

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕10375-10376 号

申请人(10375): 许军, 男, 汉族, 1979 年 12 月 18 日出生,
住址: 广州市天河区。

申请人(10376): 崔英男, 男, 汉族, 1983 年 2 月 20 日出
生, 住址: 广州市越秀区。

申请人共同委托代理人: 程均昌, 男, 广东启兴律师事务所
律师。

第一被申请人: 恒大建筑设计院有限公司广州分公司, 营业
场所: 广州市天河区。

负责人: 骆晓彬, 该公司总经理。

第二被申请人: 恒大建筑设计院有限公司, 住所: 湖北省荆
州市沙市区。

法定代表人: 骆晓彬, 该公司董事长。

两被申请人共同委托代理人: 苏艳, 女, 系第一被申请人员
工。

案由: 劳动报酬争议。

申请人许军、崔英男诉被申请人恒大建筑设计院有限公司广
州分公司、恒大建筑设计院有限公司劳动争议一案, 本委依法受

理并进行开庭审理，申请人许军、崔英男及其共同委托代理人程均昌、两被申请人共同委托代理人苏艳参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人许军的仲裁请求为：一、第一被申请人支付 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 6 月 10 日期间的工资合计 60046.11 元（其中：2021 年 10 月工资 11460.12 元、2021 年 11 月工资 5231.05 元、2022 年 3 月工资 11460.12 元、2022 年 4 月工资 12360.12 元、2022 年 5 月工资 12310.7 元、2022 年 6 月 1 日至 6 月 10 日工资 7224 元）；二、第二被申请人对上述全部款项承担共同清偿责任。

申请人崔英男的仲裁请求为：一、第一被申请人支付 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 6 月 10 日期间的工资合计 47215.74 元（其中：2021 年 10 月工资 9377.01 元、2021 年 11 月工资 4640.71 元、2022 年 3 月工资 9147.61 元、2022 年 4 月工资 9115.56 元、2022 年 5 月工资 9087.88 元、2022 年 6 月 1 日至 6 月 10 日工资 5846.97 元）；二、第二被申请人对上述全部款项承担共同清偿责任。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同签订情况：许军 2017 年 7 月 1 日与第一被申请人签订书面劳动合同，最后一期劳动合同期限期限至 2023 年 9 月 13 日，劳动合同约定申请人工资 1、正常工作时间的工资为

11650 元/月，2、根据申请人业绩考核情况、加班情况以及所在公司及部门主要经营计划指标完成情况计发个人奖金。2022 年 4 月 1 日许军与第一被申请人签订劳动合同补充协议，约定自 2022 年 4 月 1 日起正常工作时间工资变更为 12350 元/月。崔英男 2018 年 10 月 12 日起与第二被申请人签订书面劳动合同，期限至 2023 年 10 月 11 日，劳动合同约定申请人工资 1、正常工作时间的工资为 11650 元/月，2、根据申请人业绩考核情况、加班情况以及所在公司及部门主要经营计划指标完成情况计发个人奖金。2021 年 9 月 1 日申请人与第一被申请人签订劳动合同补充协议，约定自 2021 年 9 月 1 日起正常工作时间工资变更为 11350 元/月。

二、工资支付情况：被申请人每月通过银行转账形式向 2 位申请人支付工资，每月 5 日发放出勤工资，每月 20 日发放奖金。被申请人已支付许军 2021 年 10 月工资 13350 元（实发合计 8405.87 元、已扣减住房公积金 3204 元、社会保险 1361.7 元、个人所得税 378.43 元）、2021 年 11 月工资 13350 元、奖金 6452.78 元（实发合计 14634.94 元、已扣减住房公积金 3204 元、社会保险 1361.7 元、个人所得税 602.14 元）、2022 年 3 月工资 13350 元（实发合计 8405.87 元、已扣减住房公积金 3204 元、社会保险 1361.7 元、个人所得税 378.43 元）、2022 年 4 月工资 12350 元（实发合计 7505.87 元、已扣减住房公积金 3204 元、社会保险 1361.7 元、个人所得税 278.43 元）、2022 年 5 月工资 12350 元（实发合计 7555.29 元、已扣减住房公积金 3204 元、社会保险

