

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕410号

申请人：李丽妃，女，汉族，1991年2月6日出生，住址：广州市荔湾区。

委托代理人：陈奎媚，女，广东达熙律师事务所律师。

委托代理人：苏广成，男，广东达熙律师事务所实习人员。

被申请人：中财君道投资管理有限公司，住所：山东省青岛市。

法定代表人：刘金鑫。

委托代理人：丁小蓉，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人李丽妃诉被申请人中财君道投资管理有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李丽妃、申请人委托代理人陈奎媚、被申请人委托代理人丁小蓉参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金7000元；二、被申请人支付2022年11月1日至2022年11月4日的工资1287.36元；三、被申请人支付2022年8月29日至2022年11月4日期间未签订劳动合同赔偿8287.36元（当

庭明确本项仲裁请求为要求被申请人支付 2022 年 8 月 29 日至 2022 年 11 月 4 日期间未签订劳动合同二倍工资差额 8287.36 元，法律依据为劳动合同法第八十二条）。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2022 年 8 月 29 日。

二、工作岗位：行政岗。

三、劳动合同：双方有签订劳动合同，劳动合同载明的试用期为 2022 年 8 月 29 日至 2023 年 2 月 28 日。

四、工资标准及支付情况：申请人每月的工资包括基本工资 5600 元以及绩效工资 1400 元，试用期期间工资标准为 5760 元/月。被申请人每月 10 日以银行转账形式发放申请人上月工资，有发放工资清单，被申请人已支付工资至 2022 年 11 月 4 日。

五、解除劳动合同情况：双方于 2022 年 11 月 4 日解除劳动关系，系被申请人提出解除，双方就离职补偿进行协商，最终未达成一致意见，被申请人向申请人出具辞退通知书，载明解除原因为申请人的专业能力不符合行政岗位的基本要求。

六、社会保险：被申请人有为申请人缴纳社会保险。

七、申请仲裁日期：2022 年 11 月 14 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于签订劳动合同的问题。双方于庭审中均确认已签订劳动合同，申请人亦认可被申请人提交的劳动合同的真实性，确

认该劳动合同落款处的签名为本人所签。因此，申请人要求被申请人支付未签订劳动合同二倍工资差额缺乏事实依据，本委依法予以驳回。

二、关于工资的问题。双方于庭审中均确认申请人在职期间的工资已支付完毕，故申请人要求被申请人支付 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 11 月 4 日期间工资的仲裁请求缺乏依据，本委不予支持。

三、关于解除劳动关系的问题。本委认为，被申请人主张申请人的专业能力不符合行政岗位的基本要求，但未提供有效证据证明其主张，当庭亦主张区域部门调整后没有相关行政部门工作内容，无法对申请人进行考核。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条、第八十七条规定，被申请人属于违法解除劳动关系，应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。同时，因双方均未提供有效证据证明申请人在职期间的应发工资情况，且均确认申请人试用期期间的工资标准为 5760 元/月，本委以该数额为基数进行核算，申请人离职前月平均工资为 5760 元/月，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 5760 元（计算公式：5760 元/月  $\times$  0.5 个月  $\times$  2 倍）。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 5760 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：欧阳若然

二〇二三年二月十日

书 记 员：钟 文 敏