

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕5243 号

申请人：郭晓珊，女，汉族，1994 年 8 月 18 日出生，住址：广州市黄埔区。

第一被申请人：广州乐启生医疗门诊部有限公司，住所：广州市越秀区。

法定代表人：何振安。

第二被申请人：广州泰然堂食品有限公司广州分公司，经营场所：广州市白云区。

负责人：王嘉盛。

申请人郭晓珊诉第一被申请人广州乐启生医疗门诊部有限公司、第二被申请人广州泰然堂食品有限公司广州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人郭晓珊到庭参加了庭审，两被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法对其作缺席审理，本案现已审理终结。

申请人诉称：申请人 2022 年 4 月 6 日入职，工作岗位为文案策划专员，月工资 8500 元。申请人与被申请人于 2023 年 11 月 27 日经双方协商一致办理离职并约定了 2023 年 12 月 15 日一

次性支付经济补偿金 4250 元，但被申请人逾期未支付，申请人为维护自身权益而申请仲裁。申请人当庭明确仲裁请求为：要求第一被申请人支付申请人解除劳动关系经济补偿金 4250 元。

两被申请人未答辩。

本委审理查明：2024 年 1 月 23 日，申请人向本委申请劳动仲裁。庭审中，申请人主张其 2022 年 4 月 6 日入职第二被申请人，2022 年 9 月 1 日劳动关系通过签订劳动关系解除协议书转入第一被申请人，工作岗位为文案策划；有签订劳动合同，两被申请人也有为其缴纳社会保险；大小周工作制，每天工作 7.5 小时，通过指纹打卡考勤；每月固定工资 8500 元，每月 15 日通过银行转账方式发放上个月工资；最后工作至 2023 年 11 月 27 日，并于当天与第一被申请人协商一致解除劳动关系，第一被申请人以没有资金流转为由未按照解除劳动合同协议书约定支付经济补偿金。为证明其主张，申请人提供以下证据予以证明：1. 劳动合同（原件）；2. 工资支付银行流水（打印件）；3. 社保购买记录（打印件）；4. 钉钉部门成员信息（打印件）；5. 转正通过申请表（打印件）；6. 三方解除劳动关系协议（原件）；7. 离职证明（原件）；8. 协商解除劳动关系协议书（原件）。被申请人未到庭抗辩，未提供证据，也未对申请人上述证据出具质证意见。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：两位被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

关于解除劳动关系经济补偿金问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条规定，劳动者与用人单位就解除或者终止劳动合同办理相关手续、支付工资报酬、加班费、经济补偿或者赔偿金等达成的协议，不违反法律、行政法规的强制性规定，且不存在欺诈、胁迫或者乘人之危情形的，应当认定有效。本案中，申请人提交的《协商解除劳动关系协议书》加盖有第一被申请人的公章，该协议书第二条约定双方协商达成一致，第一被申请人于2023年12月15日前一次性向申请人支付经济补偿金4250元。第一被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未答辩、举证，又未对本案案情予以说明和证实，对此本委视为其放弃相关答辩、举证、质证的权利，应承担举证不利后果，本委采信上述协议书的真实性并以此作为认定案件事实的依据，认定第一被申请人未按照约定支付申请人经济补偿金。根据协商一致、诚实信用原则，申请人要求第一被申请人支付解除劳动关系经济补偿金4250元的仲裁请求，有事实和法律依据，本委予以支持。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民

最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》（法释〔2020〕26号）第三十五条规定，裁决如下：

本裁决书生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 4250 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：洪 桂 娜

二〇二四年四月二十二日

书记员：华 俊 杰