1361.7 元、个人所得税 229.01 元)、2022 年 6 月工资 5954.55 元(实发合计 5171.77 元、已扣减住房公积金 276 元、社会保险 506.78 元)。第一被申请人已支付崔英男 2021 年 10 月工资 11250 元(实发合计 6702.17 元、已扣减住房公积金 3201 元、社会保险 1157.7 元、个人所得税 189.13 元)、2021 年 11 月工资 11092.05 元、奖金 4963.98 元(实发合计 11438.47 元、已扣减住房公积金 3201 元、社会保险 1157.7 元、个人所得税 258.86 元)、2022 年 3 月工资 11350 元(实发合计 6931.57 元、已扣减住房公积金 3201 元、社会保险 1157.7 元、个人所得税 59.73 元)、2022 年 4 月工资 11350 元(实发合计 6963.62 元、已扣减住房公积金 3201 元、社会保险 1157.7 元、个人所得税 27.68 元)、2022 年 5 月工资 11350 元(实发合计 6991.3 元、已扣减住房公积金 3201 元、社会保险 1157.7 元)、2022 年 6 月工资 5590.91 元(实发合计 4808.13 元、已扣减住房公积金 276 元、社会保险 506.78 元)。

三、停工情况:第一被申请人先后书面通知 2 位申请人停工,停工开始时间分别为:许军 2022 年 6 月 13 日、崔英男 2022 年 6 月 10 日。

四、截止庭审,2 位申请人仍在职。

五、申请仲裁日期:2022 年 7 月 1 日。

双方有争议事项及本委认定情况:

一、工资问题。首先,关于工资组成问题。根据 2 位申请人与被申请人劳动合同约定,本委采信被申请人主张的工资由正常

工作时间工资和奖金组成。其次，关于工资标准问题。2 位申请人与被申请人均签订劳动合同补充协议，协议约定许军正常工作时间工资自 2022 年 4 月 1 日起变更为 12350 元/月、崔英男正常工作时间工资自 2021 年 9 月 1 日起变更为 11350 元/月。虽然 2 位申请人对补充协议中的工资金额不确认，且崔英男主张其劳动合同补充协议实际是 2022 年 4 月 1 日签订的，但 2 位申请人作为完全民事行为能力人理应知悉且应当承担自己签订劳动合同补充协议后产生的法律后果。无证据显示 2 位申请人签订劳动合同补充协议时存在被欺诈、胁迫或乘人之危的情形，故本委确认 2 位申请人与被申请人协商一致签订劳动合同补充协议对正常工作时间工资进行了变更，许军正常工作时间工资自 2022 年 4 月 1 日起变更为 12350 元/月、崔英男正常工作时间工资自 2021 年 9 月 1 日起变更为 11350 元/月。2 位申请人提供的工资单显示工资部分的金额与劳动合同约定的正常工作时间工资标准或被申请人确认的出勤工资标准一致，而每月奖金补贴部分中月度综合奖金的金额与工资部分的金额基本相同，综合本委已审查认定的恒大地产集团其他相关案件中当事人的工资组成及标准情况，本委确认 2 位申请人每月工资总额相对固定由正常工作时间工资加月度综合奖金组成，且每月月度综合奖金金额与正常工作时间工资金额相同，即许军 2021 年 10 月至 2022 年 3 月期间工资标准为 26700 元/月、2022 年 4 月后工资标准为 24700 元/月，崔英男 2021 年 9 月后工资标准为 22700 元/月。第二被申请人安排崔英男 2022 年

