

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

单位名称：广州市人力资源和社会保障局（本级）

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市人力资源和社会保障局（本级）	39,775.32	39,775.32				
局本级办公家具和办公设备购置经费	35.65	35.65			通过开展本项目，保障局机关各处室部门和工作专班正常办公条件，确保网络信息系统安全可靠运行，改善工作环境舒适度，提高工作效率。	1、1-产出指标；11-数量指标；购置设备投入使用率；实施周期指标值:90%以上；年度指标值:90%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；设备验收合格率；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。3、2-效益指标；21-经济效益；提高工作效率；实施周期指标值:提高办公效率；年度指标值:提高办公效率。4、2-效益指标；22-社会效益；使用者对设备的满意度；实施周期指标值:95%或以上；年度指标值:95%或以上。
局本级办公保障经费	168.00	168.00			通过开展办公保障经费项目，加强局机关办公设施管理，加大后勤保障力度，及时处理设施设备故障，改善工作环境，为机关工作人员营造一个舒适、安全的办公环境，提高人力资源和社会保障工作效率及水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；改造后勤服务设施数量；实施周期指标值:≥1套；年度指标值:≥1套。2、1-产出指标；12-质量指标；提供后勤保障；实施周期指标值:完成率90%以上；年度指标值:完成率90%以上。3、2-效益指标；22-社会效益；保障办公楼日常后勤服务；实施周期指标值:日常办公正常运转；年度指标值:日常办公正常运转。4、2-效益指标；22-社会效益；及时高效完成工作任务；实施周期指标值:及时高效完成工作任务；年度指标值:及时高效完成工作任务。
工作经费	66.28	66.28			通过开展年度因公出国（境）任务，大力推动粤港澳技能人才及青年创业就业合作交流，巩固参与世界技能大赛的竞赛水平，宣传广州技工教育经验，推动技工教育大发展；加强高素质干部队伍建设工作，形成国际间交流合作机制，推动广州人才、职业能力建设、劳动关系、就业创业、社会保障等各项事业的改革创新；加强纪检工作日常办案经费保障，改善办案人员日常办公条件，有利于纪检工作人员及时高效完成工作任务。	1、1-产出指标；11-数量指标；因公出国（境）批次；实施周期指标值:4个团组以上；年度指标值:4个团组以上。2、1-产出指标；12-质量指标；办公设备质量达标；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；及时高效完成工作任务；实施周期指标值:及时高效完成工作任务；年度指标值:及时高效完成工作任务。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；出国人员满意率；实施周期指标值:0；年度指标值:0。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
民办中等职业教育免学费补助	10,726.23	10,726.23			通过开展中等职业教育免学费专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2025年，支付40170名学生学费。	1、1-产出指标；11-数量指标；享受免学费补助预计人数；实施周期指标值：≥40000人；年度指标值：≥40000人。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；12-质量指标；学费补助对象合规率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。4、1-产出指标；12-质量指标；（技工学生）就业率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。5、2-效益指标；22-社会效益；开展资助政策宣传活动次数；实施周期指标值：≥2次；年度指标值：≥2次。6、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
局本级业务工作保障经费	955.55	955.55			通过开展运行经费项目，加强依法贯彻实施人社政策，组织开展政策宣传，促进人力资源的合理流动，完善公共就业创业服务体系和劳动关系协商协调机制，建立覆盖城乡的多层次社会保障体系，牵头推进深化职称制度改革并组织指导全市事业单位人事制度改革，拟定事业单位人员工资收入分配政策，提高人力资源和社会保障工作水平。	1、1-产出指标；12-质量指标；劳动保障监察举报投诉案件结案率；实施周期指标值：≥95%；年度指标值：≥95%。2、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。3、1-产出指标；13-时效指标；招生宣传活动次数；实施周期指标值：≥2次；年度指标值：≥2次。4、2-效益指标；22-社会效益；加强人力资源供求监测、及时掌握紧缺岗位及薪酬情况；实施周期指标值：认真调研并及时反馈；年度指标值：认真调研并及时反馈。5、2-效益指标；22-社会效益；提升公共就业服务水平；实施周期指标值：树立公共就业优质服务形象；年度指标值：树立公共就业优质服务形象。6、2-效益指标；22-社会效益；新闻媒体关注并报道相数量；实施周期指标值：4-6家以上新闻媒体；年度指标值：4-6家以上新闻媒体。
局本级“三支一扶”高校毕业生财政补助	262.94	262.94			通过开展“三支一扶”志愿服务项目，加强了基层建设，提高了基层服务单位的工作水平，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；招募率；实施周期指标值：按省人社厅部署，招募三支一扶人员；年度指标值：按任务完成。2、1-产出指标；13-时效指标；补贴及时发放率；实施周期指标值：定时足额发放；年度指标值：定时足额发放。3、2-效益指标；22-社会效益；定期核查人员情况；实施周期指标值：定期核查人员情况；年度指标值：定期核查人员情况。4、2-效益指标；22-社会效益；按季度发放；实施周期指标值：及时发放；年度指标值：及时发放。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
局本级房屋维护维修经费	88.23	88.23			通过实施本项目，加快推进局机关房屋、设备维护维修工作，排除局机关办公区房屋安全隐患点，加强安全管理，确保相关维修工作落实到位，提高了办公安全保障。	1、1-产出指标；12-质量指标；建设完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；维护维修验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；维护维修工程完工及时性；实施周期指标值:2025年底；年度指标值:2025年底。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；维修维护服务对象满意度；实施周期指标值:80%以上对新的室内环境表示满意；年度指标值:80%以上对新的室内环境表示满意。
