

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7190号

申请人：叶杰龙，男，汉族，1988年4月14日出生，住址：广州市海珠区。

委托代理人：吴坚兴，男，广东商达（广州）律师事务所律师。

被申请人：广州市比拓人力资源有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：程向阳。

案由：确认劳动关系、劳动报酬、解除劳动合同。

申请人叶杰龙与被申请人广州市比拓人力资源有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人吴坚兴，被申请人法定代表人程向阳到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人2023年3月8日至2023年11月26日存在劳动关系；二、要求被申请人支付申请人2023年11月1日至2023年11月26日的工资7632元；三、要求被申请人支付申请人2023年4月1日至2023年11月26日未订立书面劳动合同二倍工资差额64000元；四、要

求被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 8000 元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、关于产品合伙人协议的相关情况：申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司于 2023 年 3 月 7 日签订产品合伙人协议，该协议约定合伙期限为 2023 年 3 月 7 日至 2028 年 3 月 6 日，其中考察期自 2023 年 3 月 7 日至 2023 年 6 月 6 日止，共 3 个月，申请人每月保底经营性收入（8000.00）合伙收益，申请人收到合伙收益后，应提供符合财务规定的发票，申请人应在上下班时打卡并保管好申请人的考勤卡。

二、被申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司、江西购拓通电子商务有限公司的关系：三者是独立的法人，均是关联公司，被申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司的法定代表人都是程向阳，江西购拓通电子商务有限公司的股东是被申请人。

三、被迫解除劳动关系通知书的相关情况：申请人 2023 年 11 月 26 日向被申请人邮寄被迫解除劳动关系通知书，以被申请人拒绝与申请人签订劳动合同及购买社保为由提出被迫解除劳动关系，被申请人在 2023 年 11 月 27 日签收。

四、申请仲裁日期：2024 年 2 月 26 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认劳动关系问题。被申请人主张其与申请人不存

在劳动关系，申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司于2023年3月7日签订专职合伙人协议，既然申请人已签订专职合伙人协议，不可能再与被申请人建立劳动关系。本委认为，其一，关于产品合伙人协议的性质，本案中，被申请人虽主张申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司签订的是合伙协议，双方是合伙人关系，但合伙协议是以共同出资为基础，以共同事业为目的，以共享利益、共担风险为本质的协议，申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司签订的合伙人协议并不具有合伙合同的本质特征，该协议已经具备了劳动合同的基本要件，明确了双方的权利义务关系，因此该协议名称上虽为合伙人协议，实际上应视为双方的书面劳动合同，本委认定申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司签订了书面劳动合同，双方存在劳动关系。其二，被申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司、江西购拓通电子商务有限公司三者是关联公司，申请人的工资由正商通赢（广东）软件技术有限公司、江西购拓通电子商务有限公司发放，申请人的报销由被申请人支付，另申请人提交了微信聊天记录、考勤记录及请假记录，被申请人虽不确认上述证据的真实性，也未提交相关的反驳证据，本委对上述证据予以采信，认定被申请人、正商通赢（广东）软件技术有限公司、江西购拓通电子商务有限公司对申请人存在用工混同，申请人2023年3月8日入职，结合申请人的离职时间，本委确认申请人与被申请人在2023年3月8日至2023年11月26日存在劳动关系。

二、关于2023年11月1日至2023年11月26日期间的工资问题。本委认为，《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。申请人当庭虽主张其2023年11月出勤14天，但其提交的2023年11月的考勤记录显示其2023年11月出勤7天，因此本委对其主张不予采信，认定其2023年11月出勤7天，按照8000元/月的工资标准核算，被申请人应支付申请人2023年11月1日至2023年11月26日期间的工资2574.71元（计算公式： $8000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 7\text{天}$ ）。

三、关于未签订书面劳动合同二倍工资差额问题。本委认为，上述本委已认定申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司签订的产品合伙人协议已经具备了劳动合同的基本要件，明确了双方的权利义务关系，实际上应视为双方的书面劳动合同，申请人与正商通赢（广东）软件技术有限公司签订了书面劳动合同，同时被申请人、正商通赢（广东）软件技术有限公司对申请人也存在用工混同，因此视为被申请人与申请人签订了书面劳动合同，申请人再行要求被申请人支付申请人2023年4月1日至2023年11月26日未订立书面劳动合同二倍工资差额64000元，于法无据，本委不予支持。

四、关于解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，被申请人及正商通赢（广东）软件技术有限公司、江西购拓通电子商务有限公司存在未为申请人缴纳社保的情形，故申请人以被申请人

未为其购买社保为由提出解除劳动关系，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定，被申请人应支付申请人解除劳动关系的经济补偿金。关于解除劳动关系的时间，被申请人确认2023年11月27日收到申请人寄出的被迫解除劳动关系通知书，因被申请人2023年11月27日收到申请人解除劳动关系的意思表示，故本委认定申请人与被申请人在2023年11月27日解除双方的劳动关系。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条规定，申请人2023年3月8日至2023年11月26日期间在被申请人的工作年限为8月余，按照申请人8000元/月的工资标准核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金8000元（计算公式：8000元/月×1个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人在2023年3月8日至2023年11月26日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年11月1日至2023年11月26日期间的工资2574.71元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金8000元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：邱 野

二〇二四年六月五日

书 记 员：李 惠 美