

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2024〕18348号

申请人：杨建平，男，汉族，1981年4月12日出生，住址：湖北省鄂州市鄂城区。

被申请人：广东华信服务集团有限公司，住所：广州越秀区。

法定代表人：杨少秋。

申请人杨建平诉被申请人广东华信服务集团有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理，申请人杨建平参加了庭审。被申请人无正当理由未到庭，本委作缺席审理。本案现已审理终结。

申请人诉称：2024年10月2日入职。没有签订劳动合同。工资标准为4600元。2024年10月7日解除劳动关系。仲裁请求为：一、被申请人支付2024年10月2日至2024年10月7日法定节假日加班费1507元；二、被申请人支付2024年10月2日至2024年10月7日未签订书面劳动合同二倍工资差额9200元；三、被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金4600元。

被申请人未答辩。

本委审理查明：申请人主张，本人2024年10月2日入职，工作岗位为巡逻岗，工作地点在被申请人驻广东南华工商职业学院天河校区。没有签订劳动合同。工资标准为4600元/月。晚上7点到次日早上7点上班，每天工作12小时，月休4天。钉钉打卡考勤。2024年10月2日至10月7日均有打卡考勤。约定每月20-25日左右发放工资。没有工资条。最后工作至2024年10月8日早上7点。2024年10月9日主管通知本人工作可能需要调整，让本人不用过来上班了。本人就去找主管，询问为什么开除本人，他告诉本人说公司开会觉得本人不合适。本人要求结清工资，并出具解除劳动证明。2024年10月9日公司给本人出具了解除试用工作证明。本人总共工作了7天，只收到微信转账发放的1920元工资，且是在本人坚决要求下才发放的。申请人提供证据：1.解除工作证明；2.打卡记录；3.排班表。申请人2024年10月10日向本委申请劳动仲裁。

被申请人未到庭，也未举证及质证。

以上事实，有申请人的陈述、有关书证、庭审笔录等为据，证据确实，足以认定。

本委认为，被申请人无正当理由未到庭，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第三十六条的规定，本委依法缺席裁决。

关于加班费问题。《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。申请人主张其月工资标准为 4600 元，因未有证据佐证，本委不予采信，本委参照广州市最低工资标准 2300 元认定申请人的工资标准。申请人主张每天工作 12 小时，每天的工作时间是晚上 19 点至第二天早上 7 点，有 2024 年 10 月 2 日 19 点至 8 日 7 点的打卡记录佐证，本委予以采信。申请人 2024 年 10 月 2 日 19 点至 8 日 7 点共出勤 7 天，其中 2、3 日为法定节假日，5、6 日为休息日，4、7、8 日为工作日。经计算申请人法定节假日加班 17 小时，休息日加班 24 小时，工作日正常工作 32 小时，加班 11 小时，合计 84 小时。申请人主张被申请人通过微信发放工资 1920 元本委予以采信。根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条规定，被申请人应向申请人支付 2024 年 10 月 2 日至 2024 年 10 月 7 日法定节假日加班费 29.71 元(计算公式: $2300 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天} \div 8 \text{ 小时} \times 17 \text{ 小时} \times 300\% + 2300 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天} \div 8 \text{ 小时} \times 24 \text{ 小时} \times 200\% + 2300 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天} \div 8 \text{ 小时} \times 32 \text{ 小时} + 2300 \text{ 元} \div 21.75 \text{ 天} \div 8 \text{ 小时} \times 11 \text{ 小时} \times 150\% - 1920 \text{ 元}$)。

关于未签订劳动合同二倍工资差额问题。《中华人民共和国劳动合同法》第十四条、第八十二条规定，用人单位应在劳动者入职之日起一个月内与其签订劳动合同。用人单位未签订劳动合同的，从劳动者入职第二个月开始，向劳动者支付未签订劳动合

同的二倍工资差额。申请人与被申请人劳动关系存续时间不足 1 个月，其要求被申请人支付未签订劳动合同二倍工资差额缺乏事实和法律依据，本委不予支持。

关于违法解除劳动合同赔偿金问题。申请人提供的《解除试用工作证明》记载：兹有杨建平，身份证号 420704198104125077，于 2024 年 10 月 2 日入职我司，担任保安员岗位。经试用，杨建平在工作期间多次睡岗劝说无效严重违反公司规章支付，故公司决定自即日起与杨建平解除工作关系并结算工资和加班补贴。落款单位广东华信服务集团有限公司。申请人已履行举证责任，本委认定被申请人通知申请人解除劳动关系。《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。被申请人未对其解除劳动关系的行为进行举证，应承担举证不能的不利后果。申请人主张被申请人违法解除劳动关系本委予以采纳。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定，被申请人应按照经济补偿标准的二倍即一个月工资 2300 元向申请人支付违法解除劳动关系经济赔偿金。

根据《中华人民共和国劳动法》第四十四条、《中华人民共和国劳动合同法》第十四条、第四十七条、第八十二条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条、第三十

六条、第四十七条、第四七十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2024年10月2日至2024年10月7日加班费差额29.71元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金2300元；

二、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：贾 凯

二〇二四年十二月六日

书 记 员：张 树 苑