

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	746,104.10	738,573.69		7,530.41		
广州市人力资源和社会保障局	136,881.38	136,881.38				
市就业补助资金（越秀区）	8,132.03	8,132.03			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:1.85万人；年度指标值:1.85万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥ 280人；年度指标值:≥ 280人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥ 5万人次；年度指标值:≥ 5万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥3100人；年度指标值:≥3100人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。
市就业补助资金（海珠区）	10,873.23	10,873.23			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:1.8万人；年度指标值:1.8万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥300人；年度指标值:≥300人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2万人次；年度指标值:≥2万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:2400人；年度指标值:2400人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。
市就业补助资金（天河区）	14,843.80	14,843.80			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:3.5万人；年度指标值:3.5万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥1000人；年度指标值:≥1000人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2万人次；年度指标值:≥2万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥1000人；年度指标值:≥1000人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
市就业补助资金（白云区）	13,222.73	13,222.73			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:2万人；年度指标值:2万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥ 200 人；年度指标值:≥ 200 人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1万人次；年度指标值:≥1万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:3100 人；年度指标值:3100 人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市就业补助资金（黄埔区）	812.90	812.90			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥3万人；年度指标值:≥3万人。3、1-产出指标；11-数量指标；市级创业孵化基地补贴个数；实施周期指标值:≥6个；年度指标值:≥6个。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥2400人；年度指标值:≥2400人。5、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。
市就业补助资金（番禺区）	7,814.56	7,814.56			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥3万人次；年度指标值:≥3万人次。2、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥300人；年度指标值:≥300人。3、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:2万人；年度指标值:2万人。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:3100人；年度指标值:3100人。5、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市就业补助资金（花都区）	11,024.94	11,024.94			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:≥0.95万人；年度指标值:≥0.95万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥500人；年度指标值:≥500人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥1万人次；年度指标值:≥1万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥1000人；年度指标值:≥1000人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。
市就业补助资金（南沙区）	284.90	284.90			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度提供公益家政服务人次；实施周期指标值:≥300人次；年度指标值:≥300人次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:1.3万人；年度指标值:1.3万人。4、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:3000人；年度指标值:3000人。5、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
市就业补助资金（从化区）	7,391.11	7,391.11			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值:0.6万人；年度指标值:0.6万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值:≥900人；年度指标值:≥900人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值:≥2.7万人次；年度指标值:≥2.7万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:900人；年度指标值:900人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市就业补助资金（增城区）	10,094.97	10,094.97			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值：1万人；年度指标值：1万人。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值：≥900人；年度指标值：≥900人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥1万人次；年度指标值：≥1万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值：2550人；年度指标值：2550人。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值：98%；年度指标值：98%。
市就业补助资金（荔湾区）	5,793.50	5,793.50			通过开展本项目，保持就业总体稳定，优化就业结构，持续提升就业质量，使创业带动就业效应持续释放，显著增强基础服务能力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；就业扶持政策经办满意度；实施周期指标值：90%；年度指标值：90%。2、2-效益指标；22-社会效益；城镇新增就业人数；实施周期指标值：按当年度市下达任务数；年度指标值：按当年度市下达任务数。3、1-产出指标；11-数量指标；一次性创业资助人数；实施周期指标值：≥200人；年度指标值：≥200人。4、1-产出指标；11-数量指标；享受社会保险补贴人数；实施周期指标值：≥2.5万人次；年度指标值：≥2.5万人次。5、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值：按当年度市下达任务数；年度指标值：按当年度市下达任务数。6、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值：98%；年度指标值：98%。
南沙区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	9,674.39	9,674.39			通过开展本项目，保证机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值：2.5%；年度指标值：2.5%。3、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值：≥0.25万人；年度指标值：≥0.25万人。4、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值：≥3.9亿元；年度指标值：≥3.9亿元。5、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值：≥0.95万人；年度指标值：≥0.95万人。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值：≥85%；年度指标值：≥85%。
社会申办退休退管服务（海珠区）	1,366.67	1,366.67			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值：≥13.7万人；年度指标值：≥13.7万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务（荔湾区）	1,228.49	1,228.49			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥12.3万人；年度指标值:≥12.3万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（越秀区）	1,414.38	1,414.38			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥14.1万人；年度指标值:≥14.1万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（天河区）	329.98	329.98			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥4.1万人；年度指标值:≥4.1万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（白云区）	482.67	482.67			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥4.8万人；年度指标值:≥4.8万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（番禺区）	396.94	396.94			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥5万人；年度指标值:≥5万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社会申办退休退管服务（花都区）	221.02	221.02			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥2.8万人；年度指标值:≥2.8万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（增城区）	336.00	336.00			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥2.8万人；年度指标值:≥2.8万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社会申办退休退管服务（从化区）	307.28	307.28			通过开展本项目，保障社会申办退休人员节日慰问金的发放和各项退管服务工作日常开支，有效促进退管服务工作的开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务社会申办退休人员人数；实施周期指标值:≥1.9万人；年度指标值:≥1.9万人。2、1-产出指标；13-时效指标；节日慰问金发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会申办退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会申办退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
海珠区劳动保障监察协管员工资	315.00	315.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
越秀区劳动保障监察协管员工资	231.00	231.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
荔湾区劳动保障监察协管员工资	308.00	308.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动保障监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
天河区劳动保障监察协管员工资	392.00	392.00			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动保障监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
黄埔区劳动保障监察协管员工资	157.50	157.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动保障监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。
白云区劳动保障监察协管员工资	430.50	430.50			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:七个区协管员工资分摊。2、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市劳动保障监察协管员591名工资。3、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。4、2-效益指标；22-社会效益；切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定；实施周期指标值:非量化指标；年度指标值:非量化指标。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
从化区劳动保障监察协管员工资	281.40	281.40			通过开展劳动保障监察协管员财政补助项目，提高我市劳动保障监察综合执法机构预防化解处置劳资纠纷的工作水平、应急处置工作能力，提升我市劳动保障监察工作协管人员工作及业务水平，切实维护劳动者合法权益，维护社会和谐稳定。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察协管员队伍建设；实施周期指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊；年度指标值:全市七个区协管员工资按比例分摊。3、1-产出指标；11-数量指标；劳动保障监察协管员工资；实施周期指标值:市财政按比例分摊七个区协管员工资；年度指标值:全市591名协管员。4、2-效益指标；24-可持续影响；贯彻劳动法律法规；实施周期指标值:有力保障劳动者合法权益；年度指标值:劳动者合法权益得到保障。
增城区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	258.72	258.72			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、1-产出指标；13-时效指标；”三支一扶“人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；考核合格的“三支一扶”人员数量；实施周期指标值:40人；年度指标值:40人。3、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。
从化区“三支一扶”高校毕业生生活和社保补助	262.08	262.08			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、2-效益指标；22-社会效益；服务单位对“三支一扶”人员满意度；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、1-产出指标；12-质量指标；“三支一扶”人员服务期满考核合格率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；11-数量指标；考核合格的“三支一扶”人员数量；实施周期指标值:24人；年度指标值:24人。4、1-产出指标；13-时效指标；”三支一扶“人员到岗及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
海珠区公共服务和薪酬调查业务财政补助	173.06	173.06			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
越秀区公共服务和薪酬调查业务财政补助	22.23	22.23			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
增城区公共服务和薪酬调查业务财政补助	20.65	20.65			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
荔湾区公共服务和薪酬调查业务财政补助	50.80	50.80			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
天河区公共服务和薪酬调查业务财政补助	23.87	23.87			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
黄埔区公共服务和薪酬调查业务财政补助	23.71	23.71			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
白云区公共服务和薪酬调查业务财政补助	21.82	21.82			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
花都区公共服务和薪酬调查业务财政补助	21.21	21.21			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
从化区公共服务和薪酬调查业务财政补助	20.65	20.65			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。
南沙区公共服务和薪酬调查业务财政补助	51.36	51.36			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量为小微企业劳动关系事务提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，规范小微企业劳动用工行为，加强掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，构建小微企业、托管服务机构、运营方、政府方的四级框架，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。2、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。4、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。
番禺区公共服务和薪酬调查业务财政补助	22.69	22.69			通过开展劳动关系公共服务和薪酬调查经费财政补助项目，利用专业化社会力量提供一定期限的一揽子服务和开展薪酬调查和人工成本监测，及时掌握了解企业工资和人工成本信息，提高企业管理和指导工作水平，指导企业合理确定人工成本和劳动者工资，为政府推进供给侧改革提供决策参考。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持劳动关系总体和谐稳定，切实维护劳动者合法权益；实施周期指标值:和谐稳定；年度指标值:和谐稳定。2、1-产出指标；12-质量指标；劳动关系和谐企业创建数量；实施周期指标值:定量指标；年度指标值:定量指标。3、1-产出指标；11-数量指标；完成250家以上企业薪酬调查。；实施周期指标值:250家或以上；年度指标值:250家或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；及时掌握企业薪酬状况；实施周期指标值:为市领导决策提供数据支撑；年度指标值:为市领导决策提供数据支撑。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
花都区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	4,568.37	4,568.37			通过开展本项目，保证机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥1.86万人；年度指标值:≥1.86万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥0.66万人；年度指标值:≥0.66万人。4、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2.5%；年度指标值:2.5%。5、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值:≥7.9亿元；年度指标值:≥7.9亿元。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
番禺区机关事业单位人员基本养老保险政府资助项目	7,701.40	7,701.40			通过开展本项目，保证机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡、保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；征缴收入；实施周期指标值:≥9.2亿元；年度指标值:≥9.2亿元。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥0.74万人；年度指标值:≥0.74万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关养老保险参保人数；实施周期指标值:≥2.1万人；年度指标值:≥2.1万人。4、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2.5%；年度指标值:2.5%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
南沙区第二届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛经费	300.00	300.00			通过协办第二届粤港澳大湾区博士博士后创新创业大赛等工作，加强博士博士后队伍建设，进一步优化提升博士博士后规模、结构、质量，提升博士博士后服务管理水平，推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；承办省、国家级竞赛项目；实施周期指标值:不少于80个；年度指标值:不少于80个。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务的参赛博士博士后人才满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设；实施周期指标值:推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设；年度指标值:推进粤港澳大湾区高水平人才高地建设。4、1-产出指标；11-数量指标；大赛参赛人数；实施周期指标值:不少于300人；年度指标值:不少于300人。
局本级民办教育发展专项财政补贴	132.00	132.00			通过开展民办教育发展专项项目，促进民办技工院校培养更多技能人才，建设一支素质优良、结构合理的制造业人才队伍，培养造就一大批具有精湛技艺的高技能人才，预计资助约4间，共需132万元。	1、1-产出指标；11-数量指标；受资助项目；实施周期指标值:不少于3个；年度指标值:不少于3个。2、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；24-可持续影响；档案管理的完备性；实施周期指标值:完备；年度指标值:完备。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤2宗（实际发生的有效投诉次数）；年度指标值:≤2宗（实际发生的有效投诉次数）。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受补贴学校满意比率；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。
局本级办公家具和办公设备购置经费	46.31	46.31			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，及时处理设施设备故障，改善工作环境，为机关工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、2-效益指标；21-经济效益；提高工作效率；实施周期指标值:提高办公效率；年度指标值:提高办公效率。3、2-效益指标；22-社会效益；使用者对设备的满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、1-产出指标；11-数量指标；购置设备投入使用率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级办公保障经费	261.25	261.25			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，及时处理设施设备故障，改善工作环境，为机关工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、2-效益指标；24-可持续影响；节能减排；实施周期指标值:达到节能降噪减排效果；年度指标值:达到节能降噪减排效果。2、1-产出指标；12-质量指标；提供后勤保障；实施周期指标值:完成率90%以上；年度指标值:完成率90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；保障办公楼日常后勤服务；实施周期指标值:日常办公运行高效；年度指标值:日常办公运行高效。4、1-产出指标；11-数量指标；改造后勤服务设施数量；实施周期指标值:≥1套；年度指标值:≥1套。
工作经费	74.28	74.28			通过开展年度因公出国（境）任务，推动粤港澳技能人才及青年创业就业合作交流，巩固参与世界技能大赛的竞赛水平，宣传广州技工教育经验，推动技工教育大发展；加强高素质干部队伍建设工作，形成国际间交流合作机制，推动广州人才、职业能力建设、劳动关系、就业创业、社会保障等各项事业的改革创新。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；出国人员满意率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、1-产出指标；11-数量指标；因公出国（境）批次；实施周期指标值:4-8个团组；年度指标值:4-8个团组。3、1-产出指标；11-数量指标；争取竞赛获奖奖牌数量；实施周期指标值:3-5块奖牌；年度指标值:3-5块奖牌。4、1-产出指标；13-时效指标；业务处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
民办中等职业教育免学费补助	9,594.00	9,594.00			通过开展中等职业教育免学费专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受免学费补助预计人数；实施周期指标值:≥40000人；年度指标值:≥40000人。2、1-产出指标；12-质量指标；学费补助对象合规率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；24-可持续影响；学生对资助政策宣传知晓度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；（技工学生）就业率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
局本级配套人社部留学人员引智项目经费	95.00	95.00			为加快实施“广聚英才”计划，通过对留学人才创业、高层次留学人员提供配套资助，支持一批留学人员来穗创业创新，助推粤港澳大湾区高水平人才高地建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务留学人员和高层次人才数量；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、2-效益指标；22-社会效益；集聚一批优秀拔尖青年人才；实施周期指标值:通过对留学人才创业、高层次留学人员提供配套资助，支持一批留学人员来穗创业创新，助推粤港澳大湾区高水平人才高地建设。；年度指标值:通过对留学人才创业、高层次留学人员提供配套资助，支持一批留学人员来穗创业创新，助推粤港澳大湾区高水平人才高地建设。；年度指标值:通过对留学人才创业、高层次留学人员提供配套资助，支持一批留学人员来穗创业创新，助推粤港澳大湾区高水平人才高地建设。；年度指标值:通过对留学人才创业、高层次留学人员提供配套资助，支持一批留学人员来穗创业创新，助推粤港澳大湾区高水平人才高地建设。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:少于1宗；年度指标值:少于1宗。
