

广州市劳动人事争议仲裁委员会 仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕862号

申请人：张春贵，男，土家族，1979年7月26日出生，住址：贵州省德江县。

委托代理人：张志源，男，广东永隆律师事务所律师。

被申请人：广东运峰电力安装有限公司，住所：佛山市南海区。

法定代表人：黎子欣。

委托代理人：何继锋，男，广东华登律师事务所律师。

委托代理人：邓意群，女，广东华登律师事务所律师。

案由：确认劳动关系。

申请人张春贵诉被申请人广东运峰电力安装有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人委托代理人张志源、被申请人委托代理人邓意群到庭参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：确认申请人与被申请人2024年1月4日至2024年4月19日存在劳动关系。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、基本情况：2023年5月18日被申请人与广州市华联电气工程有限公司（以下简称华联公司）签订《110千伏浔心输变电工程（不含通信部分）（土建部分）工程施工专业分包合同》（以下简称《分包合同》），约定华联公司从被申请人处承包110千伏浔心输变电工程（不含通信部分）（土建部分）（以下简称涉案项目）的施工。申请人未缴纳社会保险。

二、申请劳动仲裁时间：2024年11月21日。

双方有争议的事项及本委认定情况如下：

关于确认劳动关系存续期间问题。庭审中，申请人主张经工友陈权介绍于2024年1月4日进入涉案项目任木工，申请人在涉案项目经过安全教育培训、签署了三级安全教育登记表，也签署了劳动合同，但已记不清合同上的公司名称。申请人工作受陈权管理，与陈权约定工资标准，由陈权负责考勤，陈权通过微信向申请人支付过生活费。申请人2024年3月1日在涉案项目中受伤，此后未返回涉案项目，双方劳动关系于2024年4月20日解除。

被申请人主张涉案项目已分包给华联公司，被申请人未与申请人签订过劳动合同，陈权以及三级安全教育登记表上签名的人员均不是被申请人员工，不清楚申请人何时到涉案项目，不清楚申请人的工作情况、受伤情况。

本委认为，根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳

社部发〔2005〕12号）第一条的规定，劳动关系的认定标准为劳动者和用人单位符合法律、法规规定的主体资格，劳动者受用人单位的管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动，劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分，同时劳动者受用人单位规章制度的管理、约束，双方之间存在较稳定的身份隶属关系。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第六条规定，发生劳动争议，当事人对自己提出的主张，有责任提供证据。被申请人提交的《分包合同》显示涉案项目已分包给华联公司，申请人提交的安全教育登记表、工地照片、微信聊天记录等证据并不足以证明陈权系被申请人员工，不足以证明被申请人招聘申请人入职并对其进行用工管理、支付劳动报酬，本案情形不符合《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条的规定，申请人与被申请人之间不符合劳动关系的法律要素，申请人要求确认与被申请人存在劳动关系的仲裁请求，于法无据，本委不予支持。

裁决结果

本案经调解无效。根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条、《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）第一条之规定，裁决如下：

驳回申请人的仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：周 博

二〇二五年一月十七日

书 记 员：陈 春 燕