

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14977 号

申请人：胡自群，男，汉族，1970 年 8 月 30 日出生，住址：河南省罗山县。

被申请人：商信保安服务有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：曹信廷。

委托代理人：刘芙蓉，女，系该单位员工。

委托代理人：段希尧，男，广东华安联合律师事务所律师。

案由：解除劳动关系、其他。

申请人胡自群与被申请人商信保安服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人胡自群、被申请人委托代理人刘芙蓉和段希尧到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 30000 元；二、被申请人支付申请人未缴纳社会保险的赔偿金 10000 元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作岗位：保安。

二、劳动合同订立情况：双方有订立劳动合同。

三、请假事宜：2021 年 10 月 11 日，申请人递交请假单，申请 2021 年 10 月 13 日 6:00 至 2021 年 11 月 5 日 11:20 休假共 24 天，该请假单的右下角有保安队长符永录的签名。

四、限期到岗通知：2021 年 11 月 22 日，符永录通过微信向申请人发出限期到岗通知，该通知的主要内容为“你（即申请人）于 2021 年 11 月 5 日 11 时请假到期，至今未按约定的工作时间到岗上班，连续超过 10 天以上没有上班也没有请假，并未按公司（即被申请人）规定要求办理任何请假手续，你的行为已经严重违反了劳动纪律和公司规章制度规定。公司原于 2021 年 11 月 11 日已向你顺丰邮寄（单号：SF6016083017861）发出限期到岗通知，2021 年 11 月 13 日你拒收快件，现再次郑重通知你，请于 2021 年 12 月 1 日前回到公司报到上班。逾期不报到将视为无故旷工并按规定视为自动离职，今后你的一切行为与公司无关，同时公司也依据劳动合同的约定，不按上述时间到岗上班，解除劳动关系。”上述通知的落款时间为 2021 年 11 月 16 日。

五、劳动关系状态：申请人已离职。

六、最后工作日：2021 年 10 月 12 日。

七、申请人申请劳动仲裁的日期：2022 年 9 月 1 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于解除劳动关系问题。

本委认为，申请人提供的其与微信名为“YOYO”的聊天记录内容显示，申请人曾告知在 2021 年 10 月 16 日被电动车撞倒受伤，

但该证据并未显示其有请假的相关内容。其二，虽然申请人提供的其与胡小平经理的微信聊天记录内容显示，申请人曾在2021年11月2日以腿骨骨折需休养为由请假，但申请人仅向胡小平发送了医院的诊断证明书照片，并未提交请假单等与申请休假有关的文书，可见申请人并未履行完整的请假手续。其三，被申请人提供的请假单证据内容显示，符永录曾在申请人递交的请假单上签名，可见申请人知悉其请假需经符永录同意的审批流程。按常理判断，当符永录在2021年11月22日通过微信发出限期到岗通知时，申请人理应说明其已申请休假的相关情况，但申请人并未进行任何解释和说明，这明显不符合常理。综上所述，申请人称其已履行请假手续，事实依据并不充分，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人应承担不利的法律后果，本委对此不予采信。则被申请人以申请人旷工等为由解除双方劳动关系，符合用工常理，并无不妥，本委予以认可。故申请人要求被申请人支付违法解除劳动合同赔偿金的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

## 二、关于未缴纳社会保险赔偿金问题。

本委认为，申请人要求被申请人支付未缴纳社会保险赔偿金的仲裁请求，缺乏法律依据，本委不予支持。

## 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁

决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二二年十一月二日

书 记 员：陈 叶 帆