

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕2276 号

申请人：张坤明，男，汉族，1995 年 6 月 16 日出生，住址：广东省化州市。

第一被申请人：致得科创软件（北京）有限公司，住所：北京市北京经济技术开发区。

法定代表人：曹浩。

第二被申请人：致得科创软件（北京）有限公司广州分公司，经营场所：广州市白云区。

负责人：崔雅丽。

案由：劳动报酬、其他。

申请人张坤明与第一被申请人致得科创软件（北京）有限公司、第二被申请人致得科创软件（北京）有限公司广州分公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人张坤明到庭参加了庭审。两位被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委予以缺席审理。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、两位被申请人共同支付 2024 年 9 月 1 日至 2024 年 11 月 30 日的工资 25438.88 元；二、两位被申请人共同支付 2024 年 3 月 1 日至 2024 年 3 月 31 日的出差补贴和项目奖金共计 1923.4 元。

本案相关情况

申请人在庭审中的主张：

一、入职时间和单位：2019年8月19日，申请人入职第一被申请人处。

二、工作岗位：实施工程师。

三、工作地点：广州市白云区广州大道北2091号420铺。

四、劳动合同订立情况：申请人曾与第一被申请人订立过两次劳动合同，期限分别为：2019年8月19日至2022年8月18日、2022年8月19日至2025年8月18日。

五、每月工资标准和构成：基本工资2800元、全勤奖金300元、绩效考核2700元、级别津贴700元、岗位津贴600元、技术等级700元、交通补助600元和餐费补助600元，另有出差补助（100元/天）和项目奖金（数额不固定）。

六、每月工资发放时间和形式：第二被申请人每月15日通过银行转账发放申请人上个自然月工资。

七、工资清单发放情况：申请人以电子邮件形式领取工资清单。

八、考勤方式：钉钉打卡。

九、离职时间：2025年1月8日。

十、最后工作日：2025年1月8日。

十一、工资支付至何时：2024年8月31日。

十二、社会保险缴纳情况：申请人2019年9月至2021年4

月期间的社会保险由北京众合天下管理咨询有限公司广州分公司缴纳，2021年5月至2024年10月期间的社会保险由第二被申请人缴纳。

本委查明情况：

一、申请劳动仲裁的日期：2024年12月3日。

本委认定情况：

一、关于缺席审理问题。两位被申请人无正当理由未到庭，也未提交答辩意见、质证意见、证据，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

二、关于工资问题。申请人提供的证据显示，其系与第一被申请人订立劳动合同，实际工作地点位于广州市，第二被申请人曾向其支付工资和缴纳社会保险，该情形应属混同管理，两位被申请人作为总分公司，同时与申请人存在劳动关系，故申请人要求两位被申请人对其仲裁请求承担共同支付责任，具备事实依据，本委予以采纳。其二，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，因工资支付等情形而发生的争议，用人单位负有举证责任。与争议事项有关的证据属于用人单位掌握管理的，用人单位应当提供；用人单位不提供的，应当承担不利后果。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动人事争议仲裁委员会可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案中，两位被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，也

未提供证据证实本案情形，对此本委进行缺席审理，并视为其放弃相关举证和质证的权利，应承担举证不能的不利后果，故对申请人主张的每月工资标准和结构、最后工作日、工资支付情况等情形，本委予以采信。申请人主张2024年9月份的实发工资为9079.62元（包含9天的出差补助900元）、2024年10月份和11月份的实发工资均为8179.63（计算公式：9000元-社会保险和住房公积金扣款共820.37元），与其提供的“社保”“公积金”“工资流水”“4月份工资流水”“3月份工资单”证据内容较为吻合，本委予以采信。综上所述，申请人要求两位被申请人共同支付2024年9月1日至2024年11月30日期间工资25438.88元的仲裁请求，事实和法律依据较为充分，本委予以支持。

三、关于出差补贴和项目奖金问题。申请人提供的“和财务沟通3月份工资少发补助和奖金的聊天记录”“少发3月补助和奖金的工资个税申报记录”证据显示，第一被申请人的财务人员刘艳锋曾告知2024年3月份的出差补贴和项目奖金暂不发放，申请人可登陆个人所得税APP查询具体数额，2024年3月份收入纳税明细详情显示，第二被申请人为申请人申报税额的收入数额为10923.4元，则该月份的出差补贴和项目奖金数额为1923.4元（计算公式：10923.4元-9000元）。由上述证据可知，申请人已履行《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条所规定的举证责任，则其要求两位被申请人共同支付2024年3月1日至2024年3月31日期间出差补贴和项目奖金共计1923.4元的仲裁请求，

具备事实依据，亦符合法律规定，本委予以支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广东省工资支付条例》第四十八条、劳动人事争议仲裁办案规则》第十三条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，两位被申请人一次性共同支付申请人2024年9月1日至2024年11月30日的工资25438.88元；

二、本裁决生效之日起三日内，两位被申请人一次性共同支付申请人2024年3月1日至2024年3月31日的出差补贴和项目奖金共计1923.4元。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

（本页无正文）

仲 裁 员：黄 鑫

二〇二五年二月二十一日

书 记 员：谢 馨 颐