

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕10207 号

申请人：封春花，女，汉族，1972 年 2 月 11 日出生，
住址：湖南省衡南县。

委托代理人：曾宁旖，女，广东越启兰律师事务所律师。

被申请人：君兆建设控股集团有限公司，住所：广州市
白云区。

法定代表人：林传扬，该单位总经理。

委托代理人：陈静沂，女，广东法海律师事务所律师。

案由：确认劳动关系争议。

申请人封春花诉被申请人君兆建设控股集团有限公司
劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托
代理人曾宁旖、被申请人委托代理人陈静沂参加了庭审。本
案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：要求确认申请人与被申请人之间
自 2021 年 7 月 29 日至 2021 年 10 月 9 日期间存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同签订情况：未签订。

二、最后工作日：2021 年 8 月 9 日受伤当天。

三、其他情况：申请人受伤的医疗费由彭德龙支付。

四、申请仲裁日期：2022年6月29日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于劳动关系问题。其一，申请人提交的从化中学校园功能微改造工程合同主体为彭德龙、唐川平，该合同约定唐川平承包相关工程，可见该工程实际施工人并非被申请人。其二，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人主张其由唐川平招聘入职从化中学校园功能微改造工程，并提交了唐川平的书面证言佐证其主张，但该书面证言并未提及被申请人，申请人也未提交证据证明唐川平代表被申请人招聘申请人，应对此承担举证不能的不利后果。其三，根据申请人庭审主张，其接受唐川平的管理，并由唐川平支付工资，即使其主张属实，也没有证据证明申请人曾接受被申请人的用工管理或唐川平代表被申请人对申请人用工管理。由上所述，申请人要求确认与被申请人存在劳动关系的仲裁请求，因证据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二二年八月三十一日

书 记 员：毛 雅 珊