

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕16989 号

申请人：刘卫帮，男，汉族，1985 年 1 月 18 日出生，  
住址：湖南省双峰县。

委托代理人：梁晓嫦，女，广东盈安律师事务所律师。

被申请人：长沙斯盛消防安全工程有限公司，住所：湖南省长沙市。

法定代表人：李松良，该公司总经理。

委托代理人：李萍，女，湖南天恒健律师事务所律师。

委托代理人：许瑞峰，男，湖南天恒健律师事务所律师。

案由：社会保险争议。

申请人刘卫帮诉被申请人长沙斯盛消防安全工程有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人梁晓嫦、被申请人委托代理人许瑞峰参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、请求裁决被申请人向申请人支付一次性伤残补助金 108000 元；二、请求裁决被申请人向申请人支付一次性伤残就业补助金 96000 元。三、请求裁决被申请人向申请人支付一次性工伤医疗补助金 24000 元；四、请求裁决被申请人向申请人支付 2022 年 5 月 10 日至 2022

年 9 月 9 日停工留薪期工资 29600 元；五、请求裁决被申请人向申请人支付 2022 年 5 月 11 日至 2022 年 5 月 19 日住院伙食补助费 400 元；六、请求裁决被申请人向申请人支付 2022 年 5 月 11 日至 2022 年 5 月 19 日护理费 1488 元；七、请求裁决被申请人向申请人支付劳动能力鉴定费 390 元。

### 本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、申请人工作地点：广州市天河区棠下电力运维监控中心建设运营服务采购项目。

二、工作岗位：消防安装工。

三、工资情况：被申请人通过棠下电力运维中心项目消防专业的班组负责人邓志雄 2022 年 5 月 7 日、2022 年 6 月 1 日、2022 年 7 月 3 日、2022 年 7 月 22 日、2022 年 8 月 27 日、2022 年 10 月 22 日分别支付申请人 5000 元，2022 年 9 月 9 日支付申请人 3000 元，合计共支付 33000 元。

四、受伤情况：申请人 2022 年 5 月 10 日受伤，广州市天河区人力资源和社会保障局 2023 年 7 月 20 日作出《认定工伤决定书》，予以认定为工伤；2023 年 8 月 25 日经广州市劳动能力鉴定委员会鉴定劳动功能障碍等级为玖级，停工留薪期为 2022 年 5 月 10 日至 2022 年 9 月 9 日。申请人受伤后住院治疗 8 天，医疗费由案涉工程的分包人邓威强支付。劳动能力鉴定费用由申请人支付。

五、解除劳动关系情况：申请人 2022 年 9 月 10 日向被申请人邮寄解除劳动关系通知书，被申请人确认已收到。

六、社保情况：申请人未参加社会保险。

七、申请仲裁日期：2024 年 8 月 16 日。

各方有争议事项及本委认定情况：

一、关于本案工伤待遇支付问题。《广东省工伤保险条例》第四十一条规定，因用人单位未依法缴纳工伤保险费，职工发生工伤事故的，由用人单位支付相关工伤保险待遇。根据广州市天河区人力资源和社会保障局 2023 年 7 月 20 日作出的《认定工伤决定书》及广州市劳动能力鉴定委员会作出的《初次鉴定（确认）结论书》，均显示用人单位为本案被申请人，本案被申请人作为用人单位，其未提供证据已为申请人依法缴纳社会保险，申请人可经社会保险基金申领相关待遇，现申请人发生工伤并被鉴定为玖级伤残，被申请人应承担工伤保险待遇支付责任。

二、关于申请人的工资标准问题。本案申请人主张其 2022 年 4 月 10 日进入工地工作，2022 年 5 月 10 日受伤，主张其工资与邓威强约定 400 元/天，被申请人对此不予认可，并主张申请人的工资标准为 5000 元/月。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动保障部门、

劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。被申请人未向本委提供任何证据证实申请人的工资情况，依法应承担举证不能的不利后果。申请人提供的证据也不足以证实其每月工资标准 12000 元。故本委依照申请人主张的 400 元/天，根据《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》，月计薪天数为 21.75 天，折算申请人的月平均工资标准为 8700 元/月（计算公式：400 元/天 × 21.75 天）。

