因就业问题发生重大群体性事件数量，年度指标值：0起。3、效益指标：带动就业人数（人次），年度指标值：≥5000人。
市就业补助资金（南沙区）	143.40	143.40			加强就业帮扶，加大就业困难群体帮扶力度，帮助高校毕业生就业创业，并通过落实招用工社保补贴、创业担保贷款、创业带动就业等优惠政策，大力鼓励用人单位招用就业困难人员，多渠道实现灵活就业，扶持创业人员，促进我区就业形势总体稳定。	1、满意度指标：群众满意度，年度指标值：90%以上。2、产出指标：补贴发放准确率，年度指标值：≥98%。3、产出指标：年度提供公益家 政服务人次，年度指标值：≥300人次。4、产出指标：资金支出率，年度指标值：≥95%。
市就业补助资金（从化区）	6,897.20	6,897.20			根据国家、省和市有关文件精神，切实做好本区促进就业创业工作，推动经济高质量发展，全面落实党中央、国务院关于稳就业工作的决策部署，持续减轻企业负担，发挥企业吸纳就业作用，增强企业活力，促进以创业带动就业，抓好高校毕业生就业创业，做好就业困难群体就业工作，开展补贴性职业技能培训人次，促进扩大就业，有效提高我区就业工作水平，满足人民群众日益增长的需求,按时、足额发放就业补助资金。	1、效益指标：职业技能提升培训（补贴性技能培训）人数完成率，年度指标值：90%或以上。2、产出指标：补贴到基层就业高校毕业生入次数完成率，年度指标值：90%或以上。3、效益指标：就业困难人员再就业人数完成率，年度指标值：90%或以上。4、满意度指标：服务对象对补贴工作的满意度调查，年度指标值：90%或以上。5、产出指标：享受创业类补贴企业家次数完成率，年度指标值：90%或以上。6、产出指标：享受就业困难人员社会保险补贴资金使用率，年度指标值：90%或以上。7、产出指标：发放灵活就业社会保险补贴入次数完成率，年度指标值：90%或以上。8、效益指标：扶持创业人数完成率，年度指标值：90%或以上。
市就业补助资金（增城区）	8,813.00	8,813.00			通过开展《广州市人力资源和社会保障局 广州市财政局关于印发广州市就业创业补贴申请办理指导清单（修订版）的通知》（穗人社规字〔2022〕1号）所列的就业创业服务补贴、社会保险补贴、岗位补贴等项目，加强对就业困难群体的帮扶，促进我区就业形势总体稳定，资金支出率90%以上，城镇新增就业人数达到6000人以上，灵活就业社会保险补贴受益人数大于10000人，就业困难人员再就业大于3000人，资金拨付准确率大于99%，群众与企业满意度达到99%。	1、效益指标：城镇新增就业人数，年度指标值：≥6000。2、产出指标：帮扶就业困难人员再就业人数，年度指标值：≥3000。3、满意度指标：群众与企业满意度，年度指标值：≥99%。4、产出指标：灵活就业社会保险补贴受益人次，年度指标值：≥10000。5、产出指标：资金拨付准确率，年度指标值：≥99%。
市就业补助资金（荔湾区）	6,437.00	6,437.00			就业是民生之本，通过落实就业扶持政策，加强就业援助服务，扎实推进创业促就业工作，确保就业保障工作取得好成效，为地区经济稳定就业的可持续发展和社会和谐稳定创造有利条件。	1、效益指标：群众满意度，年度指标值：≥90%。2、产出指标：提供各类就业岗位个数，年度指标值：≥3万个。3、产出指标：帮扶城镇失业人员再就业人数，年度指标值：按当年度市下达任务数。4、产出指标：享受社保补贴人数，年度指标值：≥10000。5、产出指标：资金支出率，年度指标值：≥95%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
南沙区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	16,477.34	16,477.34			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥0.9万人。2、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥3.6亿元。3、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥3万笔。4、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.25万人。5、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
社会申办退休退管服务（海珠区）	1,306.33	1,306.33			通过开展“社会申办退休退管服务”项目，保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对他们的关怀，切实保障他们安享晚年。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥13万人。2、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。。3、产出指标：节日慰问金发放及时率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：节日慰问金发放到位率，年度指标值：≥95%。5、产出指标：慰问重点人员覆盖率，年度指标值：≥90%。6、效益指标：维护社会的和谐与稳定，年度指标值：通过对社会化退休人员关心关爱，促进社会和谐与稳定。
社会申办退休退管服务（荔湾区）	1,180.45	1,180.45			通过开展“社会申办退休退管服务”项目，保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对他们的关怀，切实保障他们安享晚年。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥11.8万人。2、产出指标：节日慰问金发放及时率，年度指标值：≥95%。3、产出指标：节日慰问金发放到位率，年度指标值：≥95%。4、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。5、产出指标：慰问重点人员覆盖率，年度指标值：≥90%。6、效益指标：维护社会的和谐与稳定，年度指标值：通过对社会化退休人员关心关爱，促进社会和谐与稳定。