局本级业务工作保障经费	1,890.88	1,890.88			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、2-效益指标；22-社会效益；加强人力资源供求监测、及时掌握紧缺岗位及薪酬情况；实施周期指标值:认真调研并及时反馈；年度指标值:认真调研并及时反馈。2、1-产出指标；13-时效指标；招生宣传活动次数；实施周期指标值:2次；年度指标值:2次。3、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察举报投诉案件结案率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:树立公共就业优质服务形象；年度指标值:树立公共就业优质服务形象。6、2-效益指标；22-社会效益；新闻媒体关注并报道相数量；实施周期指标值:4-6家以上新闻媒体；年度指标值:4-6家以上新闻媒体。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级“三支一扶”高校毕业生财政补助	201.50	201.50			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值:招募率；年度指标值:招募率。2、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:发放率；年度指标值:发放率。3、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:增强“三支一扶”人员的归属感；年度指标值:增强“三支一扶”人员的归属感。4、1-产出指标；13-时效指标；补助资金到位及时率；实施周期指标值:提升“三支一扶”人员生活水平；年度指标值:提升“三支一扶”人员生活水平。
局本级房屋维护维修经费	85.40	85.40			通过开展房屋维护维修，解决局机关安置用房建筑渗水、线路老化等问题，排除安全隐患，改善安置用房居住人员居住安全环境，提高群众满意度。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；维修维护服务对象满意度；实施周期指标值:80%以上对新的室内环境表示满意；年度指标值:80%以上对新的室内环境表示满意。2、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；维护维修工程完工及时性；实施周期指标值:2024年底；年度指标值:2024年底。
高层次人才休假体检经费	148.62	148.62			通过实施高层次人才学术休假体检项目，加强高层次人才之间、人才与政府管理部门之间的联系交流，提高服务保障高层次人才水平，吸引人才、留住人才，为广州重要国家中心城市建设提供智力支持和人才支撑。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；目标人群满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；体检报告完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；体检覆盖率；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；完成自体检报告；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。
民办中等职业教育助学金补助	232.40	232.40			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金发放完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥1300人；年度指标值:≥1300人。4、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；学生因贫退学率；实施周期指标值:1%以下；年度指标值:1%以下。
局本级公务用车购置经费	39.00	39.00			通过对现有2台超报废期限不能正常使用的公务用车进行报废并更新购置2台新能源汽车，改善公务用车保障紧张情况，确实提升机关行政工作效能。	1、2-效益指标；24-可持续影响；设备使用满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%或以上。2、2-效益指标；22-社会效益；车辆购置对社会综合效益贡献；实施周期指标值:车辆更新购置，用于开展招聘活动、劳务交流、人力资源服务机构监督巡查、人力资源服务机构业务培训和异地务工人员岗前综合教育、早期离开企业人员档案服务。；年度指标值:提升行政工作交通明显。3、1-产出指标；12-质量指标；购置车辆符合政策要求；实施周期指标值:符合；年度指标值:符合。4、1-产出指标；11-数量指标；采购车辆数；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:2台。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人力资源和社会保障局 2023年广州人才大数据之数据安全建设升级改造项目	274.32	274.32			1.通过对多维统计分析系统的升级改造功能扩充，进一步提升人才数据的综合管理、专题分析和专业服务水平。 2.通过对人才数据安全平台建设，加强人才大数据平台的数据和用户信息保护，确保“平台建设合规、安全防护到位”，提升人才大数据平台整体信息安全防护能力，保障人才大数据平台安全、稳定、可靠的运行。 3.通过开展人才数据分类分级咨询和实施，编制人才数据分类分级标准规范及开展人才数据分类分级实施工作，稳步推进人才数据共享利用，实现人才数据价值的最大挖掘利用，为人才大数据发展应用保驾护航。	1、2-效益指标；22-社会效益；网络安全等级保护级别；实施周期指标值:三级；年度指标值:三级。2、2-效益指标；22-社会效益；网络系统运行无故障率；实施周期指标值:零故障；年度指标值:零故障。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（设备使用满意度）；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、1-产出指标；11-数量指标；软件开发服务子项目的上线报审表；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市人力资源和社会保障局 2023年信息化运维项目	31.12	31.12			确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。 1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务； 3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台； 4.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全。 5.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等级。	1、2-效益指标；22-社会效益；网络系统运行无故障率；实施周期指标值:零故障；年度指标值:零故障。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（设备使用满意度）；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；网络安全等级保护级别；实施周期指标值:三级；年度指标值:三级。
市属行业党委工作经费	5.00	5.00			根据《关于全面加强“两新”组织党建工作的实施意见》（穗组通〔2019〕39号）、《广州市“两新”组织党建工作财政专项经费管理办法》（穗两新工委〔2019〕4号）、《关于进一步加强党的基层组织经费保障工作的通知》（穗财行〔2021〕72号）申报经费。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员满意度；实施周期指标值:参训学员的满意度；年度指标值:98%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；发放书刊到率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；培训考核及格率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；对民办技校教育管理起促进作用；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:非量化指标。
广州市人力资源和社会保障局 2024-2025年信息化运维项目	65.79	65.79			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。 本项目运行维护的绩效目标是： 1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务； 3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台； 4.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全。 5.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等级。	1、1-产出指标;11-数量指标;项目工作量完成率;实施周期指标值:100%;年度指标值:100%。2、2-效益指标;22-社会效益;网络安全等级保护级别;实施周期指标值:三级;年度指标值:三级。3、2-效益指标;22-社会效益;网络系统运行无故障率;实施周期指标值:零故障;年度指标值:零故障。4、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象满意度(设备使用满意度);实施周期指标值:90%以上;年度指标值:90%以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市从化高级技工学校项目	2,000.00	2,000.00			广州市从化高级技工学校拟设置7个产业系和2个公共教学系部，共新增招生规模6000生；总建筑面积134216㎡，总投资估算102783.46万元，其中建设投资62580.88万元，土地征收及拆迁补偿费40202.58万元；每年学费收入约300万元；项目建成后将有利于优化广州中职教育区域布局结构，提升技工教育办学质量，满足人民群众尤其是北部山区农村对职业教育、职业技能培训、青年就业的需求，满足广州北部产业发展对技能人才的需求，促进经济社会和谐发展，为广州制造业立市、服务业强市和推进乡村振兴战略提供强有力的技能人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成办学规模人数；实施周期指标值:6000人；年度指标值:6000人。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；地区职业教育水平；实施周期指标值:有效提升；年度指标值:有效提升。4、2-效益指标；22-社会效益；长期有效满足社会对技工人才的需求；实施周期指标值:持续影响；年度指标值:持续影响。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市人力资源市场服务中心	2,709.62	2,709.62				
市场中心业务用房物业管理费	232.00	232.00			通过开展本项目，保证对外公共服务大厅日常正常运营，包括对外公共服务场地物业管理、保洁、保安、水电、设施维护保养等，为外来求职人员、招聘企业、办事人员提供安全舒适的办事、招聘、求职环境。	1、1-产出指标；13-时效指标；项目执行进度及时率；实施周期指标值:及时完成有关服务的采购和支付费用；年度指标值:及时完成有关服务的采购和支付费用。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；对外公共服务大厅满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%。3、2-效益指标；22-社会效益；保证对外公共服务大厅日常正常运营；实施周期指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营；年度指标值:保证对外公共服务大厅日常正常运营。
市场中心场地维护维修经费	200.00	200.00			通过开展本项目，对场地进行维修维护，修复老化破损场地，为职业介绍服务、人力资源服务机构服务管理、异地务工人员就业服务管理、异地务工人员岗前培训、特困失业人员及随军家属就业服务等提供更好的服务，使服务大厅环境得到改善。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；中心工作人员满意度；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；项目工程施工可能引起的安全事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
市场中心市就业补助资金	1,558.62	1,558.62			通过开展此项目，达到“扎实做好“六稳”工作，全面落实“六保”任务，实施更加积极的就业政策，全力稳定我市就业局势，开展公共就业服务进校园等活动，满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，推动公共就业服务向前延伸、提质增效”的绩效目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；开设就业创业讲座的数量；实施周期指标值:60场；年度指标值:60场。2、1-产出指标；11-数量指标；创业大赛优秀项目数量；实施周期指标值:46个；年度指标值:46个。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。4、1-产出指标；13-时效指标；创业项目评审完成时间；实施周期指标值:每年12月31日前；年度指标值:每年12月31日前。5、1-产出指标；12-质量指标；招聘活动完成比率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市场中心对口帮扶贵州省毕节市、黔南州、安顺市脱贫生入读补助	25.92	25.92			对对口帮扶的贵州省毕节市、黔南州、安顺市脱贫生入读本市技校进行补助	1、2-效益指标；22-社会效益；惠及脱贫生人数；实施周期指标值:不少于50人；年度指标值:不少于50人。2、1-产出指标；14-成本指标；补助发放执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；补助的脱贫生满意度；实施周期指标值:不少于98%；年度指标值:不少于98%。
市场中心公共就业服务工作和保障经费	420.95	420.95			通过此项经费，加强为用人单位及劳动者提供职业介绍、职业指导等公益性服务，加强对人力资源市场供求情况分析，加大技能人才服务力度，做好异地务工人员就业服务管理工作及异地务工人员岗前综合教育服务，为早期离开企业人员提供档案保管服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；开展技能人才招聘对接服务活动；实施周期指标值:不少于5场；年度指标值:不少于5场。2、2-效益指标；22-社会效益；完成东西部劳务协作工作任务；实施周期指标值:完成任务指标；年度指标值:完成任务指标。3、1-产出指标；11-数量指标；举办线上线下公益招聘会场次数量；实施周期指标值:不少于150场次；年度指标值:不少于150场次。4、2-效益指标；22-社会效益；服务企业总数；实施周期指标值:不少于4000家次；年度指标值:不少于4000家次。
市场中心购置经费	140.00	140.00			对中心现有设备进行更新配置，通过建设线上线下一体化公共就业服务综合大厅，丰富公共就业服务平台功能、强化移动端应用，促进传统服务模式与移动互联网、大数据等实现融合，实现线上和线下公共就业服务全覆盖，全面满足市民及企业对全天候公共就业服务需求。	1、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；物品达到入库比例；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
机构运行辅助经费	97.00	97.00			通过开展辅助服务工作，达到保障公益性职业介绍服务、人力资源服务机构日常业务指导、异地务工人员就业管理服务、跨地区劳务交流合作、职业指导、高校毕业生就业创业服务、人力资源服务产业园服务等有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:小于5次；年度指标值:小于5次。2、1-产出指标；12-质量指标；考核合格率；实施周期指标值:不小于98%；年度指标值:不小于98%。3、2-效益指标；24-可持续影响；提高业务工作效率；实施周期指标值:能有效提升各项业务工作效率；年度指标值:能有效提升各项业务工作效率。
广州市人力资源市场服务中心2022-2023年信息系统运维项目	3.35	3.35			目前对各类设备采用外包的方式开展运维工作。通过不断采用针对性的完善服务管理方法和对运维管理体系的摸索，设备运维外包已经逐步具规模，随着近几年信息系统的不断扩大，根据实际信息系统运行环境对系统维护逐步进行推进，不断做好整合和分类、优化和节约、效率和质量等几个方面的协调和布局，逐步完善市场中心信息系统运维方式，着力在信息化维护管理推进保障建设成效上下功夫。	1、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:至少1次/周；年度指标值:至少1次/周。2、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市人力资源市场服务中心2023-2024年度信息化运维服务项目	9.79	9.79			运维服务主要是对广州市人力资源市场服务中心提供一年的驻场维护服务，包括对通用设备维护，提供全局防病毒服务。通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务外包公司的产品维修和技术支持，并快速解决故障，加强信息安全防护工作，确保信息安全及数据安全。	1、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:至少1次/周；年度指标值:至少1次/周。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
工作经费	7.00	7.00			为全面贯彻落实省、市高质量发展大会精神，做好人才引进和就业服务工作，保障我市各用人单位冲刺高质量发展对各类紧缺高层次人才的需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；赴港澳地区开展“赢在广州”高校招聘活动次数；实施周期指标值:至少2场次；年度指标值:至少2场次。2、2-效益指标；22-社会效益；组织赴港澳地区招聘活动平均每场参与企业数；实施周期指标值:不少于15家；年度指标值:不少于15家。
广州市人力资源市场服务中心 2024-2025年信息化运维项目	15.00	15.00			确保广州市人力资源市场服务中心（本文以下简称：“中心”）现有信息系统运行正常，包括中心机房设备维护、网络安全服务等。确保中心的信息化设备（中心的服务器、网络设备、防火墙设备和业务系统、病毒防护系统等）正常运行，加强信息安全防护工作，确保信息安全及数据安全。通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务外包公司的产品维修和技术支持，并快速解决故障；确保中心互联网出口及专线线路正常使用。为各种新业务系统的更新、部署奠定良好的基础和环境，同时也配合广州市人力资源市场服务中心业务应用平台和各类办公、业务辅助支持系统提供稳定、可靠和有序的辅助保障服务，最终实现主动运维的服务模式。运维服务主要是对中心提供包括对通用设备维护、全局防病毒服务。通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务外包公司的产品维修和技术支持，并快速解决故障，加强信息安全防护工作，确保信息安全及数据安全。	1、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:至少1次/周；年度指标值:至少1次/周。2、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市社会保险基金管理中心	444,928.49	444,928.49				
社会化管理退休人员费用	150.50	150.50			通过开展本项目，进行节日慰问、组织退休人员开展文体活动等，体现党和政府对社会化管理退休人员的关怀。	1、1-产出指标；11-数量指标；春节、中秋节日慰问人次；实施周期指标值:≥4300人次；年度指标值:≥4300人次。2、1-产出指标；11-数量指标；社会化管理退休人员文体活动人次；实施周期指标值:≥5000人次；年度指标值:≥5000人次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参与活动的社会化管理退休人员满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；24-可持续影响；参与活动的社会化管理退休人员对于退管政策的知晓率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市社保中心专项工作经费	195.89	195.89			通过开展本项目，保障参保人合法权益，推进和普及参保人对社保政策的认知度，加强社保服务标准化建设，更好地保障工伤职工的工伤医疗救治权益，促进我市社保事业向前发展。	1、2-效益指标；22-社会效益；社保基金安全；实施周期指标值:维护社保基金安全；年度指标值:维护社保基金安全。2、1-产出指标；11-数量指标；全年短信发送数量；实施周期指标值:≥300万条；年度指标值:≥300万条。3、1-产出指标；11-数量指标；工伤医疗机构年度考核数量；实施周期指标值:176家医院；年度指标值:176家医院。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；参保群众满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
城乡居民社会养老保险政府资助项目	268,348.16	268,348.16			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人群参加城乡居民社会养老保险，达到退休年龄的人员按月及时、足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。3、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥57万人；年度指标值:≥57万人。4、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥130万人；年度指标值:≥130万人。6、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险人均养老金水平；实施周期指标值:不低于上年；年度指标值:不低于上年。
社会保障风险储备金财政补贴项目	3,000.00	3,000.00			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人群参加城乡居民社会养老保险，达到退休年龄的人员按月及时、足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。3、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险人均养老金水平；实施周期指标值:不低于上年；年度指标值:不低于上年。4、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥57万人；年度指标值:≥57万人。5、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥130万人；年度指标值:≥130万人。6、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
机关事业单位人员基本养老保险财政补助项目	163,152.14	163,152.14			通过开展本项目，保证我市机关事业单位人员基本养老保险当年收支平衡，保障退休人员养老待遇按月及时、足额发放，养老金水平正常增长，实现“老有所养”的社会保障目标。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险领取待遇人数；实施周期指标值:≥13万人；年度指标值:≥13万人。3、1-产出指标；11-数量指标；机关事业单位养老保险参保人数；实施周期指标值:≥27.3万人；年度指标值:≥27.3万人。4、1-产出指标；11-数量指标；新增退休人员；实施周期指标值:≥0.2万人；年度指标值:≥0.2万人。5、2-效益指标；22-社会效益；机关事业单位养老保险人均养老金水平调整；实施周期指标值:2.5%；年度指标值:2.5%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
机构运行辅助经费	130.00	130.00			通过开展本项目，确保中心各项社保综合业务辅助性、后勤保障等工作的顺利完成。	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员数量；实施周期指标值:12人；年度指标值:12人。2、2-效益指标；22-社会效益；机构运行辅助人员待遇保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
参加革命工作老工人干部生活财政补贴项目	82.61	82.61			通过开展本项目，确保财政资金及时到位，有效保证项目补贴的及时、足额发放，体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。	1、2-效益指标；22-社会效益；体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀；实施周期指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。年度指标值:通过及时足额发放补贴，改善参加革命工作老工人干部生活，充分体现党和政府对参加革命工作的退休老工人干部的关怀。2、1-产出指标；13-时效指标；补贴发放及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
业务用房物管水电费	76.00	76.00			通过开展本项目，保障单位场地正常运行，保障业务档案的安全存放，为办事群众和工作人员提供安全适用的办事环境，为提高工作效率和服务水平提供有利条件。	1、2-效益指标；22-社会效益；场地安全事故率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。2、1-产出指标；11-数量指标；社保档案遗失数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市社会保险基金管理中心2023-2024年信息化运维项目	5.49	5.49			通过开展本项目，进一步完善和提升系统运维的手段和内容，进行相关应用系统的软硬件保养、维护、提高各应用系统的性能，确保应用系统在有效工作时间内正常运行，保证数据的完整安全性。	1、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。2、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
城乡居民社会养老保险政府资助项目（被征地农民）	9,752.88	9,752.88			通过开展本项目，实现城乡居民“老有所养”的社会建设目标。保障我市符合条件人群参加城乡居民社会养老保险，达到退休年龄的人员按月及时、足额领取基本养老金。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。3、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险待遇领取人数；实施周期指标值:≥57万人；年度指标值:≥57万人。4、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；城乡居民养老保险参保人数；实施周期指标值:≥130万人；年度指标值:≥130万人。6、2-效益指标；22-社会效益；城乡居民养老保险人均养老金水平；实施周期指标值:不低于上年；年度指标值:不低于上年。
企业职工基本养老保险地方保留津贴财政补助项目	25.00	25.00			通过开展本项目，确保我市地方保留津贴项目冲销顺利完成，保障退休人员待遇不降低，退休金准时足额发放。	1、1-产出指标；13-时效指标；养老金的准时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；退休人员待遇水平；实施周期指标值:不低于上年；年度指标值:不低于上年。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众综合评价满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
广州市社会保险基金管理中心2024-2025年信息化运维项目	9.82	9.82			通过开展本项目，进一步完善和提升系统运维的手段和内容，进行相关应用系统的软硬件保养、维护、提高各应用系统的性能，确保应用系统在有效工作时间内正常运行，保证数据的完整安全性。	1、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。2、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市劳动就业服务管理中心	3,093.54	3,093.54				
就业中心创业担保贷款贴息和奖补	2,400.00	2,400.00			通过发放创业担保贴息和奖补，落实国家、省、市政策，推动创业担保贷款工作发展，提高创业担保贷款回收率、降低创业担保贷款代偿率、进一步实现创业带动就业。	1、1-产出指标；12-质量指标；创业担保贷款回收率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；创业担保贷款代偿率；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。3、2-效益指标；22-社会效益；当年新招用重点群体；实施周期指标值:≥200；年度指标值:≥200。4、2-效益指标；21-经济效益；创业担保贷款贴息及奖补实施后财政资金撬动效率；实施周期指标值:≥1倍；年度指标值:≥1倍。
