附件2

2022年第二季度广州需求大于求职“最缺工”的30个职业排行情况说明

为了更好服务于用人单位招聘用工和劳动者应聘求职，广州市人力资源市场服务中心近期收集汇总2022年第二季度广州市人力资源市场供求关系较为紧张的职业岗位信息，形成“2022年第二季度广州需求大于求职‘最缺工’的30个职业排行”，现向社会公布。有关情况说明如下：

一、数据来源

本次数据来源为广州市、区公共就业服务机构登记的公共人力资源市场招聘、求职数据。未包含经营性人力资源服务机构供需信息及其它自主招聘渠道供需信息。

二、数据构成

本次发布的排行注重简明易读，便于查询运用。数据内容由“序号”、“职业名称”、“职业代码”、“平均薪酬”4个部分组成。“序号”代表排序关系，排在前面的意味着短缺程度高于排在后面的职业。“职业名称”“职业代码”适用《中华人民共和国职业分类大典（2015版）》的职业分类标准，便于社会各界及一般公众统一认知，方便检索。“平均薪酬”是按职业细类汇总计算平均薪酬。

三、编制方法

本次数据采集广州市、区公共就业服务机构登记的公共人力资源市场“需求人数”和“求职人数”缺口排名前30的职业岗位信息。剔除无效数据后，综合考量岗位缺口数量、求人倍率等因素汇总整理形成，按“需求人数”与“求职人数”岗位缺口数量从大到小排列，排在前面的职业需求缺工程度大于排在后面的职业。

“平均薪酬”是根据企业发布职业的薪酬区间，按职业细类进行记录计数汇总，计算每个职业细类各级组均值出现的次数，然后使用加权算术平均计算每个职业细类的平均薪酬。

四、数据说明

按照上述方法，汇总形成《2022年第二季度广州需求大于求职“最缺工”的30个职业排行》。按照《中华人民共和国职业分类大典（2015版）》分类标准，30个职业中，19个属于第四大类——社会生产服务和生活服务人员，6个属于第六大类——生产制造及有关人员，3个属于第三大类——办事人员和有关人员，1个属于第二大类——专业技术人员，1个属于第一大类——党的机关、国家机关、群众团体和社会组织、企事业单位负责人。