

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕8868号

申请人：蔡文俊，男，汉族，1992年9月24日出生，住址：广东省电白县。

被申请人：广东住总建设工程有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：文娟。

案由：劳动报酬、解除劳动合同等争议。

申请人蔡文俊诉被申请人广东住总建设工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理，申请人蔡文俊参加庭审，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2024年1月1日至2024年3月31日的工资42000元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金42000元；三、被申请人支付2023年4月至2024年3月的二级建造师证书补贴16500元；四、被申请人支付2023年12月28日提交的外勤、材料报销费用1804.22元；五、被申请人支付2023年12月至2024年3月的个人清缴社保费用6803.58元（当庭明确该项期间的社保费用公司部分都是由申请人全部承担的，故要求被申请人支付2023年12月至2024

年3月的社保费用6803.58元)。

### 相关案情

本委查明情况：

一、申请人与被申请人签订劳动合同，最早一份劳动合同期限是2021年4月28日至2022年4月27日、最后一份劳动合同期限是2023年4月10日至2024年4月9日。

二、工作岗位：预算主管。

三、被申请人通过银行转账向申请人支付工资。

四、申请人主张其入职时工资是13000元/月，2022年9月左右调整为13500元/月，2023年9月左右调整为14000元/月。

五、申请人考勤表显示其最后工作日是2024年3月29日，3月30日、31日是周末休息日。

六、申请人主张因被申请人未按劳动合同规定支付劳动报酬和未缴纳2023年12月之后的社会保险为由与公司解除劳动关系。

七、申请仲裁日期：2024年4月22日。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于缺席审理。被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未提供证据进行质证，对此应视为其放弃举证和质证权利。

二、关于工资问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，被申请人作为用人单位未到庭未提供证据证实申请人工资标准和工资支付情况，依法应承担举证不能的不利后果。本委结合申请人提交的发放工资银行明细、个税申报、考勤表、解除劳动合同通知书等证据依法采纳申请人2023年9月左右工资标准调整为14000元/月、工资支付至2023年12月31日以及双方劳动关系于2024年3月31日解除的主张。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，申请人要求被申请人支付2024年1月1日至2024年3月31日期间工资42000元（计算公式：14000元/月×3个月），于法有据，本委予以支持。

三、关于解除劳动关系问题。申请人主张因被申请人未按劳动合同规定支付劳动报酬与公司解除劳动关系，并提交解除劳动关系通知书证实，本委予以采信，且如前所述，被申请人存在拖欠工资的事实，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条的规定，被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金。根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，被申请人作为用人单位未提供证据证实申请人离职前十二个月的月平均工资标准，依法应承担举证不能的不利后果，本委根据申请人提交的劳动合同、发放工资银行明细以及个税申报等证据，采纳申请人关于2022年9月左右工资标准调整为13500元/月，2023年9月左右工资标准调整为14000元/月的主张，核算申请

人2023年4月至2024年3月离职前十二个月的月平均工资标准13791.67元/月[计算公式： $(13500\text{元/月} \times 5\text{个月} + 14000\text{元/月} \times 7\text{个月}) \div 12\text{个月}$ ]。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，按照申请人提交劳动合同显示的入职时间和申请人主张的离职时间，被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金41375.01元（计算公式： $13791.67\text{元/月} \times 3\text{个月}$ ），超出部分不予支持。

四、关于2023年12月至2024年3月期间公司应承担的社保费用问题。申请人主张的清缴社保费用实际是主张被申请人未缴纳2023年12月至2024年3月期间社会保险费，申请人个人承担此期间公司部分和个人部分的社会保险费用，已经缴纳公司部分6803.58元要求被申请人返还，并提交单位内个人清缴社保费申请表、税收完税证明等证据证实。本委认为，根据《中华人民共和国社会保险法》第六十条的规定，用人单位应按时足额缴纳社会保险费，本案中，申请人垫付被申请人应承担部分的社会保险费，要求被申请人返还公司应承担部分的社会保险费的仲裁请求，于法有据，本委予以支持。根据申请人的税收完税证明显示2023年12月至2024年3月，被申请人单位社保缴费部分金额为4621.06元（计算公式： $739.76\text{元} \times 4\text{个月} + 18.4\text{元} \times 4\text{个月} + 11.5\text{元} \times 3\text{个月} + 23\text{元} + 410.73\text{元} \times 2\text{个月} + 388.67\text{元} + 320.79$

元),被申请人应支付公司社保缴纳部分合计 4621.06 元,超出部分,本委不予支持。

五、关于二级建造师证书补贴 16500 元和报销费用 1804.22 元问题。申请人主张被申请人支付 2023 年 4 月至 2024 年 3 月的二级建造师证书补贴 16500 元和 2023 年 12 月 28 日提交的外勤、材料报销费用 1804.22 元,其向本委提交的二级建造师证书补贴内部费用审批单以及费用审批表。本委认为,其一,申请人提交的审批单和审批表只有申请人和“董招”的签名,没有其他审核人签名以及盖章;其二,申请人虽主张“董招”是被申请人的实际老板,但现有证据不足证实其审批费用的权限;其三,申请人提交的证据未提供原件予以核对;综上,申请人此项仲裁请求的依据不足,本委不予支持。

### 裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国社会保险法》第六十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第五十条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定,裁决如下:

一、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 41375.01 元;

二、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人 2024 年 1 月 1 日 2024 年 3 月 31 日期间工资 42000 元;

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年12月至2024年3月期间公司应承担部分的社会保险费4621.06元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：廖 明 娟

二 0 二 四 年 六 月 九 日

书 记 员：徐 嘉 琪