社会申办退休退管服务（越秀区）	1,355.14	1,355.14			通过开展“社会申办退休人员退管服务经费”项目，保障节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，为退休军转干部移交社会化管理提供资金保障，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对他们的关怀，切实保障他们安享晚年。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥13.5万人。2、产出指标：自愿自行就业社会申办退休军转干部移交数量，年度指标值：1人。3、产出指标：节日慰问金发放及时率，年度指标值：≥95%。4、产出指标：节日慰问金发放到位率，年度指标值：≥95%。5、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。6、产出指标：慰问重点人员覆盖率，年度指标值：≥90%。
社会申办退休退管服务（天河区）	306.06	306.06			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。2、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥3.8万人。
社会申办退休退管服务（白云区）	438.55	438.55			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥4.3万人。2、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务（番禺区）	371.30	371.30			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥4.6万人。2、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。
社会申办退休退管服务（花都区）	199.66	199.66			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。2、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥2.4万人。
社会申办退休退管服务（增城区）	289.20	289.20			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥2.4万人。2、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。
社会申办退休退管服务（从化区）	273.78	273.78			通过该项目，保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展，充分体现党和政府对社会化退休人员的关怀，让他们的获得感更强、幸福感更足。	1、产出指标：服务社会申办退休人员人数，年度指标值：≥1.7万人。2、效益指标：党和国家对社会化退休人员的关怀，年度指标值：通过服务社会化退休人员，体现党和国家对社会化退休人员的关怀，切实保障他们安享晚年。
海珠区劳动保障监察协管员工资	315.00	315.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。
越秀区劳动保障监察协管员工资	231.00	231.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
荔湾区劳动保障监察协管员工资	308.00	308.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动保障监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。
天河区劳动保障监察协管员工资	392.00	392.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动保障监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。
黄埔区劳动保障监察协管员工资	157.50	157.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动保障监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。
白云区劳动保障监察协管员工资	430.50	430.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定，年度指标值：非量化指标。2、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。3、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市劳动保障监察协管员591名工资。4、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：七个区协管员工资分摊。
从化区劳动保障监察协管员工资	281.40	281.40			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、效益指标：贯彻劳动法律法规，年度指标值：劳动者合法权益得到保障。2、产出指标：劳动保障监察协管员工资，年度指标值：全市591名协管员。3、产出指标：劳动保障监察协管员队伍建设，年度指标值：全市七个区协管员工资按比例分摊。4、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：非具体量化指标。
