

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7159号

申请人：胥荣，男，汉族，1974年12月20日出生，住址：四川省西充县。

委托代理人：许擎，男，广东艾伯纳律师事务所律师。

被申请人：珠海邦德斯机电设备有限公司，住所：珠海市香洲区。

法定代表人：李珍，该单位执行董事。

委托代理人：陈检芳，女，广东凯行律师事务所律师。

委托代理人：朱鹏，男，广东凯行律师事务所实习人员。

案由：确认劳动关系。

申请人胥荣诉被申请人珠海邦德斯机电设备有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人胥荣及其委托代理人许擎、被申请人委托代理人陈检芳、朱鹏到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人于2023年6月18日至2023年7月2日期间存在劳动关系。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、协议签订情况：申请人与被申请人未签订劳动合同，也未签订其他协议。

二、工作岗位及工作内容：安装空调控制线。

三、工作地点：2023年6月19日至2023年7月2日期间，申请人在被申请人的项目所在地广州市海珠区华新大厦16楼工作。

四、工资标准及发放情况：申请人每天工资为400元，按申请人实际工作天数计算每月工资。李平代表被申请人通过微信转账方式向申请人支付了2023年6月19日至2023年7月2日期间的工资，其中转账说明载明为工资。

五、社会保险缴纳情况：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

六、受伤情况：2023年7月2日，申请人在项目工地上受伤。

七、一次性赔偿协议书：申请人与李平签订有《一次性赔偿协议书》，约定双方就申请人涉案受伤达成赔偿协议，甲方（即李平）一次性赔偿乙方（即申请人）包括但不限于医疗费等费用50000元，自协议签订之日起，双方劳务关系解除。

八、款项支付情况：被申请人已向申请人支付《一次性赔偿协议书》约定款项20000元、医疗费、护理费。

九、申请仲裁日期：2024年3月29日。

双方有争议事项及本委认定情况：

根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条的规定，同时具备符合法律、法规规定的主体资格、用人单位各项劳动规章制度适用于劳动者、劳动者受用人单位的

劳动管理、从事用人单位安排的有报酬的劳动、劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分情形的，劳动关系成立。本案中，双方确认申请人是受被申请人有关人员的安排到被申请人的项目所在地工作，而申请人也需向被申请人单位人员李平汇报个人出勤情况，可见，申请人的用工受被申请人管理，同时被申请人亦向申请人支付工资，双方关系较为符合上述规定的劳动关系建立特征。反之，被申请人主张双方为承揽关系，事实依据不足，也与其主张李平代表其单位与申请人签署的涉案《一次性赔偿协议书》中约定的关系表述不符，可信度较低。通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，本委认定申请人主张其与被申请人建立有劳动关系，较为符合事实情况，本委予以采纳。结合双方确认的申请人在涉案项目工作的时间及被申请人向申请人支付工资的所属期间，本委确认申请人与被申请人于2023年6月19日至2023年7月2日期间存在劳动关系。另外，申请人主张其于2023年6月18日是到被申请人办公地点报到及安排住宿，申请人于该日未实际为被申请人提供劳动，且申请人亦未提供充分证据证明双方劳动关系于该日已建立，故本委对申请人主张其与被申请人于2023年6月18日已建立劳动关系的主张，不予采纳，据此对申请人要求确认其与被申请人于该日存在劳动关系的仲裁请求，不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁

法》第五十条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人于2023年6月19日至2023年7月2日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二四年六月六日

书 记 员：钟 文 敏