

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14052 号

申请人：施亦军，男，汉族，1992 年 9 月 11 日出生，住址：
广州市番禺区。

被申请人：广州市朴朴网络科技有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：李旭。

委托代理人：李婷，女，该公司的员工。

委托代理人：李波，女，该公司的员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人施亦军诉被申请人广州市朴朴网络科技有限公司上述劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理，申请人施亦军、被申请人委托代理人李婷、李波到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2022年7月1日至2022年8月11日的工资9516元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金52500元；三、被申请人支付申请人生活费2300元；四、被申请人支付申请人精神损失费2000元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、 劳动合同：申请人与案外人深圳市朴朴网络科技有限

公司签订期限为 2019 年 11 月 18 日至 2022 年 12 月 31 日的劳动合同，2020 年 7 月 6 日，被申请人与深圳市朴朴网络科技有限公司及申请人签署劳动关系变更协议，将原劳动合同的用人单位变更为被申请人，并约定原合同项下的工龄计入被申请人的工龄。

二、工作岗位：离职前为配送主管。

三、工资标准：离职前月平均工资为 7500 元。

四、工资支付情况：被申请人工资支付至 2022 年 8 月 11 号，已结清。

五、离职情况：申请人 2022 年 8 月 11 日离职，由被申请人发出《解除劳动合同通知书》，主要内容为，因申请人在工作沟通中不服从上级管理，多次恶意言语辱骂，在团队里散播负面信息和消极情绪严重影响到公司正常运营，故解除双方劳动合同。

六、申请仲裁日期：2022 年 8 月 15 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于 2022 年 7 月 1 日至 2022 年 8 月 11 日的工资。因双方确认工资已结清，本委对申请人该项请求不予支持。

二、关于解除劳动关系。申请人主张，被申请人属于违法解除劳动关系，被申请人提出要扣罚工资，申请人拒绝，被申请人单方面解除劳动合同，并直接删除申请人企业微信。被申请人未提前一个月通知工会，在申请人明确不同意的情况下强行单方面解除劳动合同。申请人提供了聊天记录等证据为证。被申请人主

张，申请人严重违反被申请人公司规章制度，屡教不改，情节恶劣，故作出解除劳动关系。被申请人并未建立工会。被申请人提供了：申请人与同事聊天记录截图(有“我发现你啊真的不要脸，脸皮都不要了，装聋作哑”、“该走的是你啊，动用了那么多资源，弄成一坨屎”、“以为能干掉我，结果只是去四区而已”等内容)、《门店员工行为准则规范》(其中“橙线”32条为“在与同事相处中，不尊重个人，使用威胁、侮辱性语言，或散布不当言论等影响门店团结的行为”、员工奖惩记录单(记录2021年8月-9月、2021年12月3日、2021年1月26日、2020年12月20日对申请人作出的警告记录)、奖惩申请PIP面谈记录表、《员工奖惩管理规定》(第二十一条规定，记大过将有随时被开除的可能，第二十七条规定，记大过由行政部门对全公司下发公告)为证。申请人确认除聊天记录截图以外的其余证据的真实性，认为聊天记录并不完整，涉嫌断章取义，均不确认上述证据的关联性。

本委认为，《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释[2020]26号)第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。从被申请人提出的证据来看，即使聊天内容不完全，也可看出申请人确属存在不当言论的情况，依据被申请人规章制度的

规定属于违纪，应予以纠正，被申请人针对上述违纪行为对申请人作出了警告，但是该种违纪行为所受的警告处理并不能证明符合被申请人《员工奖惩管理规定》规定的可以立即解除双方劳动合同的严重违纪情形，故被申请人据此解除双方劳动合同并不符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条的规定，属于违法解除，应依据该法第四十七条、第八十七条的规定支付申请人违法解除劳动合同赔偿金。关于计算赔偿金的工作年限，依据双方与案外人深圳市朴朴网络科技有限公司签署的变更协议，申请人自2019年11月入职至2022年8月11日离职期间的工作年限应连续计算。综上，被申请人应支付申请人违法解除劳动合同赔偿金45000元（计算公式：7500元/月×3个月×2倍）。

三、关于生活费和精神损失费。申请人的该两项请求缺乏法律依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条、第四十七条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释[2020]26号）第四十四条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动合同赔偿金45000元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：牟 晓 帆

二〇二二年九月二十日

书 记 员：胡 培 培