

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕9929-9944 号

申请人（9929 号）：刘美兰，女，汉族，1989 年 9 月 20 日出生，住址：广州市花都区。

申请人（9930 号）：张燕冰，女，汉族，1990 年 12 月 24 日出生，住址：广州市花都区。

申请人（9931 号）：杨桂海，男，汉族，1989 年 11 月 1 日出生，住址：广州市花都区。

申请人（9932 号）：殷先港，男，汉族，1997 年 7 月 2 日出生，住址：湖北省嘉鱼县。

申请人（9933 号）：陈衍丝，男，汉族，1992 年 8 月 4 日出生，住址：湖北省嘉鱼县。

申请人（9934 号）：何健坤，男，汉族，1992 年 7 月 10 日出生，住址：广东省英德市。

申请人（9935 号）：刘志明，女，汉族，1989 年 1 月 18 日出生，住址：广州市花都区。

申请人（9936 号）：邓爱国，男，汉族，1975 年 11 月 25 日出生，住址：湖南省临澧县。

申请人（9937 号）：曾文婧，女，汉族，1999 年 8 月 21 日

出生，住址：广州市花都区。

申请人（9938号）：徐继光，男，汉族，1979年11月17日出生，住址：广东省饶平县。

申请人（9939号）：梁秋莉，女，汉族，1984年6月11日出生，住址：广东省韶关市。

申请人（9940号）：汤运菊，女，汉族，1975年12月8日出生，住址：湖南省常宁市。

申请人（9941号）：汤孝平，男，汉族，1974年2月28日出生，住址：湖南省常宁市。

申请人（9942号）：龙施美，女，汉族，1974年7月30日出生，住址：湖南省常宁市。

申请人（9943号）：黄文镇，男，汉族，1983年6月14日出生，住址：广州市花都区。

申请人（9944号）：陈衍铁，男，汉族，1990年10月2日出生，住址：湖北省嘉鱼县。

16位申请人的共同委托代理人：刘伟一，女，广东君信经纶君厚（黄埔）律师事务所律师。

被申请人：广州市御马精密冲压件有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：周文斌，该单位总经理。

委托代理人：吴琪，女，江苏正气浩然律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、休息休假、其他争议。

申请人刘美兰、张燕冰、杨桂海等 16 人与被申请人广州市御马精密冲压件有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。16 位申请人的共同委托代理人刘伟一、被申请人委托代理人吴琪到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

16 位申请人的仲裁请求为：一、撤销 16 位申请人与被申请人于 2024 年 3 月 18 日签订的《劳动合同解除协议书》第二条、第三条；二、被申请人按照法定标准向 16 位申请人支付解除劳动关系经济补偿金差额合计 125662 元，各申请人具体金额详见附表《申请人基本信息及仲裁请求汇总表》；三、被申请人向 16 位申请人支付 2024 年第一季度绩效工资合计 17200 元，各申请人具体金额详见附表《申请人基本信息及仲裁请求汇总表》；四、被申请人向除梁秋莉之外的 15 位申请人支付在职期间未休年休假工资差额 77494.90 元，各申请人具体金额详见附表《申请人基本信息及仲裁请求汇总表》；五、被申请人向申请人邓爱国支付 2024 年 1 月 21 日休息日加班费 335.06 元、向申请人梁秋莉支付 2024 年 1 月 21 日休息日加班费 304.08 元、向申请人汤孝平支付 2024 年 2 月 14 日休息日加班费 290.8 元。

