

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕6849号

申请人：王志钦，男，汉族，1989年6月9日出生，住址：广东省化州市。

被申请人：佰事可（广州）智能软件技术有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：杨永吉。

案由：劳动报酬、解除劳动合同及其他争议。

申请人王志钦诉被申请人佰事可（广州）智能软件技术有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理，申请人王志钦、被申请人法定代表人杨永吉到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2024年2月1日至2024年3月13日工资21870.96元（庭审中，申请人明确该仲裁请求主张的2024年2月1日至2024年3月13日工资21870.96元计算过程为2024年2月工资14000元+未支付的2024年1月交通补贴2000元+2024年3月1日至2024年3月13日工资14000元 \div 31天 \times 13天，合计21870.96元）；二、被申请人支付2023年10月23日至2024年3月13日未签订书面劳动合同二倍工资差额36000元；三、被申请

人支付违法解除劳动关系赔偿金24000元（庭审中，申请人明确该项仲裁请求系按照违法解除劳动关系的标准要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金12000元+被申请人未提前一个月通知解除劳动关系按照一个月的工资标准应当支付的代通知金12000元）。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2023年10月23日。

二、工作岗位：软件开发。

三、劳动合同签订情况：2024年3月4日，申请人与被申请人签订了期限为2023年10月23日至2026年10月22日的劳动合同。

四、工资标准和工资结构：基本工资12000元/月+交通补贴（入职时为实报时销，后调整为2000元/月）。

五、工资发放形式：被申请人每月月底通过银行转账形式支付申请人上月工资。

六、工作时间：周一至周五上班。

七、最后工作日：2024年3月13日。

八、解除劳动关系时间：2024年3月13日。

九、解除劳动关系原因：被申请人单方解除与申请人的劳动关系并向申请人送达了辞退通知书，辞退通知书记载内容为：经

公司研究决定，从 2024 年 3 月 14 日起，公司决定对您予以辞退并解除劳动关系。

十、社会保险参保情况：被申请人作为申请人缴纳社会保险费至 2024 年 3 月。其中，申请人 2024 年 3 月社会保险费个人应承担金额为 547.24 元。

十一、工资支付情况：被申请人已足额支付申请人 2024 年 2 月工资及 2024 年 1 月交通补贴。被申请人已实发申请人 2024 年 3 月 1 日至 2024 年 3 月 13 日工资 5439.17 元；申请人 2024 年 3 月工资中需要代扣个人所得税 13.59 元。

十二、申请劳动仲裁日期：2024 年 3 月 14 日，申请人向本委申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。庭审中，申请人明确被申请人已足额支付其 2024 年 2 月工资和 2024 年 1 月交通补贴，现申请人再行要求被申请人支付 2024 年 2 月工资 14000 元及 2024 年 1 月交通补贴 2000 元，缺乏事实依据，本委不予支持。至于 2024 年 3 月 1 日至 2024 年 3 月 13 日工资问题。根据申请人的工资标准和工作时间及需要代扣的社会保险费、个人所得税核算，被申请人应当支付申请人 2024 年 3 月 1 日至 2024 年 3 月 13 日期间工资 5439.17 元（计算公式：14000 元 ÷ 21 天 × 9 天 - 547.24 元 - 13.59 元），被申请人实际亦支付申请人该期间工资 5439.17 元，表明被申请

人已足额支付申请人2024年3月1日至2024年3月13日工资，申请人再行要求被申请人支付2024年3月1日至2024年3月13日期间工资，同样缺乏事实依据，本委亦不予支持。

二、关于未签订书面劳动合同二倍工资差额问题。申请人已与被申请人签订书面劳动合同，无论劳动合同何时签订，但劳动合同中约定的合同期限为2023年10月23日至2026年10月22日，表明签订的书面劳动合同约定的合同期限涵盖了申请人与被申请人实际劳动关系存续期间。且根据申请人提交的劳动合同显示，劳动合同中关于劳动合同期限等多处内容盖有指纹，申请人庭审中明确相应指纹为其本人指纹，结合申请人提交的微信聊天记录，申请人实际与被申请人对签订劳动合同事宜进行了充分磋商。申请人作为一名具备完全民事行为能力的成年人，其签署了相应书面劳动合同，理应承担相应法律后果。现申请人主张其签署劳动合同是为了继续合法提供劳动而被申请人签署劳动合同是为了将其辞退而要求被申请人支付2023年10月23日至2024年3月13日未签订书面劳动合同二倍工资差额，缺乏法律依据，本委不予支持。

三、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。被申请人主张因其多次想与申请人沟通公司实际经营情况并想给申请人进行岗位调整，试着让申请人做独立合伙人模式，但申请人拒绝沟通，所以其才辞退申请人。但被申请人的抗辩理由不足以构成其合法解

除与申请人的劳动关系，本委依法认定被申请人单方解除劳动合同的行为构成违法解除。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条规定，被申请人应当支付申请人违法解除劳动合同赔偿金。申请人在被申请人处工作年限不满六个月，结合申请人的工资标准核算，申请人要求被申请人支付违法解除劳动合同赔偿金 12000 元，事实及法律依据充分，本委予以支持。

四、关于代通知金问题。前文已认定被申请人违法解除与申请人的劳动关系，该解除情形不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条关于用人单位未提前一个月以书面形式通知劳动者本人解除劳动合同应当额外支付劳动者一个月工资的规定。申请人要求被申请人支付未提前一个月通知解除劳动合同的代通知金，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动合同赔偿金 12000 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：陈 晶 兰

二〇二四年五月八日

书 记 员：杨 杰 钦