

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕11907 号

申请人：余九昌，男，汉族，2000 年 3 月 20 日出生，住址：广东省韶关市。

被申请人：深圳缙云山餐饮管理有限公司，住所：深圳市龙华区。

法定代表人：刘敬阳。

案由：劳动报酬、其他。

申请人余九昌诉被申请人深圳缙云山餐饮管理有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人余九昌到庭参加了庭审。被申请人经本委依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 2 月 15 日至 2022 年 4 月 15 日的工资 12000 元；二、被申请人支付加付（额外）经济补偿金 5000 元（当庭撤回该项仲裁请求）。

相关案情

申请人主张情况：

一、入职情况：申请人于 2021 年 3 月 16 日入职被申请人处工作，入职时有填写入职登记表，入职登记表在被申请人处保存。

二、工作岗位情况：申请人入职时为烤鸭学徒，2021 年 8 月调整为烤鸭师傅。

三、签订劳动合同情况：申请人与被申请人双方有签订劳动合同，劳动合同没有给申请人一份。

四、工资标准和发放情况：申请人入职时与领导刘帅江（即法定代表人的亲戚）口头约定月工资标准为 4000 元/月，2021 年 8 月工资标准调整为 6000 元/月。被申请人法定代表人刘敬阳或被申请人总经理陈晓峰每月 15 日以银行转账形式支付申请人上月工资。申请人于 2022 年 8 月初收到被申请人总经理陈晓峰转账支付其 2022 年 2 月工资 2150 元。被申请人未支付申请人 2021 年 3 月 1 日至 2022 年 4 月 18 日工资。

五、最后工作日情况：申请人于 2022 年 4 月 18 日收到被申请人通知因疫情停业，让回家休息等消息。

六、缴纳社会保险情况：被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁日期：申请人于 2022 年 6 月 16 日申请劳动仲裁。

二、提供证据情况：1. 发放工资的银行流水清单；2. 工作群聊天记录；3. 部门工作群销售记录；4. 员工出入证；5. 打卡记录；6. 企业微信个人资料；7. 工服。

本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求问题。申请人当庭撤回第二项仲裁请求，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，本委予以准许。

二、关于工资问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款的规定，被申请人收到书面通知，无正当理由拒不到庭或者未经仲裁庭同意中途退庭的，可以缺席裁决。《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资发生争议，用人单位负举证责任。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第四十四条的规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，也未答辩和提供相关证据证实本案情形，对此本委视为其放弃相关举证、质证、答辩的权利，被申请人应承担举证不能的不利后果。从申请人提供的发放工资银行流水清单、工作群聊天记录、部门工作群销售记录中内容可见，申请人主张被申请人未支付其2022年3月1日至2022年4月18日工资9000元，可信程度较高，本委予以采纳，故本委认定被申请人应支付申请人2022年3月1日至2022年4月18日工资。因此，申请人要求被申请人支付2022年3月1日至2022年4月

18 日工资的仲裁请求，于法有据，本委予以支持申请人主张的工资 9000 元。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 3 月 1 日至 2022 年 4 月 18 日工资 9000 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：莫 铸 华

二〇二二年九月五日

书 记 员：江 婉 雯