

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕1255 号

申请人：李七红，女，汉族，1981 年 7 月 3 日出生，住址：湖南省桂阳县。

委托代理人：刘艳茹，女，广东德寰律师事务所律师。

第一被申请人：广州衣链通仓储运营有限公司，住所：广州市荔湾区。

法定代表人：宋赵杰。

委托代理人：傅晓慧，女，该单位员工。

第二被申请人：福建省三福百货有限公司，住所：福建省福州市鼓楼区。

法定代表人：翁友芳。

委托代理人：李思源，女，该单位员工。

案由：确认劳动关系、解除劳动关系。

申请人李七红诉第一被申请人广州衣链通仓储运营有限公司、第二被申请人福建省三福百货有限公司劳动争议一案，本委依法受理并开庭审理，申请人委托代理人刘艳茹、第一被申请人委托代理人傅晓慧、第二被申请人委托代理人李思源参加庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、确认第二被申请人与申请人自2018年8月3日至2024年6月8日期间存在劳动关系；二、第一被申请人和第二被申请人连带支付申请人6个月被迫解除劳动合同经济补偿金36438.24元；三、第一被申请人和第二被申请人连带支付申请人2023年1月1日至2024年6月8日共10天应休未休年休假工资8376.61元。

相关案情

本委查明情况：

一、签订劳动合同情况：申请人与第二被申请人签订2018年8月3日至2020年8月2日期间劳动合同；申请人与第二被申请人签订2020年8月3日至2023年8月2日期间劳动合同；申请人与第一被申请人签订2023年8月3日至2026年8月2日期间劳动合同，约定岗位是播种员，工作地点在广州。

二、申请人在职期间工资通过“赵小华”、“江平”支付，没有工资条。

三、考勤方式：纸质打卡考勤。

四、两被申请人均没有为申请人缴纳社会保险。

五、解除劳动关系：2024年6月8日。

六、申请仲裁日期：2024年11月25日。

有争议事项及本委认定情况：

一、关于确认劳动关系问题。本委认为，申请人提交的劳动

合同封面有两被申请人的名称，申请人与第二被申请人签订2018年8月3日至2020年8月2日期间劳动合同；申请人与第二被申请人签订2020年8月3日至2023年8月2日期间劳动合同；申请人与第一被申请人签订2023年8月3日至2026年8月2日期间劳动合同，第一份劳动合同和第二份劳动合同封面均有第二申请人的名称，第三份劳动合同有第一被申请人公司的盖章，申请人作为完全民事行为能力人应知悉其签署合同应承担的法律后果，如申请人认为在签署第三份劳动合同时用人单位为空白，应做到谨慎注意义务，但申请人仍签署该劳动合同，其应承担相应法律后果。根据劳动合同的签订情况，申请人2023年8月3日开始与第一被申请人建立劳动关系，对申请人要求确认2023年8月3日至2024年6月8日期间与第二被申请人存在劳动关系的仲裁请求，本委不予支持。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条的规定，申请人要求确认与第二被申请人2018年8月3日至2023年8月2日期间劳动关系的仲裁请求，申请人与第二被申请人予以确认，且有劳动合同等证据予以证实，申请人的此项仲裁请求，于法有据，本委予以支持。

二、关于解除劳动关系问题。申请人以被申请人未依法缴纳社会保险为由被迫解除劳动关系；第一被申请人确认收到申请人被迫解除劳动关系通知书，并同意解除劳动关系，但主张同意补交社会保险并书面通知申请人，逾期视为申请人放弃补缴，申请

