

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕14383号

申请人：王光丽，女，壮族，1988年1月30日出生，住址：云南省文山壮族苗族自治州砚山县。

被申请人：武汉中汉伟业建筑劳务有限公司，住所：洪山区。

法定代表人：徐叨成，该公司经理。

委托代理人：尤祥会，男，该公司员工。

案由：劳动报酬。

申请人王光丽诉被申请人武汉中汉伟业建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人王光丽、被申请人委托代理人尤祥会参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付2022年3月24日至2022年7月26日的工资15000元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：2022年3月24日入职，工作地点在广州恒大足球场项目，工作岗位是木工。

二、工资：被申请人曾通过银行转账方式向申请人发放过款项，附言为“工资”。

三、申请仲裁日期：2024 年 7 月 17 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

关于工资问题。申请人主张，入职时间 2022 年 3 月 24 日，工作岗位是木工。卓洞兵是木工班的老板。有签订劳动合同。每月 30 日以银行转账发放本月工资。没有工资清单，不需要签收。早上 6 点上班，下午 1 点下班，每天工作 9 小时，每周休息 1 天。刷脸打卡。未解除劳动关系。最后工作日是 2022 年 7 月 26 日。收到了 2022 年 4 月 30 日至 2022 年 5 月 30 日两个月的部分工资，有公司打卡记录。2023 年 12 月 6 日有向番禺区钟村街投诉被申请人欠薪，并填写了钟村街劳动和社会保障中心建筑工程欠薪投诉登记表。

被申请人主张，一、申请人王光丽提出仲裁申请已超过一年的仲裁时效，贵委应当依法驳回申请人的仲裁申请。二、被申请人与王光丽不存在劳动关系。我司与卓洞兵存在劳务分包关系，是卓洞兵雇佣了王光丽等人员参与涉案的工程项目。实际上我司已超额预付项目承包款给卓洞兵，我司已履行所有付款义务，若确实存在拖欠工资的情况，应当是由卓洞兵处理，与我司无关。王光丽是由卓洞兵直接雇佣的人员，我司没有直接对接、管理王光丽，关于王光丽的每月劳务费实际收入情况、实际上班打卡情况及其他相关案件事实我司并不知情。我司在 2022 年 6 月底已从项目退场，申请人不存在工作到 2022 年 7 月。钟村街劳动和社会保障中心欠薪建筑工程投诉登记表“金额属实”签名人贺湖

福是卓洞兵的员工，我司对王光丽的工资数额完全不知情。

本委认为，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。申请人最后工作日为2022年7月26日，2023年12月6日有向钟村街投诉被申请人欠薪，2024年7月17日向本委申请劳动仲裁。申请人向本委申请仲裁时已明显超过一年仲裁时效；申请人向钟村街投诉被申请人欠薪未在一年以内提出，因此不存在仲裁时效中断的情形；未有证据证明申请人存在仲裁时效中止的情形。申请人提起仲裁时已超过一年，也不存在仲裁时效中断、中止的情形，其仲裁请求本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。

如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年十月二十五日

书 记 员：谢 馨 颐