

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕1618号

申请人：赵堰会，女，汉族，2000年4月5日出生，住址：河南省邓州市。

被申请人：广州美约美业科技有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：朱剑鹏。

申请人赵堰会与被申请人广州美约美业科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人赵堰会到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委予以缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：本人的入职时间为2022年9月24日、工作岗位为美容师，工资标准为5500元/月，双方未签订劳动合同；被申请人自2022年11月起拖欠本人工资，其需赔付2至3倍工资。仲裁请求为：被申请人支付2022年10月1日至2022年11月21日的工资9349元。

被申请人未提交答辩、质证意见，也未提供证据。

本委审理查明：2022年12月8日，申请人向本委申请劳动

仲裁。庭审中，申请人主张其于 2022 年 9 月 25 日入职被申请人单位，任职美容师，双方未签订过劳动合同；双方曾在入职合同上约定申请人的工资标准为 5500 元/月，被申请人每月的月底支付整月工资，未提供工资清单；申请人上班无需考勤；申请人最后工作至 2022 年 11 月 22 日，其因被拖欠工资而于当天离职；申请人在职期间仅领取过一次工资，数额为 1280 元；申请人在请求工资期间全勤，无请休假情况。为证明其主张，申请人提供了如下证据：1. 工资条，内容显示被申请人刘倩如曾告知申请人的底薪为 5500 元；2. 微信聊天记录；3. 微信支付转账电子凭证，内容显示被申请人法定代表人曾在 2022 年 10 月 6 日通过微信向申请人支付工资 1283 元。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资支付等情形而发生的争议，用人单位负有举证责任。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动人事争议仲裁委员会可以按照

劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未提供证据证实本案情形，对此本委进行缺席审理，并视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果，故对申请人主张的入职时间、工资标准、最后工作日、工资发放情况等情形，本委予以采信。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，申请人在2022年10月1日至2022年11月21日有提供劳动，其要求被申请人支付该期间工资，符合法律规定，本委予以支持。经核算，被申请人应支付申请人2022年10月1日至2022年11月21日期间工资9293.1元（计算公式：5500元+5500元/月÷21.75天/月×15天）。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年10月1日至2022年11月21日期间工资9293.1元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中

华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二三年二月十三日

书 记 员：陈 叶 帆