

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕1731-1732 号

申请人（1731 号）：王珂，男，汉族，1982 年 2 月 18 日出生，住址：河南省原阳县。

申请人（1732 号）：薛美凤，女，汉族，1987 年 1 月 29 日出生，住址：福建省永春县。

被申请人：广州智唯易才企业管理顾问有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：唐劲。

委托代理人：李海锋，男，该公司员工。

案由：劳动报酬。

申请人王珂、薛美凤诉被申请人广州智唯易才企业管理顾问有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人王珂、薛美凤、被申请人委托代理人李海锋参加了庭审。本案现已审理终结。

王珂的仲裁请求为：被申请人支付 2019 年 4 月 8 日至 2023 年 1 月 25 日加班费 109057.47 元（包括休息日加班费 106574.71 元、法定节假日加班费 2482.76 元）。

薛美凤的仲裁请求为：被申请人支付 2020 年 4 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日休息日加班费 36027.59 元。

## 相关案情

各方无争议事项及本委查明情况：

一、入职及劳动合同：两申请人均曾入职被申请人，入职时间为，王珂 2019 年 4 月 8 日、薛美凤 2018 年 9 月 1 日，两申请人均与被申请人签订了劳动合同，被劳务派遣至塞纳德（北京）信息技术有限公司工作。

二、工资：被申请人每月最后一天通过银行转账支付两申请人当月工资，每月通过电子邮件形式向两申请人发送工资单，两申请人有签收工资单。

三、工作时间：标准工时制。

四、考勤方式：两申请人自入职至 2020 年 5 月通过指纹打卡机打卡考勤，2020 年 5 月之后通过手机 APP 打卡考勤。

五、解除劳动合同时间：两申请人与被申请人解除劳动合同时间均为 2023 年 1 月 25 日。

六、申请劳动仲裁时间：2023 年 12 月 6 日。

各方有争议的事项及本委认定情况如下：

关于加班费。两位申请人主张，加班均需在OA办公系统审批，审批后办公系统累计加班总时长，王珂2020年5月1日存在法定节假日加班，休息日累计加班458小时，薛美凤累计休息日加班326.5小时。在职期间，没有就加班费问题向被申请人提出过异议，在职期间可进行调休，未调休的加班时长在离职后可折算为加班费，被申请人应支付加班费。被

申请人确认两申请人的加班情况，主张从未与两位申请人约定可以选择补休或支付加班费，其每月均向两申请人发送工资明细，工资中已包含加班费，两申请人未提出过异议，不同意支付加班费。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。两申请人提供的证据不足以证实其与被申请人约定，可选择补休或支付加班费，未补休的加班在离职时支付加班费，本委对此不予采信。被申请人每月均向两位申请人发送工资条，两位申请人均有签收，未曾就加班费问题向被申请人提出过异议，表明其已了解工资发放标准和形式，可以认定两位申请人对工资发放标准和形式进行了实际认可，是其真实的意思表示，劳动者与用人单位以实际履行的行为对每月工资进行了实际约定，即发放的工资总额包括了正常工作时间的工资和加班时间的工资。经核算，被申请人向两位申请人支付的月工资金额未违反广州市最低工资标准的规定，本委对两位申请人主张加班费的仲裁请求不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

驳回申请人王珂、薛美凤的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力

效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：崔 征

二〇二四年一月二十三日

书 记 员：杨 杰 钦