

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕16331号

申请人：刘劲涛，男，汉族，1971年9月10日出生，住址：广州市越秀区。

被申请人：广州宏航供应链科技股份有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：王渊。

委托代理人：江碧莹，女，该单位员工。

委托代理人：林婷荷，女，该单位员工。

案由：确认劳动关系。

申请人刘劲涛与被申请人广州宏航供应链科技股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理。申请人刘劲涛、被申请人委托代理人江碧莹到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人2022年4月14日至2022年9月29日存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2022年4月14日。

二、工作岗位：外贸业务经理。

三、劳动合同：双方有订立期限为 2022 年 4 月 14 日至 2025 年 4 月 13 日的书面劳动合同。

四、社会保险：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

五、工作时间：9:00-12:00、14:00-18:00，大小周工作。

六、工资发放形式和发放情况：被申请人每月 30 日通过银行转账形式发放申请人上个月的工资，发放工资有提供电子版工资条，无需申请人签收。被申请人已支付申请人工资至 2022 年 6 月份。

七、最后工作日：2022 年 6 月 14 日。

八、申请仲裁日期：2022 年 9 月 29 日。

双方有争议事项及本委认定情况如下：

关于确认劳动关系问题。申请人与被申请人均确认申请人 2022 年 4 月 14 日入职被申请人，且双方提供有劳动合同、外贸业务部对赌协议约定、总结汇报、微信聊天记录截图等证据可以相互印证申请人与被申请人之间存在劳动关系，本委对此予以确认。关于双方劳动关系是否已解除问题。本委认为，劳动关系的解除是指劳动关系存续期间，由于某种原因导致劳动关系一方或双方当事人提前消灭劳动关系的法律行为。劳动者和用人单位可以协商解除劳动关系，也可以由享有单方解除权的一方当事人以单方意思表示解除劳动关系。本案中，被申请人虽主张申请人的离职时间为 2022 年 6 月 30 日，但在该日期前被申请人并未向申

请人作出明确的解除劳动合同意思表示，本委对被申请人该主张不予采信。另一方面，申请人确认其已收到被申请人于 2022 年 7 月 8 日作出并通过邮件向其发送的《试用期终止约定通知书》，该通知书明确记载由于申请人考核结果不合格，不符合录用条件，被申请人与申请人终止试用期约定。由此可见，被申请人解除劳动合同的意思表示已于 2022 年 7 月 8 日送达至申请人，虽然申请人对上述《试用期终止约定通知书》中记载的内容不予认可，但双方劳动关系事实上已因被申请人行使单方解除权而于 2022 年 7 月 8 日解除。综上所述，本委依法确认申请人与被申请人在 2022 年 4 月 14 日至 2022 年 7 月 8 日期间存在劳动关系。另外，申请人要求确认 2022 年 7 月 9 日至 2022 年 9 月 29 日与被申请人存在劳动关系的仲裁请求，无事实和法律依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

- 一、确认申请人与被申请人在 2022 年 4 月 14 日至 2022 年 7 月 8 日存在劳动关系；
- 二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本页无正文)

仲 裁 员：洪 桂 娜

二〇二二年十二月五日

书 记 员：李 惠 美