

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕1332 号

申请人：徐焕笋，男，汉族，1973 年 1 月 19 日出生，
住址：广州市白云区。

第一被申请人：融百纳（广东）供应链管理有限公司，
住所：广州市花都区。

法定代表人：金庆义。

第二被申请人：广东融百纳集团有限公司，住所：广州
市花都区。

申请人徐焕笋诉第一被申请人融百纳（广东）供应链管理
有限公司、第二被申请人广东融百纳集团有限公司劳动争
议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人徐焕笋参加
了庭审，两被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委
依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人与第一被申请人签订 2021 年 4 月
12 日至 2024 年 4 月 11 日期间劳动合同，合同约定工作岗位
是厂长，被安排至项目地工作。应发工资标准是 12000 元/
月，正常情况下每月 20 日通过银行转账支付上月工资，最

后工作日是 2022 年 11 月 6 日，工资支付至 2022 年 4 月 30 日，公司一直拖欠工资未支付。钉钉考勤。社保缴纳至 2022 年 8 月。申请人与被申请人均未向对方提出解除劳动关系，未办理离职手续，未开具离职证明。

申请人的仲裁请求为：一、两被申请人支付 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 11 月 16 日的工资 78000 元；二、两被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 15000 元；三、确认申请人与第一被申请人 2022 年 5 月 1 日到 2022 年 11 月 16 日期间存在劳动关系（当庭撤回该项仲裁请求）；四、第一项、第二项仲裁请求由两被申请人共同承担连带责任。

两被申请人未到庭未提交答辩意见。

本委审理查明：申请人 2022 年 12 月 15 日申请劳动仲裁，申请人与第一被申请人签订 2021 年 4 月 12 日至 2024 年 4 月 11 日期间劳动合同，合同约定工作岗位是厂长。申请人提交银行明细显示工资已经支付至 2022 年 4 月，社保缴费至 2022 年 8 月。申请人提交的未付工资情况表显示申请人未付工资分别为 2022 年 5 月 10813.32 元、2022 年 6 月 10573.9 元、2022 年 7 月 10565.67 元、2022 年 8 月 10565.67 元，2022 年 9 月工资表显示应发工资合计 12000 元/月。

为证明其主张，申请人提供以下证据：1. 劳动合同（原件）；2. 公司负责人微信名（打印件）；3. 5 月至 8 月未付工

资情况表（复印件）；4. 工资支付明细和社保缴费情况（复印件）；5. 考勤截图（打印件）；6. 融百纳内部交流群截图（打印件）；7. 与人事微信沟通截图，其中有2022年9月工资表（打印件）。

两被申请人未到庭质证也未提交证据。

本委认为：两被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。两被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未提供证据进行质证，对此应视为其放弃举证和质证权利。本委依法采纳申请人提交证据的证明力，采纳申请人关于入职时间、工资标准、拖欠工资期间的主张。

关于撤回仲裁请求。申请人当庭申请撤回确认劳动关系的仲裁请求，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以准许。

关于拖欠工资的问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任；用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。两被申请人未到庭亦未提交证据证实申请人的工资支付情况，结合申请人提交的证据，本委对申请人关于工资标准12000元/月的主

张，予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，第一被申请人应向申请人支付 2022 年 5 月 1 日至 2022 年 11 月 6 日期间工资 68725.46 元（计算公式：10813.32 元+ 10573.9 元+10565.67 元+10565.67 元+12000 元/月×2 个月+12000 元/月÷21.75 天×4 天工作日）。申请人主张最后工作日是 2022 年 11 月 6 日，其要求 2022 年 11 月 7 日至 11 月 16 日期间的工资，缺乏依据，本委不予支持。

关于解除劳动关系经济补偿金的问题。本委认为，劳动关系中的一方依照法律规定解除与另一方的劳动关系，是法律赋予的合法权利，应由其直接以明示方式行使。本案中，双方如决定与对方解除劳动关系，应直接向对方作出解除劳动关系的意思表示，但申请人主张双方均未向对方提出解除劳动关系，故对申请人要求解除劳动关系的经济补偿金的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

关于责任承担问题。第一被申请人与申请人签订劳动合同，是用人单位，系独立法人单位，依法应承担本案的支付责任，申请人要求两被申请人承担连带责任，于法无据，本委不予支持。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第五十条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条，《广东省工资

支付条例》第四十八条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人2022年5月1日至2022年11月6日期间工资68725.46元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二三年二月 十 日

书 记 员：樊 穗 文