

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7166号

申请人：郭霖，男，汉族，1989年10月29日出生，住址：广州市天河区。

被申请人：广州碧科智城开发建设投资有限公司，住所：广州市番禺区。

法定代表人：周志坚。

委托代理人：杨镜霖，男，广东南国德赛律师事务所律师。

委托代理人：杨城，男，广东南国德赛律师事务所律师。

案由：解除劳动合同争议。

申请人郭霖诉被申请人广州碧科智城开发建设投资有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人郭霖、被申请人委托代理人杨镜霖到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付申请人违法解除劳动合同关系赔偿金216000元。

### 本案相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动关系情况：申请人与被申请人从2023年8月1日起建立劳动关系；被申请人属于碧桂园集团下属的公司，申请人

在 2016 年 5 月 23 日至 2023 年 7 月 31 日期间系与碧桂园集团下属的其他公司存在劳动关系并在上述公司工作。

二、工作岗位：开发部开发主管。

三、劳动合同：双方有签订劳动合同。

四、工资支付情况：申请人每月的工资在次月的 7-10 日通过银行转账方式结算。申请人没有工资条，不需要签收工资。申请人的工资结算至 2024 年 3 月 31 日。

五、离职时间：2024 年 3 月 31 日。

六、解除劳动合同情况：被申请人通过《解除劳动合同通知书》，以劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化为由，解除双方劳动关系。

七、社会保险：被申请人为申请人缴纳有社会保险。

八、同岗位人员情况：有与申请人同岗位的人员仍在职。

九、协商变更劳动合同情况：双方没有协商变更劳动合同内容。

十、申请仲裁日期：2024 年 3 月 12 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。其一，按照被申请人的庭审陈述及其提供的证据，申请人所在项目可配备 1 位开发岗位的人员；可见，被申请人仍有可供安排给申请人的岗位，不足以证明双方的劳动合同已无法履行；同时，即使存在被申请人所述的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法履行的情形，但申、

被双方亦并没有协商变更劳动合同内容。故此，被申请人解除与申请人劳动关系的情形，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条第三项的规定，已构成违法解除，被申请人应根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，向申请人支付违法解除劳动关系赔偿金。其二，因申请人在2016年5月23日至2023年7月31日期间系与碧桂园集团下属的其他公司存在劳动关系，而被申请人未举证证明申请人的入职情况，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，应承担相应不利后果，故本委采信申请人关于其系劳动关系系因公司安排而从原公司转至被申请人处的主张。由此，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十六条的规定，申请人的上述工作年限应合并计算为被申请人公司的工作年限。其三，因被申请人未提供有效证据证明申请人的工资情况，根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，应承担相应不利后果，故本委依法采信申请人关于其离职前的月平均工资为12114元的主张。综上所述，经核算，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金193824元（计算公式：12114元/月×8个月×2倍）。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条、《广东省工资支付条例》第四十

八条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条、第四十六条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 193824 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：谢 滢

二〇二四年五月二十日

书 记 员：钟 晓 雯