

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕2334-2336号

申请人（2334号）：黄惠梓，女，汉族，1996年3月2日出生，住址：湖南省衡阳市。

申请人（2335号）：黎思思，女，汉族，1995年12月8日出生，住址：湖南省洞口县。

申请人（2336号）：丁蕾，女，汉族，1996年11月1日出生，住址：湖南省怀化市。

第一被申请人：北京慈相医疗科技有限公司广东分公司，营业场所：广州市越秀区。

负责人：钦培英。

第二被申请人：北京慈相医疗科技有限公司，住所：北京市大兴区。

法定代表人：钦培英。

两被申请人共同委托代理人：汪昭燕，女，系第一被申请人员工。

案由：劳动报酬、解除劳动合同、工作时间及休假、其他。

申请人黄惠梓、黎思思、丁蕾诉第一被申请人北京慈相医疗科技有限公司广东分公司、第二被申请人北京慈相医疗科技有限

公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人黄惠梓、黎思思、丁蕾、第一被申请人、第二被申请人共同委托代理人汪昭燕到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人黄惠梓的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日的工资 50000 元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 15465 元；三、被申请人支付 2024 年未休年休假 5 天经济补偿金 4444 元(当庭明确仲裁请求为被申请人支付 2024 年未休年休假 5 天的工资 4444 元)；四、被申请人支付 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日的外勤工作、出差未报销 2800 元；五、以上请求由两家公司共同支付。

申请人黎思思的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日的工资 50000 元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 15000 元；三、被申请人支付 2024 年 5 天年休假经济补偿金 4597.7 元(当庭明确仲裁请求为被申请人支付 2024 年未休年休假 5 天工资 4597.7 元)；四、被申请人补交 8、9、10 月份社保及公积金 (当庭明确仲裁请求为被申请人补交 2024 年 8、9、10 月份社保及公积金，当庭撤回该项仲裁请求)；五、以上请求由两家公司共同支付。

申请人丁蕾的仲裁请求为：一、被申请人支付 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日的工资 50000 元；二、被申请人支付解除劳动关系经济补偿金 10000 元；三、以上请求由两家公司共同支付。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间、入职单位：黄惠梓、黎思思均是 2023 年 7 月 17 日入职第一被申请人、丁蕾 2024 年 1 月 15 日入职第一被申请人。

二、工作岗位：黄惠梓、黎思思均任职医疗总监助理兼日文翻译、丁蕾任职运营总监助理。

三、签订劳动合同情况：三位申请人均与第一被申请人有签订书面劳动合同。

四、工资标准、工资发放情况：黄惠梓入职时工资为固定税前 8000 元/月，2024 年 1 月 1 日调整为固定税前 10000 元/月、黎思思、丁蕾均是固定税前工资 10000 元/月；每月 15 日由第一被申请人以银行转账方式发放上个自然月工资，自 2024 年 3 月开始存在拖欠工资的情况，通过微信发放电子工资条，不需要签收。

五、工作时间、考勤方式：三位申请人均每周工作 5 天，每天工作 8 小时，不需要考勤。

六、最后工作日、离职时间：三位申请人均是 2024 年 10 月 31 日。

七、解除劳动合同情况：2024 年 10 月 31 日，三位申请人向第一被申请人送达被迫解除劳动合同通知书，以未及时足额支付劳动报酬、未依法缴纳社会保险及公积金为由提出解除劳动关系。

八、社会保险、住房公积金缴纳情况：第一被申请人为三位

申请人代缴社会保险、住房公积金至 2024 年 7 月，社会保险个人缴纳部分金额均为 548.64 元/月，住房公积金个人缴纳部分金额均为 150 元/月。

九、离职前月平均工资：黄惠梓为 9666 元/月、黎思思、丁蕾均为 10000 元/月。

十、申请劳动仲裁日期：三位申请人均于 2024 年 11 月 11 日向本委申请劳动仲裁。

双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于撤回仲裁请求的问题。

申请人黎思思当庭撤回要求补交 2024 年 8、9、10 月份社保及公积金的仲裁请求，系其对个人权益的自治处分，符合《劳动争议仲裁办案规则》第三十五条的规定，本委予以照准。

二、关于工资问题。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。庭审中，第一被申请人确认自 2024 年 6 月 1 日起未支付三位申请人工资，故第一被申请人应支付三位申请人 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日期间的工资。另因第一被申请人已为三位申请人代缴 2024 年 6 月、7 月的社会保险和住房公积金，应在三位申请人的工资中扣除其社会保险和住房公积金个人缴纳部分金额，经核算，第一被申请人应支付黄惠梓 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元（10000 元/月×5 个月