本案相关情况

双方无争议及本委查明的事项如下：

一、入职时间和工作岗位：16 位申请人于 2019 年 6 月至 2023

年9月期间先后入职被申请人，分别从事操作工、技术员、客服专员等岗位工作，各申请人具体入职时间和工作岗位详见附表《申请人基本信息及仲裁请求汇总表》。

二、劳动合同：16位申请人均有与被申请人订立书面劳动合同。

三、社会保险：被申请人有16位申请人缴纳社会保险。

四、工作时间：16位申请人均每周工作6天。

五、考勤方式：16位申请人均实行指纹打卡考勤。

六、工资支付形式：被申请人每月20日通过银行转账形式发放16位申请人上个月的工资，各申请人可在喔趣系统上查看工资单。

七、最后工作日：殷先港为2024年3月16日、邓爱国为2024年3月19日，其他14位申请人均为2024年3月18日。

八、离职时间：16位申请人均为2024年3月18日。

九、离职原因：被申请人提出，双方协商一致解除劳动关系。

十、《劳动合同解除协议书》的签订和履行情况：2024年3月18日，被申请人分别与16位申请人签订《劳动合同解除协议书》，协议主要约定“……甲（指被申请人）、乙（指16位申请人）双方平等、自愿协商，就《劳动合同》的解除事宜协商一致，达成如下协议：一、甲乙双方经协商一致，待双方签字盖章后自动解除双方的劳动关系。二、甲乙双方协商解除劳动关系的同时，

双方确认由甲方一次性支付乙方¥(各申请人款项不同),该总额包括但不限于经济补偿、社保补贴等。三、甲方于一周内支付上述款项,甲乙双方之间的劳动纠纷一次性解决,乙方保证不再就此纠纷向劳动仲裁、人民法院等相关救济部门提起仲裁、诉讼等;四、甲乙双方解除劳动关系后,乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为,乙方不得将本协议内容透露给第三方,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任……”等内容。被申请人已向16位申请人支付上述《劳动合同解除协议书》上的款项。

十一、本案申请仲裁日期:2024年5月16日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下:

一、关于撤销《劳动合同解除协议书》第二条、第三条问题。16位申请人与被申请人签订的《劳动合同解除协议书》第二条、第三条是否合法有效是本案的首要争议焦点。16位申请人主张,被申请人未告知申请人相关法律规定,核算的经济补偿金远低于法定标准,且双方解除劳动关系时未事先通知,当天上着班,当天叫申请人回家,当场解除劳动关系,并未就季度绩效工资、未休年休假工资差额及加班费等进行协商,解除协议显失公平,严重损害了劳动者的合法权益,且并非申请人真实意思表示,应当予以撤销。被申请人主张,双方平等、自愿协商一致,就劳动纠纷产生的经济补偿金、剩余工资、绩效工资、年假工资差额及加班费均经过协商后双方同意一次性处理,是申请人真实意思的表

示，不存在违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈情形，应当认定协议真实、合法、有效，该协议对双方均有法律效力。

本委认为，《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条规定，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。本案中，16位申请人并未向本委提供证据证明被申请人以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使其违反真实意思表示的情况签订《劳动合同解除协议书》，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定应承担举证不能的不利后果。16位申请人作为具有完全民事行为能力的人，应对其自行签名确认的文书承担相应的责任。双方签订的《劳动合同解除协议书》已明确载明系经双方平等、自愿协商一致所签订，仅凭该协议并不足以证明存在重大误解或显示公平的情形，且协议内容并不违反法律、行政法规的强制性规定，本委认定16位申请人与被申请人签订的《劳动合同解除协议书》合法有效。因此，16位申请人要求撤销《劳动合同解除协议书》第二条、第三条的仲裁请求，理据不

足，本委不予支持。

二、关于经济补偿金差额、绩效工资、未休年休假工资差额、加班费问题。本委认为，上述本委已认定16位申请人签订的《劳动合同解除协议书》合法有效，相关协议书已就解除劳动关系事宜进行约定，且明确约定被申请人支付给16位申请人的总额包括但不限于经济补偿、社保补贴等，被申请人支付相应款项后双方之间的劳动纠纷一次性解决，各申请人保证不再就此纠纷向劳动仲裁、人民法院等相关救济部门提起仲裁、诉讼等。根据协商一致、诚实信用原则，被申请人已按照协议书约定履行了支付义务，则16位申请人再行要求被申请人支付经济补偿金差额、绩效工资、未休年休假工资差额、加班费的仲裁请求，于法无据，本委均不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，裁决如下：

