

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕6044号

申请人：梅阳，男，汉族，1993年4月14日出生，住址：  
河南省邓州市。

委托代理人：牛丽锋，女，广东沁森律师事务所律师。

第一被申请人：广州企乐乐科技有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：向平。

第二被申请人：南召县恒康瑞创健康科技有限公司，住所：  
南召县理想大道。

法定代表人：沈永勤。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人梅阳诉第一被申请人广州企乐乐科技有限公司、第二被申请人南召县恒康瑞创健康科技有限公司劳动争议案件，本委依法受理并进行开庭审理。申请人梅阳及其委托代理人牛丽锋到庭参加了庭审。两位被申请人经依法通知无正当理由未到庭参加庭审，本委依法对其作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人明确仲裁请求为：一、两位被申请人共同支付2023年7月1日至2023年8月3日工资9103.45元；二、两位被申

请人共同支付 2023 年 7 月 3 日至 2023 年 8 月 3 日未签订书面劳动合同二倍工资差额 8000 元；三、两位被申请人共同支付代通知金 8000 元；四、两位被申请人共同支付违法解除劳动关系赔偿金 8000 元。

### 本案案情

本委查明情况：

一、申请仲裁时间：2024 年 3 月 14 日。

二、申请人主张：其受两位被申请人总经理张丽娟的邀请于 2023 年 6 月 3 日入职第一被申请人，任职平面设计，上班地点在第一被申请人的工商登记地址，没有签订劳动合同，没有参加社会保险；申请人的主要工作内容是为第一被申请人的企业文化和第二被申请人的产品进行宣传设计，日常工作接受张丽娟的管理，并由张丽娟安排工作，工资标准为固定 8000 元/月，第二被申请人在 2023 年 7 月 13 日通过银行转账形式发放了工资 2023 年 6 月的工资 8000 元以及报销款 267 元、第一被申请人在 2023 年 7 月 10 日通过银行转账形式发放了采购款 427 元，没有工资单；申请人每周工作 6 天，无需考勤，最后工作至 2023 年 8 月 3 日并于当天离职，离职原因是张丽娟以微信方式告知申请人，公司合伙人之间发生矛盾，新的团队工作人员将代替申请人岗位，所以申请人无需再继续返岗；申请人 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 7 月 31 日全勤、2023 年 8 月 1 日、2 日、3 日都有上班，但

两位被申请人一直未支付 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 8 月 3 日的工资；两位被申请人存在混同用工，所以要求两位被申请人共同承担责任。为证明己方主张，申请人提交了公司员工入职表、工资银行流水及转账截图等证据。

本委认定情况：

一、关于缺席裁决问题。两位被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法对本案作缺席裁决。

二、关于工资问题。申请人提供的证据工资银行流水及转账截图等证据可证实两位被申请人存在混同用工，两位被申请人应对申请人承担用人单位责任。两位被申请人并未举证证明申请人的工资标准、工资支付及出勤情况，应承担举证不能的不利后果，本委对申请人主张的工资标准 8000 元/月、2023 年 7 月 1 日至 2023 年 8 月 3 日的出勤以及欠付工资情况予以采信。经计算，两位被申请人应共同支付申请人 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 8 月 3 日工资 8923.08 元（计算公式：8000 元+8000 元/月÷26 天×3 天）。

三、关于未签订书面劳动合同二倍工资问题。两位被申请人并未提供证据证明已与申请人签订了书面劳动合同或未签订书面劳动合同的原因在于申请人，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，两位被申请人应支付申请人用工之日起

满一个月的次日至离职的未订立书面劳动合同二倍工资。本委结合申请人提供的聊天记录对申请人主张的 2023 年 6 月 3 日入职予以采信。上述已认定两位被申请人应支付申请人正常工作期间工资，故两位被申请人应支付申请人 2023 年 7 月 3 日至 2023 年 8 月 3 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 8615.38 元（计算公式：8000 元/月 ÷ 26 天 × 25 天 + 8000 元/月 ÷ 26 天 × 3 天）。申请人要求未签订书面劳动合同二倍工资差额 8000 元是其对自己权利的合法处分，本委予以照准。

四、关于违法解除劳动关系赔偿金和代通知金问题。申请人主张两位被申请人单方解除劳动关系，但其提供的证据不足以证明该主张，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人应承担举证不能的不利后果，本委对其主张不予采信。对于申请人要求两位被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金和代通知金的请求，本委不予支持。

#### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，仲裁裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，两位被申请共同一次性支付申请人 2023 年 7 月 1 日至 2023 年 8 月 3 日工资 8923.08 元；

二、本裁决生效之日起三日内，两位被申请共同一次性支付申请人2023年7月3日至2023年8月3日未订立书面劳动合同二倍工资差额8000元；

三、驳回申请人其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，劳动者对本裁决不服的，可以自收到裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到仲裁裁决书之日起三十日内向中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：卢 若 鸾

二〇二四年六月二十日

书 记 员：华 俊 杰