

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18768 号

申请人：王荣艳，女，苗族，1998 年 4 月 8 日出生，住址：湖南省城步苗族自治县。

被申请人：沈阳禹尔服饰有限公司，住所：辽宁省沈阳市。

法定代表人：曹宝岩。

委托代理人：曹霞，女，该公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人王荣艳诉被申请人沈阳禹尔服饰有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人王荣艳、被申请人委托代理人曹霞到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 9 月 1 日至 2024 年 9 月 6 日的工资 3400 元；二、被申请人支付 2024 年 8 月 3 日至 2024 年 9 月 6 日未签订劳动合同双倍工资差额 18755 元；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 17000 元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动合同签订情况：双方未签订劳动合同。

二、申请仲裁日期：申请人于 2024 年 10 月 11 日向本委申

请劳动仲裁，经案前调解未果，本委于2024年10月29日立案受理。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。

申请人主张，其2024年7月4日经陈义乐招聘入职被申请人处，入职时填写的入职登记表是被申请人的，其在被申请人的办公场所上班，工作岗位为服装设计师，直属领导是陈义乐；与被申请人的人事付加新约定工资标准为17000元/月，被申请人的财务吴艳玲每月20日通过银行转账方式支付其上月工资，现已支付至2024年8月31日；其离职时间及最后工作日均为2024年9月6日，系付加新在2024年9月6日通过企业微信向其发送解除劳动合同通知书解除双方的劳动关系。

被申请人主张，申请人与其不存在劳动关系，申请人实际与沈阳禹萌商贸有限公司签订劳动合同并建立劳动关系。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人虽称其不记得是否签订过被申请人提交的其与沈阳禹萌商贸有限公司的劳动合同，但并未提交有效证据证明其与被申请人有建立劳动关系的合意，其也未提交有效证据证明陈义乐、吴艳玲、付加新等人系代被申请人对其招聘、管理，不足以证明被申请人有实际对其用工管理；同时，申请人当庭陈述企业微信载明其本人、陈义乐及吴艳玲均属于沈阳禹萌商贸有限公司

员工，该情况在一定程度上增加了被申请人主张的可信度。由上所述，因申请人提交的证据并未反映其与被申请人存在关联，申请人主张其与被申请人存在劳动关系，依据不足，故本委不予确认申请人与被申请人存在劳动关系。

二、关于工资、未签订劳动合同双倍工资差额及违法解除劳动合同赔偿金问题。

根据本委上述认定，申请人基于劳动关系要求被申请人支付其工资、未签订劳动合同双倍工资差额及违法解除劳动合同赔偿金的请求，因缺乏事实依据，本委均不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年十二月三日

书 记 员：江 婉 雯