就业中心专项工作经费	115.83	115.83			围绕就业创业服务开展本项目，通过聘请法律顾问服务，有效加强防范行政和管理活动中的法律风险，为我市就业服务工作改革创新和科学发展提供良好的法治保障；就业景气指数项目有利于全面反映广州市就业现状和未来趋势的广州市就业景气指数；通过开展就业创业补贴核查，加强补贴资金管理，进一步确保就业补助资金合规按序发放；通过全媒体宣传矩阵，大力宣传“就业驿站”服务功能和服务项目，提高“就业驿站”品牌的社会影响力和群众知晓度；开展创业孵化基地运营等就业创业管理服务，进一步提高就业创业服务平台建设水平。	1、2-效益指标；22-社会效益；促进创业人数；实施周期指标值:≥4.1万人；年度指标值:≥4.1万人。2、1-产出指标；11-数量指标；建成就业驿站数量；实施周期指标值:≥150家；年度指标值:≥150家。3、1-产出指标；11-数量指标；完成分析报告数量；实施周期指标值:12份；年度指标值:12份。4、2-效益指标；22-社会效益；就业驿站帮助劳动者实现就业人次；实施周期指标值:≥1000人次；年度指标值:≥1000人次。
就业中心房屋维护维修经费	15.00	15.00			通过对本单位管理的回迁房、存量房的楼板、墙体、电线水管卫生间等设施进行维修，保障房屋设施设备正常运行，防止安全事故发生。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
就业中心业务用房物业管理费	130.00	130.00			通过聘请物业管理公司进行物业管理，提升物业管理的整体效能，改善业务用房工作环境，提高安全管理水平，保障大厦正常运行，从而更好地完成全市公共就业服务工作。	1、2-效益指标；22-社会效益；业务大楼安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。2、1-产出指标；13-时效指标；电梯维护频次；实施周期指标值:2次/月；年度指标值:2次/月。
机构运行辅助经费	64.00	64.00			通过开展就业、创业服务的辅助性工作和后勤保障服务工作，进一步提高就业、创业服务工作水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；报送就业补助资金相关统计报表数量；实施周期指标值:≥30份；年度指标值:≥30份。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市劳动就业服务管理中心 2022-2024年计算机设备运维项目	33.07	33.07			通过计算机设备运维服务，保障中心计算机系统基础设施的正常运行。	1、1-产出指标；13-时效指标；机房巡检频次；实施周期指标值:1次/月；年度指标值:1次/月。2、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理及时率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
就业中心创业担保贷款政策性 工作经费	67.00	67.00			通过委托第三方开展创业担保贷款资料审查工作和业务专项审计工作，提升创业担保贷款申请审核准确率，进一步完善风险管理机制，保障创业担保贷款基金和贴息资金使用安全。	1、2-效益指标；22-社会效益；创业担保贷款申请审核准确率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；上年度新增放贷项目审查覆盖率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市就业培训信息系统2011 年建设项目合同尾款项目	260.21	260.21			通过用户需求分析制订需求说明书，系统开发和测试、用户测试、上线试运行等系统各建设阶段，完成项目既定目标，上线的系统功能模块满足业务使用所需，提高了公共就业服务信息化水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统功能模块建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；设施设备故障及时维修率；实施周期指标值:≥96%；年度指标值:≥96%。3、2-效益指标；21-经济效益；试运行期间系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥96%；年度指标值:≥96%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市劳动就业服务管理中心2024-2025年信息化运维项目	8.43	8.43			广州市劳动就业服务管理中心2024-2025年信息化运维项目维护工作，旨在现有维护体系的基础上，进一步完善和提升系统运维的手段和内容，维护中心业务信息系统的正常运行情况、进行相关业务系统的软硬件更新、提高各系统的性能，确保系统在有效工作时间内正常运行，保证各系统数据的完整安全性，确保日常监控系统的稳定运行,结合实际完善IT服务管理体系，深化主动服务、提高绩效管理效率，强化运维服务的整体性，建立规范化的运行维护和信息安全保障机制，确保中心电子政务应用成效。	1、1-产出指标；13-时效指标；巡检次数完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市干部和人才健康管理中心	19,667.43	13,064.25		6,603.18		
广州市医学观察场所改造项目	480.00	480.00			通过开展《广州市医学观察场所改造项目》改善疗养环境，项目完成后，达到污水排放标准，在平时按照普通生活污水排放，发生疫情时启用该系统，保障《广州市传染病集中隔离留验场所改造》项目的顺利实施，未来会产生良好的社会效果，饭堂建成后，将为疫情发生时，来院观察人员提供良好的就餐环境。	1、2-效益指标；24-可持续影响；服务对象满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、2-效益指标；22-社会效益；环境提升效果；实施周期指标值:达到安全生态标准；年度指标值:达到安全生态标准。3、1-产出指标；12-质量指标；基础设施是否达到正常使用要求；实施周期指标值:正常使用；年度指标值:正常使用。4、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
机构运行辅助经费	700.00			700.00	我中心的主要业务是每年为全市机关干部进行健康体检、健康评估、健康指导提升等，对疾病做到早期发现、早期诊断、早期治疗、早预防。随着业务的增长及拓展，开展此项目用于部分必需的人员成本，提高人员使用效率，提升综合服务能力，深入推进中心健康管理服务素质，保障中心业务各环节的正常有序运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助工作考核合格率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。2、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；机构运行辅助人员工资发放及时率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；11-数量指标；机构运行辅助人员招聘数量；实施周期指标值:20人以上；年度指标值:20人以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市干部健康管理中心运行保障服务项目	444.36			444.36	通过签约专业公司为我中心承担安保服务及业务用房、院区保洁服务、泳池管理服务，保障我中心院区安全卫生和泳池管理规范，为服务人群提供良好的环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；保洁覆盖率=实际保洁面积/应保洁面积*100%；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；绿化保洁工作质量达标率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。3、1-产出指标；13-时效指标；公共设施设备日常巡检到位率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；安监系统效果情况；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、1-产出指标；11-数量指标；服务种类；实施周期指标值:3种；年度指标值:3种。6、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:一周以内（一般整改）；年度指标值:一周以内（一般整改）。
广州市干部健康管理中心车辆租用项目	70.00	70.00			通过租赁2台车辆，满足市直机关在职和退休干部来院进行健康管理用车需求，做好往返市区单程30多公里路程的出行交通保障。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、2-效益指标；21-经济效益；车辆满载率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；11-数量指标；车辆租赁数量；实施周期指标值:2辆；年度指标值:2辆。4、1-产出指标；12-质量指标；车辆准点率；实施周期指标值:车辆准点率>95%；年度指标值:>95%。
购置经费	958.00	545.00		413.00	我中心的主要业务是每年为全市机关干部进行健康体检、健康评估、健康指导提升等，对疾病做到早期发现、早期诊断、早期治疗、早预防。随着业务的增长及拓展，申报此项目开支日常业务基本配套设备购置费用，保障中心业务的正常运转。	1、2-效益指标；22-社会效益；安装后设备使用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用人员满意率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、1-产出指标；11-数量指标；设备到货率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市市直机关干部健康管理项目	8,440.00	7,756.00		684.00	用于开展市直机关干部一年一次的健康管理，通过对服务人群全面的健康体检、健康评估、健康指导提升、健康宣教、业务拓展深化等，构建起精良的健康管理体系，进行疾病干预、预防及回访，对疾病做到早期发现、早期诊断、早期治疗、早预防及全周期管理，改善市直机关干部身体素质、提高健康意识和健康素养，提高工作生活质量，激发机关干部作为积极投入国家现代化建设。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；参与健康管理服务人数；实施周期指标值:3.5万；年度指标值:3.5万。3、1-产出指标；11-数量指标；健康管理回访率；实施周期指标值:30%；年度指标值:30%。4、2-效益指标；22-社会效益；异常疾病检出率；实施周期指标值:70%；年度指标值:70%。5、1-产出指标；13-时效指标；出具报告及时性；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、1-产出指标；11-数量指标；实际人数完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市市直机关干部心理健康服务项目	310.00	200.00		110.00	通过开展心理健康服务项目，为市直机关干部提供系列项目内容，包括心理测评、建档、心理科普、心理培训、心理咨询、心理检查等，进一步加强心理健康水平，完善心理档案建立，缓解工作和生活上的压力，疏导不良情绪，提高心理能力和心理灵活性,促进集体的凝聚力和工作能力。	1、1-产出指标；13-时效指标；出具报告及时性；实施周期指标值:5个工作日；年度指标值:5个工作日。2、1-产出指标；11-数量指标；心理健康服务覆盖率；实施周期指标值:30%及以上；年度指标值:30%及以上。3、2-效益指标；24-可持续影响；设备使用满意率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市市直机关干部重大疾病早筛项目	2,096.14	1,846.14		250.00	通过基础检查项目结合重大疾病筛查，实现准覆盖、全覆盖的疾病早筛，对纳入重疾范围的人群疾病做到早期发现、早期诊断、早期干预、痛苦小、花费少、返岗快，提高机关干部生命质量，为干部健康保驾护航，保障机关干部在新时代新征程上、在新形势下积极作为，为广州市发展建设，为国家现代化建设积极履行职能，产生并创造良好的社会效益。	1、2-效益指标；22-社会效益；重大疾病检出率；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。2、1-产出指标；11-数量指标；肠癌疾病筛查覆盖率；实施周期指标值:40%；年度指标值:40%。3、1-产出指标；11-数量指标；重大疾病检查覆盖率；实施周期指标值:50%；年度指标值:50%。4、1-产出指标；11-数量指标；新发重大疾病回访率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、1-产出指标；13-时效指标；重大疾病上报及时率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、2-效益指标；22-社会效益；肠癌早筛异常患者转检率；实施周期指标值:20%；年度指标值:20%。
广州市干部健康管理中心专项工作经费	2,100.00			2,100.00	该项经费用于开支相关材料费和发生的委托服务费，保障健康管理业务的正常开展、精准诊断、早筛早治，为服务对象身体健康保驾护航、提升全面工作生活质量。	1、1-产出指标；12-质量指标；采购物资验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；耗材到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；21-经济效益；耗材使用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；11-数量指标；专用耗材购置数量；实施周期指标值:年度计划数；年度指标值:大于5种。5、1-产出指标；12-质量指标；物品入库率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、1-产出指标；12-质量指标；项目按计划供货率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市干部疗养院门诊综合楼工程	750.00			750.00	项目的建设将进一步改善广州市干部疗养院的基础服务设施，提高医疗卫生服务水平和区域综合服务能力，项目完成后为疗养院提供更加优质医疗、急救、预防、保健和康复服务的基础，能够满足广大干部及周边群众对优质高效的医疗服务的需求。	1、2-效益指标；22-社会效益；营造良好的环境氛围；实施周期指标值:业务分区分流改善50%以上；年度指标值:业务分区分流改善50%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；项目验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；工程的安全性；实施周期指标值:0事故；年度指标值:0事故。4、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度=感到满意的人次/参与问卷调查总人次；实施周期指标值:95%及以上；年度指标值:95%及以上。6、1-产出指标；13-时效指标；工程时效；实施周期指标值:按期完成结算评审；年度指标值:2023年6月前。7、1-产出指标；13-时效指标；工程时效；实施周期指标值:按期完成结算评审；年度指标值:2023年6月前完成。
广州市干部健康管理中心2023年信息化运维项目	117.15			117.15	通过日常维护，保证广州市干部疗养中心有关信息化系统的硬件系统、系统软件、办公软件等应用软件的正常运行及信息资源服务。当前设备或后台软硬件系统出现故障时，能及时进行响应，对故障进行诊断、分析，尽快解决系统故障，将故障影响降低到最小程度。通过对一般信息化设备的清洁、保养维护，从而延长此类设备的使用寿命，确保全年无重大事故发生。	1、2-效益指标；22-社会效益；非正常停机率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。2、2-效益指标；21-经济效益；无故障运行时间；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；数据内容规范性；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；13-时效指标；维修处理及时率；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市干部健康管理中心2024年医疗及相关设备购置项目	1,879.10	1,596.59		282.51	通过新设备的购置有利用开展相应的项目检查，减短检查时间，提高检查检率，对疾病的检查提供更好的工具和手段，提高我中心的诊断和治疗能力，提高全面医疗水平，提高业务科室工作的服务质量及效率；提升服务人群满意度，减少医疗事故和医疗纠纷的发生。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备运行维护的满意率（%）；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、1-产出指标；12-质量指标；政府采购率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；维修保养及时率；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%以上。5、2-效益指标；21-经济效益；新增设备返修率；实施周期指标值:10%或以下；年度指标值:10%或以下。6、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
高层次人才研修项目（研修服务）	370.52	170.52		200.00	该项经费用于市高层次人才年度学术休假体检期间的食宿和国情研修等方面。通过人才研修个性化健康医疗服务项目，打造高层次人才与高职称、国家高水平医疗专家对接平台，实现绿色诊疗通道，达到实现高层次人才提升就医效率。同时邀请专家为高层次人才解读健康体检报告，提出建议，实现疑难情况会诊实现对市高层次人才身心实施疾病早筛与早诊、未病评估与干预、健康促进与提升的全面健康管理，为人才提供“全过程、全要素、全方位”健康保障。并通过学术休假、国情研修等服务，确保广大高层次人才进一步感悟国情市情以及市委市政府的关心关爱，进一步激发人才创新创业活力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；11-数量指标；通过专家通道落实专家会诊；实施周期指标值:100小时；年度指标值:100小时。3、2-效益指标；22-社会效益；确诊重大疾病人员转诊率；实施周期指标值:60%以上；年度指标值:60%以上。4、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才计划完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、1-产出指标；11-数量指标；服务高层次人才数量；实施周期指标值:850人；年度指标值:850人。6、1-产出指标；11-数量指标；通过绿色通道转介人员；实施周期指标值:10人次；年度指标值:10人次。
广州市干部健康管理中心2024年度院区基础建筑、设施维护维修经费	604.79	300.00		304.79	通过维护修缮，将改善客房的住宿条件、提升员工宿舍质量；升级人才休养楼装修，为高层次人才研修提供舒适的住宿环境；心理宣教馆装修后为广大干部提供良好的心理辅导场地。整体打造具有岭湖特色、干净整洁、安全舒适的健康管理基地。	1、1-产出指标；14-成本指标；维护维修工程成本控制；实施周期指标值:签证费控制在工程费5%之内。；年度指标值:签证费控制在工程费5%之内。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；投入使用率；实施周期指标值:95%；年度指标值:10%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、1-产出指标；13-时效指标；施工进度/总工程进度；实施周期指标值:施工进度达到100%；年度指标值:20%。6、1-产出指标；11-数量指标；项目实施完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:20%。
心理宣教馆智慧化布展服务项目	191.83			191.83	通过对心理宣教馆进行智能化升级，打造珠三角地区唯一的、高科技、智能化、多维度的“干部心理健康”主题宣教场馆，向社会各界宣传心理政策、科普心理健康知识，引导机关干部在日常生活中有意识地营造积极心态，学会调适情绪困扰与心理压力，积极自助。	1、1-产出指标；11-数量指标；心理健康宣教服务量；实施周期指标值:2500人次；年度指标值:2500人次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；13-时效指标；项目完成时间；实施周期指标值:2024年11月30日前；年度指标值:2024年11月30日前。4、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市干部健康管理中心2024年-2025年信息化运维服务项目	55.54			55.54	通过日常维护，保证广州市干部疗养中心有关信息化系统的硬件系统、系统软件、办公软件等应用软件的正常运行及信息资源服务。当前设备或后台软硬件系统出现故障时，能及时进行响应，对故障进行诊断、分析，尽快解决系统故障，将故障影响降低到最小程度。通过对一般信息化设备的清洁、保养维护，从而延长此类设备的使用寿命，确保全年无重大事故发生。	1、2-效益指标,22-社会效益,非正常停机率;实施周期指标值:<5%,年度指标值:<5%;2、2-效益指标,21-经济效益,无故障运行时间;实施周期指标值:80%以上,年度指标值:80%以上;3、1-产出指标,11-数量指标,数据内容规范性;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;4、1-产出指标,13-时效指标,维修处理及时率;实施周期指标值:85%,年度指标值:85%
广州市干部健康管理中心人才智汇大楼新建项目	100.00	100.00			通过工程建设，为适应新时期广州市乃至粤港澳大湾区人才工作高质量发展的需求，在广州建设一个充分专业、优质高效的人才健康管理、休假疗养、交流研修服务平台。	1、1-产出指标,12-质量指标,可行性研究报告是否受理通过;实施周期指标值:正常通过,年度指标值:正常通过;2、1-产出指标,13-时效指标,工程时效;实施周期指标值:按期完成前期工作,年度指标值:2024年11月前;3、1-产出指标,11-数量指标,前期工作完成数量;实施周期指标值:6项以上,年度指标值:6项以上;4、2-效益指标,22-社会效益,工程施工的安全性;实施周期指标值:0事故,年度指标值:0事故
广州市工贸技师学院	13,777.81	13,777.81				
广州市工贸技师学院国家助学金财政补贴项目	21.00	21.00			通过开展国家助学金财政补助项目，切实减轻贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤2宗；年度指标值:≤2宗。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；资助学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；13-时效指标；补助资金及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；补助发放准确率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；对招生总体稳定工作发挥的作用；实施周期指标值:长期；年度指标值:长期。
广州市工贸技师学院世行贷款农村劳动力培训项目还本付息项目	580.11	580.11			通过及时、足额归还世行贷款农村劳动力培训项目本金利息，确保政府信用度。	1、2-效益指标；22-社会效益；保持良好信用度；实施周期指标值:未出现延期或未足额支付本金和利息的情况；年度指标值:未出现延期或未足额支付本金和利息的情况。2、1-产出指标；13-时效指标；贷款本息支付及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；贷款偿还次数；实施周期指标值:2次/年；年度指标值:2次/年。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训学员满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；世行项目开发课程推广实施的情况；实施周期指标值:每年实施不少于3个世行开发课程；年度指标值:每年实施不少于3个世行开发课程。
广州市工贸技师学院业务用房租赁经费	344.16	344.16			通过开展学生宿舍及土地租赁经费项目，租赁周边宿舍、饭堂、实训场地和土地，缓解宿位、餐位、工位不足的状况，满足学生生活及教学需求，为学院办学条件提供基础设施保障，为学院的工作及发展起到积极促进作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增宿位、工位数量；实施周期指标值:增加宿位2370个；年度指标值:增加宿位2370个。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；宿舍住宿环境服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、1-产出指标；11-数量指标；租赁场地使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；校舍租赁规模；实施周期指标值:14280.91平方米；年度指标值:14280.91平方米。5、1-产出指标；11-数量指标；土地租赁规模；实施周期指标值:8588.71平方米；年度指标值:8588.71平方米。6、2-效益指标；22-社会效益；校舍的面积增长率；实施周期指标值:校舍面积增长率≥18%；年度指标值:校舍面积增长率≥18%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市工贸技师学院业务用房物业管理费	1,616.34	1,616.34			通过物业服务公司提供专业的物业管理服务，营造良好的育人环境，着力提升师生的幸福感和归属感，有助于师生身心的健康发展，满足学校开展教学教育工作的基本需要，有效保障校园环境及配套基础设施设备正常使用，预防重大传染性疫情的发生，为我院的工作及发展起到积极保障和促进作用。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大传染性疫情事件；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；11-数量指标；公共设备、设施完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、1-产出指标；11-数量指标；物业服务面积覆盖率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、1-产出指标；13-时效指标；安保服务时间；实施周期指标值:全天；年度指标值:全天。
广州市工贸技师学院设施设备维修维护项目	141.00	141.00			通过开展该项目，有效保障教学设备设施正常使用，满足师生教学工作开展的需要，为全院师生的学习提供良好的环境条件和保障服务，为我院的工作及发展起到有力的保障作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；11-数量指标；教学专用设备完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；11-数量指标；维护维修数量；实施周期指标值:≥年度计划值600台（套）；年度指标值:≥年度计划值600台（套）。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、1-产出指标；12-质量指标；设施设备的正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、2-效益指标；24-可持续影响；提供教学设备保障；实施周期指标值:提供教学设备保障；年度指标值:提供教学设备保障。
广州市工贸技师学院入驻科教城搬迁开办项目	1,205.37	1,205.37			通过开展广州市工贸技师学院入驻科教城搬迁开办项目，完善新校区配套设施及场地适配性建设，为学院进一步发展提供基础保障，提升学院职业教育实训条件，满足新校区场地功能使用需求，以保障新校区如期开学。同时通过搬迁服务公司提供专业的搬迁服务，将设备搬迁调试到位将提升学院职业教育实训条件，为社会培养更多的职业人才提供良好的环境及基础保障，将产生良好的经济、社会效益。	1、1-产出指标；13-时效指标；项目工期延迟率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；校园公共设施使用对象满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、1-产出指标；11-数量指标；项目监理的覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市工贸技师学院入驻科教城购置项目	6,924.61	6,924.61			通过项目实施，给学生创造良好的学习环境，满足学院教学实训和办公场地的使用需求，推动学院各专业建设，保障学院各专业人才培养方案、教学计划顺利实施，提高学生实训能力，保障学校日常教学需求，维持学院正常运转，为学院的发展起到有力的保障作用。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量（个）；实施周期指标值:30个；年度指标值:30个。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；11-数量指标；完善学生宿舍设施间数；实施周期指标值:850间；年度指标值:850间。5、2-效益指标；21-经济效益；办学条件得到改善；实施周期指标值:办学条件得到改善；年度指标值:办学条件得到改善。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数（次）；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市工贸技师学院2023-2024年信息化运维项目	92.23	92.23			通过在现有维护体系的基础上，进一步完善和提升系统运维的手段和内容，维护系统和设备的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行相关业务系统的软硬件更新、提高各业务系统及相关设备的性能，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息平台的稳定运行。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；单位人员对运维公司服务满意度；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；主干网络的设备完好率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、1-产出指标；12-质量指标；网络设备完好率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。4、1-产出指标；12-质量指标；桌面设备完好率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。5、1-产出指标；12-质量指标；服务器及存储设备完好率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、1-产出指标；11-数量指标；维护服务驻场技术人员配置数；实施周期指标值:9人或以上；年度指标值:9人或以上。7、2-效益指标；22-社会效益；年度发生重大网络安全事件的次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
