

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕3988号

申请人：李巍，男，汉族，1975年8月11日出生，住址：
河北省邯郸市。

被申请人：广州万城万充新能源科技有限公司，住所：
广州市海珠区。

法定代表人：梁翔飞，男，该单位执行董事。

委托代理人：陈紫妍，女，该单位员工。

案由：劳动报酬。

申请人李巍诉被申请人广州万城万充新能源科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李巍、被申请人委托代理人陈紫妍到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付申请人停工留薪期工资9750元。

相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、签订解除劳动合同协议书情况：申请人与被申请人于2023年12月14日双方签订了解除劳动合同协议书，双方经协商一致并明确约定，被申请人于2024年2月10日前

向申请人支付经济补偿金和年休假工资合计 31813.93 元,申请人与被申请人劳动关系已于 2024 年 1 月 3 日终止,申请人在劳动关系存续期间与被申请人不存在任何劳动争议,包括但不限于在职期间工资、销售提成及奖金、社保公积金、加班费、年休假等,双方基于劳动关系产生的权利义务也互不追究。申请人确认被申请人按照双方签订了解除劳动合同协议书约定于 2024 年 2 月 6 日支付了其 31813.93 元。

二、申请劳动仲裁日期:申请人于 2024 年 1 月 15 日申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况:

关于停工留薪期工资问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第三十五条的规定,劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议,不违反法律、行政法规的强制性规定,且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的,应当认定有效。前款协议存在重大误解或者显失公平情形,当事人请求撤销的,人民法院应予支持。本案中,申请人与被申请人于 2023 年 12 月 14 日双方签订了解除劳动合同协议书,双方经协商一致并明确约定,申请人与被申请人劳动关系已于 2024 年 1 月 3 日终止,申请人在劳动关系存续期间与被申请人不存在任何劳动争议,包括但不限于在职期间工资、

奖金、社保公积金、加班费、年休假等，双方基于劳动关系产生的权利义务也互不追究。申请人也确认被申请人按照双方签订了解除劳动合同协议书约定于2024年2月6日支付了其31813.93元。可见，在申请人离职之时，双方已达成了一致意见，即包括工资、奖金、年休假和其它的福利等已结清，并确认双方之间已不再存在任何劳动争议及纠纷。此外，双方签订的解除劳动合同协议书并不违反法律、行政法规的强制性规定，也不存在欺诈、胁迫或者乘人之危的情形，应对双方具有法律约束力。现申请人又就其在职期间的停工留薪期工资提起仲裁有违其的上述意思表示，故申请人要求被申请人支付停工留薪期工资的仲裁请求，理据不足，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条的规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本

裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：莫 铸 华

二〇二四年三月二十八日

书记员：华 俊 杰