

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕10858 号

申请人：吴舒其，女，汉族，1997 年 3 月 18 日出生，
住址：广东省陆丰市。

第一被申请人：厦门市湖里区格泰博百货商行，住所：
厦门市湖里区。

经营者：刘颂鹏。

第二被申请人：广州苏航服装有限公司，住所：广州市
花都区。

法定代表人：刘桂连。

案由：确认劳动关系、劳动报酬、解除劳动关系的争议。

申请人吴舒其诉第一被申请人厦门市湖里区格泰博百货商行、第二被申请人广州苏航服装有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人吴舒其参加了庭审。两被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、两被申请人共同支付2022年4月8日至2022年6月21日工资5600元（当庭明确为：两被申请人共同支付申请人2022年6月1日至2022年6月21日工资5600元，计算公式： $8000\text{元}/\text{月} \div 30\text{天} \times 21\text{天}$ ）；二、两被申请人

共同支付违法解除劳动关系赔偿金16000元;三、确认2022年4月8日至2022年6月21日与两个被申请人的劳动关系。

本案相关情况

本委查明情况:

一、申请人与第二被申请人签订2022年4月8日至2025年4月7日期间劳动合同。

二、工作岗位: 主播。

三、工作地点: 广州市。

四、没有为申请人缴纳社会保险。

五、每月中旬通过银行转账支付上个月工资。

六、申请仲裁时间: 2022年6月24日

本委认定情况:

两被申请人无正当理由拒不到庭, 根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定, 本委依法缺席裁决。两被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审, 也未提供证据进行质证, 对此应视为其放弃举证和质证权利。本委依法采纳申请人提交的劳动合同、工资条、转账记录等证据的证明力, 采纳申请人关于入职时间、工资标准8000元/月、拖欠工资期间、最后工作日和解除劳动关系时间为2022年6月21日的主张。

一、关于确认劳动关系问题。申请人系与第二被申请人签订劳动合同, 建立劳动关系, 故对申请人要求确认与第二

被申请人 2022 年 4 月 8 日至 2022 年 6 月 21 日期间存在劳动关系的仲裁请求，本委予以支持。申请人提供的证据不足以证实两被申请人之间的关系，故对申请人要求确认与第一被申请人存在劳动关系的主张，本委不予支持。本案的支付责任应由第二被申请人承担。

二、关于拖欠工资问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任；用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。两被申请人未到庭亦未提交证据证实申请人的工资支付情况，结合申请人提交转账记录和工资条等证据，本委对申请人关于工资标准 8000 元/月的主张，予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，申请人主张 2022 年 6 月 1 日至 2022 年 6 月 21 日期间工资 5600 元，在法律规定范围内，本委予以支持。

三、关于解除劳动关系问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，虽然申请人主张两被申请人无故违法解除劳动关系，但其未提供充分证据证实其主张，故对申请人要求违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，依据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第五十条，《广东省工资支付条例》第四十八条规定，裁决如下：

一、确认申请人与第二被申请人 2022 年 4 月 8 日至 2022 年 6 月 21 日期间存在劳动关系；

二、本裁决书生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人 2022 年 6 月 1 日至 2022 年 6 月 21 日期间工资 5600 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二二年九月二十二日

书 记 员：杨 杰 钦