工贸学院免学费财政补助项目	1,362.90	1,362.90			通过开展免学费财政补助项目，切实减轻农村县镇、贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会，促进教育公平。	1、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤2宗；年度指标值:≤2宗。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、2-效益指标；22-社会效益；政策培训宣传活动惠及人次；实施周期指标值:3000人以上；年度指标值:3000人以上。
广州市工贸技师学院2023年科教城新校区信息化基础设施建设项目	1,235.08	1,235.08			通过推进基础网络、网络机房基础环境系统和网络安全系统等信息化基础设施建设，提供更高速度、更便捷、更高效、更安全的IT及网络服务，为后续智慧校园建设打下坚实基础。	1、2-效益指标；22-社会效益；主干网络带宽升级优化指标；实施周期指标值:提升30G以上；年度指标值:提升30G以上。2、2-效益指标；22-社会效益；年度发生重大网络安全事件次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；11-数量指标；模块化机房数量；实施周期指标值:1间；年度指标值:1间。4、1-产出指标；12-质量指标；无线网络资源覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；核心设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；11-数量指标；骨干网络带宽；实施周期指标值:≥40G；年度指标值:≥40G。7、1-产出指标；11-数量指标；汇聚间数量；实施周期指标值:10间；年度指标值:10间。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；主干网络满意率；实施周期指标值:主干网络满意率≥90%；年度指标值:主干网络满意率≥90%。
广州市工贸技师学院中心校区校园维修维护经费	200.00	200.00			通过开展市工贸学院校园场地维护维修经费工程项目，加强学院校园文化氛围硬件、安全维护设施、绿化设施、道路设施等公共环境基础设施的建设，解决目前存在的公共设施特别是道路、广场、公共场地等安全隐患，缓解绿化资源紧张问题，优化学院整体公共环境，提高学院整体形象，积极促进学院的教学、教育工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；前期工作完成量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、2-效益指标；24-可持续影响；改善环境；实施周期指标值:项目实施前后对比，环境得到改善；年度指标值:项目实施前后对比，环境得到改善。6、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市工贸技师学院2024-2025年信息化运维项目	25.00	25.00			1.应用类系统运维服务：对学院13套信息系统进行日常维护，优化业务系统性能，保障各业务系统的正常运行； 2.网络安全服务：通过对我院已过保的网络安全设备升级规则库，以及监测预警及应急响应、防护加固、重保服务、应急演练、培训服务等校园网专网网络安全服务，进一步提升学院网络安全防护水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；备份频次；实施周期指标值:每周一次；年度指标值:每周一次。2、1-产出指标；11-数量指标；网络安全设备规则库升级数量（套）；实施周期指标值:6套；年度指标值:6套。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、1-产出指标；12-质量指标；应用类系统可用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。
广州市工贸技师学院2024年网站群管理系统建设项目	30.00	30.00			1.推进学校网站重建，提高学校对外宣传能力与社会影响力。建设一套网站群管理系统，替换原有老旧且无法升级的网站系统，提高学校信息发布与办公的便捷性。同时考虑信创技术，系统要求能够适配国产化操作系统、国产化数据库等。 2.建设一套Web应用防火墙，对本地化部署的视频监控系统、教学实训软件等web应用进行防护，为师生提供更安全的IT及网络服务，为后续智慧校园建设打下坚实基础。	1、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数；实施周期指标值:用户总数≥100人；年度指标值:用户总数≥100人。2、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:年访问量≥30万次；年度指标值:年访问量≥30万次。3、1-产出指标；11-数量指标；系统并发数；实施周期指标值:≥50；年度指标值:≥50。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:满意率≥90%；年度指标值:满意率≥90%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全指标；实施周期指标值:二级；年度指标值:二级。
广州市技师学院	12,721.29	12,721.29				
广州市技师学院2023年校园基础信息服务平台建设项目	47.66	47.66			通过开展广州市技师学院2023年校园基础信息服务平台建设项目，对校内各系统散列存在的业务数据进行梳理，形成校园数据资源目录；对业务流程标准进行统一，形成校园共享业务流；对梳理的基础信息进行质量治理，通过加工、处理、整合提高规范性，并根据实际业务需求进行一些业务主题分析，科学提供决策依据。达到统一认证、统一门户、统一数据标准、统一业务流程、统一统计分析、统一指挥决策、统一教学管理、统一资源管理等目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；试运行正常运作率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数；实施周期指标值:500人或以上；年度指标值:500人或以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院2023-2024年信息化运维项目	122.89	122.89			通过广州市技师学院2023-2024年信息化运维项目的建设，对软件、硬件、网络进行运行维护，达到解决学院IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高软件、硬件、业务应用软件的运行维护效率，确保学院信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度调查；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院2023年科教城新校区信息化基础设施建设项目	1,210.58	1,210.58			通过实施广州市技师学院2023年科教城新校区信息化基础设施建设项目，建设完善的网络基础环境、建立严密的安全管理环境，达到保障师生的教学基础设施及生活正常运作的目标，为新校区的智慧校园建设打下坚实基础，完成搭建高规格的信息化基础设施，完善网络基础环境和安全管理环境，提升师生的教学及生活的信息化水平，保障新校区教学工作及学生生活的顺利运行。	1、2-效益指标；23-生态效益；能源效率（机房能源效率PUE）；实施周期指标值:<1.4；年度指标值:<1.4。2、1-产出指标；12-质量指标；教学区和行政区有线网络覆盖区域终端网络带宽；实施周期指标值:≥1000M；年度指标值:≥1000M。3、1-产出指标；11-数量指标；办公室无线网络覆盖率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；11-数量指标；宿舍无线网络覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；教室无线网络覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；教职工满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。7、2-效益指标；22-社会效益；网络故障工单修复成功率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市技师学院国家助学金财政补贴项目	100.80	100.80			通过落实国家助学金的发放制度，对涉农专业和非涉农专业家庭经济困难学生予以助学支持，保证学生顺利完成学业，使广大学生真正享受到国家对困难家庭学生的惠民补助政策，较好地解决困难家庭学生生活中的实际困难，达到促进教育公平的目标，切实维护了广大学生的根本利益。	1、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:不少于2次；年度指标值:不少于2次。3、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；受资助学生因贫退学率；实施周期指标值:≤2%；年度指标值:≤2%。5、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市技师学院入驻科教城搬迁开办项目	220.00	220.00			通过广州市技师学院入驻科教城搬迁开办项目的实施，保障教学设备、办公家具及办公设备完整率，提高教学设备、办公设备的配套率，有效提高设备的运转，设备搬迁到位率达到100%，设备搬迁完好率95%，保障新校区能够按计划完成搬迁工作，满足新校区教学、办公等工作的正常开展，更好地为社会稳定和经济发展服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；完成搬迁目标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；搬迁的公共设备、设施完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；搬迁过程零事故；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、2-效益指标；24-可持续影响；设施设备正常，保障运行；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
广州市技师学院车辆购置经费	120.00	120.00			通过2024年置换2台车龄老旧、车况差、维护成本高的车辆，达到提升后勤保障能力，满足学院教职工往返科教城办公需求及开展校企合作、教学巡检、培训教学等业务需求的目的。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；21-经济效益；无故障运行时间；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象的满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；11-数量指标；完成车辆更新购置数量；实施周期指标值:2台；年度指标值:2台。5、1-产出指标；12-质量指标；车辆验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；12-质量指标；车辆车况及运行情况；实施周期指标值:良好；年度指标值:良好。7、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉量；实施周期指标值:小于等于3次；年度指标值:小于等于3次。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院入驻科教城校区购置项目	5,907.93	5,907.93			通过实施广州市技师学院入驻科教城校区购置项目，结合学院各部门、系（校区）办公场所的空间位置，按照简朴实用、节约资源和保护环境的要求配置办公家具和办公设备等，达到规范学院国有资产配置，降低教学与管理成本，提升教职工工作效率，建设节约型学院的目标。有效保障设备正常运行，节省办公时间，提高教职员工满意度，保证单位内部正常办公效率，满足学院行政办公安全的需求，促进学校教育教学管理水平的提高，为建设高效服务型管理团队及科教城校区二期顺利入驻提供保障。	1、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；教职工满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；设施设备正常运作率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
广州市技师学院蒙学院实训基地建设项目	150.00	150.00			通过蒙学院实训基地项目建设，达到进一步对标产业发展，升级幼儿教育教学设备设施，实现与企业最新应用婴幼儿照护及教育场景对接，满足专业教学需要，提高教学质量及学生满意率，提升技工院校培养托幼服务人才的能力，为促进广东省市托育服务行业的发展做出应有的贡献。	1、1-产出指标；11-数量指标；实训室建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；投诉次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、2-效益指标；24-可持续影响；满足实训需求数量；实施周期指标值:≥25人/班；年度指标值:≥25人/班。6、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；11-数量指标；设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。8、2-效益指标；21-经济效益；设备符合需求；实施周期指标值:符合使用部门需要；年度指标值:符合使用部门需要。9、2-效益指标；22-社会效益；毕业生就业率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市技师学院B737CL维修实训平台项目	760.00	760.00			通过B737CL维修实训平台设备购置方案的实施，使广州市技师学院飞机维修专业实训场地的建设达到先进、实用、富有专业特色的现代化飞机维修实训平台，提升广州中等职业教育体系，服务中等职业教育事业发展，服务广州、粤港澳大湾区空港区区域经济社会及社会发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备到位及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；22-社会效益；培训惠及人次；实施周期指标值:≥150人次；年度指标值:≥150人次。6、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数量；实施周期指标值:≥30个；年度指标值:≥30个。7、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生对教学设备满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市技师学院北斗车联网专业实训、科普基地建设项目	300.00	300.00			通过完成建设面积312㎡并满足超过50人实训教学需求的北斗+车联网技术应用与服务实训基地，同时配置先进产业技术教学设备，另外完成约2000平方米面积的汽车展示区域，重点突出北斗+车联网基础技术的教学及未来汽车科普体验中心对外展示宣传教学效果，达到及时完成并验收合格，安全事故发生零次，完善专业教育体系，建设满足实训需求的课程，服务广州经济社会发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备使用率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备到位率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。7、2-效益指标；22-社会效益；输出配套课程数量；实施周期指标值:≥4门；年度指标值:≥4门。
广州市技师学院现代农艺技术（北斗+智慧农业）产教融合实训基地项目	150.00	150.00			通过建成现代农艺技术（北斗+智慧农业）产教融合实训基地，达到国家工学一体化课程标准实训场地要求，提升现代农艺技术技能人才的培养和认定，为开展校企合作技术研发项目提供设备条件支持并进行教学转化，培养智慧农业的专业师资和技能型人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室（间）；实施周期指标值:1间或以上；年度指标值:1间或以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；满足实训需求数量；实施周期指标值:2门或以上；年度指标值:2门或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；设备无故障运行时间；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、1-产出指标；13-时效指标；设备及时到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院人工智能创新应用开发实训与数字人才培养基地建设项目	450.00	450.00			通过人工智能创新应用开发实训与数字人才培养基地建设项目的实施，达到加强学院的人工智能专业、人工智能+信创建设的保证，并为其他信息类相关专业提供信创迁移服务，并提高适应企业工作的高素质技能型人才培养能力的目的。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备采购数量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；使用设备人员满意率；实施周期指标值:90%及以上；年度指标值:90%及以上。5、1-产出指标；11-数量指标；设备使用率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；满足本专业课程设置；实施周期指标值:满足实训需求的课程2门或以上；年度指标值:满足实训需求的课程2门或以上。7、2-效益指标；21-经济效益；验收通过数量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市技师学院2024年物业管理服务项目	1,111.76	1,111.76			通过开展广州市技师学院物业管理项目，达到全面提升学校后勤服务质量和水平，保障校园安全秩序，无重大安全事故发生，提高学校教育服务能力和档次，提升学校综合竞争力，满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求，为学校持续发展奠定基础，全面提升了学院服务示范作用，有效提升广大师生的满意度和幸福感的目的。	1、1-产出指标；11-数量指标；电梯维护的频次；实施周期指标值:每年不少于2次；年度指标值:每年不少于2次。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。4、1-产出指标；11-数量指标；安全隐患场地改造完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理及时；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。6、2-效益指标；22-社会效益；设施设备正常运作率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市技师学院房屋维护维修项目	390.45	390.45			通过开展广州市技师学院房屋维护维修项目，达到提升学校整体基础建设水平的目标，有效保障学校教育教学工作正常秩序和满足校园面貌在校舍及其配套硬件设施设备方面的维修维护需求，提高后勤保障工作水平，为全校师生提供一个良好的教学生活环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；按照年度基建维修计划100%完成；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；项目竣工时间；实施周期指标值:100%依照合同期限完成竣工验收；年度指标值:100%依照合同期限完成竣工验收。3、1-产出指标；12-质量指标；竣工验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、2-效益指标；22-社会效益；校园形象水平提升；实施周期指标值:有效提升；年度指标值:有效提升。
广州市技师学院免学费财政补助项目	1,660.85	1,660.85			通过广州市技师学院免学费财政补助项目，落实国家免学费政策，对农村（含县镇）学生、城市涉农专业学生、城市扶持专业学生和家庭经济困难学生予以免学费补助，保证学生顺利完成学业，达到促进教育公平的目标。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；技工学校免除中职学费覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值:不少于2次；年度指标值:不少于2次。4、1-产出指标；11-数量指标；新生申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；受补助学生毕业率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、2-效益指标；22-社会效益；受资助学生因贫退学率；实施周期指标值:≤2%；年度指标值:≤2%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市技师学院2024年-2025年信息化运维项目	18.37	18.37			通过广州市技师学院2024-2025年信息化运维项目的建设，对软件、硬件、网络进行运行维护，达到解决学院IT服务各方面日益增长的需求和有限的提供能力之间的矛盾，提高软件、硬件、业务应用程序的运行维护效率，确保学院信息系统正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；13-时效指标；系统故障处理的及时率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；系统运行稳定率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度调查；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市机电技师学院	5,138.68	5,138.68				
市机电技师学院安保和物业管理服务经费	600.00	600.00			按时完成物业管理与校园安保服务项目的政府采购工作，通过加强对一般校园校舍维修、清洁保洁、绿化养护、校园安全保卫及宿舍安保管理工作等经常性后勤服务工作的监管，提升学校后勤服务质量和水平，为广大师生提供一个优质的学习生活环境，进而提高我校教育质量，达成“人文与技能并重，专业能力与职业素养并举”的人才培养目标	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业安保服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；12-质量指标；维护校园和谐稳定发展；实施周期指标值:校园维稳处理率100%；年度指标值:校园维稳处理率100%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市机电技师学院实训设备维修维护工作经费项目	158.00	158.00			根据人才培养方案、实训教学设备往年的使用率、故障率和保养设备的实际需求，对学院实训教学场地设施、设备维修维护工作进行汇总、论证。满足教学和竞赛需求，保障实训教学、竞赛训练安全、有序进行，学院实训教学场地设施、设备完好率在95%以上，设备运行维护的满意率95%以上，维护维修验收合格率100%，重大安全事故次数0。	1、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。2、1-产出指标；12-质量指标；设备完好率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备运行维护的满意率（%）；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市机电技师学院技能竞赛设备设施购置经费项目	865.44	865.44			广州市机电技师学院为第46届世界移动机器人项目中国牵头集训基地，每年承担了广州市选拔赛、广东省选拔赛、行业选拔赛、国家队集训以及拉练等训练工作，每年交流人数不少于15队。通过该项目建设，可以完成对接世赛标准，开展技能竞赛集训设备购置（智能控制类项目），使我原校机电一体化、移动机器人、工业控制等传统优势项目在国内保持较强的竞争力，在省一类或以上技能竞赛项目中取得较理想的比赛成绩、组建不少于20人的选手集训梯队、有选手进入国家集训队并代表中国队参赛同时承办广东省、广州市选拔赛和国家队集训任务，促进优秀技能人才脱颖而出，为中国制造2025的宏伟目标提供优良的技能人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；培养专业专任教师人数；实施周期指标值:2位以上；年度指标值:2位以上。2、1-产出指标；11-数量指标；培养技能竞赛尖子选手；实施周期指标值:不少于20人；年度指标值:不少于20人。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；承担国家集训队集训工作；实施周期指标值:2个以上；年度指标值:2个以上。5、1-产出指标；11-数量指标；进入国家集训队项目；实施周期指标值:不少于1个；年度指标值:不少于1个。6、1-产出指标；11-数量指标；外出交流学习次数；实施周期指标值:满足工业4.0项目国家队其他地区的选手来我院进行交流训练的需要，交流走训不低于2次；年度指标值:满足工业4.0项目国家队其他地区的选手来我院进行交流训练的需要，交流走训不低于2次。7、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:4个；年度指标值:4个。8、2-效益指标；21-经济效益；培训学生人数；实施周期指标值:培训不少于10名选手；年度指标值:培训不少于10名选手。9、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。10、2-效益指标；22-社会效益；接受训人员技能水平的提升；实施周期指标值:满足世赛项目移动机器人国家队3支队伍队员训练需求；年度指标值:满足世赛项目移动机器人国家队3支队伍队员训练需求。11、2-效益指标；22-社会效益；学生技能竞赛；实施周期指标值:培养不少于5名选手参加技能竞赛；年度指标值:培养不少于5名选手参加技能竞赛。12、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。13、1-产出指标；11-数量指标；新增设备数量；实施周期指标值:3台；年度指标值:3台。14、1-产出指标；12-质量指标；技能竞赛获奖数；实施周期指标值:不少于2项；年度指标值:不少于2项。15、1-产出指标；12-质量指标；项目验收并交付使用时间；实施周期指标值:2024年6月30日前；年度指标值:2024年6月30日前。
市机电技师学院技校实训、竞赛耗材项目购置经费项目	399.00	399.00			1.满足2024年全校所有专业教学耗材的需求；2.满足2024年全校所有专业技能等级认定的需求；3.满足2024年技能大赛需求。	1、1-产出指标；11-数量指标；进入国家集训队项目；实施周期指标值:2；年度指标值:2。2、1-产出指标；11-数量指标；国家集训队人数；实施周期指标值:2；年度指标值:2。3、1-产出指标；12-质量指标；实训耗材质量达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；培养技能竞赛尖子选手；实施周期指标值:不少于20人；年度指标值:不少于20人。5、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
市机电技师学院国家助学金补助资金项目	30.00	30.00			根据广州市财政局等四部门《关于扩大中等职业教育免学费政策范围 进一步完善国家助学金制度实施意见》的精神，对符合国家助学金政策的学生给予生均2000元的助学金补助。	1、1-产出指标；12-质量指标；助学金工作对象认定准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、1-产出指标；12-质量指标；因工作失误致国家资金流失事件为0；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、2-效益指标；24-可持续影响；国家资助政策宣传普及率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市机电技师学院校园维护维修项目	274.96	274.96			1.通过本项目建设，市机电技师学院完成了排水单元创建工作，施工质量满足规范要求，工程100%完成并通过验收，符合“广州市总河长令（第四号）”、《城镇排水与污水处理条例》、《广州市水务管理条例》等有关文件的规定，符合国家、省、市水污染防治计划相关工作部署，完善了校园排水系统；完成市机电技师学院白云校区居安楼西楼的加固改造工作，改造建筑面积668平方米，排除楼宇的安全隐患，使原建筑能够持续使用，为该栋楼宇的住宿学生创造安全舒适的环境，满足市机电技师学院教育教学的基本要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工程量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；维修改造工程面积（㎡）；实施周期指标值:600平方米；年度指标值:600平方米。
市机电技师学院教学信息化设备购置项目	817.70	817.70			通过项目建设，实现对教室和走廊等关键区域的全方位监控与预警，提高校园安全监控水平，加强对校园网络安全的监测和防范，保障学院信息资产的安全与稳定。提高管理效率和应急响应能力。为学生、教职工提供更加舒适和安心的校园环境。为学院的可持续发展奠定坚实基础，提高学院整体形象和竞争力。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；新增监控前端数量；实施周期指标值:291个；年度指标值:291个。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（设备使用满意度）；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。4、2-效益指标；22-社会效益；信息泄密事故次数；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
