

广州市劳动人事争议仲裁委员会

仲 裁 裁 决 书

穗劳人仲案〔2025〕1017号

申请人：梁雅仪，女，汉族，1998年10月27日出生，住址：广东省云浮市新兴县。

被申请人：广州优学教育咨询服务有限公司，住所：广州市白云区。

法定代表人：曾少辉。

委托代理人：刘安，男，广东曜灵律师事务所律师。

案由：劳动报酬、解除劳动合同及其他争议。

申请人梁雅仪诉被申请人广州优学教育咨询服务有限公司劳动争议一案，本委依法受理并进行开庭审理。申请人梁雅仪、被申请人委托代理人刘安通过互联网在线参加了庭审。本案现已审理终结。

申请人的仲裁请求为：一、被申请人支付申请人2024年10月1日至2024年10月15日的工资2896.55元；二、被申请人支付申请人2024年9月3日至2024年10月15日未订立书面劳动合同二倍工资差额14160.9元；三、被申请人支付申请人违法解除劳动关系赔偿金3500元。

本案相关情况

双方无争议事项及本委查明情况：

一、入职时间：2024 年 9 月 3 日。

二、工作岗位：新媒体运营。

三、劳动合同订立情况：申、被双方没有订立书面劳动合同。

四、工作时间：每周一至周五工作，每天 7.5 小时。

五、最后工作日及离职时间：2024 年 10 月 15 日。

六、工资支付情况：被申请人于 2024 年 10 月 26 日支付申请人工资 4183.9 元，工资支付至 2024 年 9 月 30 日。

七、社会保险缴纳情况：被申请人没有为申请人缴纳社会保险。

八、申请人与被申请人法定代表人曾少辉的微信聊天记录：8 月 28 日申请人说“我希望薪资可以调整到 7K”，曾少辉说“梁小姐你好，目前公司这边无责底薪是 6500……”；8 月 29 日曾少辉说“梁小姐你好，这边出境女生很喜欢你，跟公司反馈了，公司同意 7K，想请问你这边能确认过来入职吗”，申请人说“可以接受”；10 月 11 日申请人说“好的，那辉哥我想问下不是我个人原因离职的有补偿吗”，曾少辉说“没有的，因为招你进来也是为了粉丝增长，但是目前一个月也并没有增长，对公司来说属于试用期不合格”、“试用期三个月不是代表必须做满三个月的，试用期本来就是双方试错的，至于你说的补偿的话，我再想想吧……”。

九、申请劳动仲裁日期：2024 年 11 月 1 日。

申、被双方有争议事项及本委认定情况：

一、关于工资问题。申请人主张其工资标准为 7000 元/月，其提交的证据申请人与曾少辉于 8 月 28、29 日的微信聊天记录可以证实，而被申请人主张申请人的工资标准为 6500 元/月，与上述聊天记录不一致，故本委依法采信申请人的主张，认定申请人的工资标准为 7000 元/月。结合申请人每周工作 5 天，申请人要求被申请人支付其 2024 年 10 月 1 日至 2024 年 10 月 15 日工资 2896.55 元（计算公式为：7000 元/月 ÷ 21.75 天/月 × 9 天），符合法律规定，本委予以支持。

二、关于未订立书面劳动合同二倍工资差额问题。申请人于 2024 年 9 月 3 日入职至 2024 年 10 月 15 日离职，申、被双方未订立劳动合同，不符合《中华人民共和国劳动合同法》第十条关于用工之日起一个月应订立书面劳动合同的规定，被申请人应依照《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定，支付申请人 2024 年 10 月 3 日至 2024 年 10 月 15 日期间因未订立书面劳动合同的二倍工资差额部分。经核算，被申请人应支付申请人上述期间未订立书面劳动合同二倍工资差额 2896.55 元（计算公式为：7000 元/月 ÷ 21.75 天/月 × 9 天）。

三、关于解除劳动关系问题。参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条的规定，因用人单位作出的开除、除名、辞退、解除劳动合同、减少劳动报酬、计算劳动者工作年限等决定而发生的劳动争议，用人单位负举证责任。被申请人主张申请人在试用期未达到任职条件，被申

请人依法解除与申请人的劳动关系，但其并未举证证明申请人未达到任职条件的具体情形，根据上述规定应承担举证不能的不利后果，则被申请人解除与申请人的劳动关系，缺乏依据，已构成违法解除。根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条的规定，被申请人应支付申请人违法解除劳动关系赔偿金。根据申请人在职期间的工资情况，申请人主张其离职前月平均工资为4720.3元，符合事实；被申请人主张申请人离职前月平均工资为申请人9月工资数额即4183.9元，缺乏依据；故本委依法采纳申请人的主张，认定申请人离职前月平均工资为4720.3元。结合申请人在被申请人的工作时间及离职前月平均工资为4720.3元，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第八十七条的规定，经核算，申请人要求被申请人支付违法解除劳动关系赔偿金3500元，在法律规定的范围内，属于其对自身权利的自治处分，本委予以照准。

裁决结果

本案经调解无效。依照《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第四十七条、第四十八条、第八十二条、第八十七条、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十七条、第四十八条、第四十九条之规定，参照《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》第四十四条之规定，裁决如下：

一、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2024年10月1日至2024年10月15日工资2896.55元；

二、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人2024年10月3日至2024年10月15日期间未订立书面劳动合同二倍工资差额2896.55元；

三、本裁决生效之日起三日内，被申请人一次性支付申请人违法解除劳动关系赔偿金3500元；

四、驳回申请人的其他仲裁请求。

本仲裁裁决为终局裁决。裁决书自作出之日起发生法律效力。如劳动者不服本裁决，可以自收到本裁决书之日起十五日内向有管辖权的人民法院起诉。用人单位有证据证明本裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条第一款规定情形之一的，可以自收到裁决书之日起三十日内向广州市中级人民法院申请撤销裁决。

仲 裁 员：劳 晓 斐

二〇二五年一月十七日

书 记 员：关 俊 浩