

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7779 号

申请人：张彩新，男，汉族，1971 年 5 月 6 日出生，住址：
广东省翁源县。

被申请人：广州创显科教设备有限公司，住所：广州市番禺区。

法定代表人：张皓。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人张彩新与被申请人广州创显科教设备有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人张彩新到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委予以缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 9 月 1 日至 2022 年 11 月 30 日的工资 15300 元；二、被申请人支付 2023 年 12 月 1 日至 2024 年 2 月 29 日的工资 16100 元；三、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 35700 元。

本案相关情况

申请人在庭审中的主张：

一、入职时间：2016 年 8 月 1 日入职被申请人处，2022 年 12 月 1 日调至广州全心通服信息技术有限公司。

二、工作部门和岗位：生产部维修技术员。

三、劳动合同订立情况：申请人曾与广州全心通服信息技术有限公司订立劳动合同，期限为2022年12月1日至2023年12月31日。申请人曾与被申请人订立劳动合同，期限为2024年1月1日至2024年6月30日。

四、每月工资标准和结构：基本工资2300元、岗位工资1680元、绩效奖金1120元和全勤奖100元，总计5200元。

五、每月工资发放时间：不固定。

六、工资清单发放情况：被申请人不主动发放工资清单，申请人可向被申请人申请领取工资清单。

七、工作时间：周一至周六的9:00至12:00、13:30至17:30。

八、考勤方式：企业微信打卡。

九、离职时间和原因：2024年2月29日，申请人因被拖欠工资以口头方式向被申请人公司的陈丹经理提出离职。

十、最后工作日：2024年2月29日。

十一、社会保险缴纳至何时：2023年12月。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁的日期：2024年3月27日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。

本委认为，被申请人无正当理由未到庭，也未提交证据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，

本委依法缺席裁决。

二、关于工资问题。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条的规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬；因工资支付等情形而发生的争议，用人单位负有举证责任；与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果；用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动人事争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未提供证据证实工资发放情形，对此本委进行缺席审理，并视为其放弃相关举证的权利，应承担举证不能的不利后果，故对申请人主张的工资标准、工资发放情况等情形，本委予以采信。其二，申请人所提供工资条证据内容显示，其2022年9月1日至2022年11月30日期间的实发工资分别为4584.08元、4584.08元、4603.91元，2024年1月1日至2024年2月29日期间的实发工资分别为5200元、5100元，本委据此作出认定，被申请人应支付申请人2022年9月1日至2022年11月30日的工资13772.07元（计算公式：4584.08元+4584.08元+4603.91元）、2024年1月1日至2024年2月29日的工资10300元（计算公式：5200元+5100元）。其

三，关于 2023 年 12 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的工资问题，申请人当庭表示其在 2022 年 12 月 1 日调至广州全心通服信息技术有限公司并订立劳动合同，期限为 2022 年 12 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，这与申请人所提供广东省社会保险个人参保证明证据显示的内容相吻合，可见 2023 年 12 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间申请人系与广州全心通服信息技术有限公司存在劳动关系，其与被申请人并不存在劳动关系，故申请人要求被申请人支付该期间工资的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

三、关于解除劳动合同问题。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张有责任提供证据。本案中，申请人虽主张其于 2024 年 2 月 29 日因被拖欠工资以口头方式向陈丹经理提出了离职，但申请人对此未提供基本证据予以证实，按上述规定，其应承担不利的法律后果。故申请人要求支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条之规定，

裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年9月1日至2022年11月30日的工资13772.07元、2024年1月1日至2024年2月29日的工资10300元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：黄 鑫

二〇二四年六月八日

书记员：江金玲