人置之不理。本委认为，其一，根据《中华人民共和国社会保险法》第五十八条的规定，用人单位应当自用工之日起三十日内为职工申请办理社会保险登记。为劳动者申请办理社会保险登记和缴纳社会保险费是用人单位的法定义务。本案中第一被申请人在双方劳动关系解除后才表示愿意补缴社会保险，不符合上述规定。故申请人以公司未缴纳社会保险为由被迫提出解除劳动关系并要求解除劳动关系经济补偿金，符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条的规定，本委予以支持。其二，根据《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第十条的规定，两被申请人主张因业务转让的原因，申请人被安排先后与第二被申请人、第一被申请人签订劳动合同，计算经济补偿金时，申请人在第二被申请人的工作年限合并计算为第一被申请人的工作年限。其三，关于离职前十二月应发工资标准。根据《广东省工资支付条例》第四十八条规定，因工资支付发生争议，用人单位负有举证责任。用人单位拒绝提供或者在规定时间内不能提供有关工资支付凭证等证据材料的，劳动保障部门、劳动人事争议仲裁委员会或者人民法院可以按照劳动者提供的工资数额及其他有关证据作出认定。第一被申请人作为用人单位未举证证实申请人离职前十二月应发工资标准，应承担举证不能的不利后果，本委酌情采纳申请人关于2023年6月至2024年5月的应发工资数额，核算申请人应发工资为5686.07元/月[计算公式：（5705元+6200元+5688元

+1939 元+7306 元+5628 元+276 元+5164 元+552 元+4898 元+5885 元+5595 元+5527 元+356.5 元+5355 元+3700 元 \div 12 个月 \times 7 个月) \div 12 个月]。综上,根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十六条、第四十七条的规定,第一被申请人应向申请人支付解除劳动关系经济补偿金 34116.42 元(计算公式:5686.07 元/月 \times 6 个月)。超出部分不予支持。申请人要求第二被申请人承担连带支付责任的主张,缺乏法律依据,本委不予支持。

三、关于未休年休假工资问题。申请人与两被申请人均确认申请人应享有年休假 5 天/年。2023 年申请人未休年假天数为 5 天,其中 2023 年 8 月 3 日至 2023 年 12 月 31 日在第一被申请人处工作期间未休年假 2 天(计算公式:151 天 \div 365 天/年 \times 5 天/年),2023 年 1 月 1 日至 2023 年 8 月 2 日申请人在第二被申请人处工作期间未休年假 3 天(计算公式:5 天-2 天)。关于 2024 年未休年假,根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十二条的规定,用人单位与职工解除劳动合同时,应当按照职工当年已工作时间折算应休年休假天数,但折算后不足 1 整天的部分不支付未休年休假工资报酬。申请人与第一被申请人 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 6 月 8 日未休年假天数为 2 天(计算公式:160 天 \div 365 天/年 \times 5 天/年)。根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、第十一条的规定,第一被申请人应支付申请人 2023 年 8 月 3 日至 2024 年 6 月 8 日未休年假 4 天

的工资 2091.43 元（计算公式： $5686.07 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天} \times 4 \text{ 天} \times 200\%$ ）；第二被申请人应支付申请人 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 8 月 2 日未休年假 3 天的工资 1568.57 元（计算公式： $5686.07 \text{ 元/月} \div 21.75 \text{ 天} \times 3 \text{ 天} \times 200\%$ ）。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动合同法》第七条、第三十八条、第四十六条、第四十七条、《中华人民共和国社会保险法》第五十八条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第五十条、《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、第十一条、第十二条、《广东省工资支付条例》第四十八条的规定，裁决如下：

一、确认申请人与第二被申请人 2018 年 8 月 3 日至 2023 年 8 月 2 日期间存在劳动关系；

二、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人解除劳动关系经济补偿金 34116.42 元；

三、本裁决生效之日起三日内，第一被申请人一次性支付申请人 2023 年 8 月 3 日至 2024 年 6 月 8 日未休年假工资 2091.43 元；

四、本裁决生效之日起三日内，第二被申请人一次性支付申请人 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 8 月 2 日未休年假工资 1568.57 元；

五、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为非终局裁决。当事人如不服本裁决，可自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉；期满不起诉的，本裁决即发生法律效力。本裁决发生法律效力后，一方不执行本裁决，另一方可向有管辖权的人民法院申请强制执行。

仲 裁 员：廖 明 娟

二〇二五年一月二十四日

书 记 员：郭 玉 秋