

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕12126 号

申请人：成昌新，男，汉族，1964 年 6 月 20 日出生，住址：湖南省新化县。

委托代理人：郭思敏，女，广东流溪律师事务所律师。

被申请人：广州百利文仪家具有限公司，住所：广东从化经济开发区。

法定代表人：梁纳新。

委托代理人：王帅，男，该公司员工。

案由：确认劳动关系、解除劳动合同争议。

申请人成昌新诉被申请人广州百利文仪家具有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人郭思敏、被申请人委托代理人王帅参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认被申请人与申请人自 2012 年 3 月 19 日至 2024 年 4 月 30 日之间存在劳动关系；二、被申请人支付申请人自 2012 年 3 月 19 日至 2024 年 4 月 30 日经济补偿金 67080 元（平均工资 5590×12 个月）。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2012年3月19日。

二、劳动合同：双方已签订书面劳动合同，最后一期为无固定期限劳动合同。

三、工资支付情况：2012年3月到2015年10月被申请人通过现金向申请人发放工资，2015年11月开始被申请人通过其他人银行账户向申请人发放工资。

四、社会保险情况：2012年4月至2017年11月期间被申请人为申请人参加工伤保险，2017年12月至2022年6月被申请人委托第三方公司广州市东聚人力资源有限公司深圳分公司为申请人参加失业及工伤保险，2022年7月至2024年4月被申请人委托第三方公司深圳市优才人力资源服务有限公司为申请人参加全部社会保险。

五、最后工作日：2024年4月30日。

六、解除劳动关系情况：2024年4月30日，申请人以被申请人未依法为其缴纳社保为由书面通知被申请人解除劳动关系。

七、申请仲裁日期：2024年6月19日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。本委认为，申请人2012年3月19日入职被申请人处，双方签订有书面劳动合同，期间申请人为被申请人提供劳动，接受被申请人用工管理，被申请人向申请人支付劳动报酬，并为申请人参加社会保险，2024年4月30日双方解除劳动关系，结合当事人提交的劳动合同、社会保险缴费证明

等证据，本委依法确认被申请人与申请人自 2012 年 3 月 19 日至 2024 年 4 月 30 日之间存在劳动关系。

二、关于解除劳动关系问题。根据《中华人民共和国社会保险法》第六十三条规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。被申请人已为申请人参加社会保险，申请人如对参加的险种等存在异议，可向社会保险费征收机构提出权利保护主张。申请人以被申请人未依法为其缴纳社保为由解除劳动关系，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条规定，对其解除劳动关系经济补偿金的请求，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条，《中华人民共和国社会保险法》第六十三条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、确认被申请人与申请人自 2012 年 3 月 19 日至 2024 年 4 月 30 日之间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本 页 无 正 文)

首席仲裁员：刘 亚 丽

仲 裁 员：马 丽 娜

仲 裁 员：黄 柯 莹

二〇二四年八月七日

书 记 员：江 金 玲