

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7373 号

申请人：伍永超，男，汉族，1987 年 6 月 14 日出生，住址：广东省开平市。

第一被申请人：广东南方人力资源服务有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：黄淑芳。

委托代理人：马骏，男，该单位员工。

第二被申请人：甘肃诚威装饰工程有限公司，住所：兰州市城关区。

法定代表人：赵淑琴。

委托代理人：梁晓宁，女，广东正大方略律师事务所律师。

委托代理人：李晴，女，广东正大方略律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人伍永超诉第一被申请人广东南方人力资源服务有限公司、第二被申请人甘肃诚威装饰工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人伍永超、第一被申请人委托代理人马骏、第二被申请人委托代理人梁晓宁、李晴参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2021 年 10 月 1 日至 2023 年 1 月 31 日期间的工资 192000 元（当庭明确为由第二被申请人支付）；二、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 108000 元（当庭明确为由第二被申请人支付）。

本案相关情况

申请人与第二被申请人无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同签订情况：申请人与第二被申请人未签订书面劳动合同。

二、工资发放情况：第二被申请人原法定代表人伍宇荣向申请人发放工资，第二被申请人未向申请人发放过工资。

三、社会保险及公积金缴纳情况：第一被申请人为申请人缴纳社会保险和公积金，社会保险缴纳至 2023 年 1 月。

四、签订项目经理聘任合同书情况：申请人与第二被申请人原法定代表人伍宇荣于 2016 年 11 月 2 日签订《项目经理聘任合同书》，约定聘任方（即甲方）为伍宇荣，受聘方（即乙方）为申请人，自本合同签订之日起至工程竣工并处理好所有有关该项目的遗留问题时为止；本项目经理聘任合同以“一个工程一聘任”为原则，若乙方需在甲方其他同时或相继开工的工程中担任项目经理的，双方必须另外签订聘任合同书。

五、其他情况：经查，第二被申请人于 2020 年 4 月 24 日将原法定代表人伍宇荣变更为赵淑琴。

六、申请仲裁日期：2024年3月26日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于劳动关系问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。本案争议的焦点问题在于申请人与第二被申请人是否存在劳动关系。

从用工主体来看，申请人与第二被申请人确认案外人伍宇荣与申请人之间为叔侄关系，申请人系与伍宇荣签订《项目经理聘任合同书》，合同中明确聘任方为伍宇荣，非第二被申请人。且该聘任合同书于2016年11月2日签订，并明确载明“一个工程一聘任”为原则，申请人确认该聘任合同书系针对清远项目签订的，清远项目于2019年12月31日竣工，即使时任第二被申请人法定代表人的伍宇荣系代表第二被申请人与申请人签订《项目经理聘任合同书》属实，因之后申请人与伍宇荣之间未再签订相关聘任合同，故从2020年1月开始申请人依据其与伍宇荣之间的聘任关系而要求确认与第二被申请人之间存在劳动关系，事实依据不足，亦不能成立。同时，申请人庭审中亦确认其负责任职项目经理期间的项目均为伍宇荣的项目，其不清楚相关项目是否属于第二被申请人，第二被申请人亦抗辩主张申请人所负责的项目非其公司项目，据此不足以证明申请人从事的工作属于第二被申请人的业务组成部分。另外，申请人主张仅受伍宇荣的工作安

排及管理，可知申请人系伍宇荣私人聘任的人员，与第二被申请人之间没有直接关联。

从发放报酬来看，申请人领取的报酬均由伍宇荣发放，申请人未提供证据证明伍宇荣发放的报酬为代表第二被申请人发放，且伍宇荣在2020年4月24日后不再担任第二被申请人的法定代表人，由此进一步说明申请人领取的报酬仅为伍宇荣个人发放，与第二被申请人无关。

从社会保险及公积金的资金来源来看，第一被申请人主张其代为缴纳申请人社会保险及公积金的资金来自于伍宇荣、伍永祥、伍炀斌，申请人确认伍永祥、伍炀斌分别为其亲弟及堂弟，上述资金非出自第二被申请人，无法证明申请人系与第二被申请人存在劳动关系期间由第二被申请人为申请人出资缴纳社会保险和公积金。

综上所述，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条的规定，第二被申请人与申请人未签订劳动合同，未向申请人发放工资，申请人实际上为伍宇荣私人聘请的人员，非伍宇荣代表第二被申请人聘请的员工，申请人与第二被申请人之间不存在劳动关系。因本案缺乏存在劳动关系的基础，故申请人要求第二被申请人支付劳动报酬及解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 水 芳

二〇二四年六月三日

书 记 员：曾 傲