

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14583 号

申请人：杨雯倩，女，汉族，1994 年 6 月 25 日出生，住址：广州市越秀区。

被申请人：广东弘和健康产品销售有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：陈静菲。

委托代理人：耿涛，男，该单位总经理。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人杨雯倩与被申请人广东弘和健康产品销售有限公司劳动争议一案，申请人于 2022 年 8 月 18 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人杨雯倩、被申请人委托代理人耿涛到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人 2021 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 17 日工资 66423.41 元（当庭明确该项仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2021 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 17 日工资 65632.49 元）；二、要求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 27500 元。

**本委查明事实及认定情况**

关于工资问题。本委查明，申请人 2018 年 7 月 23 日入职被申请人单位，工作岗位是人事部门的人事行政助理，申请人与被申请人签订了两份劳动合同，第一份劳动合同期限为 2018 年 7 月 23 日至 2022 年 7 月 22 日，第二份劳动合同期限为 2022 年 7 月 23 日至 2027 年 7 月 22 日；申请人的工资标准为固定工资 4500 元/月，工资构成为基本工资 2100 元/月+岗位工资+其他补贴，合计 4500 元/月；被申请人每月 10 日以银行转账形式发放上个自然月工资，发放工资有工资条，不需要签收；申请人的工作时间为每天 8 小时，每周 5 天，上班实行打卡考勤，申请人最后工作日为 2022 年 8 月 17 日，工资支付至 2021 年 4 月 30 日。本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。本案中，被申请人提交了未付申请人的工资表作为证据，该工资表载明申请人 2021 年 5 月至 2022 年 8 月的欠发工资数额为 65632.49 元，申请人当庭对该工资表予以确认，申、被双方均确认 2021 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 17 日期间的欠付申请人的工资数额为 65632.49 元，因此对于申请人要求被申请人支付申请人 2021 年 5 月 1 日至 2022 年 8 月 17 日期间工资 65632.49 元的仲裁请求，于法有据，本委予以支持。

关于解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，申请人提交的“解除劳动合同关系申请审批表”、“离职工作交接单表”上

有申请人的本人签名，其中“解除劳动合同关系申请审批表”在“解除劳动关系原因”处载明：申请人承担了5个岗位的工作，但工资并没有对应的增加，故提出离职；“离职工作交接单表”在“您离开公司的主要原因”处载明“工作量不断增加，工资不变”，被申请人对上述两表当庭予以确认，故本委对上述证据予以采信。该“解除劳动合同关系申请审批表”和“离职工作交接单表”上已明确载明申请人的离职原因为工作量不断增加，工资不变，因此本委认定申请人因个人原因提出离职，导致双方在2022年8月17日解除劳动关系。申请人因个人原因离职，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定的可要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金的情形，因此，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，缺乏事实依据和法律依据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第四十六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年5月1日至2022年8月17日期间工资65632.49元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到

本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：邱 野

二〇二二年十月二十一日

书 记 员：陈 春 燕