

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕2518号

申请人：李占生，男，汉族，1981年9月20日出生，住址：黑龙江省讷河市。

被申请人：广州市白云出租汽车集团有限公司，住所：广州市海珠区。

法定代表人：张友信。

委托代理人：杨平，男，广东卓信律师事务所律师。

案由：社会保险。

申请人李占生诉被申请人广州市白云出租汽车集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人李占生、被申请人委托代理人杨平到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：要求退还2019年12月至2024年6月的社保费用48000元。

相关案情

申、被双方无争议事项及本委查明情况：

一、工作岗位：替班司机。

二、劳动合同签订情况：申请人与被申请人有签订3份劳动合同，第一份劳动合同的期限是2020年8月1日至2020年12

月 31 日；第二份劳动合同的期限是 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日；最后一份劳动合同的期限是 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。被申请人与申请人签订的劳动合同约定：“丙方（申请人）以替班承包运营、自负盈亏的经营方式进行小汽车客运服务，在替班承包运营营运期间按有关约定履行”、“丙方（申请人）每月按规定的缴费基数、缴费比例在甲方（被申请人）规定的时间内缴付各项社会保险费等，由甲方代征代缴”。

三、工资发放情况：多劳多得，替班司机的工资为当出租车替班司机的运营收入减去班费（给主班司机）。没有工资结构，没有电子工资单，不需要签收。

四、工作时间：具体工作时间不固定，可以由申请人来自定工作时间。

五、考勤情况：不需要考勤。

六、社保缴纳情况：社保从 2020 年 8 月开始缴纳至 2022 年 6 月份，2022 年的 7 月份至 2024 年 6 月份只缴工伤保险，所有的社保缴纳费用均是申请人自行支付。

七、离职时间：2024 年 6 月 11 日离职。

八、申请仲裁日期：2024 年 12 月 2 日。

申、被双方存在争议事项及本委认定情况：

关于退还社会保险费问题。申请人主张每天均要交 130-180 元的班费给主班司机，每个月社保全额 1800 元左右包括五险一金，全部按月交给被申请人，所有的社保缴纳费用均是自行支付。

被申请人主张申请人其实是在使用被申请人的车辆相当于是自主运营，双方之间其实是经济合同关系，被申请人并没有从申请人的经营中获得任何利益，申请人主张的退社保费用没有事实和法律依据，申请人需要交的费用，详见申请人证据《替班协议书》第5条中有明确约定，申请人个人所得税、应个人每月缴纳的社会保险费用等，由被申请人代扣代缴。本委认为，根据《广州市巡游出租汽车客运管理条例》第二十七条规定，巡游出租汽车经营者应当依法与未达到法定退休年龄的驾驶员签订劳动合同，办理相关招用备案手续，参加社会保险，缴纳社会保险费，保障驾驶员合法权益。本案中，被申请人虽主张双方不存在劳动关系，但申请人与被申请人签订了劳动合同，被申请人也为申请人缴纳了社会保险，因此本委确认双方存在劳动关系。但对于社保费用是否应当返还问题，被申请人是以提供小汽车出租服务的经营性企业，其主要收入来源为汽车的租金收入，申请人以被申请人的名义通过运营收取的费用，实质为出租汽车企业的经营收入，并非单纯是司机个人收入，且双方在劳动合同、替班协议中均明确约定社保费用由申请人在规定时间内缴付给被申请人，被申请人代征代缴，因此被申请人以申请人上缴的收入为申请人缴纳社保费用并无不当，亦符合契约精神。综上，申请人要求被申请人返还社保费的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁

法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《广州市巡游出租汽车客运管理条例》第二十七条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：邱 野

二〇二五年二月六日

书 记 员：陈 少 娜