

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5990 号

申请人：易继皇，男，土家族，1978 年 8 月 1 日出生，住址：湖北省建始县。

委托代理人：邓飞，男，广东盈安律师事务所律师。

委托代理人：梁晓嫦，女，广东盈安律师事务所律师。

被申请人：绍兴市柯桥区柯桥捷通托运部，经营场所：浙江省绍兴市。

经营者：黄伟。

案由：工伤保险、解除劳动合同、其他等。

申请人易继皇诉被申请人绍兴市柯桥区柯桥捷通托运部劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人易继皇、申请人委托代理人梁晓嫦到庭参加了庭审，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人一次性伤残补助金 125109 元；二、被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金 111208 元；三、被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金 27802 元；四、被申请人支付申请人 2022 年 9 月 23 日至 2023

年1月22日停工留薪期工资55604元；五、被申请人支付申请人医疗费37247.21元；六、被申请人支付申请人2022年9月24日至2022年10月18日、2023年8月1日至2023年8月4日住院伙食补助费2300元；七、被申请人支付申请人2022年9月24日至2022年10月18日、2023年8月1日至2023年8月4日护理费3410元；八、被申请人支付申请人鉴定费390元；九、被申请人支付申请人交通费500元；十、被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金20851.5元。

#### 本案相关情况

申请人庭审中主张的事项：

一、入职情况：申请人于2022年6月25日入职被申请人，工作岗位为司机，负责货物运输和装卸。申请人上班期间是由被申请人处经理黄爱民负责登记考勤。

二、签订劳动合同情况：申、被双方没有签订劳动合同。

三、工资标准及发放情况：申请人在职期间被申请人按照运输量每车400-600元计算申请人的工资。被申请人每5天结算一次申请人工资，并通过微信转账发放工资。被申请人支付申请人工资至2022年9月22日。

四、受伤及鉴定情况：申请人于2022年9月23日受伤。受伤期间，申请人于2022年9月24日至10月18日在广州市正骨医院第一次住院治疗共24天，医疗费为26649.79元，门诊费为

2056.7 元，护理费为 3120 元；第二次在广州市正骨医院住院拆除骨折内固定装置治疗的时间为 2023 年 8 月 1 日至 8 月 4 日，产生费用为医疗费 8540.72 元、护理费为 290 元。2023 年 11 月 6 日经广州市海珠区人力资源和社会保障局认定为工伤，2023 年 11 月 22 日经广州市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级，停工留薪期为 2022 年 9 月 23 日至 2023 年 1 月 22 日。劳动能力鉴定费系由申请人自行支付 390 元。第二次拆除骨折内固定装置住院治疗，但未经劳动能力鉴定委员会认定。

五、缴纳社会保险情况：被申请人未为申请人缴纳社会保险和购买工伤保险。

六、停工留薪期护理情况：被申请人没有派人护理，也没有向申请人支付护理费，申请人自行聘请了护工，护理费系申请人本人支付。

七、住院伙食补助费的情况：申请人住院期间被申请人未支付申请人住院伙食补助费。申请人按照 100 元/天计算，两次住院共计 27 天，故主张 2700 元住院伙食补助费。

八、医疗费的情况：被申请人未支付住院期间的医疗费，系申请人本人支付。

九、离职情况：申请人于 2023 年 11 月 23 日离职，离职原因是因被申请人没有购买社保，没有支付停工留薪期工资。因此，申请人于 2024 年 2 月 19 日通过顺丰快递形式向被申请人发出解

除劳动关系通知书，快递地址为被申请人的工商注册地，该快递显示被申请人在 2024 年 2 月 29 日已签收。

十、另查明，申请人受伤后没有返回被申请人处上班。其主张的交通费系申请人酌定，没有提交相关凭证。

十一、月平均工资：申请人主张受伤前及离职前 12 个月平均工资均为 13901 元/月。

十二、申请仲裁时间：2024 年 2 月 23 日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于受伤前的月平均工资问题。本委认为，被申请人并未对申请人的工资结算模式、工资发放途径、黄爱民微信发放转账凭证等案情进行说明或反驳，考虑到运输行业工人的工资发放的特殊性，以及司机岗位的一般工资水平，被申请人未举证证明申请人的工作、工资情况等，应承担不利后果。对申请人主张的工资标准、出勤情况、工资支付情况，本委予以采信。据此，申请人主张的工资所得数额与出勤天数，与申请人工资标准基本吻合，从而体现申请人主张的工资所得数额的可信性；且申请人提供了微信发放转账凭证作为证据。综上，按申请人主张的工资结算模式，申请人主张的工资已得情况及其提供的相关证据，对申

