

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕9509号

申请人：方达秋，男，汉族，1969年12月17日出生，住址：广州市白云区。

委托代理人：詹春燕，女，广东越启兰律师事务所律师。

被申请人：广州市万竣混凝土有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：高幸福。

委托代理人：朱林晓，女，广东知先后律师事务所律师。

委托代理人：张耀东，男，广东知先后律师事务所实习人员。

案由：确认劳动关系、社会保险、解除劳动合同。

申请人方达秋诉被申请人广州市万竣混凝土有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理，申请人方达秋及其委托代理人詹春燕、被申请人委托代理人朱林晓、张耀东参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人2021年4月30日至2023年11月28日期间存在劳动关系；二、被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金57715.2元；三、被申请人向申请人支付劳动合同期满终止经济补偿金97468元[计算方式：（6231元+6231元+6666元+6264元+6274元+6232元+6148

元+6671 元+6928 元+6959 元+7307 元+5641 元+（社保个人缴纳部分 423 元×12 个月）÷12 个月×14 个月]；四、被申请人在裁决生效之日起十日内配合申请人办理领取一次性医疗补助金的手续（当庭撤回该项仲裁请求）。

### 相关案情

双方无争议事项以及本委查明情况：

一、入职时间：2011 年 3 月 16 日。

二、工作岗位：生产车间清洗主机。

三、双方签订书面劳动合同，最后一期劳动合同是 2022 年 11 月 28 日至 2023 年 11 月 27 日。合同约定每月 20 日支付工资。

四、2022 年 10 月 11 日职业病诊断证明书显示申请人是职业性轻度噪声聋；处理意见“应调离噪声工作场所”。

五、2022 年 12 月 26 日广州市白云区人力资源和社会保障局作出《认定工伤决定书》（〔2023〕24826 号），认定申请人为工伤，用人单位系被申请人。

六、广州市劳动能力鉴定委员会作出《初次鉴定（确认）结论书》（编号：〔2023〕35981 号），认定申请人劳动功能障碍等级为玖级、生活自理障碍等级未达级，确认停工留薪期 2022 年 10 月 11 日至 2022 年 10 月 26 日。

七、被申请人为申请人缴纳了工伤保险。

八、2023 年 11 月 28 日，被申请人与申请人终止劳动关系，

终止理由是双方劳动合同期满。

九、申请仲裁日期：2024年4月11日。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁申请。申请人当庭申请撤回第四项的仲裁请求，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

二、关于确认劳动关系问题。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建立劳动关系。2021年4月30日至2023年11月28日期间申请人均在职，且有劳动合同，银行账户交易明细，社保个人缴费证明等证据证实，对申请人要求确认双方2021年4月30日至2023年11月28日期间存在劳动关系的仲裁请求，本委予以支持。

三、关于计算解除劳动关系经济补偿金的工资标准问题。申请人主张2021年3月开始被申请人不安排申请人工作，在家休养，且按照2100元/月的80%发放工资，2022年3月起按照2300元的80%发放工资，要求按照受伤前十二个月工资标准计算经济补偿金，停工留薪期满后申请人要求返岗上班，但被申请人未安排；被申请人主张申请人从2020年10月10日开始在家休养，被申请人按照申请人之前的工资标准发放工资，2021年3月开始按照2100元/月的80%发放工资，2022年3月起按照2300元的80%发放工资，应按照双方劳动关系终止前十二个月实际发放

工资 1840 元/月计算；停工留薪期满后，被申请人想安排申请人调岗，但申请人不配合。

本委认为，其一，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，停工留薪期内原工资福利不变，因此被申请人从 2021 年 3 月开始按照最低工资标准的 80%向申请人支付工资，缺乏法律依据；其二，被申请人未举证证实停工留薪期满，被申请人对申请人工作岗位有调整安排，且亦未举证证实安排申请人返岗工作，也无证据证实被申请人关于申请人不配合工作的主张，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，对被申请人主张，本委不予采纳；其三，2021 年 3 月 17 日的告知函中，被申请人向申请人告知：待相关鉴定结论及停工留薪期结论出具后，会根据实际情况进行工资补发，差额或进行调整，但相关鉴定结论出来后，被申请人未按照其告知函的内容对申请人的工资进行补差；其四，停工留薪期满后被申请人未安排申请人返岗工作，仅按照最低工资标准的 80%发放工资，明显低于申请人正常工作时间的工资标准，且缺乏依据，被申请人要求按照 1840 元/月计算经济补偿金，显失公平，对被申请人主张的工资标准，本委不予采纳，对被申请人要求将上述工资折抵经济补偿金和一次性伤残就业补助金的主张，缺乏依据，本委亦不予采纳。综上，申请人要求按照 2021 年 10 月 12 日至 2022 年 10 月 11 日受伤前十二

月平均工资标准 6962 元/月作为计算依据,更符合申请人应得工资标准,本委予以采纳。

四、关于解除劳动关系问题。本委认为,根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十六条的规定,被申请人以劳动合同期满终止劳动关系的,应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定,被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金 90506 元(计算公式: 6962 元/月  $\times$  13 个月),超出部分不予支持。

五、关于一次性伤残就业补助金问题。根据《广东省工伤保险条例》第三十三条的规定,申请人主张的工资标准 6962 元/月低于广州市 2022 年城镇非私营单位在岗职工月平均工资 12694 元/月 60%即 7616.4 元/月,以后者作为计算标准。根据《广东省工伤保险条例》第三十二条的规定,被申请人应向申请人支付一次性伤残就业补助金 60931.2 元(计算公式: 7616.4 元/月  $\times$  8 个月)。申请人要求 57715.2 元系其对自身权利的处分,本委予以支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第四十四条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《广东省工伤保险条例》第二十五条、

第三十二条、第三十三条的规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人 2021 年 4 月 30 日至 2023 年 11 月 28 日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 90506 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金 57715.2 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本页无正文 )

首席仲裁员：廖 明 娟

仲 裁 员：何 飞 波

仲 裁 员：杨 长 银

二〇二四年六月二十七日

书 记 员：区 倩 雯