

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕2362号

申请人：陈赐林，男，汉族，1965年9月19日出生，住址：湖北省麻城市。

委托代理人：杨家强，男，广东英兰律师事务所律师。

委托代理人：陈欣彤，女，广东英兰律师事务所律师。

被申请人：汕头市建安（集团）有限公司，住所：汕头市。

法定代表人：林志鹏，该公司董事长。

委托代理人：周宦生，男，广东格林律师事务所律师。

委托代理人：方如大，男，广东格林律师事务所律师。

案由：社会保险。

申请人陈赐林诉被申请人汕头市建安（集团）有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理。申请人委托代理人陈欣彤、被申请人委托代理人方如大到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2023年6月15日至2023年6月30日住院期间护理费2250元；二、被申请人支付2023年6月15日至2023年6月30日住院期间伙食补助费750元；三、被申请人支付一次性伤残补助金208350元；四、被申请人支付一次性工伤医疗补助金46300元；五、被申请人支付一次性伤残就业补助金185200元；六、被申请人支付2023年

6月15日至2023年11月10日停工留薪期工资111891.6元；七、被申请人支付劳动能力鉴定费390元；八、被申请人支付2023年6月15日至2023年12月3日期间申请人回广州复诊及妻子照顾申请人产生的交通费2000元；九、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金23150元。

### 相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作情况：申请人2023年2月27日起在广州市白云区中国航油集团南方总部（科创）基地项目设计施工总承包工程项目工作，岗位为泥水工，被申请人系该工程的施工方，至庭审当日双方用工关系已经解除。

二、申请人受伤及治疗情况：申请人2023年6月15日受伤，2023年6月15日至6月30日期间在广州牛氏中医骨伤专科医院住院15天，被申请人未派人陪护。

三、出勤及工资支付情况：申请人出勤至受伤当日，受伤后未再向被申请人提供劳动，被申请人向申请人支付工资至2023年6月15日。

四、工伤认定：广州市白云区人力资源和社会保障局作出（2023）370874号认定工伤决定书，职工为申请人，用人单位为被申请人，认定申请人2023年6月15日受到的事故伤害为工伤。

五、劳动能力鉴定：广州市劳动能力鉴定委员会作出（2023）210127号初次鉴定（确认）结论书，被鉴定人为申请人，用人单

位为被申请人，鉴定申请人劳动功能障碍等级为九级，确认申请人停工留薪期自 2023 年 6 月 15 日至 2023 年 11 月 10 日。

六、工伤保险：被申请人提交广东省建筑业施工项目参加工伤保险登记表及税收完税证明，显示案涉项目已参保工伤保险，计划开工日期为 2020 年 3 月 1 日，计划竣工日期为 2023 年 4 月 30 日。

七、申请劳动仲裁日期：2023 年 12 月 20 日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于工伤待遇支付主体。本委认为，被申请人未提供证据已经为申请人参加工伤保险，提供了广东省建筑业施工项目参加工伤保险登记表及税收完税证明，计划竣工日期为 2023 年 4 月 30 日，申请人 2023 年 6 月 15 日受伤，已经超过案涉项目计划竣工日期，被申请人主张该项目延期竣工，但未提供证据证实，应承担举证不能的后果，本委对被申请人的主张不予采信，认定申请人不能享受工伤保险待遇。根据《广东省工伤保险条例》第五十五条第一款，申请人发生工伤，被申请人作为用人单位应按规定的工伤保险待遇项目和标准向申请人支付费用。

二、关于工伤住院期间护理费、伙食补助费。本委认为，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条第四款，工伤职工在停工留薪期间生活不能自理需要护理的，由所在单位负责。所在单位未派人护理的，应当参照当地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准向工伤职工支付护理费。参照护工行业劳务报酬标准，本委

酌定护理费标准为 150 元/天。经核算，被申请人应当支付申请人 2023 年 6 月 15 日至 2023 年 6 月 30 日住院护理费共计 2250 元(计算公式： $150 \text{ 元/天} \times 15 \text{ 天}$ )。根据《广东省工伤保险条例》第二十四条第二款，《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》第二条规定，按照 50 元/天标准，经核算，被申请人应支付申请人 2023 年 6 月 15 日至 2023 年 6 月 30 日住院伙食补助费 750 元（计算公式： $50 \text{ 元/天} \times 15 \text{ 天}$ ）。

