

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5910号

申请人：邓娟，女，汉族，1997年12月10日出生，住址：湖南省衡阳县。

第一被申请人：奈瑞儿健康科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：姚倩，该单位董事长。

委托代理人：罗峰华，男，北京市中伦文德（广州）律师事务所律师。

委托代理人：朱小怡，女，北京市中伦文德（广州）律师事务所律师。

第二被申请人：奈瑞儿塑身美颜连锁（佛山）有限公司，住所：佛山市禅城区。

法定代表人：杨建琼。

案由：劳动报酬、工作时间及休假。

申请人邓娟与第一被申请人奈瑞儿健康科技有限公司、第二被申请人奈瑞儿塑身美颜连锁（佛山）有限公司劳动争议案件，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人邓娟、第一被申请人委托代理人朱小怡到庭参加了庭审。第二被申请人经依法通知后无

正当理由未到庭，本委对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、恢复与第一被申请人劳动关系；二、两位被申请人共同支付 2018 年至 2024 年期间的应休未休年休假工资 1912.64 元；三、两位被申请人共同支付 2024 年年终奖 6901 元；四、两位被申请人共同退回 2017 年 4 月 1 日至 2019 年 7 月 15 日期间罚款 7025.69 元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人于 2017 年 4 月 1 日入职第二被申请人，2019 年 3 月 1 日转入第一被申请人。

二、工作岗位：申请人 2019 年 10 月 31 以前任美容师，2019 年 11 月 1 日以后任前台。

三、签订劳动合同情况：申请人与第一被申请人签订有两次劳动合同，期限分别为 2019 年 3 月 1 日至 2022 年 2 月 28 日、2022 年 3 月 1 日至 2025 年 2 月 28 日。

四、工资构成和发放情况：2019 年 10 月以前，申请人月工资由基本工资+加班补贴+餐费补贴+全勤奖+业务激励奖金+收款提成+护理消费提成+非门店消费提成+护理手工费等项目构成；2019 年 11 月以后，申请人月工资由基本工资+加班补贴+餐费补贴+全勤奖+业务激励奖金等项目构成。申请人每月 15 日通过银行转账方式领取上月的工资，可在企业微信查询工资清单，但无需签收。

五、考勤情况：申请人使用企业微信打卡考勤。

六、调整工作门店情况：2023年11月7日，第一被申请人将申请人从广州番禺广场店调整至番禺万科里店工作，申请人认为新店排班与原店排班不一致对其影响较大，拒绝按照新店排班工作，自行按原排班时间出勤。经第一被申请人与申请人多次面谈、书面警告均未果。

七、解除劳动合同情况：2024年3月1日，第一被申请人向申请人发出《关于广州大区员工违纪行为的处分通告》，称申请人不服从排班管理，出勤迟到15次、早退13次并给予三次书面警告，其拒绝沟通亦不服从管理，第三次书面警告后仍不遵守工作纪律，再次迟到3次、早退5次，根据《员工违规违纪出处分办法》第四十条（三）和第四十一条（三）（1），属于严重违纪，决定从2024年3月2日起解除劳动合同关系。申请人于2024年3月2日离职，双方遂解除劳动关系。

八、最后工作日：申请人最后工作日为2024年3月1日。

九、支付工资情况：第一被申请人于2024年3月15日支付申请人2024年2月、3月应发工资共计5616元，其中2月5200元、3月416元。

十、缴纳社会保险情况：2017年4月至2018年1月期间，第二被申请人为申请人缴纳社会保险；2019年3月至2024年2月期间，第一被申请人为申请人缴纳社会保险。

十一、年休假情况：申请人2023年全年应休5天年休假，

已休 5 天；申请人已休 2024 年度年休假 4 天。

十二、离职前 12 个月平均工资标准：5200 元/月。

十三、更名情况：2022 年 1 月 18 日，第一被申请人将企业名称由广州奈瑞儿美容科技有限公司更名为奈瑞儿健康科技有限公司。

十四、申请劳动仲裁日期：申请人于 2024 年 3 月 4 日向本委申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于两被申请人责任问题。

