

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕10167号

申请人：崔彤，男，汉族，1991年3月18日出生，住址：河北省涿州。

被申请人：欧丽薇兰（广州）生物科技有限公司，地址：广州市白云区。

法定代表人：刘哲宇。

委托代理人：曾晓梅，女，该单位员工。

案由：劳动报酬等。

申请人崔彤诉被申请人欧丽薇兰（广州）生物科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人崔彤、被申请人委托代理人曾晓梅参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2022年3月1日至2022年3月31日工资22000元；二、被申请人支付2022年3月份未报销款865.83元；三、被申请人支付2022年2月、3月加班费27637.5元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职及劳动合同：申请人 2021 年 8 月 9 日入职，岗位为电商运营经理，双方签订书面劳动合同。

二、工资：申请人月工资 22000 元，每月通过转账支付工资，工资正常支付至 2022 年 2 月。

三、解除劳动关系时间：2022 年 3 月 31 日。

四、申请人劳动仲裁时间：2022 年 6 月 7 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资。被申请人主张，申请人 2022 年 3 月存在迟到、缺卡等情况，且申请人未完成销售目标、绩效为零、申请人过错造成公司损失 37646.47 元。申请人主张，2022 年 3 月正常出勤工作，否认造成损失的事实，被申请人应当支付工资。本委认为，根据《广东省工资支付条例》第十六条，用人单位应当按照工资支付周期如实编制工资支付台账。工资支付台账应当至少保存二年。工资支付台账应当包括支付日期、支付周期、支付对象姓名、工作时间、应发工资项目及数额，代扣、代缴、扣除项目和数额，实发工资数额，银行代发工资凭证或者劳动者签名等内容。第四十八条，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，人力资源社会保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。被申请人作为用人单位，负有用工管理责任，

其未提供工资台账、经申请人确认的考勤记录、申请人实际销售情况、绩效考核规定及流程等证据，不足以证实其不予发放申请人工资的正当性，应承担举证不能的后果，本委对其主张不予采信，对申请人的主张予以采信。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条第一款，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。被申请人应支付申请人2022年3月1日至2022年3月31日工资22000元。

二、关于报销。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人仅提供转账账单，账单未显示付款方名称、收款方名称、款项性质用途，未提供已将付款凭证交予被申请人的相关证据，不足以证实其为被申请人垫付支出款项的事实，应承担举证不能的后果。本委对申请人的主张不予采信，对其关于报销仲裁请求不予支持。

三、关于加班费。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十二条规定，劳动者主张加班费的，应当就加班事实的存在承担举证责任。被申请人提供的考勤制度，有申请人签字确认，制度显示加班需经审批。而申请人提供的证据不足以证实其主张的加班已经审批，不足以证实其实际加班时数及加班费计算依据，应承担举证不能的后果，本委对

申请人的主张不予采信。申请人主张加班费的事实及法律依据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《广东省工资支付条例》第十六条、第四十八条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 3 月 1 日至 2022 年 3 月 31 日工资 22000 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本页无正文)

仲 裁 员：崔 征

二〇二二年八月九日

书 记 员：张 树 苑