

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18540 号

申请人：张英明，男，汉族，1981 年 10 月 26 日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：广州市泰基工程技术有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：倪光乐。

委托代理人：郑超，男，该公司员工。

案由：劳动报酬，解除、终止劳动合同，工作时间及休假争议。

申请人张英明诉被申请人广州市泰基工程技术有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人张英明、被申请人委托代理人郑超参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求：一、被申请人支付 2024 年 9 月 1 日至 2024 年 10 月 21 日工资 21028.03 元；二、被申请人支付 2024 年 4 月 29 日至 2024 年 10 月 21 日加班费 13365.47 元（包括延长工作时间加班费 9201.77 元、休息日加班费 4163.7 元）；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 153954.89 元；四、被申请人支付代通知金 9056.37 元；五、未休年休假：2016 年 6 月 15 日-2022 年 6 月=6×10 天/年=60 天；2022 年 6 月-2023 年 6

月 $\times 15$ 天/年=15天;2023年6月到2023年12月 $\times 20$ 天/年=0.5 $\times 20$ =10天;2024年1月到10月21日 $\times 20$ 天/年=17.5天。
60+15+10+17.5=102.5 $\times 2$ 倍=205天 $\times 416.37$ =85355.85元(当庭明确为:被申请人支付2016年6月15日至2024年10月21日未休年休假工资85355.85元)。

本案相关案情

双方无争议事项及本委查明情况:

一、入职时间:2016年6月15日。

二、工作岗位:资料培训主管。

三、劳动合同:双方已签订书面劳动合同,最后一期期限为2022年6月15日至2024年9月30日。

四、工资标准及支付情况:2024年3月之前工资为8100元/月,2024年4月开始为7000元/月,被申请人每月通过银行转账方式向申请人支付上个自然月工资,申请人可找薪资专员索取工资条。最后一期工资支付至2024年10月21日。被申请人已为申请人缴纳社保至2024年10月。

五、工作时间及考勤:9:00-18:00,中午12:00-13:30休息,早晚指纹打卡考勤,中午或外出通过企业微信打卡。截止离职,办公系统显示申请人剩余37小时休息日加班可调休。

六、最后工作日:2024年10月21日。

七、解除劳动关系情况:2024年10月25日被申请人通过企业微信向申请人发出《终止劳动合同通知书》,通知申请人双

方劳动合同于2024年9月30日届满，自2024年10月25日终止劳动关系。

八、申请仲裁日期：2024年10月22日。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。申请人当庭确认已收到2024年9月、10月工资，申请撤回关于2024年9月1日至2024年10月21日工资的仲裁请求，是其对权利的自治处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

二、关于加班费问题。（一）关于延长工作时间加班费。申请人庭审中明确其主张的延长工作时间是以考勤打卡时间统计，超出18:00之后的时间统计为延长工作时间，其工作日超出18:00之后工作主要是因为2024年4月调岗到新岗位后对业务不熟，不适应新的工作内容而导致工作时间延长，2024年5月23日曾提交过延长工作时间加班申请，但领导没有审批同意。本委认为，根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条第（一）项规定，用人单位安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬。本案申请人所主张的延长工作时间，系其个人未能适应新工作岗位而导致的工作时间的延长，并非被申请人额外增加其工作量或安排其正常工作时间之外工作而导致的延长工作时间，故申请人上述主张不符合法律规定的支付延长工作时间加班费的情形，其要求被申请人支付延长工作时间加班费，不符合法律规定，本委不予支持。（二）关于休息日

加班费。申、被双方确认截止离职申请人剩余 37 小时休息日加班可调休，故根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条第（二）项规定，被申请人应向申请人支付休息日加班费 2977.01 元（计算公式： $7000 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \div 8 \text{ 小时/天} \times 37 \text{ 小时} \times 200\%$ ）。

