

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕16175 号

申请人：王光英，男，汉族，1992 年 10 月 1 日出生，住址：广东省化州市。

被申请人：实地地产集团有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：王洪志。

申请人王光英诉被申请人实地地产集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人王光英通过互联网在线参加了庭审，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人于 2020 年 8 月 25 日入职被申请人，工作岗位为审计主管，双方有签订劳动合同。2022 年 3 月 18 日双方解除劳动关系并签订《解除劳动关系协议书》，但被申请人逾期未支付协议上约定的经济补偿金及代通知金。为维护自身合法权益，申请人特申请劳动仲裁，仲裁请求为：一、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 24300 元；二、被申请人支付申请人代通知金 12150 元。

被申请人未到庭答辩，也未提交书面答辩意见。

本委审理查明：申请人于2022年9月26日向本委提起劳动仲裁申请。庭审中，申请人主张其于2020年8月25日入职被申请人，任审计主管；其与被申请人有签订劳动合同，被申请人为其缴纳社会保险至2022年3月；每月工资12150元，每天工作8小时，每周上班5天；双方劳动关系于2022年3月18日解除，双方签订了《解除劳动关系协议书》，被申请人未支付协议书上约定的经济补偿金24300元及代通知金12150元；其仲裁请求要求的解除劳动关系经济补偿金和代通知金以《解除劳动关系协议书》中约定的经济补偿金及代通知金金额为准。

为证明其主张，申请人提交证据如下：1. 劳动合同；2. 解除劳动关系协议书；3. 离职证明；4. 工资流水；5. 2022年2月份工资条及社保公积金缴存记录截图。被申请人没有对上述证据发表质证意见，也没有提交证据材料。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席裁决。

本案中，申请人主张系被申请人员工，并提交劳动合同、离职证明、工资流水、社保公积金缴存记录截图、解除劳动关系协议书等作为证据，可以认定申请人与被申请人之间为劳动关系。

关于解除劳动关系经济补偿金、代通知金问题。本委认为，

《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。申请人提交的《解除劳动关系协议书》落款处有加盖被申请人公章，由于被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，也未举证，又未对本案案情予以说明和证实，对此本委视为其放弃相关举证、质证的权利，应承担不利后果，故本委认定《解除劳动关系协议书》为申请人与被申请人协商一致签订，具有法律效力。被申请人未按照《解除劳动关系协议书》的约定在2022年4月30日前向申请人支付经济补偿金24300元和代通知金12150元，有违协商一致、诚实信用原则。因此，被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金24300元、代通知金12150元。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金24300元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人代通知金12150元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：凌 蕴 聪

二〇二二年十一月二十三日

书 记 员：陈 春 燕