虽然，申请人主张两被申请人实际属于同一家公司，应由两个单位共同承担责任；但是，两被申请人均系依法注册成立的独立法人主体，申请人并未提供充分证据证实两被申请人与其之间存在混同用工情况。相反，两被申请人分别为申请人有缴纳社会保险，且缴纳期间与其劳动关系转移时间基本吻合；可见，申请人的主张与事实不符，不能成立，本委不予采纳。本委依法采纳两被申请人的主张，确认申请人 2017 年 4 月 1 日入职第二被申请人至 2019 年 2 月离职，2019 年 3 月 1 日至 2024 年 3 月 1 日与第一被申请人存在劳动关系。

据此分析，第二被申请人抗辩申请人 2024 年 3 月 4 日申请本案劳动仲裁时，已经超过一年的仲裁时效期间，合法有据，本委予以采纳。申请人要求第二被申请人支付 2019 年 2 月以前未休年休假工资、退回 2019 年 2 月以前罚款的仲裁请求，均已超过一

年的仲裁时效，本委不予支持。第二被申请人2019年3月以后已与申请人解除劳动关系，申请人要求第二被申请人支付2024年年终奖的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。同理，申请人要求第一被申请人支付2019年2月以前未休年休假工资、退回2019年2月以前罚款的仲裁请求，因双方不存在劳动关系，本委亦不予支持。

## 二、关于解除劳动合同问题。

《中华人民共和国劳动法》第三条第二款规定，劳动者应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。在劳动合同履行期间，劳动者将自身的劳动力置于用人单位的支配之下，应当遵守用人单位的劳动纪律、服从工作安排、妥善履行工作职责。本案中，申请人2023年11月7日到番禺万科里店工作，即表明申请人与第一被申请人对调整工作门店已经达成一致，申请人应服从该门店的工作安排完成工作任务。申请人未有证据证明该排班系针对其个人而非全体人员均要遵守的情况下，仅以新门店排班对其影响较大为由拒绝执行，并继续按原门店排班自行安排工作时间，明显不能成立。即便第一被申请人对此没有制定相应的规章制度，申请人的上述行为，也应认定属于严重违反劳动纪律，第一被申请人据此解除劳动合同，属于合理行使用工管理自主权的行为，符合法律规定，并无不妥。综上分析，申请人要求恢复与第一被申请人劳动关系的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

### 三、关于年休假问题。

申请人主张 2019 年 3 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间未休年休假工资的仲裁请求,因其 2024 年 3 月 4 日申请本案劳动仲裁时已超过一年的法定仲裁时效,本委不予支持。申请人庭审中确认已经休完 2023 年度的 5 天年休假,其要求支付 2023 年度未休年休假工资的仲裁请求,缺乏事实依据,本委不予支持。申请人于 2024 年 3 月 2 日离职,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条规定,经折算,申请人 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 3 月 1 日期间可享受年休假 0 天(计算公式:  $61 \text{ 天} \div 365 \text{ 天} \times 5 \text{ 天}$ ,不足 1 整天部分不予计算)。申请人已休 2024 年度年休假 4 天,远超过上述折算天数。申请人要求支付 2024 年未休年休假工资的仲裁请求,缺乏理据,本委不予支持。

### 四、关于年终奖问题。

年终奖属于用人单位内部的一种激励机制,用人单位可以根据其经营状况决定是否发放年终奖以及如何发放年终奖,对此应认定属于用人单位的经营自主权的范围。本案中,申请人与第一被申请人均确认双方未书面约定年终奖,申请人也未能提供证据证实第一被申请人曾承诺支付年终奖的具体数额和日期,申请人对此应承担举证不能的不利后果。同时,按照常理分析,申请人主张的 2024 年年年终奖即便应予发放,发放的日期也应在完成 2024 年全年工作之后,其于 2024 年 3 月 2 日离职即要求支付 2024 年年年终奖,显然不符合常理。据此,申请人要求支付 2024 年年年终奖

的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

#### 五、关于退回罚款问题。

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。对申请人与第一被申请人劳动关系存续期间，申请人提供了微信转账记录拟证明被罚款情况；经本委查核，上述转账对象均系申请人的同事，并非第一被申请人的门店或店长，该证据不足以证实申请人的主张，其应承担举证不能的不利后果。据此，申请人要求第一被申请人退回2019年3月1日至2019年7月15日期间罚款的仲裁请求，因证据不足，本委不予支持。

#### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动法》第三条第二款、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条第二款、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本页无正文 )

仲 裁 员：杨 华 锋

二〇二四年四月二十八日

书 记 员：徐 敏