

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕1号

申请人：于清，女，汉族，1991年7月14日出生，住址：河南省南阳市。

委托代理人：陈天久，女，广东协言律师事务所律师。

被申请人：广东微数据互联网科技股份有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：潘大盟，该单位总经理。

委托代理人：闫东峰，男，该单位员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同争议。

申请人于清诉被申请人广东微数据互联网科技股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人于清及其委托代理人陈天久、被申请人委托代理人闫东峰到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年8月1日至2023年10月31日工资18000元（当庭明确仲裁请求为：被申请人支付2023年10月1日至10月31日工资6000元）；二、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金12000元（当庭明确仲裁请求为：被申请人支付解除劳动关系经济补偿金6000元）；

三、确认申请人与被申请人 2022 年 12 月 5 日至 2023 年 10 月 31 日的存在劳动关系（当庭撤回该项仲裁请求）。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2022 年 12 月 5 日。

二、工作岗位：安装造价部。

三、劳动合同：双方有签订劳动合同，期限为 2022 年 12 月 5 日至 2025 年 12 月 5 日，其中试用期为 2022 年 12 月 5 日至 2023 年 3 月 5 日，试用期满后月工资标准为 6000 元/月。

四、工资标准及支付情况：申请人解除劳动合同前 12 个月平均工资为 6000 元/月；被申请人分别于 2023 年 11 月 7 日和 11 月 10 日支付申请人 2023 年 8 月、9 月份工资，至庭审当日未支付 2023 年 10 月份工资。

五、申请人请假情况：申请人在 2023 年 10 月份请事假一天。

六、申请人缴纳社会保险情况：被申请人在 2023 年 10 月份为申请人缴纳 2022 年 12 月 5 日至 2023 年 2 月 5 日期间的社保费，扣除个人缴纳部分为 1456.73 元；缴纳 2023 年 10 月份社保费，扣除个人缴纳部分为 543.2 元。

七、解除劳动关系情况：申请人于 2023 年 9 月 28 日在被申请人办公系统以个人原因提交离职申请，被申请人未予答复；2023 年 10 月 31 日申请人以被申请人拖欠工资为由提交离职申请书给被申请人行政部人员。

八、申请人离职时间：2023年10月31日。

九、申请仲裁日期：申请人于2023年11月1日向本委申请劳动仲裁。

申、被双方存在争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回确认其与被申请人2022年12月5日至2023年10月31日存在劳动关系的仲裁请求，是其对个人权益的自治处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回此项仲裁申请。

二、关于工资问题。申请人主张被申请人虽在2023年11月份支付了2023年8月、9月份工资，但尚有2023年10月份工资3724.21元未支付。被申请人主张扣除申请人个人缴纳社保费及2023年10月份事假工资后，尚有2023年10月份工资3709.92元未支付给申请人。

本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。被申请人未按时支付申请人2023年10月份工资，已违反上述法律规定。故被申请人应支付申请人2023年10月1日至10月31日工资3724.21元（计算公式：6000元-1456.73元-543.2元-6000元÷21.75天×1天）。

三、关于解除劳动关系经济补偿金问题。本委认为，本案中，其一，申请人2023年9月28日提交的离职申请，因被申请人未

有答复，且申请人在提交申请后，仍然在被申请人处工作；申请人于2023年10月31日提交书面离职申请后，并于当日离职，故本委认定申请人离职原因应以后一次的离职申请为依据。其二，被申请人在申请人2023年10月31日提出离职申请时，仍然拖欠申请人2023年8月、9月份工资未发放，故本委认定被申请人存在拖欠工资行为。综上，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条、第四十七条的规定，故申请人关于支付解除劳动关系经济补偿金的仲裁请求，事实法律依据充分，本委予以支持。申请人2022年12月5日入职，2023年10月31日离职，在被申请人处工作年限为大于半年未足一年时间。故被申请人应支付申请人解除劳动关系经济补偿金6000元（计算公式：6000元/月×1个月）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第三十八条、第四十六条、第四十七条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年10月1日至10月31日工资3724.21元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金6000元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：方 德 良

二〇二三年十二月十八日

书 记 员：周 晓 敏