

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕15048号

申请人：吴玉娟，女，汉族，1988年12月20日出生，
住址：广东省清远市清城区。

被申请人：广州金绿园餐饮管理服务有限公司，住所：
广州市花都区新华街。

法定代表人：王荣艺。

案由：劳动报酬争议。

申请人吴玉娟诉广州金绿园餐饮管理服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人吴玉娟参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2021年11月1日起至2021年12月31日的工资9992元；二、确认申请人与被申请人于2020年2月18日至2021年12月31日存在劳动关系（申请人当庭撤回此项仲裁请求）；三、被申请人支付2020年2月18日至2021年12月31日未签订书面劳动合同二倍工资差额94600元（申请人当庭撤回此项仲裁请求）。

本案相关情况

本委查明情况：

一、工作岗位：店长。

二、被申请人向申请人缴纳 2020 年 9 月至 2021 年 12 月期间的社会保险。

三、申请人提交的工资条显示 2021 年 11 月实发工资 4492 元，2021 年 12 月实发工资 5500 元，合计 9992 元。

四、申请人提交的考勤记录表显示申请人考勤记录至 2021 年 12 月 31 日。

五、申请仲裁时间：2022 年 9 月 2 日

本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求。申请人当庭申请撤回仲裁请求二和仲裁请求三，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

二、被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未提供证据进行质证，对此应视为其放弃举证和质证权利。本委依法采纳申请人提交的工资条、考勤记录、社保参保证明、申请人与被申请人法定代表人王荣艺的聊天记录等证据的证明力，采纳申请人关于工作岗位、拖欠工资期间和数额、最后工作日为 2021 年 12 月 31 日的主张。

三、关于拖欠工资问题。根据《广东省工资支付条例》

第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任；用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。被申请人未到庭亦未提交证据证实申请人的工资支付情况，结合申请人提交工资条，对申请人关于被申请人拖欠 2021 年 11 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间工资 9992 元的主张，本委予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，被申请人应向申请人支付上述期间的工资。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条，《广东省工资支付条例》第四十八条规定，裁决如下：

本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 11 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日期间工资 9992 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内

向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二二年十月二十日

书 记 员：张 树 苑