广州市机电技师学院2023年智慧校园与网络安全信息化建设项目	6.33	6.33			通过广州市机电技师学院2023年智慧校园与网络安全信息化建设项目的建设，对学院资源管理平台进行升级改造，推进学院信息化建设，紧跟信息化社会的进步和科技的发展，以此提高教学质量和各类信息利用率，提高全校教职工满意度，以及提高学院的管理和工作水平	1、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:>144000件；年度指标值:>144000件。2、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:>100000（次）；年度指标值:>100000（次）。3、1-产出指标；13-时效指标；响应时间；实施周期指标值:平均≤6秒；年度指标值:平均≤6秒。4、1-产出指标；11-数量指标；系统并发数；实施周期指标值:>1000（个）；年度指标值:>1000（个）。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
广州市机电技师学院2023年-2024年校园信息化设备运维项目	45.07	45.07			通信线路持续运行时间99（%），服务期内所提供的线路通信服务断网时间不得超过1%。故障工单关闭率100（%），故障工单关闭率（%）=实际完成处理的故障工单数/故障工单总数*100%	1、1-产出指标；13-时效指标；按时完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目进度报告；实施周期指标值:按月提供；年度指标值:按月提供。3、1-产出指标；13-时效指标；现场工程师出勤率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、1-产出指标；12-质量指标；监测系统故障恢复时间；实施周期指标值:2-24小时；年度指标值:2-24小时。6、2-效益指标；22-社会效益；机房安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市机电技师学院免学费财政补助项目	1,009.93	1,009.93			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加强扶持力度，提高农村及贫困家庭学生入学率，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，根据广州市财政局等四部门《关于印发广州市关于扩大中等职业教育免学费政策范围进一步完善国家助学金制度实施意见的通知》、财政部等五部门《关于印发学生资助资金管理暂行办法的通知》等文件精神，对符合免学费政策的学生给予免学费。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受免学费资助学生满意度；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；学生申报资格零差错；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、2-效益指标；24-可持续影响；国家资助政策宣传普及率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；因工作失误致国家资金流失事件为0；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
广州市机电技师学院专业实训设备及教学设施购置项目	804.00	804.00			项目建设坚持立德树人根本任务，围绕专业公共课程人才培养模式和课程体系改革，完善符合学生基础技能提升认知规律的人才培养方案和课程体系；培养双师型队伍，提升师资队伍综合能力；引入先进设备及系统，完善实训室建设；建立共商、共建、共享、共赢的合作机制；提升社会服务水平。进一步提高学院教育教学质量，极大改善学校专业公共课教学基础及设备设施条件，进一步完善专业配套建设，同时还能满足实训实践一体化教学等需求。带动机械、机电类、智能网联汽车专业、工业数据采集、服务机器人专业学生基础水平和教学质量的整体提升，能够承接对外培训工作，满足对外社会培训服务等需求，提高师生满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增设备台套数；实施周期指标值:≥5台套；年度指标值:≥5台套。2、1-产出指标；11-数量指标；新增一体化教师；实施周期指标值:2人以上；年度指标值:2人以上。3、1-产出指标；11-数量指标；年培训人次；实施周期指标值:≥200人次；年度指标值:≥200人次。4、1-产出指标；11-数量指标；新增实训室数量；实施周期指标值:1个；年度指标值:1个。5、1-产出指标；11-数量指标；新增教学资源数量；实施周期指标值:新增设备4G；年度指标值:4G。6、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:30个以上；年度指标值:30个以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。8、1-产出指标；11-数量指标；一体化课程标准；实施周期指标值:1门；年度指标值:1门。9、2-效益指标；22-社会效益；安全生产事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市机电技师学院2024年-2025年校园信息化设备运维项目	77.90	77.90			通信线路持续运行时间99（%），服务期内所提供的线路通信服务断网时间不得超过1%。故障工单关闭率100（%），故障工单关闭率（%）=实际完成处理的故障工单数/故障工单总数*100%	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；通信线路持续运行时间；实施周期指标值:99%以上；年度指标值:99%以上。3、2-效益指标；24-可持续影响；设备正常运行率；实施周期指标值:99.9%；年度指标值:99.9%。4、2-效益指标；24-可持续影响；硬件设备可用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市机电技师学院2024年智慧校园管理系统升级改造项目	50.35	50.35			广州市机电技师学院智慧校园管理系统升级改造项目将对本校教务系统、人事管理系统和调查问卷管理系统进行智慧化能力的提升和扩展，实现通过智慧校园的建设，优化教学环境、加强项目科学管理、提升服务能力和工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:>9000件；年度指标值:>9000件。2、1-产出指标；11-数量指标；系统功能访问量；实施周期指标值:>300000（次）；年度指标值:>300000（次）。3、2-效益指标；22-社会效益；重大网络安全事件发生率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。4、1-产出指标；13-时效指标；响应时间；实施周期指标值:平均≤6秒；年度指标值:平均≤6秒。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
广州市轻工技师学院	3,090.18	3,090.18				
市轻工学院国家助学金	19.88	19.88			目标1：技工教育各项资助补助按规定得到落实 目标2：教育公平显著提升，满足家庭经济困难学生基本学习生活需要 目标3：提升技工教育吸引力	1、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；投诉事件处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；学生对资助政策宣传的知晓度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、2-效益指标；22-社会效益；受资助的学生因贫退学率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。
2024年轻工学院教学场地物业管理及安保服务项目	627.65	627.65			通过开展校区物业管理服务项目，加强学校校舍物业维修、水电维修、绿化保洁等工作，提高校园环境卫生、设备维修维护工作水平。确保校园教学设施完好率达到98%以上，将我校打造成为高标准服务、文明安全校园，全面保障全校师生有良好的学习和工作环境。	1、1-产出指标；11-数量指标；安保人员数量；实施周期指标值:40人；年度指标值:40人。2、1-产出指标；13-时效指标；设施设备故障及时维修率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。3、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积；实施周期指标值:111848.37㎡；年度指标值:111848.37㎡。4、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业安保服务满意率；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
轻工学院业务用房租赁经费	497.08	497.08			通过开展轻工学院业务用房租赁项目，增加学院办学使用面积，提高教学实训以及学生宿舍和学生生活配套场地使用面积，保障学生学习生活用地，给学生提供良好的学习氛围。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；租赁场地使用满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；办学用地保障面积；实施周期指标值:15667.58㎡；年度指标值:15667.58㎡。3、1-产出指标；11-数量指标；租赁校舍使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；新增技能人才培养人数；实施周期指标值:1200人；年度指标值:1200人。
广州市轻工技师学院2023年网络安全升级项目	27.23	27.23			充分利用学校现有先进的网络技术、通信技术、计算机软件技术、视频技术和教育管理理念，建设完善番禺校区的网络基础设施设备，构建“五育并举”特色育人课程，提高师生信息化满意度。通过以上信息化教学设备和配套软件的建设，提高学校技能教育和技能培训服务范围，扩大和完善网上教学信息服务体系，构建现代职业技术教育服务智能化体系，推进学校信息化建设，紧跟信息化社会的进步和科技的发展，以此提高教学质量和各类信息利用率，提高全校教职工满意度。 1.充分利用学校现有先进的网络技术、通信技术、计算机软件技术、视频技术和教育管理理念，建设完善番禺校区的网络基础设施设备，构建“五育并举”特色育人课程，提高师生信息化满意度。 2.本项目按照广州市政务服务数据管理局的信息化项目立项管理规定及方案编写指南设计，通过市人社局统计信息处的一级单位审核及政数局的专家论证评审确认。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；13-时效指标；响应时间；实施周期指标值:<=3；年度指标值:<=3。3、1-产出指标；12-质量指标；网络设备连通性；实施周期指标值:<1%；年度指标值:<1%。4、1-产出指标；11-数量指标；上网安全行为管理特征库数量；实施周期指标值:≥5000；年度指标值:≥5000。5、1-产出指标；12-质量指标；系统故障率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。6、2-效益指标；22-社会效益；提高学院用户访问政务专线网络安全认证率；实施周期指标值:≥50%；年度指标值:≥50%。
轻工学院免学费财政补助项目	796.50	796.50			通过开展技工院校免学费补助资金项目，贯彻落实国家、省、市中职学生资助有关要求，加强扶持力度，切实减轻学生家庭经济负担，提高学生入学率，加快发展中等职业教育，保障学生公平接受教育机会，促进教育公平。	1、1-产出指标；13-时效指标；投诉事件处理及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；受资助学生因贫退学率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
轻工学院“校企协”养老服务人才培养行动计划（第七期）	56.80	56.80			通过为2024年健康服务与管理专业（养老方向）、康复保健专业、健康与社会照护专业在校学生提供生活补贴，提升健康养老相关专业人才就读吸引力，为广东省养老服务业培养符合行企需求的服务、经营与管理专业人才。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥150人；年度指标值:≥150人。2、1-产出指标；12-质量指标；资助申请材料准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；招生人数；实施周期指标值:≥45人；年度指标值:≥45人。4、2-效益指标；24-可持续影响；校企合作单位新增数；实施周期指标值:3家；年度指标值:3家。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；健康养老和康复专业学生对专业满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、1-产出指标；12-质量指标；补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
轻工学院公务用车购置经费	68.00	68.00			通过购置车辆，满足四个校区的正常运转，保证往返各校区的日常教学工作顺利开展以及北校区安全应急车辆使用。	1、1-产出指标；11-数量指标；采购车辆数；实施周期指标值:2；年度指标值:2。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；车辆服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；12-质量指标；车辆验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；运行成本节约率；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。
轻工学院2024年度校舍修缮维修工程项目	193.39	193.39			本年度绩效目标： 通过2024年度校舍修缮维修工程的实施，解决部分校区破旧现象，增强学校办学硬件基础，使全校师生工作、学习更加舒适；同时解决教学实训室紧缺短板，优化教学环境，使其校园更加美丽和谐。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；建设过程安全事故发生数量；实施周期指标值:0；年度指标值:0。5、1-产出指标；11-数量指标；新维修校舍使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
轻工学院北校区计算机实训室更新改造项目	330.00	330.00			通过开展北校1603全媒体运营师实训室建设，提升高性能图像处理功能，同时配套全媒体内容编辑及发布管理系统，全面满足全媒体实训与竞赛对图文稿件、H5稿件、数据图表、图片素材、视频素材的生产和编辑需求；通过开展北校1601计算机实训室更新改造项目，改建为信创实训室后，将采购国产化主机、操作系统及国产外设，将能满足现在信息技术专业linux课程和信创计算机运维的需求。重新调整教师讲台和课桌的布局，建设新一代美观整洁的教学环境，全面提高学生实训水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；更新计算机专业实训空间；实施周期指标值:200平方；年度指标值:200平方。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥90个；年度指标值:≥90个。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；实训设备使用满意率；实施周期指标值:>95%；年度指标值:>95%。5、2-效益指标；22-社会效益；新增鉴定培训人次；实施周期指标值:>80人次；年度指标值:>80人次。
轻工学院中德新能源汽车培训与认证中心建设项目	313.00	313.00			通过该项目的建设将逐步完善我校新能源汽车检测与维修专业近220名学生智能网联汽车技术应用专业课程实训教学的需要，直接对接德国DGUV209-093标准，加强我院技工教育和职业培训的国际合作，开拓本专业的国际合作突破口，夯实我院新能源汽车检测与维修专业课程教学实力，提升学生对实训教学的满意度，提高我院新能源汽车检测与维修专业的知名度和地位，为提供新能源汽车高压安全资质培训国际认证提供场地保障，为粤港澳大湾区打造新能源汽车产业集群下输送高技能人才，逐渐达到高水平技师学院的建设要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；新增实训工位数；实施周期指标值:≥40个；年度指标值:≥40个。2、2-效益指标；21-经济效益；设施设备利用率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、2-效益指标；22-社会效益；科研成果数量；实施周期指标值:≥2个；年度指标值:≥2个。4、1-产出指标；11-数量指标；满足专业核心课实训需求的课程数量；实施周期指标值:3门；年度指标值:3门。5、1-产出指标；11-数量指标；培养新能源汽车检测与维修专业人才数量；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥100。
广州市轻工技师学院2024-2025年信息化运维服务项目	92.00	92.00			通过2024-2025年信息化运维服务对北校区互联网出口4G一条，南北东三校区互联1000M一条进行通信链路维护服务，满足学院师生对教学、办公、管理的互联网需求，满足三校区通信链路互联需求。	1、1-产出指标；13-时效指标；响应时间；实施周期指标值:<=5分钟；年度指标值:<=5分钟。2、1-产出指标；12-质量指标；通信链路故障次数；实施周期指标值:<=5；年度指标值:<=5。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；带宽应用绩效；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市轻工技师学院2024年信息化建设项目	68.66	68.66			充分利用学校现有先进的网络技术、通信技术、计算机软件技术、视频技术和教育管理理念，建设完善番禺校区的网络基础设施设备，构建“五育并举”特色育人课程，提高师生信息化满意度。通过以上信息化教学设备和配套软件的建设，提高学校技能教育和技能培训服务范围，扩大和完善网上教学信息服务体系，构建现代职业技术教育服务智能化体系，推进学校信息化建设，紧跟信息化社会的进步和科技的发展，以此提高教学质量和各类信息利用率，提高全校教职工满意度。	1、1-产出指标；11-数量指标；无线网络覆盖率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、1-产出指标；12-质量指标；网络设备连通性；实施周期指标值:<1%；年度指标值:<1%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；降低噪音强度；实施周期指标值:<30；年度指标值:<30。
广州市交通技师学院	14,345.11	14,345.11				
购置经费	283.62	283.62			通过购置家具、空调及风扇、教学与办公电脑、消防器材等,改善和保持良好的教学、生活和办公环境，为学校师生的工作、学习和生活提供安全保障，促进全面提升学校服务水平，提升学校社会影响力，提升广大师生的满意度和幸福感。设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，有效投诉量≤3次。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、2-效益指标；22-社会效益；有效投诉量；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。4、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、2-效益指标；21-经济效益；安全事故发生次数（次）；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
市交通技师学院业务用房租赁经费	392.64	392.64			通过开展市交通技师学院业务用房租赁经费项目，更好的完成招生、教学任务，解决学校教学场住宿地严重不足的情况，从2006年起陆续在学校旁边租赁了楼房作为学生宿舍及教学场地，保障了教育教学活动的正常开展，为学校持续发展奠定基础，有效提升广大师生的满意度和幸福感。招生完成率95%，教学任务完成率95%，租赁安全事故发生数0次，设施设备完好率≥95%，学生满意率90%以上。	1、1-产出指标；12-质量指标；租赁场地使用比率；实施周期指标值:100.00%；年度指标值:100.00%。2、1-产出指标；12-质量指标；教学任务完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；11-数量指标；招生完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；24-可持续影响；设施设备完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、1-产出指标；13-时效指标；租赁安全事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生满意率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市交通技师学院业务用房物业管理费	2,020.50	2,020.50			通过该项目的实施，全面提升学校后勤服务质量和水平，提高学校教育服务能力和档次，提升学校综合竞争力，满足新形势下广大师生对教学生活服务的需求，为学校持续发展奠定基础，全面提升了学院服务示范作用，有效提升广大师生的满意度和幸福感。设施设备完好率95%,维修处理及时率95%,安全事故发生数0次，重大传染性疫情事件0次，师生满意度90%。	1、1-产出指标；13-时效指标；维修处理及时率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积；实施周期指标值:318930.4平方米；年度指标值:318930.4平方米。3、1-产出指标；12-质量指标；设施设备完好率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；21-经济效益；安全事故发生数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、2-效益指标；22-社会效益；重大传染性疫情事件；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
市交通技师学院国家助学金财政补贴项目	28.00	28.00			通过开展市交通技校国家助学金财政补贴项目，使家庭经济困难学生能顺利入读技工学校，提高知识水平；掌握专业技能，找到理想的工作，更好的为社会服务。国家助学金补助及时发放率95%，技工院校国家助学金应受助学生享受资助比例98%，国家助学金补助对象合规率100%，受补贴助学金学生就业率95%，受资助学生满意度90%。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受资助学生满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；受补贴助学金学生就业率；实施周期指标值:助学金学生受补贴助学金学生就业率95%；年度指标值:助学金学生受补贴助学金学生就业率95%。3、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；技工院校国家助学金应受助学生享受资助比例；实施周期指标值:98%；年度指标值:98%。5、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；13-时效指标；国家助学金补助及时发放率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。7、2-效益指标；24-可持续影响；学生对资助政策知晓度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市交通技师学院入驻科教城搬迁开办项目	375.59	375.59			通过开展市交通技师学院入驻科教城搬迁开办项目，满足入驻开学基本需求，为学院按期开学提供有力保障。工期延迟率5%,工程验收合格率95%，师生满意率90%。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；工期延迟率；实施周期指标值:5%；年度指标值:5%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；24-可持续影响；保障学校师生住宿生活环境和秩序安全无事故，学校可持续发展；实施周期指标值:环境得到良好的改善；年度指标值:环境得到良好的改善。6、1-产出指标；11-数量指标；完成搬迁目标；实施周期指标值:100%；年度指标值:70%。
市交通技师学院入驻科教城购置项目	5,470.45	5,470.45			通过开展市交通技师学院入驻科教城购置项目，满足入驻开学基本需求，为学院按期开学提供有力保障。设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，安全事故发生次数0次。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:设备使用率=实际使用设备数量/总设备数量*100%；年度指标值:90%。
市交通技师学院免学费财政补助项目	1,316.73	1,316.73			通过开展市交通技师学院免学费财政补助项目，落实国家相关政策，提高技工教育吸引力，资助家庭经济困难学生能顺利入读技工学校，提高知识水平；掌握专业技能，找到理想的工作，更好的为社会服务，促进教育公平和劳动者素质的提高。招生完成率95%，国家助学金补助对象合规率100%，学生因贫退学率1%以下，资助申请材料准确度100%，学生、家长满意度调查≥90%。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生、家长满意度调查；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；24-可持续影响；资助申请材料准确度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生因贫退学率；实施周期指标值:1%以下；年度指标值:1%以下。4、1-产出指标；12-质量指标；国家助学金补助对象合规率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；招生完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；12-质量指标；学生补助政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市交通技师学院2023年科教城新校区信息化基础设施建设项目	1,262.62	1,262.62			通过开展广州市交通技师学院2023年科教城新校区信息化基础设施建设项目，完成科教城新校区信息化基础设施建设，满足科教城校区信息化需求，为学院按期入驻科教城提供基本保障。项目工作量完成率100%，功能访问量总次数≥10万次，项目验收合格率>98%，信息化建设延期率0，系统故障处理成功率≥95%，主干网络系统畅通率≥80%，全院师生学生对设备使用满意率≥85%。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。2、2-效益指标；24-可持续影响；功能访问量；实施周期指标值:达到预期目标；年度指标值:≥10万次。3、2-效益指标；22-社会效益；系统故障处理成功率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；13-时效指标；信息化建设延期率；实施周期指标值:按计划（按时）完成；年度指标值:0。5、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。6、1-产出指标；12-质量指标；主干网络系统畅通率(%)；实施周期指标值:≥80%；年度指标值:≥80%。7、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
市交通技师学院航空服务专业和邮轮乘务专业实训室建设项目	390.79	390.79			通过本项目建设，满足航空服务专业和邮轮乘务专业的工学一体化教学要求，提高专业的人才培养质量、教学质量和知名度，满足航空服务专业和邮轮乘务专业主要职业领域教学、职业技能竞赛等，起到示范性作用，为粤港澳大湾区民航经济和邮轮经济服务。新增工位数量220个，设备到位率95%以上，设备验收合格率100%，设备采购及时率100%，设备（场地）使用对象满意度90%以上。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:220；年度指标值:220。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市交通技师学院信创安全运维实训室建设及教学工具材料项目	905.60	905.60			通过市交通技师学院信创安全运维实训室建设及教学工具材料项目建设，满足汽车与能源、航空服务、轨道与先进制造、物流与商贸、信息与数字创意、港口与航运等6大产业系一体化教学需要和使用要求，以及公共基础系、教务处、创新创业指导中心开展各类竞赛课程和社团训练课程教学需要和使用要求，使教学达到符合职业技能和综合职业素养人才培养目标，实现市交通技师学院“人文与技能并重，专业能力和职业素养并举”的高技能人才培养规格。满足广州市十四五规划人才需求，服务于粤港澳大湾区。设备到位率95%，设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，设备使用率95%以上，设备（场地）使用对象满意度90%以上。	1、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
市交通技师学院教学新能源汽车专业群实训室建设	648.21	648.21			通过开展广州市交通技师学院新能源汽车专业群实训室建设经费，更新、完善、优化校企合作教学实施，提高新能源汽车专业群教学标准、校企合作项目教学标准，有利于推动技能人才工学一体化实施，校企合作向更深入、更多元化发展，培养出来的学生更得到企业的认可，促进了学校的发展，改善了社会的用工需求。设备到位率95%，设备验收合格率95%，设备采购及时率100%，设备使用率95%以上，设备（场地）使用对象满意度90%以上。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
