

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4248 号

申请人：广州小鹏汽车科技有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：何小鹏，该单位执行董事兼经理。

委托代理人：苏光耀，男，该单位员工。

被申请人：戴军，男，汉族，1988 年 7 月 25 日出生，住址：  
江苏省通州市。

委托代理人：关程徽，女，广东顺行律师事务所律师。

委托代理人：江锦欢，女，广东顺行律师事务所实习人员。

案由：其他争议。

申请人广州小鹏汽车科技有限公司诉被申请人戴军劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人苏光耀、被申请人委托代理人关程徽、江锦欢到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付违反保密义务的违约金 1391000 元。

### 相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2018 年 9 月 14 日。

二、工作岗位：系统测试高级经理。

三、保密及竞业限制协议：申、被双方签订了该协议。其中，第三条约定，乙方（即被申请人）在甲方（即申请人）工作期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。第四条约定，除了履行工作职责的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、公布、发布、出版、传授、转让或其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方的其他职员）知悉属于甲方或者虽属于第三方但甲方有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行工作职责之外使用这些秘密信息。第十五条第一项约定，乙方如违反本协议保密义务条款的，应当按乙方离开甲方前十二个月的薪酬总额的2倍（乙方工作月数不足十二个月的，违约金金额为乙方实际工作月数的薪酬总额的2倍）的标准，一次性向甲方支付违约金。

四、最后工作日及离职时间：2023年3月21日。

五、离职原因：申请人以严重违反规章制度及保密协议为由解除与被申请人的劳动关系。

六、相关微信聊天情况：被申请人与薛源（非申请人单位的工作人员）在2023年1月15日至2023年2月14日期间谈及P7i车型的电流方案、热管理系统、电池包组装方式、发布时间、交付时间等信息。

七、申请仲裁时间：2024年1月17日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

关于违约金问题。根据《中华人民共和国合同法》第十二条、第二十三条、第二十五条的规定，除违反服务期约定的违约金和违反竞业限制约定的违约金外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。本案中，申请人主张的违反保密义务违约金，属于上述法律规定的用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担的违约金，故对申请人的违约金仲裁请求，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国合同法》第十二条、第二十三条、第二十五条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决，当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：郭 曙 东

二〇二四年三月二十五日

书 记 员：钟 文 敏