

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕11099 号

申请人：江林洋，女，侗族，1991 年 10 月 15 日出生，住址：湖南省芷江侗族自治县。

被申请人：海南卓丰健康科技有限公司，住所：海南省澄迈县。

法定代表人：冯继武。

申请人江林洋诉被申请人海南卓丰健康科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人江林洋到庭参加了庭审。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：本人 2020 年 11 月 20 日入职，工作岗位为力行政主管，月薪为 12000 元。本人与被申请人有签订劳动合同，约定合同期限为 2020 年 11 月 20 日至 2023 年 12 月 31 日。2021 年 9 月 1 日本人在职。被申请人至今未付本人 2021 年 8 月工资，多次承诺支付亦未兑现。为维护本人合法权益，特申请仲裁，仲裁请求为：被申请人支付 2021 年 8 月 1 日至 2021 年 8 月 31 日的工资 12000 元。

被申请人未到庭，也无答辩。

本委审理查明：申请人于2022年6月21日向本委申请仲裁。申请人庭上主张其于2020年11月20日入职被申请人，从事人力资源行政工作；其与被申请人有签订劳动合同，约定合同期限为2020年11月20日至2023年12月31日；其月工资由基本工资5000元、岗位津贴7000元、餐补100元及交通补贴200元构成；被申请人每月5日通过银行转账的形式发放其上一个自然月的工资，有提供电子工资条，不需要签收；其每周上班5天，通过钉钉打卡考勤；其在被申请人处最后工作至2021年8月31日并离职，离职原因为其劳动关系经协商一致被转至被申请人的关联单位海南卓悦健康科技集团有限公司，三方对此签订了协议书；其2021年8月期间正常出勤，没有请假；其在被申请人处的工资结算至2021年7月31日；被申请人委托第三方单位在广州缴纳社会保险至2021年7月；其工资及社会保险至2021年7月的原因为被申请人没有资金；后海南卓悦健康科技集团有限公司为顺利参加2021年9月的社会保险，为其缴纳了2021年8月的社会保险；其2021年8月的工资没有任何单位或个人向其结算，其从2021年9月开始向被申请人追讨2021年8月工资至2022年1月、2月，被申请人只是回应很快能发放工资，然并无发放；被申请人2021年6月开始经营困难，到2021年12月就没有人员工作，也停止经营，2022年9月开始自行清算；协议书第一条关于双方劳动关系存续期间所产生的一切权利义务关系均已全部结清，不存

在任何争议的约定，针对的只是年假及休息问题，因是集体转移劳动关系，故协议书没有对拖欠工资问题作出约定；其仍在海南卓悦健康科技集团有限公司任职工作。对其主张，申请人提供了劳动合同书、协议书、钉钉工资条、银行流水、钉钉考勤规则作为证据。被申请人未举证和质证。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：关于缺席审理。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委作缺席审理。

关于劳动关系。申请人提供的劳动合同书、协议书、银行流水等证据可反映其劳动关系主张。对此，被申请人经依法通知，无正当理由未到庭应诉，也无答辩、举证和质证，视为其放弃相关权利，应承担不利后果。故对申请人的该主张，本委予以采信。

关于工资问题。按申请人提供的协议书所示第一条约定，申、被双方在2021年9月15日明确约定已全部解决双方所有争议事项，由此可反驳申请人的工资仲裁请求，而申请人主张该条约定所指事项为年假和休息事宜，既无证据证明，也与该条约定的文意不符，且申请人也无其他证据证明该条约定内容并未包含本案工资仲裁请求事项。因此，申请人要求支付2021年8月工资，事实和法律依据不足，本委不予支持。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁

法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，  
裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。  
如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有  
管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人  
民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一  
的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申  
请撤销裁决。

仲 裁 员：郭 曙 东

二〇二二年十月八日

书 记 员：徐 嘉 琪