

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕8590 号

申请人：陈燕，女，汉族，1978 年 9 月 10 日出生，住址：
广州市越秀区。

被申请人：中国人民解放军南部战区空军医院，住所：广州
市越秀区。

法定代表人：蒋士猛。

委托代理人：查子松，男，该单位员工。

委托代理人：何晓伟，女，该单位员工。

案由：确认劳动关系；其他。

申请人陈燕诉被申请人中国人民解放军南部战区空军医院劳
动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人陈燕以及被
申请人委托代理人查子松、何晓伟到庭参加诉讼。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 1997 年 7 月 1 日至
2008 年 7 月 1 日的加班费 4100 元（当庭撤回该项仲裁请求）；二、
确认 1997.7.1 至 2024.04.19 期间的劳动关系并补缴缺少部分年
的社会保险、医疗保险（当庭撤回关于补缴缺少部分年的社会保
险、医疗保险的仲裁请求，当庭明确该项仲裁请求为：确认申请
人与被申请人于 1997 年 7 月 1 日至 2024 年 4 月 19 日期间存在劳

动关系)。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动关系情况：申请人陈燕与中国人民解放军南部战区空军医院、麦斯特人力资源有限公司签订协议约定劳动关系主体由中国人民解放军南部战区空军医院变更为麦斯特人力资源有限公司，申请人与麦斯特人力资源有限公司签订劳动合同，劳动合同期限分别为：2021年9月1日至2023年8月31日、2023年9月1日至2026年4月30日。

二、申请人工作地点：均为越秀区东风东路801号。

三、最后工作日情况：截至庭审之日，申请人未离职。

四、社会保险情况：申请人2021年9月起的社会保险由麦斯特人力资源有限公司广州分公司负责缴纳。

五、申请劳动仲裁日期：2024年4月19日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第一项仲裁请求以及第二项仲裁请求中关于补缴缺少部分年的社会保险、医疗保险的仲裁请求，是其对个人权利的自我处分，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

二、关于确认劳动关系问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。首先，由申请人提交的证

据以及庭审调查可知，申请人与被申请人之间的劳动关系自 2021 年 9 月 1 日起由被申请人处转至麦斯特人力资源有限公司，申请人提交的广东省社会保险个人参保证明、劳动合同、转签劳动关系三方协议等证据可相互印证，本委据此认定申请人与被申请人的劳动关系已于 2021 年 8 月 31 日解除，因此，申请人要求确认与被申请人 2021 年 9 月 1 日至 2024 年 4 月 19 日期间存在劳动关系的仲裁请求，无事实和法律依据，本委不予支持。其次，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前述本委已认定申请人与被申请人的劳动关系已于 2021 年 8 月 31 日解除，而双方当事人确认申请人 2021 年 9 月份后并未就劳动关系问题向被申请人或有关相关部门主张过，亦未有其他证据证明存在时效中断或中止的情形，因此，申请人要求确认与被申请人 2021 年 8 月 31 日前的劳动关系的仲裁请求，已超过一年仲裁时效，本委不予支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有

管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鸿 图

二〇二四年五月二十九日

书 记 员：何 飘 飘