

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7385号

申请人：孙庆祝，男，汉族，1991年1月13日出生，住址：山东省枣庄市。

委托代理人：陈福建，男，山东瀛岱律师事务所律师。

第一被申请人：北京城建亚泰建设集团有限公司，住所：北京市朝阳区。

法定代表人：秦树东。

委托代理人：谢炜康，男，广东广诺律师事务所律师。

委托代理人：刘君，女，广东广诺律师事务所律师。

第二被申请人：江苏新陆港建设工程有限公司，住所：泰州市姜堰区。

法定代表人：李继侠。

案由：确认劳动关系、解除劳动合同、劳动报酬、其他。

申请人孙庆祝诉第一被申请人北京城建亚泰建设集团有限公司、第二被申请人江苏新陆港建设工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人陈福建、第一被申请人委托代理人谢炜康、刘君、第二被申请人法定代表人李继侠参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人 2022 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 30 日期间存在劳动关系（当庭明确确认劳动关系主体为第一被申请人）；二、被申请人支付申请人 2023 年 8 月 1 日至 2024 年 1 月 30 日期间的工资 36000 元（当庭明确由第一被申请人支付）；三、被申请人支付申请人 2022 年 2 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 66000 元（当庭明确由第一被申请人支付）；四、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 15000 元（当庭明确由第一被申请人支付）。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作内容及工作地点：申请人在第一被申请人承包的广州市花都区花东镇七星村七队“亚洲一号京东二期项目”负责保安工作。

二、工资标准及发放情况：申请人的月工资标准为 6000 元。第一被申请人通过工人工资专户向申请人配偶张娅丽账户发放申请人的月工资。申请人领取工资至 2023 年 7 月 31 日。

三、社会保险缴纳情况：两被申请人均未为申请人缴纳社会保险。

四、最后工作日：2023 年 3 月 7 日。

五、其他情况：申请人的配偶张娅丽从未在第二被申请人处

工作，其从未接受第二被申请人的用工管理。

六、申请仲裁日期：2024年4月1日。

第一被申请人与第二被申请人无争议事项：

第一被申请人为京东2021-京东亚洲一号广州花都项目二期-匝道、高价平台、附属用房、室外工程劳务分包工程的发包人，第二被申请人为承包人。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于劳动关系问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。首先，第二被申请人确认申请人提供的《劳务合同书》真实性以证明与其签订劳务合同的主体为申请人配偶张娅丽，并证明申请人配偶张娅丽为其员工，但此与其庭审中确认申请人配偶张娅丽未在第二被申请人处工作，从未接受第二被申请人的用工管理相互矛盾。其次，申请人配偶张娅丽领取的工资实为申请人的工资，说明在案涉工地上工作的实际上为申请人，并非申请人配偶张娅丽。再次，根据第一被申请人提供的经第二被申请人确认真实性的专业（劳务）分包企业施工人员工资表可知，表格中企业名称为第二被申请人，姓名一栏有“张娅丽”的签名，无论该签名是否为张娅丽本人亲笔所签署，均说明第二被申请人向施工人员发放工资名单中包含“张娅丽”名字，且该表格中显示“张娅丽”的工种为保安，与申请人保安的工作内容能相互印证，

进一步说明第二被申请人向申请人配偶张娅丽发放的工资实为申请人的工资。最后，根据《保障农民工工资支付条例》第二十六条、第三十条关于施工总承包单位开设农民工工资专用账户专项用于支付农民工工资，分包单位对所招用农民工工资支付负直接责任的规定，结合两被申请人签订的劳务分包合同，本委对第一被申请人抗辩主张其系根据第二被申请人提供的工资表代为发放工人工资予以采信。

综上所述，从本质上看，申请人配偶张娅丽从未在案涉项目工地工作，实为申请人在项目工地工作；申请人配偶张娅丽领取的实为申请人的工资，第一被申请人作为案涉项目建设工程领域的劳务工程发包方，其为第二被申请人向申请人代发放工资的情形符合农民工工资支付的规定。据此，申请人要求确认与作为劳务工程总承包方的第一被申请人存在劳动关系，与事实不符，本委不予支持。

鉴于本案缺乏存在劳动关系的基础，申请人要求第一被申请人支付工资、未签劳动合同二倍工资差额以及解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《保障农民工工资支付条例》第二十六条、第三十条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 水 芳

二〇二四年五月二十八日

书 记 员：曾 傲