

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4320 号

申请人：刘鹏鹏，男，汉族，1990 年 12 月 10 日出生，住址：广西灵山县。

被申请人：北京东方通网信科技有限公司，住所：北京市海淀区。

法定代表人：蔺思涛，该单位董事长。

委托代理人：杨莎，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、其他。

申请人刘鹏鹏诉被申请人北京东方通网信科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人刘鹏鹏、被申请人委托代理人杨莎到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人支付 2019 年 4 月 7 日至 2022 年 11 月 10 日少缴公积金 40445 元；二、要求被申请人支付 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 11 月 10 日年度奖金 11000 元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、基本情况：申请人 2019 年 4 月 8 日入职被申请人，任

开发工程师，双方签订了劳动合同。被申请人通过银行转账方式支付申请人工资。双方劳动关系于2022年11月10日解除。

二、申请劳动仲裁时间：2024年1月4日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于少缴公积金问题。庭审中，申请人主张被申请人未按其工资全额缴纳公积金，其按照应缴存金额扣减已缴存金额计算仲裁请求金额。本委认为，根据《住房公积金管理条例》第三十八条的规定，单位少缴住房公积金的，由住房公积金管理中心责令限期缴存。如申请人认为被申请人少缴住房公积金应向住房公积金管理中心提出主张，申请人该项诉求不属于《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条规定的劳动争议调处范畴，本委不予调处。

二、关于年度奖金问题。被申请人答辩意见称双方劳动关系解除后签订书面协议，约定双方不存在任何劳动争议，申请人提出仲裁请求的时间已超仲裁时效期间。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条的规定，劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。双方劳动关系于2022年11月10日解除，申请人于2024年1月4日提起本案仲裁申请，申请人并无证据证明其解除劳动关系后存在仲裁时效中止或中断的情形，故申请人要求被申请人支付其2022年1月1日至2022年11月10日年度奖金的仲裁请求，已超一年的仲裁时效期间，本委不

予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条、第二十七条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《住房公积金管理条例》第三十八条之规定，裁决如下：

驳回申请人的全部仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：周 博

二〇二四年三月二十七日

书 记 员：关 俊 浩