

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕3822 号

申请人：黄韵，女，汉族，1989 年 11 月 14 日出生，住址：广州市海珠区。

第一被申请人：中软国际科技服务有限公司深圳分公司，经营场所：深圳市坪山区。

负责人：陈宇红。

第二被申请人：深圳中软国际科技服务有限公司，住所：深圳市龙岗区。

法定代表人：陈宇红。

第三被申请人：中软国际信息科技（广州）有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：陈宇红。

第一、二、三被申请人共同委托代理人：戴倩倩，女，系第二被申请人单位的员工。

第四被申请人：广州智唯易才企业管理顾问有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：唐劲。

委托代理人：李海锋，男，该单位员工。

案由：确认劳动关系。

申请人黄韵诉第一被申请人中软国际科技服务有限公司深圳分公司、第二被申请人深圳中软国际科技服务有限公司、第三被申请人中软国际信息科技（广州）有限公司、第四被申请人广州智唯易才企业管理顾问有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄韵、第一、第二、第三被申请人共同委托代理人戴倩倩、第四被申请人李海锋参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与第一被申请人及第四被申请人自 2015 年 11 月 16 日至 2018 年 11 月 15 日存在劳动关系；二、确认申请人与第二被申请人及第四被申请人自 2018 年 11 月 16 日至 2020 年 11 月 30 日存在劳动关系；三、确认第三被申请人与申请人自 2020 年 12 月 1 日至 2023 年 2 月 28 日存在劳动关系。

本案相关情况

申请人与两被申请人无争议事项以及本委查明情况：

一、申请人申请确认劳动关系的目的系补缴公积金。

二、申请人与第一被申请人签订 2015 年 11 月 16 日至 2018 年 11 月 15 日期间劳动合同。劳动关系变更协议显示 2017 年 11 月 30 日申请人与第一被申请人解除劳动关系，2017 年 12 月 1 日起与第二被申请人建立劳动关系。2018 年 11 月 16 日至 2021 年 11 月 15 日申请人与第二被申请人签订劳动合同。2019 年 10 月 31 日申请人与第二被申请人解除劳

动关系，2019年11月1日申请人与第三被申请人建立劳动关系。2021年11月16日申请人与第三被申请人签订无固定期限劳动合同。

三、第四被申请人受委托为申请人缴纳社会保险。

四、申请人主张在职期间的工作先后由第一被申请人、第二被申请人、第三被申请人安排。

五、解除劳动关系：2023年2月28日申请人与第三被申请人解除劳动关系。

六、申请仲裁日期：2024年1月15日。

本委认定情况：

关于确认劳动关系问题。其一，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条的规定，仲裁时效为一年，申请人于2017年11月30日与第一被申请人解除劳动关系，于2019年10月31日与第二被申请人解除劳动关系，至2024年1月15日申请人才申请要求确认仲裁请求一、仲裁请求二期间的劳动关系，无证据证实申请人存在仲裁时效中止、中断情形，因此申请人仲裁请求一、仲裁请求二已过仲裁时效，本委不予调处。其二，2019年11月1日申请人与第三被申请人建立劳动关系，并于2021年11月16日与第三被申请人签订劳动合同，并有劳动合同及劳动关系变更协议、社保缴费证明等证据予以证实，根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，申请人要求确认与第三被申请人

2020年12月1日至2023年2月28日期间存在劳动关系的仲裁请求，于法有据，本委予以支持。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与第三被申请人2020年12月1日至2023年2月28日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

（本页无正文）

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二四年三月十三日

书 记 员：侯 君 杰