

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4216 号

申请人：郑凯豪，男，汉族，1996 年 3 月 28 日出生，住址：广东省陆丰市。

第一被申请人：北京京城保安服务有限公司广东分公司，经营场所：广州市天河区。

负责人：白帅领。

第二被申请人：北京京城保安服务有限公司，住所：北京市顺义区。

法定代表人：宋鹏。

两被申请人共同委托代理人：郭剑峰，男，第二被申请人东莞分公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人郑凯豪诉第一被申请人北京京城保安服务有限公司广东分公司、第二被申请人北京京城保安服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人郑凯豪、两被申请人共同委托代理人郭剑峰到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、第一被申请人支付申请人 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的工资差额 820 元；二、第一

被申请人支付申请人 2022 年 11 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日加班费 8753.6 元（包括延长工作时间加班费 3449.6 元、休息日加班费 5304 元）；三、第一被申请人支付申请人 2022 年 11 月 1 日起至 2022 年 12 月 31 日未签订书面劳动合同二倍工资差额 9380.8 元；四、第一被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 4690 元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人系入职第一被申请人处。

二、工作地点及岗位：申请人在保利熙悦花园担任保安。

三、工资支付情况：第一被申请人每月通过银行转账方式支付申请人上月工资。申请人 2022 年 11 月实收工资 4000 元及 2022 年 12 月实收工资 3380 元。

四、解除劳动合同情况：申请人的离职时间及最后工作日均为 2022 年 12 月 31 日。

五、社保缴纳情况：申请人在职期间未参保。

六、申请仲裁日期：申请人于 2024 年 1 月 16 日向本委申请劳动仲裁。

有争议事项及本委认定情况：

关于工资差额、加班费、未签书面劳动合同二倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定，劳动争议申请仲裁的

时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。因不可抗力或者有其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。双方均确认申请人的劳动关系解除时间为2022年12月31日，但申请人直至2024年1月16日才向本委申请仲裁提出本案仲裁请求，且未提交有效证据证明其在本案的仲裁请求存在时效中止或中断情形，应对此承担相应不利后果。据此，申请人关于工资差额、加班费、未签书面劳动合同二倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金的请求，因已过仲裁时效，本委均不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力

力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年三月二十七日

书 记 员：钟 秋 玲