

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕3388号

申请人：李杨照，女，汉族，1981年8月13日出生，住址：广东省龙门县。

被申请人：杭州杰毅医学检验实验室有限公司，住所：浙江省杭州市。

法定代表人：苏广宇，该单位执行董事。

委托代理人：覃彩霞，女，该单位员工。

委托代理人：任润梅，女，该单位员工。

案由：劳动报酬。

申请人李杨照诉被申请人杭州杰毅医学检验实验室有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李杨照、被申请人委托代理人覃彩霞到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付申请人2021年7月1日至2023年1月31日拖欠的奖金197200元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2021年7月30日。

二、工作岗位及工作内容：申请人任职地区经理，负责带团队到各医院做临床学术推广。

三、工作地点：广州市。

四、劳动合同签订情况：申请人与被申请人签订有劳动合同。

五、工资支付情况：被申请人每月8日通过银行转账方式支付申请人上月工资，并通过钉钉向申请人提供工资条。

六、最后工作日：2023年1月18日。

七、劳动关系解除情况：申请人与被申请人的劳动关系自2023年1月18日起解除。

八、奖金情况：申请人的奖金是按照季度、根据被申请人制订的奖金激励制度进行核算。被申请人有发放申请人2021年第三季度至2022年第四季度期间的奖金，未发放申请人2023年第一季度的奖金，其中2021年第三季度已发奖金数额为2757.6元。被申请人2021年10月1日生效的《销售总部服务线销售奖金激励制度》规定，医学代表的奖金=销售奖+增长奖+尖峰奖，销售奖=个人销售回款额*提成比例，其中季度回款额（即个人销售回款额）<50000元的提成比例为5%，季度回款额 \geq 200000元的提成比例为10%；地区经理的奖金=基础奖+贡献奖+达成奖。申请人2021年第三季度的奖金按照医学代表岗位进行核算，该季度申请人奖金计算方式为销售奖+增长奖+尖峰奖=个人销售回款额*提成比例+0+0=45120*5%+0+0=2256元。

九、电子邮件内容：被申请人相关人员于2021年11月9日发送

的电子邮件称，根据华南区上报的特殊情况，现将根据特殊事项调整第三季度奖金核算方式，具体内容包含“李杨照按照医学代表的方式核算”。

十、申请仲裁日期：2024年1月10日。

双方有争议事项及本委认定情况：

庭审中，申请人主张其本案的仲裁请求要求支付的奖金是指2021年7月至2023年1月期间其经手的广东省人民医院业务对应的销售奖，核算依据为涉案2021年10月1日生效的《销售总部服务线销售奖金激励制度》中关于医学代表的规定，其上述期间的销售总额为1972000元，应按10%的提成比例核算销售奖，奖金数额为197200元（计算方式：1972000元×10%），但被申请人未向其支付该笔奖金。被申请人则主张，除2021年第三季度外，申请人的奖金均按地区经理岗位进行核算，对应适用的奖金政策是当时生效的奖金激励制度，并非一直适用涉案2021年10月1日生效的《销售总部服务线销售奖金激励制度》。

对双方上述争议，本委分析如下。对于2021年第三季度的销售奖请求部分。虽申请人主张被申请人该季度核算奖金的回款额45120元中并未包含其经手的广东省人民医院销售业务部分回款额，但申请人对此主张并未提供充分证据予以证明，且申请人也未能说明该季度其经手的广东省人民医院对应业务的销售回款额数额，而申请人在庭审中也确认被申请人该季度的奖金计算方式，被申请人已支付的该季度奖金数额亦高于前述奖金计算方式

金额，故申请人要求被申请人向其支付2021年第三季度广东省人民医院对应部分业务销售奖的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

至于2021年第四季度起的销售奖请求部分。从涉案被申请人相关人员于2021年11月9日发送的电子邮件内容来看，该内容仅能表明申请人2021年第三季度的奖金是根据医学代表的方式予以核算，并不能证明申请人的奖金自2021年第三季度起均应按医学代表的方式进行核算，而申请人提供的本案其他证据也不足以充分证明其在职期间的奖金均应按照医学代表的规定予以核算，故本委对申请人该主张不予采纳，而按用工常理认定申请人自2021年第四季度起的奖金应按其实际岗位即地区经理对应的奖金制度规定予以核算。鉴于无论按照申请人主张适用的奖金激励制度规定还是被申请人主张适用的奖金激励制度规定，地区经理自2021年第四季度起的奖金组成中均不包含销售奖，因此申请人要求被申请人向其支付2021年第四季度至2023年1月销售奖的仲裁请求，显然不能成立，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内

向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二四年三月十八日

书 记 员：钟 晓 雯