三、关于 2022 年 5 月 10 日至 2022 年 9 月 9 日停工留薪期期间的工资问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定，职工因工伤需要暂停工作接受工伤医疗的，在停工留薪期内，原工资福利待遇不变，由所在单位按月支付。本案申请人庭审时确认被申请人已支付其工资 33000 元，其自行扣减 14600 元作为其受伤前的工资，剩余 18400 元在停工留薪期工资中予以抵扣。鉴于被申请人未能对该款项性质作出合理解释说明，本委认可申请人在停工留薪期工资中抵扣 18400 元。经核算，被申请人应当支付申请人 2022 年 5 月 10 日至 2022 年 9 月 9 日停工留薪期期间的工资差额 16400 元（计算公式：8700 元/月 × 4 个月 - 18400 元）。

四、关于一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性伤残就业补助金问题。本案申请人已向被申请人作出解除劳动关系的意思表示，本委认定双方劳动关系已经解

除，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第三十三条、第六十四条的规定，申请人被鉴定为玖级伤残，其要求一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金的请求，本委予以支持。经核算，被申请人应当支付申请人一次性伤残补助金 78300 元（计算公式：8700 元/月 × 9 个月），一次性伤残就业补助金为 69600 元（计算公式：8700 元/月 × 8 个月），一次性工伤医疗补助金为 17400 元（计算公式：8700 元/月 × 2 个月）。

五、关于住院伙食补助费问题。申请人因治疗工伤住院 8 天，根据《广东省工伤保险条例》第二十四条规定，职工住院治疗工伤的伙食补助费由工伤保险基金按照省人民政府规定的标准支付。对申请人主张住院期间 8 天的伙食补助费，本委予以支持。根据《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》规定，住院伙食费从 2019 年 7 月 1 日起按照 50 元/天的标准执行，故被申请人应当向申请人支付住院期间 8 天的伙食补助费 400 元（计算公式：50 元/天 × 8 天）。

六、关于住院期间护理费的问题。根据《广东省工伤保险条例》第二十五条规定，工伤职工在停工留薪期间生活不能自理需要护理的，由所在单位负责。所在单位未派人护理的，应当参照当地护工从事同等级别护理的劳务报酬标准向工伤职工支付护理费。申请人因工伤住院治疗 8 天，被申请人未提供证据已支付申请人护理费或派人护理，本委按护理

行业现行市场行情，酌定护理费 150 元/天，对申请人要求住院期间护理费的请求，本委予以支持并核定为 1200 元（计算公式：150 元/天 × 8 天）。

七、关于劳动能力鉴定费用问题。根据《广东省工伤保险条例》第四十七条规定，劳动能力鉴定费属于工伤保险基金支出项目。本案申请人因鉴定其劳动能力而产生费用，现因用人单位未参加工伤保险而导致申请人未能在工伤保险基金中支出该费用，申请人要求劳动能力鉴定费用 390 元的请求，于法有据，本委予以支持。

### 裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条，《广东省工伤保险条例》第二十四条、第二十五条、第三十二条、第三十三条、第四十一条、第四十七条、第六十四条，《广东省工资支付条例》第四十八条，《关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知》，《广东省工伤保险基金省级统筹实施方案》之规定，裁决如下：

一、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人 2022 年 5 月 10 日至 2022 年 9 月 9 日停工留薪期期间的工资差额 16400 元；

二、本裁决书生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人一次性伤残补助金 78300 元、一次性伤残就业补助金

为 69600 元、一次性工伤医疗补助金为 17400 元;

三、本裁决书生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人住院期间 8 天的伙食补助费 400 元;

四、本裁决书生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人住院期间护理费 1200 元;

五、本裁决书生效之日起三日内,被申请人一次性支付申请人劳动能力鉴定费用 390 元;

六、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决,可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的,可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本页无正文)

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二四年十一月二十二日

书 记 员：谢 馨 颐