

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕542号

申请人：洪文凯，男，汉族，2002年12月28日出生，住址：福建省龙岩市新罗区。

被申请人：广东省中智产业研究有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：马旻星。

案由：解除劳动合同争议。

申请人洪文凯诉被申请人广东省中智产业研究有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人洪文凯、被申请人法定代表人马旻星参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：要求被申请人支付申请人违法解除劳动合同关系赔偿金7000元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作地点：广州市天河区。

二、工作内容：VI延展，包装设计。申请人通过了解当前工作重点、要点以及分析阶段的目标、制订详细的工作计划，同时应对领导的工作要求随时调整而开展工作。

三、签订劳动合同情况：未签订书面劳动合同。

四、《录取通知书》情况：被申请人给申请人发送《录取通知书》，载明申请人已被正式录用，工作岗位为设计，试用期3个月，从2024年10月10日至2025年1月10日。薪资为7000元/月，试用期薪资为300元/日。

五、工资支付：由单位人事个人微信账号转账发放申请人2024年10月10日的工作报酬300元。

六、出勤情况：申请人提供劳动时间仅为2024年10月10日1天。

七、《试用期员工停用通知函》情况：被申请人向申请人发出《试用期员工停用通知函》，该函载明“首先，非常感谢您来我公司试工，经过你第一天的试工，我们发现你在工作状态、工作成果方面与岗位要求不太相符，没有达到公司的预期，也未能按照公司要求提供相应入职资料。经过公司的慎重考虑，我们认为目前这个岗位可能不太适合你的发展。因此，我们很遗憾地通知你，从明天起你无需再来公司上班了。”申请人于2024年10月10日收到《试用期员工停用通知函》。

八、社会保险、公积金、个税缴纳情况：均未缴纳。

九、申请仲裁日期：2024年10月30日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于劳动关系问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条规定，用人单位自用工之日起即与劳动者建

立劳动关系。按上述法律规定，劳动关系的建立系基于用工，而并非限于入职手续及劳动合同签订。结合双方庭审陈述及提交证据，申请人与被申请人虽未签订劳动合同，但被申请人向申请人发送《录取通知书》，申请人按《录取通知书》要求于2024年10月10日到被申请人处工作，被申请人已结算当日报酬，可见，申、被之间已经实际建立用工关系。申、被之间符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条规定的可以认定存在劳动关系的情形，通过对本案各证据与案件事实的关联程度、各证据之间的联系等方面进行综合审查判断，可以认定申请人与被申请人之间存在劳动关系。

二、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。结合双方庭审陈述及提交证据，被申请人发送的《试用期员工停用通知函》载明，被申请人以申请人工作成果方面与岗位要求不太相符、没有达到公司的预期、未能按照公司要求提供相应入职资料为由解除与申请人的劳动关系，虽提交《员工入职管理规定》、《设计岗位考核细化版》佐证其主张，但并未举证其有将上述文件送达申请人，亦未提交其对申请人进行考核及申请人考核不通过的具体情形；其提交的聊天记录虽强调申请人未按要求提交入职资料，但其并未提交证据证

明申请人未按要求提交入职资料的具体情形，应承担举证不能的不利后果，本委对其上述主张不予采纳。被申请人据此解除与申请人的劳动关系，作出解除的依据不足，系违法解除劳动关系，应根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条规定，支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。关于申请人离职前的月平均工资，因申请人在职仅一天，结合其试用期的工资标准，经核算，申请人违法解除劳动关系赔偿金计算基数为 6525 元/月（计算公式：300 元/天 × 21.75 天）。结合违法解除劳动关系赔偿金计算基数、在职期间，经核算，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 6525 元（计算公式：6525 元/月 × 0.5 个月 × 2 倍）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12 号）第一条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 6525 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力

力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：孙 璇

二〇二五年一月七日

书 记 员：区 倩 雯