

广州市人力资源和社会保障局2024年部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市人力资源和社会保障局			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)
	基本支出	205,192.78	财政拨款	943,766.47
	项目支出	614,752.84	其他资金	13,649.84
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)
	财政专项资金	92,405.00	市本级使用资金	822,061.96
	其他事业发展性支出	31,415.85	拟用于对下转移支付资金	121,704.51
总体绩效目标	<p>广州市人力资源和社会保障局2024年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州系列重要讲话、重要指示批示精神,坚决落实省委省政府和市委市政府工作要求,坚持深化改革,推动全域改革创新取得新成绩,全力做好民生服务保障。</p> <p>(一)坚持稳中求进,打好就业形势回稳向好“保卫战”。实施更加积极就业政策,努力实现更高质量更充分就业。一是突出重点群体稳就业。聚焦高校毕业生就业,强化失业人员分级分类帮扶;二是突出主动服务保用工;三是突出建好平台促就业。</p> <p>(二)坚持兜牢底线,打好保障和改善民生“主动战”。积极推进社会保障各项制度改革,紧盯法定人群应保尽保。一是稳步提升社保待遇。按国家和省的统一部署,企业退休人员月人均养老金提高,失业保险金标准提高;二是加速推进个人养老金先行试点。三是落实社保降费减负政策;四是推动新业态从业人员权益保障持续完善。五是公共服务水平不断提升。深化放管服改革。</p> <p>(三)坚持政策引领,打好集聚全球人才高地“阵地战”。聚焦建设全球优秀人才向往的人才强市目标,全力做好政策支持、服务保障,为广州发挥好火车头和领头羊作用注入“源头活水”。一是不断提升引才育才水平。二是不断完善事业单位管理机制。稳步开展县以下事业单位管理岗位职员等级晋升。</p> <p>(四)坚持服务发展,打好现代化产业体系建设“升级战”。持续加大技能人才培养力度,为广州制造业强市、现代服务业强市提供源源不断的技能人才供给。一是全面加强技能人才培养。二是粤菜师傅工程纵深推进。持续开展粤菜师傅培训评价工作;三是广东技工品牌不断擦亮。推动高水平技师学院发展;四是南粤家政工程不断深化。建设市级、区级家政培训示范基地。</p> <p>(五)坚持综合治理,打好社会安全稳定大局“持久战”。全面加强劳动关系领域矛盾风险防范化解,推动劳动者的安全感更加坚实。一是和谐劳动关系取得创新突破。率先全国制定“五星级”劳动关系和谐单位分级评审制度;二是根治欠薪工作成效显著。全面启动“广州市欠薪线索反映平台”系统,严格执行拖欠农民工工资失信联合惩戒对象管理等规定;三是调解仲裁稳步推进。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(万元)	期望达到的目标(概述)
	任务1——稳就业任务,努力实现更高质量更充分就业。出台实施就业创业政策,健全公共就业创业服务体系,健全就业援助制度。	做好重点行业企业保用工工作,深入开展“春风行动”“招工服务月”等招聘活动,多渠道促进重点群体就业。搭建创业平台,大力促进创业,鼓励以创业带动就业。实施各项就业创业补贴政策,用好用足就业补助资金。	92,405.00	推动实现更充分就业,确保全市就业形势保持稳定。推动实现更高质量就业,营造大众创业、万众创新的社会氛围。充分发挥就业补助资金稳就业作用。
	任务2——社会保障任务,兜牢民生保障底线。统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻落实养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。以保发放为基础,全面推进养老各项待遇发放落到实处,保障退休人员合法权益,为社会申办退休人员提供社会化管理服务;强化社保卡管理。	1、构建完善多层次、多支柱养老保险体系,落实落细我市养老保险各项工作,推进落实失业保险、工伤保险基金省级统筹;积极扩大养老保险、失业保险、工伤保险的覆盖面,普惠共享的全民社保水平不断提升。2、以保发放为基础,全面推进养老各项待遇发放落到实处,保障退休人员合法权益;落实城乡居民养老保险基础养老金正常调整机制,按时足额发放基本养老金。为社会申办退休人员提供社会化管理服务,通过节日慰问及各项退管服务工作,推进退休人员社会化管理体系的建设。3、做好社会保障卡的发行管理。	463,867.88	通过构建完善多层次、多支柱养老保险体系,推进落实失业保险基金、工伤保险基金省级统筹,积极扩大养老保险、失业保险和工伤保险覆盖面,确保各项工作在我市落实落地落细,推动提升普惠共享的全民社保水平。保障我市符合条件人员参加城乡居民社会养老保险,享受对应缴费补贴和基础养老金补贴,达到退休年龄的人员按月及时、足额领取基本养老金。保障社会化退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作,有效促进退管服务工作开展。加强社会保障卡发行管理。
