

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕16946 号

申请人：梁启征，男，汉族，1995 年 11 月 18 日出生，住址：广西岑溪市糯垌镇。

委托代理人：孟桂红，女，广东宏诚律师事务所律师。

被申请人：上海劲丰经贸发展有限公司，住所：浦东新区新场镇。

法定代表人：黄挺。

案由：社会保险等争议。

申请人梁启征与被申请人上海劲丰经贸发展有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人梁启征及其委托代理人孟桂红参加庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未参加庭审，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人 2023 年 3 月 10 日至 2023 年 12 月 12 日停工留薪期工资 52780 元；二、被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金 15232.8 元（当庭撤回该项仲裁请求）；三、被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金 60931.2 元；四、被申请人支付申请人 2023 年 3 月 9 日至 2023 年 4 月 20 日和 2024 年 1 月 9 日至 2024 年 1 月 30 日合计 65 天护理费 5200 元、住院伙食补助费 6500 元（当庭撤回住院伙食补

助费的仲裁请求)、2023年3月22日购买拐杖器具费100元、2023年3月9日至2023年7月20日及2024年1月9日至2024年4月30日产生的营养费6500元;五、被申请人支付违法解除劳动合同关系的赔偿金21060元。

### 本案相关案情

本委查明情况:

一、申请人与上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司签订2021年12月27日至2022年12月26日期间劳动合同、2022年12月27日至2023年12月26日期间劳动合同,约定基本工资4500元/月+房补700元/月+餐补按实际出勤日支付40元/日,每月月底结算工资,并于次月19日发放,申请人岗位是司机。

二、上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司为申请人缴纳了工伤保险。

三、上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司于2023年9月26日注销,被申请人系上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司的总公司。

四、广州市越秀区人力资源和社会保障局[2023]477号认定工伤决定书及补正决定,载明申请人2023年3月9日途径S15沈海高速广州支线49KM+200KM路段时发生交通事故,申请人受伤系工伤。用人单位是上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司。

五、广州市劳动能力鉴定委员会作出《初次鉴定(确认)结论书》(编号:[2023]241785号)认定申请人的劳动功能障碍等

级为玖级；认定申请人停工留薪期为 2023 年 3 月 10 日至 2023 年 12 月 12 日。

六、2023 年 3 月 9 日至 2023 年 4 月 20 日申请人在佛山市中医院禅城高新区医院住院治疗、2024 年 1 月 9 日至 2024 年 1 月 30 日申请人在玉林市中西医结合骨科医院住院治疗。

七、申请仲裁时间：2024 年 9 月 14 日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理。被申请人无正当理由拒不到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。被申请人无正当理由拒不到庭参加庭审，也未提供证据进行质证，对此应视为其放弃举证和质证权利。

二、关于工伤保险责任承担的问题。根据《中华人民共和国民法典》第七十四条的规定，分支机构以自己的名义从事民事活动，产生的民事责任由法人承担，也可以先以该分支机构管理的财产承担，不足以承担的，由法人承担。因上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司于2023年9月26日注销，被申请人系其总公司，申请人要求被申请人承担本案的支付责任，本委予以支持。

三、关于受伤前工资标准问题，申请人主张受伤前工资标准是 7020 元/月。被申请人未参加庭审亦未举证证实申请人的工资标准等情况。本委认为，根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据

材料的，劳动保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。申请人提交了银行个人客户交易清单以及其向上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司微信转账支付个人社会保险和公积金金额等证据主张其受伤前应发工资标准为7020元/月，本委酌情予以采纳。

四、关于解除劳动关系问题。申请人提交解除劳动合同通知书证实上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司于2023年6月9日违法解除劳动关系要求赔偿金。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条和参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，用人单位对解除劳动合同发生劳动争议负举证责任，否则应承担举证不能的不利后果。本案中，虽然解除劳动合同通知书显示解除理由：一是存在严重失职、严重违反公司规章制度的行为；二是无理由拖延劳动能力鉴定，致使公司利益长期处于不确认状态；但被申请人未举证证实解除劳动合同通知书的解除依据以及解除合法性，应承担举证不能的不利后果，申请人对此解除理由亦不予确认，因此上海劲丰经贸发展有限公司广州分公司与申请人解除劳动关系，依据不足，本委不予采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金21060元（计算公式：7020元/月×1.5个月×2倍），于法有据，本委予以支持。

五、关于停工留薪期工资问题。因被申请人未到庭亦未举证

证实申请人工资支付情况，因此本委依法采纳申请人关于停工留薪期工资尚未支付的主张，但银行个人客户交易清单显示已经支付此期间部分的工资应予以折抵。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，被申请人应向申请人支付2023年3月10日至2023年12月12日期间停工留薪期工资53375.28元[计算公式： $7020\text{元/月} \times 9\text{个月} + 7020\text{元/月} \div 21.75\text{天} \times 2\text{天} - (5200\text{元} + 821\text{元}) \times 1\text{个月} - (5200\text{元} + 821\text{元}) \div 21.75\text{天} \times 16\text{天}$ ]，申请人要求52780元在法律规定范围内，本委予以支持。

六、关于一次性伤残就业补助金问题。根据《广东省工伤保险条例》第三十三条的规定，申请人主张受伤前的工资标准低于其劳动关系解除时上一年度广州市2022年城镇非私营单位在岗职工月平均工资12694元/月60%即7616.4元/月，应以后者作为计算标准。根据《广东省工伤保险条例》第三十二条，被申请人应向申请人支付一次性伤残就业补助金60931.2元（计算公式： $7616.4\text{元/月} \times 8\text{个月}$ ）。

七、关于护理费问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条的规定，申请人主张的2023年3月9日至2023年4月20日护理费系停工留薪期间内，且根据申请人伤情和劳动功能障碍等级，申请人确需要人护理。被申请人未举证有安排人员护理，申请人提交票据证实其护理费80元/天在合理范围，因此申请人要求被申请人支付2023年3月9日至2023年4月20日期间护理费3440元（计算公式： $80\text{元/天} \times 43\text{天}$ ），于法有据，本委予以支持。

关于2024年1月9日至2024年1月30日申请人在玉林市中西医结合骨科医院住院治疗的护理费。根据《广东省工伤保险条例》第二十二条的规定，因申请人未举证证实此期间因医疗条件所限需要转院治疗的，且无充分证据证实此期间的护理费发生在停工留薪期内，因此申请人要求此期间的护理费，依据不足，本委不予支持。

八、关于器具费问题。根据《广东省工伤保险条例》第十八条的规定，申请人未举证证实2023年3月9日产生的器具费系经劳动能力鉴定委员确认的，故此主张，本委不予支持。

九、关于营养费问题。申请人此仲裁请求，不属于工伤待遇范畴，不属于本委调处范围，本委不予调处。

十、关于撤回仲裁请求。申请人撤回一次性工伤医疗补助金和住院伙食补助费的仲裁请求，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

### 裁决结果

根据《中华人民共和国民法典》第七十四条、《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第五十条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《广东省工伤保险条例》第十八条、第二十二条、第二十五条、第三十二条、第三十三条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释

(一)》第四十四条的规定，本委裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 21060 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 3 月 10 日至 2023 年 12 月 12 日期间停工留薪期工资 52780 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金 60931.2 元；

四、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 3 月 9 日至 2023 年 4 月 20 日期间护理费 3440 元；

五、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二四年十二月十日

书 记 员：钟 文 敏