

---

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕200号

申请人：陈少书，男，汉族，1970年2月17日出生，  
住址：广东省汕头市。

委托代理人：陈君达，男，广东海智律师事务所律师。

被申请人：广东中凯建设工程有限公司，住所：广东省  
广州市天河区。

法定代表人：陈欣楠。

委托代理人：何文腾，男，广东广信君达（南沙）律师  
事务所律师。

案由：社会保险争议。

申请人陈少书诉被申请人广东中凯建设工程有限公司  
劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人委  
托代理人陈君达、被申请人委托代理人何文腾到庭参加了庭  
审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：请求裁决被申请人按照工伤保险  
待遇项目和标准支付申请人：1、停工留薪期工资 36512 元  
（4 个月：2022.4.28 至 2022.8.27）；2、劳动能力鉴定费  
390 元；3、一次性伤残补助金 63896 元；4、一次性工伤医  
疗补助金 9128 元；5、一次性伤残就业补助金 36512 元。

---

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2022 年 2 月 17 日。

二、工作岗位：水电工。

三、工作地点：广州市南沙区三沙公路香港科技大学广州项目一期工程。

四、劳动合同情况：双方有签订劳动合同。

五、工伤认定、劳动能力鉴定情况：2022 年 8 月 26 日，广州市天河区人力资源和社会保障局作出《认定工伤决定书》（编号：〔2022〕281918 号），《认定工伤决定书》记载：职工姓名：陈少书。用人单位：广东中凯建设工程有限公司。职业/工种/工作岗位：水电工。事故地点：南沙区。事故时间 2022 年 4 月 28 日。工伤伤情诊断结论：多处挫伤；桡骨远端骨折。根据提交的材料调查核实情况如下：陈少书在香港科技大学广州项目一期工程项目工地处工作时在卫生间安装水电时从架子上跌落摔伤。陈少书同志受到的事故伤害，符合《广东省工伤保险条例》第九条第一项之规定，属于工伤认定范围，现予以认定（或视同）为工伤。

2022 年 9 月 26 日，广州市劳动能力鉴定委员会作出《初次鉴定（确认）结论书》（编号：〔2022〕133355 号），《初次鉴定（确认）结论书》记载：被鉴定人：陈少书。用人单位：广东中凯建设工程有限公司。发生工伤时间：2022 年 4 月

---

28 日。工伤认定部位：多处挫伤；桡骨远端骨折。经鉴定，劳动功能障碍等级为拾级，生活自理障碍等级未达级，确认停工留薪期 2022 年 4 月 28 日至 2022 年 8 月 27 日。

六、劳动关系情况：双方已于留薪期满次日 2022 年 8 月 28 日终止劳动关系。

七、社会保险情况：被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

八、劳动能力鉴定费情况：申请人支付了劳动能力鉴定费 390 元。

九、工伤待遇情况：被申请人未支付工伤保险待遇。

十、工资支付情况：申请人已收到 2022 年 2 月 17 日至 2022 年 2 月 28 日期间工资 3500 元、2022 年 3 月工资 10000 元、2022 年 4 月 1 日至 2022 年 4 月 28 日期间工资 7800 元。

十一、职工平均工资：2021 年度广州市职工平均工资为 12024 元/月。

十二、申请仲裁日期：2022 年 11 月 21 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于工伤保险待遇问题。第一，关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。本委认为，根据《认定工伤决定书》记载，用人单位为被申请人，因此，被申请人应当对申请人受到的事故伤害承担工伤保险

---

责任。被申请人没有为申请人参加工伤保险,根据《广东省工伤保险条例》第四十一条规定,被申请人应当向申请人支付工伤保险待遇。经鉴定,申请人伤残等级为十级,根据《广东省工伤保险条例》第三十二条规定,被申请人应当按照申请人工资标准支付申请人十级伤残的一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。

第二,关于工资标准问题。本案申请人主张双方口头约定工资标准为 300 元/天,加班费另算,实际履行中受伤前月平均工资为 9128.5 元/月,并提供的银行交易明细予以证明。

被申请人不确认申请人的主张,认为按照约定,申请人的工资标准为 200 元/天,实际履行中受伤前月平均工资为 7100 元/月,当庭没有提交证据。

本委认为,根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条和《广东省工资支付条例》第四十八条规定,被申请人理应对申请人的工资标准和工资构成负有举证责任,本案被申请人未提供申请人在职期间的工资单或工资台账以证明其主张的工资标准及构成,根据上述规定,被申请人应承担举证不能的不利后果。因此,本委对被申请人关于工资标准的主张不予采信。本案申请人已经提交银行交易明细以证明其工资标准,被申请人亦确认银行交易明细的真实性,因此本委依法予以采纳申请人的银行交易明细,申请人在职

---

期间仅领取了三笔工资，其中 2022 年 2 月 17 日至 2022 年 2 月 28 日的工资 3500 元和 2022 年 4 月 1 日至 2022 年 4 月 28 日的工资 7800 元均非整月工资，因此并不能纳入计算受伤前月平均工资中，申请人唯一已领取的足月工资为 2022 年 3 月工资 10000 元，因此本委结合本案案情，综合双方的举证能力，依法认定申请人的受伤前月平均工资为 10000 元/月，申请人主张的受伤前月平均工资为 9128.5 元/月，低于其实际的月平均工资，属于其对自身权利的处分，本委予以照准。而且该标准亦未低于 2021 年度广州市职工平均工资 12024 元/月的 60%即 7214.4 元/月（12024 元/月×60%），因此，根据《广东省工伤保险条例》第三十三条、第六十四条规定，本委依法按照 9128.5 元/月的标准计算申请人的一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。经核算，被申请人应当支付申请人一次性伤残补助金 63899.5 元（计算公式：9128.5 元/月×7 个月）、一次性工伤医疗补助金 9128.5 元（计算公式：9128.5 元/月×1 个月）、一次性伤残就业补助金 36514 元（计算公式：9128.5 元/月×4 个月）。申请人主张的一次性伤残补助金仅为 63896 元、主张的一次性工伤医疗补助金仅为 9128 元、主张的一次性伤残就业补助金仅为 36512 元，均低于本委核算的金额，属于其对自身权利的处分，本委予以照准。

第三，关于停工留薪期工资问题。本委认为，根据《广

---

《广东省工伤保险条例》第二十五条、第六十四条规定，被申请人应当按照 9128.5 元/月标准支付申请人 2022 年 4 月 28 日至 2022 年 8 月 27 日停工留薪期工资 36514 元（计算公式：9128.5 元/月 × 4 个月）。申请人仅主张 36512 元，低于本委核算的金额，属于其对自身权利的处分，本委予以照准。

第四，关于劳动能力鉴定费问题。本委认为，根据《广东省工伤保险条例》第四十一条、第四十七条规定，被申请人应当支付申请人劳动能力鉴定费 390 元。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条，《广东省工资支付条例》第四十八条，《广东省工伤保险条例》第二十五条、第三十二条、第三十三条、第四十一条、第四十七条、第六十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 63896 元；

二、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性工伤医疗补助金 9128 元；

三、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金 36512 元；

四、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 4 月 28 日至 2022 年 8 月 27 日停工留薪期工

---

资 36512 元;

五、本裁决书生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费 390 元。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决,可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉;期满不起诉的,本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后,一方不执行本裁决,另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员: 冯 圆

二〇二三年一月十三日

书 记 员: 樊 穗 文