

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14853 号

申请人：黄雪梅，女，汉族，1995 年 4 月 4 日出生，住址：广西桂平市。

被申请人：广州广电运通金融电子股份有限公司，住所：广州市高新技术产业开发区。

法定代表人：黄跃珍。

委托代理人：李森，男，该公司员工。

委托代理人：刘嘉玥，女，该公司员工。

案由：劳动报酬。

申请人黄雪梅诉被申请人广州广电运通金融电子股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄雪梅、被申请人委托代理人刘嘉玥到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人向申请人支付 2020 年未发放奖金 82902.6 元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人于 2019 年 3 月 11 日入职被申请人处

工作。

二、签订劳动合同情况：申请人与被申请人双方有签订劳动合同。

三、工作岗位情况：劳动合同约定申请人为销售助理。

四、年终奖情况：被申请人于2021年2月8日支付申请人2020年第一笔年终奖金15900元（税前），2021年8月13日支付申请人2020年第二笔年终奖金34273.91元（税前）。

五、离职证明情况：申请人于2021年10月22日签收确认被申请人发出离职证明，该证明载明：申请人于2021年10月22日收到被申请人发出的《离职证明》，申请人于2021年10月22日与被申请人解除劳动关系，并同意自收到《离职证明》之日起与被申请人签署的竞业限制合同，离职后无需履行合同中约定的竞业限制义务，被申请人也无需向申请人支付任何竞业限制补偿金。至此，双方确认不存在工资、加班费、赔偿金、奖励和报酬等未结的事宜，双方不存经济补偿等劳动争议。

六、申请劳动仲裁日期：申请人于2022年8月15日申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于2020年未发放奖金问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同

办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。前款协议存在重大误解或者显失公平情形，当事人请求撤销的，人民法院应予支持。本案中，被申请人于2021年2月8日支付申请人2020年第一笔年终奖金15900元（税前），2021年8月13日支付申请人2020年第二笔年终奖金34273.91元（税前）。申请人于2021年10月22日又签收确认被申请人发出的《离职证明》，该《离职证明》也载明双方确认不存在工资、加班费、赔偿金、奖励和报酬等未结事宜，双方不存在经济补偿等劳动争议，可见，在申请人离职之时，双方已达成了一致意见，即包括2020年终奖金已结清，双方之间已不再存在劳动争议及纠纷。另外，申请人签收确认被申请人发出的《离职证明》并不违反法律、行政法规的强制性规定，也不存在欺诈、胁迫或者乘人之危的情形，应对双方具有法律约束力。现申请人又就其2020年终奖金提起仲裁有违其的上述意思表示，且所提供的证据不足以证明其主张，故申请人要求被申请人支付2020年未发放奖金的仲裁请求，理据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法

释〔2020〕26号）第三十五条的规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：莫铸华

二〇二二年十月二十五日

书记员：郭玉秋