

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕10412 号

申请人：王大刚，男，汉族，1977 年 8 月 12 日出生，住址：湖南省祁阳县。

委托代理人：郭子盛，男，广东朋悦律师事务所律师。

第一被申请人：广州市法戈建筑劳务有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：钟文战。

第二被申请人：广州市恒盛建设集团有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：江均赞。

两被申请人共同委托代理人：黄奕，男，广东品泓律师事务所律师。

两被申请人共同委托代理人：周永发，男，广东品泓律师事务所律师。

案由：确认劳动关系；劳动报酬；解除劳动合同。

申请人王大刚诉第一被申请人广州市法戈建筑劳务有限公司、第二被申请人广州市恒盛建设集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人郭子盛、两位

被申请人委托代理人周永发参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人一在 2023 年 8 月 2 日至 2024 年 2 月 11 日期间存在劳动关系；二、请求被申请人一向申请人支付 2023 年 8 月 2 日至 2023 年 8 月 10 日期间的工资 2700 元；三、请求被申请人一向申请人支付 2023 年 8 月 11 日至 2024 年 2 月 11 日治疗期期间的工资 33120 元；四、请求被申请人一向申请人支付经济补偿金 9000 元；五、请求被申请人二对被申请人一需要承担的工伤保险责任承担连带责任（当庭撤回该项仲裁请求）。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作地点：广州市培英中学云城校区改造项目。第二被申请人是广州市培英中学云城校区改造项目总承包方，第二被申请人将涉案项目的劳务分包给第一被申请人。

二、最后工作日：2023 年 8 月 10 日。申请人当天突发疾病，被送院治疗。

三、申请仲裁日期：2024 年 4 月 29 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于确认劳动关系、工资、解除劳动关系经济补偿金问题。申请人主张，2023 年 8 月 2 日入职第一被申请人，工作地点在广州市培英中学云城校区改造项目，岗位是水电班组的工人。申请人提供证据：1. 《建筑工程施工临时用工协议》；2. 《建筑工

程施工劳动分包合同》；3. 微信群组聊天记录；4. 120 院前急救病例；5. 粤省事截图；6. 考勤表。第一被申请人不确认证据 1、3、6 的真实性；确认证据 2、4、5 的真实性。第一被申请人主张，我方与申请人没有劳动关系，申请人没有入职我方。申请人承包广州市培英中学云城校区改造项目水电工程，2023 年 7 月初进场。第一被申请人提供证据：1. 工程报价表；2. 班组结算及工人工资确认书；3. 剩余工人工资分配确认表；4. 息诉罢访承诺书；5. 工程进度款支付申请表；6. 广州市白云区第一人民医院的门诊病历、入院病历、入院记录、出院诊断证明书。申请人确认证据 4、6 的真实性；不确认证据 1-3、5 的真实性。本委认为，认定双方是劳动关系还是劳务关系，应以发生时间最早的证据来认定。工程报价表记载：项目名称：培英中学云城校区宿舍及教学大楼走廊电气改造工程；1、男、女生宿舍电气线路改造（8/10#楼），按每层建筑面积计算；2、10#楼教工宿舍电气线路改造（8/10#楼），按每层建筑面积计算；3、教学大楼走廊电气线路改造，按走廊建筑面积计算；4、教学大楼走廊电气线路改造，按配电箱位价格。施工队王大刚在报价表上签名。以上可以看出，双方当事人的地位平等，申请人提供劳务服务，第一被申请人支付劳务报酬，彼此之间不存在行政隶属关系；申请人需向第一被申请人交付工作成果，不受第一被申请人依法制定的各项劳动规章制度约束，不受第一被申请人的劳动管理。申请人与第一被申请人不符合建立劳动关系的实质要件，本委依法认定双方不存在

劳动关系。双方无劳动关系，申请人要求第一被申请人支付工资、解除劳动关系经济补偿金的请求于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年七月五日

书 记 员：杨 杰 钦