

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4710、4751、4762号

申请人(4710号)：黄雅颖，女，汉族，1999年9月17日出生，住址：广东省中山市。

申请人(4751号)：蔡嘉琪，女，汉族，1993年5月23日出生，住址：广东省佛山市。

申请人(4762号)：许晓鹏，男，汉族，1995年11月8日出生，住址：广东省汕头市。

被申请人：广州卡拉宝饮料有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：楚成发。

申请人黄雅颖、蔡嘉琪、许晓鹏诉被申请人广州卡拉宝饮料有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人黄雅颖、蔡嘉琪、许晓鹏到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理，本案现已审理终结。

申请人黄雅颖诉称：本人于2022年12月8日入职，工作岗位为品牌主管，有与被申请人签订书面劳动合同，因被

申请人拖欠工资而申请劳动争议仲裁。仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 25500 元（当庭变更该项仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 18700 元）。

申请人蔡嘉琪诉称：本人于 2019 年 4 月 3 日入职，工作岗位为高级设计师，有与被申请人签订书面劳动合同，因被申请人拖欠工资而申请劳动争议仲裁。仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 36000 元（当庭变更该项仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 26400 元）。

申请人许晓鹏诉称：本人于 2022 年 2 月 28 日入职，工作岗位为市场推广主管，有与被申请人签订书面劳动合同，因被申请人拖欠工资而申请劳动争议仲裁。仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 42000 元（当庭变更该项仲裁请求为：要求被申请人支付申请人 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 30800 元）。

被申请人未到庭，也未答辩。

本委审理查明：黄雅颖、蔡嘉琪、许晓鹏等 3 位申请人于 2024 年 2 月 1 日向本委申请劳动仲裁。庭审中，3 位申请

人主张黄雅颖、蔡嘉琪、许晓鹏分别于2022年12月8日、2019年4月3日、2022年2月28日入职被申请人处，工作岗位分别为品牌主管、高级设计师、市场推广主管，3位申请人与被申请人均有签订劳动合同，被申请人每月5日通过银行转账形式发放上个月工资，发放工资有电子工资清单；申请人黄雅颖的工资标准为8500元/月，申请人蔡嘉琪的工资标准为12000元/月，申请人许晓鹏的工资标准为14000元/月；3位申请人平时工作实行不定时工作制，上班需要打卡考勤，不需要签名确认，2024年1月25日前均是在被申请人处正常上班，后被申请人发通知要求3位申请人居家办公；从2023年11月开始工资未能正常发放，2023年11月份工资是在2024年2月2日发放，工资支付至2023年11月，但该月工资未足额支付，仅支付了80%。为证明其主张，3位申请人均提交了劳动合同、发放工资的银行流水清单等证据。被申请人未提交证据，也未对3位申请人提交的证据出具质证意见。

以上事实，有3位申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

关于劳动关系问题。根据《中华人民共和国劳动争议调

解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19号）第九十五条规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳3位申请人提交的证据，也未对其与3位申请人劳动用工情况进行说明；对此，本委视为被申请人放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。同时，3位申请人提供的部分证据有原件可以核对，可信度较高，结合其陈述，能够形成比较完整的证据链证实申请人的主张。据此，本委对3位申请人主张的入职日期、工作岗位、工资标准、拖欠工资、正常工作情况、最后工作日等情形予以采信，确认3位申请人与被申请人存在劳动关系。

关于工资问题。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。3位申请人与被申请人存在劳动关系，被申请人理应支付3位申请人正常工作期间的工资。因被申请人未到庭参加庭审，也未提供任何证据证实拖欠申请人工资的具体数额，根据《广东省工资支付条例》

第四十八条的规定，本委按照 3 位申请人提供的月工资标准和工资数额进行认定。因此被申请人应支付申请人黄雅颖 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 18700 元（计算公式： $8500 \text{ 元/月} \times 3 \text{ 个月} - 8500 \text{ 元/月} \times 80\%$ ），支付申请人蔡嘉琪 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 26400 元（计算公式： $12000 \text{ 元/月} \times 3 \text{ 个月} - 12000 \text{ 元/月} \times 80\%$ ），支付申请人许晓鹏 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 30800 元（计算公式： $14000 \text{ 元/月} \times 3 \text{ 个月} - 14000 \text{ 元/月} \times 80\%$ ）。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、第五十条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释〔2019〕19 号）第九十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人黄雅颖 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 18700 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人蔡嘉琪 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 26400 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申

请人许晓鹏 2023 年 11 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日期间的工资差额 30800 元；

申请人黄雅颖、蔡嘉琪的仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

申请人许晓鹏的仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：邱 野

二〇二四年三月二十二日

书 记 员：李 惠 美