

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕164-165号

申请人：黄丽娜，女，汉族，1984年7月3日出生，住址：广州市荔湾区。

申请人：周嘉敏，女，汉族，1989年12月22日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：建顺信息科技（广州）有限公司，住址：广州市天河区。

法定代表人：赵家祺。

委托代理人：周健发，男，广州金鹏律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同等争议。

申请人黄丽娜、周嘉敏诉被申请人建顺信息科技（广州）有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄丽娜、周嘉敏、被申请人委托代理人周健发参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人黄丽娜的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人2022年10月1日至2022年12月16日的工资23000元；二、要求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金36800元；三、确认申请人与被申请人2022年11月1日至2022年12月16日存

在劳动关系。

申请人周嘉敏的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人2022年10月1日至2022年12月16日的工资14500元；二、要求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金23200元；三、确认申请人与被申请人2022年11月1日至2022年12月16日存在劳动关系。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职及劳动合同签订情况：黄丽娜于2018年11月27日入职建明（广州）信息技术有限公司，后与建明（广州）信息技术有限公司、被申请人签订《工龄承接协议书》，约定自2019年3月1日起，黄丽娜与被申请人建立劳动关系，被申请人同意申请人在建明（广州）信息技术有限公司处的工作年限合并计算至被申请人处。周嘉敏于2019年2月14日入职建明（广州）信息技术有限公司，后与建明（广州）信息技术有限公司、被申请人签订《工龄承接协议书》，约定自2019年4月4日起，周嘉敏与被申请人建立劳动关系，被申请人同意申请人在建明（广州）信息技术有限公司处的工作年限合并计算至被申请人处。

二、工作岗位：两申请人工作地点均广州市天河区，黄丽娜工作岗位为人力资源及行政经理，周嘉敏工作岗位为人力资源及行政助理。

三、工作时间、工资标准及支付情况：每天工作7.5小时，

每周工作 5 天。黄丽娜工资标准为 9200 元/月，工资构成为基本工资 2300 元/月、绩效工资 6900 元/月。周嘉敏工资标准为 5780 元/月，工资构成为基本工资 2300 元/月，绩效工资 3480 元/月。每月 10 日由被申请人账户发放上月工资，有工资条，需要签收。工资支付至 2022 年 9 月。黄丽娜离职前 12 个月平均工资为 8330.65 元/月，周嘉敏离职前 12 个月平均工资为 5068 元/月。

四、解除劳动合同情况：两申请人提出解除，解除时间为 2022 年 12 月 16 日。

五、最后工作日：2022 年 12 月 16 日。

六、社会保险缴纳情况：缴纳至 2022 年 11 月。

七、申请仲裁日期：2022 年 12 月 2 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认劳动关系问题。结合申、被双方庭审陈述及提交证据，两申请人与被申请人签订劳动合同，由被申请人为其发放工资、进行用工管理、建立社会保险关系，可以认定两申请人与被申请人存在劳动关系。结合两申请人最后工作日、工资支付、社会保险缴纳情况，本委依法确认申请人黄丽娜与被申请人于 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 12 月 16 日期间存在劳动关系，确认申请人周嘉敏与被申请人于 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 12 月 16 日期间存在劳动关系。

二、关于拖欠工资问题。因申、被双方均确认被申请人未支付两申请人 2022 年 10 月 1 日至 2022 年 12 月 16 日期间的工资，

故本委对两申请人关于拖欠工资的主张予以采信。因两申请人确认被申请人提交工资条真实性，故本委对被申请人提交工资条予以采纳。结合被申请人提交工资条的应发工资，经核算，被申请人应支付申请人黄丽娜2022年10月1日至2022年12月16日的工资23648.18元（计算公式：9330元+9300元+5018.18元）；被申请人应支付申请人周嘉敏2022年10月1日至2022年12月16日的工资15042.73元（计算公式：5910元+5880元+3252.73元）。因黄丽娜仅请求2022年10月1日至2022年12月16日的工资23000元、周嘉敏仅请求2022年10月1日至2022年12月16日的工资14500元，系其对自身权利的处分，本委予以照准。

三、关于解除劳动关系经济补偿金问题。关于周嘉敏解除劳动关系经济补偿金问题，因被申请人确认周嘉敏提交《被迫解除劳动合同通知书》及邮件真实性，故本委对上述证据予以采纳。结合上述证据，2022年12月2日申请人周嘉敏以被申请人未支付2022年10月、11月工资为由提出解除劳动关系，由上所述，被申请人确认其未支付2022年10月工资，周嘉敏提出解除之日2022年10月工资已达支付期限，周嘉敏据此解除劳动关系，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条规定的应支付解除劳动关系经济补偿金的情形，结合周嘉敏离职前12个月的平均工资、工作年限，经核算，被申请人应支付申请人周嘉敏解除劳动关系经济补偿金20272元（计算公式：5068元/月×4个月）。关于黄丽娜解除劳动关系经济补偿金问题，

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。本案中，申、被双方均确认系黄丽娜提出解除，黄丽娜主张系其以被申请人未按时足额发放2022年10至12月工资、未按时缴纳2022年11月的社会保险金以及住房公积金为由提出解除劳动关系，但未能提供有效证据证明其解除情形，应承担举证不能的不利后果，本委对其关于解除劳动关系的主张不予采信，故黄丽娜关于支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，因缺乏事实依据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人黄丽娜与被申请人于2022年11月1日至2022年12月16日期间存在劳动关系，确认申请人周嘉敏与被申请人于2022年11月1日至2022年12月16日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人黄丽娜2022年10月1日至2022年12月16日的工资23000元，被申请人一次性支付申请人周嘉敏2022年10月1日至2022年12月16日的工资14500元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人周嘉敏解除劳动关系经济补偿金20272元；

四、驳回两位申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

首席仲裁员：孙璇

仲裁员：蔡磊

仲裁员：龚华涛

二〇二三年一月二十日

书记员：区倩雯