

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕11136 号

申请人：杨文，男，汉族，1993 年 1 月 6 日出生，住址：湖南省邵阳县。

委托代理人：陈昆虬，女，广东纵横天正律师事务所律师。

被申请人：贵州建工集团第六建筑工程有限责任公司，住所：贵州省贵阳市。

法定代表人：宋恩荣，该单位董事长。

委托代理人：陈元德，男，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他争议。

申请人杨文诉被申请人贵州建工集团第六建筑工程有限责任公司劳动争议一案，申请人于 2024 年 5 月 27 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人杨文及其委托代理人陈昆虬、被申请人委托代理人陈元德到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2023 年 11 月 30 日至 2024 年 3 月 31 日的工资 109800 元；二、被申请人支付 2019 年 3 月 9 日至 2023 年 3 月 31 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 201300 元；三、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金

91500 元。

本委查明事实及认定情况

关于工资、未订立书面劳动合同二倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，本案的焦点是双方是否存在劳动关系。庭审时，申请人自述其 2019 年 3 月 9 日入职胡林的广州众安劳务有限公司，后于 2022 年 10 月份经胡林安排进入被申请人处，日常接受胡林的管理，同时也明确表示胡林与被申请人是合作挂靠关系，胡林并非被申请人的员工。因此，根据申请人的庭审陈述，不能得出申请人系接受被申请人的用工管理和约束，而申请人银行流水中有被申请人的工资发放记录符合建设项目工资发放政策，但不能据此认定双方存在劳动关系。综上所述，申请人与被申请人不符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第一条关于确认劳动关系的情形，申请人基于劳动关系，要求被申请人支付工资、未订立书面劳动合同二倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，没有事实和法律依据，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第一条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二四年八月七日

书 记 员：华 俊 杰