

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕17835 号

申请人：黎家宏，男，汉族，1989 年 1 月 16 日出生，住址：
广东省广宁县。

委托代理人：陈凝，女，广东纵横天正律师事务所律师。

被申请人：浙江锦阳外包服务有限公司旌德分公司，住所：
安徽省宣城市。

法定代表人：胡锦阳。

案由：劳动报酬、确认劳动关系、解除劳动关系、其他。

申请人黎家宏与被申请人浙江锦阳外包服务有限公司旌德分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人陈凝到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委予以缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人双方自 2024 年 9 月 14 日至 2024 年 9 月 20 日期间存在劳动关系；二、被申请人支付 2024 年 9 月 18 日至 2024 年 9 月 20 日的工资 600 元；三、被申请人支付 2024 年 9 月 14 日至 2024 年 9 月 20 日上班期间的岗位补贴 30 元；四、被申请人支付 2024 年 9 月 18 日至 2024 年 9 月 20 日的高温补贴 41.4 元；五、被申请人支付 2024 年 9 月 18 日至 2024 年 9 月 20 日的伙食补贴 30 元；六、被申请

人支付违法解除劳动关系赔偿金 6000 元。

本案相关情况

申请人在庭审中的主张：

- 一、入职时间：2024 年 9 月 14 日。
- 二、工作岗位：生产工。
- 三、工作地点：广州市黄埔区。
- 四、劳动合同订立情况：双方未订立过劳动合同。
- 五、劳务合同订立情况：双方曾订立劳务合同。
- 六、工作时间：7:00 至 19:00。
- 七、离职时间：2024 年 9 月 21 日。
- 八、最后工作日：2024 年 9 月 20 日，当天早上受伤。

本委查明情况：

- 一、申请劳动仲裁的日期：2024 年 9 月 23 日。
- 二、其他情况：经查询，广州市劳动人事争议仲裁办案系统显示，2019 年至今申请人申请劳动仲裁的记录已达 77 次。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。被申请人无正当理由未到庭，也未提交答辩意见、质证意见、证据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于劳动关系问题。2019 年至 2024 年 11 月 11 日即本案庭审之日期间，申请人在广州市申请并被受理的劳动争议仲裁已达 77 次，涉及用人单位超 63 家。仅 2023 年这一年之内，申请

人就与 12 家用人单位因劳动关系的解除发生争议，其在其中 11 家用人单位的在职时间不足 10 天，剩余 1 家用人单位的在职时间不足 1 个月。截至 9 月份，申请人在 2024 年已与 6 家用人单位发生劳动争议，其在其中 5 家用人单位的在职时间不足 10 天，剩余 1 家用人单位的在职时间刚满半个月。上述情形，已大大超出普通劳动者维护权益的合理、正常范围，可见申请人通过劳动者身份就业以获得报酬并非其根本目的，而是在上班过程中不断收集资料，待掌握基本材料证据后，通过制造矛盾引起用人单位与其发生争议，进而申请劳动仲裁以达到不当获利的目的。同时，从申请人申请劳动仲裁的仲裁请求发展过程来看，其由最初主要主张工资、加班费等，发展为主张未订立劳动合同二倍工资、违法解除劳动关系赔偿金、工伤待遇等，在职时间短暂，且主张争议所涉及的类型项目越来越多，申请人的行为不利于劳动关系的和谐稳定，与社会主义核心价值观相悖，不应被认可，本委对此予以谴责。其二，申请人提供的劳务合同证据内容显示，其与被申请人该劳务合同的第一条第 2 点约定期限为 2024 年 9 月 14 日至 2024 年 12 月 31 日，第四条第 1 点约定劳务报酬为每天 190 元，第十五条约定“甲、乙双方因终止、解除劳务合同发生争议的，经协商不成的，任何一方均有权向甲方（即被申请人）所在地人民法院起诉。”申请人在我市申请劳动仲裁已达 77 次，具备丰富的劳动仲裁实操经验，熟悉劳动争议相关法律法规的规定，其理应知悉上述劳务合同所约定内容的文字意思，亦应清楚在该

劳务合同上签名确认所应承担的法律责任，双方均应按照劳务合同中的约定履行。综上，本委认定申请人与被申请人之间系存在劳务关系，双方并不存在劳动关系。故申请人要求确认与被申请人存在劳动关系的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

三、关于工资、岗位补贴、高温补贴、伙食补贴、违法解除劳动合同赔偿金问题。本委在前文已认定双方不存在劳动关系，则申请人基于存在劳动关系而要求被申请人支付工资、岗位补贴、高温补贴、伙食补贴、违法解除劳动合同赔偿金的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本页无正文)

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二四年十一月二十七日

书 记 员：樊 穗 文