

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5073号

申请人：陈菲菲，女，汉族，1995年1月7日出生，住址：广东省廉江市。

委托代理人：侯宇航，男，广东瀛真律师事务所律师。

被申请人：广东哲诚律师事务所，住所：广州市越秀区。

负责人：徐凯仪。

案由：确认劳动关系、劳动报酬等争议。

申请人陈菲菲诉被申请人广东哲诚律师事务所劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人陈菲菲、申请人委托代理人侯宇航到庭参加了庭审。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人在2018年6月21日至2023年8月31日期间存在劳动关系；二、被申请人支付2022年11月1日至2023年8月31日的工资51791.49元；三、被申请人退还2023年2月、2023年7月工资预扣个人所得税62.88元；四、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金46104.04元。

相关案情

申请人庭上主张的相关情况：

一、入职时间：2018年6月21日。

二、工作岗位：律师助理。

三、劳动合同：申、被双方签订了2次劳动合同。

四、工资标准：基本工资3000元/月、绩效2500元/月、提成及补贴。

五、工作时间：每周上班5天。

六、考勤方式：指纹打卡。

七、最后工作日及离职时间：2023年8月31日。

八、离职原因：申请人通过邮寄被迫解除劳动合同通知书的方式，以拖欠工资及未足额缴纳社会保险费为由，解除与被申请人的劳动合同。被申请人于2023年8月9日收到该通知书。

九、工资支付情况：被申请人后期发放工资不连续，申请人不清楚不连续的原因。被申请人最后一次发放工资的时间为2023年8月31日，发放的是2022年11月的工资。

十、离职前12个月的月平均工资：8382.56元。

十一、社会保险：被申请人于2018年10月至2023年8月期间为申请人参加社会保险。

十二、拖欠工资原因：不清楚。

十三、被申请人经营情况：正常经营，办公场所有人办公。

十四、工资仲裁请求情况：按下表代扣社会保险费后的欠发数进行主张，表中数据是被申请人的主任徐凯仪、人力资源经理

温美娟提供的。

期间	应发数 (元)	社会保 险费代 扣(元)	实发数 (元)	转账数 (元)	欠发数 (元)
2022 年 11 月	10850	515.92	10334.08	5000	5334.08
2022 年 12 月	8407.27	477.82	7929.45	0	7929.45
2023 年 1 月	6172.74	485.12	5687.62	0	5687.62
2023 年 3 月	7928.26	485.12	7443.14	5000	2443.14
2023 年 4 月	7200	485.12	6714.88	0	6714.88
2023 年 5 月	8827.27	485.12	8342.15	0	8342.15
2023 年 6 月	7300	485.12	6814.88	0	6814.88
2023 年 8 月	9066.09	540.8	8525.29	0	8525.29

十五、退还代扣个人所得税仲裁请求：被申请人在申请人 2023 年 2 月和 2023 年 7 月的工资中分别代扣了个人所得税 2.82 元、60.06 元，实际该两月工资的个人所得税申报并无个人所得税缴纳，因此属于多扣工资。

本委查明情况：

一、申请人举证情况：1. 2018 年签订的劳动合同；2. 2021 年签订的劳动合同；3. 离职证明；4. 广东省社会保险个人缴费证明；5. 职工基本医疗保险缴费记录；6. 工资流水；7. 被迫解除劳动合同通知书、邮寄单、投递证明；8. 邮寄被迫解除劳动合同通知书录像的时间戳（TSA-VIDEO-20230808171511）（2023 年 08 月

08 日); 9. 快递物流信息、妥投证明; 10. 关于送达被迫解除劳动合同通知书的邮件; 11. 2022 年 7 月至 2023 年 2 月的工资明细表; 12. 企业微信、OA 记录关于工资、考勤录屏的时间戳 (2023 年 08 月 31 日); 13. 与人力资源部经理温美娟的微信聊天截图; 14. 企业微信关于工资提成取证录屏的时间戳 (2023 年 12 月 2 日); 15. 个人所得税纳税记录及个人所得税 APP 截图 (2023 年 1-10 月); 16. 广东哲诚律师事务所信息。

二、被申请人应诉情况：未答辩、举证和质证。

三、申请仲裁时间：2024 年 2 月 22 日。

本案仲裁请求处理及本委认定情况：

一、关于缺席审理。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委作缺席审理。

二、关于确认劳动关系问题。申请人提供的劳动合同、离职证明、广东省社会保险个人缴费证明、工资流水等证据，可印证申请人的劳动关系主张。对此，被申请人经依法通知，无正当理由未到庭应诉，未答辩、举证和质证，视为其放弃相关权利，应承担不利后果。故对申请人的上述主张，本委予以采信。因被申请人未举证证明申请人在其单位的工作年限，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，被申请人应承担不利后果。故对申请人主张的入职时间、最后工作日，本委予以采信，并确认申请人与被申请人在 2018

年6月21日至2023年8月31日期间存在劳动关系。

三、关于工资问题。被申请人未举证证明申请人相关期间的工作、工资情况，根据《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，被申请人应承担不利后果。故对申请人按代扣社会保险费后的欠付工资数额要求被申请人支付相关期间的工资，本委予以支持，即被申请人应支付申请人2022年11月、2022年12月、2023年1月、2023年3月、2023年4月、2023年5月、2023年6月、2023年8月的工资51791.49元（计算公式：5334.08元+7929.45元+5687.62元+2443.14元+6714.88元+8342.15元+6814.88元+8525.29元）。

四、关于退还代扣个人所得税问题。申请人提供的广东省社会保险个人缴费证明、职工基本医疗保险缴费记录、工资流水、2022年7月至2023年2月的工资明细表、企业微信、个人所得税APP截图可反映申请人主张的2023年2月、7月工资分别被代扣、未代缴个人所得税2.82元、60.06元的可能性，而被申请人未对2023年2月工资的计付情况举证，也未提供相反证据反驳上述证据，应承担不利后果。故对申请人的该主张，本委予以采信，被申请人应支付申请人2023年2月及2023年7月代扣未缴个人所得税的工资62.88元。

五、关于解除劳动关系经济补偿金问题。申请人提供的被迫解除劳动合同通知书、邮寄单、投递证明可印证其离职原因主张。

对此同前理被申请人缺席应承担不利后果。故对申请人的该主张，本委予以采信。按前述工资问题的论断，申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条的规定，本委予以支持。因被申请人未举证证明申请人离职前 12 个月的月平均工资，被申请人应承担不利后果。故本委认定申请人离职前 12 个月的月平均工资为 8382.55 元。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条的规定，被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金 46104.03 元（计算公司：8382.55 元/月 × 5.5 个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第五十条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人在 2018 年 6 月 21 日至 2023 年 8 月 31 日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 11 月、2022 年 12 月、2023 年 1 月、2023 年 3 月、2023 年 4 月、2023 年 5 月、2023 年 6 月、2023 年 8 月的工资 51791.49 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人

2023 年 2 月及 2023 年 7 月代扣未缴个人所得税的工资 62.88 元;

四、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 46104.03 元;

五、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决,当事人如不服本裁决,可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉;期满不起诉的,本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后,一方不执行本裁决,另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员: 郭 曙 东

二〇二四年四月十二日

书 记 员: 徐 嘉 琪