

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕267号

申请人：黄俊勇，男，汉族，1999年10月22日出生，住址：广东省遂溪县。

被申请人：广州市铭天皮革制品有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：熊嘉盛。

案由：劳动报酬等争议。

申请人黄俊勇诉被申请人广州市铭天皮革制品有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人黄俊勇到庭参加庭审。被申请人经本委依法通知，无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2024年1月1日至2024年1月31日工资6419元；二、被申请人支付申请人经济补偿金3850元（当庭撤回该项仲裁请求）。

### 本案相关案情

申请人庭审中主张的事项：

一、入职时间：2019年2月14日。

二、工作岗位：市场部设计师。

三、劳动合同：申请人与被申请人有签订劳动合同。

四、工资标准及构成：基本工资5500元/月、绩效（不固定）、提成（不固定）。

五、工资支付情况：申请人的工资通过被申请人对公账户银行转账方式、被申请人法定代表人熊嘉盛个人账户银行转账方式、被申请人法定代表人熊嘉盛微信转账方式、被申请人总经理林春珍微信转账方式支付。工资发放时间、发放周期不固定。申请人的工资结算至2023年12月31日。

六、工作时间及考勤：申请人每周工作6天，通过指纹打卡考勤。

七、最后工作日：2024年1月31日。

八、离职时间：2024年2月1日。

九、社会保险：被申请人为申请人缴纳有2021年3月至2021年7月、2024年1月的社会保险。申请人2021年8月至2023年12月的社会保险由广州市铭天包装科技有限公司缴纳，申请人不清楚该公司为其缴纳社会保险的原因，该公司与被申请人的法定代表人系同一人。

十、工资请求情况：被申请人财务李思琪通过微信向申请人发送工资条，申请人根据该工资条载明的数额主张案涉工资数额。没有任何单位或个人向其支付过案涉请求的款项。

十一、未支付工资原因：被申请人称没有钱发工资。申请人有多次催促被申请人支付工资，被申请人曾答应支付申请人工资，

但一直没有实际支付。

十二、被申请人经营情况：被申请人有正常经营，其公司注册地址也有人在正常上班，申请人在职期间也系在被申请人注册地址处工作。

本委查明情况：

一、申请人提供证据情况：1、劳动监督/国务欠薪反馈；2、微信讨工资记录；3、微信工作记录；4、工资条/提成/借支；5、社保缴费凭证；6、工资流水；当庭出示证据2左上角和右下角图片、证据第5-7页、证据第8页与江世念的聊天记录、证据第9页工资条、工资表和左下角图片、证据5的电子载体予以核对，其他证据均为复印件或打印件。

二、被申请人应诉情况：被申请人未答辩，亦未提供证据与质证意见。

三、申请仲裁日期：2024年10月15日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款规定，经本委依法通知后，被申请人无正当理由未到庭参加庭审，本委作缺席审理。

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。参照《最高人民法院关于民事诉讼

证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条的规定，一方当事人控制证据无正当理由拒不提交，对待证事实负有举证责任的当事人主张该证据的内容不利于控制人的，可以认定该主张成立。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由拒不到庭，未提供证据证实本案情形和反驳申请人提交的证据，也未对签订劳动合同、支付工资、缴纳社会保险、聊天记录等情形进行说明；对此，本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。同时，申请人提交证据以相互印证，可信度较高，结合申请人的陈述，能够形成比较完整的证据链证实申请人的主张。故此，本委对申请人主张的工资标准、拖欠工资、最后工作日等情形予以采信。

二、关于工资问题。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位承担举证责任。本案中，被申请人亦未到庭证明其是否向申请人支付了2024年1月1日至2024年1月31日期间的工资，理应承担相应不利后果，本委亦依法采纳申请人的主张，认定截至本案庭审之日被申请人未向申请人支付该期间的工资，本委依法予以纠正。据此，结合申请人的工资标准及本案证据情况，申请人要求被申请人支付2024年1月1日至2024年1月31日的工资6419元，并无不妥，本委予以支持。

三、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第二项仲裁请求，是其对自己权利的处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回第二项仲裁申请。

## 裁决结果

根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条第二款、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《广东省工资支付条例》第四十八条之规定，参照《最高人民法院关于民事诉讼证据的若干规定》（法释[2019]19号）第九十五条之规定，裁决如下：

本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 31 日的工资 6419 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：谢 滢

二〇二四年十二月三十一日

书 记 员：钟 晓 雯