

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕727号

申请人：马丹娜，女，汉族，2000年1月19日出生，住址：广东省汕头市。

第一被申请人：珠海市美之联教育科技有限公司，住址：珠海市横琴。

法定代表人：邱国伟。

第二被申请人：深圳市美联国际教育有限公司，住址：深圳市福田区。

法定代表人：苏培光。

第三被申请人：广州市番禺区美联教育培训中心有限公司，住址：广州市番禺区。

法定代表人：于纯波。

案由：解除、终止劳动关系争议。

申请人马丹娜诉第一被申请人珠海市美之联教育科技有限公司、第二被申请人深圳市美联国际教育有限公司、第三被申请人广州市番禺区美联教育培训中心有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人马丹娜到庭参加了庭审。三位被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。

本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：三位被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 35437.5 元。

相关案情

申请人庭上主张情况：

一、入职时间：2019 年 6 月 6 日。

二、劳动合同：入职以来先后与广州市美联教育科技有限公司签订 1 次劳动合同，与第三被申请人签订 2 次劳动合同。劳动合同主体变更是公司安排所致，具体原因申请人不清楚。

三、社会保险：先后由广州市美联教育科技有限公司和第三被申请人缴纳。

四、最后工作地点：位于广州市番禺区汉溪大道东番禺万达广场的第三被申请人办公场所。

五、最后工作日：2022 年 10 月 31 日。

六、工资支付情况：申请人的工资结算至 2022 年 9 月，拖欠 2022 年 9 月部分工资及 2022 年 10 月的工资。

七、拖欠工资原因：申请人无法联系被申请人，具体情况申请人也不清楚。

八、离职情况：2022 年 11 月 18 日，申请人通过快递方式邮寄被迫解除劳动合同通知书给第三被申请人的方式，以拖欠工资和未提供工作条件及工作环境为由，提出解除劳动关系。该邮件未妥投被退回。

九、离职前 12 个月的月平均工资：10125 元。

十、三位被申请人的关系：关联关系。

本委查明情况：

一、前案情况：申请人于 2022 年 11 月 8 日向本委对本案三位被申请人申请劳动仲裁，提出 2022 年 9 月 1 日至 2022 年 10 月 31 日工资的仲裁请求。本委于 2022 年 12 月 8 日作出穗劳人仲案〔2022〕18268-18278 号仲裁裁决书，认定申请人与本案第三被申请人存在劳动关系，该案证据不足以证实申请人与本案第一被申请人、第二被申请人存在混同用工或其他的关联关系；裁决本案第三被申请人支付申请人 2022 年 9 月 1 日至 2022 年 10 月 31 日的工资；申请人在该案的仲裁裁决为终局裁决。申请人本案庭上表示认可前案裁决。

二、申请本案仲裁时间：2022 年 12 月 9 日。

三、本案应诉情况：三位被申请人没有答辩、举证和质证。

四、本案证据情况：申请人提供劳动合同、被迫解除劳动合同通知书、个人所得税纳税记录、社会保险参保证明、公积金缴存信息、工作证及工作情况记录、银行流水、违约证明、工作群聊天记录、快递记录作为证据。

本案仲裁请求处理及本委认定情况：

一、关于缺席审理。三位被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委作缺席审理。

二、关于劳动关系。申请人认可前案裁决，同时第三被申请人无相反证据反驳可反映申请人与其存在劳动关系的劳动合同、社会保险参保证明等证据。因此，本委认定申请人与第三被申请人存在劳动关系，与其他两位被申请人不存在劳动关系，并对申请人要求第一被申请人、第二被申请人承担本案仲裁请求的责任，本委不予支持。

三、关于解除劳动关系经济补偿金问题。申请人提供的快递记录可反映其已通过邮寄方式向第三被申请人作出解除劳动关系的意思表示的主张，且其对通知的情况未存在过错。对此第三被申请人并无相反证据反驳。故对该主张，本委予以采纳。同时，第三被申请人并无对工资问题举证，根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，其应承担不利后果。故对申请人主张第三被申请人拖欠工资，本委予以采信。由此，申请人解除与第三被申请人的劳动关系并要求支付解除劳动关系经济补偿金，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条的规定，本委予以认可。同前理，对申请人主张的离职前12个月的月平均工资，本委亦予以采信，同时第三被申请人对申请人工作年限、如何入职等问题未举证证明，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，其应承担不利后果，结合申请人的主张及其提供的劳动合同、社会保险参保证明等证据，根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十条的规定，本委认定申请人的经济补偿年限从2019年6月6

日开始计算。由上，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，经核算，第三被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金 35437.5 元（计算公式：10125 元/月 × 3.5 个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第五十条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，第三被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 35437.5 元。

本仲裁裁决为非终局裁决，当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：郭 曙 东

二〇二三年二月二十一日

书 记 员：徐 嘉 琪