

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4766 号

申请人：全小冬，男，汉族，1981 年 11 月 16 日出生，住址：湖南省衡南县。

委托代理人：林嘉丽，女，广东启源律师事务所律师。

被申请人：广州市花都第一建筑工程有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：赵义雄，该单位总经理。

委托代理人：邢萍，女，广东兴全合律师事务所律师。

委托代理人：徐震烁，男，广东兴全合律师事务所律师。

案由：确认劳动关系、劳动报酬、其他。

申请人全小冬诉被申请人广州市花都第一建筑工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人林嘉丽，被申请人委托代理人徐震烁到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人 2023 年 11 月 17 日至 2024 年 1 月 31 日存在劳动关系；二、被申请人支付申请人 2023 年 12 月 17 日至 2024 年 1 月 31 日未订立书面劳动合同二倍工资差额 18000 元；三、请求依法裁决被申请人配合申

请人申请工伤认定及劳动能力障碍等级鉴定。

本案相关情况

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作岗位：申请人工作岗位为扇灰。

二、劳动合同签订情况：申、被双方未签订劳动合同。

三、最后工作日：申请人最后工作日为 2023 年 11 月 23 日。

四、工资支付情况：2023 年 12 月 18 日，申请人收到被申请人转账的项目农民工工资 3000 元。

五、受伤情况：申请人于 2023 年 11 月 23 日受伤。申请人住院期间医疗费由王国文支付。

六、申请仲裁时间：2024 年 1 月 15 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。本委认为，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第一条的规定，同时具备符合法律、法规规定的主体资格、用人单位各项劳动规章制度适用于劳动者、劳动者受用人单位的劳动管理、从事用人单位安排的有报酬的劳动、劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分情形的，劳动关系成立。本案中，申请人与被申请人均符合主体资格要求，申请人接受被申请人的安排开展工作，并由其支付劳动报酬，申请人从事的工作属于被申请人的业务范围，其所在项目工地系被申请人的涉案工地，上述情形符合上述确认劳

动关系成立的规定。据此，申请人主张与被申请人存在劳动关系，符合事实，本委予以采纳。至于被申请人抗辩称申请人与被申请人之间并非劳动关系，被申请人承包了涉案工地鸿讯智能平板产业基地建设项目，在承包后对项目进行了劳务分包，其中关于扇灰项目最终由案外人周萍承包，案外人周萍承包后又将部分扇灰工作分包给案外人王国文，案外人王国文承包后劳务雇请了申请人。被申请人的上述主张，虽被申请人提交了工人入场三级安全教育登记表、现场照片等证据，但其提交的证据不足以证明上述的主张，故本案中被申请人未能提供有效证据予以证明其主张，理应承担不利后果，其以此为由抗辩双方不存在劳动关系，不能成立，本委不予采信。

对于劳动关系的起始日期。因在庭审中申、被双方均确认申请人进场施工时间为2023年11月15日，则申请人要求自2023年11月15日确认劳动关系，符合事实，本委予以确认。

对于劳动关系的解除日期。鉴于申、被双方均未提交离职相关证据，故本委无法认定双方解除劳动关系的日期。鉴于申请人工作中受伤，而在工伤认定、劳动能力鉴定之前，无法确定其停工留薪期和解除劳动关系的日期，故本委暂认定申请人劳动关系至其受伤治疗之日即2023年11月23日，申请人后续的劳动关系可待其进行工伤认定、劳动能力鉴定后另案主张。

综上所述，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证

据之间的联系等方面进行综合审查判断，本委认定，申请人与被申请人2023年11月15日至2023年11月23日期间存在劳动关系。

二、关于二倍工资问题。本委认为，申请人入职不满一个月受伤，还在法律规定一个月的订立书面劳动合同协商期限内，因劳动合同的主要内容尚不能确定，导致客观上被申请人无法与其订立书面劳动合同，双方签订劳动合同的期限应顺延至相应的情形消失。同时，申请人要求支付二倍工资差额的期间，已超过前文认定的双方劳动关系期间，其主张缺乏事实依据，不能成立。据此，申请人要求支付2023年12月17日至2024年1月31日期间未签订书面劳动合同二倍工资差额的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

三、关于依法裁决被申请人配合申请人申请工伤认定及劳动能力障碍等级鉴定问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条规定，申请人的该项仲裁请求不属于劳动仲裁审理范围，本委对此依法不予调处。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二条、第五十条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[2005]12号）第一条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与被申请人2023年11月15日至2023年

11 月 23 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：罗 平 升

二〇二四年四月七日

书 记 员：陈 春 燕