

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14970 号

申请人：王晓华，男，汉族，1991 年 4 月 8 日出生，住址：广东省雷州市。

委托代理人：卢剑辉，男，广东品杰律师事务所律师。

被申请人：广州蜚美网络技术有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：刘飞达，该单位总经理。

委托代理人：陈楚琪，女，系该单位人事主管。

案由：解除、终止劳动合同。

申请人王晓华与被申请人广州蜚美网络技术有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人的委托代理人卢剑辉及被申请人的委托代理人陈楚琪通过互联网在线参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 8 月 15 日期间的工资 6521.74 元；二、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 13588.23 元。

## 相关案情

双方无争议及庭审查明的事项如下：

一、入职时间：2022 年 6 月 15 日。

二、工作岗位：视频剪辑师。

三、劳动合同：双方有订立期限为 2022 年 6 月 15 日至 2025 年 6 月 14 日的书面劳动合同；约定试用期期限为 2022 年 6 月 15 日至 2022 年 9 月 14 日，共 3 个月。

四、工资发放：被申请人已支付申请人 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 8 月 15 日期间的工资。

五、离职前的月平均工资：13588.23 元。

六、劳动关系解除时间：2022 年 8 月 15 日。

七、劳动关系解除原因：被申请人于 2022 年 8 月 15 日向申请人发出《解除劳动合同说明》，记载因申请人没有完成日常工作目标（每日剪辑视频数量要求为 10 条，实际平均每天完成 8、9 条），根据双方签订的劳动合同第十八条第（2）款规定的在试用期期间被证明不符合录用条件或申请人不愿意供职的内容，被申请人决定于 2022 年 8 月 15 日解除与申请人的劳动关系。

八、申请劳动仲裁的日期：2022 年 8 月 22 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于工资问题。申请人以被申请人已支付 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 8 月 15 日期间工资为由，申请撤回其要求被申请人支付上述期间工资 6521.74 元的仲裁请求，是其对个人权益的自治处分，亦符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的

规定，本委予以照准。

二、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。申请人主张，被申请人并没有明确告知其每日需完成视频剪辑数量 10 条的工作目标，也未明确告知该工作目标是试用期的考核标准，仅要求其优先协助完成公司其它工作任务并在完成其他工作任务后再继续剪辑视频；其入职以来只有偶尔几次没有完成视频剪辑 10 条的要求，未完成的原因是虽然其应聘视频剪辑师岗位，但是其工作任务不单单是剪辑，还要写脚本和完成公司临时交代的其它工作任务，故导致耽误完成视频剪辑。被申请人主张，申请人在试用期期间多次没有完成剪辑视频 10 条的工作目标，实际平均每天只完成 8-9 条视频剪辑；申请人每日均有提交工作日报，明确写明视频剪辑完成数量的目标为 10 条，可见被申请人的录用要求，也证明了被申请人在申请人入职及日常工作中已说明试用期间的录用条件是每日剪辑满 10 条视频；申请人每日填写日报并确认完成的视频剪辑数量应视为申请人对试用期间每日应完成的工作任务是知悉的，且清楚其未完成工作任务的数量；在申请人未完成剪辑任务的情形下，被申请人有权认为申请人不符合录用条件，依法单方解除合同。

本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者

工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。被申请人主张申请人不符合录用条件，但未提交证据明确申请人的具体录用条件，其虽提交了申请人的工作汇报，但该证据仅显示申请人每天视频剪辑的目标数量为 10 条，并不足以证明申请人的具体录用条件。再者，被申请人认为申请人未完成每天剪辑视频 10 条的工作目标，但未提交证据证明未完成该工作目标的将予以解除劳动合同后果且已明确告知申请人该后果，根据上述法律规定，被申请人应承担举证不能的不利后果，故本委对被申请人的主张不予采信。被申请人未提供充分证据证明申请人试用期不符合录用条件，被申请人据此解除与申请人的劳动合同，事实依据不足，本委不予认可，认定被申请人属于违法解除劳动合同。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定，申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，于法有据，本委予以支持。申请人在被申请人处工作未满六个月，结合双方确认的离职前月平均工资标准 13588.23 元，经核算，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 13588.23 元（计算公式：13588.23 元/月 × 0.5 个月 × 2 倍）。

#### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办

案规则》第三十五条之规定，并参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 13588.23 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 志 凤

二〇二二年十一月三日

书 记 员：陈 叶 帆