

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕4230 号

申请人：田洪霞，女，土家族，1981 年 12 月 17 日出生，住址：广东省佛山市禅城区。

第一被申请人：浙外人力资源服务（广州）有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：罗晓峰。

委托代理人：林盛浩，男，该单位员工。

第二被申请人：宁波运美汽车技术服务有限公司，住所：浙江省宁波市鄞州区。

法定代表人：RANDALL EARL WHITE。

委托代理人：麦冬致，女，广东君信经纶君厚律师事务所律师。

案由：解除劳动合同等争议。

申请人田洪霞诉第一被申请人浙外人力资源服务（广州）有限公司、第二被申请人宁波运美汽车技术服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人田洪霞、第一被申请人委托代理人林盛浩、第二被申请人委托代理人麦冬致参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、要求被申请人向申请人支付从2013年5月13日至2023年12月31日，连续工作满10年8个月，应签未签无固定期限劳动合同，而违法解除劳动合同的赔偿金599216.24元（当庭明确仲裁请求：要求第一被申请人支付违法解除劳动关系的赔偿金599216.24元）；二、要求被申请人向申请人支付从2013年5月13日至2023年12月31日，应休未休年休假法定补偿工资报酬128567.45元（当庭撤回该项仲裁请求）；三、要求被申请人开具《遣散通知书》《离职证明》《薪资证明》并盖上公章，注明离职原因是“公司裁员，而非本人意愿离职”，方便申请人找新工作时为新公司提供背景调查（当庭明确仲裁请求为：第一被申请人为申请人开具离职证明）。

本案相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间及派遣情况：申请人2022年1月1日入职第一被申请人，由第一被申请人与申请人签订劳动合同，将申请人派遣至第二被申请人处工作。

二、工资标准及支付情况：由第一被申请人每月通过银行转账形式发放当月工资。在职期间的工资已结清。离职前12个月平均应发工资为24967.34元/月。

三、解除劳动合同情况：2023年12月31日，申请人与第一被申请人签订的劳动合同期满，第一被申请人以不续签劳动合同的形式终止了与申请人的劳动关系。未开具离职证明。

四、社会保险：有参保。

五、辞职报告情况：2021 年 12 月 31 日，申请人自浙江省对外服务宁波分公司离职时填写了辞职报告，离职原因填写为个人发展原因，填写时不存在欺诈胁迫情况。

六、申请仲裁日期：2024 年 1 月 25 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。结合申、被双方庭审陈述及提交证据，本案系劳动合同期满，第一被申请人以不续签劳动合同的形式终止了与申请人的劳动关系，故本案不符合《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条规定的应支付违法解除劳动关系赔偿金的情形，但根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定，有下列情形之一的，劳动合同终止：（一）劳动合同期满的；《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：……（五）除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第四十四条第一项规定终止固定期限劳动合同的。本案申请人与第一被申请人劳动关系的终止情形符合上述法律规定的应支付终止劳动关系经济补偿金的情形。关于申请人的工作年限，申请人虽主张自 2013 年起一直在第二被申请人处工作，且入职第一被申请人前提供服务的单位与第一被申请人同属于一个集团，但其入职第一被申请人前向原单位出具了《辞职报告》，不符合《最高人民法院关于审理劳动争议案

件适用法律问题的解释（一）》第四十六条规定的应连续计算工作年限的情形，故本委以申请人入职第一被申请人的时间作为其享有经济补偿金的起算时间。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定，结合申请人离职前12个月的平均工资、工作年限，经核算，第一被申请人应支付申请人终止劳动合同经济补偿金49934.68元（计算公式：24967.34元/月×2个月）。

二、关于开具解除劳动关系证明问题。因申请人、第一被申请人双方均确认双方劳动关系已经解除，且第一被申请人未向申请人出具解除劳动关系证明，故根据《中华人民共和国劳动合同法》第五十条之规定，第一被申请人应向申请人出具解除劳动关系证明。

三、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第二项仲裁请求，是其对自己权利的处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回第二项仲裁申请。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十六条、第四十七条、第四十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十六条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人终止劳动合同经济补偿金49934.68元；

二、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人向申请人出具解除劳动关系证明；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲裁员：孙 璇

二〇二四年三月二十日

书记员：区倩雯