请人主张的受伤前的平均工资为13901元/月工资标准计算工伤待遇，本委予以采信。

三、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。本委认为，按工伤认定、工伤伤残等级鉴定、受伤前的月平均工资认定、已离职的状态、工伤待遇责任承担主体认定等情况，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第三十三条、第六十四条的规定，被申请人应支付申请人一次性伤残补助金 125109 元（计算公式：13901 元/月×9 个月）、一次性工伤医疗补助金 27802 元（计算公式：13901 元/月×2 个月）、一次性伤残就业补助金 111208 元（计算公式：13901 元/月×8 个月）。

四、关于停工留薪期工资问题。本委认为，依据工伤认定、停工留薪期确认、工伤待遇计发基数认定等情况，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，被申请人应支付申请人 2022 年 9 月 23 日至 2023 年 1 月 22 日的停工留薪期工资 55604 元（计算公式：13901 元/月×4 个月）。

五、关于医疗费问题。首先，被申请人未提供相反证据反驳申请人提供的医疗费单据，故对2022年9月24日至2022年10月18日医疗费单据证据，本委予以采信。其次，申请人2023年8月1日至2023年8月4日期间的治疗并不在停工留薪期内，根据《广东省工伤保险条例》第十六条、第二十一条、第二十五条的规定，

申请人主张上述治疗的医疗费，缺乏法律依据，本委不予支持。综上所述，结合工伤认定、停工留薪期确认、工伤待遇承担责任主体等情况，根据《广东省工伤保险条例》第二十四条的规定，被申请人应支付申请人医疗费28706.49元（计算公式：399元+861.54元+796.16元+26649.79元）。

六、关于住院伙食补助费问题。本委认为，按申请人的第一次住院时间，与其工伤治疗存在关联的可能性较大，对此被申请人又无相反证据反驳，故本委认定申请人本案2022年9月24日至2022年10月18日住院为治疗工伤时间。另外，关于2023年8月1日至2023年8月4日期间住院伙食补助费问题，按照前述医疗费认定，申请人主张上述住院伙食补助费，缺乏法律依据，本委不予支持。综上，结合工伤认定、停工留薪期确认、工伤待遇责任承担主体认定、申请人主张的住院天数等情况，根据《广东省工伤保险条例》第二十四条、《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》（粤人社规〔2019〕20号）第二条的规定，申请人可享受2022年9月24日至2022年10月18日的住院伙食补助费1200元（计算公式：50元/天×24天）。

七、关于护理费问题。本委认为，按工伤认定、停工留薪期确认、出入院记录的内容，被申请人未举证证明派人护理或护理费支付等情况，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，申请人可享受2022年9月24日至2022年10月18日的护理费

待遇。同时，申请人主张该期间的护理费 3120 元，并无不妥，本委予以采纳。但申请人主张 2023 年 8 月 1 日至 2023 年 8 月 4 日期间护理费 290 元的仲裁请求，没有法律依据，本委不予支持。

八、关于劳动能力鉴定费问题。本委认为，按工伤认定、劳动能力鉴定情况、工伤待遇承担责任主体认定等情况，根据《中华人民共和国社会保险法》第三十八条的规定，被申请人应支付申请人劳动能力鉴定费 390 元。

九、关于交通费问题。本委认为，申请人主张被申请人应支付交通费用问题，但对此未提供证据予以证实，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定应承担举证不能的不利后果，本委对申请人该主张不予采信。故申请人要求被申请人支付交通费的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

十、关于解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，申请人提供的解除劳动关系通知书及快递运单详情情况，均为复印件和打印件，故上述证据证明力低，不足以证明申请人已将被迫解除劳动关系通知书送达被申请人，从而未能证明申请人关于通过邮寄被迫解除劳动关系通知书的方式通知解除劳动关系的主张。因此，对申请人被迫解除申、被双方劳动关系主张，本委不予采信。综上，申请人主张其通过邮寄被迫解除劳动关系通知书的方式，以未缴纳社会保险费、未支付停工留薪期工资等为由，解除与被申请人的劳动关系并要求支付解除劳动关系经济补偿金，本委不

予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国社会保险法》第三十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第五十条、《广东省工伤保险条例》第十六条、第二十一条、第二十四条、第二十五条、第三十二条、第三十三条、第六十四条、《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》（粤人社规〔2019〕20号）第二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 125109 元、一次性工伤医疗补助金 27802 元、一次性伤残就业补助金 111208 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 9 月 23 日至 2023 年 1 月 22 日的停工留薪期工资 55604 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人医疗费 28706.49 元；

四、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 9 月 24 日至 2022 年 10 月 18 日的住院伙食补助费 1200 元；

五、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 9 月 24 日至 2022 年 10 月 18 日期间的护理费 3120 元；



六、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费 390 元；

七、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：罗 平 升

二〇二四年六月七日

书 记 员：李 惠 美