

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕448号

申请人：曾恺涵，男，汉族，1995年11月30日出生，住址：广东省海丰县。

第一被申请人：威利国际贸易（广州）有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：梁梓灌。

第二被申请人：广州威利信息科技有限公司，住所：广州市白云区云。

法定代表人：梁梓灌。

申请人曾恺涵诉被申请人威利国际贸易（广州）有限公司、广州威利信息科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人曾恺涵参加了庭审。两被申请人无正当理由未到庭，本委作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2022年7月27日入职第一被申请人，并签订劳动合同，工作岗位是产品经理，工资标准为每月基本工资8000元，绩效工资2000元，试用期为三个月，试用期月工资标准为8000元，2022年10月31日上午被申请人负责人口头宣布解散公司，2022年11月1日上午被申请人办公场所大门已上锁，无

法进入办公室。仲裁请求为：一、确认申请人与第一被申请人2022年7月27日至2022年10月31日的劳动关系；二、第一被申请人和第二被申请人共同支付申请人2022年8月1日至2022年10月31日期间的工资24000元；三、第一被申请人和第二被申请人共同支付申请人违法解除劳动合同的经济赔偿金8000元。

两被申请人未答辩，也未举证。

本委审理查明：申请人主张，2022年7月27日入职第一被申请人，工作岗位是产品经理。已签订劳动合同，试用期为三个月。月工资标准，试用期为8000元，转正后为10000元，包括基本工资8000元和绩效工资2000元。每月20日以银行转账发放上月工资。有工资清单，需要签收。每天工作8小时，早上9点上班，下午6点下班，每周休息2天。企业微信打卡考勤。2022年8月至10月每月均全勤。被申请人于2022年10月31日宣布解散公司。已发放2022年7月工资，未发放2022年8月至10月工资。未缴纳社会保险。第二被申请人是第一被申请人的控股公司，两公司处于同一注册地址和办公场所。申请人提供证据：1. 劳动合同；2. 工资条；3. 录用函（offer）；4. 广州银行交易明细表；5. 工作群聊天截图；6. 企业微信考勤打卡记录；7. 日常工作安排文件；8. 日报邮件截图；9. 延期发放工资的通知；10. 《被

迫解除劳动关系通知书》及文件签收证明、公司锁门照片；11. 企业微信录屏和公司环境及锁门视频（光盘）。

申请人2022年11月15日向本委申请劳动仲裁。

以上事实，有当事人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：关于确认劳动关系问题。申请人的证据显示，录用通知书的落款单位为第一被申请人，第一被申请人与申请人签订期限为2022年7月27日至2025年7月26日的劳动合同，第一被申请人向申请人支付2022年7月工资，2022年8、9月考勤汇总表抬头为第一被申请人。申请人与第一被申请人签订书面劳动合同，表明双方对建立劳动关系达成合意；并且第一被申请人向申请人发放工资，对申请人进行考勤管理，表明对申请人存在用工事实。申请人主张与第一被申请人2022年7月27日至2022年10月31日存在劳动关系于法有据，本委予以支持。

关于工资问题。《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，人力资源社会保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。被申请人应对申请人的工资标准以及其支付申请人工资情况承担举证责任，但被申请人未答辩，也未举证，视为其放弃自己的质证

和举证权利，其应承担举证不能的不利后果。申请人提供的银行流水显示被申请人只支付 2022 年 7 月工资，延期发放工资的通知显示 2022 年 8 月的工资未按时支付，申请人主张被申请人未支付 2022 年 8 月至 10 月工资可信度较高，本委予以采信。申请人主张试用期工资标准为 8000 元有录用通知书、劳动合同等证据佐证，本委予以采纳。根据《广东省工资支付条例》第十条规定，申请人要求第一被申请人支付 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 10 月 31 日工资 24000 元的仲裁请求本委予以支持。

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。申请人主张被申请人口头通知申请人解散公司而解除劳动关系，与其提供被申请人办公场地大门上锁和企业微信录屏等证据证明的内容相符，故其主张本委予以采纳。用人单位决定提前解散公司，属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的依法终止劳动关系的情形，不属于用人单位非法解除劳动关系，故申请人要求两被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金于法无据，本委不予支持。申请人月平均工资为 8000 元，其工作年限不满半年，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条规定，第一被申请人应向申请人支付半个月工资 4000 元作为解除劳动关系的经济补偿金。

关于共同支付问题。第二被申请人与申请人无劳动关系，故无需向申请人支付工资以及解除劳动关系经济补偿金。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第五十条、《广东省工资支付条例》第十条、第四十八条的规定，裁决如下：

一、确认申请人与第一被申请人 2022 年 7 月 27 日至 2022 年 10 月 31 日存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人 2022 年 8 月 1 日至 2022 年 10 月 31 日工资 24000 元；

三、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人解除劳动关系的经济补偿金 4000 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二三年一月十九日

书 记 员：谢 程 莉