**广州市春节前后异地务工人员流动**

**和企业用工监测调查综合评分法**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

本项目采用综合评分法的方式确认中标单位，评标准则为能够最大限度满足招标文件中规定的各项综合评价标准。评标小组由市场中心相关部门人员组成。

| 序号 | 评分项目 | 评分标准 |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
|  |  |
| 1 | 财务状况（5分） | 1）根据投标人近两年的经营状况,连续两年不亏损，5分；其中一年不亏损，得3分；两年均亏损的，得0分。注：须提供具有审计资质的第三方机构出具的财务审计报告或汇算清缴报告，否则无效。上述年份投标人未成立的视为不亏损。 |
| 2 | 承接项目的服务资源（20分） | 提供500家以下调查企业清单得0分；提供500家-999家调查企业清单得5分；提供1000家-1499家调查企业清单得10分；提供1500家-1999家调查企业清单得15分；提供2000家及以上调查企业资源，得20分。 |
| 3 | 服务方案（30分） | 针对本项目提出的服务方案（包括但不限于服务内容、服务流程）。方案详细具体，针对性强，符合采购文件要求，30分；方案较详细具体，针对性较强，较符合采购文件要求，20分；方案具体，针对性一般，基本符合采购文件要求，10分；方案不具体，针对性差，不符合采购文件要求，0分。 |
| 4 | 项目负责人情况（5分） | 项目负责人①从业经验超过10年；②统计、信息等相关专业。每满足一个条件得3分，满足两项得5分。 |
| 5 | 项目团队成员情况（项目负责人除外）（10分） | 根据供应商拟投入本项目的专业团队项目组人员构成的合理性及数量，人员的专业、经验评分。①项目团队成员数量（含后方支持）：提供支持团队人数≥8人，得6分；8人＞提供支持团队人数≥4人，得4分；4人＞提供支持团队人数＞0人，得1分；不提供不得分。②项目团队成员专业经验：统计、信息等相关专业人数≥4人，得4分；4人＞统计、传媒类等相关专业人数＞0人，得1分；无相关不得分。 |
| 6 | 质量保证措施及服务承诺（5分） | 质量保证措施具体、合理、科学，可行性强,综合评价最好，优于项目需求的得5分；质量保证措施较合理、科学，可行性较强，综合评价较好，满足项目需求的得3分；质量保证措施基本合理，可行较低，综合评价一般，不完全满足项目需求的得1分；质量保证措施不合理，可行低，综合评价差，不满足项目需求的得0分。 |
| 7 | 曾承接同类服务项目（10分） | 供应商有承接过同类的问卷调查项目，且调查企业样本超过1000个，每提供一个合同得2分，最高10分。无提供则得0分。 |
| 8 | 报价（15分） | 评委会对入围的报价人的报价进行修正得出评价得分。满足采购文件要求且报价最低的价格为评标基准价，其价格分为满分，满分15分。其他报价人的价格分统一按照下列公式计算：报价得分=（评标基准价/报价）×15（精确到0.01） |