

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕3346号

申请人：胡峰华，男，汉族，1983年6月3日出生，住址：湖南省洪江市。

被申请人：亳州市聚康新能源科技有限公司，住所：安徽省亳州市。

法定代表人：吴健。

案由：社会保险、其他。

申请人胡峰华与被申请人亳州市聚康新能源科技有限公司劳动争议案件，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人胡峰华到庭参加了庭审，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付2023年7月26日至2023年9月26日未签订书面劳动合同二倍工资差额12492元；二、被申请人退还押金300元；三、被申请人补缴3个月社保。

本案相关情况

申请人主张情况：

一、入职日期：2023年6月15日。

二、工作岗位：充电桩安装工。

三、签订劳动合同情况：双方未签订书面劳动合同。

四、工资标准和发放情况：申请人2023年6月15日开始3天内每天80元补助，6月18日开始30天内工资合计6500元，之后按照提成领取工资；被申请人法定代表人吴健每月20日左右通过微信转账方式发放上个自然月的工资，但未提供工资条，也无需签收。

五、工作时间和考勤情况：申请人工作时间不固定，每月最多休息4天，休息要提前申请，每天工作10小时以上，不需要打卡考勤。

六、离职情况：申请人因工资太低、未缴纳社会保险于2023年9月27日主动离职，最后工作日为2023年9月26日。

七、支付工资和押金情况：被申请人2023年8月13日支付2023年6月、7月工资合计11642元，扣除500元押金后实发11642元；9月10日、13日支付2023年8月工资7675元；10月9日支付9月工资4817元；11月7日退还押金200元，尚余300元押金未退还。

八、缴纳社会保险情况：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁日期：申请人于2023年11月18日向本委申请劳动仲裁。

二、申请人提供证据情况：1. 公司统计表格截图；2. 微信聊天记录；3. 工作场景照片；4. 微信转账记录。申请人当庭提供全

部证据的手机载体予以核对。

三、答辩情况：被申请人未到庭答辩，也未提供证据。

本委认定情况：

一、关于劳动关系等问题。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，也未对与申请人劳动用工等情形进行说明；对此，本委视为被申请人放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。同时，申请人提供的证据有原始载体核对，可信度较高，结合其陈述，能够形成比较完整的证据链证实申请人的部分主张。据此，本委对申请人主张的入职日期、工作岗位、工资标准、未签订劳动合同、离职日期、收取押金等情形予以采信。

二、关于未签订劳动合同二倍工资问题。

按上文认定，申请人与被申请人2023年6月15日至2023年9月26日期间存在劳动关系，被申请人未依法签订书面劳动合

同，该情形不符合《中华人民共和国劳动合同法》第十条关于用工之日起一个月应订立书面劳动合同的规定。被申请人应按照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条的规定，自用工之日起满一个月的次日至劳动关系存续之日（即2023年7月15日至2023年9月26日），支付申请人未签订书面劳动合同的二倍工资差额。按照申请人主张的工资标准，经核算，申请人要求支付2023年7月26日至2023年9月26日未签订书面劳动合同二倍工资差额12492元的仲裁请求，符合法律规定，本委予以支持。

三、关于押金问题。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第九条规定，用人单位招用劳动者，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。按前文认定，被申请人收取申请人500元押金，仅退还200元尚余300元，违反了上述法律规定，应依法予以纠正。申请人要求被申请人退还300元押金的仲裁请求，合法有据，本委予以支持。

四、关于补缴社会保险问题。

《中华人民共和国社会保险法》第六十三条规定，用人单位未按时足额缴纳社会保险费的，由社会保险费征收机构责令其限期缴纳或者补足。劳动人事争议仲裁委员会并非社保征收机构，补缴社会保险问题不属于劳动仲裁审理范围，申请人应按照上述法律规定依法向相关社会保险费征收机构反映，本委对此不予调

处。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第九条、第十条、第八十二条、《中华人民共和国社会保险法》第六十三条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条第二款、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条之规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年7月26日至2023年9月26日未签订书面劳动合同二倍工资差额12492元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性退还申请人押金300元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：杨 华 锋

二〇二四年三月十五日

书 记 员：徐 敏