

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕596号

申请人：田巾林，女，汉族，1980年3月16日出生，住址：广州市番禺区。

委托代理人：许思泳，男，广东纬韬律师事务所律师。

委托代理人：杨成志，男，广东纬韬律师事务所实习人员。

第一被申请人：荣联科技集团股份有限公司广州分公司，营业场所：广州市黄埔区。

负责人：王东辉。

第二被申请人：荣联科技集团股份有限公司，住所：北京市海淀区。

法定代表人：张旭光。

两被申请人共同委托代理人：周龙，女，上海劳达（北京）律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、其他。

申请人田巾林诉第一被申请人荣联科技集团股份有限公司广州分公司、第二被申请人荣联科技集团股份有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人许思泳、杨成志，两被申请人共同委托代理人周龙到庭参加了庭审。本案

现已审理终结。

申请人当庭明确仲裁请求为：一、要求两被申请人支付申请人2024年1月1日至2024年1月19日工资10435.93元；二、要求两被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金82388.95元；三、要求两被申请人向申请人支付2021年至2022年奖金765863.54元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、基本情况：申请人2021年8月25日入职第二被申请人，任营销部门经理，双方签订了劳动合同，第二被申请人每月银行转账形式发放申请人上个月工资。

二、劳动关系解除情况：2024年1月19日第二被申请人向申请人出具《解除劳动合同通知书》，载明申请人“2023年全年没有以荣联公司的名义进行任何投标、签约等销售行为及产出，导致部门年底业绩亏损67.65万元，上述行为及结果可视为你不胜任本职岗位工作，现公司依据《劳动合同法》第四十条的规定，决定依法与你解除劳动合同，……”。申请人离职前12个月平均工资为16477.79元/月。

三、申请劳动仲裁时间：2024年11月7日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

一、关于责任承担问题。本委认为，结合双方提交的证据及

庭审陈述可知，申请人入职第二被申请人，由第二被申请人进行用工管理、支付劳动报酬，申请人与第二被申请人之间建立并履行劳动关系，第二被申请人应对申请人承担用人单位主体责任。第一被申请人系第二被申请人的分支机构，本案并无证据显示第一被申请人同时对申请人进行了用工管理，故申请人要求第一被申请人与第二被申请人共同承担其仲裁请求支付责任，于法无据，本委不予支持。

二、关于工资问题。申请人主张其不需要去集中办公场地坐班，申请人每周工作5天，大部分时间都在出外勤，不需要打卡，无需遵守严格的上下班时间，2024年1月1日至2024年1月19日期间申请人正常出勤，两被申请人未支付申请人该期间工资；申请人按本委要求庭后提交书面回复意见显示其社会保险已缴纳至2024年1月。两被申请人主张申请人每周工作5天，其作为销售人员基本是自行安排外勤工作，申请人有时去公司打卡有时不打卡，2024年1月1日至2024年1月19日期间申请人未到公司也未提供劳动，两被申请人按本委要求庭后提交书面回复意见称申请人社会保险、公积金已缴纳至2024年1月，其个人承担部分合计3846.57元，公司未支付申请人2024年1月1日至2024年1月19日期间工资。

本委认为，申请人自认其日常工作无需考勤、无需遵守严格上下班时间，申请人提交的证据不足以证明其2024年1月1日

至 2024 年 1 月 19 日期间为第二被申请人提供了劳动，根据《广东省工资支付条例》第十九条的规定，除 2024 年 1 月 1 日法定节假日应按正常工作时间支付申请人工资以外，申请人要求两被申请人支付 2024 年 1 月 2 日至 2024 年 1 月 19 日期间工资于法无据，本委不予支持。按申请人离职前 12 个月平均工资为基数，经核算申请人 2024 年 1 月 1 日工资为 757.6 元（计算公式： $16477.79 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \times 1 \text{ 天}$ ）。申请人已缴纳 2024 年 1 月社会保险，社保权益记录单显示 2024 年 1 月份仅养老保险个人缴费部分为 1690.64 元，即应在申请人工资中代扣代缴的个人缴费部分已超上述本委认定的工资数额，故申请人要求两被申请人支付其 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 1 月 19 日工资的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

三、关于奖金问题。本委认为，申请人仅提交了系统截图佐证其主张的奖金数额，两被申请人对该证据的真实性、合法性、关联性均不予确认，该证据内容与申请人主张的奖金并无直接关联，上述证据并不足以证明双方明确约定了奖金，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，申请人应承担举证不能的不利后果，本委对其关于奖金的主张不予采信。故申请人要求两被申请人支付 2021 年至 2022 年奖金的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

四、关于违法解除劳动关系赔偿金问题。本委认为，两被申

请人提交的证据并不足以证明申请人导致部门业绩亏损的事实，不足以证明申请人不胜任工作，且即使申请人不能胜任工作，第二被申请人也未举证证明已对申请人进行培训或调整岗位，第二被申请人依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条解除申请人劳动关系缺乏合理、合法依据，属于违法解除。申请人在第二被申请人处任职超过2年不足2年半，离职前12个月平均工资为16477.79元/月，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条的规定，第二被申请人应向申请人支付违法解除劳动关系赔偿金82388.95元（计算公式：16477.79元/月×2.5个月×2倍）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、第四十七条、第四十八条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第五十条、《广东省工资支付条例》第十九条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金82388.95元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不

执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：周 博

二〇二五年一月二十日

书 记 员：陈 春 燕