

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕8580 号

申请人：缪肇飞，男，汉族，1978 年 8 月 10 日出生，住址：江西省丰城市。

第一被申请人：湖北淮清建设工程有限公司，住所：十堰市茅箭区。

法定代表人：汤梦琪。

委托代理人：凌蔼华，女，广东正派律师事务所律师。

第二被申请人：广州銓运贸易有限公司，住所：广州市番禺区。

法定代表人：陈兵。

第三被申请人：中铁一局集团有限公司广州分公司，经营场所：广州市番禺区。

负责人：张敏。

委托代理人：王占鑫，男，该单位员工。

案由：解除劳动合同、其他。

申请人缪肇飞诉第一被申请人湖北淮清建设工程有限公司、第二被申请人广州銓运贸易有限公司、第三被申请人中铁一局集团有限公司广州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭

审理，申请人缪肇飞、第一被申请人委托代理人凌蔼华、第三被申请人委托代理人王占鑫参加了庭审。第二被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理，本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付申请人 2023 年 12 月 5 日至 2024 年 3 月 22 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 24000 元（当庭明确该项仲裁请求为：要求三位被申请人共同支付申请人 2023 年 12 月 5 日至 2024 年 3 月 22 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 24000 元）；二、要求被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 8000 元（当庭明确该项仲裁请求为：要求三位被申请人共同支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 8000 元）。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2023 年 12 月 5 日入职第一被申请人。

二、工作岗位：资料员、劳资员。

三、劳动合同签订情况：未签订书面劳动合同。

四、工资标准及发放情况：基本工资为每月 8000 元，2024 年 1 月 22 日发放的 8007 元是 2023 年 12 月 5 日至 12 月 31 日工资，2024 年 2 月 8 日发放了工资 7459 元，2024 年 3 月 22 日发放了工资 11466 元，没有发放工资清单，不需要签收。

五、离职时间：2024 年 3 月 16 日。

六、申请仲裁日期：2024 年 4 月 10 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、第二被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于责任承担问题。申请人主张其与第一被申请人存在劳动关系，其工作场所在第二被申请人处，其与第三被申请人存在工作往来，要求三位被申请人共同支付。第三被申请人主张其与第一被申请人签订工程劳务分包合同，第一被申请人的现场负责人负责招聘申请人担任劳资管理员，负责与第三被申请人对接第一被申请人的现场农民工劳资管理，申请人与第三被申请人没有劳动关系，不应承担责任。本委认为，申请人因工作场所、工作往来要求第二被申请人、第三被申请人承担连带责任，缺乏事实依据，本委对此不予采信。申请人和第一被申请人双方均确认存在劳动关系，因此确认申请人与第一被申请人存在劳动关系，应由第一被申请人承担用人单位的主体支付责任；申请人要求第二被申请人和第三被申请人承担连带责任，于法无据，本委不予支持。

三、关于未签订书面劳动合同二倍工资问题。本委认为，其一，申请人和第一被申请人均确认申请人 2024 年 3 月 16 日离职，申请人要求支付 2024 年 3 月 17 日至 2024 年 3 月 22 日的未签订劳动合同二倍工资差额，缺乏事实依据，本委不予支持。其二，

根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条的规定，第一被申请人应自用工之日起满一个月的次日即 2024 年 1 月 5 日起支付申请人因未订立书面劳动合同的二倍工资差额部分，故申请人要求被申请人支付 2023 年 12 月 5 日至 2024 年 1 月 4 日期间因未订立书面劳动合同二倍工资差额部分的仲裁请求，并无法律依据，本委不予支持。其三，对于 2024 年 1 月 5 日至 2024 年 3 月 16 日的未签订劳动合同二倍工资差额问题，第一被申请人虽主张申请人作为资料员，负责整个项目的工人工资资料、合同资料，对外单位往来资料，对内项目施工资料，其本身就负有主动向第一被申请人提出要求签订书面劳动合同的义务，但第一被申请人并未提交证据予以证明，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，第一被申请人应承担举证不能的不利后果，本委对其主张不予采信，认定第一被申请人应支付申请人 2024 年 1 月 5 日至 2024 年 3 月 16 日期间未签订劳动合同二倍工资。关于工资核算标准，第一被申请人虽主张 2024 年 2 月 8 日发放的工资 7459 元是 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 2 月 3 日期间的工资，但其并未提交证据予以证明，本委对此主张不予采信，认定该工资为 2024 年 1 月份工资。关于工作时间，因申请人、第一被申请人均未就工作时间予以举证，根据《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发〔2008〕3 号）的规定，本委以 21.75 天/月作为申请人的月计薪天数。因第一被申请人已支付申请人

正常工作时间的工资，故按照申请人已发放的工资核算，第一被申请人还应支付申请人2024年1月5日至2024年3月16日期间未签订劳动合同二倍工资差额17638.97元（计算公式：7459元/月÷21.75天/月×18天+11466元）。

四、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。本案中，申请人虽主张被迫离职，但其没有提交证据证明其有向第一被申请人以此为由提出解除劳动关系，其应承担举证不能的不利后果，且被迫离职也不属于《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条应支付违法解除劳动关系赔偿金的情形，因此申请人要求第一被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金8000元的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十二条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条、《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》（劳社部发〔2008〕3号）之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人2024年1月5日至2024年3月16日期间未签订劳动合同二倍工资差额17638.97元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：邱 野

二〇二四年六月五日

书 记 员：李 惠 美