

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18224 号

申请人：李惠娴，女，汉族，1989 年 10 月 23 日出生，住址：广州市天河区。

第一被申请人：广州市嘉菁化妆品有限公司，住所：广州市花都区。

法定代表人：叶汉坤。

第二被申请人：广州市巧迪精细化工有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：叶世孟。

指定破产管理人：广东金轮律师事务所，负责人：陈联书。

第三被申请人：广州市美诗达化妆品有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：叶汉坤。

第四被申请人：广州市菁妆化妆品有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：叶世孟。

案由：劳动报酬争议。

申请人李惠娴诉第一被申请人广州市嘉菁化妆品有限公司、

第二被申请人广州市巧迪精细化工有限公司、第三被申请人广州市美诗达化妆品有限公司、第四被申请人广州市菁妆化妆品有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人李惠娴到庭参加了庭审。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：四位被申请人支付 2019 年 1 月 1 日至 2023 年 8 月 18 日的工资 9244.97 元。

相关案情

申请人庭上主张的相关情况：

一、入职情况：申请人于 2015 年 1 月 14 日入职广州市尚惠美化妆品有限公司。

二、工作岗位：最后为助理财务经理。

三、劳动合同：申请人签订过多次劳动合同，申请人现只记得与广州市尚惠美化妆品有限公司、第二被申请人签订过劳动合同，不记得有无与其他单位签订过劳动合同，申请人最后一期劳动合同系与第二被申请人签订，约定合同期限为 2023 年 1 月 26 日至 2026 年 1 月 25 日。

四、社会保险：2015 年 3 月至 2016 年 4 月期间，申请人的社会保险参保单位为广州市尚惠美化妆品有限公司；2016 年 5 月至 2019 年 9 月期间，申请人的社会保险参保单位为广州市老藤贸易有限公司；2019 年 10 月，申请人的社会保险参保单位为广州市尚惠美化妆品有限公司；2019 年 11 月至 2022 年 8 月期间，申

请人的社会保险参保单位为第三被申请人；2022年9月至2023年8月期间，第二被申请人为申请人申报了社会保险，没有缴纳社会保险费。

五、工资标准：2019年8月1日起为9300元/月，另有年度绩效奖金9600元；此前为6300元/月，以及另有季度绩效奖金2400元，申请人不记得该工资标准的开始实行时间。

六、工资发放形式：银行转账、微信转账。

七、工作时间：每周上班5天。

八、考勤方式：指纹打卡。

九、最后工作日及离职时间：2023年8月18日。

十、离职原因：申请人以个人原因为由辞职。

十一、工资支付情况：申请人的工资已结算至2023年8月，在职期间的月度工资已结清。

十二、与四位被申请人的关系：申请人与四位被申请人存在劳动关系，劳动关系存续期间均为2015年1月14日至2023年8月18日。

十三、工资仲裁请求情况：包含2021年年年终奖7296元及2019年（不记得具体时间）未发工资的10%额外补偿1948.97元。

十四、追讨情况：离职后，申请人有向四位被申请人追讨本案请求款项，没有证据证明。

十五、离职后同意履行情况：离职后，四位被申请人有同意支付本案请求款项，详见申请人提供的工作证明确认书，该证据

显示四位被申请人确认未结清本案请求款项。

十六、相关部门投诉情况：离职后、本案仲裁申请前，申请人没有向相关部门反映本案请求款项。

十七、第二被申请人相关情况：法院已受理对第二被申请人的破产申请。

本委查明情况：

一、申请人举证情况：1. 工作证明确认书；2. 劳动合同；3. 离职证明；4. 晋升通知信；5. 社保参保证明；6. 微信聊天记录；7. 银行流水。

二、第二被申请人应诉情况：第二被申请人提交了中止（或延期）审理申请书、答辩意见、民事裁定书、指定管理人决定书，没有质证。答辩意见主要内容为第二被申请人已进入破产清算程序，申请人的仲裁申请不应受理，申请人应向第二被申请人的管理人申报债权。

三、其他三位被申请人应诉情况：没有答辩、举证和质证。

四、申请仲裁时间：2024年10月12日。

本案仲裁请求处理及本委认定情况：

一、关于对第二被申请人的仲裁申请。《中华人民共和国企业破产法》第二十一条规定“人民法院受理破产申请后，有关债务人的民事诉讼，只能向受理破产申请的人民法院提起。”该法第四十四条规定“人民法院受理破产申请时对债务人享有债权的债权人，依照本法规定的程序行使权利。”该法第四十八条规定“债务

人所欠职工的工资和医疗、伤残补助、抚恤费用，所欠的应当划入职工个人账户的基本养老保险、基本医疗保险费用，以及法律、行政法规规定应当支付给职工的补偿金，不必申报，由管理人调查后列出清单并予以公示。职工对清单记载有异议的，可以要求管理人更正；管理人不予更正的，职工可以向人民法院提起诉讼。”本案中，人民法院已受理对第二被申请人的破产申请，申请人本案对第二被申请人的仲裁申请，本委依法不予调处。

二、关于缺席审理。被申请人经依法通知，无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委作缺席审理。

三、关于工资问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定“劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。前款规定的仲裁时效，因当事人一方向对方当事人主张权利，或者向有关部门请求权利救济，或者对方当事人同意履行义务而中断。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。因不可抗力或者其他正当理由，当事人不能在本条第一款规定的仲裁时效期间申请仲裁的，仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起，仲裁时效期间继续计算。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受本条第一款规定的仲裁时效期间的限制；但是，劳动关系终止的，应当自劳动关系终止之日起一年内提出。”《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十七条规定“在申请仲裁的时效

期间内，有下列情形之一的，仲裁时效中断：（一）一方当事人通过协商、申请调解等方式向对方当事人主张权利的；（二）一方当事人通过向有关部门投诉，向仲裁委员会申请仲裁，向人民法院起诉或者申请支付令等方式请求权利救济的；（三）对方当事人同意履行义务的。从中断时起，仲裁时效期间重新计算。”本案中，按申请人的主张，其于2023年8月18日离职，则其本案工资仲裁请求的仲裁时效应自该日起计算，而申请人于2024年10月12日申请仲裁提出工资仲裁请求，距离其主张的离职时间已超过一年，且申请人没有证据证明其离职后向被申请人追讨本案工资仲裁请求事项的情况，本案仲裁申请前其没有向相关部门投诉本案工资仲裁请求事项，而申请人提交的工作证明确认书只显示四位被申请人确认本案工资仲裁请求事项未结清，并没有表达同意履行该义务之意，由此申请人并无证据证明存在时效中止、中断的法定情形。因此，申请人本案工资仲裁请求已超过法定一年的仲裁时效，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《中华人民共和国企业破产法》第二十一条、第四十四条、第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第二十七条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲裁员：郭曙东

二〇二四年十二月二日

书记员：徐嘉琪