

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕12395 号

申请人：梁雷雨，男，汉族，1997 年 5 月 24 日出生，  
住址：广东省和平县。

第一被申请人：广东广轩大厦酒店管理有限公司，住所：  
广州市海珠区。

法定代表人：陈中岳。

委托代理人：吴婕莎，女，该公司员工。

委托代理人：梁兴宇，男，该公司员工。

第二被申请人：广州申岳企业服务有限公司，住所：广  
州市天河区。

法定代表人：蔡恩成。

委托代理人：周军康，男，该公司员工。

案由：其他争议。

申请人梁雷雨诉第一被申请人广东广轩大厦酒店管理  
有限公司、第二被申请人广州申岳企业服务有限公司劳动争  
议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人梁雷雨、第  
一被申请人委托代理人吴婕莎、梁兴宇、第二被申请人委托  
代理人周军康参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：第二被申请人支付 2022 年 4 月

11日至2022年6月11日期间未签订劳动合同二倍工资差额7000元。

### 本案相关情况

当事人各方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：2022年4月11日入职后由第二被申请人安排至第一被申请人处提供劳动。

二、工作岗位：会议服务员。

三、签订劳动合同情况：申请人与两被申请人均没有签订书面劳动合同。

四、工资情况：申请人工资标准为3500元/月，每月20日由第二被申请人通过银行转账形式支付上月的工资，第二被申请人发放工资清单，不需要签收；工资已支付至2022年6月10日。

五、考勤情况：指纹打卡考勤。

六、最后工作日：2022年6月10日。

七、解除劳动关系情况：2022年6月11日起申请人因个人原因与第二被申请人解除劳动关系。

八、社保情况：申请人在职期间没有缴纳社会保险。

九、申请仲裁日期：2022年6月24日。

当事人各方有争议事项及本委认定情况：

关于未签订书面劳动合同的二倍工资差额问题。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条、《中

华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，依法建立劳动关系，应当订立书面劳动合同；已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同；超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当从用工之日起满一个月的次日向劳动者每月支付二倍工资差额。本案申请人2022年4月11日与第二被申请人建立劳动关系，接受第二被申请人的工作安排，由第二被申请人发放工资，双方未签订书面劳动合同，第二被申请人虽主张已通过电签平台将电子劳动合同发送给申请人，但其作为用人单位，负用工管理责任，其确认未告知申请人已发送该电子劳动合同，在申请人未对此作回应后也未进行其他形式的通知或作其他处理，鉴于第二被申请人也未提供其他证据证实未签订书面劳动合同的过错在于申请人，故其应承担相应的法律后果。申请人最后工作日为2022年6月10日，第二被申请人应当支付申请人2022年5月11日至2022年6月10日期间未签订书面劳动合同的二倍工资差额3500元。对申请人要求超出上述期间未签订书面劳动合同的二倍工资差额的请求，无事实和法律依据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。按照《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条，《中华人民共

和国劳动合同法实施条例》第七条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人 2022 年 5 月 11 日至 2022 年 6 月 10 日期间未签订书面劳动合同的二倍工资差额 3500 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二二年九月二十八日

书 记 员：王 焮