

# 广州市劳动人事争议仲裁委员会

## 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕860号

申请人：徐艳祯，女，汉族，1978年5月26日出生，住址：广州市花都区。

委托代理人：徐丹优，女，广东启润律师事务所律师。

委托代理人：李佳华，女，广东启润律师事务所实习人员。

第一被申请人：广州智唯易才企业管理顾问有限公司，住所：广州市天河区。

法定代表人：唐劲。

委托代理人：李海锋，男，该单位员工。

第二被申请人：上海和尊商务经济信息咨询有限公司，住所：上海市静安区。

法定代表人：杨宗浩。

委托代理人：黄希锦，男，该单位员工。

案由：社会保险争议。

申请人徐艳祯诉第一被申请人广州智唯易才企业管理顾问有限公司、第二被申请人上海和尊商务经济信息咨询有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人委托代理人徐丹优、第一被申请人委托代理人李海锋、第二被申请人委托代

理人黄希锦到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认与第一被申请人的劳动关系于2024年1月22日解除（当庭撤回该项仲裁请求）；二、第一被申请人支付申请人一次性伤残就业补助金63326.4元；三、第二被申请人对第二项请求承担连带责任。

### 本案相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间及入职单位：申请人于2022年3月1日入职第一被申请人。

二、工作岗位：促销员。

三、劳动合同：申请人与第一被申请人签订有劳动合同。

四、最后工作日及受伤时间：2023年10月22日。

五、离职时间：2024年5月24日。

六、工伤认定：申请人在2023年10月22日的受伤于2024年1月8日被认定为工伤。

七、劳动能力鉴定：2024年3月13日，广州市劳动能力鉴定委员会对申请人的工伤鉴定劳动功能障碍等级为玖级，确认停工留薪期2023年10月22日至2024年1月21日。

八、停工留薪期满后情况：第一被申请人批准申请人在停工留薪期满后休病假，并按照病假工资标准向申请人支付该期间的工资。

九、广州市职工月平均工资：即广州市城镇非私营单位在岗

职工月平均工资，2023 年度数额为 13193 元/月，高于同期广东省职工月平均工资，且其 60%为 7915.8 元/月。

十、申请仲裁日期：2024 年 11 月 21 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于一次性伤残就业补助金问题。其一，按工伤认定、工伤伤残等级鉴定及双方关于受伤前 12 个月的月平均工资及离职前 12 个月的月平均工资的陈述情况，根据《广东省工伤保险条例》第三十二条、第三十三条、第六十四条的规定，应当以 2023 年度广州市职工月平均工资的 60%即 7915.8 元/月为标准核算申请人的一次性伤残就业补助金。其二，第一被申请人虽主张需在申请人应得的一次性伤残就业补助金抵扣申请人在停工留薪期满后获得的款项，但是，结合申、被双方的庭审陈述，该款项系申请人停工留薪期满后经第一被申请人审批同意休病假期间对应的病假工资，根据《广东省工资支付条例》第二十四条的规定，申请人系依法获得该款项。故此，第一被申请人关于以申请人病假工资抵扣申请人应得的一次性伤残就业补助金的主张，缺乏法律依据，本委不予采信。综上所述，经核算，第一被申请人应支付申请人一次性伤残就业补助金 63326.4 元（计算公式：7915.8 元/月 × 8 个月）。

二、关于第二被申请人责任承担问题。本案中，申请人与第二被申请人不存在劳动关系，且申请人亦未提供证据证明第二被申请人存在需对本案请求承担责任的法定事由。故此，申请人要

求第二被申请人对本案承担责任的仲裁请求，依据不足，本委不予支持。

三、关于撤回仲裁请求问题。申请人庭审时要求撤回第一项仲裁请求，是其对自己权利的处分，根据《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条规定，本委准许申请人撤回第一项仲裁申请。

### 裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《劳动人事争议仲裁办案规则》第三十五条、《广东省工资支付条例》第二十四条、《广东省工伤保险条例》第三十二条、第三十三条、第六十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人一次性伤残就业补助金 63326.4 元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

( 本 页 无 正 文 )

仲 裁 员：谢 滢

二〇二五年一月二日

书 记 员：钟 晓 雯