	任务3——聚焦人才引领,不断提升引才育才水平。推进专业技术人才队伍建设。牵头推进深化职称制度改革工作。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。承担博士后管理。高层次专业技术人才选拔、评价和培养的相关工作;组织做好全市各类人事考试以及协助做好省市人事考试。	1、优化我市博士后服务,搭建广州市博士后培养平台,落实我市在站博士生活补助及科研项目资助、博士和博士后安家费、博士后站点(基地)日常经费等各项资助保障。2、贯彻落实市委、市政府关于加快建设人才高地战略部署。一是积极实施“广聚英才”工程等重点人才工程和项目。提升在穗各类专家人才的服务质量,推进落实广州市高层次人才支持政策,发放高层次人才培训资助。做好国家、省、市人才项目选拔推荐。二是做好我市享受政府特殊津贴人员服务,落实医疗补助待遇。三是落实“岭南英才工程”后备人才政策,做好资助经费期末考核。3、做好全市公务员录用、事业单位公开招聘、军转干部安置、专业技术人员职业资格、考试测评等各类人事考试工作以及协助做好省市人事考试。	49,433.79	1、在我市集聚一批优秀拔尖博士后青年人才,打造一批高质量博士后人才培养平台 2、贯彻落实市委、市政府关于加快建设人才高地战略部署,通过开展高层次人才相应配套服务,做好享受政府特殊津贴人员服务保障。加强与高层次人才联系与沟通,以人才优先发展更好地推动和服务经济社会科学发展,提高培养我市本土化人才的工作水平。落实岭南英才工程后备人才政策,做好资助经费期末考核。3、完成年度各项人事考试有关考务组织实施工作任务,加强考务安全管理,维护考试公平公正,确保考试安全顺利完成。
	任务4——加强技能人才培养。拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。支持引导技工教育发展,监督管理学生资助,统筹指导市属技工院校的招生、就业、学籍、师资队伍、专业建设、校企合作等工作。	优化技工院校布局。一是加快广州科教城入驻使用,推进广州市从化高级技工学校建设。二是推进国家助学金及免学费项目,落实学生补助政策;三是擦亮“广东技工”羊城行动“广州招牌”。坚持校企合作、产教融合。建设一批省、市级重点、特色专业。	57,511.68	通过开展科教城入驻使用、广州市从化高级技工学校建设;打造一批省、市级重点、特色专业;推进校企合作及产教融合等工作,不断强化技工教育,提升技工院校学生专业技能水平。落实国家学生资助政策,确保无学生因贫困退学。

	任务5——创建和谐劳动关系，保障劳动权益。组织实施劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，贯彻执行国家特殊劳动保护政策。建立企业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。依法依规办理劳动人事争议仲裁案件。	1、推广小微企业劳动关系事务托管服务，组建新业态用工保障联盟“广州市新业态用工保障联盟”，开展企业薪酬调查，创建劳动关系和谐单位。2、组织开展全市性劳动保障监察专项执法工作，指导、监督各区开展劳动保障监察工作。协调本市行政区域内的跨区域执法。协调并监督实施本市劳资纠纷专项治理和风险预警防范。指导、监督劳动保障监察辅助执法队伍管理、考核和资格认定。3、承担广州市劳动人事争议仲裁委日常工作，依法依规办理劳动人事争议仲裁案件。拟定我市劳动人事争议政策法规并推进实施；办理市仲裁院管辖的劳动争议案件；提高全市劳动争议仲裁机构办案质效，确保全市结案率达95%和调解成功率达75%；推进全市仲裁信息化建设工作。	3,275.96	1、开展2024年企业薪酬调查工作，巩固推广海珠区试点小微企业劳动关系事务托管服务经验。争取劳动关系和谐企业创建数量达到3500家。2、协管员达到《广州市劳动保障协管员管理办法》的要求，推进劳动保障监察举报投诉案件结案率达到97%；拖欠农民工工资举报投诉案件结案率达到98%。3、全市劳动人事争议仲裁结案率达95%，劳动人事争议仲裁调解成功率达75%。	
其他需完成的任务（可选填）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	赢在广州创业大赛评选优秀创业项目数量	46个	46个
			城乡居民养老保险待遇领取人数	≥57万人	≥57万人
			享受社会保险补贴人员数量	≥16万人	≥16万人
			参加城镇职工基本养老保险（含离退休）人数	≥898万人	≥898万人
			参加失业保险人数	≥710万人	≥710万人
			参加工伤保险人数	≥710万人	≥710万人
			服务社会申办退休人员人数	≥61.5万人	≥61.5万人
			劳动关系和谐单位创建数量	≥3500家	≥3500家
			技工学校免除中职学费人数	不少于64000人	不少于64000人
			技工院校新增实训工位数	≥1586个	≥1586个
			服务博士和博士后人才数量	≥2600人次	≥2600人次
			领取资料津贴高层次人才数量	≥1400人	≥1400人
			重点群体的求职创业补贴发放人数	≥4.2万人	≥4.2万人
			发放助学金人数	不少于2900人	不少于2900人
			质量指标	入城购置设备验收合格率	≥95%
	补助对象合规率	100%		100%	
	人事考试安全事故控制数	0起		0起	
	时效指标	养老金的准时发放率	100%	100%	
	效益指标	社会效益指标	城镇新增就业人数	≥24万人	≥24万人
			促进创业人数	≥4.1万人次	≥4.1万人次
			劳动人事争议调解成功率	≥75%	≥75%
			劳动人事争议仲裁结案率	≥95%	≥95%
			拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥98%	≥98%
			劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥97%	≥97%
			技工院校毕业生就业率	≥90%	≥90%
			博士博士后平台新增数量	新增数量不少于55家	新增数量不少于55家
满意度指标	服务对象满意度指标	受资助学生满意度	≥90%	≥90%	
		12345热线工单全年满意率	≥90%	≥90%	
		博士博士后业务服务满意度	≥90%	≥90%	
		考生咨询答复满意度	≥90%	≥90%	