

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕15604号

申请人：戴永强，男，汉族，1970年7月19日出生，住址：广州市白云区。

被申请人：广州市骏途汽车服务有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：吴跃东。

案由：确认劳动关系。

申请人戴永强与被申请人广州市骏途汽车服务有限公司劳动争议一案，申请人于2022年9月16日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人戴永强、被申请人法定代表人吴跃东到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人2021年8月15日至2022年4月16日存在劳动关系。

本委查明事实及认定情况

关于确认劳动关系问题。本委查明，申请人的工作岗位是大巴车驾驶员，工作内容是驾驶大巴车接送九元航空公司机组人员，被申请人每月15至20号通过银行转账的方式发放工资，工资支付至2022年4月15日，申请人2022年4月15日离职。申

请人主张其 2021 年 8 月 15 日入职；被申请人主张申请人 2021 年 10 月 15 日入职。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。关于入职时间，被申请人虽主张申请人 2021 年 10 月 15 日入职，但其确认真实性的工资交易银行流水载明被申请人于 2021 年 9 月 15 日曾向申请人支付工资，该工资数额亦能与申、被双方确认的申请人的工资标准基本对应，结合申、被双方确认的工资支付周期，该支付时间也与申请人关于其系 2021 年 8 月 15 日入职的主张基本吻合，而被申请人对此并未作出合理解释。据此，本委对申请人关于其 2021 年 8 月 15 日入职的主张予以采信。关于离职时间，申请人与被申请人在庭审中均确认申请人 2022 年 4 月 15 日离职，双方当事人对离职时间不存异议，对此，申请人提交了工资交易银行流水、微信工作群截图等证据予以证明，本委对此予以采信。故本委依法确认申请人与被申请人在 2021 年 8 月 15 日至 2022 年 4 月 15 日期间存在劳动关系。因申请人已在 2022 年 4 月 15 日离职，对于申请人要求确认与被申请人在 2022 年 4 月 16 日存在劳动关系的仲裁请求，没有事实依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人在 2021 年 8 月 15 日至 2022 年 4 月 15 日期间存在劳动关系。

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：邱 野

二〇二二年十二月二日

书 记 员：陈 叶 帆