

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2022〕18770 号

申请人：李华春，男，汉族，1985 年 3 月 9 日出生，
住址：广东省湛江市。

被申请人：丰臣（中国）有限公司，住所：北京市朝阳区。

法定代表人：川治让二。

申请人李华春诉被申请人丰臣（中国）有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李华春参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2021 年 7 月 19 日入职，已签订劳动合同，工作岗位为不动产销售，6000 元基本工资，工资已支付至 2021 年 11 月。仲裁请求为：被申请人支付 2021 年 12 月 1 日至 2022 年 1 月 15 日的工资 9000 元。

被申请人未到庭，也未答辩和提交证据。

本委审理查明：申请人于 2022 年 10 月 28 日向本委申请劳动争议仲裁。申请人主张，2021 年 7 月 19 日入职被申请人处任职不动产销售岗位，双方已签订期限为 2021 年 7

月 19 日至 2023 年 7 月 19 日的书面劳动合同，每月基本工资 6000 元+绩效薪资 4000 元。2022 年 1 月 15 日公司人事以自己要离职没有专人追工资事宜为由让申请人办理离职，申请人与公司协商一致签订了《员工离职协议书》，工资最后支付至 2021 年 11 月。公司拖欠 2021 年 12 月和 2022 年 1 月工资。

为证明其主张，申请人提供证据：1. 劳动合同，显示合同主体为本案申、被双方，约定合同期限为 2021 年 7 月 19 日至 2023 年 7 月 19 日，工作岗位为不动产销售，月薪为 6000 元，绩效薪资 4000 元，合同落款处有被申请人印章及申请人签名；2. 工资银行流水清单；3. 员工离职协议书，显示协议签订主体为本案申、被双方，约定双方经友好协商一致同意终止双方劳动关系，双方劳动关系自 2022 年 1 月 15 日起解除，申请人工资结算至 2022 年 1 月 15 日，协议落款处有被申请人印章及申请人签字；4 钉钉打卡证明。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为依据，证据确实，足以认定。

本委认为：根据《广东省工资支付条例》第四十八条及《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条的规定，因工资支付、工资标准、解除劳动关系、计算劳动者工作年限等发生的争议，用人单位应负举证责任。本案中，被申请人经

依法通知后无正当理由拒不到庭，也未提供证据证实本案情形，对此本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。申请人提交的劳动合同、工资银行流水清单、员工离职协议书等证据与其庭审主张的用工事实相互印证，故本委对申请人关于入职离职时间、工资标准、工资支付情况的主张予以采信。

关于工资问题。无证据证明被申请人已向申请人支付其主张期间的工资，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，申请人要求被申请人支付 2021 年 12 月 1 日至 2022 年 1 月 15 日期间的工资 9000 元，符合法律规定，本委予以支持。

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条之规定，仲裁裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2021 年 12 月 1 日至 2022 年 1 月 15 日期间的工资 9000 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本

裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：刘 亚 丽

二〇二三年一月十六日

书 记 员：谢 程 莉