

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲裁裁决书

穗劳人仲案〔2024〕4746号

申请人：张铃，女，汉族，1995年6月18日出生，住址：广西壮族自治区陆川县。

委托代理人：麦理艳，女，北京市盈科（广州）律师事务所律师。

被申请人：深圳小虫时尚设计有限公司，住所：深圳市南山区。

法定代表人：杨燕玲，该单位总经理。

委托代理人：陈盈盈，女，该单位员工。

案由：解除劳动合同。

申请人张铃诉被申请人深圳小虫时尚设计有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人麦理艳、被申请人委托代理人陈盈盈到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人仲裁请求为：被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金11000元。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：申请人于 2023 年 1 月 12 日入职被申请人处。

二、工作岗位：售后客服。

三、劳动合同签订情况：申、被双方有签订书面劳动合同，劳动合同期限从 2023 年 1 月 12 日起至 2026 年 1 月 11 日止，试用期从 2023 年 1 月 12 日起至 2023 年 3 月 12 日止。

四、工资标准及发放情况：基本工资 4000 元/月+绩效。被申请人已支付申请人工资至 2023 年 12 月 20 日。被申请人每月 11 日以银行转账形式支付申请人上月工资，发放工资时有在钉钉系统邮箱可以自行查看工资条，但无需申请人签收。

五、工作时间：申请人每天工作时间为 8 小时，每周实行大小周工作。

六、考勤情况：钉钉打卡考勤。

七、最后工作日：2023 年 12 月 20 日。

八、离职时间：申请人于 2023 年 12 月 21 日离职。

九、离职前的平均工资：7711.83 元/月。

十、工作交接及办理离职手续情况：申、被双方已办理工作交接和离职手续，但被申请人尚未向申请人出具离职证明。

十一、申请仲裁时间：2024 年 2 月 1 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条规定，用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明。本案中，

被申请人与申请人解除劳动合同时未出具相关证明或办理相关手续，不符合规定；庭审中，虽被申请人主张系申请人个人原因离职，但无其他证据加以佐证，故对被申请人主张申请人属于个人原因离职，不足以采信。同时，申请人也在本案未能提供证据证明被申请人属于违法解除劳动合同相关证据，对申请人主张应支付违法解除劳动关系赔偿金的请求，本委不予支持。鉴于申、被双方均无证据证明解除劳动关系的原因，本委依法视为由被申请人提出且双方协商一致于2023年12月21日解除劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定，结合申请人离职前的月平均工资为7711.83元/月及其在被申请人处的工作年限为11个月零9天，经核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系的经济补偿金7711.83元（计算公式：7711.83元/月×1个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系的经济补偿金7711.83元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内

向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：罗 平 升

二〇二四年四月七日

书 记 员：陈 春 燕