

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕1337 号

申请人：阮德省，男，汉族，1984 年 9 月 1 日出生，住址：贵州省威宁彝族回族苗族自治县。

委托代理人：李丽珊，女，广东千庭律师事务所律师。

被申请人：宣城合中信建筑劳务有限公司，住所：安徽省宣城市。

法定代表人：何忠新。

委托代理人：叶青，男，北京德恒（广州）律师事务所律师。

案由：社会保险、其他。

申请人阮德省诉被申请人宣城合中信建筑劳务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人李丽珊，被申请人委托代理人叶青参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人一次性伤残补助金 92351 元（13193 元/月×7 个月=92351 元）；二、被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金 52772 元（13193 元/月×4 个月=52772 元）；三、被申请人支付申请人一次性工伤医疗补助金 13193 元（13193 元/月×1 个月=13193 元）；四、被申请人支

付申请人 2024 年 7 月 11 日至 2024 年 10 月 10 日期间停工留薪期工资 39579 元（13193 元/月 × 3 个月=39579 元）；五、被申请人支付申请人 2024 年 7 月 11 日至 2024 年 8 月 29 日期间个人垫付的医疗费 583.88 元；六、被申请人支付申请人初次劳动能力鉴定费 390 元；七、确认申请人与被申请人劳动关系已于 2024 年 11 月 21 日解除。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作岗位及工作地点：申请人在芳白城际项目六工区项目地担任普工。该项目总承包方为中建三局集团有限公司，中建三局集团有限公司将案涉工地相关项目发包给被申请人。

二、劳动合同签订情况：申请人与被申请人未签订书面劳动合同。

三、工资发放情况：中建三局集团有限公司通过农民工工资支付专户向申请人发放工资。申请人自入职至 2024 年 7 月 11 日受伤当天共领取工资 14062 元。

四、最后工作日：2024 年 7 月 11 日。

五、医疗费情况：申请人因治疗工伤支付医疗费 583.88 元，被申请人同意支付。

六、社会保险缴纳情况：被申请人未为申请人缴纳社会保险。

七、工伤认定及劳动能力鉴定情况：2024 年 9 月 30 日，广

州市白云区人力资源和社会保障局出具《认定工伤决定书》(编号:〔2024〕387214号),载明用人单位为宣城合中信建筑劳务有限公司,申请人阮德省2024年7月11日在工作地工作过程中不慎压伤左手,被诊断为开放性指骨骨折(左手第5指)、手指开放性伤口伴有指甲损害(左手),认定申请人受到的事故伤害为工伤。2024年11月6日,广州市劳动能力鉴定委员会出具《初次鉴定(确认)结论书》,载明申请人的劳动功能障碍等级为拾级,生活自理障碍等级为未达级,停工留薪期为2024年7月11日至2024年10月10日。申请人停工留薪期满后未返岗上班,被申请人亦未通知申请人返岗上班。

八、社平工资:2023年度广州市城镇非私营单位在岗职工月平均工资为13193元。

九、申请仲裁日期:2024年11月25日。

双方有争议事项及本委认定情况:

一、关于劳动关系问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定,发生劳动争议,当事人对自己提出的主张,有责任提供证据。本案中,被申请人主张其将案涉项目分包给包工头,申请人实际由包工头招聘过来上班,其与申请人之间不存在劳动关系,但被申请人未提供相应证据予以证明,应承担举证不能的不利后果。结合被申请人庭审中确认中建三局集团有限公司代其向申请人发放工资,申请人在被申请人承包的工地工作,

此情形基本符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条的规定，本委据此认定申请人与被申请人存在劳动关系。

二、关于确认解除劳动关系问题。本案中，申请人停工留薪期满后未返岗工作，被申请人亦未通知申请人返岗工作，本委视为自停工留薪期满的次日，双方解除劳动关系。据此，本委对申请人主张2024年11月21日以向本委申请劳动仲裁当天为由提出解除劳动关系不予采纳。故申请人要求确认2024年11月21日与被申请人解除劳动关系的仲裁请求，缺乏事实依据，本委不予支持。

三、关于工资标准问题。申请人主张其于2024年5月29日由工友蔡定位介绍入职并与其约定工资构成包括5700元/月+奖金，但申请人未提供证据证明蔡定位为被申请人的员工，被申请人亦不确认蔡定位为其员工，故申请人主张与蔡定位约定月工资标准，本委不予采纳。申请人在仲裁申请书上主张其入职时间为2024年5月9日，庭审中又主张入职时间为2024年5月29日，该主张前后矛盾，且无证据证明。被申请人确认申请人2024年5月9日入职，其主张申请人的月工资为5700元，该主张与其发放申请人自入职至2024年7月11日期间的工资总额14062元基本相当，故本委认定申请人的月工资标准为5700元。

四、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。根据《广东省工伤保险条例》第三十二

条、第三十三条、第五十五条、第六十四条的规定，申请人自停工留薪期满后未再回被申请人上班，双方的劳动关系实际上不再存续，被申请人未为申请人缴纳工伤保险，应由被申请人承担上述工伤保险赔偿责任。申请人伤残等级为拾级，由前述认定得出的申请人的月工资标准 5700 元低于 2023 年度广州市城镇非私营单位在岗职工月平均工资 13193 元的 60%，应以 13193 元的 60% 计算上述待遇。综上所述，被申请人应向申请人支付一次性伤残补助金 55410.6 元（计算公式：13193 元  $\times$  60%  $\times$  7 个月）、一次性工伤医疗补助金 7915.8 元（计算公式：13193 元  $\times$  60%  $\times$  1 个月）、一次性伤残就业补助金 31663.2 元（计算公式：13193 元  $\times$  60%  $\times$  4 个月）。

五、关于停工留薪期工资问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条、第六十四条的规定，职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付；原工资福利待遇指工伤职工在本单位受工伤前十二个月的平均工资福利待遇。据此，按上述认定的申请人月工资标准 5700 元/月，被申请人应支付申请人 2024 年 7 月 11 日至 2024 年 10 月 10 日停工留薪期工资 17100 元（计算公式：5700 元/月  $\times$  3 个月）。

六、关于劳动能力鉴定费问题。根据《广东省工伤保险条例》第四十七条的规定，被申请人未为申请人缴纳工伤保险，被申请

人应向申请人支付劳动能力鉴定费 390 元。故申请人的该项仲裁请求，于法有据，本委予以支持。

七、关于医疗费问题。《广东省工伤保险条例》第二十四条规定，治疗工伤所需费用符合工伤保险诊疗项目目录、工伤保险药品目录、工伤保险住院服务标准的，从工伤保险基金支付。因被申请人未为申请人缴纳工伤保险，被申请人应向申请人支付医疗费 583.88 元。故申请人的该项仲裁请求，于法有据，本委予以支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工伤保险条例》第二十四条、第二十五条、第三十二条、第三十三条、第四十七条、第五十五条、第六十四条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》第一条、第二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 55410.6 元、一次性工伤医疗补助金 7915.8 元、一次性伤残就业补助金 31663.2 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2024 年 7 月 11 日至 2024 年 10 月 10 日停工留薪期工资 17100 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人

劳动能力鉴定费 390 元;

四、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人医疗费 583.88 元;

五、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决,可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的,可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员: 叶 水 芳

二〇二五年一月十六日

书 记 员: 钟 秋 玲