

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕10353 号

申请人：陈俊球，男，汉族，1999 年 1 月 1 日出生，住址：广东省雷州市。

第一被申请人：深圳市睿服科技有限公司，住所：深圳市南山区。

法定代表人：周志超。

第二被申请人：深圳市睿服科技有限公司广州分公司，营业场所：广州市海珠区。

负责人：刘雄任。

两位被申请人共同委托代理人：黄思华，女，系第一被申请人单位员工。

两位被申请人共同委托代理人：刘洁，女，系第一被申请人单位员工。

案由：确认劳动关系。

申请人陈俊球诉第一被申请人深圳市睿服科技有限公司、第二被申请人深圳市睿服科技有限公司广州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人陈俊球、两位被申请人共同委托代理人黄思华到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与两位被申请人2023年3月9日至2023年11月17日存在劳动关系。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动关系情况：双方确认，申请人与第一被申请人于2023年3月9日至2023年11月17日期间存在劳动关系。

二、入职情况：申请人是经第一被申请人招聘入职，入职时间为2023年3月9日，办理了第一被申请人单位的入职手续。

三、工作岗位及工作内容：申请人任职开发岗位，从事测试开发的工作。

四、劳动合同签订情况：申请人与第一被申请人签订有书面劳动合同，与第二被申请人未签订劳动合同。

五、工作时间及考勤情况：申请人周一至周五上班，每天工作8小时，以打卡方式进行考勤。

六、工资结构及发放情况：申请人每月工资由基本工资、驻场补贴、绩效构成，总数为13500元。申请人每月中旬以银行转账形式收到上月工资。申请人2023年3月至2023年7月期间的工资由第一被申请人发放，申请人2023年8月至2023年11月期间的工资由第二被申请人发放。申请人有工资清单，不需要签收工资。

七、离职情况：申请人因个人原因提出离职，离职时间为2023年11月17日。

八、社会保险缴纳情况：广州前锦众程德贤人力资源有限公

司南沙分公司为申请人缴纳有2023年3月至2023年7月期间的社会保险;第二被申请人为申请人缴纳有2023年8月至2023年11月期间的社会保险。

九、住房公积金缴纳情况: 申请人有缴纳住房公积金。

十、个税申报情况: 第二被申请人为申请人申报2023年9月正常工资薪金的个人所得税。

十一、申请仲裁日期: 2024年5月17日。

双方有争议事项及本委认定情况:

一、关于申请人与第一被申请人关系认定问题。

本案中,申请人与第一被申请人均确认双方于2023年3月9日至2023年11月17日期间存在劳动关系,且该主张与本案证据劳动合同、离职证明、银行流水、个税申报界面、调解承诺书以及申请人的社会保险缴纳情况能大致对应,故本委对双方当事人上述主张予以采纳,据此,本委对申请人要求确认其与第一被申请人于上述期间存在劳动关系的仲裁请求,予以支持。

二、关于申请人与第二被申请人关系认定问题。

本案中,申请人主张其与第二被申请人于2023年3月9日至2023年11月17日期间存在劳动关系,因第二被申请人是第一被申请人在广州市的分公司及其在第二被申请人处入职并代表第二被申请人到客户方驻场办公而认为其与第二被申请人存在劳动关系;两位被申请人则主张,申请人与第二被申请人不存在劳动关系,第二被申请人是代第一被申请人为申请人发放工资、缴纳社

会保险公积金及个税。本委认为，申请人与两位被申请人均确认申请人是经第一被申请人招聘入职并办理了第一被申请人的入职手续，该情形与申请人主张其在第二被申请人处入职相互矛盾，且申请人亦未提供充分证据证明其是代表第二被申请人到客户方处驻场办公以及其工作由第二被申请人进行用工管理，而第二被申请人为申请人发放部分在职期间的工资、缴纳部分在职期间的社会保险、申报部分在职期间的个人所得税，并不足以证明申请人与第二被申请人存在劳动关系，故申请人主张其与第二被申请人存在劳动关系，事实依据不足，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，本委对申请人要求确认其与第二被申请人于2023年3月9日至2023年11月17日期间存在劳动关系的仲裁请求，不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与第一被申请人于2023年3月9日至2023年11月17日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二四年七月二十三日

书 记 员：钟 文 敏