增城区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	312.48	312.48			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、产出指标：“三支一扶”人员到岗及时率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：考核合格的“三支一扶”人员数量，年度指标值：40人。3、产出指标：“三支一扶”人员服务期满考核合格率，年度指标值：≥90%。4、效益指标：服务单位对“三支一扶”人员满意度，年度指标值：≥98%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
从化区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	288.96	288.96			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、产出指标：”三支一扶“人员到岗及时率，年度指标值：≥90%。2、产出指标：考核合格的“三支一扶”人员数量，年度指标值：24人。3、产出指标：“三支一扶”人员服务期满考核合格率，年度指标值：≥90%。4、效益指标：服务单位对“三支一扶”人员满意度，年度指标值：≥98%。
海珠区公共服务和薪酬调查业务财政补助	133.78	133.78			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
越秀区公共服务和薪酬调查业务财政补助	14.44	14.44			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
增城区公共服务和薪酬调查业务财政补助	13.26	13.26			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助	23.45	23.45			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
天河区公共服务和薪酬调查业务财政补助	15.71	15.71			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
黄浦区公共服务和薪酬调查业务财政补助	15.52	15.52			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
白云区公共服务和薪酬调查业务财政补助	14.21	14.21			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
花都区公共服务和薪酬调查业务财政补助	13.62	13.62			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
从化区公共服务和薪酬调查业务财政补助	12.28	12.28			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。
南沙区公共服务和薪酬调查业务财政补助	44.14	44.14			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。2、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。3、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。4、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。
番禺区公共服务和薪酬调查业务财政补助	14.63	14.63			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、效益指标：保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益，年度指标值：和谐稳定。2、产出指标：劳动关系和谐企业创建数量，年度指标值：定量指标。3、产出指标：完成250家以上企业薪酬调查，年度指标值：250家或以上。4、效益指标：及时掌握企业薪酬状况，年度指标值：为市领导决策提供数据支撑。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
海珠区完善创新创业服务机制项目财政补贴	50.00	50.00			深入贯彻人才强国和就业优先战略部署，大力推动人力资源服务产业园高质量发展，在人力资本领域培育新增长点、形成经济社会发展新动能，产业发展规模、速度、质量位居全省首位、全国前列。	1、效益指标：为重点企业提供中高端人才供给，年度指标值：100人。2、产出指标：预算成本控制率，年度指标值：100%。3、产出指标：参与活动企业及入驻企业对运营方满意度，年度指标值：90%或以上。
南沙区完善创新创业服务机制项目财政补贴	51.00	51.00			深入贯彻人才强国和就业优先战略部署，大力推动人力资源服务产业园高质量发展，在人力资本领域培育新增长点、形成经济社会发展新动能，产业发展规模、速度、质量位居全省首位、全国前列。	1、产出指标：举办区域影响力行业活动，年度指标值：1场。2、效益指标：人力资源服务产业产值同比增长，年度指标值：10%或以上。3、满意度指标：有效投诉率为0，年度指标值：零投诉。4、产出指标：参与活动企业及入驻企业对运营方满意度，年度指标值：90%或以上。
从化区广州市高级技工学校用地征地拆迁补偿经费	2,910.00	2,910.00			完成该地块集体土地征收工作及国有土地收回工作，满足项目用地需求。	1、产出指标：签订委托协议次数，年度指标值：一次或一次以上。2、效益指标：征地补偿资金及时支付率，年度指标值：90%或以上。3、满意度指标：村集体不满反馈次数，年度指标值：零投诉。4、产出指标：项目征收完成率，年度指标值：90%或以上。5、产出指标：实现土地供应充足率，年度指标值：90%或以上。
