

2022年度广州市人力资源和社会保障局部门整体支出绩效自评表

部门基本情况												
部门名称	广州市人力资源和社会保障局											
年度整体绩效目标	按照市委、市政府工作要求，2022年我市人社事业努力取得新成效，完成各项事业发展计划的目标任务。2022年总体目标为实现更高质量就业，加快构建人才高地，健全完善多层次的社保体系，不断增强人事制度活力，构建和谐劳动关系，促进技工院校发展。具体包括： 1.任务1-全力以赴“稳就业”“保居民就业”，推动实现更加充分更高质量就业，使我市就业形势保持稳定； 2.任务2-人才创新活力更加凸显，着力构建有利于人才创新发展的集聚环境； 3.任务3-全力以赴保障和改善民生，健全完善多层次的社保体系，群众幸福感不断提升； 4.任务4-全力以赴推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程羊城行动建设，支撑高质量发展优势不断增强，为构建现代经济体系提供源源不断高技能人才。 5.任务5-构建和谐劳动关系，加大劳动关系领域矛盾风险防范化解。			整体绩效目标完成情况			2022年我市在省就业工作目标责任制等5项考核中均为A级，获省政府通报表扬，为广州高质量实现老城市新活力、“四个出新出彩”争光、添彩。全年整体目标圆满完成。 1.任务1——就业任务：2022年我局各项就业工作目标任务均超额完成，推动实现更加充分更高质量就业，就业形势保持稳定。全市城镇新增就业人数30.55万，全省排名第一； 2.任务2——人才任务：人才创新活力更加凸显，着力构建有利于人才创新发展的集聚环境，优化深化人才发展体制机制。2022年引进人才入户7.57万人。新增获批设立博士和博士后工作站34个，数量居全省之首； 3.任务3——全力以赴保障和改善民生，健全完善多层次的社保体系，群众幸福感不断提升。全市基本养老保险参保人数达1030万人，企业退休人员人均养老金提高到3929元/月； 4.任务4——深化“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程羊城行动实效，支撑高质量发展优势不断增强，有力帮助群众就业创业、增收致富，打造以“广府河粉”为重点的特色小吃品牌，开展补贴性职业技能培训20.9万人次，建成176家羊城家政基层服务站和135个社区二级站点，为构建现代经济体系提供源源不断高技能人才。 5.任务5——加大劳动关系领域矛盾风险防范化解，开展全国特殊工时管理改革试点工作，我市4家企业被命名为“全国和谐劳动关系创建示范企业”，1个基地被命名为“全国和谐劳动关系创建示范工业园区”。全市仲裁结案率96.61%、调解成功率79.1%、仲裁结案率78.38%。严厉打击欠薪违法行为，为7.61万名劳动者追回工资及福利等待遇8.7亿元。			未能完成原因		
年度部门预算情况	年度预算资金类别											
总预算(万元)	部门预算			事业发展支出			事业发展支出(按预算级次划分)					
	基本支出	项目支出	专项资金	其他事业发展支出	市本级资金	对下转移支付						
1089355.86	189,254.26	900,101.60	101,972.63	135,134.09	106,286.92	28,847.17						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施			
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中产出指标完成情况。	9.88	2022年部门整体绩效目标产出指标共22项均已完成，但有1项指标完成率超过150%，得分有扣减。	本年度超额完成任务，下一步要进一步提标提高绩效指标设定的准确			
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	反映年度预算编制时确定的部门整体绩效目标中绩效指标完成情况。	10	2022年部门整体绩效目标效益指标均已完成，此项得满分。	继续做好预算执行，推动不断提			
				部门预算资金支出率	5	反映部门预算资金支出进度。	4.90	按照财政通报，我局2022年一般公共预算平均执行率得分48.99分(满分50分)。	高全局部门预算执行进度。			
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	19	2022年市本级就业专项资金绩效指标共16项，均已完成年初目标；但有3项完成率超过150%，扣减分数。	本年度超额完成任务，下一步要进一步提标提高绩效指标设定的准确			
				专项资金支出率	5	反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	4.98	根据市财政2022年市本级财政专项资金支出通报，2022年就业补助资金支出率为99.53%	继续做好预算执行督办，统筹推进不断提高我局专项资金预算执行进度。			
管理效率	50	预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3	需要评估范围内的新增项目均按要求开展了绩效评估				
				预算执行	4	结转结余率	2	部门(单位)当年度结转结余与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门(单位)对结转结余资金的实际控制程度。	2	按2022年决算数计算结转率为0.67%，符合相关要求。		
		信息公开	4	预算公开合规性	2	反映部门(单位)预算公开执行到位情况	2	1	在市财政局开展预算公开专项检查发现问题，扣1分。	下一步组织局机关及下属单位严格按照财政发布的模板进行预算公开。		
				绩效信息公开情况	2	反映部门(单位)绩效信息公开执行到位情况	2	2	绩效信息已严格按照时限要求，与预算、决算一并官网公开。			
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行	5	5	本项得满分。1.我局已出台绩效管理的相关制度。2.出台的制度和职责分工已有规定。			
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况	3	3	1.我局2022年监控预警均按时及时处理，无未处理情况。2.已及时将重点评价整改情况反馈报送市财政局。3.预算编制已将评价结果相结合，体现评价结果运用。			
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7	7	1.我局已严格按照要求编制部门整体绩效目标，无财政审核不通过而退回情况；2.绩效监控相关任务均按时完成并及时在系统完成报送。3.我局已严格按照要求组织全局各单位开展绩效自评工作，按时报送相关自评情况。			
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5	0.5	我局已按要求落实采购意向公开。			
				采购内部控制建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况	1	1.5	我局已在要求时限内及时完成采购意向公开。			
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合规性情况。	2	2	我局已建立部门内部采购管理制度			
				采购合同签订及时性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3	3	未发现相关投诉			
				合同备案及时性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1	0	经查核，存在极少数部分政府采购项目在省网备案公开时间超过2个工作日。	下一步督促局机关及下属单位严格按照规定时限内完成备案公开。		
		资产管理	10	采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1	1	采购政策执行情况良好			
				资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2	2	办公室面积及办公设备配置均合规			
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1	1	无相关情况			
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1	1	已盘点			
				数据质量	2	反映部门(单位)行政事业性国有资产年报数据质量。	2	2	资产年报完整准确			
运行成本	4	资产管理合规性	2	反映部门(单位)资产管理是否合规。	2	2	有文件制度，未发现问题。					
		固定资产利用率	2	部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。	2	2	我局实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率合格					
		“三公”经费控制情况	2	反映部门(单位)对“三公”经费的控制效果	2	2	“三公”经费实际支出未超预算安排。					
				公用经费控制率	2	部门(单位)本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门(单位)对机构运转成本的实际控制程度。	2	公用经费支出未超预算				
总分	100						96.76					
评价等级	回优 90分≤得分≤100分；□良 80分≤得分<90分； □中 60分≤得分<80分；□差 得分<60分											

注：年度部门预算情况根据绩效系统的统计数据填列，包含征地社保费预存代管等资金（不纳入预算决算管理），其中纳入2022年部门决算总支出为98.5亿元。