

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕19057 号

申请人：徐飞，男，汉族，1992 年 6 月 15 日出生，住址：湖北省浠水县。

第一被申请人：广州向尚商贸有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：纪龙妹。

第二被申请人：广州向尚商贸有限公司深圳分公司，营业场所：深圳市福田区。

负责人：纪鹏飞。

两位被申请人共同委托代理人：陈霞，女，系第二被申请人的员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同争议。

申请人徐飞诉第一被申请人广州向尚商贸有限公司、第二被申请人广州向尚商贸有限公司深圳分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人徐飞、两被申请人委托代理人陈霞到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、第二被申请人支付申请人 2024 年 8 月 1 日至 2024 年 8 月 29 日的工资 10800 元；二、第二被申

请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 6000 元( 当庭明确该项仲裁请求系因被申请人没有为其缴纳社保而需要支付赔偿金，法律依据是劳动合同法第三十八条 )。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间及单位：2024 年 3 月 18 日入职第二被申请人。

二、工作岗位：招商总监。

三、劳动合同订立情况：第二被申请人与申请人有订立书面劳动合同。

四、每月工资标准：12000 元/月。

五、每月工资发放形式：通过自然人卢小亮银行转账发放申请人工资。

六、工资清单发放和签收情况：发放工资有工资清单，申请人需要在工资清单上签字确认。

七、工作时间：每周工作 6 天；每天工作时间是 9:00-18:00，中午休息 1 小时。

八、最后工作日及离职时间：2024 年 8 月 29 日。

九、劳动合同解除情形：申请人于 2024 年 8 月 29 日向第二被申请人申请辞职，并填写《员工离职申请表》。该表显示，“离职原因”栏勾选了“福利不佳”、“无晋升机会”，右下方有申请人的签名。

十、工资支付情况：第二被申请人支付申请人工资至 2024

年7月31日。

十一、社会保险缴纳情况：两被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

十二、其他情况：申请人提交的证据微信聊天记录（与赵大华）显示，申请人于2024年8月29日19:35说“老板，多次申请转正及申请缴纳社保无果，我这边想好了没有呆下去的必要啦，招商部全部资料已经打印出来给人事陈经理了”。

十三、申请劳动仲裁日期：2024年10月11日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。本委认为，根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。本案中，申、被双方确认申请人工资标准为12000元/月，两被申请人主张申请人2024年8月1日至2024年8月29日的工资为10667元，包括基本工资2300元+保密工资500元+岗位补贴6540元+绩效409元+加班工资418元+社保补贴500元，但并未提供证据证明各个构成的计算依据，且申请人称不清楚工资构成、不确认该数额，两被申请人应承担举证不能的不利后果，故本委对两被申请人关于工资数额的主张不予采纳，申请人主张其2024年8月1日至2024年8月29日工资为10800元，并无不妥，本委予以采纳。同时，两被申请人主张应从工资中扣除社保补贴以及违约金，但其未提供证据证明扣除社保补贴的依据，其举证也不足以证明申请人违反保密协议的情形、存在应支付违约金的事实，

且申请人也不同意扣除该两部分，故本委不予认可。因此，申请人要求第二被申请人支付 2024 年 8 月 1 日至 2024 年 8 月 29 日工资为 10800 元，于法有据，本委予以支持。

二、关于解除劳动合同问题。本委认为，申请人在庭审中表示其系在 8 月 29 日下午约 16:30 填写的离职申请表，该表显示离职原因为福利不佳、无晋升机会，其向第二被申请人提交了离职申请表即产生解除劳动合同的法律效力，其也实际于当日离职，解除劳动合同原因应以该表所载为准，其离职之后再表明解除原因系因第二被申请人未依法缴纳社会保险，本委不予采纳。因此，申请人依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条关于未依法缴纳社会保险情形的规定要求支付解除劳动合同的赔偿金（补偿金），依据不足，本委不予支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2024 年 8 月 1 日至 2024 年 8 月 29 日期间的工资 10800 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内

向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：劳 晓 斐

二〇二四年十二月 日

书 记 员：关 俊 浩