

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕3947号

申请人：吴玲仙，女，侗族，1975年1月10日出生，住址：广西三江侗族自治县。

委托代理人：袁思行，女，广东才源律师事务所律师。

被申请人：深圳市杰浩建筑劳务有限公司，住所：深圳市宝安区。

法定代表人：周勇。

委托代理人：涂露，男，广东智璨律师事务所律师。

委托代理人：王蓉，女，广东智璨律师事务所律师。

案由：社会保险等。

申请人吴玲仙诉被申请人深圳市杰浩建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人袁思行、被申请人委托代理人涂露参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人于2023年10月25日解除双方劳动关系；二、依法裁决被申请人支付申请人以下各项费用明细：1、一次性伤残补助金：105000元（15000元/月×7个月，月平均工资15000元/月）；2、一次性工伤医疗

补助金：15000 元（15000 元/月 × 1 个月）；3、一次性伤残就业补助金：60000 元（15000 元/月 × 4 个月）；4、工伤停工留薪期间工资：86206.89 元（15000 元/月 ÷ 21.75 天 × 125 天，确认停工留薪期为 2023 年 06 月 10 日至 2023 年 10 月 13 日，共计 125 天）；5、医药费：117.50 元；6、劳动能力鉴定费：390 元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职情况：2023 年 3 月 28 日入职，岗位为普工。

二、工作地点：广州市白云区钟落潭镇五龙岗村级工业园改造项目二期项目工地。

三、劳动合同：双方于 2023 年 3 月 28 日签订了劳动合同。

四、考勤方式：刷脸考勤。

五、最后工作日：2023 年 6 月 10 日。申请人于 2023 年 6 月 10 日在工地受伤，之后未再回工地工作。

六、工伤情况：2023 年 8 月 22 日广州市白云区人力资源和社会保障局作出〔2023〕286990 号认定工伤决定书，认定申请人的用人单位为被申请人，认定申请人 2023 年 6 月 10 日腕关节损伤（右手）；桡骨骨折（右桡骨远端）为工伤。2023 年 10 月 24 日广州市劳动能力鉴定委员会作出〔2023〕193293 号初次鉴定（确认）结论书，认定申请人劳动功能障碍等级为十级，停工留薪期为 2023 年 6 月 10 日至 2023 年 10 月 13 日。

七、社会保险：被申请人未为申请人缴纳工伤保险。

八、申请仲裁日期：2023 年 12 月 15 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认解除劳动关系问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。被申请人与申请人对双方存在劳动关系无争议，且有劳动合同等证据佐证，本委予以认可。申请人主张，2023 年 10 月 25 日，因受伤无法胜任工作，口头提出离职。2023 年 11 月 29 日再次递交书面离职通知书。被申请人未认可申请人的主张，且申请人未提交《离职通知书》已送达被申请人的证据，申请人应承担举证不能的不利后果，其主张 2023 年 10 月 25 日解除劳动关系本委不予采纳。申请人于 2023 年 6 月 10 日在工地受伤，之后未再回工地工作，表明申请人无意继续履行劳动关系。参照申请人的停工留薪期的时间，本委认定申请人与被申请人于停工留薪期满次日即 2023 年 10 月 14 日解除劳动关系。

二、关于停工留薪期工资问题。申请人主张日工资为 500 元，一个月按照 30 天计算，月工资为 15000 元，因无证据佐证，本委不予采信。被申请人主张申请人的工资标准为 5000 元/月，与劳动合同的约定相符，本委予以采纳。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定，被申请人应向申请人支付 2023 年 6 月

10日至2023年10月13日停工留薪期工资20919.54元（计算公式： $5000\text{元} \times 4\text{个月} + 5000\text{元} \div 21.75\text{天} \times 4\text{天}$ ）。

三、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。被申请人主张申请人工作的工程项目，已参加工伤保险，但未举证，应承担举证不能的不利后果，本委不予采信。2022年广州市在岗职工月均工资为12694元。申请人的工资为5000元，低于在岗职工月均工资的60%，即7616.4元。根据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第五十五条、第六十四条规定，被申请人应向申请人支付一次性伤残补助金53314.8元（计算公式： $7616.4\text{元} \times 7\text{个月}$ ）；一次性工伤医疗补助金7616.4元（计算公式： $7616.4\text{元} \times 1\text{个月}$ ）；一次性伤残就业补助金30465.6元（计算公式： $7616.4\text{元} \times 4\text{个月}$ ）。

四、关于医疗费问题。申请人主张被申请人支付医疗费117.5元，符合《广东省工伤保险条例》第二十四条规定，本委予以支持。

五、关于劳动能力鉴定费问题。根据《广东省工资支付条例》第四十七条规定，申请人主张被申请人支付劳动能力鉴定费390元，并提供劳动能力鉴定费的收费凭证予以佐证，本委予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省

工伤保险条例》第二十四条、第二十五条、第三十二条、《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年6月10日至2023年10月13日停工留薪期工资20919.54元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金53314.8元；一次性工伤医疗补助金7616.4元；一次性伤残就业补助金30465.6元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人医疗费117.5元；

四、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费390元；

五、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年三月十五日

书 记 员：何 飘飘