

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕749号

申请人：马子阳，男，汉族，1997年12月8日出生，住址：广州市白云区。

被申请人：广州佳兆业投资咨询有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：刘华仔。

案由：解除劳动合同争议。

申请人马子阳诉被申请人广州佳兆业投资咨询有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人马子阳参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人向申请人支付解除劳动关系经济补偿金14000元（当庭明确仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系经济补偿金14000元即被申请人支付《劳动合同协商解除协议书》中未支付的经济补偿金差额14000元）。

相关案情

申请人主张情况：

一、入职时间和签订劳动合同情况：申请人于2019年7月1

日入职被申请人，并与被申请人签订期限为 2019 年 7 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日的劳动合同。

二、申请人工作岗位：投资主任。

三、工资标准及发放情况：申请人工资标准为固定 6000 元/月，分别由被申请人及佳兆业置业有限公司于每月 10 日通过银行转帐形式支付申请人工资。

四、申请人参加社会保险情况：2019 年 7 月至 2019 年 11 月的社会保险由广州佳兆业投资咨询有限公司缴纳，2019 年 12 月至 2020 年 9 月的社会保险由广州市小坪房地产开发有限公司缴纳，2020 年 10 月至 2021 年 11 月的社会保险由广州佳兆业投资咨询有限公司缴纳，2021 年 12 月至 2022 年 2 月的社会保险由广州南天商业大广场建设发展有限公司缴纳。

五、申请人离职时间：2022 年 2 月 24 日。

六、签订《劳动合同协商解除协议书》情况：2022 年 2 月 17 日申、被双方协商一致签订《劳动合同协商解除协议书》，甲方为被申请人，乙方为申请人，约定“乙方按照甲方要求完成离职交接手续后，甲方向乙方支付经济补偿金人民币 24000 元”。

七、《劳动合同协商解除协议书》补偿款支付情况：被申请人于 2023 年 1 月 18 日支付申请人 10000 元，尚有 14000 元的经济补偿金差额未支付。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁日期：申请人于 2023 年 11 月 27 日向本

委提出仲裁申请。

二、申请人提供证据情况：1. 劳动合同协商解除协议书；2. 劳动合同；3. 中国农业银行帐户活期交易明细清单；4. 社保缴纳详情记录单。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，经本委依法通知后，被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委依法作缺席审理。

二、关于劳动关系问题。结合申请人庭审陈述及提交证据，申请人与被申请人签订《劳动合同》《劳动合同协商解除协议书》，被申请人为其发放工资，从事由被申请人安排的获得劳动报酬的工作，可以认定申请人与被申请人之间存在劳动关系。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人作为用人单位，理应掌握并提交证实劳动者入职日期、工资标准、离职情况等证据材料，但其经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，对此，本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果，故本委对申请人主张的入职时间、工资标准、离职情况、签订《劳动合同协商解除协议书》以及未支付协议约定的补偿款等情形予以采信。

三、关于《劳动合同协商解除协议书》中未支付的经济补偿金差额问题。如上文所述情形，本委采纳申请人提交的《劳动合同协商解除协议书》等证据，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，本委对被申请人未予以按照该协议书内约定支付经济补偿金的行为予以纠正。本委认定，被申请人应支付申请人《劳动合同协商解除协议书》约定的经济补偿金差额14000元。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，参照《最高人民法院关于审理民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条、《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人《劳动合同协商解除协议书》约定的经济补偿金差额14000元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：方 德 良

二〇二四年一月八日

书 记 员：蔡 创 杰