

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5224 号

申请人：张光红，男，汉族，1998 年 12 月 9 日出生，住址：贵州省镇宁布依族苗族自治县。

被申请人：创好（广州）企业管理有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：郑永钠。

委托代理人：苏波仔，男，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同争议。

申请人张光红诉被申请人创好（广州）企业管理有限公司劳动争议一案，申请人于 2024 年 2 月 22 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理，申请人张光红、被申请人委托代理人苏波仔到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 1 月 31 日至 2024 年 2 月 17 日的工资 3464 元；二、被申请人支付违法解除劳动合同关系赔偿金 14480 元。

本委查明事实及认定情况

关于工资、违法解除劳动合同关系赔偿金问题。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释

(一)》(法释〔2020〕26号)第三十五条的规定:“劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议,不违反法律、行政法规的强制性规定,且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的,应当认定有效。”本案中,申请人签名确认的协议载明,申请人收到一次性结清所有工资3376元,以后与被申请人再无任何关系,且申请人在该协议的“没有问题回复签名”处也有签名。可见申请人就其离职及相关待遇问题已经与被申请人达成了一致意见,该协议并没有违反法律、行政法规的强制性规定,申请人也没有证据证明签名时存在欺诈、胁迫或者乘人之危的情形,故本委认定该协议是申请人的真实意思表示,且申请人在其签名并按指纹的临时工解除劳动关系证明书中承诺“不再有任何劳动仲裁、提起诉讼”。综上所述,申请人已经收到了协议上载明的支付款项,其再行要求被申请人支付工资、违法解除劳动关系赔偿金,有违诚信,本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定,参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第三十五条的规定,裁决如下:

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二四年五月十五日

书 记 员：陈 叶 帆