

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5881号

申请人：毛桂连，女，汉族，1975年12月17日出生，住址：广东省高州市。

被申请人：广州利平光学科技有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：陈春兰，该单位总经理。

委托代理人：陈灿城，男，北京市炜衡（广州）律师事务所律师。

案由：解除劳动合同争议。

申请人毛桂连与被申请人广州利平光学科技有限公司劳动争议一案，申请人于2024年3月19日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理，申请人毛桂连、被申请人委托代理人陈灿城到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金42000元。

本委查明事实及认定情况

经审理查明：申请人于2021年3月12日入职被申请人处，从事模具抛光岗位工作，工作地点在广州市花都区，每月15日

左右以银行转账形式发放上个月工资，申请人离职前12个月的平均工资为6558.67元/月。

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。申请人主张，被申请人的老板娘2024年2月20日凌晨12点告知模具抛光要外发了，将其移出了群聊，2024年2月21日有去上班，2024年2月22日有去打卡，但是被告知模具抛光已经外发了，被申请人没有安排工作，老板娘要将其调到隔壁的注塑岗位，但注塑岗位是普工，其本人是技术工，所以没有去，被申请人也没有再叫申请人去上班，双方劳动关系于2024年2月22日解除。被申请人主张，申请人最后工作至2024年2月3日，年前已经告知申请人模具抛光要注销了，申请人年后确有返回，但是没有事实的上班行为，曾经与申请人商量过调岗到注塑部，但是申请人不同意，双方的劳动关系实际上于2024年2月3日解除。

本委认为，首先，根据庭审中双方的陈述，以及被申请人确认真实性的申请人提交的微信聊天记录可见，本案实际上是因为劳动合同履行过程中客观情况发生了重大变化，致使劳动合同无法履行，双方未能就变更劳动合同内容达成一致，故本案不符合《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条规定的情形，申请人要求支付违法解除劳动关系赔偿金于法无据，本委不予支持。但本案符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定的情形，为避免诉累，本委酌情认定被申请人应支付申请人解除劳动关系

经济补偿金。其次，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。本案中，虽然被申请人主张双方于2024年2月3日解除劳动关系，但并未提交由用人单位所掌握的离职资料等证据证明，应当承担举证不能的不利后果，本委对被申请人的主张不予采信。申请人主张的劳动关系解除时间与相关微信聊天记录能够相互印证，本委予以采信，确认双方劳动关系于2024年2月22日解除。申请人在职时长2年11个月余，经核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金19676.01元（计算公式：6558.67元/月×3个月）。

裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金19676.01元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。

如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二四年五月十日

书 记 员：陈 春 燕