

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18674 号

申请人：邓洁玲，女，汉族，1985 年 5 月 14 日出生，住址：广州市海珠区。

第一被申请人：郑州橙赞科技有限公司，住所：河南自贸试验区郑州片区（郑东）。

法定代表人：郭幸飞。

第二被申请人：郑州医美圈文化传播有限公司，住所：河南自贸试验区郑州片区（郑东）。

法定代表人：王朝举。

两被申请人共同委托代理人：刘军睿，女，系两被申请人的人事经理。

案由：确认劳动关系、其他争议。

申请人邓洁玲诉第一被申请人郑州医美圈文化传播有限公司、第二被申请人郑州橙赞科技有限公司劳动争议一案，申请人于 2024 年 10 月 28 日向本委申请仲裁，本委依法受理并进行开庭审理。申请人邓洁玲、两被申请人共同委托代理人刘军睿到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认申请人与被申请人在 2024

年7月29日至2024年8月13日期间存在劳动关系；二、被申请人支付2024年7月29日至2024年8月13日未订立书面劳动合同二倍工资差额3120元。

### **本委查明事实及认定情况**

一、关于确认劳动关系问题。本委认为，首先，庭审中，双方对申请人的入职时间、入职单位、工作地点、工作岗位、最后工作日和离职时间均没有争议，且有独立第三方招商银行出具的交易明细予以佐证，故本委予以采信，确认申请人与第一被申请人2024年7月29日至2024年8月13日期间存在劳动关系。其次，两被申请人作为关联企业，申请人在日常工作中出现第二被申请人的字样符合常理，但不能据此认定双方存在劳动用工管理关系，故申请人要求确认与第二被申请人存在劳动关系的仲裁请求，事实依据不足，本委不予支持。

二、关于未订立书面劳动合同二倍工资差额问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。本案中，申请人于2024年7月29日入职，故其要求支付2024年7月29日至2024年8月13日未订立书面劳动合同二倍工资差额的仲裁请求，不符合上述法律的规定，本委不予支持。

### **裁决结果**

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条之规定，裁决如下：

一、确认申请人与第一被申请人 2024 年 7 月 29 日至 2024 年 8 月 13 日期间存在劳动关系；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。

仲 裁 员：阳 瑞 刚

二〇二四年十二月二十日

书 记 员：李 惠 美