

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4711号

申请人：陈昌兰，女，汉族，1977年1月20日出生，住址：云南省文山壮族苗族自治州西畴县。

委托代理人：潘志斌，男，广东格厚律师事务所律师。

被申请人：广州京华制管有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：付利军。

委托代理人：李光建，男，该公司员工。

委托代理人：付永军，男，该公司员工。

案由：解除劳动合同、社会保险争议。

申请人陈昌兰诉被申请人广州京华制管有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人潘志斌、被申请人委托代理人李光建、付永军参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人一次性伤残补助金： $7616\text{元/月} \times 7\text{个月} = 53312\text{元}$ ；二、被申请人支付申请人一次性就业补助金： $7616\text{元/月} \times 4\text{个月} = 30464\text{元}$ （当庭明确为：被申请人支付一次性伤残就业补助金30464元）；三、被申请人支付申请人一次性医疗补助金： $7616\text{元/月} \times 1\text{个月} = 7616\text{元}$

（当庭明确为：被申请人支付一次性工伤医疗补助金 7616 元）；
四、被申请人支付申请人 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 11 月 27 日停工留薪期工资：5817 元/月×3 月=17451 元；五、2023 年 8 月 28 日至 2023 年 9 月 7 日住院期间护理费 10 天×150 元/天=1500 元；六、2023 年 8 月 28 日至 2023 年 9 月 7 日住院期间伙食费 10 天×100 元/天=1000 元（当庭明确为：要求被申请人支付 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 9 月 7 日住院期间伙食补助费 1000 元）；
七、医疗费 1852.79 元；八、交通费 500 元；九、经济补偿金 11634 元（计算两个月个人工资，5817 元/月×2 月=11634 元）（当庭明确为：要求被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 11634 元）。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2022 年 2 月 15 日。

二、劳动合同：双方已签订书面劳动合同。

三、工资情况：申请人工资由基本工资+加班计件工资构成，每月工资不固定。代扣代缴社保、工会费后被申请人已支付申请人 2023 年 9 月工资 5555.2 元、2023 年 10 月工资 5688.2 元、2023 年 11 月工资 5619.2 元。

四、受伤情况：申请人于 2023 年 8 月 28 日在工作中受伤，广州市花都区人力资源和社会保障局 2023 年 10 月 26 日出具《认定工伤决定书》（编号〔2023〕325619 号）认定申请人 2023 年 8 月 28 日受伤为工伤；广州市劳动能力鉴定委员会 2024 年 1 月 3

日出具的《初次鉴定（确认）结论书》（编号：〔2024〕2375号）鉴定申请人2023年8月28日受伤劳动功能障碍等级拾级，停工留薪期为2023年8月28日至2023年11月27日。

五、伤后出勤情况：申请人2023年8月28日受伤后未再返回被申请人处工作。被申请人于2023年11月30日、12月3日两次向申请人邮寄返岗上班通知，通知申请人返岗上班。申请人收到通知后，未返岗上班。

六、解除劳动关系情况：2023年12月15日被申请人向申请人发出《自动解除劳动关系的通知》，以申请人经2次通知未返厂上班也未与公司联系，根据《员工考勤管理制度》7.3.2和8.2e的规定与申请人解除劳动关系。

七、工伤保险：被申请人已为申请人参加工伤保险。

八、申请仲裁日期：2024年2月1日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于停工留薪期工资问题。首先，关于受伤前12个月平均工资问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。本案被申请人未提供证据证明申请人受伤前12个月的工资支付情况，应承担举证不能的不利后果。申请人主张其受伤前12个月平均实发工资为5840.33元/月并提供工资转账记录予以证明，本委对申请人主张予以采信。其次，关于被申请人已支付的停工留薪期工资问题。被申请人未提交证据证明2023年8月28日至2023年8月31日期

间的工资支付情况,本委酌情根据申请人提交的 2023 年 8 月工资转账记录(6292.2 元)核算该期间工资,另根据双方确认的 2023 年 9 月至 11 月期间实发工资数据核算,被申请人已向申请人支付 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 11 月 27 日期间工资(实发工资)17309.31 元(计算公式: $6292.2 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天/月} \times 4 \text{ 天} + 5555.2 \text{ 元} + 5688.2 \text{ 元} + 5619.2 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天/月} \times 19 \text{ 天}$)。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条、第六十四条规定,停工留薪期期间被申请人应按申请人原工资标准支付该期间工资,经核算,被申请人应支付申请人 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 11 月 27 日期间工资差额 211.68 元(计算公式: $5840.33 \text{ 元} \times 3 \text{ 个月} - 17309.31 \text{ 元}$)。