市交通技师学院智能供应链实训室建设项目	652.00	652.00			通过开展市交通技师学院智能供应链实训室建设项目，结合现有实训条件，落实物流与供应链、工业机器人、集成电路、机电一体化等相关专业的工学一体化教学要求，提高专业的人才培养质量、教学质量和知名度，满足工业机器人、集成电路、机电一体化等相关专业各职业领域教学、技能考核/认定数字技能人才培养，顺应传统产业数字化转型对从业人员提出的新的要求，提升物流专业学生的数字技能，深化教育教学改革。1.设备到位率95%，2.设备验收合格率95%，3.新增工位150个，4.设备使用率95%以上，5.设备（场地）使用对象满意度90%以上。	1、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。6、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数；实施周期指标值:150个；年度指标值:150个。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市交通技师学院科教城校区智慧图书馆建设项目	496.00	496.00			通过学院科教城校区智慧图书馆建设项目，提升学院图书馆的整体建设水平，为师生打造良好阅读、学习空间；通过图书馆整体设计、区域规划、信息化建设，提升馆藏资源建设能力，丰富馆舍功能；通过应用各类智能设备打造智慧型图书馆，实现自助借还等便捷功能，增加阅读学习趣味性，提高图书馆的综合服务水平，促进图书馆实现现代化管理。新馆建成后，可藏书30万册，容纳阅览座位700余个，为全校师生提供环境优美、服务智能、资源丰富的学习空间。设备到位率95%，设备验收合格率95%，设备使用率95%以上，设备（场地）使用对象满意度90%以上，设备采购及时率100%。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备（场地）使用对象满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。5、1-产出指标；11-数量指标；设备到位率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、1-产出指标；13-时效指标；设备采购及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、2-效益指标；24-可持续影响；设施设备完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市交通技师学院2024-2025年信息化运维服务项目	102.36	102.36			通过开展广州市交通技师学院2024-2025年信息化运维服务项目，提高运维保障水平，确保信息化设备的正常运行。故障工单关闭率(%)≥95%；备份频次每周；设备正常运行率(%)≥98%；软件可用率(%)≥98%；有效投诉次数≤3次；服务对象满意度≥98%。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障工单关闭率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；24-可持续影响；设施设备正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、2-效益指标；24-可持续影响；软件可用率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；运维服务对象满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。6、1-产出指标；11-数量指标；备份频次；实施周期指标值:每周；年度指标值:每周。
广州市公用事业技师学院	20,468.75	20,468.75				

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市公用事业技师学院2022-2024年信息化运维服务项目	267.08	267.08			通过运维公司的进驻，保障各个校区信息化的稳定发展，为信息化校园的建设提供稳定的环境，从而提高办公效率，维护广州市公用事业技师学院信息业务系统的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；12-质量指标；运维处理率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；驻场达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；政数局专家验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。
市公用学院国家助学金财政补贴项目	38.50	38.50			通过开展中等职业教育助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职学生资助有关要求，加大了扶持力度，提高农村及贫困家庭学生入学率，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高。预计2024年，需支付275名学生助学金。	1、1-产出指标；11-数量指标；国家助学金补助签收率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放准确率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；享受补助学生满意比率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；国家资助政策宣传普及率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
市公用学院东华南校区教学楼维修工程	60.79	60.79			通过开展市公用学院东华南校区教学楼维修工程，加强对校园环境的美化，提高校园安全管理工作水平，为师生创造出一个安全、舒适、文明、和谐的生活与工作和环境和氛围。	1、2-效益指标；22-社会效益；工程施工的安全性；实施周期指标值:安全，0次；年度指标值:安全，0次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；施工过程收到有效投诉次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；13-时效指标；是否按照计划工期及时完工；实施周期指标值:是；年度指标值:是。
市公用学院教学场地租赁经费	923.03	923.03			保障学院正常运行，为广大师生提供安全、舒适的教学、学习、住宿环境，促进学院建设和可持续发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；办学面积保障率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；租用场地使用率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学院正常运作率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；培养（就读）学生人数；实施周期指标值:≥3000；年度指标值:≥3000。
市公用学院智能建造专业数字化课程建设	118.76	118.76			通过项目的建设，智能建造技术专业的学生能够利用素材库进行BIM的学习，达到智能建造技能人才的要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；课程教学资源建设；实施周期指标值:不少于2门；年度指标值:不少于2门。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；目标群体满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；12-质量指标；培训合格率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。5、2-效益指标；22-社会效益；教学惠及人次；实施周期指标值:140人次以上；年度指标值:70人次以上。6、2-效益指标；22-社会效益；学生获建筑类市级以上奖项；实施周期指标值:2人次以上；年度指标值:1人次以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市公用事业技师学院2023年网络安全设备购置和资金综合管理系统升级项目	6.20	6.20			通过本项目建设，建设资金综合管理系统,通过预算、支出、采购、合同等模块建设，将各大环节进行信息融通，提高学院资金管理效率。	1、2-效益指标；24-可持续影响；功能访问量；实施周期指标值:平均每月功能模块访问总次数1000次；年度指标值:平均每月功能模块访问总次数1000次。2、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数；实施周期指标值:60个；年度指标值:60个。3、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:3000件；年度指标值:3000件。4、1-产出指标；12-质量指标；网络安全事件次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、1-产出指标；12-质量指标；系统运行稳定率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
市公用学院免学费财政补助项目	789.74	789.74			根据国家、省和市的学学生资助政策，通过拨付中等职业教育免学费、国家助学金等，加快发展中等职业教育，切实减轻农村县镇贫困学生家庭经济负担，保障家庭经济困难学生公平接受教育机会，促进教育公平和劳动者素质提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；免学费补助资金发放率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放合规性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；学生资助政策知晓率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；在校学生满意度；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生家长对政策满意度（%）；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
广州市公用事业技师学院入驻科教城搬迁项目	1,092.89	1,092.89			通过学院入驻科教城搬迁项目，合理充分发挥旧校区设备的价值、节省资金，实现创新、协调、绿色、开放、共享、高质量入驻科教城。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；合同纠纷次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；12-质量指标；搬迁的公共设备、设施完好率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；搬迁过程零事故；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市公用事业技师学院入驻科教城购置项目	12,944.22	12,944.22			通过学院驻科教城购置项目，确保新校区搬迁、开办、开学顺利进行，满足新校区日常教育教学、办公、生活所需。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、1-产出指标；11-数量指标；建设完成率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；功能教室正常运作率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市公用技师学院智慧交通系专业建设项目	517.80	517.80			通过本项目建设，新能源汽车产学研实训室建设；通过开展校企合作（比亚迪产业学院）的新能源汽车整车产学研一体化实训中心建设项目，加强新能源汽车动力电池的检测、维护、更换与均衡的高端人才培养能力，提高新能源专业整体教学和教师的职业教学工作水平，形成有专业特色的实训中心，成为区域新能源汽车高端人才培养示范基地。环校区智慧交通指挥实训室建设：加强智能网联汽车技术应用专业相关高技能人才的培养能力，完善及补充车路协同教学所急需的拆装、演示操作设备，完成环校区智慧交通指挥实训室的建设。通过本项目提升我院汽车类专业检测与维修高技能人才的培养能力，提高智能网联汽车专业教师的职业教学工作水平，形成有“公用事业”专业特色的车路协同实训基地，成为区域智能网联汽车车路协同高端人才培养示范基地。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；实训设备使用满意率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；新增工位数量；实施周期指标值:不低于170个；年度指标值:不低于85个。3、1-产出指标；11-数量指标；实训室建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；新购置设备使用率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；设备预设功能达标率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、2-效益指标；21-经济效益；培训学生人数；实施周期指标值:1000人或以上；年度指标值:500人以上。7、2-效益指标；22-社会效益；开设课程数量；实施周期指标值:6门或以上；年度指标值:6门或以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市公用技师学院校园物业管理保安项目	592.15	592.15			通过开展校园物业管理服务项目，对校园环境、公共设施设备等进行有效管理，进一步保障学院校园环境洁净优雅，以及设施设备正常运行。确保保安人员固定、队伍稳定，强化学校及周边治安防控，维护学校教育教学秩序，保护学生、教师及学校的合法权益。即为广大师生提供绿色、舒适、安全的教学、学习、办公、住宿环境，也为提高学习效率和教学服务水平提供有利条件，同时还能提升学院的品牌形象和综合实力。	1、1-产出指标；11-数量指标；校园安保工作完成率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。2、1-产出指标；12-质量指标；安保人员配备达标率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、1-产出指标；13-时效指标；安保服务时间；实施周期指标值:7天×24小时；年度指标值:7天×24小时。4、1-产出指标；13-时效指标；维护维修及时率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。5、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意率；实施周期指标值:80%以上；年度指标值:80%以上。7、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
市公用技师学院绿色城建系专业建设项目	580.31	580.31			通过本项目建设，加强实训中心的设备适应性，承担智能建造技术专业、建筑工程管理专业的施工类相关课程教学。提升学生装配式施工为主、传统施工工种施工为辅的现场技能；有助于学生把握行业的最新发展方向，使学生成为更专业、更全能、更一流的行业实用型人才。同样，使得我院水处理项目集训基地打造为在国内具有一定影响力的集训基地。	1、1-产出指标；11-数量指标；建立实训室数量；实施周期指标值:3；年度指标值:3。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学生对我校环保相关专业的满意度；实施周期指标值:85%或以上；年度指标值:85%或以上。3、2-效益指标；22-社会效益；毕业生就业率；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、1-产出指标；11-数量指标；设备购置完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；11-数量指标；设备利用率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
市公用技师学院教学教辅项目	394.82	394.82			通过本项目建设，加强学院办学硬件配置，切实解决我院劳动教育缺乏实践教学场地的问题，积极创造条件将劳动教育贯穿于人才培养的全过程。满足日常教学需求之外，拓展基地实践教学社会影响力。将新校区图书馆设计成未来社区超级图书馆，以满足采编、藏书、阅览、教学、活动等基本功能。对标省市精品课程建设评审要求，开展工学一体精品课程教学资源建设项目，加强学院精品课程建设及教学方法手段的应用，提高学院高素质技能型、应用型人才培养质量。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备验收通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；师生满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；设备采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；22-社会效益；培养教师师资队伍；实施周期指标值:10-15人师资队伍；年度指标值:8人师资队伍。5、1-产出指标；11-数量指标；劳动教育基地基本建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。6、1-产出指标；11-数量指标；测绘工作完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；11-数量指标；设计方案完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。8、1-产出指标；11-数量指标；课程资源使用覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。9、1-产出指标；11-数量指标；课程资源购置更新完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。10、1-产出指标；11-数量指标；有效投诉处理率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。11、1-产出指标；12-质量指标；各类前期评审通过率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市公用技师学院教学专业实训中心建设项目	642.46	642.46			通过本项目建设，加强电子商务相关专业高技能人才培养能力，完善工学一体化教学场地条件，提升电子商务相关专业人才培养能力和师资专业技术水平；促进人工智能技术应用专业发展，辐射电子技术应用、物联网应用技术等专业的教学需求，促进物联网应用技术、机电一体化技术、人工智能技术应用等3个专业的教学需求，同步推进教研教改工作；加强服装设计与品牌策划专业相关高技能人才的培养能力，满足一体化教学、实训、职业技能考核等需求，形成集服装设计教学、实训、服装T台走秀为一体的教学实训场地，提升服装设计与品牌策划专业人才培养能力和师资专业技术水平。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受众学生满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；设备购置完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；实训室建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；项目设备辅助学生参与比赛率；实施周期指标值:≥5%；年度指标值:≥5%。6、1-产出指标；12-质量指标；设施设备完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。7、1-产出指标；11-数量指标；设备运行正常率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市公用事业技师学院2024年科教城校区信息化基础设施建设项目	1,500.00	1,500.00			本项目旨在以夯实科教城校区信息化基础设施底座，建设先进的网络机房、校园网络和网络安全系统，为后续科教城校区大量智慧教学、智慧管理、智慧服务业务应用系统、实训仿真软件运行提供强有力支撑。	1、1-产出指标；12-质量指标；新增信息化设备设施验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；新增信息化主体设备设施采购完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；新增信息化设备设施利用率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；新增信息化设备设施服务对象满意度；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。
广州市职业技术教育研究院（世界技能大赛中国（广州）研究中心）	481.00	481.00				
工作经费	9.00	9.00			通过培训，学习借鉴德国在职业教育与培训、行业（或协会）组织、技能竞赛、创新创业、质量管理、职业教育研究、课程教学标准等方面的先进经验及做法，完善我市技工院校师资科学化管理，拓展我市职业教育管理和教学人员的视野，提高自身素质；到达推动学校专业建设发展和技能人才培养质量提升，学习世赛标准，做好世赛成果转化工作基础，促进广州技工教育高质量发展的目的。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训满意度；实施周期指标值:被调查满意的出国培训人员/出国培训总人数*100%达到95%以上。；年度指标值:出国培训人员满意度达到95%以上。2、2-效益指标；22-社会效益；教职工队伍能力素质普遍提升；实施周期指标值:促进人才队伍建设，拓宽国际化视野；年度指标值:出国培训撰写报告1份。3、2-效益指标；22-社会效益；培训工作安全事故；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；11-数量指标；对外交流与培训次数；实施周期指标值:出国培训、交流学习人数2人次。；年度指标值:出国培训1人次，观摩交流学习1人次。
广州市职业技术教育研究院业务用房物业管理费	11.52	11.52			为单位提供安全、卫生、舒适的办公环境，塑造单位良好形象，为广州技工教育和职业培训事业发展提供了基础保障。	1、1-产出指标；12-质量指标；维修维护任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；24-可持续影响；物业管理满意率；实施周期指标值:90%；年度指标值:年度满意率达90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；场地安全事故率；实施周期指标值:0%；年度指标值:0%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市职业技术教育研究院专项业务经费	108.84	108.84			通过落实立德树人根本任务，规范学校教学、学籍管理，加强专业建设和课程教学实施；构建世赛研究协同创新平台，推广技能广州文化品牌；在广州市技工院校普遍推行工学一体化技能人才培养模式；加大研究工作力度，及时总结技工教育办学规律和人才培养模式；组织优秀教研成果展示交流活动，汇编推广技工教育优秀教研科研成果；开展教师职称评审工作，带动专业建设质量与师资队伍水平的提高；到达高质量全方位提高广州技工教育整体目标。	1、1-产出指标；12-质量指标；宣传效果；实施周期指标值:拍摄世界技能大赛宣传视频1组、拍摄职业技能竞赛宣传视频1组。；年度指标值:完成世界技能大赛宣传制作、教师赛等重大活动的宣传。2、1-产出指标；11-数量指标；开展活动；实施周期指标值:32场次活动；年度指标值:开展32场次活动。3、2-效益指标；22-社会效益；教职工队伍能力素质普遍提升；实施周期指标值:职称评审中高级职称通过率；年度指标值:70%以上。4、1-产出指标；11-数量指标；师资培训人次；实施周期指标值:不少于3000人次；年度指标值:3000人次。5、2-效益指标；22-社会效益；培养相关专业师资人数；实施周期指标值:专业带头人立项和结项通过总数不少于45人；年度指标值:专业带头人立项和结项通过总数45人。6、1-产出指标；11-数量指标；开展课题研究数量；实施周期指标值:39项；年度指标值:开展39项世赛课题研究检查指导。7、1-产出指标；11-数量指标；举办成果展示；实施周期指标值:1本；年度指标值:1本。8、2-效益指标；24-可持续影响；持续稳定保证教学秩序，为教学教育工作提供有力基础保障；实施周期指标值:完成1次教学督导；年度指标值:完成1次对10所技工院校教学检查。
广州市职业技术教育研究院(世界技能大赛中国(广州)研究中心)2022年-2024年信息化设备与系统运行维护项目	65.46	65.46			通过信息化运维服务，确保广州市职业技术教育研究院的信息化资产能正常运行，提高信息化服务的水平，到达进一步提升广州市技工教育质量的目标。	1、2-效益指标；22-社会效益；安全事故的发生次数；实施周期指标值:信息安全事件发生数；年度指标值:0件。2、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应及时率；年度指标值:不低于95%。3、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:故障排除率；年度指标值:不低于95%。4、1-产出指标；12-质量指标；信息化系统业务连续运行正常率；实施周期指标值:信息系统正常运行率；年度指标值:不低于95%。5、1-产出指标；11-数量指标；有效处理工单数；实施周期指标值:系统运维处理工单；年度指标值:全年不少于2000件。6、1-产出指标；11-数量指标；平台年度新增数据量；实施周期指标值:年度新增数据量；年度指标值:全年不少于1000万条。7、1-产出指标；11-数量指标；系统应用用户数量；实施周期指标值:新用户注册量；年度指标值:全年不少于2万人。8、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:信息系统年度业务量；年度指标值:10万件。9、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:全年平均不低于90分。
世界技能大赛中国（广州）研究中心主基地建设	44.80	44.80			通过开展世赛主基地建设项目，建设世赛文化展厅、技能体验馆、多功能培训室、学术报告厅、接待大厅、录播演播室等，宣传世赛广州，开展世赛文化交流，汇聚国内外顶级世赛专家力量，举办世界技能大赛交流研讨活动，促进世赛文化推广与技能人才培养学术交流；通过定期开展世赛文化宣传推广活动，创建“技能广州”文化品牌，不定期组织开展技工院校师资培训，进一步提升技工院校师资管理、业务能力，促进技工院校高质量发展。实现课程资源制作、专家访谈、线上培训等功能，促进技工教育内涵发展。达到构建世赛协同创新平台，推动技工院校高质量发展，推广技能广州文化品牌的目的。	1、1-产出指标；13-时效指标；设施设备到位率；实施周期指标值:确定规划方案，按规划设计施工，确保施工质量和效果。；年度指标值:完成主基地设计、建设，设施设备到位率100%。2、2-效益指标；24-可持续影响；服务覆盖率；实施周期指标值:通过广州技工教育世赛成果展示，推广广州技工教育品牌；年度指标值:开展推广业务3次以上。3、2-效益指标；21-经济效益；验收通过数量；实施周期指标值:1个；年度指标值:主基地工程通过验收评审。
广州市职业技术教育研究院(世界技能大赛中国(广州)研究中心)2023年世赛研究主基地网络安全与信息化基础设施建设项目	80.41	80.41			通过本项目建设，对广州市职业技术教育研究院（世界技能大赛中国（广州）研究中心）世赛研究主基地、东方金融大厦开展网络安全和信息化基础设施建设，使场地具备较好的网络运行水平，满足世赛文化推广、世赛研究、资源转化等业务需要，到达进一步提高网络安全，进一步提高教科研服务和综合办公业务水平的目标。	1、2-效益指标；21-经济效益；开展培训服务人数；实施周期指标值:不少于0.2万元；年度指标值:不少于0.2万元。2、1-产出指标；11-数量指标；开展课题研究数量；实施周期指标值:不少于2项；年度指标值:不少于2项。3、1-产出指标；11-数量指标；会议次数；实施周期指标值:不少于2项；年度指标值:不少于2项。4、1-产出指标；12-质量指标；网络可用性；实施周期指标值:网络可用性不低于99%；年度指标值:网络可用性不低于99%。5、1-产出指标；12-质量指标；网络丢包率；实施周期指标值:平均丢包率不大于1‰；年度指标值:平均丢包率不大于1‰。6、2-效益指标；22-社会效益；年度发生重大网络安全事件的次数；实施周期指标值:无重大网络安全事件；年度指标值:无重大网络安全事件。7、2-效益指标；21-经济效益；高效高能使用资金；实施周期指标值:符合规定；年度指标值:符合规定。8、1-产出指标；11-数量指标；骨干网络带宽；实施周期指标值:骨干网络带宽不低于1000Mbps；年度指标值:骨干网络带宽不低于1000Mbps。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
职业教育工作人员交流学习工作经费	144.00	144.00			通过学习借鉴学习德国职业院校师资队伍建设、人才培养、课程开发、实践教学、“双元制”职业教育等方面的情况，完善我市技工院校师资科学化管理，拓展我市职业教育管理和教学人员的视野，提高自身素质；达到推动学校专业建设发展和技能人才培养质量提升，最终实现国家技能人才的培养水平与国际接轨。	1、1-产出指标；11-数量指标；对外交流与培训次数；实施周期指标值:1次；年度指标值:1次。2、2-效益指标；24-可持续影响；促进学术交流；实施周期指标值:加强学术交流，拓宽国际视野，产出交流成果报告18份；年度指标值:撰写报告18份，汇编成册1份。3、2-效益指标；22-社会效益；教职工队伍能力素质普遍提升；实施周期指标值:促进人才队伍建设，拓宽国际化视野，产出交流成果报告18份；年度指标值:撰写报告18份，汇编成册1份。4、2-效益指标；24-可持续影响；调研成果经验分享活动；实施周期指标值:开展调研成果分享活动1次；年度指标值:开展调研成果分享活动1次。