驳回16位申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内

向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

附表：《申请人基本信息及仲裁请求汇总表》

首席仲裁员：洪桂娜

仲裁员：孙中军

仲裁员：王光弼

二〇二四年七月十二日

书记员：关俊浩

附表： 申请人基本信息及仲裁请求汇总表													
申请人基本信息							申请人仲裁请求						
案号	姓名	是否签订合同	入职时间	工作岗位	工资标准	解除劳动关系时间	第一项仲裁请求：解除劳动关系经济补偿金差额（元）	第二项仲裁请求：克扣或拖欠工资（2024年第一季度绩效工资）（元）	第三项仲裁请求：未休年休假工资		第四项仲裁请求：休息日加班费		第五项仲裁请求
									期间	金额（元）	日期	金额（元）	
穗劳人仲案（2024）9929号	刘美兰	是	2020/9/8	客服专员	5200	2024/3/18	8084	1500	2021/9/8-2024/3/18	3833	/	/	要求撤销16位申请人与被申请人于2024年3月18日签订的《劳动合同解除协议书》第二条、第三条
穗劳人仲案（2024）9930号	张燕冰	是	2022/12/6	行政人事主管	6500	2024/3/18	4805	1500	2023/12/6-2024/3/18	667.37	/	/	
穗劳人仲案（2024）9931号	杨桂海	是	2021/5/20	操作工	6300	2024/3/18	8676	600	2022/5/20-2024/3/18	2728.19	/	/	
穗劳人仲案（2024）9932号	殷先港	是	2021/7/17	操作工	7000	2024/3/18	8736	600	2022/7/17-2024/3/18	1371.62	/	/	
穗劳人仲案（2024）9933号	陈衍丝	是	2020/4/6	技术员	7000	2024/3/18	10698	1000	2021/4/6-2024/3/18	7393.76	/	/	
穗劳人仲案（2024）9934号	何健坤	是	2020/9/23	仓库	5300	2024/3/18	5646	1800	2021/9/23-2024/3/18	4550.89	/	/	
穗劳人仲案（2024）9935号	刘志明	是	2021/9/1	质检	5700	2024/3/18	9322	1500	2022/9/1-2024/3/18	1780.81	/	/	
穗劳人仲案（2024）9936号	邓爱国	是	2021/6/29	操作工	6100	2024/3/18	8923	600	2022/6/29-2024/3/18	3697.57	2024/1/21	335.06	
穗劳人仲案（2024）9937号	曾文婧	是	2022/2/14	质检	5700	2024/3/18	5642	1500	2023/2/14-2024/3/18	478.54	/	/	
穗劳人仲案（2024）9938号	徐继光	是	2021/10/6	操作工	6100	2024/3/18	5299	600	2022/10/6-2024/3/18	1470.09	/	/	
穗劳人仲案（2024）9939号	梁秋莉	是	2023/9/8	操作工	5900	2024/3/18	3909	600	/	/	2024/1/21	304.08	
穗劳人仲案（2024）9940号	汤运菊	是	2020/3/25	操作工	6300	2024/3/18	10064	600	2020/3/25-2024/3/18	12654.93	/	/	
穗劳人仲案（2024）9941号	汤孝平	是	2021/1/4	操作工	6500	2024/3/18	6643	600	2022/1/4-2024/3/18	5518.02	2024/2/14	290.8	
穗劳人仲案（2024）9942号	尤施美	是	2020/7/6	操作工	6300	2024/3/18	9948	600	2021/7/6-2024/3/18	16619.07	/	/	
穗劳人仲案（2024）9943号	黄文镇	是	2021/2/22	操作工	6100	2024/3/18	6251	600	2022/2/22-2024/3/18	3592.06	/	/	
穗劳人仲案（2024）9944号	陈衍铁	是	2019/6/11	班长	7500	2024/3/18	13016	3000	2019/6/11-2024/3/18	11138.98	/	/	
							125662	17200	合计	77494.90	合计	929.94	