三、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。本委认为，首先，双方用工关系已经解除，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条，申请人九级伤残，应享受一次性伤残补助金为 9 个月的本人工资、一次性工伤医疗补助金 2 个月本人工资、一次性伤残就业补助金 8 个月本人工资。其次，关于申请人月工资标准，被申请人主张，申请人工资 280 元/天，其向申请人支付的款项中有 45000 元系申请人代收其他人员工资，且申请人已经于隔日将该款项转回给包工头熊安彬，申请人在职期间工资共 26320 元，受伤前月平均工资为 5264 元。被申请人对此提供申请人与熊安彬微信聊天记录、工资表、转账凭证等证据。申请人主张 400 元/天，在职期间被申请人共支付工资 71000 元，确认曾向熊安彬转回 45000 元，但不确认系代收他人工资，受伤前月平均工资为 20286 元/月。申请人对此提供工资银行转账记录为证。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张有责任提供证据。被申请人提

供的微信聊天记录显示申请人与熊安彬核对工时及工资金额，与被申请人庭审主张一致；提供的支付凭证可证实申请人收到工资后向熊安彬转回 45000 元。而申请人对其主张的日工资标准并未提供充分证据证实，对向熊安彬转回 45000 元款项性质未作合理解释。且即使以申请人本人主张的 400 元/天的日工资标准核算，也与 71000 元的总工资收入相差较大，申请人对此亦未作合理解释。参考本市建筑行业劳动报酬标准，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，本委认为被申请人的主张可信度较高，本委采信被申请人主张的 280 元/天的日工资标准。经核算，申请人月工资标准为 6090 元（计算公式：280 元/天 × 21.75 天）。经核算，申请人月工资标准低于上年度即 2022 年广州市在岗职工月平均工资 12694 元的 60% 即 7616.4 元（计算公式：12694 元 × 60%），根据《广东省工伤保险条例》第六十四条，应当按照 7616.4 元/月标准支付一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金。经核算，被申请人应当支付申请人一次性伤残补助金 68547.6 元（计算公式：7616.4 元/月 × 9 个月）、一次性工伤医疗补助金 15232.8 元（计算公式：7616.4 元/月 × 2 个月）、一次性伤残就业补助金 60931.2 元（计算公式：7616.4 元/月 × 8 个月），超出本委核算部分不予支持。

五、关于停工留薪期工资。本委认为，根据《广东省工伤保险条例》第二十五条，申请人经工伤认定及劳动能力鉴定，符合

享受停工留薪期工资待遇的情形，被申请人应当按照申请人原工资标准支付停工留薪期工资。双方确认被申请人已经支付申请人2023年6月15日工资，无需再行支付。结合上述关于月工资标准的认定，经核算，被申请人应支付申请人2023年6月16日至2023年11月10日停工留薪期工资29680元（计算公式：6090元/月÷21.75天/月×11天+6090元/月×4个月+6090元/月÷21.75天/月×8天），超出本委核算部分不予支持。

六、关于劳动能力鉴定费。本委认为，根据《中华人民共和国社会保险法》第三十八条第（九）项、《广东省工伤保险条例》第十六条的规定，申请人因工伤向劳动能力鉴定机构申请鉴定，由此产生的390元鉴定费用属于合理费用，本委依法予以支持，被申请人应支付申请人劳动能力鉴定费390元。

七、关于交通费。本委认为，申请人该主张不符合《广东省工伤保险条例》第二十四条交通费的相关规定，本委对申请人主张交通费的仲裁请求，依法不予支持。

八、关于解除劳动关系经济补偿金。申请人主张，与被申请人建立劳动关系，申请人2023年12月3日以被申请人未为其缴纳社会保险为由提出解除劳动关系。被申请人主张，双方不存在劳动关系，申请人系包工头熊安彬班组雇佣的工人，不同意支付解除劳动关系经济补偿金。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人提供的证据不足以证实其与被申请人有建立劳

动关系的合意，熊安彬系被申请人员工，代表被申请人对其进行招聘，其工作中接受被申请人用工管理、受被申请人规章制度约束，熊安彬代表被申请人向其核算工资。综上，申请人的证据不足以证实其与被申请人符合劳动关系成立的情形，对此应承担举证不能的后果，本委对其关于劳动关系的主张不予采信，对申请人基于劳动关系向被申请人主张的解除劳动关系经济补偿金不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国社会保险法》第三十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条，《广东省工伤保险条例》第十六条、第二十四条、第二十五条、第三十二条、第六十四条，《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》第二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年6月15日至2023年6月30日住院护理费2250元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年6月15日至2023年6月30日住院伙食补助费750元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金68547.6元；

四、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性工伤医疗补助金15232.8元；

五、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人

一次性伤残就业补助金 60931.2 元；

六、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 6 月 16 日至 2023 年 11 月 10 日停工留薪期工资 29680 元；

七、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费 390 元；

八、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：崔 征

二〇二四年二月九日

书 记 员：谢 馨 颐