

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕6280号

申请人：陈雷，男，汉族，1989年2月21日出生，住址：广州市黄埔区。

第一被申请人：广州擎盾法问大数据科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：杜向阳。

第二被申请人：南京擎盾信息科技有限公司，住所：南京市雨花台区。

法定代表人：杜向阳。

案由：劳动报酬等。

申请人陈雷与第一被申请人广州擎盾法问大数据科技有限公司、第二被申请人南京擎盾信息科技有限公司劳动争议案件，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人陈雷到庭参加了庭审，两位被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年12月1日至2024年2月29日期间除提成外的工资固定部分65711.58元（当庭明确为第一被申请人支付，第二被申请人承担

连带责任);二、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金185395.01元(当庭撤回该项仲裁请求);三、被申请人支付申请人2023年1月1日至2024年2月29日的销售提成373209.87元(当庭撤回该项仲裁请求);四、被申请人支付申请人2023年7月至2023年12月的差旅报销2590.85元(当庭撤回该项仲裁请求)。

本案相关情况

申请人主张情况:

一、入职情况:2019年10月18日入职第一被申请人。

二、工作岗位:入职时任销售经理,2022年10月起任销售部代理总监。

三、签订劳动合同情况:与第一被申请人签订有2期书面劳动合同,第一期劳动合同期限为2019年10月18日至2020年10月17日,第二期劳动合同期限为2020年10月18日至2023年10月17日。

四、工作时间:标准工时制,每周工作5天,每天8小时。

五、考勤方式:企业微信定位打卡考勤。

六、工资标准:工资固定部分28500元/月+提成(浮动)+出差补贴(按照实际出差情况100元/天)+奖金(不固定,各月按照考核奖励情况发放);工资固定部分28500元/月的构成为基本工资16000元(固定)+交通补贴500元(固定)+岗位津贴6000元(固定)+绩效工资6000元(浮动;计算基数是6000元,在工

资条上有体现，每月的发放金额是经考核发放，有可能高于 6000 元，也可能低于 6000 元；其仲裁请求主张的工资期间，因其不清楚具体考核情况，单位也未告知，故其按照每月 6000 元的基数主张）。

七、工资发放方式：每月 15 日第一被申请人通过银行转账发放上个自然月的工资；从 2023 年 2 月开始出现拖欠工资的情况，存在每月工资分多笔支付并拖延较长时间的情况。

八、工资清单情况：有电子工资单，通过企业邮箱提供，但自 2023 年 3 月起拒绝再提供工资单。

九、工资支付情况：2023 年 12 月 1 日前的工资固定部分已结清，但提成部分尚未结清；2023 年 12 月 1 日至 2024 年 2 月 29 日期间未支付任何工资。

十、仲裁请求中所述“除提成外的工资固定部分”所指：其主张的工资标准中的工资固定部分。

十一、最后工作日：2024 年 2 月 29 日。

十二、劳动关系解除日期：2024 年 2 月 29 日。

十三、办理工作交接及办理离职手续情况：没有办理，仅第一被申请人出具了离职证明。

十四、2023 年 12 月 1 日至 2024 年 2 月 29 日期间出勤情况：仅 2024 年 2 月 19 日请事假 1 天，其他时间均正常出勤。

十五、社会保险、住房公积金缴纳情况：2019 年 10 月至 2024 年 2 月期间第一被申请人为申请人参加社会保险，2023 年 12 月

至 2024 年 2 月期间申请人社保个人部分应扣费金额为 726.14 元/月；第一被申请人有缴纳住房公积金至 2024 年 2 月，2023 年 12 月至 2024 年 2 月期间住房公积金个人部分应扣费金额为 3864 元/月。

十六、要求第二被申请人承担连带责任的依据：其认为与两位被申请人均存在劳动关系，其作为销售所谈客户签订的销售合同主体均为第二被申请人，第一被申请人是第二被申请人 100%控股的全资子公司；虽然第一被申请人为其参保住房公积金和社会保险，但实际金额是第二被申请人支付，从银行流水可见，其报销的款项也均是第二被申请人支付。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁日期：申请人于 2024 年 3 月 15 日向本委申请劳动仲裁。

二、申请人提供证据情况：1. 劳动合同（原件）；2. 参保证明；3. 离职证明（原件）；4. 发放工资的银行流水清单；5. 2023 年度收入纳税情况；6. 考勤情况；7. 工资到账记录；8. 工资单；9. 未发放提成计算；10. 团队回款业绩明细；11. 擎盾集团销售中心相关政策；12. 待发报销情况记录表；13. 解除劳动合同通知书；14. 岗位任命书；15. 被申请人信息。

三、两位被申请人答辩及提交证据情况：两位被申请人均未答辩，也未提供证据。

本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求的问题。申请人申请撤回其要求解除劳动关系经济补偿金、销售提成、差旅报销的仲裁请求，是其对个人权益的自治处分，亦符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，本委予以照准。

二、关于工资的问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，首先，两位被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，也未对与申请人劳动用工等情形进行说明；对此，本委视为两位被申请人放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。同时，申请人提供的部分证据有原件可以核对，证明力较强，结合申请人陈述，能够形成比较完整的证据链证实其主张。据此，本委对申请人主张的入职情况、工作岗位、工资标准、拖欠工资情况、社会保险及住房公积金缴纳情况、提供劳动情况、最后工作日、解除劳动关系日期等情形予以采信。其次，关于责任承担的问题。申请人入职第一被申请人处，与第一被申请人签订劳动合同，由第一被申请人支付工资、由第一被

申请人为其参加社会保险及住房公积金，由第一被申请人出具离职证明，可见申请人与第一被申请人建立劳动关系。但申请人证据不足以证明其同时与第二被申请人存在劳动关系，故对申请人主张本委不予采信，申请人以与第二被申请人也存在劳动关系为由要求第二被申请人承担连带支付责任，本委不予支持。最后，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。2023年12月1日至2024年2月29日期间申请人为第一被申请人提供劳动，第一被申请人应支付申请人该期间工资，但第一被申请人尚未支付申请人工资中固定部分金额，本委依法予以纠正。该期间申请人每月工资固定部分金额为28500元，该期间申请人仅2024年2月19日请事假1天，故第一被申请人应支付申请人2023年12月1日至2024年2月29日期间除提成外的工资固定部分83206.9元（计算公式：28500元/月×2个月+28500元/月÷21.75天/月×20天）。但是，申请人仲裁请求中仅要求支付65711.58元，低于上述本委核算金额，对此视为其对个人权益的自治处分，本委予以照准。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条之规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第

九十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人2023年12月1日至2024年2月29日期间除提成外的工资固定部分65711.58元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：提 璐

二〇二四年五月九日

书 记 员：郭 玉 秋