

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕14337号

申请人：鲁各，男，汉族，1975年10月2日出生，住址：湖南省澧县。

委托代理人：孙泳欣，女，广东格林律师事务所律师。

第一被申请人：广东众建宏晟防水工程有限公司，住所：佛山市南海区。

法定代表人：吕宗荣。

委托代理人：王华金，男，广东法制盛邦律师事务所律师。

委托代理人：林菁，女，广东法制盛邦律师事务所律师。

第二被申请人：中国建筑第四工程局有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：易文权，该公司董事长。

委托代理人：秦思佳，女，该公司员工。

委托代理人：赵威，男，该公司员工。

申请人鲁各诉第一被申请人广东众建宏晟防水工程有限公司、第二被申请人中国建筑第四工程局有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人孙泳欣、第一被申请人委托代理人王华金、林菁、第二被申

请人委托代理人秦思佳、赵威到庭参加了庭审，本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人 2020 年 3 月来到第一被申请人处工作，从事防水补漏工作，双方未签订书面劳动合同，也未购买社保。2022 年 6 月 12 日起，申请人来到祈福新邨缤纷花园商业街工地，2022 年 6 月 13 日受伤。现仲裁请求为：确认申请人与第一被申请人在 2020 年 3 月 1 日至 2022 年 8 月 23 日期间存在劳动关系。

第一被申请人辩称：一、申请人与我司未达成建立劳动关系的合意，我司聘请吕和奎班组负责堵漏工程的人工、劳务部分，申请人是吕和奎班组成员，受吕和奎管理。二、我司对申请人不存在劳动用工管理，申请人不受我司规章制度约束，双方不具有管理与被管理关系。三、申请人的报酬由吕和奎结算支付，我司从未向申请人支付过工资。四、申请人提交的证据不足以证明其与我司存在劳动关系。

第二被申请人辩称：我司是工程项目总承包单位，将案涉项目的防水堵漏工程分包给第一被申请人。申请人从未受我司管理，我司未对其进行工作具体安排，也从未支付过劳动报酬，双方不存在劳动关系。

本委审理查明：申请人于 2022 年 8 月 22 日申请劳动仲裁，主张其 2020 年 3 月 1 日通过吕和奎招用，工作地点根据吕和奎班组的项目地而定，岗位为防水堵漏的工地工人；

没有与任何一方签订劳动合同；每月主要由吕和奎以预支生活费的形式发放工资，年底再结算工资；平时工作由吕和奎进行管理；申请人2022年6月13日下午在工作中受伤，受伤地为番禺区祈福新村缤纷花园商业街项目工地；申请人在该项目地的工资已结清；申请人受伤后未再回项目地工作；本案要求确认劳动关系是为了进行工伤认定。申请人提供以下证据佐证：1. 微信转账记录；2. 银行明细查询；3. 工商登记截图；4. 急诊病历；5. 住院疾病诊断证明书；6. 工服；7. 2022年6月27日录音；8. 《钟村街劳动和社会保障中心建筑工程欠薪投诉登记表》；9. 2022年8月3日录音。申请人未提供任何证据证实申请人与第一被申请人之间的关系。

庭审时，两被申请人均主张与申请人不存在劳动关系，并提供《防水工程分包合同》、《防水堵漏工程分包合同》等予以证实第二被申请人是番禺区祈福新村缤纷花园商业街项目的总承包单位，其将工程中的防水工程分包给广东天昌防水隔热工程有限公司，后第一被申请人登记成立后，又将工程的防水堵漏工程分包给第一被申请人，广东天昌防水隔热工程有限公司及第一被申请人将防水工程劳务部分及堵漏工程劳务部分分包给吕和奎班组，申请人是吕和奎班组的人员之一。两被申请人均未对申请人进行实际用工。

以上事实，有申请人委托代理人的陈述、两被申请人委托代理人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，

足以认定。

本委认为：本案当事人双方争议的焦点为双方是否存在劳动关系问题。按照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。首先，申请人主张其与第一被申请人存在劳动关系，但申请人确认其系吕和奎所招用，其不能证实吕和奎与第一被申请人之间的关系。其次，申请人提供的证据不足以证实第一被申请人依法制定的各项劳动规章制度适用于申请人，不足以证实其受第一被申请人的用工管理，受第一被申请人安排提供劳动，且第一被申请人也从未向申请人发放过劳动报酬。上述情形均不符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条的规定。而两被申请人提供的证据，基本上证实涉案工程项目的劳务分包情况，结合本案申请人主张的入职情况、用工情况及建筑行业特殊的发放工资情况，申请人实为吕和奎所招用。申请人主张与第一被申请人存在劳动关系，事实依据不充分，本委不予支持。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力

效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二二年十月十三日

书 记 员：谢 程 莉