

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕2738-2741号

申请人(2738号)：刘诚，男，汉族，2000年12月18日出生，住址：安徽省金寨县。

申请人(2739号)：刘超，男，汉族，1988年12月23日出生，住址：安徽省宿州市。

申请人(2740号)：王亚，男，汉族，2003年1月17日出生，住址：安徽省灵璧县。

申请人(2741号)：高世怡，男，汉族，2001年2月6日出生，住址：河北省石家庄。

被申请人：深圳中联世通国际贸易有限公司，住所：深圳市南山区。

法定代表人：杨光贤。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、社会保险、工作时间及休假、其他。

申请人刘诚、刘超、王亚、高世怡诉被申请人深圳中联世通国际贸易有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人刘诚、刘超、王亚、高世怡到庭参加了庭审。被申请人经本委依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案

现已审理终结。

申请人刘诚的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年11月1日至2023年11月24日工资4005.38元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金16000元；三、被申请人支付申请人2023年11月被申请人社会保险单位应缴部分费用1081.6元。

申请人刘超的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年11月1日至2023年11月24日工资6100.77元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金16000元；三、被申请人支付申请人2023年11月被申请人社会保险单位应缴部分费用1081.6元。

申请人王亚的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年11月1日至2023年11月25日工资9492.31元；二、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金24000元；三、被申请人支付申请人2023年9月、10月、11月被申请人社会保险单位应缴部分费用1622.4元；四、被申请人支付申请人2023年10、11月报销款差额5064.71元。

申请人高世怡的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2023年11月1日至2023年11月24日工资3392.69元；二、被申请人支付申请人2023年9月22日至2023年11月24日延长工作时间加班工资3687.5元（申请人当庭明确该项请求的加班工资为2023年10月延长工作时间70.5小时的加班工资）；三、被申请人支付申请人2023年10月23日至2023年11月24日未签订书面劳动合同二倍工资差额16000元；四、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金

16000元；五、被申请人支付申请人2023年9月、10月、11月被申请人社会保险单位应缴部分费用1622.4元；六、被申请人支付申请人2023年10、11月报销款差额3613.5元。

### 本案相关案情

4位申请人庭审中主张的事项：

一、入职被申请人单位的时间：刘诚与刘超均为2023年10月18日，王亚为2023年9月19日，高世怡为2023年9月22日。

二、工作岗位：刘诚与刘超均为销售经理，王亚为销售总监，高世怡为企划负责人。

三、工作地点：4位申请人均为广州市白云区云创国际A栋505室。

四、劳动合同签订情况：4位申请人与被申请人均签订有书面劳动合同。高世怡与被申请人仅签订有《试用期劳动合同》，合同约定的期限（即试用期）为2023年9月22日至2023年10月22日。

五、正常工作时间及考勤方式：4位申请人周一至周六上班，每天工作时间为早上9时至12时、下午14时至18时，并通过企业微信打卡方式进行考勤。

六、工资结构及发放情况：刘诚、刘超每月工资由底薪8000元及提成（不固定，根据开单金额确定）构成；王亚每月工资由底薪12000元及提成（不固定，根据开单金额确定）构成；高世怡每月工资由底薪（2023年10月24日起转正后为8000元，转正前为6000元）及提成（不固定，根据开单金额确定）构成。被申请人

每月15日通过第三方平台(众乐邦平台)发放4位申请人上月工资。被申请人向4位申请人支付工资至2023年11月24日，但2023年11月的工资未足额支付。

七、最后工作日：4位申请人均为2023年11月24日。

八、劳动关系解除情况：2023年11月25日，被申请人法定代表人口头以公司缺乏资金无法经营为由辞退全体员工，4位申请人因此于该日离职。

九、社会保险缴纳情况：被申请人未为4位申请人缴纳社会保险。

十、工资数额情况：刘诚、刘超、王亚、高世怡2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资数额依次为8559.23元、8039.23元、12613.85元、8854.23元。刘诚、刘超、王亚、高世怡2023年11月1日至2023年11月24日期间已付工资数额依次为4553.85元、1938.46元、2507.69元、5461.54元。高世怡2023年11月23日、24日的工资数额为615元。

十一、加班相关情况：高世怡2023年10月的延长工作加班时长为70.5小时，其中2023年10月23日前加班时长为49.5小时，2023年10月23日后加班时长为21小时，被申请人未支付高世怡加班工资，加班工资小时工资计算方式为底薪 $\div$ 25天 $\div$ 8小时/天。

十二、报销情况：约定的报销流程是通过企业微信提交申请，附上发票及写上原因，经过公司法定代表人审批。但实际报销中并不按该流程报销，而是通过微信向法定代表人说明报销情况，

法定代表人同意后会告知被申请人单位的资方即中网载线(广东)科技有限公司的助理赵乾，赵乾就会支付报销款，再将相关费用列入资方财务账上。王亚2023年10月、11月报销款金额为6721.71元，被申请人已支付报销款1657.71元。高世怡2023年10月、11月报销款金额为7904.28元，被申请人已支付报销款4289元。王亚与高世怡上述报销款均经过被申请人法定代表人的同意，但由于资方认为未支付报销款部分不符合原因而未支付剩余报销款。

