

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18268号

申请人：黄慈恩，女，汉族，2001年2月18日出生，住址：广州市海珠区。

被申请人：深圳市星光彩家具有限公司，住所：深圳市龙岗区龙岗街道。

法定代表人：郑生军。

申请人黄慈恩诉被申请人深圳市星光彩家具有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行了开庭审理。申请人黄慈恩到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：一、被申请人支付申请人2024年9月1日至2024年9月10日的工资1750元；二、被申请人支付申请人2024年8月1日至2024年8月31日被申请人无理扣除申请人工资1121.27元（当庭明确该项仲裁请求为：被申请人支付申请人2024年8月1日至2024年8月31日工资差额1121.27元）；三、被申请人支付申请人2024年7月1日至2024年7月31日被申请人无理扣除申请人工资500元（当庭明确该项仲裁请求为：被申请人支付申请人2024年7月1日至2024年7月31日工资差

额 500 元); 四、被申请人支付申请人 2024 年 4 月 23 日至 2024 年 9 月 10 日的加班费 7101 元(包括 4 月份和 5 月份延长工作时间加班费 5283 元, 法定节假日加班费 1818 元)(当庭明确该项仲裁请求为: 被申请人支付申请人 2024 年 4 月 23 日至 2024 年 5 月 30 日延长工作时间加班费 5283 元, 及支付 2024 年 4 月 23 日至 2024 年 9 月 10 日法定节假日加班费 1818 元); 五、被申请人支付申请人 2024 年 4 月 23 日至 2024 年 9 月 10 日未签劳动合同的双倍工资 30715 元; 六、被申请人应帮申请人补办 2024 年 4 月至 7 月社保并缴纳相关费用(当庭撤回该项仲裁请求)。

被申请人未到庭, 亦未提交答辩意见以及证据。

本委审理查明: 申请人于 2024 年 9 月 27 日向本委申请劳动仲裁。申请人庭审中主张 2024 年 4 月 23 日入职被申请人, 是由公司运营总监郭家欣招聘, 试用期三个月, 与被申请人没有签订劳动合同。申请人工作岗位为亚马逊运营助理, 工作由总经理郑生军管理, 直属上级为运营总监郭家欣, 工作地点在广州市花都区中恒商业广场 2 期 1 栋 502-2 室工作。约定试用期实发工资为 5000 元/月, 转正后实发工资为 5500 元/月, 由总经理郑生军每月 15 日通过微信转账形式发放上月工资。工作时间为 9 点至 18 点, 实行大小周工作制。申请人最后工作日是 2024 年 9 月 10 日。被申请人为申请人缴纳 2024 年 8 月、9 月社会保险, 个人承担金额为养老保险 281.84 元、医疗保险 129.5 元、失业保险 7.05 元。

为证明其主张，申请人提交以下证据：1.申请人与郭家欣的微信聊天记录截图；2.广州市劳动合同；3.申请人与美工梁丽冰的微信聊天记录截图；4.深圳市社保局的短信截图；5.申请人与郭嘉欣关于工资的微信聊天记录截图；6.申请人与郑生军的微信聊天记录截图；7.8月份工资转账记录截图；8.申请人与行政洋红的微信聊天记录1截图；9.申请人与行政洋红的微信聊天记录2截图；10.申请人与行政洋红的微信聊天记录3截图；11.申请人与行政洋红的微信聊天记录4截图；12.7月份工资转账记录截图；13.申请人与行政洋红的微信聊天记录5截图；14.6月份工资转账记录截图；15.5月份工资转账记录截图；16.4月份工资转账记录截图；17.申请人与行政洋红的微信聊天记录6截图；18.医保余额查询截图及社保清单；19.申请人与行政洋红的微信聊天记录7截图。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条第二款规定，本委依法缺席裁决。

关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第六项仲裁请求，是其对个人权利的自我处分，符合《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委予以照准。

关于工资问题。本委认为，根据《中华人民共和国劳动争议

调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，人力资源社会保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案中，被申请人作为用人单位，负有用工管理责任，其掌握申请人的入职、考勤、工资台账、离职等资料，但被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未提供证据证实本案情形，对此本委视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果。申请人提交的微信聊天记录、工资转账记录、深圳市社会保险历年参保缴费明细表（个人）等证据能相互印证其主张的入职情况、工资标准、工资发放情况、解除劳动关系等情况，本委对申请人的主张予以采信。而由庭审调查可知，被申请人已支付申请人2024年7月实发工资4500元、2024年8月实发工资4378.73元、2024年9月实发工资1127.43元，应当予以扣减。综上，经核算，被申请人应支付申请人2024年7月1日至2024年7月31日工资差额948.27元（计算公式： $5000\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 16\text{天} + 5500\text{元/月} \div 21.75\text{天/月} \times 7\text{天} - 4500\text{元}$ ）、2024年8月1日至2024年8月31日工资差额702.88元（计算公式： $5500\text{元} - 4378.73\text{元} - 281.84\text{元} - 129.5\text{元} - 7.05\text{元}$ ）、2024年9月1日至2024年9月10日工资差额224.29元（计算公式： 5500

元/月 \div 21.75天/月 \times 7天-1127.43元-281.84元-129.5元-7.05元),其中2024年7月工资差额申请人仅要求500元是其个人权利的自我处分,本委予以支持。

关于加班工资问题。本委认为,参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十二条规定,劳动者主张加班费的,应当就加班事实的存在承担举证责任。本案中,申请人主张其存在延长工作时间以及法定节假日加班情况,但其并未提交证据佐证其具体加班事实情况,应承担举证不能的后果,因此,对申请人要求被申请人支付加班工资的仲裁请求,本委不予支持。

关于未签书面劳动合同二倍工资差额问题。本委认为,根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条规定“建立劳动关系,应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同。用人单位与劳动者在用工前订立劳动合同的,劳动关系自用工之日起建立。”第八十二条规定“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。”本案中,被申请人未提交证据佐证其有与申请人签订书面劳动合同,应承担举证不能的不利后果,根据前述法律规定,被申请人应支付申请人2024年5月23日至2024年9月10日期间未签书面劳动合同二倍工资差额19327.59元(计算公式:5000元/月 \div 21.75天/月 \times 7天+5000元+5000元/月 \div 21.75天/

月 \times 16天+5500元/月 \div 21.75天/月 \times 7天+5500元+5500元/月 \div 21.75天/月 \times 7天);对申请人要求被申请人支付2024年4月23日至2024年5月22日期间未签订书面劳动合同二倍工资差的仲裁请求,本委不予支持。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条,《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条第二款、第四十七条、第四十八条、第四十九条,《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条,《广东省工资支付条例》第四十八条之规定,参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十二条之规定,裁决如下:

一、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人2024年7月1日至2024年7月31日工资差额500元、2024年8月1日至2024年8月31日工资差额702.88元、2024年9月1日至2024年9月10日工资差额224.29元;

二、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人2024年5月23日至2024年9月10日期间未签书面劳动合同二倍工资差额19327.59元;

三、驳回申请人其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决,可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中

华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鸿 图

二〇二四年十一月二十六日

书 记 员：谢 馨 颐