

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕6621 号

申请人：邝卓莹，女，汉族，1998 年 4 月 25 日出生，住址：广州市白云区。

被申请人：华商林李黎（前海·广州）联营律师事务所，住所：广东省广州市白云区。

法定代表人：李万秋。

委托代理人：梁真铭，男，该律所员工。

案由：解除劳动合同。

申请人邝卓莹诉被申请人华商林李黎（前海·广州）联营律师事务所劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人邝卓莹、被申请人委托代理人梁真铭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：申请恢复劳动关系。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人 2023 年 10 月 9 日入职，岗位是律师助理。

二、劳动合同：有签订劳动合同，期限是 2023 年 10 月 9 日

至 2024 年 10 月 8 日。

三、工资标准：工资标准为 5300 元/月。每月通过银行转账发放上月工资。有发放过工资清单。

四、工作时间：每天工作 8 小时，早上 9 点至下午 6 点，每周工作五天。

五、解除劳动关系情况：2024 年 3 月 11 日解除劳动关系。被申请人向申请人发送了解除劳动合同通知书，解除理由为：1、申请人自 2024 年 3 月 7 日起擅自离岗；2、违反职业道德，严重扰乱工作秩序，情节严重。

六、工资支付情况：工资支付至 2024 年 3 月 11 日。

七、解除劳动合同前 12 个月平均工资：5300 元。

八、申请仲裁日期：2024 年 3 月 26 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于恢复劳动关系问题。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。申请人已在工作群告知其 2024 年 3 月 7 日下午去医院，被申请人未表示不同意；被申请人的证据不能证明申请人 2024 年 3 月 8 日至 11 日存在离岗情形。被申请人主张申请人自 2024 年 3 月 7 日起擅自离岗依据不足，本委不予采纳。被申请人主张申请人违反职业道德，严重扰乱工作秩序，情节严重，并提供与申

请人的聊天记录佐证，但该证据仅为双方协商解除劳动合同的内容，并不足以证明申请人对被申请人造成严重影响，被申请人应承担举证不能的不利后果，其主张本委不予采纳。被申请人解除劳动合同缺乏事实和法律依据，申请人主张被申请人违法解除劳动合同本委予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条的规定，用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照本法第八十七条规定支付赔偿金。劳动合同在履行过程中，劳动者有偿提供劳动力与用人单位的生产资料结合，劳动者需要接受用人单位的管理，应当服从用人单位的具体工作安排，遵守用人单位的劳动纪律和规章制度，还需要与用人单位的其他成员之间团结合作。因此，劳动合同与其他合同相比在于其具有较强人身属性，需要劳动者与用人单位彼此之间的信赖。虽然申请人要求恢复劳动关系，但基于劳动关系具有高度的人合性，劳动关系的继续履行应建立在双方相互信任和合作的基础上，需要的信赖程度较高，在双方已起纠纷情况下，信任基础已不复存在。因此申请人要求恢复劳动关系本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理

劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，  
裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年五月十六日

书 记 员：杨 杰 钦