

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4745号

申请人：潘俊佳，男，汉族，1998年11月19日出生，住址：广州市荔湾区。

被申请人：北京中长石基信息技术股份有限公司，住所：北京市海淀区。

法定代表人：李仲初，该单位执行董事长。

委托代理人：赵文瑜，女，该单位员工。

委托代理人：韩倩，女，该单位员工。

案由：解除劳动合同。

申请人潘俊佳诉被申请人北京中长石基信息技术股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人潘俊佳、被申请人委托代理人赵文瑜、韩倩到庭参加了异步庭审。本案现已审理终结。

申请人仲裁请求为：被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金5600元。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：申请人于2023年8月1日入职被申请人。

二、工作岗位：运营部-SI 技术支持。

三、劳动合同签订情况：申、被双方于 2023 年 8 月 1 日签订劳动合同，劳动合同期限为 2023 年 8 月 1 日至 2026 年 7 月 31 日，试用期至 2024 年 1 月 31 日。

四、最后工作日：2024 年 2 月 1 日。

五、离职时间：2024 年 2 月 1 日。

六、工资支付情况：2024 年 2 月 1 日。

七、离职前的月平均工资：5600 元/月。

八、申请仲裁时间：2024 年 2 月 4 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，虽然，被申请人称申请人在试用期内未通过试用期考核及补考，不符合岗位录用条件，被依法解除劳动关系。但被申请人提交的证据中关于申请人试用期不符合录用条件的证据大部分由其单方作出，缺乏客观的考核程序和考核标准，客观性不足，被申请人亦未曾就申请人试用期不符合录用条件事宜与申请人沟通确认提举证据；且被申请人未能提供招聘申请人时要求的具体录用条件，也未能提供证据证实经考核申请人确实不胜任工作岗位及职责，被申请人对此应承担举证不能的不利后果，本委认定被申请人辞退申请人依据不足，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条的规定，本委认定被申请人构成违法解除劳动关系。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条的规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。根据《中华人民共和国劳动合同法》

第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，结合申请人在被申请人处的工作年限 6 个月零 1 天及申、被双方庭审中确认的离职前月平均工资 5600 元/月，经核算，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 11200 元（计算公式：5600 元/月 × 1 个月 × 2 倍）。但申请人对此仅要求支付 5600 元，系其对自身权益的合法处分，本委予以照准。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条、第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 5600 元。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本页无正文)

仲 裁 员：罗 平 升

二〇二四年四月七日

书 记 员：陈 春 燕