

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕10154号

申请人：王洪奎，男，汉族，1981年9月5日出生，住址：河南省西平县。

委托代理人：黄晓燕，女，广东韬普律师事务所律师。

第一被申请人：深圳市汇美程建筑劳务有限公司，住所：深圳市宝安区。

法定代表人：陈义强。

第二被申请人：上海力进铝质工程有限公司，住所：上海市黄浦区。

法定代表人：高飞。

案由：确认劳动关系争议。

申请人王洪奎诉第一被申请人深圳市汇美程建筑劳务有限公司、第二被申请人上海力进铝质工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人黄晓燕到庭参加庭审。两位被申请人经本委依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与第一被申请人2024年3月21日至2024年5月20日存在劳动关系。

## 本案相关案情

申请人庭审中主张的事项：

一、工作地点：广州市白云区松南路60号华为广州研发中心项目工地。

二、两位被申请人与上述工作地点的关系：第二被申请人分包了案涉项目的部分工程，第一被申请人从第二被申请人处分包了劳务工作。

三、起始工作时间：2024年3月21日。

四、入职单位：第一被申请人。

五、入职情况：申请人由工友王广东介绍入职，没有进行面试，但有进行安全教育。王广东也是第一被申请人的员工，因该人员和申请人一起受第一被申请人同一管理人员管理，发放工资的主体也是与申请人一样。

六、工作岗位：幕墙工。

七、劳动合同：申请人与两位被申请人没有签订劳动合同。

八、申请人与两位被申请人的关系：申请人与第一被申请人存在劳动关系、与第二被申请人没有关系。第二被申请人代第一被申请人支付申请人工资。

九、报酬标准：第一被申请人法定代表人陈义强与申请人约定，报酬标准为400元/天。

十、报酬支付情况：第一被申请人向申请人支付了两次工资、第二被申请人向申请人支付了一次工资。第二被申请人系代第一

被申请人支付工资，因银行流水的附言显示为“广州华为项目代发农民工工资（汇美程）”。

十一、工资表情况：第一被申请人的管理人员戴永江在微信工作群里发送该工资表。该工资表名称为“华为广州研发中心项目深圳市汇美程建筑劳务有限公司人员……建筑工地分账制工人工资委托发放表”，该表格中显示有申请人、王广东、罗运等人的名字。第一被申请人的法定代表人也在该工作群中。

十二、工作时间：工作时间不固定。

十三、考勤情况：申请人使用钉钉打卡考勤。钉钉上显示的系第一被申请人公司的名称，并显示第一被申请人归属于第二被申请人。

十四、双方关系结束情况：双方关系未结束。

十五、社会保险缴纳情况：两位被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

十六、工作管理：由第一被申请人的带班罗运管理。

十七、最后工作日及受伤时间：2024年4月7日。

十八、治疗上述受伤的住院期间：2024年4月7日至2024年4月23日。

本委查明情况：

一、申请人提供证据情况：1、中国工商银行借记账户历史明细；2、中国建设银行个人活期账户全部交易明细；3、“广州汇美程建劳务工作群”微信群聊记录；4、钉钉群聊记录；5、钉钉打

卡记录；6、初诊记录；7、住院病案首页；8、入院记录；9、手术记录；10、出院记录。当庭出示证据3的电子载体予以核对（打开手机对应微信群予以展示内容），其他证据均为打印件或复印件。

二、两位被申请人应诉情况：两位被申请人未答辩，亦未提供证据与质证意见。

三、申请仲裁日期：2024年5月22日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款规定，经本委依法通知后，两位被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委作缺席审理。

二、关于劳动关系问题。首先，申请人提供的交易明细、微信群聊信息、钉钉打卡记录等证据，结合申请人的陈述，能形成比较完整的证据链，符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第二条的规定，可以作为认定申请人与第一被申请人存在劳动关系的参照凭证；对此，第一被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担相应不利后果。故此，本委对申请人的上述证据予以认可，并通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面综合审查判断，本委采信申请人关于其与第一被申请人存在劳动关系的主张。其次，结合前述认定情况，第一被申请人作

为用人单位，其并未举证证明申请人的入职时间，应承担相应不利后果，故本委采信申请人关于其入职时间为2024年3月21日的主张。最后，鉴于申请人主张其在工作中受伤，而在工伤认定、劳动能力鉴定之前，无法确定其停工留薪期和解除劳动关系的日期，故本委暂认定申请人劳动关系至其受伤之日即2024年4月7日，申请人后续的确认劳动关系问题待其工伤认定、劳动能力鉴定得以明确后可依法另行主张。综上所述，本委确认申请人与第一被申请人在2024年3月21日至2024年4月7日期间存在劳动关系。

### 裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款、第五十条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第二条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与第一被申请人在2024年3月21日至2024年4月7日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员： 谢 滢

二〇二四年七月十五日

书 记 员： 钟 晓 雯