

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4242 号

申请人：文沛，女，汉族，1986 年 9 月 1 日出生，住址：
广州市增城区。

被申请人：四川久远智能消防设备有限责任公司，住所：四
川省绵阳。

法定代表人：刘朝阳。

委托代理人：李寒汐，女，该单位员工。

案由：解除、终止劳动合同。

申请人文沛诉被申请人四川久远智能消防设备有限责任公
司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人文沛、
被申请人委托代理人李寒汐参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2023 年 10 月 17
日至 2023 年 12 月 5 日的工资 2042.41 元；二、被申请人支付
2023 年 10 月 17 日至 2023 年 12 月 5 日未签订书面劳动合同二
倍工资差额 3432 元；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿
金 6800 元；四、被申请人支付在职期间 ETC 实报实销费用 1352.89
元；五、被申请人支付业务招待费 1117 元。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2023 年 10 月 17 日。

二、工作岗位：大客户部经理。

三、劳动合同签订情况：没有签订劳动合同。

四、最后工作日：2023 年 12 月 4 日，2023 年 12 月 5 日申请人请假。

五、离职时间：2023 年 12 月 5 日。

六、参保情况：被申请人未给申请人参保。

七、申请仲裁时间：2024 年 1 月 11 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于 2023 年 10 月 17 日至 2023 年 12 月 5 日的工资问题。被申请人主张发放工资的周期为每月 25 日至次月 24 日，于次月 5 日发放工资。2023 年 11 月 25 日至 2023 年 12 月 5 日的工资未发放，数额为 1563.2 元，申请人该期间上班 5 天，休息 4 天。申请人同意被申请人计算的 2023 年 11 月 25 日至 2023 年 12 月 5 日工资差额为 1563.2 元，本委予以照准。申请人要求被申请人支付 2023 年 10 月 17 日至 2023 年 11 月 24 日工资的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

二、关于未订立书面劳动合同二倍工资差额问题。被申请人主张没有签订劳动合同的原因是申请人不愿意来签订合同，被申请人广州员工于 2023 年 12 月 4 日通知申请人过来补合同，申请

人不同意补签。为此，被申请人提交微信聊天证据为证。本委认为，自申请人入职至2023年12月3日期间，被申请人未通知申请人签订劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条规定，被申请人应自用工之日起满一个月的次日起支付申请人未签订劳动合同的双倍工资差额。被申请人提交的聊天记录显示被申请人于2023年12月4日通知申请人补签合同，申请人亦安排时间去找被申请人的经办人，被申请人对2023年12月4日至2023年12月5日期间未签订劳动合同并无过错。因此，申请人要求被申请人支付2023年10月17日至2023年11月16日、2023年12月4日至2023年12月5日未签订劳动合同的二倍工资的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。申请人主张工资标准为基本工资6800元/月加油补，但是其并未提供有效证据证明其工资中包含油补，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，其应承担举证不能的不利后果，故本委采信被申请人主张，认定申请人工资标准为6800元/月。经核算，被申请人应支付申请人2023年11月17日至2023年12月3日期间未签订劳动合同的双倍工资差额3439.08元（计算公式：6800元/月÷21.75天×11天），申请人只要求3432元，本委视其对自己权利的处分，予以照准。

三、关于解除劳动关系问题。申请人主张离职原因为其于

2023 年 12 月 5 日通过发邮件、EMS 快递提出辞职，解除理由是被申请人不签订劳动合同、不及时购买社保。被申请人确认申请人上述事实，但是主张不认可申请人的辞职理由，因为在 2023 年 12 月 5 日申请人发邮件后，申请人的分管领导询问过申请人情况，申请人告知岗位不适合，主动离职。本委认为，本案劳动关系由申请人提出解除，因此申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金，于法无据，本委不予支持。申请人通过发邮件、EMS 快递向被申请人提出解除，系申请人行使自己的解除权，其与分管领导的个人沟通并不能代表其向被申请人提出离职及提出离职的真正缘由，因此，本委采信申请人主张，认定申请人系以不签订劳动合同、不及时参加社保为由解除与被申请人劳动关系。因被申请人未为申请人参保，申请人解除与被申请人劳动关系符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定的劳动者可以解除劳动关系情形，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金。经核算，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金 3400 元（计算公式：6800 元/月 \times 0.5 个月）。

四、关于 ETC 实报实销及业务招待费问题。申请人主张 ETC 报销是拜访客户产生的费用，业务费是招待客户产生的费用，申请人提交了在职期间未报销 ETC 及业务费用票据为证。被申请人主张上述请求不属于受案范围。本委认为，上述费用系申请人在

工作期间因工作原因产生，申请人提供费用票据为证，且申请人提供的微信聊天记录显示上述费用均属于报销范围内，且已经进行到财务流程，现因申请人离职而未能完成流程，被申请人应予以支付。被申请人未对申请人主张的金额提出异议，本委予以采信。故被申请人应支付申请人在职期间 ETC 实报实销费用 1352.89 元、业务招待费 1117 元。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条、第八十二条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 11 月 25 日至 2023 年 12 月 5 日期间工资差额 1563.2 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 11 月 17 日至 2023 年 12 月 3 日未签订劳动合同的双倍工资差额 3432 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 3400 元；

四、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人在职期间 ETC 实报实销费用 1352.89 元；

五、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人业务招待费 1117 元；

六、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决，裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：高 会 广

二〇二四年四月三日

书 记 员：徐 嘉 琪