

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕6622号

申请人：黄应中，男，土家族，1991年3月10日出生，住址：贵州省印江土家族苗族自治县。

委托代理人：黄伟梅，女，广东品峰律师事务所律师。

委托代理人：余晓燕，女，广东品峰律师事务所律师。

被申请人：深圳市裕盛建筑工程有限公司，住所：深圳市南山区。

法定代表人：郑兴州。

申请人黄应中诉被申请人深圳市裕盛建筑工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人黄伟梅参加了庭审。被申请人无正当理由未到庭，本委作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2023年8月20日入职被申请人，工作岗位为铝膜工，有签订劳动合同，2023年9月17日发生工伤，被申请人没有缴纳工伤保险，也没有支付申请人的工伤待遇。仲裁请求为：一、被申请人支付一次性伤残补助金94500元；二、被申请人支付一次性伤残就业补助金54000元；三、被申请人支付一次

性工伤医疗补助金 13500 元；四、被申请人支付申请人垫付劳动能力鉴定费 390 元；五、被申请人支付 2023 年 9 月 17 日至 2023 年 11 月 16 日停工留薪期工资 30500 元；六、被申请人支付被迫解除劳动合同经济补偿金 7500 元。

被申请人未答辩。

本委审理查明：申请人主张，2023 年 8 月 20 日入职被申请人，工作岗位为铝模工。与被申请人有签订劳动合同。做包工，工资不固定。没有工资单。工作时间是早上六点到晚上六点，没有固定休息时间，有活就干。每天打卡。2023 年 8 月、9 月分别出勤 10 天、17 天。申请人最后工作日是 2023 年 9 月 17 日，因其在工作时受伤，之后没有再回去上班。2024 年 2 月 24 日申请人通知被申请人解除劳动关系，因被申请人不支付申请人的工伤保险待遇。2023 年 10 月 23 日中国建工集团有限公司通过银行转账支付工资 7095 元。黄标 2023 年 8 月 30 日、9 月 13 日、9 月 16 日、9 月 27 日通过微信转账支付工资 1000 元、500 元、500 元、3000 元、1500 元，共 6500 元。黄标是申请人的班组长，不是被申请人的员工。陈树金转账给黄标，黄标再将钱转给其他工作人员。陈树金是申请人在工地工作时的带班。申请人工作时向陈树金请假，受陈树金管理。2023 年 11 月 24 日广州市海珠区人力资源和社会保障局出具工伤认定书认定申请人受伤为工伤。2023 年 12 月 28 日劳动能力鉴定书鉴定申请人劳动功能障碍等

级为十级，停工留薪期为 2023 年 9 月 17 日至 2023 年 11 月 16 日。被申请人没有为申请人个人缴纳工伤保险。申请人工作的海珠区赤沙车辆段开发项目有无购买项目工伤保险，申请人不清楚。申请人提供证据：1. 认定工伤决定书；2. 初次鉴定（确认）结论书；3. 广东省非税收入一般缴款书（电子）；4. 医院治疗及诊断记录；5. 考勤打卡记录、银行转账记录；6. 被迫解除劳动合同通知截图。申请人 2024 年 3 月 18 日向本委申请劳动仲裁。

被申请人未到庭，也未举证及质证。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为，被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

关于停工留薪期工资问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人的证据不足以证明其与黄标的关系，并且黄标向申请人微信转账也未注明款项为工资，申请人应承担举证不能的不利后果，其主张黄标向其支付的款项为工资本委不予采信。申请人提供的银行转账记录显示：对方账号为中国建工集团有限公司，备注分类为工资福利。申请人主张该笔款项为工资可信度较高，本委予以采纳。申请人在被申请人处的工作时间大

致为 1 个月，本委根据银行交易金额，认定申请人的月工资标准为 7095 元。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定，被申请人应向申请人支付 2023 年 9 月 17 日至 2023 年 11 月 16 日停工留薪期间的工资 14190 元（计算公式：7095 元 × 2 个月）。

关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。被申请人未举证申请人工作的项目已参加工伤保险或者被申请人已为申请人缴纳工伤保险，其应承担举证不能的不利后果，申请人主张被申请人未参加工伤保险本委予以采纳。根据《广东省工伤保险条例》第五十五条规定，被申请人应按照规定工伤保险待遇项目和标准向申请人支付费用。广州市 2022 年年度职工月均工资为 12694 元，申请人的工资标准 7095 元低于广州市 2022 年年度职工月均工资的 60%，即 7616.4 元，根据《广东省工伤保险条例》第六十四条规定，被申请人应按照 7616.4 元的标准计算申请人的工伤待遇。申请人劳动功能障碍等级为十级，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条规定，被申请人应向申请人支付一次性伤残补助金 53314.8 元（计算公式：7616.4 元 × 7 个月），一次性工伤医疗补助金 7616.4 元（计算公式：7616.4 元 × 1 个月），一次性伤残就业补助金 30465.6 元（计算公式：7616.4 元 × 4 个月）。

关于劳动能力鉴定费问题。申请人要求被申请人支付劳动能力鉴定费 390 元于法有据，本委予以支持。

关于解除劳动关系经济补偿金问题。申请人主张 2024 年 2 月 24 日申请人通知被申请人解除劳动关系，并提供其与陈树金的聊天记录予以佐证。聊天记录显示：申请人向陈树金发送解除劳动关系通知，并要求陈树金解除劳动关系转送给被申请人。但是申请人未举证陈树金为被申请人的员工，也未举证陈树金将申请人解除劳动关系的意思送达被申请人，申请人应承担举证不能的不利后果，其主张本委不予采信。申请人要求被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工伤保险条例》第二十五条、第三十二条、第五十五条、第六十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 9 月 17 日至 2023 年 11 月 16 日停工留薪期间的工资 14190 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 53314.8 元；一次性工伤医疗补助金 7616.4 元；一次性伤残就业补助金 30465.6 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费 390 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决,可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的,可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员: 贾 凯

二〇二四年五月二十四日

书 记 员: 杨 杰 钦