

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4373 号

申请人：吕其昌，男，汉族，1964 年 9 月 18 日出生，  
住址：广东省吴川市。

被申请人：深圳市世建建筑劳务有限公司，住所：深圳市龙岗区。

法定代表人：胡世建，该公司董事长。

委托代理人：戴飞，男，该公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同。

申请人吕其昌诉被申请人深圳市世建建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人吕其昌、被申请人委托代理人戴飞参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 11 月 9 日至 2023 年 6 月 7 日的工资 30511 元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 12000 元。

## 相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职：申请人 2022 年 11 月 9 日入职被申请人，岗位为施工员，木工工长。

二、劳动合同：双方有签订书面劳动合同。

三、离职：被申请人以项目停工为由提出解除劳动关系，解除时间为 2023 年 6 月 7 日。

四、工资：申请人月工资标准为固定工资 12000 元，离职前月平均工资为 12000 元。申请人离职时，被申请人欠付工资 30511 元，被申请人于 2024 年 2 月 8 日向申请人支付了税前工资 30511 元，税后实发工资金额 29621.12 元。

五、申请劳动仲裁时间：2024 年 1 月 17 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于工资差额。本委认为，被申请人已经于申请人提起本次仲裁后，向申请人支付了 2022 年 11 月 9 日至 2023 年 6 月 7 日期间欠付的工资 30511 元，税后实发 29621.12 元，申请人于庭审中确认已经收到该工资，确认被申请人已经足额支付工资，不存在差额。双方对该项仲裁请求不再存在争议，本委不再进行调处。

二、关于解除劳动关系经济补偿金。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26 号）第四十四条，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。被申请人提供的证据不能证实项目进度、项目停工的情况，对此应承担举证不能的后果，其以此为由解除劳动合

同依据不足，本委不予采信。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十七条，被申请人应支付违法解除劳动关系赔偿金，但申请人仅主张解除劳动关系经济补偿金，系其对自身权益的处分，本委予以确认。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定，结合申请人在被申请人处的工作年限，经核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金 12000 元（计算公式：12000 元/月 × 1 个月）。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 12000 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：崔 征

二〇二四年三月十五日

书 记 员：谢 馨 颐