

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4263 号

申请人：朱海梅，女，汉族，1991 年 1 月 10 日出生，住址：湖南省宁远县。

第一被申请人：上海胤誉智维企业服务有限公司，住所：上海市宝山区。

法定代表人：黄国尧，该单位总经理。

委托代理人：赵波，男，该单位员工。

第二被申请人：广东前锦众程人力资源有限公司，住所：广东省广州市。

法定代表人：杨仙利，该单位董事长。

委托代理人：陈英金，男，广东法制盛邦律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、工作时间及休假、其他。

申请人朱海梅诉第一被申请人上海胤誉智维企业服务有限公司、第二被申请人广东前锦众程人力资源有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人朱海梅、第一被申请人委托代理人赵波、第二被申请人委托代理人陈英金到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、第一被申请人支付2023年10月1

日至2024年1月17日期间的工资24000元；二、第一被申请人支付2023年10月1日至2024年1月17日期间休息日加班费2000元、法定节假日加班费1000元；三、第一被申请人支付2023年10月1日至2024年1月17日未签订书面劳动合同二倍工资差额33600元；四、第一被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金10000元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、劳动关系情况：申请人与第一被申请人确认，申请人与第一被申请人建立劳动关系，第一被申请人将申请人劳务派遣至用工单位工作。申请人与第二被申请人不存在劳动关系。

二、工作岗位、工作模式：申请人与第一被申请人确认，申请人任职BD销售，负责走访客户促成用工单位的产品销售，用工单位通过手机后台每天给申请人分配工作任务。

三、工作地点：广州市。

四、劳动合同签订情况：申请人与第一被申请人于2022年6月27日签订劳动合同，劳动合同约定的期限为2022年7月1日至2024年8月31日。

五、工作时间及考勤方式：申请人每月工作22天，休息日不固定，每天的工作时间为早上9时至下午19时，通过手机后台打卡方式进行考勤。

六、工资结构及发放情况：申请人每月工资由底薪及提成构成。第一被申请人每月28日以银行转账形式向申请人支付上月工

资。第一被申请人向申请人支付工资至2023年8月31日。

七、劳动关系解除情况：申请人与第一被申请人确认，双方劳动关系至庭审之日（即2023年3月14日）仍未解除。

八、社会保险缴纳情况：第一被申请人委托第二被申请人为申请人缴纳有2022年7月至2023年8月期间的社会保险。

九、申请仲裁日期：2024年1月18日。

十、其他：2021年12月1日起，广州市最低工资标准调整为2300元/月。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。

庭审中，申请人主张2023年8月31日用工单位负责人因裁员口头让申请人不要再来上班并取消了申请人后台使用权限，故申请人从2023年9月1日起没办法正常工作，其2023年10月1日至2024年1月17日期间处于无工作状态。本委认为，第一被申请人作为申请人的用人单位，对申请人依法负有用工管理的职责，亦有能力对申请人的工作情况予以核实，但第一被申请人在庭审中主张不清楚申请人上述主张是否属实，也不清楚申请人上述期间的工作状态，显然不能成立，亦不符常理，本委不予认可，故本委采纳申请人上述主张，认定申请人2023年10月1日至2024年1月17日期间处于无工作状态。鉴于申请人与第一被申请人均确认双方的用工模式为劳务派遣，故根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十八条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十四条

的规定，第一被申请人应按照广州市最低工资标准支付申请人2023年10月1日至2024年1月17日期间的工资，经本委核算，应付工资数额为8274.71元（计算公式：2300元/月×3个月+2300元/月÷21.75天/月×13天）。

二、关于加班费问题。

按前述认定，申请人于2023年10月1日至2024年1月17日期间处于无工作状态，故申请人要求第一被申请人支付该期间休息日及法定节假日加班费的仲裁请求，缺乏事实与法律依据，本委不予支持。

三、关于未签订劳动合同二倍工资差额问题。

因申请人与第一被申请人签订的劳动合同期限已涵盖2023年10月1日至2024年1月17日期间，故申请人要求第一被申请人向其支付该期间未签订劳动合同二倍工资差额的仲裁请求，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，本委不予支持。

四、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。

因申请人与第一被申请人确认双方劳动关系至庭审之日仍未解除，故本案情形不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条、第八十七条的规定，据此本委对申请人要求第一被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四

十八条、第五十八条、第八十二条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人 2023 年 10 月 1 日至 2024 年 1 月 17 日期间的工资 8274.71 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二四年三月二十八日

书 记 员：侯 君 杰