

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5152 号

申请人：郭靖桐，女，汉族，1997 年 12 月 7 日出生，住址：广东省广州市。

被申请人：广东善世企业服务集团有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：莫天勤。

委托代理人：杨竞豪，男，该公司员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人郭靖桐诉被申请人广东善世企业服务集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人郭靖桐、被申请人委托代理人杨竞豪参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人违法解除劳动合同赔偿金 2896 元（当庭明确违法解除劳动合同赔偿金 2896 元）；二、被申请人支付申请人代通知金 5792 元（当庭明确代通知金指的是未提前一个月通知解除劳动合同的代通知金）；三、被申请人支付申请人拖欠工资赔偿金 5792 元（当庭撤回该项仲裁请求）；四、被申请人支付申请人高温津贴 60 元（当庭明确 2023 年 8 月 26 日起至 2023 年 10 月 31 日期间的高温津贴 60 元）；五、

被申请人支付申请人克扣工资赔偿金 2316.8 元( 当庭明确克扣工资赔偿金指的是克扣本人 2023 年 8 月 26 日至 9 月 25 日期间 20% 的工资, 要求补发该 20% 工资 ); 六、被申请人支付申请人 2023 年 8 月 26 日至 2024 年 1 月 31 日共加班 128 小时的加班费 2537.9 元 ( 当庭明确加班费为平时延长工作时长加班费 ); 七、被申请人支付申请人 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日工资 7200 元( 当庭撤回该项仲裁请求 ); 八、被申请人支付申请人年底奖金赔偿 2892 元 ( 当庭明确仲裁请求是要求被申请人支付 2023 年年终奖 2892 元 )。

### 本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况:

一、入职时间: 申请人于 2024 年 1 月 1 日入职被申请人处。

二、工作岗位及工作地点: 申请人的工作岗位为客服, 在被申请人合作方处 ( 广州市南沙区 ) 处工作。

三、劳动合同: 申请人与被申请人有签订劳动合同。

四、工资标准及支付情况: 申请人每个月固定工资 6000 元, 包括基本工资 2300 元/月、绩效工资 3700 元/月, 每月 15 日左右由案外公司以银行转账形式发放申请人上个自然月工资。截止至庭审之日, 已支付申请人工资至 2024 年 1 月 31 日。

五、工作时间: 申请人每天工作 9 小时 ( 上午 8:45 至下午 17:45 ), 实施大小周工作制, 即一周工作 5 天, 一周工作 6 天。

六、解除劳动合同情况: 申请人于 2024 年 1 月 31 日离职,

由被申请人提出解除，解除原因为涉案项目不需要过多人员，双方对解除劳动关系进行过协商，最终未协商一致。

七、最后工作日：2024 年 1 月 31 日。

八、社会保险：被申请人有为申请人缴纳社会保险。

九、加班费相关情况：双方对加班费计算基数未进行约定，申请人在职期间未对加班费发放提出过异议。

十、申请仲裁日期：2024 年 2 月 7 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第三项、第七项仲裁请求，是其对自己权利的处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回上述仲裁请求。

二、关于劳动关系问题。

申请人主张，其于 2023 年 8 月 26 日入职中智广州经济技术合作有限公司，与该公司建立劳动关系期间，由该公司为申请人缴纳发放工资、缴纳社会保险。2024 年 1 月 1 日中智广州经济技术合作有限公司与涉案项目的业主方重庆鲁能服务有限公司东莞分公司的合作关系到期，经重庆鲁能服务有限公司东莞分公司上级经理安排，申请人与中智广州经济技术合作有限公司解除劳动关系，入职被申请人。入职被申请人前后，工作地点、工作内容均未变化。

被申请人主张，确认其自 2024 年 1 月 1 日起承接重庆鲁能

服务有限公司东莞分公司的涉案业务，部分员工是由重庆鲁能服务有限公司东莞分公司提出的名单（包括申请人），但申请人与前公司的劳动关系已经处理完毕。不清楚申请人入职前的相关情况。

本委认为，申请人于 2023 年 8 月 26 日至 2023 年 12 月 31 日期间与中智广州经济技术合作有限公司存在劳动关系，2024 年 1 月 1 日起才入职本案被申请人，故申请人要求被申请人支付 2023 年 8 月 26 日起至 2023 年 10 月 31 日期间的高温津贴 60 元、2023 年 8 月 26 日至 2023 年 12 月 31 日期间的延长工作时间加班费、2023 年年年终奖的仲裁请求于法无据，本委不予支持。

### 三、关于解除劳动关系问题。

本委认为，被申请人以项目无需过多人员为由解除与申请人的劳动关系缺乏法律依据，属于违法解除与申请人的劳动关系，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条、第八十七条规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。因被申请人主张申请人解除劳动关系前月平均工资为 6000 元/月，高于申请人主张的数额，本委予以采信。故申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 2896 元并无不妥，本委予以照准。

### 四、关于解除劳动关系代通知金问题。

本委认为，如前文认定，被申请人属于违法解除与申请人的劳动关系，申请人要求被申请人支付未提前一个月通知解除劳动关系的代通知金的仲裁请求不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十条的规定，故本委对申请人的该项仲裁请求依法予以驳回。

## 五、关于加班费问题。

本委认为，根据申、被双方确认的申请人上班时间可知，申请人固定每天工作 9 小时、实行大小周工作制，一周工作 5 天，一周工作 6 天。表明申请人的上班时间相对固定，而从双方庭审中认可的工资条显示的工资标准和工资结构可知，申请人月工资亦相对固定，表明被申请人按照申请人实际工作时间发放了申请人工资，申请人每月领取工资后也并未对工资发放提出异议，说明申请人已了解被申请人工资发放标准和形式，可以认定申请人对工资发放标准和形式进行了实际认可，是其真实的意思表示，应视为双方以实际履行的行为对劳动者每月工资进行了实际约定，即发放的工资总额包括了正常工作时间的工资和加班时间的加班工资。同时，本委根据被申请人单位工时制度、工资数额等情形，对申请人每月工资进行了折算，其每月正常工作时间的工资标准未低于广州市最低工资标准，符合工资支付基准的规定。故申请人要求被申请人支付 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的平时延长工作时间加班费的仲裁请求，缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

## 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 2896 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：欧阳若然

二〇二四年四月十五日

书 记 员：徐 敏