广州市职业技术教育研究院(世界技能大赛中国(广州)研究中心)2024年-2025年信息化系统运行维护项目	16.97	16.97			通过本运维项目，对广州市技工院校综合信息管理系统持续加强维护，在维持该信息系统安全稳定运行的同时，针对该信息系统存在的残留风险和未来需要面对的安全问题，运用信创技术路径，在本运维项目同步对信息系统进行安全加固和升级改造，延长信息系统生命周期，强化数据分级分类管理和国家密码算法应用，到达进一步提高系统的可用性、稳定性和安全性，持续支撑广州技工教育的高质量发展的目标。	1、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:不少于8万人；年度指标值:不少于8万人。2、1-产出指标；11-数量指标；业务办理量(年度)；实施周期指标值:不少于10万件；年度指标值:不少于10万件。3、1-产出指标；11-数量指标；平均每月访问次数；实施周期指标值:不少于1万人次；年度指标值:不少于1万人次。4、2-效益指标；21-经济效益；年度新增数据量；实施周期指标值:不少于500万行；年度指标值:不少于500万行。5、2-效益指标；22-社会效益；保证系统正常运行率；实施周期指标值:不低于95%；年度指标值:不低于95%。6、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。7、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:年度平均不低于90分；年度指标值:年度平均不低于90分。8、2-效益指标；22-社会效益；年度发生重大网络安全事件的次数；实施周期指标值:无重大网络安全事件；年度指标值:无重大网络安全事件。
广州市劳动人事争议仲裁院	1,289.58	1,289.58				
仲裁院劳动人事争议仲裁委员会办案补助	155.35	155.35			通过实施专职办案补助，加强仲裁员职业保障，进一步加强我市仲裁队伍建设，完善激励保障机制，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；社会公众或服务对象满意度指标；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；21-经济效益；案件终结率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。3、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:兼职仲裁员1500件，专职仲裁员10000件；年度指标值:兼职仲裁员办案1500件和专职仲裁员办案10000件以上。4、1-产出指标；13-时效指标；劳动人事争议仲裁结案率；实施周期指标值:上半年≥60%；年度指标值:全年≥95%。
仲裁院购置经费	97.05	97.05			强化多元调解服务，通过在调解和仲裁服务大厅配置扫描和打印服务，实现案件受理回执即时提供、案件材料当天电子化；通过对新增的第11和12仲裁庭进行数字化建设，实现仲裁庭审全面数字化。	1、1-产出指标；12-质量指标；物品验收率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:物资验收合格率。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:设施设备良好使用率。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
机构运行辅助经费	55.00	55.00			进一步加强我院书记员队伍建设，充实一线办案力量，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、2-效益指标；22-社会效益；适岗率；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；有效投诉次数；实施周期指标值:≤3次；年度指标值:≤3次。3、1-产出指标；11-数量指标；年度业务量；实施周期指标值:上半年办案量≥1250；年度指标值:全年办理案件量≥2500。
仲裁院业务工作经历	708.51	708.51			通过引入辅助人员和社工人员，进一步加强我市仲裁服务水平，完善激励保障机制，更好地开展劳动人事争议处理工作，推动仲裁事业健康可持续发展。	1、1-产出指标；12-质量指标；案件受理数量；实施周期指标值:上半年≥5000件；年度指标值:全年≥10000件。2、2-效益指标；21-经济效益；案件终结率；实施周期指标值:≥70%；年度指标值:≥70%。3、2-效益指标；22-社会效益；仲裁结案率；实施周期指标值:≥60%；年度指标值:≥95%。4、1-产出指标；11-数量指标；产出数量；实施周期指标值:上半年≥10000人次；年度指标值:全年≥20000人次。
仲裁院业务用房物业管理费	120.00	120.00			按照物业服务合同，物业公司为我院办公办案场所提供规范、科学、高效的物业服务，保证办公环境，并通过持续的改进和提升，维护立案服务大厅的良好秩序。对学院的设施设备的日常保养服务、设备设施运行与维护服务、环境卫生服务、物业区域内秩序维护与安全的服务、物业区域内会务服务、物业区域内室内外绿化服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积数；实施周期指标值:合同约定面积；年度指标值:合同约定面积。2、2-效益指标；22-社会效益；物业综合管理；实施周期指标值:每季度考核分数≥90分；年度指标值:每季度考核分数≥90分。3、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市劳动人事争议仲裁院2024-2025年信息化运维项目	153.67	153.67			维护仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统、数字仲裁庭系统、仲裁数据管理和互联网审理服务系统等，保证各系统的稳定运行；根据用户要求完善系统相关功能；保障各部门办案设备的正常运行，确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障；维保过期法庭设备提供修理维护服务。为仲裁信息系统、仲裁服务及人员管理系统提供安全等级保护测评服务工作，为仲裁院提供互联网链路通信服务、建设方案撰写咨询服务等。	1.产出数量：1.1故障工单关闭率=实际完成处理的故障工单数/故障工单总数*100%,目标值100%。1.2提供数据备份服务，每周进行一次备份服务,目标值52次。2.产出质量：2.1驻场服务时长达标率（%），符合招标文件要求的驻场人数和时间,目标值符合。2.2验收合格率，验收合格率=项目通过验收数量/总工作量*100%,目标值100%。3.产出时效：3.1项目延迟率，工期延迟率=工期延误时间/计划实施周期*100%,目标值小于5%；3.2项目款拨付及时性，按照合同规定及时拨付运维款。4.经济效益：设备正常运行率（%），设备正常运行率（%）=设备正常运行总时长/设备运行总时长*100%,目标值不低于95%。5.社会效益：软件可用率（%）=服务期内软件正常运行数量/软件总数*100%,目标值不低于95%。
广州市人力资源和社会保障局数据服务中心	7,374.97	7,374.97				
2019年广州市人力资源和社会保障局信息中心信息化升级改造项	30.63	30.63			通过开展2019年广州市人力资源和社会保障局信息中心信息化升级改造项目建设，围绕智慧城市建设，以政府数据资源为支持，加强人社数据资源管理，推进业务系统资源统筹、整合及共享；运用大数据、移动互联网、等先进技术支撑人社管理和服务创新，提升政府公共服务及社会治理能力的信息化建设。	1、2-效益指标；22-社会效益；非正常停机率；实施周期指标值:<5%；年度指标值:<5%。2、1-产出指标；12-质量指标；文档质量；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；安全设备部署；实施周期指标值:较快交付，性能较优；年度指标值:较快交付，性能较优。4、1-产出指标；12-质量指标；软件开发合理性；实施周期指标值:较合理；年度指标值:较合理。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市人社数据服务中心购置经费	54.55	54.55			1.完成车辆更新购置数量；完成办公及配套设备配置到位； 2.在高压电房安装基站空调，降低电房温度，提高电房设备运行的稳定性和可靠性，保障数据机房设备及系统的正常运行。 3.按照我市社保卡应用单位申请需求，完成PSAM卡购置，发放到社保卡应用单位保障PSAM卡的能正常使用。	1、1-产出指标；12-质量指标；物品入库率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、1-产出指标；12-质量指标；物品验收率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、1-产出指标；11-数量指标；车辆购置数量；实施周期指标值:完成车辆更新购置数量≥1；年度指标值:完成车辆更新购置数量≥1。4、2-效益指标；22-社会效益；保障机房安全；实施周期指标值:无事故发生天数≥99%；年度指标值:无事故发生天数≥99%。5、2-效益指标；22-社会效益；新购置设备使用率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
市人社数据服务中心业务运行工作经费	139.78	139.78			1.完成财政资金收支和预算管理全过程审核检查服务、各级财经制度实操指引、税务法规操作指引等工作。 2.完成资产盘点采购工作，为中心资产管理提供有力支撑和保障。 3.完成档案整理采购工作，加快推进中心档案管理标准化建设。 4.通过开展经济与法律咨询项目，为中心业务以及决策提供经济和法律的支持，保证中心业务的正常开展；通过开展内部控制建设和内控管理优化，提升单位内部治理能力；完成中心内部审计工作，使中心各相关工作合规、合法，有序开展。 5.市人社局门户网站业务运行项目，切实保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为本市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠的优质服务，做好网站日常运营工作、网站常态化监测及年终预考评工作、政府网站及新媒体检测，继续给市民提供千人千网专题服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；合同审核参与度指数；实施周期指标值:（合同审核参与数÷合同数）×100%=90%；年度指标值:（合同审核参与数÷合同数）×100%=90%。2、1-产出指标；11-数量指标；资产盘点次数；实施周期指标值:每年资产盘点次数不少于1次；年度指标值:年度内至少完成1次资产盘点工作。3、2-效益指标；22-社会效益；保证中心内部控制运行良好；实施周期指标值:良好；年度指标值:良好。4、1-产出指标；11-数量指标；完成信息公开稿件挂网发布情况；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、2-效益指标；22-社会效益；保证系统正常运行率；实施周期指标值:99%；年度指标值:99%。6、1-产出指标；11-数量指标；服务工作报告；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。
市人社数据服务中心双回路机房供配电维护项目	315.00	315.00			通过开展机房场地安保服务项目，加强机房的安全系数，提高机房的管理工作水平。保证机房运行的可靠性和安全性。通过开展双回路电房维护服务项目，加强用电管理，提高双回路电房供电设备的稳定性，保证中心机房设备的正常运行。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；电房设备正常运行时间（%）；实施周期指标值:≥99.9%；年度指标值:≥99.9%。3、2-效益指标；22-社会效益；保障机房安全；实施周期指标值:无事故发生天数≥99%；年度指标值:无事故发生天数≥99%。
市人社数据服务中心社保卡制发管理服务经费	1,339.99	1,339.99			通过项目实施，加强对各类社会保障卡网点的管理，统一社会保障卡业务受理规范，保障各类社会保障卡网点业务运作，提高社会保障卡服务效率和质量，优化社会保障卡业务办理流程，推广社会保障卡新业务、网办业务，提升社会保障卡服务能力,实现本市户籍人员和参加本市社会保险的非本市户籍人员社会保障卡发行覆盖，保障持卡人享受社会保险和其他公共服务。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；12345政务服务热线工单办结满意率1；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；11-数量指标；工单的办结率（%）；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。3、1-产出指标；11-数量指标；申领失败处理率（%）；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。4、2-效益指标；22-社会效益；公益广告上画率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
市人社数据服务中心房屋维护维修经费	28.39	28.39			通过开展本项目进行场地维修维护，科学划分功能区域、消除安全隐患，解决用房建筑渗水、线路老化等问题，营造良好工作环境，保障日常工作业务顺利开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目竣工验收合格率（%）；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、2-效益指标；22-社会效益；因维修不及时发生安全事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
机构运行辅助经费	13.25	13.25			通过开展辅助服务工作，达到保障人社系统信息化业务工作、日常综合性工作有序开展及提高社会公共服务质量和水平的目标。	1、2-效益指标；22-社会效益；人员稳岗率；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；出勤率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人力资源和社会保障局数据服务中心2022年-2023年运维项目	1,002.77	1,002.77			保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会水平，为全市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠优质服务，为平台和各类办公、业务辅助支持系统提供稳定、可靠和有序的辅助保障服务，建立基于ITIL理念的、统一规范的IT运维管理服务、应急机制以及资产管理，延续信息化系统及设备的维保服务，提高运行效率和效果。	1、1-产出指标；12-质量指标；业务系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；设备故障排除率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。
广州市人力资源和社会保障局数据服务中心2021年就业创业专项内容信息化升级改造项目	557.72	557.72			基于“数字政府”，“促就业新九条”的背景下，全面融合业务供需，提升公共服务能力，创新业务服务模式，基于业务需求完成项目的信息化建设工作。	1、2-效益指标；22-社会效益；服务企业次数；实施周期指标值:10万次；年度指标值:10万次。2、2-效益指标；22-社会效益；服务人次；实施周期指标值:20万人次；年度指标值:20万人次。3、1-产出指标；11-数量指标；软件开发服务子项目的上线报审表；实施周期指标值:5个子项目；年度指标值:5个子项目。4、1-产出指标；11-数量指标；软件开发服务子项目的试运行报告；实施周期指标值:5个子项目；年度指标值:5个子项目。
广州市人力资源和社会保障局数据服务中心2021年劳动监察系统升级改造项目	13.45	13.45			本项目的建设和实施，通过共享人社部门、其他政务部门等大量的欠费数据信息进行数据归集、清洗转换、综合分析，利用智能化的大数据分析技术，对用人单位可能存在的任何欠薪行为进行提前预警及报警，从而及时捕捉劳资纠纷事件发生的苗头，精准预测劳资纠纷风险，为劳资纠纷的发生提供精准预警分析，通过行动找出源头，提高监管水平，加大查处力度，加强信息共享，推动电子政务整体发展。避免矛盾发生与激化，发挥政府职能，维护社会稳定团结。	1、1-产出指标；12-质量指标；数据项完整性；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、2-效益指标；22-社会效益；对接数据主题；实施周期指标值:对接其他领域的数据资源；年度指标值:利用税务、社保、水电燃气、物业管理、住建局广州市建设领域管理应用信息平台等领域的平台数达到5个。3、1-产出指标；11-数量指标；年度业务办理量（件）；实施周期指标值:年度业务办理量3万件；年度指标值:年度业务办理量3万件。4、2-效益指标；22-社会效益；数据共享与开放（个）；实施周期指标值:5个；年度指标值:新增信息资源目录数5（个）。
市人社数据服务中心业务用房物业管理费项目	155.00	155.00			通过开展机房场地安保服务项目，加强机房的安全系数，提高机房的管理工作水平。保证机房运行的可靠性和安全性。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、2-效益指标；22-社会效益；因消防设施不完善导致安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市人社数据中心2023年六个信息系统升级改造项目	441.20	441.20			广东省集中社保系统按部系统数据标准进行改造后，广州市原先基于省集中社保系统标准回流的数据建立的回流数据库与新的部系统标准存在差异，为了适应省集中社保系统按部系统标准调整后回流给广州市的数据变化，需要对原有基于省集中社保系统回流数据建立起来本地省大集中社保系统上线差异化的广州本地社保业务系统按部数据标准对本地回流库的数据表、数据结构进行调整。同时根据业务部门需要增加的功能进行升级改造，并完成省垂系统部分基层高频事项接入“穗好办”APP工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成子项目需求确认工作；实施周期指标值:完成需求确认子项目数5个；年度指标值:5个。2、1-产出指标；12-质量指标；系统验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:60%。3、2-效益指标；22-社会效益；试运行正常运作率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:60%或以上。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；试运行用户满意度；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:60%或以上。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人社数据中心2023年数据治理与数据安全项目	57.11	57.11			进一步推进跨层级跨部门的数据全面共享、利用数据资源共享平台推进局内各部门信息系统产生的数据对有需要的局内业务部门开放共享，实现数据互通，减少群众办事所需材料，实现“数据多跑路、群众少跑腿”。	1、1-产出指标；11-数量指标；平均每月访问次数；实施周期指标值:100万次；年度指标值:100万次。2、1-产出指标；12-质量指标；关键数据项非空比重；实施周期指标值:80%或以上；年度指标值:80%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；关键数据项合规比重；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；服务单位部门数量；实施周期指标值:9个；年度指标值:9个。
广州市人社数据中心2023年-2024年基础运维项目	612.35	612.35			本项目主要是保障广州市人力资源和社会保障局数据服务中心的网络系统、主机及存储系统、虚拟化平台系统、机房基础环境、基础软件环境的正常运行；通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障。最大程度支持人社业务（社保卡、社保、劳动关系、就业、人事、人才等业务领域）的可靠性、连续性、及时性和安全性。	1、1-产出指标；12-质量指标；业务系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。3、1-产出指标；11-数量指标；设备故障排除率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。4、1-产出指标；11-数量指标；业务系统故障处理响应率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。5、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。
广州市人社数据中心2023年-2024年软件运维项目	546.15	546.15			本项目最大程度实现人社业务（社保卡、社保、劳动、人才、人事等）的可靠性、连续性、及时性和安全性。切实保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会的水平，为本市上千万社保、社保卡及劳动就业参保人群提供高效、高可靠的优质服务，坚持“民生为本、人才优先”的战略原则，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础。同时保障局机关机房（含监督支队机房）的正常运行，通过定期巡检和保养，延长设备生命周期，降低故障率；确保在设备出现故障，可及时得到服务商产品维修和技术支持，并快速解决故障。	1、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率（%）；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；故障响应率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；系统运行稳定率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。5、1-产出指标；12-质量指标；系统故障处理成功率（%）；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；系统有效投诉处理率；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。
广州市人社局科教城四校互联互通与统一网络出口项目	665.11	665.11			1、实现广州市人社局科教城4所职业学校的互联互通和接入现有人社专网；2、统一人社局科教城4所技校的互联网、政务外网、教科网、业务专网出口。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目工作量完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；网络丢包率；实施周期指标值:≤5%；年度指标值:≤5%。3、2-效益指标；24-可持续影响；设备正常运行率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；系统受本项目影响，发生数据损坏、泄露事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
数据中心扩大失业保险基金支出范围用于劳动保障信息化建设合同尾款项目	638.22	638.22			通过建设智慧社保项目实现统一技术和应用标准、统一网络平台、统一数据库平台、统一应用平台、统一办公自动化平台、统一信息安全设施、统一资源管理平台。实现各项业务领域之间、各地区之间的信息共享、业务协同和有效衔接，达到形成统一规范的信息化公共服务体系和科学有效的决策支持体系，大幅提升信息化安全及容灾备份水平，为构建社会保障体系完善、劳动关系和谐、人力资源充足的“幸福广州”打下良好的信息化基础的绩效目标、	1、1-产出指标；11-数量指标；完成管理费清算工作；实施周期指标值:1；年度指标值:1。2、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:≥20000；年度指标值:21473。3、2-效益指标；22-社会效益；系统重大安全事故；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市人社数据中心2024年广州城市大数据平台人力资源和社会保障数据节点及局财务内控管理和视频调度会议系统建设项目	143.92	143.92			1.在不影响业务系统使用的情况下，本次汇聚社会保障、人才人事等业务领域12个系统的公共数据到城市大数据平台人社节点，供城市大数据平台统筹管理和按需调度。对拥有公共数据的25个系统的元数据资源进行全量编目，建立“目录-数据”关联关系，形成人社节点数据资源目录和人社节点共享数据目录。开展人社公共数据资源的分类分级工作并形成数据分级清单，对各级数据按对应要求保护，完善数据安全防范和管控能力。 2.加强资金管理和财务内控管理，财务业务全流程纳入监管。对全局各级各类资金纳入管理，结合局内财务管理制度，对项目库、预算、绩效、指标、政府采购、合同、基建等项目资金、国有资产、支出执行、行政事业性收入、账务核算、决算报表、票据管理、财务综合管理等各典型财务业务全流程建设可用系统并纳入监管。提高财务管理能力，提高管理效率。依托系统开展对重点及高风险业务的检查、跟踪；系统实现可追溯的审批监管等业务流程；实现全量资金和重点业务的统计查询以及异常指标反馈。辅助提高全局财务能力和决策支持能力。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成招标采购的子项目；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、1-产出指标；11-数量指标；完成合同签订的子项目；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。3、1-产出指标；11-数量指标；出具开工令的子项目；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。4、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:大于或等于10个；年度指标值:大于或等于10个。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人社数据中心2024年社保和劳监业务应用系统升级改造项目	84.22	84.22			通过实施社保和劳监业务应用系统升级改造项目，实现旧系统数据在新系统的全面兼容，实现社保数据的数据分析和直观的可视化展示，准确地掌握各类管理用人单位及劳动者的现实状况、工资情况等，更客观、更及时地了解各项人力资源社会保障工作的开展情况，达到方便业务人员的业务办理，提高公共服务水平，进一步减少业务经办过程中的人为干扰，提高业务工作运转的透明度和安全性，有力地防范和化解风险的绩效目标。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成招标的子项目；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。2、1-产出指标；11-数量指标；出具开工令的子项目；实施周期指标值:2个；年度指标值:2个。3、2-效益指标；22-社会效益；开工期间发生数据泄漏次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、2-效益指标；22-社会效益；系统用户数(个)；实施周期指标值:≥100；年度指标值:≥10。
广州市人社数据中心2024年-2025年运维项目	536.16	536.16			保障人力资源和社会保障行政能力和服务社会水平，为本市社保卡、劳动就业参保人群和人事人才业务提供高效、高可靠优质服务，为平台和各类办公、业务辅助支持系统提供稳定、可靠和有序的辅助保障服务，建立基于ITIL理念的、统一规范的IT运维管理服务、应急机制以及资产管理，延续信息化系统及设备的维保服务，提高运行效率和效果。	1、1-产出指标；11-数量指标；故障响应率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。2、1-产出指标；11-数量指标；巡检完成率(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。3、1-产出指标；12-质量指标；业务系统故障处理成功率(%)；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。4、2-效益指标；22-社会效益；全年信息系统可用率；实施周期指标值:99%或以上；年度指标值:99%或以上。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:90%或以上；年度指标值:90%或以上。6、2-效益指标；22-社会效益；全年网络系统可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。7、2-效益指标；22-社会效益；线路可用率；实施周期指标值:98%或以上；年度指标值:98%或以上。
广州市职业能力建设指导中心	5,564.13	5,564.13				

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
因公出国（境）工作经费	19.70	19.70			通过赴境外地区进行人才交流和业务培训，做好世赛参赛服务保障，学习世界技能大赛先进经验，提高我市人才培养、选拔、集训、备战选手工作水平，有力推动我市完成第47届世界技能大赛参赛任务。	1、2-效益指标；22-社会效益；保障广州参赛选手世赛夺取奖牌；实施周期指标值:≥1块奖牌；年度指标值:≥1块奖牌。2、1-产出指标；11-数量指标；参加（开展）出国（境）团组；实施周期指标值:≥1个团组；年度指标值:≥1个团组。
机构运行辅助经费	390.00	390.00			通过开展机构运行辅助经费项目，加强聘用人员队伍保障，提高聘用人员职业能力建设工作水平，有效调动辅助性岗位人员工作的积极性，从而对中心工作形成显著的补充和推动作用。	1、1-产出指标；12-质量指标；受市级以上书面通报批评次数；实施周期指标值:少于3次；年度指标值:少于3次。2、2-效益指标；22-社会效益；协助中心指导企业院校开展评价和职业技能等级认定工作；实施周期指标值:不少于3000人次；年度指标值:不少于3000人次。
购置经费	170.55	170.55			1.通过采购办公设备购置，保障中心业务正常顺利开展，提高工作质量和效率。 2.通过地下室立体车库及配套设备安装，使实训基地的大楼车位数量满足规划条件要求。	1、1-产出指标；12-质量指标；设备质量；实施周期指标值:供货设备质量和性能100%满足要求；年度指标值:供货设备质量和性能100%满足要求。2、2-效益指标；21-经济效益；设备使用率；实施周期指标值:购置设备无闲置情况；年度指标值:购置设备无闲置情况。
市职建中心业务用房物业管理费	400.00	400.00			通过采购两处物业管理的相关服务，确保中心管辖的公用区域和办公区域安全、整洁，保障大楼和基地安全稳定运作。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；员工满意；实施周期指标值:全年收到有效投诉少于3次；年度指标值:全年收到有效投诉少于3次。2、1-产出指标；12-质量指标；保障中心管辖物业服务的有效性；实施周期指标值:无因物业管理失误导致的影响中心正常运行情况；年度指标值:无因物业管理失误导致的影响中心正常运行情况。3、2-效益指标；23-生态效益；垃圾分类处理情况；实施周期指标值:无收到垃圾分类处理处罚；年度指标值:无收到垃圾分类处理处罚。
