

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕12335 号

申请人：熊梅英，女，汉族，1965 年 12 月 4 日出生，
住址：河南省新野县。

委托代理人：许莹，女，广东继晟律师事务所律师。

委托代理人：沈万江，男，广东继晟律师事务所实习人员。

被申请人：深圳市金泽建筑劳务有限公司，住所：深圳市龙华新区。

法定代表人：金敬煊。

委托代理人：黄雅兰，女，广东方万律师事务所律师。

案由：社会保险、解除劳动合同等争议。

申请人熊梅英诉被申请人深圳市金泽建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人许莹、沈万江、被申请人委托代理人黄雅兰参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人向申请人支付解除劳动关系经济补偿金 9000 元（9000 元/月×1 个月）；二、被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金共 45048 元（11262 元/月×4 个月）；三、被申请人向申请人支付一次

性伤残医疗补助金共 11262 元；四、被申请人向申请人支付停工留薪期共 18000 元（9000 元/月×2 个月）；五、被申请人向申请人支付治疗垫付医疗费用共 1387.4 元；六、被申请人向申请人支付住院期间伙食补助费共 1500 元（住院期间：2021 年 6 月 6 日至 2021 年 6 月 21 日，100 元/天×15 天）；七、被申请人向申请人支付住院期间陪护费共 2250 元（住院期间：2021 年 6 月 6 日至 2021 年 6 月 21 日，150 元/天×15 天）；八、被申请人向申请人支付无签订劳动合同双倍工资赔偿 20000 元（2021 年 7 月 1 日至 2021 年 8 月 6 日）。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、 工作岗位：钢筋工。

二、 工作地点：广州市轨道交通十一号线及同步实施工程总承包（一）项目，属于被申请人的工作项目。

三、 申请人受伤日期：2021 年 6 月 6 日。

四、 申请人住院治疗时间：申请人于 2021 年 6 月 6 日至 2021 年 6 月 21 日住院治疗。

五、 工伤认定情况：2022 年 1 月 5 日，广州市海珠区人社局认定申请人工伤，用工单位为被申请人。

六、 劳动能力鉴定情况：2022 年 1 月 26 日，广州市劳动能力鉴定委员会作出鉴定结论书，鉴定申请人劳动功能障

碍等级为拾级，停工留薪期为 2021 年 6 月 6 日至 2021 年 8 月 5 日。

七、 参加社会保险情况：被申请人有为申请人参加项目团体工伤保险，广州市海珠区社会保险基金管理中心已支付申请人一次性伤残补助金 78834 元。

八、 广州市在岗职工 2020 年月平均工资为 11262 元。

九、 申请仲裁日期：2022 年 8 月 1 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。申请人主张 2021 年 6 月 1 日入职被申请人处，被申请人没有与其签订劳动合同，被申请人只为其参加项目工伤保险，其在被申请人的项目工地受伤，受伤后被申请人没有安排申请人返岗工作，2022 年 8 月 1 日，申请人以被申请人未参加社会保险为由提出离职。被申请人主张其将部分劳务工作分包给钟文武，申请人为包工头钟文武聘请工作人员，并非被申请人员工，申请人本人也承认是钟文武叫来做事，申请人入职时为应对上级检查教育要求，有签订劳务合同。被申请人提交了《建筑工人劳务合同》以证明自己的主张。

本委认为，申请人出生日期为 1965 年 12 月 4 日，其于 2021 年 6 月 1 日入职被申请人时已超过法定退休年龄，申请人不符合建立劳动关系的主体资格，故申请人与被申请人双方不存在劳动关系。

二、关于支付未签订劳动合同双倍工资及解除劳动关系经济补偿金问题。本委前述已认定申请人与被申请人双方不存在劳动关系，故申请人在本案中基于劳动关系为前提的关于支付未签订劳动合同双倍工资及解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，没有事实和法律依据，本委依法不予支持。

三、关于支付一次性伤残就业补助金问题。广州市海珠区人社局作出的工伤认定，被申请人为用工单位。广州市劳动能力鉴定委员会作出的《初次鉴定（确认）结论书》，申请人劳动功能障碍等级为拾级。依据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第六十四条规定，被申请人应支付申请人一次性伤残就业补助金。申请人受伤前的月平均工资为 6525 元，低于广州市在岗职工 2020 年度月平均工资的百分之六十，故申请人的本人工资应按照广州市在岗职工 2020 年度职工月平均工资的百分之六十计算，即申请人本人工资为 6757.2 元（计算公式：11262 元×60%）。综上，被申请人应支付申请人一次性伤残就业补助金 27028.8 元（计算公式：6757.2 元/月×4 个月）。

四、关于支付一次性伤残医疗补助金和住院期间伙食补助费问题。根据《中华人民共和国社会保险法》第三十八条的规定，被申请人已为申请人参加团体工伤保险，申请人应向基金管理机构申领一次性伤残医疗补助金和住院期间伙食补助费。故申请人关于支付一次性伤残医疗补助金和住院

期间伙食补助费的仲裁请求，没有事实和法律依据，本委依法不予支持。

五、关于支付停工留薪期工资问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，被申请人应支付申请人2021年6月6日至2021年8月5日期间停工留薪期工资13050元（计算公式： $6525 \text{ 元/月} \times 2 \text{ 个月}$ ）。

六、关于支付医疗费问题。申请人没有提交其要求支付医疗费时段门诊病历的相关证据，故本委对申请人关于支付医疗费的仲裁请求不予支持。

七、关于住院护理费问题。申请人主张其住院护理费实际按照150元/天的标准收取，并提交陪护证明。被申请人不确认陪护证明，但其未能提交反驳申请人主张的相关证据。本委结合申请人受伤治疗情况，对申请人的主张予以采纳，故被申请人应支付住院护理费。经核算，被申请人应支付申请人住院护理费2250元（计算公式： $150 \text{ 元/天} \times 15 \text{ 天}$ ）。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条，《中华人民共和国社会保险法》第三十八条，《广东省工伤保险条例》第二十四条、第二十五条、第三十二条、第六十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金27028.8元；

二、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人停工留薪期工资 13050 元；

三、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人住院护理费 2250 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：方 德 良

二〇二二年九月三十日

书 记 员：区 倩 雯