

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5470号

申请人：林玮祺，男，汉族，1988年1月16日出生，住址：广东省连平县元善镇。

委托代理人：郑宗文，男，广东壹号律师事务所律师。

委托代理人：王静，女，广东壹号律师事务所实习人员。

第一被申请人：东莞市莞韵速递有限公司中山分公司，营业场所：中山市东升镇。

负责人：熊红芳。

委托代理人：冯树伟，男，该单位员工。

委托代理人：吴清海，男，该单位员工。

第二被申请人：东莞市莞韵速递有限公司，住所：广东省东莞市沙田镇。

法定代表人：孟朋武。

第三被申请人：广州市金韵快递有限公司，住所：广州市花都区花东镇。

法定代表人：雷爱民。

第四被申请人：上海韵达货运有限公司，住所：上海市青浦区华新镇。

法定代表人：刘晓光。

案由：确认劳动关系、解除劳动合同等争议。

申请人林玮祺诉第一被申请人东莞市莞韵速递有限公司中山分公司、第二被申请人东莞市莞韵速递有限公司、第三被申请人广州市金韵快递有限公司、第四被申请人上海韵达货运有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人林玮祺、第一被申请人委托代理人冯树伟、吴清海参加了庭审。经本委依法通知后，第二被申请人、第三被申请人、第四被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与三被申请人 2010 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 1 日存在劳动关系（当庭明确仲裁请求为：确认申请人与第四被申请人 2010 年 7 月 1 日至 2023 年 3 月 1 日存在劳动关系）；二、请求裁决三被申请人支付申请人 2020 年 1 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间 2649 个小时的加班工资总计 199089.7 元（ $8718.16 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天} \div 8 \text{ 小时} \times 2649 \text{ 小时} \times 1.5$ ）（当庭明确仲裁请求为：第四被申请人支付 2020 年 1 月 1 日至 2022 年 6 月 30 日期间平时延长工作时间加班、休息日加班、法定节假日加班的加班工资合计 199089.7 元）；三、请求裁决三被申请人支付申请人调岗降薪被迫解除劳动合同经济补偿金人民币 113336.08 元（ $8718.16 \text{ 元/月} \times 13 \text{ 个月} = 113336.08 \text{ 元}$ ）（当庭明确仲裁请求为：第四被申请人支付解除劳动合同的经济补偿金 113336.08 元）。

本案相关案情

申请人与第一无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同：第一被申请人提交的期限为 2021 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日的劳动合同系申请人签署。

二、解除劳动合同情况：劳动关系已经解除，2023 年 2 月由申请人向第一被申请人委托代理人吴清海提出解除。

三、最后工作日：2023 年 2 月 28 日。

四、社会保险：有参保，缴纳至 2023 年 2 月。

五、申请仲裁日期：2024 年 2 月 29 日。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款规定，经本委依法通知后，第二被申请人、第三被申请人、第四被申请人无正当理由未到庭参加诉讼，本委作缺席审理，并以申请人与第一被申请人无争议事项作为认定本案的依据。

二、关于吴清海的代理资格问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。申请人主张，吴清海系第三被申请人员工，但并未提交有效证据佐证其主张，本委对其主张不予采信。吴清海提交第一被申请人的授权委托书、其与第一被申请人的劳动合同，符合法律规定的可

以作为委托代理人的情形，故本委对其代理资格予以认可。

三、关于劳动关系问题。劳动合同系用人单位与劳动者建立劳动关系的合意体现，系双方建立劳动关系的真实意思表示，结合申请人劳动合同签订情况，其与第一被申请人签订有 2021 年 7 月 1 日至 2024 年 6 月 30 日期间的劳动合同，可见，申请人存在与第一被申请人建立劳动关系的合意，并无与第四被申请人建立劳动关系的合意。结合双方庭审陈述及提交证据，无有效证据证明由第四被申请人对申请人进行用工管理，故申请人关于确认其与第四被申请人存在劳动关系的仲裁请求，因事实依据不足，本委不予支持。由上所述，申请人基于劳动关系存在而请求第四被申请人支付加班工资、解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，因事实依据不足，本委亦不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法

院申请撤销裁决。

仲 裁 员：孙 璇

二〇二四年五月十五日

书 记 员：区 倩 雯