

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕389号

申请人：李马秀，女，汉族，1995年10月22日出生，住址：广东省乐昌市庆云镇。

被申请人：珠海润达通贸易有限公司，住所：广东省珠海市斗门区。

法定代表人：张朝胜，该公司执行董事兼总经理。

委托代理人：苏旭梅，女，广东常成律师事务所律师。

案由：订立、变更劳动合同争议；解除劳动合同争议。

申请人李马秀诉被申请人珠海润达通贸易有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李马秀、被申请人委托代理人苏旭梅参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金9000元；二、被申请人支付申请人2020年11月10日至2021年9月2日期间未签订书面劳动合同二倍工资差额45000元。

## 本案相关情况

双方对以下事项无争议：

一、申请仲裁日期：2022年11月11日。

双方有争议事项及本委认定情况如下：

关于解除劳动关系经济补偿金、未签书面劳动合同二倍工资差额问题。申请人主张，其 2020 年 11 月 10 日在被申请人处工作至 2021 年 9 月 1 日，2021 年 9 月 2 日离职，期间未签订劳动合同。被申请人 2021 年 5 月 17 日在广州注册了广州市白云区人和润沣源润滑油经营部，被申请人要求申请人与第三方中泰保安鼎盛公司签订合同，期间为 2021 年 9 月 1 日至工作完成时。被申请人主张，申请人不是被申请人的员工，未为被申请人提供过劳动服务，被申请人未支付过申请人劳动报酬。广州市白云区人和润沣源润滑油经营部的法定代表人张星是甘冬梅亲戚，甘冬梅应张星的要求通过其个人银行账户代为支付申请人工资，也是其个人行为，被申请人没有追认其行为。广州市白云区人和润沣源润滑油经营部 2021 年 9 月终止与申请人劳动关系，申请人与中泰鼎盛保安集团有限公司签订劳务派遣合同，申请人与被申请人之间不存在劳动关系，且申请人的仲裁请求已过仲裁时效，申请人的仲裁请求缺乏事实和法律依据，应予以驳回。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。第二十七条规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。本案中，申请人主张 2020

年11月10日入职被申请人，但其提交的劳动合同为空白合同，并未有双方签字、盖章确认，其提交的银行交易明细并非被申请人转账支付，未有证据证明双方存在劳动关系，且申请人主张2021年9月2日已离职，未有证据证明存在时效中断或中止的情形，因此，根据前述法律规定，申请人关于要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金9000元、支付2020年11月10日至2021年9月2日期间未签订书面劳动合同二倍工资差额45000元的仲裁请求，已超过法律规定的仲裁时效，本委对申请人的仲裁请求依法不予调处。

### 裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：黄 鸿 图

二〇二三年一月三日

书 记 员：杨 杰 钦