

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕7110号

申请人：文军昌，男，汉族，1972年4月5日出生，住址：湖南省宜章县。

委托代理人：余晓光，男，广东智捷律师事务所律师。

第一被申请人：浙江中天方圆幕墙有限公司，住所：浙江省杭州市临安区。

法定代表人：徐海峰。

委托代理人：刘房建，男，该单位员工。

第二被申请人：中国建筑一局（集团）有限公司，住所：北京市丰台区。

法定代表人：吴爱国。

案由：确认劳动关系争议。

申请人文军昌诉第一被申请人浙江中天方圆幕墙有限公司、第二被申请人中国建筑一局（集团）有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人余晓光、第一被申请人委托代理人刘房建参加了庭审。经本委依法通知后，第二被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与第一被申请人 2023 年 10 月 14 日起至 2024 年 2 月 29 日存在劳动关系。

本案相关案情

申请人与第一被申请人无争议事项及本委查明情况：

一、工作地点：申请人有在广州市白云区粤海.云港城项目 11#地块工地工作。

二、项目情况：工程建设单位是广东粤海置地发展有限公司，总包公司是第二被申请人，玻璃幕墙分包公司为第一被申请人。两被申请人系总包与分包的关系。

三、受伤时工作内容：通过升降机把玻璃搬运到各个楼层，搬好后再进行安装玻璃。

四、劳动合同：未签订。

五、受伤及送医情况：2023 年 12 月 22 日申请人在粤海.云港城项目 11#地块工地 7 号楼受伤，申请人由刘房建送医。

六、社会保险：未参保。

七、申请仲裁日期：2024 年 4 月 1 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款规定，经本委依法通知后，第二被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委作缺席审理。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人

单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，第二被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，应自行承担不利后果，本委以申请人与第一申请人无争议事项作为认定本案事实的依据。

二、关于劳动关系问题。本案中，第二被申请人系案涉项目的总包单位，第一被申请人为案涉项目的分包单位，作为用人单位，第一被申请人理应掌握并提交案涉项目施工名册等证据材料，但第一被申请人主张不清楚申请人如何到该工地工作，不符合用工常理；第一被申请人主张申请人是黄建德找来干活的人，但其未能说明黄建德与第一被申请人之间的关系，应承担举证不能的不利后果。同时，申请人提交有转账记录、工服、聊天记录、就医证明等材料，结合申请人的陈述及提交证据，其受伤时工作内容为通过升降机把玻璃搬运到各个楼层、搬好后再进行安装玻璃，系第一被申请人处的业务，申请人于案涉项目受伤后系由第一被申请人员工送医，其主张的工作及就医情况较为符合常理，能够形成比较完整的证据链，故此，本委对申请人主张的入职日期、入职单位、用工管理、最后工作日等情形予以采信。根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条的规定，同时具备符合法律、法规规定的主体资格、用人单位

各项劳动规章制度适用于劳动者、劳动者受用人单位的劳动管理、从事用人单位安排的有报酬的劳动、劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分情形的，劳动关系成立。申请人入职单位系第一申请人、在第一被申请人承包的工地干活、由第一被申请人对其进行用工管理、从事第一被申请人安排的可获得劳动报酬的工作，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，可以认定申请人与第一被申请人之间存在劳动关系。结合申请人的工资支付情况、受伤情况，本委依法确认申请人与第一被申请人 2023 年 10 月 14 至 2023 年 12 月 22 日期间存在劳动关系。因申请人确认劳动关系的原因系申请工伤认定，其工伤认定及劳动能力鉴定结论将对 2023 年 12 月 22 日及之后的认定劳动关系存续期间产生影响，本案中无有效证据证明 2023 年 8 月 14 日之后双方劳动关系的解除情形，且工伤认定及劳动能力鉴定结论作出后，劳动者可就 2023 年 12 月 22 日及之后的劳动关系另行主张，故本委对申请人 2023 年 12 月 22 日及之后的确认劳动关系的仲裁请求不作调处。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第五十条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第一条，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》第九十五条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与第一被申请人 2023 年 10 月 14 至 2023 年 12 月 22 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：孙 璇

二〇二四年五月三十一日

书 记 员：区 倩 雯