

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕13205 号

申请人：张志波，男，汉族，1989 年 11 月 4 日出生，住址：
广州市海珠区。

被申请人：恒大园林集团有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：郑腾，该公司董事长。

委托代理人：郑鸿，女，该公司员工。

案由：劳动报酬争议。

申请人张志波诉被申请人恒大园林集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人张志波、被申请人委托代理人郑鸿参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2021 年 10 月 20 日至 2022 年 4 月 20 日期间的工资 29147.4 元；二、被申请人支付 2022 年 1 月至 4 月的住房公积金 17750 元(当庭明确撤回该项仲裁请求)。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间情况：2013 年 7 月 23 日。

二、岗位情况：采购经理。

三、劳动合同情况：申请人与被申请人有签订劳动合同，最

后一份劳动合同期限是 2021 年 7 月 23 日起至法定的终止条件出现时止。

四、工资支付情况：每月分两笔通过银行转账的形式支付工资。工资支付周期为自然月。有工资单，不需要签收。

五、最后工作日：2022 年 5 月 11 日。

六、解除劳动关系情况：双方已办理离职手续，被申请人出具了离职证明。

七、社保缴纳情况：有缴纳社会保险。

八、申请仲裁时间：2022 年 8 月 2 日。

申请人与被申请人有争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时确认撤回第二项仲裁请求，是其对自己权利的处分，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

二、关于拖欠工资问题。申请人主张其月工资标准固定为 15000 元/月，被申请人未按照工资标准足额向申请人支付 2021 年 10 月 5 日至 2022 年 4 月 20 日期间的工资；被申请人主张双方劳动合同约定申请人工资是 9500 元/月，根据乙方业绩考核情况、加班情况以及所在公司及部门主要经营计划指标完成情况发放个人奖金。劳动合同第四条第二款约定“上述劳动报酬确定以乙方技术水平、熟练程度、贡献大小及工作地点、工作岗位的变化调整”。2021 年 9 月开始因经营状况严重恶化，结合申请人工作情况，根据公司经营自主权决定将申请人的劳动报酬调整为 7500

元/月，而非申请人主张的 15000 元/月，申请人的绩效奖金由被申请人根据公司效益和乙方绩效、加班情况等因素予以综合评估。被申请人已支付申请人工资至 2022 年 4 月份，仅余 2022 年 5 月的工资未支付。

本委认为，根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条规定，因用人单位作出的减少劳动报酬决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。首先，双方确认申请人的最后工作日为 2022 年 5 月 11 月，本委对此予以采信。其次，申请人主张其工资标准为 15000 元/月，被申请人主张申请人 2021 年 9 月起的工资调整为 7500 元/月，另根据公司效益和乙方绩效、加班情况等因素综合评估申请人的绩效奖金并酌情发放，但其并未提供证据证实其主张的申请人业绩考核情况、加班情况以及所在公司及部门主要经营计划指标完成情况等，应承担举证不能的后果，也未有证据证明有劳动合同第四条第二项约定的工资调整情形，申请人提交的银行交易明细与其主张较为相符，结合本委审理被申请人的同类型其他案件，本委对被申请人的主张不予采信，依法采信申请人主张，认定申请人的每月工资标准为 15000 元/月（基本工资 7500 元/月、月度综合奖金 7500 元/月）。最后，双方确认申请人的社会保险均已缴纳至 2022 年 4 月份，公积金缴纳至 2021 年 12 月份。被申请人主张扣除社保 765 元、公

积金 2130 元以及相应的个税后已支付申请人 2021 年 10 月份至 2022 年 4 月的工资分别为 4605 元、4605 元、11891.85 元、11888.85 元、11891.85 元、4605 元、4605 元，结合申请人提交的银行流水，经核算，实发工资与被申请人的主张相符。经核算，被申请人已按 15000 元/月的标准支付申请人 2021 年 12 月至 2022 年 2 月份工资，已按 7500 元/月的标准支付申请人 2022 年 10 月、11 月、2022 年 3 月、4 月的工资。综上，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，经核算，被申请人应支付申请人 2021 年 10 月 20 日至 2022 年 4 月 20 日期间的工资差额为 22586.2 元[计算公式：（15000 元-7500 元）÷ 21.75 天 × 8 天+（15000 元-7500 元）+0 元+0 元+0 元+（15000 元-7500 元）+（15000 元-7500 元）÷ 21.75 天 × 14 天]。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条，《广东省工资支付条例》第四十八条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条规定，本委裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 10 月 20 日至 2022 年 4 月 20 日期间的工资差额 22586.2 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鸿 图

二〇二二年九月二十日

书 记 员：杨 杰 钦