

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕14750 号

申请人：李军，男，汉族，1972 年 1 月 5 日出生，住址：
陕西省西乡县。

委托代理人：黄伟梅，女，广东品峰律师事务所律师。

委托代理人：余晓燕，女，广东品峰律师事务所律师。

被申请人：福建中天云盛建筑工程有限公司，住所：平潭潭
城镇。

法定代表人：郭朝云。

委托代理人：李华龙，男，广东连越律师事务所律师。

案由：社会保险等。

申请人李军诉被申请人福建中天云盛建筑工程有限公司劳动
争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人
余晓燕、被申请人委托代理人李华龙参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人向申请人支付一次性伤
残补助金 88858 元（12694 元×7 个月）、一次性工伤医疗补助金
12694 元（12694 元×1 个月）、一次性伤残就业补助金 50776 元
（12694 元×4 个月），合计 152328 元；二、被申请人向申请人

支付解除劳动关系的经济补偿金 7500 元(7500 元/月 × 1 个月);
三、被申请人向申请人支付停工留薪期 (2023 年 11 月 25 日至 2024 年 2 月 24 日) 工资 23000 元 (250 元 × 92 天); 四、被申请人向申请人支付 2023 年 8 月 3 日至 2023 年 11 月 25 日未签订劳动合同的二倍工资差额 30000 元 (250 元 × 30 × 4 月); 五、被申请人向申请人支付鉴定费 390 元。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况:

一、入职时间: 2023 年 7 月 3 日。

二、劳动合同: 未签订。

三、工资: 申请人与陈超约定工资标准为 250 元/天, 每月发放部分工资, 年底结算剩余工资。陈超与被申请人签订劳务分包协议。

四、最后工作日: 2023 年 11 月 25 日, 即受伤当天, 申请人受伤后未回被申请人处上班。

五、解除劳动关系情况: 申请人在 2024 年 8 月 16 日向被申请人邮寄被迫解除劳动关系通知书。

六、工资支付情况: 陈超通过微信支付 3 次工资, 分别是 5000 元、1000 元、500 元。被申请人向申请人银行转账 20699 元。

七、工伤情况: 工伤行政部门认定申请人 2023 年 11 月 25

日受伤为工伤。劳动能力鉴定申请人的劳动功能障碍等级为十级，停工留薪期为 2023 年 11 月 25 日至 2024 年 2 月 24 日。

八、社会保险：没有缴纳。

九、申请仲裁日期：2024 年 6 月 26 日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于未签订劳动合同二倍工资差额、解除劳动关系经济补偿金问题。《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条规定，用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。（一）用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格；（二）用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动；（三）劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。申请人依据工伤认定决定、劳动能力鉴定结论、被申请人向申请人的一次银行转账记录，主张与被申请人存在劳动关系依据不足，本委不予采纳。本案中陈超与被申请人签订劳务分包协议，可证实陈超并非为被申请人的员工。申请人由陈超决定入职，与陈超约定工资标准，陈超向申请人支付工资。申请人与被申请人不存在达成建立劳动关系的合意，实际上申请人未受被申请人的用工管理，本委认定双方无劳动关系。由于双方无劳动关系，申请人向被申请人邮件解除劳动关系的通知，属于无效法律行为；被申请人也无法律义务与申请人签订劳动。申请人要求被

申请人支付解除劳动关系经济补偿金、未签订劳动合同二倍工资差额的请求于法无据，本委不予支持。

二、关于停工留薪期工资问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。被申请人提供证据申请人的工资表，申请人确认该表上记载的其出勤天数，但对其他内容不认可。本委认为该表伪造的可能性较低，予以认可。工资表记载申请人2024年8月至10月的应发工资为8000元、8000元、3066元。经计算，申请人受伤前的月均工资为6355.33元〔计算公式：（8000元+8000元+3066元）÷3个月〕。申请人的停工留薪期为3个月，被申请人应支付申请人停工留薪期工资19065.99元（计算公式：6355.33元×3个月）。

三、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。被申请人未为申请人参加社会保险，根据《广东省工伤保险条例》第五十五条规定，被申请人应按照规定工伤保险待遇项目和标准向申请人支付工伤待遇。申请人2023年11月25日受工伤后一直未返回被申请人处，本委认定申请人于2024年2月24日停工留薪期满后与被申请人终止用工关系。申请人的月均工资6355.33元高于受伤时2022年广东省上年度职工月平均工资10577元的60%（6346.2元），低于离职时2023年广东省职工月平均工资11121元的60%（6672.6元），

根据《广东省工伤保险条例》第六十四条规定，被申请人应按照 6355.33 元计算一次性伤残补助金，按照 6672.6 元计算一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金。申请人劳动功能障碍等级为十级，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条规定，被申请人应向申请人支付一次性伤残补助金 44487.31 元（计算公式：6355.33 元 × 7 个月），一次性工伤医疗补助金 6672.6 元（计算公式：6672.6 元 × 1 个月），一次性伤残就业补助金 26690.4 元（计算公式：6672.6 元 × 4 个月）。

四、关于劳动能力鉴定费问题。申请人主张被申请人支付劳动能力鉴定费 390 元符合法律规定，本委予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工伤保险条例》第三十二条、第五十五条、第六十四条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人停工留薪期间的工资 19065.99 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 44487.31 元；一次性工伤医疗补助金 6672.6 元；一次性伤残就业补助金 26690.4 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费 390 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年十一月八日

书 记 员：谢 馨 颐