本委查明情况：

一、申请人刘诚提供证据情况：1. 劳动合同；2. 单位办公地址；3. 公司工资短信；4. 未参保记录；5. 与客户签定合同图片；6. 薪资方案。

申请人刘超提供证据情况：1. 劳动合同；2. 企业微信截图；3. 单位公司地址；4. 客户转账记录；5. 参保记录；6. 工作聊天记录；7. 请假审批；8. 工资发放记录。

申请人王亚提供证据情况：1. 劳动合同；2. 单位办公地址；3. 工资发放证明；4. 未参保记录；5. 未报销账单；6. 已报销账单；7. 报销总账单。

申请人高世怡提供证据情况：1. 11月工资发放表单；2. 9-11月工资发放记录；3. 工资变动与转正确认；4. 入职申请单；5. 试用期劳动合同；6. 面试记录；7. 报销记录；8. 地址截图；9. 已下发报销；10. 报销表单。

二、被申请人应诉情况：被申请人未答辩，亦未提供证据与

质证意见。

三、申请仲裁日期：2023年12月20日。

本委认定情况：

一、关于事实认定问题。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条的规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳4位申请人提交的证据，也未对签订劳动合同、聊天记录情形进行说明；对此，本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。同时，4位申请人提供的证据有部分原件和手机载体予以核对，可信度较高，结合4位申请人的陈述，能够形成比较完整的证据链证实其主张。据此，本委对4位申请人主张的入职时间、入职单位、底薪标准、工资支付、工资数额、最后工作日、离职时间、劳动合同签订、加班时长、加班工资小时工资计算方式、加班费支付等情形予以采信。

二、关于工资问题。

按前述认定，因被申请人未足额支付4位申请人2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，被申请人应支付4位申请人上述期间的工资差额，其中刘诚为4005.38元（计算公式：8559.23元-4553.85元）、刘超为6100.77元（计算公式：8039.23元-1938.46元）、王亚为10106.16元（计算公式：12613.85元-2507.69元）、高世怡为3392.69元（计算公式：8854.23元-5461.54元）。因王亚要求支付的上述期间工资数额低于本委上述核算金额，本委视为其对个人权益的自治处分，予以照准，故被申请人应支付王亚2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资9492.31元。另外，王亚与被申请人的劳动关系于2023年11月25日已解除，故本委对王亚要求被申请人支付该日工资的仲裁请求，不予支持。

### 三、关于解除劳动关系问题。

本案中，4位申请人并未提供充分证据证实其主张的离职情形，故4位申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金的仲裁请求，事实依据不足，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，本委对4位申请人该项仲裁请求，不予支持。

### 四、关于签订劳动合同问题。

因被申请人在其单位与高世怡签订的《试用期劳动合同》期限届满后未及时与高世怡签订劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条、《中华人民共和国劳动合同法

实施条例》第六条的规定，被申请人应支付高世怡 2023 年 11 月 23 日、2023 年 11 月 24 日期间未签订劳动合同二倍工资差额 615 元，而高世怡要求被申请人支付 2023 年 10 月 23 日至 2023 年 11 月 22 日期间未签订劳动合同二倍工资差额的仲裁请求，不符合上述法律规定，本委不予支持。

#### 五、关于社会保险费用问题。

本案中，刘诚、刘超要求被申请人支付 2023 年 11 月被申请人社会保险单位应缴部分费用的仲裁请求以及王亚、高世怡要求被申请人支付 2023 年 9 月、10 月、11 月被申请人社会保险单位应缴部分费用的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

#### 六、关于报销款差额问题。

本案中，王亚与高世怡并未提供充分证据证明其主张的涉案报销款项均已经过被申请人的同意予以报销以及涉案报销款是其本人为被申请人单位在工作中所支出的费用，故王亚与高世怡要求被申请人支付 2023 年 10 月、11 月报销款差额的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

#### 七、关于加班工资问题。

本案中，高世怡 2023 年 10 月存在延长工作时间加班 70.5 小时，被申请人未支付高世怡加班工资，根据《广东省工资支付条例》第二十条的规定，结合高世怡加班工资小时工资的计算方式及底薪数额，被申请人应支付高世怡 2023 年 10 月延长工作时间加班工资 3487.5 元（计算公式：6000 元/月 ÷ 25 天/月 ÷ 8 小时/天 ×



49.5小时×1.5倍+8000元/月÷25天/月÷8小时/天×21小时×1.5倍)。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第三十条、第八十二条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第六条、《广东省工资支付条例》第二十条之规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人刘诚2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资4005.38元、刘超2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资6100.77元、王亚2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资9492.31元、高世怡2023年11月1日至2023年11月24日期间的工资3392.69元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人高世怡2023年10月延长工作时间加班工资3487.5元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人高世怡2023年11月23日、2023年11月24日期间未签订劳动合同二倍工资差额615元；

四、驳回申请人刘诚、刘超、王亚、高世怡的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：叶 丽 雅

二〇二四年三月七日

书 记 员：钟 晓 雯