

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕13104 号

申请人：黄俊威，男，汉族，1997 年 12 月 16 日出生，住址：广东省五华县。

被申请人：广东康爱多数字健康科技有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：纪锐忠，该单位常务副总经理。

委托代理人：方美华，该单位法务。

案由：劳动报酬。

申请人黄俊威诉被申请人广东康爱多数字健康科技有限公司劳动争议一案，申请人于 2022 年 7 月 14 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄俊威，被申请人委托代理人方美华到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人 2022 年 3 月 1 日起至 2022 年 3 月 31 日的工资差额 1697.88 元；二、要求被申请人支付申请人 2022 年 4 月 1 日起至 2022 年 6 月 30 日的工资 12834.66 元；三、要求被申请人支付申请人 2022 年 7 月 1 日至 2022 年 7 月 31 日的工资 4107.34 元；四、要求被申请人支付申请人 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日的工资 2910.45

元。由于被申请人已经支付 2022 年 3 月、4 月份工资，申请人当庭变更仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2022 年 5 月 1 日起至 2022 年 8 月 25 日的工资 11731.89 元。

本委查明事实及认定情况

经庭审调查，本委查明：申请人 2019 年 3 月 25 日入职被申请人，担任平面设计，双方签订了书面劳动合同。2020 年 11 月开始申请人每月基本工资 4000 元、绩效 900 元，被申请人每月 10 日通过银行转账形式发放上个自然月工资，OA 系统有电子版工资单，无需签收。申请人每周工作 5 天，每天工作 8 小时，钉钉打卡考勤。申请人以个人原因提出离职，2022 年 8 月 25 日双方劳动关系解除，当天为申请人最后工作日，被申请人足额支付申请人工资至 2022 年 4 月 30 日。2019 年 7 月至 2022 年 7 月期间，被申请人为申请人缴纳社会保险。

庭审中，被申请人主张由于公司账户被司法冻结，无法交易，因此未足额支付申请人工资。被申请人为证明其主张提交了申请人 2022 年 4 月至 8 月工资明细、2022 年 4 月至 8 月考勤记录及请休假 OA 流程、民事裁定书等证据，其中申请人 2022 年 5 月至 8 月期间工资明细显示，2022 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日期间按申请人实际出勤情况核算应发工资，代扣代缴社会保险、住房公积金个人缴费部分后，被申请人尚欠申请人该期间实发工资为 11731.89 元。申请人为证明其主张提交了调薪记录、考勤记

录、工资发放银行交易明细、工资单等证据，确认其 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日期间存在请休假，并认可被申请人提交的考勤记录以及被申请人根据申请人实际出勤情况，扣减社会保险、住房公积金个人缴费部分后的实发工资数额。

关于工资问题。本委认为，双方对对方提交的全部证据的真实性、合法性、关联性均予以确认，本委对双方提交的证据均予以采信。双方提交的证据可以形成证据链互相印证，足以证明申被双方存在劳动关系以及劳动关系的履行情况，且双方对于被申请人尚欠申请人 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日期间的实发工资数额并无异议，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，被申请人应向申请人支付 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日期间工资 11731.89 元。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 25 日期间工资 11731.89 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中

华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：周 博

二〇二二年九月十三日

书 记 员：关 俊 浩