

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7673 号

申请人：陈子民，男，汉族，2001 年 7 月 1 日出生，住址：湖南省岳阳县。

被申请人：三盟科技股份有限公司，住所：广州市黄埔区。

法定代表人：王喜英。

委托代理人：王国彬，男，该单位员工。

案由：劳动报酬。

申请人陈子民诉被申请人三盟科技股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人陈子民、被申请人委托代理人王国彬到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 10 月 1 日至 2024 年 2 月 21 日的工资 60000 元。

## 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、基本情况：申请人 2023 年 5 月 29 日入职被申请人，任 JAVA 开发，双方签订了劳动合同，合同约定申请人试用期为 2023 年 5 月 29 日至 2023 年 11 月 29 日，约定申请人工资构成为基本工资 2300 元/月+岗位工资+绩效浮动工资。被申请人向申请人发

送的《录用通知函》电子邮件载明：试用期工资 11200 元/月，包括基本薪资 2300 元/月，绩效浮动薪资 3560 元/月，岗位薪资 5340 元/月；转正后薪资 14000 元/月，包括基本薪资 2300 元/月，绩效浮动薪资 4680 元/月，岗位薪资 7020 元/月；绩效工资为浮动工资，并非固定工资，经绩效考核后核算绩效部分工资。

二、申请人工资发放情况、出勤情况：被申请人每月银行转账形式发放上个自然月工资，申请人每周工作 5 天，2023 年 10 月 1 日至 2024 年 2 月 21 日期间申请人均正常出勤，申请人最后工作日为 2024 年 2 月 21 日，双方劳动关系已解除。被申请人已支付申请人 2023 年 10 月份工资 5000 元，未支付此后工资。被申请人为申请人代扣代缴 2023 年 10 月至 2024 年 2 月期间社会保险、住房公积金个人缴费部分合计 4096.88 元。

三、申请劳动仲裁时间：2024 年 4 月 12 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

关于工资问题。庭审中，申请人主张其试用期并非是劳动合同约定的期间，被申请人让申请人提前提交转正申请，但一直未获领导审批通过，被申请人人事通知申请人已经转正并告知申请人其转正申请审批通过后会结算工资，申请人认为其已于 2023 年 8 月 29 日提前转正；申请人转正后工资 14000 元/月，工资构成包括基本工资、岗位工资、绩效浮动工资。申请人已完成 2023 年 10 月至 2024 年 2 月期间绩效考核自评，并将自评通过微信发

送给产品经理。

被申请人主张申请人未通过转正审批，其试用期满仍在原岗位工作；申请人工资构成中的绩效工资数额浮动，劳动合同约定

“未按时或者未按要求提交考核表的员工，当月绩效考核分数为0，……” “绩效工资=绩效成绩\*绩效系数”，被申请人在公司邮箱系统中发布相关绩效考核通知，明确要求员工本人起草月度绩效考核表并提交主管复核打分，被申请人未在公司邮箱中查到申请人绩效考核表、考核结果文件、与主管沟通记录。被申请人不确认申请人提交的绩效考核上报记录的真实性、合法性、关联性，认为未提供原始载体核对、不清楚聊天人员身份、无法核实人力是否收到绩效考核表。

本委认为，其一，被申请人提交了发送给申请人的《录用通知函》电子邮件为证，并当庭出示原始载体予以核对，本委对该证据予以采信。《录用通知函》明确载明了申请人试用期及转正后的工资标准、工资构成，与申请人庭审陈述一致。本委认定申请人试用期、转正工资标准及构成与《录用通知函》一致。其二，《录用通知函》及双方签订的劳动合同均约定试用期6个月，申请人提交的证据不足以证明被申请人已审批通过申请人于2023年8月29日提前转正，故本委对申请人关于试用期提前转正的主张不予采信，认定申请人试用期与劳动合同一致。申请人6个月试用期满后未办理转正手续，申请人仍在原岗位继续工作，本

委认定申请人已于2023年11月30日转正。其三，双方劳动合同约定申请人要积极学习并遵守被申请人规章制度和通知的全部内容，其中规章制度包括《三盟科技绩效管理制度》。该制度显示考核等级区分5个等级，绩效系数分别为1.2、1、0.8、0.6、0。申请人提交微信聊天记录显示其已向上级提交2023年10月至2024年1月个人绩效考核表，被申请人提交的月度绩效考核通知电子邮件亦载明可通过微信方式提交绩效考核表，申请人对其主张已提供基础证据，综合各证据之间的关联以及证据与案件事实之间的关联，本委对申请人上述证据予以采信。本委酌情认定申请人2023年10月至2024年1月期间绩效系数均为1，即申请人上述期间绩效工资数额以绩效工资基数为准。由于申请人2024年2月工作未满足整月即离职，尚未至绩效考核上报时间，本委酌情认定申请人2024年2月绩效基数为1。综上，按申请人试用期、转正后工资标准，被申请人已支付申请人2023年10月工资5000元，被申请人为申请人代扣代缴社会保险个人公积金合计4096.88元，经核算，被申请人应支付申请人2023年10月1日至2024年2月21日期间工资51215.76元（计算公式： $11200\text{元/月}-5000\text{元}+11200\text{元/月}\div21.75\text{天/月}\times21\text{天}+14000\text{元/月}\div21.75\text{天/月}\times1\text{天}+14000\text{元/月}\times2\text{个月}+14000\text{元/月}\div21.75\text{天/月}\times15\text{天}-4096.88\text{元}$ ）。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年10月1日至2024年2月21日期间工资51215.76元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：周 博

二〇二四年五月二十七日

书 记 员：关 俊 浩