

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕1447 号

申请人：杨智斌，男，汉族，1990 年 9 月 20 日出生，住址：  
广东省湛江市。

被申请人：广州枫车电子商务有限公司，住所：广州市白云  
区。

法定代表人：刘光金。

委托代理人：黄燕春，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人杨智斌与被申请人广州枫车电子商务有限公司劳动  
争议一案，本委依法立案并进行开庭审理。申请人杨智斌、被申  
请人委托代理人黄燕春到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 11 月 16  
日至 2022 年 12 月 16 日代通知金 10021.52 元；二、被申请人支  
付 2021 年 3 月 1 日至 2022 年 11 月 16 日克扣或拖欠工资  
113033.09 元；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金  
90193.72 元；四、被申请人支付 2021 年 3 月 1 日至 2022 年 11  
月 16 日克扣或拖欠工资 13680 元。

本案相关情况

双方无争议及庭审查明的事项如下：

一、入职时间：2018年6月20日。

二、工作岗位：运营主管。

三、劳动合同：双方有订立书面劳动合同。

四、社会保险：被申请人在2018年6月至2022年11月期间有为申请人缴纳社会保险。

五、工资标准：每月工资由基本工资4000元、岗位工资5000元、绩效奖金2000元构成。

六、工资支付方式：被申请人每月通过银行转账形式支付工资，有工资条，需要签收。

七、工资支付情况：被申请人未支付申请人2021年3月1日至2022年11月16日工资合计90376.47元。

八、最后工作日：2022年11月16日。

九、离职时间：2022年11月16日。

十、申请本案仲裁时间：2022年11月30日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于工资问题。本委认为，被申请人确认未支付申请人2021年3月1日至2022年11月16日工资90376.47元，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，申请人要求被申请人支付工资的仲裁请求，于法有据，本委予以支持。另外，申请人庭审确认可在上述未支付工资中抵扣其向被申请人借支的

26500 元，为免诉累，本委对此予以照准，则被申请人应支付申请人 2021 年 3 月 1 日至 2022 年 11 月 16 日工资差额 63876.47 元（计算公式：90376.47 元 - 26500 元）。

二、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，申请人主张被申请人人事专员于 2022 年 11 月 14 日通过微信语音电话要求其 2022 年 11 月 16 日办理离职工作交接，未明确说明原因，但对此未提交证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，申请人应承担举证不能的不利后果，本委对申请人该主张不予采信，则申请人以此为由要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。另一方面，被申请人确认申请人于 2022 年 11 月 16 日通过邮寄以及当面递交方式向其发出因欠薪为由的被迫解除劳动合同通知，可见申请人解除劳动合同的意思表示已送达至被申请人，本委据此认定双方劳动关系解除的原因为申请人以被申请人欠薪为由单方解除劳动合同。而上述本委已认定被申请人未及时足额支付申请人工资，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条规定，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金。根据申请人提供的经被申请人确认真实性的工资条及双方庭审确认的工资数额核算，申请人 2021 年 11 月至 2022 年 10 月期间的月平均工资为 9751.83 元[计算公式：（10352.73 元 + 10006.09 元 + 10080 元 + 9697.89 元 +

10710.53元 + 8769.09元 + 10850.48元 + 8529.09元 + 12937.14元 + 9008.7元 + 9074.55元 + 7005.71元) ÷ 12个月], 申请人2018年6月20日至2022年11月16日期间在被申请人处工作4年4个月余, 则被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金43883.24元(计算公式: 9751.83元/月 × 4.5个月)。

三、关于代通知金问题。本委认为, 上述本委已认定申请人单方解除劳动合同, 该情形并不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的用人单位应支付代通知金的情形, 故申请人要求被申请人支付代通知金的仲裁请求, 缺乏事实依据, 本委不予支持。

四、关于工资13680元问题。申请人于庭审中明确第四项仲裁请求要求被申请人支付2021年3月1日至2022年11月16日扣或拖欠工资13680元, 实际为要求被申请人支付应代申请人缴纳的拖欠公积金数额。本委认为, 住房公积金是由住房公积金经办机构负责征收, 如被申请人未履行为申请人缴纳住房公积金的义务, 申请人可另寻法律途径维护权益。因此, 申请人要求被申请人支付2021年3月1日至2022年11月16日扣或拖欠工资13680元的仲裁请求, 于法无据, 本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第三十八条、第四十条、第四十六条、第四十七条、《中

华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2021年3月1日至2022年11月16日工资差额63876.47元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金43883.24元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：洪 桂 娜

二〇二三年二月二十一日

书 记 员：陈 叶 帆