-548.64 元/月 × 2 个月-150 元/月 × 2 个月)、黎思思 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元 (10000 元/月 × 5 个月-548.64 元/月 × 2 个月-150 元/月 × 2 个月)、丁蕾 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元 (10000 元/月 × 5 个月-548.64 元/月 × 2 个月-150 元/月 × 2 个月)。

三、关于解除劳动合同问题。

前文认定,第一被申请人确实存在拖欠工资的情形,故三位申请人据此提出解除劳动关系并要求支付解除劳动关系经济补偿金,符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条的规定,本委予以支持。对于在第一被申请人处的工作年限,申请人黄惠梓、黎思思均为 1 年 2 月余,申请人丁蕾为 9 月余。庭审中双方均确认离职前月平均工资为黄惠梓为 9666 元/月、黎思思、丁蕾均为 10000 元/月。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定,经核算,第一被申请人应支付申请人黄惠梓解除劳动合同经济补偿金 14499 元 (计算公式: 9666 元/月 × 1.5 个月)、黎思思解除劳动合同经济补偿金 15000 元 (计算公式: 10000 元/月 × 1.5 个月)、丁蕾解除劳动合同经济补偿金 10000 元 (计算公式: 10000 元/月 × 1 个月)。

四、关于未休年休假问题。

其一,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第三条规定,职工连续工作满十二个月以上的,享受带薪年休假。申请人黄惠梓、黎思思均于 2023 年 7 月 17 日入职第一被申请人,其 2023

年7月17日至2024年7月16日期间在第一被申请人处工作未
满12个月,两位申请人也未提供证据证明其存在前一用人单位与
第一被申请人之间构成连续工作满12个月的情形,故此,申请人
黄惠梓、黎思思2023年7月17日至2024年7月16日期间不符
合享受年休假的条件。

其二,对于未休年休假天数。申请人黄惠梓、黎思思均主张
其2024年全年度可享受年休假为5天,按照《企业职工带薪年休
假实施办法》第十二条的规定,结合两位申请人在第一被申请
人的离职时间折算,申请人黄惠梓、黎思思2024年7月17日至2024
年10月31日期间应休未休年休假均为1天(计算公式: $107 \text{ 天} \div 365 \text{ 天} \times 5 \text{ 天}$,不足1整天部分不予计算)。

据此,按照双方确认的申请人黄惠梓、黎思思离职前12个
月平均工资标准,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、
第十一条规定,经核算,第一被申请人应支付申请人黄惠梓未休
年休假工资差额888.83元(计算公式: $9666 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \times 1 \text{ 天} \times 200\%$)、申请人黎思思未休年休假工资差额919.54元
(计算公式: $10000 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天/月} \times 1 \text{ 天} \times 200\%$)。

五、关于出差报销款问题。

庭审中,第一被申请人答辩称经核对,申请人黄惠梓2024
年1月1日至2024年10月31日期间的出差报销款为2376元,
申请人黄惠梓对此予以确认,本委对此予以照准,认定第一被申
请人应支付黄惠梓2024年1月1日至2024年10月31日期间的

出差报销款 2376 元。

六、关于第二被申请人责任承担问题。

因第一被申请人属于第二被申请人下设的不具备独立法人资格的分支机构，亦不具有独立承担民事责任的能力，在第一被申请人经营管理的资产不足以偿付债务时，应由第二被申请人承担补充清偿责任。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条、第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《企业职工带薪年休假实施办法》第三条、第十条、第十一条、第十二条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人黄惠梓 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元、申请人黎思思 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元、申请人丁蕾 2024 年 6 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日工资 48602.72 元，第二被申请人承担补充清偿责任；

二、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人黄惠梓解除劳动合同经济补偿金 14499 元、申请人黎思思解除劳动合同经济补偿金 15000 元、申请人丁蕾解除劳动合同经济补偿金 10000 元，第二被申请人承担补充清偿责任；

三、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申

请人黄惠梓未休年休假工资差额 888.83 元、申请人黎思思未休年休假工资差额 919.54 元，第二被申请人承担补充清偿责任；

四、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人黄惠梓 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 10 月 31 日期间的出差报销款 2376 元，第二被申请人承担补充清偿责任；

五、驳回申请人黄惠梓、黎思思、丁蕾的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。双方当事人如不服本仲裁裁决，可自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。期满不起诉的，仲裁裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：方 婕

二〇二五年二月十三日

书 记 员：江 婉 雯