

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14399 号

申请人：古洁华，女，汉族，1975 年 11 月 8 日出生，
住址：广州市海珠区。

被申请人：广东秋鹿实业有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：方俊楷，该单位董事长。

委托代理人：曾庆标，男，该单位员工。

案由：确认劳动关系争议。

申请人古洁华诉被申请人广东秋鹿实业有限公司劳动争议一案，申请人到本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人古洁华、被申请人委托代理人曾庆标到庭参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人 2009 年 12 月 9 日至 2022 年 6 月 21 日存在劳动关系。

本委查明事实及认定情况

申请人主张，其于 2009 年 12 月 9 日入职被申请人，从事导购工作，入职后没有签订劳动合同，工资通过银行转账形式支付，每月休 4 天，每天工作 7.5 个小时，在商场打卡考勤，最后工作至 2022 年 6 月 22 日，离职时间是 2022 年 6

月 21 日,2010 年 12 月起被申请人为其缴纳社会保险至 2022 年 6 月,在职期间一直接受被申请人的用工管理,因被申请人没有为其缴纳住房公积金,所以要求确认其与被申请人存在劳动关系。

被申请人主张,申请人是在 2010 年 12 月 13 日入职其司,最后工作至 2022 年 6 月 22 日,确认申请人与其司 2010 年 12 月 13 日至 2022 年 6 月 21 日存在劳动关系。

本委认为,《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定,发生劳动争议,当事人对自己提出的主张,有责任提供证据。申请人主张于 2009 年 12 月 9 日入职被申请人,但未提供证据证明,故本委对其主张不予采信。根据申请人提供的《广东省社会保险个人缴费证明》、《个人就业登记信息》,被申请人在 2010 年 12 月至 2022 年 6 月期间为申请人缴纳了社会保险,申请人就业登记开始时间为 2010 年 12 月 13 日、就业单位为被申请人,上述两份证据是申请人与被申请人以外第三方出具的文书,可信度较高,且被申请人对该两份证据并无异议,故本委依照上述证据确认申请人入职被申请人的时间是 2010 年 12 月 13 日。双方对申请人最后工作至 2022 年 6 月 22 日并无异议,且被申请人为申请人社保缴费至 2022 年 6 月,故本委采信申请人的主张,确认双方直至 2022 年 6 月 21 日仍存在劳动关系。综上,本委确认申请人与被申请人 2010 年 12 月 13 日至 2022 年 6 月 21 日期

间存在劳动关系。申请人要求确认与被申请人 2009 年 12 月 9 日至 2010 年 12 月 12 日期间存在劳动关系，缺乏依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条的规定，仲裁裁决如下：

一、确认申请人与被申请人 2010 年 12 月 13 日至 2022 年 6 月 21 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。双方当事人如不服本仲裁裁决，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。期满不起诉的，仲裁裁决即发生法律效力。

仲裁员：卢若鸾

二〇二二年十月十日

书记员：陈叶帆