

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2023〕528号

申请人：胡桂华，男，汉族，1982年12月1日出生，
住址：湖南省衡山县。

第一被申请人：中建四局安装工程有限公司，住所：贵州省贵阳市。

法定代表人：陈朝静，该单位董事长。

委托代理人：钟露玉，女，该单位员工。

第二被申请人：广州市超盛建筑劳务有限公司，住所：
广州市海珠区。

法定代表人：林加铭，该单位总经理。

委托代理人：刘跃，男，该单位员工。

案由：劳动报酬。

申请人胡桂华诉第一被申请人中建四局安装工程有限公司、第二被申请人广州市超盛建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人胡桂华、第一被申请人的委托代理人钟露玉、第二被申请人的委托代理人刘跃通过互联网在线参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人明确仲裁请求为：要求两被申请人共同支付申请人2019年3月6日至2020年10月30日的工资214500

元。

本案案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、签订劳动合同情况：申请人与两被申请人没有签订过劳动合同。

二、申请仲裁时间：2022 年 10 月 31 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于工资问题。申请人主张，其 2019 年 3 月 6 日入职两被申请人，在祈福新邨 013 地块 1-3 号楼从事水电工工作，未与两被申请人签订劳动合同，工作期间接受陈恒义管理，工资由第一被申请人发放，工资数额不固定，上班时间为上午 1 点至下午 12 点，每天工作 12 个小时，每周休息 1 天，两被申请人没有为其缴纳社会保险，最后工作至 2020 年 10 月 15 日，两被申请人未发放其 2019 年 12 月 15 日至 2020 年 7 月 27 日的工资。两被申请人分别主张，申请人的仲裁请求已超过一年仲裁时效，另申请人与两被申请人均不存在劳动关系，申请人的请求应予以驳回。

本委认为，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条第一款规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。本案中，申请人确认最后工作日是 2020 年 10 月 15 日，因此其知道或应当知道权利被侵害的日期应从 2020

年 10 月 15 日起算，但申请人至 2022 年 10 月 31 才就本案争议申请仲裁，根据上述法律规定，申请人的仲裁请求已超过一年仲裁时效，故本委对两被申请人已过时效的主张予以采纳。申请人要求两被申请人支付工资的仲裁请求，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，仲裁裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。劳动者对本裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员： 卢 若 鸾

二〇二三年一月十八日

书 记 员： 陈 叶 帆