三、关于解除劳动关系问题。申、被双方最后一期劳动合同于 2024 年 9 月 30 日期满，申请人确认劳动合同期限届满前被申请人多次与其沟通协商终止劳动合同补偿问题，但双方最终对补偿方案未达成一致意见，结合被申请人于 2024 年 10 月 25 日向申请人发出《终止劳动合同通知书》以劳动合同期满为由终止双方劳动关系的事实，本委依法认定申、被双方劳动关系因劳动合同期满后被申请人未与申请人续签而终止。申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金，无事实和法律依据，本委不予支持。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十六条、第四十七条规定，被申请人应向申请人支付终止劳动合同经济补偿金。关于申请人离职前 12 个月平均工资问题。被申请人提交的申请人离职前 12 个月工资表中实发工资数据与申请人提交的银行流水数据可相互对应，结合被申请人已为申请人缴纳社保至 2024 年 10 月的事实，本委对被申请人提交的工资表数据予以采信。申请人主张 2024 年 2 月 7 日“杨雀”个人账户向其支付的 5000 元属于其 2023 年年年终奖，但未提供任何证据佐证，本委对其主张不予采信。申请人主张被申请人另通过浦发银行每月向其支付 150 元的证书补贴应计入其离职前平均工资，被申请人

予以确认。综上，本委根据被申请人提交的工资表中应发工资数据另加 150 元/月核算出申请人离职前 12 个月（2023 年 10 月至 2024 年 9 月）平均工资与被申请人主张一致，即 8191.34 元/月。根据申请人在被申请人处的工作年限核算，被申请人应向申请人支付终止劳动关系经济补偿金 69626.37 元（计算公式：8191.34 元/月 \times 8.5 个月）。由上所述，申、被双方解除劳动关系的情形不属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的用人单位解除劳动关系需额外支付 1 个月工资的情形，申请人要求被申请人支付代通知金，无法律依据，本委不予支持。

四、关于年休假问题。申请人 2024 年 10 月 22 日向本委申请劳动争议仲裁，其 2016 年 6 月 15 日至 2022 年 12 月 31 日期间未休年休假工资的仲裁请求已超过《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条规定的一年的仲裁申请时效，本委依法不予调处。申请人主张其累计工作年限 22 年，但未提供证据证明，应承担举证不能的不利后果，本委对其主张不予采信。本委以已查明的申请人在被申请人处的工作年限认定其累计工作年限，根据《职工带薪年休假条例》第三条、《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条规定，申请人 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间可享受年休假 5 天、2024 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 21 日期间可享受年休假 4 天（计算公式：295 天 \div 365 天 \times 5 天，折算后不足 1 整天的部分不享受年休假）。被申请人主张已在春节放假期间安排年休假，分别为 2023 年 1 月 20 日、1

月 28 日，2024 年 2 月 8 日至 2 月 9 日，并提供放假通知予以证明。申请人确认放假通知的真实性，并确认被申请人春节期间放假，但主张不清楚春节期间放假是否包含年休假。经查被申请人提交的 2023 年放假安排的通知中并未明确显示春节放假中包含年休假，2024 年元旦、春节放假通知中明确通知“其中 2 月 8 日、9 日为 2024 年年休假”，据此本委对被申请人关于 2023 年春节安排年休假的主张不予采信，对其 2024 年春节安排 2 天年休假的主张予以采信。根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、第十一条规定，经核算，扣减已支付的正常工作时间工资后，被申请人应向申请人支付 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 21 日期间未休年休假工资差额 5272.59 元[计算公式：8191.34 元/月 ÷ 21.75 天/月 × (5 天+4 天-2 天) × 200%]。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条，《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条、第四十六条、第四十七条，《职工带薪年休假条例》第三条，《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、第十一条、第十二条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第二十七条、第五十条，《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2024 年 4 月 29 日至 2024 年 10 月 21 日休息日加班费 2977.01 元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人终止劳动关系经济补偿金 69626.37 元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2023 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 21 日期间未休年休假工资差额 5272.59 元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：刘 亚 丽

二〇二四年十二月九日

书 记 员：杨 杰 钦