

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕2150 号

申请人：何迪伦，男，汉族，1986 年 11 月 22 日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：广东立正智能科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：刘桂香。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他争议。

申请人何迪伦诉被申请人广东立正智能科技有限公司劳动争议一案，申请人于 2023 年 12 月 15 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理，申请人何迪伦到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2022 年 12 月 1 日至 2023 年 7 月 31 日工资 189483.77 元；二、被申请人支付《解除劳动关系协议书》违反约定期限内付款的加付滞纳金暂计至 2023 年 12 月 15 日为 947.42 元；三、被申请人补缴已申报实际未缴申请人纳税款所属期 2023 年 6 月至 7 月的工资薪金所得的个税费用 13714.25 元；四、被申请人支付申请人若劳动行政部

门责令期限逾期不支付劳动报酬的加付经济赔偿金 94741.88 元。

本委查明事实及认定情况

一、关于缺席裁决审理问题。本委认为，被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于工资问题。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定：“劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。”本案中，申请人于2023年8月1日与被申请人签订有《解除劳动关系协议书》，约定：“双方确认，乙方2022年12月、2023年1月、2月、3月、4月、5月、6月的应发工资共160087.66元及7月应发工资约32396.11元和五险一金代缴事宜，在签订本协议之日后三个月内结清。”但被申请人仅在2023年8月21日支付过3000元工资，有违诚信，申请人要求被申请人支付工资于法有据，本委予以支持。经核算，被申请人应支持申请人2022年12月1日至2023年7月31日的工资差额189483.77元（计算公式：160087.66元+32396.11元-3000元）。

二、关于加付滞纳金、补缴个税问题。本委认为，根据《中

《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条的规定：“中华人民共和国境内的用人单位与劳动者发生的下列劳动争议，适用本法：

（一）因确认劳动关系发生的争议；（二）因订立、履行、变更、解除和终止劳动合同发生的争议；（三）因除名、辞退和辞职、离职发生的争议；（四）因工作时间、休息休假、社会保险、福利、培训以及劳动保护发生的争议；（五）因劳动报酬、工伤医疗费、经济补偿或者赔偿金等发生的争议；（六）法律、法规规定的其他劳动争议。” 申请人要求被申请人支付加付滞纳金、补缴个税的请求不属于上述法律规定的审理范围，本委依法不予调处。

三、关于加付赔偿金问题。本委认为，虽然申请人庭审时表示有向劳动行政部门主张权利，但并未提供相关劳动行政部门责令被申请人限期支付加付赔偿金的相关证据材料，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定申请人应承担举证不能的不利后果，故申请人要求被申请人支付加付赔偿金的仲裁请求，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条的规定，本委依法不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十五条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条、第六条、第三十六条、第五十条之规定，参照《最高人民法院关于审

理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2022年12月1日至2023年7月31日的工资差额189483.77元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二四年二月二十三日

书 记 员：陈 春 燕