

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7901 号

申请人：林伟龙，男，汉族，1988 年 9 月 20 日出生，住址：广东省饶平县。

被申请人：广东易买网络科技有限公司，住所：东莞市。

法定代表人：朱绍群。

委托代理人：陈惠莹，女，该公司员工。

委托代理人：郭睿，女，该公司员工。

第三人：广东易买网络科技有限公司广州分公司，营业场所：广州市天河区。

负责人：林伟斌

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人林伟龙诉被申请人广东易买网络科技有限公司、第三人广东易买网络科技有限公司广州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人林伟龙、被申请人委托代理人郭睿到庭参加了庭审，第三人经本委依法通知无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2023 年 12 月 1 日至 2023 年 12 月 9 日的工资 1500 元；二、被申请人支付解除劳

动关系经济补偿金 4500 元。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人 2023 年 8 月 21 日入职被申请人处。

二、劳动合同签订情况：双方有签订一次劳动合同。

三、工资支付情况：被申请人每月 20 日通过银行转账方式支付申请人上月工资，现已支付至 2023 年 11 月；发放工资有工资条，且需要签收。

四、工作时间：每天工作 8 小时，每周工作 6 天。

五、解除劳动合同情况：申请人已离职，最后工作日为 2023 年 12 月 8 日。

六、社保缴纳情况：第三人为申请人缴纳了 2023 年 9 月至 2023 年 12 月期间的社会保险。

七、申请仲裁日期：申请人于 2024 年 4 月 16 日向本委申请劳动仲裁。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于第三人缺席问题。

第三人经依法通知后无正当理由未到庭参加庭审，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，本委依法作缺席审理。

二、关于工资问题。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，

发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人主张的工资标准及构成与其提交的薪资明细表并不一致，故本委对其主张不予采纳；而申请人提交的薪资明细表载明的工资构成与被申请人主张基本相符，故本委采纳被申请人的主张，认定申请人的工资构成包括综合底薪及提成。申请人未提交有效证据证明其2023年12月的提成情况，应对此承担举证不能的不利后果；同时，因被申请人在庭审中确认申请人2023年12月的提成为90.39元，本委视为其对权益的处分，予以照准。申请人在职期间每月的综合底薪标准均不一致，故本委以其在职期间的底薪平均数4283.33元/月[计算公式： $(4600\text{元}+4433.33\text{元}+4100\text{元}+4000\text{元})\div 4\text{个月}$]作为其2023年12月底薪的计算基数。申请人最后工作日为2023年12月8日，故其关于2023年12月9日工资的请求，因缺乏事实依据，本委不予支持。根据申请人提交的考勤记录及聊天记录，本委认定申请人2023年12月1日至2023年12月8日期间出勤7天。据此核算，被申请人应支付申请人2023年12月1日至2023年12月8日期间的工资1243.59元（计算公式： $4283.33\text{元}\div 26\text{天}\times 7\text{天}+90.39\text{元}$ ）。

三、关于劳动关系解除问题。

申请人主张系主管胡海琪口头通知其解除劳动关系，但未提交充分、有效的证据佐证该主张，故本委对该主张不予采纳。被申请人主张因申请人不来上班，其属于自离，但该主张依据不足，本委对该主张亦不予采纳。因双方均确认申请人已离职，但均未

能提交有效证据证明各自的主张。根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十四条的规定，依照公平原则，本委视为 2023 年 12 月 8 日由被申请人提出后双方协商一致解除劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金。根据申请人提交的 11 月薪资明细表，其 2023 年 11 月工资应为 4897.24 元（计算公式：3769.23 元+939.55 元+188.46 元）。根据申请人提交的薪资明细表核算，申请人在职期间平均工资为 4873.67 元/月[计算公式：（5282.48 元+4441.3 元+4897.24 元）÷ 3 个月]。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金 2436.84 元（计算公式：4873.67 元/月 × 0.5 个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 12 月 1 日至 2023 年 12 月 8 日期间的工资 1243.59 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 2436.84 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年六月十二日

书 记 员：江 婉 雯