天河区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	15,504.96	15,504.96			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥5.8亿元。2、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.30万人。3、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥5.64万。4、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.47万人。5、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
黄埔区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	7,807.96	7,807.96			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥5.5亿元。2、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。3、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.51万人。4、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥6.12万笔。5、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.31万人。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
花都区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	20,768.28	20,768.28			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥7.2亿元。2、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。3、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.65万人。4、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥7.80万笔。5、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.83万人。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
增城区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	5,798.31	5,798.31			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.96万人。2、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥9万笔。3、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.75万人。4、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。5、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥8.1亿元。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
广州市和谐劳动关系主题公园建设经费	200.00	200.00			通过和谐劳动关系主题公园建设，以和谐劳动关系宣传栏、雕塑、互动式电子显示屏等方式，加强对和谐劳动关系的文化宣传、劳动保障政策宣传，营造和谐劳动关系氛围，有力推动和构建我市和谐劳动关系。	1、满意度指标：参观人员好评度，年度指标值：98%以上。2、效益指标：参观人员，年度指标值：年参观人次约10万。3、产出指标：互动式电子宣传屏，年度指标值：1个。4、产出指标：宣传栏，年度指标值：10个。
番禺区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	25,717.51	25,717.51			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥2万人。2、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥8.3亿元。3、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥8.6万笔。4、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.72万人。5、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
白云区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	7,164.27	7,164.27			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。2、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.79万人。3、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥9.4万笔。4、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥7.3亿元。5、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.7万人。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