6月10日起停工，根据《广东省工资支付条例》第三十九条规定，第二被申请人应按正常工作时间工资标准即22700元/月支付崔英男2022年6月10日工资。再次，关于已支付工资情况，被申请人提交的薪资发放统计表与两申请人确认的实发工资、社会保险、住房公积金及个人所得税缴费金额一致，本委对该统计表予以采信。统计表显示，2022年6月第二被申请人已按许军12350元/月、崔英男11350元/月的工资标准核算发放2位申请人当月停工之前的工资，按2300元/月的工资标准核算发放停工后的工资。最后，关于崔英男2021年11月出勤情况，被申请人提交的崔英男请假申请书显示崔英男2021年11月5日请事假半天，申请人对该证据真实性予以确认，故本委确认该请假事实。综上，按前述认定的2位申请人的工资标准、出勤情况及已查明的工资支付情况，经核算，申请人许军2021年10月1日至2022年6月10日期间工资差额分别为：2021年10月13350元（计算公式：26700元-13350元）、2021年11月6897.22元（计算公式：26700元-13350元-6452.78元）、2022年3月13350元、2022年4月12350元（计算公式：24700元-12350元）、2022年5月12350元、2022年6月1日至6月10日工资差额4542.53元[计算公式：（24700元/月-12350元/月）÷21.75天/月×8天]；申请人崔英男2021年10月1日至2022年6月10日期间工资差额分别为：2021年10月11450元（计算公式：22700元-11250元）、2021年11月6122.13元（计算公式：22700元-22700元/月÷21.75

天/月 $\times 0.5$ 天-11092.05元-4963.98元)、2022年3月11350元(计算公式:22700元-11350元)、2022年4月11350元、2022年5月11350元,2022年6月1日至6月10日工资差额4590.8元[计算公式:(22700元/月-11350元/月) $\div 21.75$ 天/月 $\times 7$ 天+(22700元/月-2300元/月) $\div 21.75$ 天/月 $\times 1$ 天]。许军关于2021年10月、2021年11月、2022年3月、2022年5月工资差额的仲裁请求金额及崔英男关于2021年10月、2021年11月、2022年3月、2022年4月、2022年5月工资差额的仲裁请求金额均低于本委核算金额,视为其对自身权益的处分,本委予以尊重。综上,被申请人应向申请人许军支付2021年10月1日至2022年6月10日期间工资差额共计57354.52元(计算公式:11460.12元+5231.05元+11460.12元+12350.00元+12310.70元+4542.53元)、应向申请人崔英男支付2021年10月1日至2022年6月10日期间工资差额共计45959.57元(计算公式:9377.01元+4640.71元+9147.61元+9115.56元+9087.88元+4590.8元)。

二、支付主体问题。根据《中华人民共和国劳动法》第十六条规定,劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。本委依法认定至2022年6月申请人许军的用人单位为第一被申请人,申请人崔英男的用人单位为第二被申请人。两位申请人基于劳动关系的工资支付请求应由其用人单位支付。故,第一被申请人应向申请人许军支付2021年10月1日至2022年6月10日期间工资差额57354.52元、第二被申请人应向

申请人崔英男支付 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 6 月 10 日期间工资差额 45959.57 元。因第一被申请人属于第二被申请人下设的不具备独立法人资格的分支机构，亦不具有独立承担民事责任的能力，在第一被申请人经营管理的资产不足以偿付债务时，应由第二被申请人承担补充清偿责任。因此，第二被申请人应对第一被申请人上述应支付的款项承担补充清偿责任。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动法》第十六条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条，《广东省工资支付条例》第三十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人许军 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 6 月 10 日期间工资差额 57354.52 元，第二被申请人承担补充清偿责任；

二、本裁决生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人崔英男 2021 年 10 月 1 日至 2022 年 6 月 10 日期间工资差额 45959.57 元；

三、驳回 2 位申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

(本页无正文)

首席仲裁员：刘 亚 丽

仲 裁 员：高 穗 贤

仲 裁 员：孙 中 军

二〇二二年八月二十四日

书 记 员：张 树 苑