

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4773 号

申请人：董均贵，男，汉族，1984 年 2 月 22 日出生，住址：贵州省盘县。

被申请人：宝供物流企业集团有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：刘武。

委托代理人：林佩君，女，该单位员工。

案由：劳动报酬、其他。

申请人董均贵诉被申请人宝供物流企业集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人董均贵、被申请人委托代理人林佩君到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2023 年 3 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日的绩效工资 3600 元；二、被申请人支付申请人 2021 年 10 月 24 日至 2021 年 10 月 28 日金华物流中心出差广州物流中心东鹏项目往返交通费 2250 元，高速费 504 元；三、被申请人支付申请人 2021 年 11 月 21 日至 2021 年 11 月 30 日金华物流中心出差广州物流中心东鹏项目往返交通费 2250 元，住宿费 161 元、高速费 504 元；四、被申请人支付申请人 2022 年

5月30日工作调动至广州物流中心东鹏项目交通费1125元;五、被申请人支付申请人2023年3月14日至2023年3月14日广州物流中心东鹏项目出差汕尾市海丰东鹏项目往返交通费460元;六、被申请人支付申请人2022年8月15日垫付维修扫描机480元;七、被申请人支付申请人2022年5月31日垫付手动叉车运输费600元,快递费113.12元;八、被申请人支付申请人2022年2月20日垫付购买A4纸等物料费用2063.66元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况:

一、入职时间:2020年8月24日。

二、工作岗位:入职时为浙江金华物流中心负责人,2022年5月30日调动至广东东鹏项目担任东鹏项目运作负责人。

三、劳动合同签订情况:双方有签订劳动合同。

四、工资及支付情况:申请人的工资包含绩效工资(不固定,与所在项目运营质量挂钩),申请人已领取2023年3月31日前的工资。

五、社保缴纳情况:被申请人作为申请人缴纳社会保险至2023年3月。

六、劳动关系解除情况:双方劳动关系于2023年3月31日解除,申请人的最后工作日为2023年3月31日。

八、申请仲裁日期:申请人于2024年2月21日向本委申请劳动仲裁。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于绩效工资问题。

被申请人主张，申请人 2023 年 3 月的应发绩效工资为 3867.21 元，但因申请人任职期间管理范围内的固定资产丢失，故其暂缓发放该绩效工资，直至申请人对该丢失资产作出处理说明，暂缓发放绩效工资事宜已与申请人沟通过，并提交了关于资产丢失邮件汇报、资产管理程序佐证其主张。

申请人主张，其 2023 年 3 月的应发绩效工资为 3600 元，其对于相关资产的丢失并无责任，其没有见过被申请人提交的资产管理程序，被申请人也未提前告知暂缓发放绩效工资的事情。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。其一，本案并无有效证据证明被申请人的具体损失情况，被申请人提交的证据并不足以说明申请人对相关资产的损失存在过错或责任。其二，被申请人未提交有效证据证明资产管理程序已经法定程序制定并依法公示或告知给申请人，该制度不能作为本案处理依据。其三，根据《广东省工资支付条例》第十五条规定，因劳动者过错造成用人单位直接经济损失，依法应当承担赔偿责任的，用人单位可以从其工资中扣除赔偿费，但应当提前书面告知扣除原因及数额；未书面告知的不得扣除。扣除赔偿费后的月工资余额不得低于当地最低工资标准。被申请人并未提交有效证据证明其已依据该规定提前书面告知申请人扣除工资的原因

及数额，应对此承担举证不能的不利后果。由上所述，被申请人的主张不能成立，其应依法支付申请人 2023 年 3 月绩效工资。申请人主张其 2023 年 3 月绩效工资为 3600 元，低于被申请人主张数额，本委视为其对个人权益的处分，予以照准。

二、关于仲裁请求二至仲裁请求六。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人未提交有效证据证明相关费用的实际支出情况及相关费用系因工作原因产生，应对此承担举证不能的不利后果。故其仲裁请求二至仲裁请求六，因证据不足，本委均不予支持。

三、关于仲裁请求七、仲裁请求八。

本委认为，申请人提交的相关证据并无原件予以核对，且即使相关证据是真实的，也不足以证明相关费用系因工作原因产生，申请人应对此承担举证不能的不利后果。据此，申请人的仲裁请求七、仲裁请求八，因证据不足，本委均不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 3 月 1 日至 2023 年 3 月 31 日期间的绩效工资 3600 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：戴 晓 娟

二〇二四年四月三日

书 记 员：郭 玉 秋