

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕11475 号

申请人：陈坤樑，男，汉族，1966 年 9 月 18 日出生，住址：福建省永泰县。

被申请人：广州涵德教育科技有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：黄锦滔。

案由：解除劳动合同、其他。

申请人陈坤樑诉被申请人广州涵德教育科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人陈坤樑到庭参加了庭审，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2024 年 3 月 1 日至 2024 年 5 月 17 日未签订书面劳动合同二倍工资差额 15800 元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 7900 元。

本案相关情况

申请人主张事项：

一、入职情况：申请人 2024 年 2 月 26 日由微信名为“飞絮”

的人招聘入职被申请人处。

二、工作岗位：书法、美术老师。

三、劳动合同签订情况：双方没有签订劳动合同。

四、工资标准：申请人与微信名为“飞絮”的人约定工资标准为 7900 元/月。

五、工资支付情况：微信名为“飞絮”的人通过微信转账支付申请人工资，并已付清申请人在职期间的工资。

六、劳动合同解除情况：申请人于 2024 年 5 月 17 日离职，系微信名为“飞絮”的人向其提出解除劳动关系。

七、社保缴纳情况：申请人在职期间没有缴纳社保。

本委查明情况：

一、申请仲裁日期：2024 年 5 月 27 日。

二、申请人提供证据情况：申请人仅提交微信聊天记录作为证据，并当庭出示该证据的原始载体予以核对。

三、被申请人应诉情况：被申请人未到庭，也未答辩、质证或提交证据。

本委认定情况：

一、关于被申请人缺席问题。

被申请人经依法通知后无正当理由未到庭参加庭审，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，本委依法作缺席审理。

二、关于未签订书面劳动合同二倍工资差额及违法解除劳动

关系赔偿金问题。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人主张其系入职被申请人处，但其仅向本委提交微信聊天记录作为证据，且未提交有效证据证明该微信聊天记录双方当事人的具体身份及与被申请人的关系，仅凭该证据不足以证明其与被申请人存在劳动关系，故本委对申请人的主张不予采纳。据此，申请人关于未签订书面劳动合同二倍工资差额及违法解除劳动关系赔偿金的请求，因缺乏事实依据，本委均不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年七月二十五日

书 记 员：徐 敏