

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕2601号

申请人：林金纯，女，汉族，1998年3月24日出生，住址：广东省汕头市。

被申请人：广东中鹏信息科技有限公司，住所：佛山市禅城区。

法定代表人：何鹏。

案由：其他争议。

申请人林金纯诉被申请人广东中鹏信息科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人林金纯参加了庭审，被申请人无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：被申请人支付2023年5月19日起至2023年6月5日未订立书面劳动合同二倍工资差额2022.99元。

本案相关情况

申请人庭审中主张的事项：

一、入职及签订劳动合同情况：2023年4月19日入职被申请人，双方没有签订劳动合同。

二、工作岗位：招聘专员。

三、工资标准：试用期工资标准为 4000 元/月，转正后工资标准为 4500 元/月，约定试用期为三个月。

四、参加社会保险情况：被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

五、工资支付情况：双方约定每月 15 日由被申请人通过银行转账方式发放申请人上个自然月工资；被申请人股东罗磊于 2023 年 5 月 18 日发放申请人 2023 年 4 月份工资 1454 元；被申请人法定代表人何鹏于 2023 年 6 月 8 日发放申请人 2023 年 5 月至 6 月份工资共 4600 元，在职期间工资已经足额发放。

六、申请人离职时间：2023 年 6 月 5 日。

本委查明情况：

一、申请仲裁日期：2023 年 12 月 29 日。

二、申请人提交证据情况：1. 考勤记录；2、面试邀约；3、面试评估表；4、薪资发放记录；5、协商聊天记录。

三、被申请人应诉情况：被申请人未答辩，亦未提供任何证据。

本委认定情况：本案中，被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，本委依法缺席裁决。

关于未订立书面劳动合同二倍工资差额问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，发生劳动争议，

当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。本案中，被申请人经依法通知无正当理由未到庭参加庭审调查、答辩、举证、质证、辩论，未对案情作出说明和证实，对此，本委视为其放弃相关的权利，应承担举证不能的后果，故本委采信申请人关于被申请人未与其签订劳动合同的主张。申请人提供了考勤记录、面试邀约、面试评估表；4、薪资发放记录、协商聊天记录等证据，上述证据能够相互印证，可以证实申请人与被申请人存在劳动关系。根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，申请人关于被申请人支付未订立书面劳动合同二倍工资差额的仲裁请求，事实依据充分，本委予以支持。经核算，被申请人应支付申请人2023年5月19日起至2023年6月5日未订立书面劳动合同二倍工资差额2206.9元（计算公式：4000元÷21.75天×12天）。申请人仲裁请求只要求被申请人支付未订立书面劳动合同二倍工资差额2022.99元，是其对自身权利的处分，本委予以照准。故被申请人应支付申请人2023年5月19日起至2023年6月5日未订立书面劳动合同二倍工资差额2022.99元。

裁决结果

根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七

条、第四十八条、第四十九条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2023年5月19日起至2023年6月5日未订立书面劳动合同二倍工资差额2022.99元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：方 德 良

二〇二四年三月一日

书记员：姜 润 欣