

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕17700 号

申请人：唐喜盛，男，汉族，2000 年 7 月 3 日出生，住址：  
广东省惠来县。

被申请人：义乌富锋文化传媒有限公司，住所：浙江省金华市义乌市。

法定代表人：吴万富。

案由：劳动报酬、解除劳动关系。

申请人唐喜盛与被申请人义乌富锋文化传媒有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人唐喜盛到庭参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委予以缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 9 月 4 日至 2024 年 9 月 7 日期间拖欠的工资 692 元；二、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金 9000 元。

## 本案相关情况

申请人在庭审中的主张：

一、入职时间：2024 年 9 月 4 日。

二、工作岗位：电商美工。

三、工作地点：广州市番禺区佳达路 36 号同乐科创园 2 栋 2、

4 楼。

四、劳动合同订立情况：双方未订立过劳动合同。

五、每月工资标准：试用期 9000 元，转正后 10000 元。

六、有无发放工资清单：无。

七、工作时间：周一至周六的 9:00 至 12:00、13:00 至 18:00，周日休息。

八、考勤方式：申请人上班无需考勤。

九、离职时间和原因：2024 年 9 月 7 日 18:00 左右，被申请人通过微信通知申请人无需再回公司上班。次日，申请人离职。

十、最后工作日：2024 年 9 月 7 日。

十一、工资支付情况：被申请人曾向申请人微信转账 200 元，申请人因不认可该数额而拒收。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁的日期：2024 年 10 月 12 日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。被申请人无正当理由未到庭，也未提交答辩意见、质证意见、证据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于工资问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条的规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。本案中，申请人提供的 BOSS 直聘聊天截图、微信聊天截图等证据显示，BOSS 直聘认证名称为“义乌富锋文化传

媒 HR 游自香”的人员曾告知申请人面试电商美工一职通过，后游自香添加申请人为微信好友并告知工作地点、工作时间、试用期期限、工资待遇等入职信息，可见申、被双方已达成建立劳动关系的合意，本委据此认定申请人与被申请人存在劳动关系。其二，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资支付等情形而发生的争议，用人单位负有举证责任，与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供，用人单位不提供的，应当承担不利后果，用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动人事争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案中，被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也未提供证据证实本案情形，对此本委进行缺席审理，并视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果，故对申请人主张的入职时间、工资标准、最后工作日、离职时间和原因、工资支付情况等情形，本委予以采信。申请人主张其在 2024 年 9 月 4 日至 2024 年 9 月 7 日上班 2 天，与其所提供微信聊天截图等证据内容相互印证，本委予以采信，则申请人要求被申请人支付 2024 年 9 月 4 日至 2024 年 9 月 7 日期间工资 692 元（计算公式：9000 元/月 ÷ 26 天/月 × 2 天）的仲裁请求，具备事实依据，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十条的规定，本委予以支持。

三、关于解除劳动关系问题。参照《最高人民法院关于审理

劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十四条的规定,因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议,用人单位负举证责任。本案中,申请人提供的微信聊天截图证据显示,被申请人以“经过我们的评估,您的技能和经验与我们当前的职位要求不完全匹配”为由解除了双方的劳动关系,但其并对此未予举证,按上述规定,被申请人应承担举证不能的不利后果。则被申请人解除双方劳动关系的事实依据并不充分,已构成违法解除,根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定,被申请人应向申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金。经核算,被申请人应支付申请人违法解除劳动合同赔偿金9000元(计算公式:9000元/月×0.5个月×2倍)。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第四十七条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条之规定,参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(一)》(法释〔2020〕26号)第四十四条的规定,裁决如下:

一、本裁决生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人2024年9月4日至2024年9月7日的工资692元;

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金 9000 元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二五年一月十三日

书 记 员：樊 穗 文