

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕12571 号

申请人：朱晋君，男，汉族，1991 年 3 月 17 日出生，住址：武汉市武昌区。

被申请人：港联不动产服务(中国)股份有限公司海珠分公司，营业场所：广州市海珠区。

负责人：姚培建，该单位副总经理。

委托代理人：肖灵丽，女，该单位人力资源副经理。

委托代理人：陆茵茵，女，该单位人力资源主任。

案由：劳动报酬争议。

申请人朱晋君与被申请人港联不动产服务(中国)股份有限公司海珠分公司劳动争议一案，申请人于 2022 年 6 月 30 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理，申请人朱晋君、被申请人委托代理人肖灵丽、陆茵茵到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2022 年 4 月 1 日至 2022 年 4 月 30 日工资 1400 元；二、被申请人支付申请人克扣工资的补偿金 350 元（当庭撤回该项仲裁请求）。

**本委查明事实及认定情况**

一、关于撤回仲裁请求问题。本委认为，申请人当庭申请撤回第二项仲裁请求，此是申请人对其自身权利的自主处分，亦符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，故本委予以照准。

二、关于工资问题。申请人主张，该项仲裁请求实际上为被申请人在 2022 年 4 月份工资中扣除的部分已休年休假工资，经与过往工资发放情况比对，发现克扣的差额为 1400 元。被申请人主张，因申请人年中离职，经核算，申请人多休了 3.5 天年休假，故在 2022 年 4 月份的工资中扣除了 3.5 天的工资 1025.7 元，同意返还该金额给申请人。

本委认为，根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条：“用人单位与职工解除或者终止劳动合同时，当年度未安排职工休满应休年休假的，应当按照职工当年已工作时间折算应休未休年休假天数并支付未休年休假工资报酬，但折算后不足 1 整天的部分不支付未休年休假工资报酬。前款规定的折算方法为：（当年度在本单位已过日历天数 ÷ 365 天）× 职工本人全年应当享受的年休假天数 - 当年度已安排年休假天数。用人单位当年已安排职工年休假的，多于折算应休年休假的天数不再扣回。”本案中，申请人要求被申请人返还扣除的离职前已休年休假折算工资于法有据，本委予以支持。庭审中，申请人当庭同意按照被申请人核算的金额 1025.7 元主张该项仲裁请求，本委予以照准。

## 裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年4月1日至2022年4月30日期间的工资差额1025.7元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

（此页无正文）

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二二年九月二十一日

书 记 员：陈 春 燕