技鉴中心高技能人才实训基地建设配套工程装修及相关设备配置维修工程项目	53.46	53.46			通过建设实训基地建设工程及维修、配套设备的安装，使先进的实训设备具备可以进驻实训基地大楼，实训设备可以发挥培养高技能人才，提升技能人才水平的作用，使学员在模拟企业的真实环境中各方面能力得到显著提高。	1、1-产出指标；12-质量指标；工程验收通过率；实施周期指标值:按照设计图纸完成，验收通过率100%。；年度指标值:按照设计图纸完成，验收通过率100%。2、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；13-时效指标；项目完成时效性；实施周期指标值:按合同工期完成工程；年度指标值:按合同工期完成工程。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市职建中心维护维修经费	344.80	344.80			开展办公场地维修工程项目，结合中心使用实际进行维修，在预算范围内保质保量完成该项目，并通过验收。在保障大楼整体安全的前提下，为我中心办公提供良好的硬件设施，确保我中心各项工作安全、有序开展。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收通过率；实施周期指标值:工程质量合格，通过竣工验收。；年度指标值:工程质量合格，通过竣工验收。2、1-产出指标；13-时效指标；工程及时完工率；实施周期指标值:按合同工期完成相应工程量；年度指标值:按合同工期完成相应工程量。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:未发生重大安全事故；年度指标值:未发生重大安全事故。
广州市高技能人才公共实训鉴定基地运营管理经费	149.78	149.78			1、通过开展实训基地运营工作，深化实训基地运营管理模式创新，切实提高实训基地运营管理水平，进一步深化产教融合的实训发展思路，为打造全国一流的鉴定实训基地奠定坚实基础，同时立足实训基地七大平台功能定位，加强公共实训资源利用率，确保实训项目正常开展运营管理工作。 2、通过委托第三方提供专业服务，加强项目管理、资金安全管理和大楼规范管理，确保实训项目顺利推进建设和正常开展运营管理工作。 3、通过开展项目推广、师资培训和公益讲座，扩大公共实训基地的社会影响力，加大新项目的宣传力度，提升基地师资的水平，夯实中心基地公共实训服务基础，确保面向社会提供优质的公共实训服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；组织合同评审；实施周期指标值:≥4；年度指标值:≥4。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员满意度；实施周期指标值:参训学员的满意度达90%以上；年度指标值:参训学员的满意度达90%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；师资培训人次；实施周期指标值:60人次；年度指标值:60人次。4、2-效益指标；22-社会效益；中心基地ICT实训项目正常运作实训室数量；实施周期指标值:6个；年度指标值:6个。5、2-效益指标；21-经济效益；完成资产盘点基地个数；实施周期指标值:10个；年度指标值:10个。
技能鉴定评价培训竞赛工作经费	491.82	491.82			1、通过采购常年法律顾问、对外宣传等服务，确保中心业务活动依法依规执行，为职业技能评价和培训、职业技能竞赛、公共实训基地工作创造良好的舆论氛围。 2、通过开展企业评价、专项职业能力考核等的开发和评审、职业技能评价机构的质量检查督导，以及技能创新展示等工作，保障职业技能鉴定工作质量，建立健全技能等级认定体系，促进广州市高技能人才的高质量发展。 3、通过对职业培训的指导和督导工作，进一步加强对各区职业培训补贴等资金的管理和指导，提高培训补贴资金的使用效益，确保广州市职业培训工作有序、高效、健康发展。 4、通过开展职业技能竞赛工作项目，“以赛促学、以赛促练、以赛促用”推进技能人才队伍的建设，扩大技能人才的社会影响力。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；投诉数量；实施周期指标值:收到有效投诉小于5宗；年度指标值:收到有效投诉小于5宗。2、1-产出指标；11-数量指标；培训人数；实施周期指标值:不少于200人次。；年度指标值:不少于200人次。3、2-效益指标；22-社会效益；媒体宣传推介篇数；实施周期指标值:不少于50篇；年度指标值:不少于50篇。4、1-产出指标；11-数量指标；开展试题、国标开发工作、职业技能等级调查研究；实施周期指标值:不少于2个；年度指标值:不少于2个。5、2-效益指标；22-社会效益；广州市选手获奖率；实施周期指标值:≥40%；年度指标值:≥40%。6、1-产出指标；11-数量指标；开展评价质量督导批次；实施周期指标值:不少于200批次；年度指标值:不少于200批次。
广州市高技能人才公共实训鉴定基地	230.00	230.00			通过建设实训基地土建工程，使先进的实训设备具备可以进驻实训基地大楼，实训设备可以发挥培养高技能人才，提升技能人才水平的作用，使学员在模拟企业的真实环境中各方面能力得到显著提高。	1、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故发生次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。2、1-产出指标；13-时效指标；工程及时完工率；实施周期指标值:按合同约定完成相应工程量；年度指标值:按合同约定完成相应工程量。3、1-产出指标；12-质量指标；工程验收通过率；实施周期指标值:验收通过率100%；年度指标值:验收通过率100%。
广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目	56.12	56.12			通过开展广州市职业能力建设指导中心2023-2024年信息化运维项目，维护中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能、维护桌面终端设备的稳定运行，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、2-效益指标；21-经济效益；故障排除率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。2、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。3、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。4、1-产出指标；11-数量指标；信息资产梳理；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。5、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。



广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市高技能人才公共实训鉴定基地中心基地实训设备合同尾款项目	3,250.78	3,250.78			完成中心基地设备合同履行处置及合同款尾款支付，保障中心基地顺利投入使用，助力推动市高质量人才建设工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目支付个数；实施周期指标值:不少于4个项目；年度指标值:不少于4个项目。2、2-效益指标；21-经济效益；投入运行项目个数；实施周期指标值:不少于4个项目；年度指标值:不少于4个项目。3、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
广州市职业能力建设指导中心2024-2025年信息化运维服务项目	7.13	7.13			通过开展广州市职业能力建设指导中心2024-2025年信息化运维项目，维护广州市职业能力建设指导中心各信息化资源的正常运行、记录各类业务系统的运行情况、进行信息系统的软硬件保养、维护、提高各业务系统的性能，确保业务系统在有效工作时间内正常运行，保证各业务系统数据的完整安全性，确保信息系统的稳定运行。	1、1-产出指标；13-时效指标；响应及时率；实施周期指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%；年度指标值:响应时间30分钟以内比例大于等于95%。2、2-效益指标；22-社会效益；安全事故发生的次数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。3、1-产出指标；11-数量指标；信息资产梳理；实施周期指标值:1份；年度指标值:1份。4、1-产出指标；11-数量指标；项目月报；实施周期指标值:合同期内每月1份；年度指标值:合同期内每月1份。5、2-效益指标；21-经济效益；项目故障排除率；实施周期指标值:大于等于95%；年度指标值:大于等于95%。
广州市人事服务中心	54,117.80	53,190.57		927.23		
公共人事人才业务专项工作经费	1,283.00	1,283.00			通过实施公共人事人才业务专项工作项目，进一步提升流动人才公共服务能力、效率和质量，以夯实流动人才党建工作基础为关键，持续优化流动人才党员教育管理和组织生活，不断增强流动人才党组织的凝聚力，推动基层党组织全面进步、全面过硬；提升流动人员人事档案管理服务工作的数字化、信息化、便民化水平，较好实现人力资源的高效配置和人才高质量发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；完成数字化加工数量；实施周期指标值:不低于150万页；年度指标值:不低于150万页。2、1-产出指标；12-质量指标；基础数据信息采集验收通过率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、1-产出指标；11-数量指标；服务人才数量；实施周期指标值:≥30000人次；年度指标值:≥30000人次。4、2-效益指标；22-社会效益；对提高档案实物的保管保护作用；实施周期指标值:72万份；年度指标值:72万份。5、1-产出指标；11-数量指标；完成档案寄递份数；实施周期指标值:>10000份；年度指标值:>10000份。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:>80%；年度指标值:>80%。
留学人员资助经费财政补助项目	20.00	20.00			通过开展留学人员资助经费项目，发放留学人员安家补助费，进一步改善留学人员生活条件，鼓励留学人员来穗工作和创业发展，发挥留学人员的专长优势和“内引外联、牵线搭桥”的作用，加快打造粤港澳大湾区高水平人才高地重要战略支点。	1、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。2、1-产出指标；11-数量指标；发放安家补助留学人员数；实施周期指标值:不少于2人；年度指标值:不少于2人。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
博士和博士后人才创新发展项目	33,434.40	33,434.40			通过开展博士和博士后人才创新发展项目，为博士和博士后人才提供相应配套服务，加强与博士和博士后人才联系与沟通，吸引集聚博士和博士后青年人才，为广州发展提供坚强的人才保障和智力支撑，为广州实现老城市新活力，推动国家中心城市建设全面上新水平，发挥粤港澳大湾区核心增长极作用提供坚强的人才保障和智力支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务博士和博士后人才数量；实施周期指标值:不少于2600人次；年度指标值:不少于2600人次。2、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。3、1-产出指标；11-数量指标；发放博士和博士后安家费；实施周期指标值:不少于700人次；年度指标值:不少于700人次。4、2-效益指标；24-可持续影响；来（留）粤人数；实施周期指标值:不少于900人次；年度指标值:不少于900人次。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务的博士和博士后人才满意度；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。6、1-产出指标；11-数量指标；发放在站博士生活补贴及科研项目资助；实施周期指标值:约1200人次；年度指标值:约1200人次。7、2-效益指标；22-社会效益；新设博士和博士后科研平台数量；实施周期指标值:不少于55家；年度指标值:不少于55家。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
高层次人才财政补助项目	6,863.60	6,863.60			通过开展留学人员和高层次人才相应配套服务，围绕我市加快建设现代产业体系 and 人才战略的总体部署，选派优秀青年人才到教育、科技发达国家和地区（不含港澳台地区）公认的一流高校及其相关专业攻读博士学位或进行联合培养；通过跟踪管理，培养各领域的拔尖人才。加强与高层次人才联系与沟通，充分发挥高层次人才在经济社会发展中的引领作用，不断提升广州市科学发展核心竞争力，以人才优先发展更好地推动和服务经济社会科学发展，提高培养我市本土化人才的工作水平，推动全市人才工作上新台阶，建设更高水平的人才强市。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放医疗补助的政府补贴人员数；实施周期指标值:不少于400人；年度指标值:不少于400人。2、1-产出指标；11-数量指标；领取资料津贴高层次人才数量；实施周期指标值:不少于1400人；年度指标值:不少于1400人。3、1-产出指标；12-质量指标；补贴发放准确率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、1-产出指标；13-时效指标；及时完成补贴人员年度考核及信息核查；实施周期指标值:每年7月份之前完成；年度指标值:每年7月份之前完成。5、1-产出指标；11-数量指标；对在海外进修的学员进行跟踪管理，提供后勤保障服务；实施周期指标值:服务不少于300人次；年度指标值:服务不少于300人次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才专线电话服务事项办结率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。7、2-效益指标；22-社会效益；积极推动人才待遇的落地；实施周期指标值:积极推动人才待遇的落地；年度指标值:积极推动人才待遇的落地。
购置经费	300.00	193.83		106.17	为稳妥推新中心业务整合工作，通过开展办公家具和办公设备购置项目，加强中心办公设备建设，提高工作效率，确保人事服务中心各项业务顺利开展。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:85%；年度指标值:85%。2、2-效益指标；24-可持续影响；设施设备正常运行率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。3、2-效益指标；21-经济效益；设备采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。4、1-产出指标；11-数量指标；购置量完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、1-产出指标；12-质量指标；货物验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
考试评审业务经费	9,635.80	9,135.80		500.00	通过组织国家、省、市人事考试考务实施工作，加强考试安全管理，维护考试公平公正，选拔出高素质的人才队伍，为推动国家重要中心城市建设全面上水平提供强有力的人才保障支撑；加快我市评委会全面组建，拓展职称新专业，推动我市技能人才申报职称，大力推进职称评审社会化，助力我市乡村振兴，服务湾区，加强广州市专业技术人才队伍的建设，鼓励专业技术人才提升创新能力，创造出更高水平的业绩成果，为广州市经济建设、社会发展等添砖加瓦。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；考生咨询答复满意度；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。2、2-效益指标；22-社会效益；本年度新增取得专业技术人员职业资格证书人数；实施周期指标值:不少于10万本；年度指标值:不少于10万本。3、1-产出指标；11-数量指标；组织人事考试科次数；实施周期指标值:不少于150万科次；年度指标值:不少于150万科次。4、1-产出指标；11-数量指标；专业技术资格材料审核率；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。5、2-效益指标；22-社会效益；提升职称评审专家库队伍建设；实施周期指标值:审核职称评审专家入库，丰富专家来源；年度指标值:审核职称评审专家入库，丰富专家来源。6、1-产出指标；12-质量指标；人事考试安全事故控制数；实施周期指标值:0起；年度指标值:0起。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
考试业务购置经费	71.50	71.50			通过开展考试业务购置项目，加强中心业务设备设施建设，增强中心防范考试作弊的能力，提高工作效率，确保人事工作的顺利开展。	1、2-效益指标；21-经济效益；设备采购经济性；实施周期指标值:采购价格≤预算价格；年度指标值:采购价格≤预算价格。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；设备使用者满意度；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。3、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。4、1-产出指标；11-数量指标；设备安全责任事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。5、1-产出指标；13-时效指标；设施设备正常运行率%；实施周期指标值:95%；年度指标值:95%。6、2-效益指标；22-社会效益；满足人事服务工作需求；实施周期指标值:满足人事服务工作需求；年度指标值:满足人事服务工作需求。
业务用房物业管理费	475.00	475.00			通过对所有物业大厦的治安、卫生、水电、消防、绿化、修缮等管理维护工作，不断提升物业管理和服务工作水平，同时通过进行消防安全知识培训和消防演习活动，提升大厦各单位员工消防安全防范意识及应急处理能力。以确保大厦内各单位的业务工作及对外服务工作的正常运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务面积；实施周期指标值:16619.8；年度指标值:16619.8。2、2-效益指标；22-社会效益；消防安全责任事故发生次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、1-产出指标；12-质量指标；重要设施设备完好率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、1-产出指标；11-数量指标；物业管理服务工作项目数；实施周期指标值:7项；年度指标值:7项。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:85%以上；年度指标值:85%以上。6、1-产出指标；14-成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。
人事服务专项工作和保障经费	490.00	408.03		81.97	通过实施本项目，开展全市留学人员、高层次人才有关的人事公共服务和就业创业服务等日常管理工作，进一步优化政策提升服务，提升人员素质，从强化人才培养、创新引进机制、改革激励机制、鼓励创新创业、优化服务保障等方面充分释放政策红利，为广州打造粤港澳大湾区区域发展核心、建设国际人才新高地提供坚强的人才保障和智力支撑。	1、1-产出指标；12-质量指标；补助资金发放合规性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。2、2-效益指标；24-可持续影响；博士和博士后（留）粤人数；实施周期指标值:不少于900人次；年度指标值:不少于900人次。3、1-产出指标；11-数量指标；服务人才数量；实施周期指标值:不少于6750人次；年度指标值:不少于6750人次。4、1-产出指标；11-数量指标；开展人才项目活动数量；实施周期指标值:不少于10场；年度指标值:不少于10场。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:大于等于90%；年度指标值:大于等于90%。
广州市人事服务中心维护维修经费	412.05	272.40		139.65	通过对自有物业及租赁物业进行改造调整和日常维修维护等，进一步优化服务环境，提升公共服务水平，确保人事服务中心各项业务顺利开展；为稳妥推新中心业务整合工作，进一步提升和保障高层次人才“一站式”服务工作，拟对广州市人事服务中心高层次人才“一站式”服务窗口（人才会客厅）建设项目工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；工程量完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、1-产出指标；12-质量指标；工程验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；重大安全事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。4、1-产出指标；12-质量指标；采购程序的规范性；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。5、1-产出指标；14-成本指标；预算成本控制率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度（%）；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。
机构运行辅助经费	464.05	464.05			通过开展机构运行辅助经费项目，辅助实施人事服务中心人事人才工作，加强人才服务管理，提高社会公共服务质量和水平，确保中心各项工作顺利开展。	1、1-产出指标；11-数量指标；服务人才数量；实施周期指标值:不少于6750人次；年度指标值:不少于6750人次。2、1-产出指标；12-质量指标；聘用人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象问卷调查满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
人事培训业务经费	285.00	185.56		99.44	通过承办事业单位人员岗前培训班、转岗培训示范班、在岗培训班、专题培训班、专业技术人员职称业务培训等多项面授及网络培训工作，围绕建立源头培养、跟踪培养、全程培养的素质培养体系深化干部教育培训改革，同时实施教学教研项目，有助于拓宽培训工作者视野，提升其专业能力，着力提高培训针对性有效性，高质量教育培训干部、高水平服务党和国家事业发展。	1、1-产出指标；11-数量指标；撰写调研报告篇数；实施周期指标值:2篇；年度指标值:2篇。2、1-产出指标；11-数量指标；培训人员总学时；实施周期指标值:≥680万学时；年度指标值:≥680万学时。3、1-产出指标；11-数量指标；网络学习课件上线运行数量；实施周期指标值:≥270门；年度指标值:≥270门。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；培训效果评估满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。5、1-产出指标；11-数量指标；年度内完成培训期数；实施周期指标值:≥16期；年度指标值:≥16期。
档案业务用房租赁经费	96.00	96.00			确保现有人事档案管理各项工作平稳进行，通过档案业务用房租赁经费保障档案库房、办公用房，解决约15万份流动人员人事档案存放问题。	1、1-产出指标；12-质量指标；档案保存完整；实施周期指标值:合法合规；年度指标值:合法合规。2、1-产出指标；11-数量指标；安全存放流动人员人事档案；实施周期指标值:15万份；年度指标值:15万份。3、2-效益指标；23-生态效益；发生重大安全事故次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。
广州市人事服务中心2023-2024年政务信息化运维项目建设方案	91.69	91.69			本单位运维建设的总体目标是通过促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备巡检次数；实施周期指标值:每月1次；年度指标值:每月1次。2、1-产出指标；12-质量指标；提供驻场人员；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；24-可持续影响；对日常业务开展情况；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:少于5次；年度指标值:少于5次。
广州市人事服务中心2024年度信息化新建项目	149.71	149.71			1.建设考务工作自动化处理系统。通过导入考点、考生、巡考员及考试信息的Excel文件，实现考场巡考人员分配（按预先设定机制）、考生座位智能编排，并对应考点学校发函邀请、盖章回函确认、配卷单自动生成，编排结果与反馈以数据可视化生成BI数据看板，便于统计和管理繁琐的考点、考生、考试现场状况的数据，更利于持续优化人事中心全流程工作，将重复或者繁琐的流程进行合并或者简化，以提高工作效率。 2.升级优化流动人员人事档案管理系统。该系统的改造目标是建立一个高效、共享、安全的档案管理系统，以满足全市全区的需求。具体目标包括：提高档案管理的效率和准确性；实现档案信息的快速查询和共享；提高档案管理的可靠性和安全性；为政府机构、企事业单位等提供更好的服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；系统应用；实施周期指标值:不少于200个；年度指标值:不少于200个。2、1-产出指标；12-质量指标；网络安全；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；资金支出指标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、2-效益指标；21-经济效益；项目合同填报指标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；用户满意度；实施周期指标值:80%；年度指标值:80%。

广州市人力资源和社会保障局2024年项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人事服务中心2024-2025年政务信息化运维项目	46.00	46.00			本单位运维建设的总体目标是通过促进广州市人事服务中心系统运维工作更加规范化、专业化和高效化，从而建立起以主动服务为主导思想的信息化管理体系，提升整体信息化支持能力，为我中心的信息化建设提供规范、高效、稳定的整体支撑环境，保障各项日常工作及业务的稳定开展，更好的提升我中心的业务管理服务能力和效率。	1、1-产出指标；12-质量指标；驻场服务达标率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；完成项目报告；实施周期指标值:每月大于或等于1次；年度指标值:每月大于或等于1次。3、2-效益指标；24-可持续影响；软件可用率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:少于5次；年度指标值:少于5次。
广州市人力资源和社会保障局服务中心	454.35	454.35				
机构运行辅助经费	66.00	66.00			编外人员劳务派遣费,弥补在编人员在岗不足,据此提高工作效率。	1、2-效益指标；24-可持续影响；有效提升中心服务水平；实施周期指标值:有效；年度指标值:有效。2、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；11-数量指标；项目支付；实施周期指标值:按进度支付；年度指标值:按进度支付。4、1-产出指标；11-数量指标；招聘劳务派遣人员数量；实施周期指标值:6；年度指标值:6。5、3-满意度指标；31-服务对象满意度；项目服务对象满意度；实施周期指标值:98%以上；年度指标值:98%以上。
市人社事务中心业务用房物业管理费	100.00	100.00			业务用房物管安保水电,保障机构正常运转,保障各项业务正常运行,为办事群众和工作人员提供安全使用的办事环境,提高工作效率和服务水平。	1、1-产出指标；13-时效指标；年度预算执行进度；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务对象满意度；实施周期指标值:≥85%；年度指标值:≥85%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；安全性；实施周期指标值:安全；年度指标值:安全。
市人社事务中心劳鉴及维稳工作经费	288.35	288.35			具体为：1.劳动能力鉴定工作，按照鉴定工作的规定组织鉴定专家完成全市劳动能力鉴定工作，根据客观公正的要求，在规定时限内出具鉴定结论书并如期送达，通过加强对鉴定专家的管理，提升了鉴定业务水平，提高了鉴定结论的质量，为鉴定申请人提供规范、便捷的业务办理服务，同时普及劳动能力鉴定政策，树立客观公正的形象；2.信访维稳工作，切实做好全市人社系统的信访维稳工作，及时控制和妥善处置突发应急事件，保障信访群众的合法权益，维护和谐稳定的社会环境；积极调处信访积案和信访问题，开展信访复查复核，推动群众反映问题及时得到妥善化解；3.人社局政务服务大厅的日常管理，保障政务服务大厅正常运转，维护正常的信访工作秩序，确保信访工作人员和来访群众的安全。	1、2-效益指标；24-可持续影响；工单办结率；实施周期指标值:≥98%；年度指标值:≥98%。2、2-效益指标；22-社会效益；突发事件处理率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。4、2-效益指标；22-社会效益；12345政务服务热线工单办结满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。5、1-产出指标；12-质量指标；劳动能力鉴定质量；实施周期指标值:大于等于97.5%；年度指标值:大于等于97.5%。6、1-产出指标；14-成本指标；项目支出相关性、合规性；实施周期指标值:100%保证支出的相关性、支出的合规性、项目采购和项目管理合法合规。；年度指标值:100%保证支出的相关性、支出的合规性、项目采购和项目管理合法合规。7、1-产出指标；11-数量指标；劳动能力鉴定业务量；实施周期指标值:大于12000宗；年度指标值:大于12000宗。8、1-产出指标；11-数量指标；交办任务完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。