

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕10736 号

申请人：邓海林，男，汉族，1987 年 6 月 29 日出生，住址：广东省连州市。

被申请人：广东宏义建筑科技发展有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：李哲。

委托代理人：谢诗琴，女，广东法盛律师事务所律师。

案由：确认劳动关系。

申请人邓海林诉被申请人广东宏义建筑科技发展有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人邓海林、被申请人委托代理人谢诗琴到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人 2023 年 8 月 10 日至 2023 年 8 月 22 日存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、案涉项目情况：案涉项目为广州万科南站万科中心 3-2 地块项目消防工程，被申请人将该工程转包给广州市欢喜安装工程有限公司，广州市欢喜安装工程有限公司将该工程的部分消防

工程分包给了易翠华。

二、申请人入职情况：申请人由易翠华招聘至案涉项目工作。

三、协议签订情况：申请人与易翠华签订有劳务用工协议。

四、用工管理情况：申请人日常接受易翠华的用工管理。

五、工资情况：易翠华通过微信转账方式支付申请人工资。

六、申请仲裁日期：2024年5月31日。

有争议事项及本委认定情况：

关于劳动关系问题。劳动关系，是指用人单位招用劳动者为其成员，劳动者在用人单位的管理下提供有报酬的劳动而产生的权利义务关系。结合双方庭审陈述及提交的证据，案涉项目部分工程由易翠华承包后，申请人由易翠华招聘至案涉项目工作、与易翠华签订劳务用工协议并接受易翠华的用工管理，且易翠华向申请人支付了工资。可见，申请人并非由被申请人招聘入职，双方并无建立劳动关系的合意，申请人所从事的工作也不属于被申请人的业务范围，其实际并未接受被申请人的用工管理，本案不符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条规定情形。据此，申请人要求确认与被申请人存在劳动关系的请求，因缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年七月十九日

书 记 员：徐 敏