二、关于护理费问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定,工伤职工在停工留薪期间生活不能自理需要护理的,由所在单位负责。所在单位未派人护理的,应当参照当地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准向工伤职工支付护理费。被申请人虽主张申请人 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 9 月 7 日住院治疗工伤期间已派人护理,但未提供证据证明,本委不予采信;同时无证据显示被申请人已向申请人支付该期间护理费,申请人要求被申请人按 150 元/天的标准支付该期间护理费 1500 元,理据充分,本委予以支持。

三、关于医疗费、住院伙食补助费问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十四条规定,治疗工伤所需费用符合工伤保险诊

疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付；职工住院治疗工伤、康复的伙食补助费，由工伤保险基金按照省人民政府规定的标准支付。被申请人已为申请人参加工伤保险，无证据显示申请人不符合申领工伤保险待遇的条件，其治疗工伤的医疗费、住院伙食补助费应由工伤保险基金支付，申请人要求被申请人支付，不符合法律规定，本委不予支持。

四、关于解除劳动关系问题。被申请人提交的关于《广州京华制管有限公司管理制度》培训学习并遵守的同意书、承诺书中均有申请人签名确认，本委对该两份证据予以采信，并确认被申请人可依据其管理制度对申请人进行用工管理。申请人停工留薪期于2023年11月27日届满，无证据显示其之后经鉴定仍需停工治疗工伤，经被申请人多次催告后，申请人未返岗提供劳动。申请人虽主张已口头向被申请人请假，但未提供证据证明，也无证据证明申请人已向被申请人提交病假条或其他需休假的证明，本委对其主张不予采信。根据被申请人处管理制度规定“当月旷工累计5-10日（含5日）以上按自动离职处理”，申请人停工留薪期满后经多次催告未返岗，也未履行请假手续，被申请人据此认定其属于连续旷工并于2023年12月15日解除双方劳动关系，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定。申请人要求被申请人支付解除劳动关系经济补偿金，无事实和法律依据，本委不予支持。

五、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。根据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第三十三条、第六十四条规定，职工因工致残被鉴定为十级伤残的，由工伤保险基金支付一次性伤残补助金；职工依法与用人单位解除劳动合同关系的，由工伤保险基金支付一次性工伤医疗补助金，由用人单位支付一次性伤残就业补助金，终结工伤保险关系；十级伤残一次性伤残就业补助金标准为四个月的本人工资；本人工资，是指工伤职工在本单位因工作遭受事故伤害或者患职业病前十二个月平均月缴费工资；计发一次性伤残就业补助金，本人工资低于工伤职工与用人单位解除或者终止劳动关系前本人十二个月平均月缴费工资的，按照解除或者终止劳动关系前本人十二个月平均月缴费工资为基数计发。本人平均月缴费低于全省上年度职工月平均工资百分之六十的，按照全省上年度职工月平均工资的百分之六十计算。用人单位所在地地级以上市职工月平均工资高于全省职工月平均工资的，计算相关工伤保险待遇使用的全省职工月平均工资按照该地级以上市职工月平均工资执行。被申请人已为申请人参加工伤保险，无证据显示申请人不符合申领工伤保险待遇的条件，其一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金应由工伤保险基金支付，申请人要求被申请人支付，无法法律依据，本委不予支持。申请人工资低于广州市 2022 年职工月平均工资 12694 元的 60%即 7616.4 元，故按 7616.4 元/月的标准核算，被申请人应向申请人支付一次性伤残就业补助金 30465.6 元

(计算公式: 7616.4 元/月 × 4 个月)。申请人关于一次性伤残就业补助金仲裁请求金额 30464 元, 低于本委核算金额, 系其对自身权益的处分, 本委予以尊重。

六、关于交通费问题。申请人当庭确认其关于交通费的请求系指在广州市内治疗工伤、进行工伤认定及劳动能力鉴定产生的交通费用。本委认为, 申请人该项请求, 无法律依据, 本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条,《广东省工资支付条例》第四十八条、《广东省工伤保险条例》第二十四条、第二十五条、第三十二条、第三十三条、第六十四条,《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定, 裁决如下:

一、本裁决生效之日起三日内, 被申请人一次性支付申请人 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 11 月 27 日期间工资差额 211.68 元;

二、本裁决生效之日起三日内, 被申请人一次性支付申请人 2023 年 8 月 28 日至 2023 年 9 月 7 日住院期间护理费 1500 元;

三、本裁决生效之日起三日内, 被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金 30464 元;

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决, 可以自收到本裁决书之日起十五日内

向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：刘 亚 丽

二〇二四年四月三日

书 记 员：江 金 玲