

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕13931 号

申请人：任晓蕾，女，汉族，1996 年 9 月 5 日出生，住址：河南省新野县。

被申请人：珠海市忠诚海乐商务服务有限公司，住所：珠海市横琴新区。

法定代表人：林显团。

委托代理人：王茂鹏，男，该公司员工。

案由：解除劳动合同争议

申请人任晓蕾诉被申请人珠海市忠诚海乐商务服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人任晓蕾、被申请人委托代理人王茂鹏参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 13200 元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、申请人入职时间：2021 年 4 月 12 日。

二、申请人工作岗位：财务管理部门财务共享中心，会计。

三、签订劳动合同情况：申请人与被申请人有签订书面劳动合同，期限为 2021 年 4 月 12 日至 2024 年 12 月 31 日。

四、工资情况：申请人月工资标准为 5500 元；被申请人每月 10 日通过银行转账形式发放工资，每月可通过公司内部系统查看工资条，不需要签收。

五、考勤情况：通过指纹打卡考勤。

六、最后工作日：2023 年 10 月 31 日。

七、解除劳动关系情况：2023 年 10 月 31 日申请人与被申请人协商一致，签署解除劳动合同协议书，协议约定工资支付至 2023 年 10 月 31 日，被申请人向申请人支付补偿 13200 元，自 2023 年 11 月起分 3 个月支付，每月支付 4400 元，直至补偿金支付完毕。解除劳动关系后，被申请人未支付过经济补偿金。

八、社保情况：2021 年 4 月到 2023 年 10 月期间，被申请人有为申请人参加社会保险。

九、申请仲裁日期：2024 年 6 月 27 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于未支付的协议款项，即经济补偿金问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性

规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。本案申请人提供的解除《劳动合同》协议书，下方有双方已协商达成的协议款项内容，申请人对此亦予以确认，结合申请人的工资发放情况及解除劳动关系情形，该经济补偿金额属于合理范围。本案当事人均未提供相关证据证实解除劳动合同所达成的协议款项存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形，应当视为系双方当事人的真实意思表示，合法有效，本委予以认可。庭审时双方确认申请人在职期间的工资已支付完毕，但协议约定的经济补偿未支付，被申请人应当依照协议约定支付经济补偿 13200 元。综上，对申请人要求被申请人支付解除劳动关系的经济补偿金 13200 元的仲裁请求，本委予以支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第三十五条的规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动合同的经济补偿金 13200 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本

裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二四年九月九日

书 记 员：何 飘 飘