从化区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	5,393.62	5,393.62			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、产出指标：机关养老保险参保人数，年度指标值：≥1.2万人。2、产出指标：征缴收入，年度指标值：≥5.2亿元。3、产出指标：待遇发放笔数，年度指标值：≥6.6万笔。4、产出指标：机关事业单位养老保险领取待遇人数，年度指标值：≥0.55万人。5、效益指标：机关事业单位养老保险人均养老金水平调整，年度指标值：3%。6、产出指标：养老金的准时发放率，年度指标值：≥95%。
局本级民办教育发展专项财政补贴	132.00	132.00			通过开展民办教育发展专项项目，促进民办技工院校培养更多技能人才，建设一支素质优良、结构合理的制造业人才队伍，培养造就一大批具有精湛技艺的高技能人才，预计资助约5-8间，共需132万元。	1、效益指标：促进广州民办职业教育发展，年度指标值：有效提高民办职业教育硬件配置。2、产出指标：受资助学校，年度指标值：4-8间。3、满意度指标：政策受惠内院校，年度指标值：有效投诉率为0。4、产出指标：受资助项目，年度指标值：4-8个。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级办公家具和办公设备购置经费	56.19	56.19			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、产出指标：购置设备投入使用率，年度指标值：90%以上。2、效益指标：使用者对设备的满意度，年度指标值：95%或以上。3、效益指标：提高工作效率，年度指标值：提高办公效率。4、产出指标：设备验收合格率，年度指标值：95%以上。
局本级办公保障经费	303.42	303.42			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，积极处置回迁房共有产权等历史遗留问题，维护空调、电梯等公共设施，改善办公环境，为机关人员营造一个安心乐业氛围，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、产出指标：改造后勤服务设施数量，年度指标值：≥1套。2、效益指标：保障办公楼日常后勤服务，年度指标值：日常办公运行高效。3、产出指标：提供后勤保障，年度指标值：完成率90%以上。4、效益指标：节能减排，年度指标值：达到节能降噪减排效果。
工作经费	38.28	38.28			通过开展年度因公出国（境）任务，推动粤港澳技能人才及青年创业就业合作交流，巩固参与世界技能大赛的竞赛水平，宣传广州技工教育经验，推动技工教育大发展；加强高素质干部队伍建设工作，形成国际间交流合作机制，推动广州人才、职业能力建设、劳动关系、就业创业、社会保障等各项事业的改革创新发展。	1、产出指标：因公出国（境）批次，年度指标值：4批。2、产出指标：出国成本控制，年度指标值：95%以上。3、满意度指标：出国人员满意率，年度指标值：95%以上。4、满意度指标：出国（境）经费完成率，年度指标值：100%。
民办中等职业教育免学费补助	11,665.26	11,665.26			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、效益指标：减轻技工院校学生经济压力，激励学生成才成长，年度指标值：有效减轻涉农家庭学生上学经济压力。2、产出指标：技工院校免学费应受助学生享受资助比例，年度指标值：100%。3、产出指标：学生补助及时发放率，年度指标值：分别于上学期结束前、下学期开学初及时发放。4、满意度指标：受助学生满意率，年度指标值：有效投诉率为零。
局本级配套人社部留学人员引智项目经费	70.00	70.00			为加快实施人才集聚工程，推进新型城市化发展，建设国际人才港，通过留学人才回国提供资助，支持一批留学人员，解决当下国内人才无法解决的技术难题，提升重点扶持行业的技术攻关能力，提升我市产业层次。	1、效益指标：引进和培养人才，年度指标值：2个。2、产出指标：引进及扶持海外人才来穗创业项目，年度指标值：2个。3、效益指标：集聚一批优秀拔尖青年人才，年度指标值：加强博士和博士后人才服务保障，实现博士和博士后人才“引得进、用得好、留得住、流得动、服务好”。4、产出指标：服务留学人员和高层次人才数量，年度指标值：3个。
局本级业务工作保障经费	1,586.49	1,586.49			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、产出指标：按照项目下达预算，年度指标值：100%。2、满意度指标：南粤家政示范基础使用满意度，年度指标值：95%以上。3、产出指标：劳动保障监察举报投诉案件结案率，年度指标值：100%。4、产出指标：招生宣传活动次数，年度指标值：2次。5、产出指标：补助及时发放率，年度指标值：98%。6、效益指标：加强人力资源供求监测、及时掌握紧缺岗位及薪酬情况，年度指标值：认真调研并及时反馈。
