

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕16568 号

申请人：莫文欢，男，汉族，1994 年 10 月 3 日出生，住址：广东省化州市。

被申请人：海南匠芯网络科技有限公司，住所：海南省海口市。

法定代表人：孙晓鹏。

申请人莫文欢诉被申请人海南匠芯网络科技有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人莫文欢参加了庭审。被申请人经依法通知后无正当理由未到庭，本委依法作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2024 年 6 月 11 日入职被申请人工作，任后端工程师岗位，有签订书面劳动合同，没有缴纳社会保险，2024 年 7 月 15 日解除劳动关系，但被申请人未足额支付在职期间的工资。现仲裁请求为：被申请人支付申请人 2024 年 6 月 11 日至 2024 年 7 月 15 日期间的工资差额 15000 元。

被申请人未提交书面答辩也未到庭参加答辩。

本委审理查明：申请人 2024 年 9 月 5 日向本委申请劳动仲裁。庭审时申请人主张 2024 年 6 月 11 日通过 BOSS 招聘入

职被申请人，在天河区中山大道中天银商贸大厦 1006 室进行面试，后被申请人发送录用通知书邮件；岗位为后端工程师，入职后与被申请人签订书面劳动合同，合同期限为 2024 年 6 月 11 日至 2027 年 6 月 10 日，约定试用期两个月，试用期工资为 13000 元/月，试用期满工资 14400 元/月；工作地点为天河区中山大道中天银商贸大厦 1006 室；工作内容为游戏开发；工作由被申请人的实际老板冯志刚以及合伙人马立军进行安排管理；在职期间仅在 2024 年 7 月 17 日收到一笔 4550 元的工资，是由被申请人的支付宝公账发放的 2024 年 6 月的部分工资，此后未再发放过工资；在职期间通过钉钉打卡考勤，工作时间为每天早上 9 点半至晚上 12 点，每周上班 7 天；最后工作日为 2024 年 7 月 15 日；因被申请人加班情况严重，2024 年 7 月 15 日以个人原因提出离职；在职期间均未参加社会保险。

申请人向本委提供以下证据佐证：1、录用通知书；2、工资发放证明；3、微信聊天记录；4、劳动合同。上述证据申请人均提供原件或原始载体。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为依据，证据确实，足以认定。

本委认为：被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条规定，本委依法作缺席裁决。被申请人未对申请人提交的证据进行质证，也

未提交任何反驳的证据，本委依法采信申请人提交的证据。

关于 2024 年 6 月 11 日至 2024 年 7 月 15 日期间的工资问题。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人提供的劳动合同、录用通知书、工资发放证明等证据，可证实其庭审时主张的工资标准及工资发放情况。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。本案被申请人作为用人单位，负用工管理责任，但未向本委提供证据证实申请人的工资标准及工资发放情况，依法应承担举证不能的不利后果。根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条第一款，用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。申请人主张 2024 年 6 月 11 日至 2024 年 7 月 15 日期间正常提供劳动，用人单位应当支付申请人劳动报酬。对申请人主张关于 2024 年 6 月 11 日至 2024 年 7 月 15 日期间工资差额的仲裁请求，本委予以支持。申请人虽主张被申请人实际老板冯志刚在微信同意其加薪 1000 元/月，但其提供的微信聊天记录为 2024 年 6 月 10 日的，早于劳动合同签订时间，本委不予认可。根据《中华人民共和国劳动法》第

十六条规定，劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。本委以双方签订的劳动合同约定的试用期工资标准进行核算，被申请人应当支付申请人2024年6月11日至2024年7月15日期间工资差额10392.53元（计算公式： $13000\text{元/月} \div 21.75\text{天} \times 14\text{天} + 13000\text{元/月} \div 21.75\text{天} \times 11\text{天} - 4550\text{元}$ ）。对超出本委核算部分，不予支持。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第三十条，《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条、第四十七条、第四十八条、第四十九条，《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2024年6月11日至2024年7月15日期间工资差额10392.53元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

(本 页 无 正 文)

仲 裁 员：徐 跃 敏

二〇二四年十二月四日

书 记 员：曾 傲