

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7857号

申请人：吴荣锐，男，汉族，1987年2月6日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：荣邦科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：冯荣楫。

委托代理人：马圣，男，该公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人吴荣锐诉被申请人荣邦科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人吴荣锐、被申请人委托代理人马圣参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2024年1月1日至2024年3月15日期间工资36975.67元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金216000元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2011年3月7日。

二、工作岗位：业务受理组负责人。

三、劳动合同签订情况：双方签订有劳动合同。

四、工资情况：工资构成：基本工资8000元/月+岗位工资5760元/月+目标绩效2240元/月，合计16000元/月。被申请人每月15日以银行转账发放申请人上月工资，被申请人支付工资提供有工资清单。被申请人未支付申请人2024年1月1日至2024年3月15日期间工资。申请人解除劳动关系前十二个月平均应发工资16000元/月。

五、最后工作日：2024年3月15日。

六、社会保险缴纳情况：被申请人为申请人缴纳有社会保险。

七、申请劳动仲裁日期：2024年4月7日。

八、劳动关系情况：申请人2024年3月15日以被申请人未及时足额支付劳动报酬为由而解除劳动合同。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于2024年1月1日至2024年3月15日期间工资问题。本案中，鉴于庭审中被申请人确认其拖欠申请人2024年1月至2024年3月15日期间工资36975.67元，本委予以照准并认定被申请人应支付申请人2024年1月1日至2024年3月15日期间工资36975.67元。

二、关于解除劳动关系经济补偿金问题。本案中，结合前文认定被申请人存在拖欠工资的情形，申请人据此解除劳动合同符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第（二）项规定。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定，被申请人应当向劳动者支付经济补偿金。根据《中华人民共和国劳

劳动合同法》第四十七条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条规定，按照申请人工作年限（2011年3月7日至2024年3月15日）和解除劳动关系前十二个月平均应发工资16000元/月进行计算，被申请人应向申请人支付解除劳动合同经济补偿金216000元（计算公式：16000元/月×13.5个月）。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条第一款第（二）项、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2024年1月1日至2024年3月15日期间工资36975.67元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动合同经济补偿金216000元。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：罗 崇

二〇二四年五月二十一日

书 记 员：胡 培 培