局本级“三支一扶”高校毕业生生财补助	251.96	251.96			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、产出指标：“三支一扶”人员服务期满考核合格率（%），年度指标值：100%。2、产出指标：“三支一扶”人员到岗及时率，年度指标值：≥90%。3、效益指标：服务单位对“三支一扶”人员满意度，年度指标值：100%。4、产出指标：考核合格的“三支一扶”人员数量，年度指标值：100人以上。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级房屋维护维修经费	99.00	99.00			通过开展仰忠街办公楼及保密室场地整改和房屋维修项目，加强安全隐患排除，解决局机关办公楼建筑陈旧、线路老化等安全问题，改善安置用房屋住人员居住安全环境，提高群众满意度。	1、产出指标：维修改造面积，年度指标值：约2500平方米。2、产出指标：维护维修工程成本控制，年度指标值：费用控制在年初预算额度内。3、产出指标：维护维修验收合格率，年度指标值：100.00%。4、满意度指标：维修维护服务对象满意度，年度指标值：95%或以上。
广州市人力资源和社会保障局2022年广州人才大数据之HR数智应用升级改造项目	334.50	334.50			完成人才人事知识图谱管理平台和人才人事业务知识应用平台件建设，构建人才业务体系知识图谱和实现人才人事知识图谱管理，开展人才政策知识图谱应用，知识来源与评价、图数据库知识存储、多源异构数据知识抽取、知识关系图、条目索引或标签云、图谱数据管理维护和建立更新机制，面向个人、法人单位和各级业务主管部门提供工作任务智慧推送等。	1、效益指标：信息化安全系数提升率，年度指标值：100%。2、效益指标：提升信息化水平，年度指标值：覆盖有扩大。3、产出指标：信息化项目建设完成率，年度指标值：100%。4、效益指标：信息系统和设备稳定运行，年度指标值：建成后稳定运行。5、产出指标：信息化建设项目的质量，年度指标值：按标准建设。
局本级创新领军人才资助经费	1,000.00	1,000.00			通过资助创新领军人才项目和国际人才培养项目，完善人才流动评价激励机制和服务保障体系，集中力量培养和引进重点产业领军人才和团队，将我市打造成为吸引人才的高地、人才创新创业的福地，为加快实施创新驱动发展战略、实现“十四五”经济社会发展目标提供坚实的人才支撑。	1、产出指标：组织人才项目评审会，年度指标值：1场。2、产出指标：通过中期评估的创新领军人才，年度指标值：20人。3、效益指标：对获批的创新领军人才进行中期评估，年度指标值：100%。4、效益指标：为企业培养具有国际视野的企业管理人才的技术骨干，年度指标值：非具体量化指标。
高层次人才休假体检经费	100.00	100.00			通过实施高层次人才学术休假体检项目，加强高层次人才之间、人才与政府管理部门之间的联系交流，提高服务保障高层次人才水平，吸引人才、留住人才，为广州重要国家中心城市建设提供智力支持和人才支撑。	1、效益指标：完成自体体检报告，年度指标值：98%以上。2、效益指标：体检覆盖率，年度指标值：98%以上。3、产出指标：体检报告完成率，年度指标值：100%。4、满意度指标：目标人群满意度，年度指标值：95%以上。
民办中等职业教育助学金补助	282.00	282.00			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、产出指标：技工院校免学费应受助学生享受资助比例，年度指标值：100%。2、产出指标：学生补助及时发放率，年度指标值：分别于上学期结束前、下学期开学初及时发放。3、效益指标：减轻技工院校学生经济压力，激励学生成才成长，年度指标值：有效减轻涉农家庭学生就学经济压力。4、满意度指标：受助学生满意率，年度指标值：有效投诉率为零。
局本级公务用车购置经费	37.20	37.20			通过对现有2台超报废期限不能正常使用的公务用车进行报废并更新购置2台新能源汽车，改善公务用车保障紧张情况，确实提升机关行政工作效能。	1、产出指标：车辆购置及时程度和效率情况，年度指标值：100%。2、满意度指标：车辆服务满意率，年度指标值：95%或以上。3、效益指标：车辆购置对社会综合效益贡献，年度指标值：提升行政工作交通明显。4、产出指标：节能环保设备（含车辆）占比，年度指标值：2台。

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人力资源和社会保障局2023年广州人才大数据之数据安全建设升级改造项目	174.12	174.12			完成人才数据安全平台建设，加强人才大数据平台的数据和用户信息保护，提升人才大数据平台整体信息安全防护能力，保障人才大数据平台安全、稳定、可靠的运行。完成多维统计分析系统的升级改造功能扩充建设，进一步提升人才专题分析和专业服务水平。制定人才大数据平台数据分级分类管理制度，结合数据分级分类工具，按照数据分级分类保护标准、规则，对数据划分安全等级，实行分级分类管理。	1、产出指标：资金使用计划，年度指标值：100%。2、产出指标：项目进度，年度指标值：18个月。3、效益指标：网络安全等级保护级别，年度指标值：三级。4、效益指标：信息泄密事故次数，年度指标值：0。5、产出指标：数据标准贯彻，年度指标值：≥99%。6、产出指标：数据报表查询速度，年度指标值：1。7、产出指标：数据安全治理服务数量，年度指标值：超过1000万条。8、产出指标：数据治理服务数据量，年度指标值：2项。9、产出指标：数据项完整性，年度指标值：≥99%。10、产出指标：数据内容规范性，年度指标值：≥99%。11、产出指标：响应时间，年度指标值：1.5。12、产出指标：系统并发数，年度指标值：2000。
广州市从化高级技工学校建设项目	1,000.00	1,000.00			本项目为广州市从化高级技工学校建设项目一期工程，设置7个产业系和2个公共教学系部，共新增招生规模6000生；总建筑面积63431平方米，总投资估算38163万元，其中建设投资25000万元，土地征收及拆迁补偿费13163万元；项目建成后将有利于优化广州中职教育区域布局结构，提升技工教育办学质量，满足人民群众尤其是北部山区农村对职业教育、职业技能培训、青年就业的需求，满足广州北部产业发展对技能人才的需求，促进经济社会和谐发展，为广州制造业立市、服务业强市和推进乡村振兴战略提供强有力的技能人才支撑。	1、产出指标：完成招生任务，年度指标值：对接从化及周边地区产业设置现代文旅、都市农业、生态健康等产业系，建设一批重点、特色专业，在校生成模达6000人左右。