

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕273号

申请人：冉凤娥，女，土家族，1975年3月18日出生，住址：贵州省沿河土家族自治县。

委托代理人：黎嘉欣，女，广东才源律师事务所律师。

委托代理人：袁思行，女，广东才源律师事务所律师。

被申请人：天津群晟建筑工程有限公司，住所：天津市和平区。

法定代表人：项群利。

委托代理人：招洁华，女，广东品高律师事务所律师。

委托代理人：林智聪，男，广东品高律师事务所实习人员。

案由：社会保险。

申请人冉凤娥诉被申请人天津群晟建筑工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人袁思行、被申请人委托代理人招洁华、林智聪参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人于2024年5月20日解除双方劳动关系；二、被申请人支付一次性伤残补助金105000元；三、被申请人支付一次性工伤医疗补助金15000

元；四、被申请人支付一次性伤残就业补助金 60000 元。五、被申请人支付 2024 年 3 月 16 日至 2024 年 5 月 15 日期间的停工留薪期工资 30000 元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2024 年 2 月 27 日。

二、工作地点及岗位：申请人在被申请人承包的广州市小鹏科技园项目任木工。

三、劳动合同：双方有签订劳动合同。

四、工资标准及支付情况：被申请人通过项目总包单位的账户向申请人银行转账发放工资，被申请人在职期间仅通过银行转账支付过一笔工资 3000 元。截止至本案庭审之日，被申请人支付申请人工资至 2024 年 3 月 16 日。

五、解除劳动合同情况：申请人已离职。

六、社会保险：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

七、工伤认定及劳动能力鉴定情况：广州市天河区人力资源和社会保障局于 2024 年 7 月 22 日出具《认定工伤决定书》（编号：〔2024〕284563 号），认定申请人于 2024 年 3 月 16 日受到的事故伤害为工伤；广州市劳动能力鉴定委员会于 2024 年 8 月 12 日出具《初次鉴定（确认）结论书》（编号：〔2024〕156660 号），载明申请人的劳动功能障碍等级为拾级，生活自理障碍等级未达级，停工留薪期为 2024 年 3 月 16 日至 2024 年 5 月 15 日。

八、天津市 2023 年度职工月平均工资：8355 元/月。

九、广东省 2023 年职工月平均工资：11121 元/月。

十、申请仲裁日期：申请人于 2024 年 11 月 6 日申请劳动仲裁，本委于 2024 年 12 月 11 日立案受理。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于中止审理问题。

本案被申请人庭前申请本案中止审理，由于本案仲裁以《认定工伤决定书》（编号：〔2024〕284563 号）为依据，而对该《认定工伤决定书》本案被申请人已经提起行政诉讼，要求撤销《认定工伤决定书》，申请本案中止审理。本委认为，根据《中华人民共和国行政诉讼法》第五十六条的规定，诉讼期间，不停止行政行为的执行。据此，对本案被申请人申请本案中止审理，本委不予准许。

二、关于项目工程险问题。

被申请人主张，案涉项目总包单位有缴纳项目工伤保险，申请人可享受项目工伤保险待遇。

本委认为，虽然被申请人有提交《广东省建筑业施工项目参加工伤保险登记表》以证明涉案项目有缴纳项目工伤保险，但该证据显示案涉项目的计划竣工日期为 2023 年 11 月 29 日，而申请人于 2024 年 3 月 19 日受伤，已超过上述项目工伤保险的保险期间，被申请人亦未提供有效证据证明申请人可享受项目工伤保险待遇，故本委对被申请人的主张不予采信。

三、关于解除劳动关系问题。

本委认为，申请人虽然主张其于2024年5月20日曾向被申请人提出解除劳动关系，但其并未提供有效证据证明，故本委对申请人的主张不予采信。而申请人于2024年10月17日以书面形式向被申请人提出离职，被申请人亦确认收到申请人发出的解除通知书，故本委认定双方劳动关系已于2024年10月17日解除，申请人要求确认双方劳动关系于2024年5月20日解除的仲裁请求于法无据，本委不予支持。

四、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。

被申请人主张，申请人的工资标准为21元/小时，与双方签订的劳动合同一致。

申请人主张，其工资标准为500元/天，但未提供有效证据予以证明。其不确认被申请人提交的劳动合同，并主张劳动合同中关于工资标准的约定有涂改痕迹。

本委认为，被申请人提交的劳动合同原件对于工资标准的约定确实存在涂改痕迹，而双方均未提供有效证据证明申请人实际的工资标准，故本委对双方主张的工资标准均不予采信。本委依据广州市2024年人力资源市场建筑施工人员工资价位（50%分位值）66748元/年作为申请人的工资标准核算，认定申请人的工资标准为5562.33元/月（计算公式：66748元/年÷12个月），低于其受伤及离职时上一年度即2023年度广东省职工月平均工资的

60%，故本委依据 2023 年度广东省职工月平均工资的 60%作为基数（即 6672.6 元/月，计算公式： $11121 \text{ 元/月} \times 60\%$ ），根据《广东省工伤保险条例》第三十二条的规定核算，被申请人应支付申请人一次性伤残补助金 46708.2 元（计算公式： $6672.6 \text{ 元/月} \times 7 \text{ 个月}$ ）、一次性工伤医疗补助金 6672.6 元（计算公式： $6672.6 \text{ 元/月} \times 1 \text{ 个月}$ ）、一次性伤残就业补助金 26690.4 元（计算公式： $6672.6 \text{ 元/月} \times 4 \text{ 个月}$ ）。

五、关于停工留薪期工资问题。

本委认为，双方均确认被申请人已支付工资至 2024 年 3 月 16 日，故申请人要求被申请人支付 2024 年 3 月 16 日的停工留薪期工资的仲裁请求事实和法律依据不足，本委不予支持。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定，被申请人应支付申请人 2024 年 3 月 17 日至 2024 年 5 月 15 日期间的停工留薪期工资 11124.66 元（计算公式： $5562.33 \text{ 元/月} \div 30 \text{ 天/月} \times 15 \text{ 天} + 5562.33 \text{ 元/月} \times 1 \text{ 个月} + 5562.33 \text{ 元/月} \div 30 \text{ 天/月} \times 15 \text{ 天}$ ）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国行政诉讼法》第五十六条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工伤保险条例》第二十五条、第三十二条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 46708.2 元、一次性工伤医疗补助金 6672.6

元、一次性伤残就业补助金 26690.4 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2024 年 3 月 17 日至 2024 年 5 月 15 日期间的停工留薪期工资 11124.66 元；

三、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：欧阳若然

二〇二四年十二月二十四日

书 记 员：江 婉 雯