

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕684号

申请人：聂建伦，男，汉族，1988年2月14日出生，住址：河北省石家庄市。

被申请人：中国广州国际经济技术合作有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：喻东风。

委托代理人：刘志鹏，男，该公司员工。

委托代理人：郭展平，女，该公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、工作时间及休假。

申请人聂建伦诉被申请人中国广州国际经济技术合作有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人聂建伦、被申请人委托代理人刘志鹏、郭展平到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2022年5月26日至2022年9月15日的工资77500元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金87500元；三、被申请人支付2021年8月12日至2022年9月15日年休假工资27500元、2022年6月至9月在岗期间电话费补贴1149.57元、2022年10月3日至13日隔离期间工资4166.67元。

本案相关情况

本委查明情况：

一、解除劳动合同协议书签订情况：申请人于 2022 年 9 月 20 日签订《解除劳动合同协议书》，该协议书抬头处甲方为中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司、乙方为聂建伦（即本案申请人）、丙方（代付方）为中国广州国际经济技术合作有限公司（即本案被申请人），协议书甲方落款处并未加盖“中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司”字样印章。该协议书的主要内容为：甲乙双方于 2019 年 5 月 15 日签署《雇佣合同》，2019 年 11 月 1 日签署《劳动合同》（沙特人社部备案合同），现因不可抗力，导致上述合同无法履行；甲乙双方协商一致，同意自 2022 年 9 月 1 日起解除双方签订的雇佣合同及劳动合同（沙特人社部备案合同），甲乙双方劳动关系于 2022 年 9 月 1 日终止；甲方于本协议生效之日起一个月内向乙方支付 89528.84 元，甲方委托丙方在中国国内代为支付；乙方完全清楚有关劳动法律法规关于经济补偿、赔偿金、劳动报酬、加班工资、奖金津贴、带薪休假工资、医疗补助金、社会保险待遇等的规定以及具体的计算标准和计算方法，乙方愿意选择通过协商方式签订本协议书终局解决并且对本协议第四条约定的金额无异议；甲乙双方因劳动关系产生的权利义务在本协议项下全部义务均于履行完毕之日全部结清，双方不存在任何劳动纠纷或其他纠纷，乙方承诺不再

以任何理由、在任何时候、以任何方式向甲方或甲方关联公司提出任何要求或作出任何有损甲方或甲方关联公司声誉的事情。

二、申请劳动仲裁日期：2022 年 12 月 12 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

本案的争议焦点是本案申、被双方是否存在劳动关系。

申请人主张，其于 2019 年 5 月 25 日入职中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司，与该公司签订了劳动合同，劳动合同期限为 2019 年 5 月 25 日至 2021 年 5 月 24 日，但其持续为该公司工作至 2022 年 9 月 15 日；其月工资标准为人民币 25000 元，另有每月 160 沙特里亚尔话费补助；其 2019 年 5 月至 2022 年 1 月间工资由中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司于每月初发放，发放形式为：将 25000 元人民币按照当月人民币兑换沙特里亚尔的汇率折算成沙特当地货币沙特里亚尔，在沙特发放；2022 年 2 月至 5 月期间工资由被申请人发放；被申请人亦按照 5000 元/月标准发放了其 2022 年 6 月至 2022 年 8 月的部分工资，合计发放 15000 元人民币；2022 年 9 月 15 日，中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司与其解除劳动关系；其与中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司 2019 年 5 月 25 日至 2022 年 9 月 15 日期间存在劳动关系，被申请人是中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司的母公司，并且，

中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司由被申请人授权成立，中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司的法定代表人王文东由被申请人授权担任，所以，被申请人理应为其子公司的违法辞退行为承担责任，被申请人也应认可其授权人签署的欠薪文件等，因此要求被申请人支付其本案仲裁请求。

被申请人主张，其与申请人不存在劳动关系，申请人与境外主体签订了《统一雇佣合同》，合同期限为自 2019 年 11 月 1 日起至约定工作完成时终止，应按沙特阿拉伯当地法律规定执行，被申请人不清楚申请人与境外主体之间的雇佣情况，但根据申请人提供的《解除劳动合同协议书》，申请人与境外主体之间于 2022 年 9 月 1 日解除雇佣关系；2022 年 2 月至 8 月期间，其受境外主体委托代为向申请人支付费用，但不清楚该费用是否为工资；该代付行为不构成劳动关系，也不构成其承担用人单位义务的依据；申请人与境外主体之间的雇佣关系，不适用国内劳动法规定，不适用国内支付经济补偿金、隔离期间工资相关规定，应当按沙特阿拉伯当地法律法规执行；境外主体注册于境外，拥有注册资本，其资产独立于股东自己的财产，且申请人也确认境外主体是子公司；根据申请人提供的《解除劳动合同协议书》，申请人与境外主体双方协商确定最终解决方案，其仅属于代付方，申请人要求其直接承担用人单位责任无任何事实及法律依据。

本委认为，根据申请人的主张及提交的证据显示，申请人与

登记注册在沙特阿拉伯王国的企业签订劳动合同，合同履行地在沙特阿拉伯王国，申请人亦确认其系与注册在沙特阿拉伯王国的企业存在劳动关系。从申请人提交的证据《出国劳务雇佣合同》显示，该合同中的落款盖章单位名称并非“中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司”而系显示外国文字字样的印章。申请人签署的《解除劳动合同协议书》的甲方落款亦未显示有“中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司”字样印章，因此，申请人的主张不足以证明其入职到中国广州国际经济技术合作有限公司沙特分公司，而理应系入职注册在沙特阿拉伯王国的企业。故此，本委采纳被申请人的主张，确认本案当事人双方不存在劳动关系。同时，申请人的用人单位并非中华人民共和国境内的企业，劳动合同履行地亦非在中华人民共和国境内。申请人与该企业在当地因劳动用工发生的争议纠纷应当向当地有管辖权的部门主张权利或按照双方的约定处理。因申请人与被申请人不存在劳动关系，《解除劳动合同协议书》亦仅约定被申请人为协议约定款项的代付方，而非劳动关系履行主体。因此，无论申请人与该企业是否存在关联关系，被申请人均非本案的适格主体，申请人申请劳动仲裁要求被申请人支付其与非中华人民共和国境内的企业用工期间产生的工资、经济补偿金、年休假工资、电话费补贴、隔离期间工资的仲裁请求，属于请求主体错误，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：陈 晶 兰

二〇二三年一月十六日

书 记 员：胡 培 培