粤港澳大湾区个人所得税优惠政策财政补助项目	26,500.00	26,500.00			通过资助在穗工作的境外紧缺人才，集中力量培养和引进重点产业领域的境外紧缺人才和团队，将我市打造成为吸引人才的高地、人才创新创业的福地，为加快实施创新驱动发展战略、实现“十四五”经济社会发展目标提供坚实的人才支撑。	1、1-产出指标；11-数量指标；资助人数；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；11-数量指标；资助资金；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:良好；年度指标值:良好。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；中期评估；实施周期指标值:有效投诉率为0；年度指标值:有效投诉率为0。
高层次人才休假体检经费	297.24	297.24			通过政府购买服务的方式，开展实施高层次人才学术休假体检工作，加强高层次人才之间、人才与政府管理部门之间的联系交流，提高高层次人才服务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；专家体检数量；实施周期指标值:约500人；年度指标值:约500人。2、1-产出指标；11-数量指标；体检报告完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；示范效应；实施周期指标值:非具体量化指标；年度指标值:非具体量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；满意度(%)；实施周期指标值:有效投诉率为零；年度指标值:有效投诉率为零。
民办中等职业教育助学金补助	454.66	454.66			通过开展中等职业教育免学费、助学金专项经费项目，贯彻落实国家、省、市中职免学费有关要求，加快发展中等职业教育，促进教育公平和劳动者素质提高，预计2025年，2824名学生助学金。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放助学金人数；实施周期指标值:≥1500人；年度指标值:≥1500人。2、1-产出指标；11-数量指标；申报材料审核率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；非涉农专业家庭经济困难学生比例；实施周期指标值:≤10%；年度指标值:≤10%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；受助学生满意率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
市属行业党委工作经费	2.00	2.00			根据《关于全面加强“两新”组织党建工作的实施意见》（穗组通〔2019〕39号）、《广州市“两新”组织党建工作财政专项经费管理办法》（穗两新工委〔2019〕4号）、《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（穗财行〔2021〕72号）申报经费。	1、1-产出指标；11-数量指标；发放书刊到位率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；培训考核及格率；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:100%。3、2-效益指标；22-社会效益；对民办技校教育管理起促进作用；实施周期指标值:民办技工学校党支部书记；年度指标值:非量化指标。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；学员满意度；实施周期指标值:参训学员的满意度；年度指标值:98%以上。
广州市人力资源和社会保障局2024-2025年信息化运维项目	89.41	89.41			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。本项目运行维护的绩效目标是：1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行；2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务；3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台；5.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全。6.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等级。	1、1-产出指标；12-质量指标；故障排除率(%)；实施周期指标值:95%以上；年度指标值:95%以上。2、1-产出指标；12-质量指标；重大故障次数；实施周期指标值:0次；年度指标值:0次。3、2-效益指标；22-社会效益；信息系统运行无故障率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、2-效益指标；22-社会效益；故障响应率(%)；实施周期指标值:≥100%；年度指标值:≥100%。
劳动监察案件办理业务用房物业管理费	90.89	90.89			通过劳动监察业务场地经费保障，落实了广东省劳动监察条例要求市级欠薪案件办理的规定，提高我市劳动保障监察执法机构预防化解处置劳动争议的工作水平，切实维护劳动者合法权益，维稳社会和谐稳定。	1、1-产出指标；11-数量指标；物业管理面积覆盖率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；12-质量指标；物业管理水平；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、1-产出指标；13-时效指标；物业服务响应及时率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。4、3-满意度指标；31-服务对象满意度；物业服务满意率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
广州市人力资源和社会保障局2025-2026年信息化运维项目	38.24	38.24			本项目运行维护目标是确保广州人才大数据平台的稳定高效运行，为人才事业和应用系统服务对象提供可持续性服务，促进人才大数据平台与业务的深度融合，提高行政效率和效益。 本项目运行维护的绩效目标是： 1.保障广州人才大数据平台软件、硬件稳定运行； 2.保障广州人才大数据平台业务应用系统提供可持续服务； 3.保障业务人员、业务服务对象能高效使用广州人才大数据平台； 5.保障广州人才大数据平台网络、业务系统以及数据的安全； 6.保障广州人才大数据平台达到运维要求和等保安全等级； 7.保障广州人才大数据平台达到项目绩效指标要求。	1、1-产出指标；11-数量指标；实施周期指标值；年度指标值。