

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕13325 号

申请人：欧阳梨花，女，汉族，1989 年 11 月 26 日出生，
住址：湖南省双峰县。

被申请人：神州医疗科技股份有限公司，住所：北京市海淀区。

法定代表人：史文钊。

委托代理人：周心愿，女，公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人欧阳梨花诉被申请人神州医疗科技股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人欧阳梨花、被申请人委托代理人周心愿参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2022 年 5 月 1 日起至 2022 年 6 月 14 日的工资 2776.83 元；二、被申请人支付申请人 2022 年 1 月 5 日至 2022 年 6 月 14 日加班费 16150 元（包括休息日加班费 14025 元、法定节假日加班费 2125 元）；三、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 17000 元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职日期：2022 年 1 月 5 日。

二、工作岗位：医学经理。

三、劳动合同签订情况：双方签订了期限为 2022 年 1 月 5 日至 2025 年 1 月 4 日的劳动合同。

四、工资标准及支付情况：月工资构成包括固定工资 13600 元+绩效工资 3400 元。被申请人每月 15 日通过银行转账发放申请人上月工资。被申请人支付申请人工资至 2022 年 6 月 14 日，2022 年 5 月的工资已足额支付。

五、工作时间及加班情况：每天 8 小时，具体上班时间为 9:00-18:30，中间休息 1.5 小时，每周 5 天。申请人在职期间休息日加班剩余 38 小时未调休，2022 年 6 月 3 日端午节加班 9 小时。

六、社会保险缴纳情况：有缴纳。

七、劳动关系解除情况：被申请人向申请人出具《解除劳动合同通知书》，双方的劳动关系于 2022 年 6 月 14 日解除。被申请人的解除理由为申请人的工作业绩不达标，不符合部门要求的工作能力，申请人对此解除理由不予认可。

八、申请仲裁日期：2022 年 8 月 11 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。庭审中，申请人明确 2022 年 5 月的工资已足额支付，2022 年 6 月 1-14 日的绩效工资 1700 元未支付。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动

争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。被申请人提供的证据 2022 年 1-6 月的工时填报以证明申请人 2022 年 6 月没有达到标准考勤的工作时间，未达到公司的绩效发放标准，故没有核算申请人 2022 年 6 月的绩效，但被申请人对申请人未达到标准考勤时间未达到绩效发放标准未提供其他证据进行佐证，其应承担举证不能的不利后果。被申请人据此不予核算申请人 2022 年 6 月的绩效工资，缺乏事实依据支撑，本委不予采纳。申请人主张按照其绩效工资的一半即 1700 元核算 2022 年 6 月 1 日至 2022 年 6 月 14 日期间的绩效工资，并无不妥，本委予以支持。

二、关于加班费问题。被申请人主张按照基本工资 13600 元作为加班费计算基数，但其未能提供相应证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，被申请人应承担不利后果。本委对被申请人的主张不予采纳，采纳申请人的主张，加班费计算基数为 17000 元。根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条的规定，结合双方确认的休息日加班 38 小时未调休以及 2022 年 6 月 3 日端午节加班 9 小时，被申请人应对上述加班时间支付加班费，其中休息日加班费为 7425.29 元（计算公式： $17000 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \div 8 \text{ 小时} \times 38 \text{ 小时} \times 200\%$ ），法定节假日加班费为 2637.93 元（计算公式： $17000 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \div 8 \text{ 小时} \times 9 \text{ 小时} \times 300\%$ ）。但申请人只主张法定节假日加班费 2125 元，视为其对自身权益的处分，本委予以照准，被申

请人按此支付即可。

三、关于解除劳动合同问题。被申请人以申请人的工作业绩不达标，不符合部门要求的工作能力为由解除劳动合同，但其未提供相应证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，被申请人应承担不利后果。被申请人据此解除申请人之间的劳动合同，构成违法解除，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，被申请人依法应向申请人支付违法解除劳动合同赔偿金。申请人的工作年限未满半年，其按月工资基数 17000 元作为计算基数主张赔偿金 17000 元（计算公式：17000 元/月 × 0.5 个月 × 2 倍），并无不妥，本委予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条、《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 6 月 1-14 日工资差额 1700 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 1 月 5 日至 2022 年 6 月 14 日休息日加班费 7425.29 元、法定节假日加班费 2125 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动合同赔偿金 17000 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 水 芳

二〇二二年九月二十一日

书 记 员：黄 金 女